



Fizetési Iránytű

2026 I. félév

NO FLUFF JOBS

Tartalomjegyzék

Előszó	3	Business Analyst	13	IT support	22	Mechanika	33
Hogyan határozd meg a bérigényed?	4	Data	14	Hogyan változtak a jelöltek fizetési elvárásai, és hogyan reagálnak erre a munkáltatók?	23	Villamosmérnök	34
5 hiba, amit érdemes elkerülni bértárgyaláskor	6	Design (UI/UX)	15	Mobile	24	HR	36
Mit jelent valójában a „versenyképes fizetés”?	8	Melyek voltak az idei év legjelentősebb változásai a munkaerőpiacon?	16	Product Manager	25	Irodai adminisztráció	37
Kategóriák bérsávjainak áttekintése	9	DevOps	17	Project Manager	26	Logisztika	38
Architecture	10	Embedded	18	Security	27	Marketing	39
Artificial Intelligence	11	ERP	19	System Administrator	28	Pénzügy	40
Backend	12	Frontend	20	Testing	29	Sales	41
		Fullstack	21	Automatizálás	31	Tanácsadás	42
				Elektronika	32	Ügyfélszolgálat	43
						Módszertan	44

Előszó

Nehéz felidézni olyan időszakot, amikor ennyi változás alakította volna egyszerre a munkaerőpiacot. A közelmúltbeli magyarországi választásokat követően számos vállalat **átmenetileg leállította vagy elhalasztotta a toborzási folyamatait**, hogy alkalmazkodni tudjon az új helyzethez. A **mesterséges intelligencia** továbbra is egyre nagyobb hatással van a mindennapi munkavégzésre, miközben a munkáltatók és a munkavállalók egyaránt keresik a leghatékonyabb módját annak, hogyan építhetik be a működésükbe. Eközben az **EU bértranszparencia irányelv** hazai bevezetése is napirenden van, amely új elvárásokat és kihívásokat jelent a HR-szakemberek számára.

A bizonytalan környezet ellenére **a munkaerőpiac egyre kiegyensúlyozottabbá válik** a korábbi évek kiemelkedő béremelkedései után. Bár számos pozícióban továbbra is emelkednek a fizetések, ez már nem jellemző egységesen a teljes piacra. A **bérek alakulását** sokkal inkább az **adott szakma, a tapasztalati szint és a keresett készségek határozzák meg**.

A legtapasztaltabb **szakemberek tudása** – legyen szó IT-ról, marketingről, designról, logisztikáról vagy ügyfélszolgálatról – továbbra is **kiemelkedően értékes** a munkáltatók számára. A mély szakmai ismeretek, a piaci változások megértése és az új technológiák – köztük a mesterséges intelligencia –

Paulina Król
Chief People and Operations
Manager, No Fluff Jobs



hatékony alkalmazása jelentős versenyelőnyt biztosíthat a vállalatoknak, ezért a cégek hajlandók többet is fizetni ezekért a kompetenciákért.

Ezzel párhuzamosan **az álláskeresés is versengőbbé vált**: egy-egy álláshirdetésre átlagosan több jelentkezés érkezik, mint egy évvel ezelőtt. Ezért akár toborzóként, akár álláskeresőként olvasod ezt a riportot, kitartást kívánunk, és bízunk benne, hogy hamarosan megtalálod a számodra legjobb szakmai párost.

Jó olvasást kívánunk!

Hogyan határozd meg a bérigényed?

A megfelelő bérigény meghatározása nem szerencse kérdése, hanem tudatos felkészülés. Mielőtt összeget mondasz, érdemes utánanézni, hogy **az adott pozícióban, tapasztalati szinten és régióban milyen fizetések jellemzőek a piacon** – ebben nyújt segítséget a **Fizetési Iránytűnk**.

A bérigényed meghatározásakor ne csak a jelenlegi fizetésedből indulj ki. Vedd figyelembe **a szakmai tapasztalatodat, a technológiai vagy szakmai tudásodat, a pozíció felelősségi körét**, valamint azt is, hogy **milyen plusz értéket tudsz nyújtani a leendő munkáltatónak**. Egy több éve változatlan fizetés nem feltétlenül tükrözi az aktuális piaci értékedet.

Ha a jelentkezés során bérigényt kérnek, sok esetben érdemes **egy reális bérsávot megadni** egyetlen konkrét összeg helyett. Ez nagyobb mozgásteret biztosít a tárgyalás során, miközben azt is mutatja, hogy tisztában vagy a piaci viszonyokkal.

Fontos azonban, hogy a sáv ne legyen túl széles – törekedj arra, hogy **legfeljebb 10–15%-os különbség legyen az alsó és felső érték között**.

Ne feledd azt sem, hogy a **fizetés csak egy része a teljes ajánlatnak**. A bónuszok, a cafeteria, a home office lehetősége, a képzések, a rugalmas munkavégzés vagy akár a plusz szabadság is jelentős értéket képviselhet. Érdemes ezeket együtt mérlegelni, mielőtt döntést hozol.

A Fizetési Iránytűnk segítségével könnyebben felmérheted, hol helyezkedik el a piacon a tudásod, így magabiztosabban és megalapozottabban vághatsz neki a bértárgyalásnak.

További tippek, gyakorlati példák és részletes útmutató a teljes cikkben!

nofluffjobs.com/hu/log

A 10 legnépszerűbb álláskategória

A No Fluff Jobs oldalon megjelent álláshirdetések és a jelentkezők száma alapján meghatározott legkeresettebb kategóriák

Fullstack

Backend

Ügyfélszolgálat

Sales

Testing

IT Support

Pénzügy

HR

Project
Manager

Frontend

5 hiba, amit érdemes elkerülni bértárgyaláskor

A bértárgyalás sokak számára az állásinterjú egyik legnehezebb része, pedig megfelelő felkészüléssel jelentősen növelhető az esély egy kedvező ajánlatra. A leggyakoribb hibák többsége egyszerűen elkerülhető.

1. Nem tájékozódasz a piaci bérekről. Ha nem ismered az aktuális bérszinteket, könnyen alulárazhatod magad, vagy olyan összeget kérhetsz, amely nem reális az adott pozícióban.

2. Nem tudod alátámasztani a bérigényedet. Egy magasabb fizetési igény önmagában nem elég. Készülj konkrét eredményekkel, szakmai tapasztalatokkal és példákkal, amelyek bizonyítják az értékedet.

3. Csak az alapbérrre koncentrálsz. Egy állásajánlat része lehet a bónusz, a cafeteria, a részvényprogram, a képzési támogatás vagy a rugalmas munkavégzés is. Érdemes a teljes kompenzációs csomagot értékelni.

4. Rossz időben hozod szóba a fizetést. Ha túl korán kerül elő a téma, könnyen háttérbe szoríthatod a szakmai alkalmasságodat. Ha viszont túl későn beszéltek róla, kellemetlen meglepetések érhetnek.

5. Adatok helyett érzelmekre támaszkodsz. A legerősebb érvek nem az inflációra vagy a megélhetési költségekre épülnek, hanem arra, hogy milyen értéket teremtesz a vállalat számára, és hogyan helyezkedik el a bérigényed a piaci szinten.

A sikeres bértárgyalás alapja a felkészülés. Ha ismered a piaci adatokat, tisztában vagy a saját értékeddel, és megfelelő érvekkel támasztod alá a bérigényedet, sokkal magabiztosabban ülhetsz le tárgyalni.

Még több tanácsért és gyakorlati példákért → irány a Blogunk!

nofluffjobs.com/hu/log

IT területen elérhető legmagasabb fizetések

(senior tapasztalati szinten)

2 499 504

HUF



Mobile

2 271 337

HUF



Data

2 247 889

HUF



Architecture

2 102 307

HUF



ERP

2 001 960

HUF



AI

Mit jelent valójában a „versenyképes fizetés”?

A **„versenyképes fizetés”** az egyik leggyakrabban használt kifejezés az álláshirdetésekben, mégis kevés konkrét információt ad. **Bérsáv nélkül a jelöltek valójában nem tudják**, mire számíthatnak, ezért sokan már a jelentkezés előtt továbbállnak.

Miért nem tüntetik fel a cégek a fizetést?

Ennek több oka is lehet. Egyes munkáltatók nem szeretnék, hogy a versenytársak megismerjék a bérezési stratégiájukat, mások pedig rugalmasak szeretnének maradni, hogy a jelölt tapasztalatától függően tudjanak ajánlatot tenni. A probléma akkor kezdődik, amikor a **„versenyképes fizetés” csupán időhúzás**. Sok álláskereső csak több interjúkör után szembesül azzal, hogy az ajánlat jóval elmarad a piaci szinttől vagy a várakozásaitól. Ez mindkét fél számára felesleges idő- és energiabefektetést jelent.

Mitől lesz valóban versenyképes?

Egy fizetés akkor tekinthető valóban versenyképesnek, ha arányban áll a pozíció felelősségével, a szükséges tudással és az aktuális piaci viszonyokkal. Emellett fontos, hogy a vállalat kövesse a piaci bérváltozásokat is, hiszen az elavult bérezés könnyen versenyhátrányt jelenthet a tehetségek megszerzésében.. Bár a teljes kompenzációs csomag – például a bónuszok, cafeteria vagy a home office – sokat számít, nem helyettesíti a korrekt alapfizetést. Egy valóban vonzó ajánlat egy piacképes bérrel kezdődik, amelyre további juttatások épülnek.

A Fizetési Iránytűnk valós piaci adatokkal segít meghatározni, hogy egy adott pozícióban mi számít valóban versenyképes fizetésnek, így a munkáltatók és az álláskeresők is megalapozottabb döntéseket hozhatnak.

Olvasd el a teljes cikket, és tudd meg, hogyan ismerheted fel a valóban versenyképes állásajánlatokat!

nofluffjobs.com/hu/log

Kategóriák bérsávjainak áttekintése

Architecture

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Architecture kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

1 074 477 HUF

1 498 433 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 372 322 HUF

2 247 889 HUF

Expert

MINIMUM

MAXIMUM

1 632 610 HUF

2 350 394 HUF

Artificial Intelligence

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Artificial Intelligence kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött
álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
1 286 625 HUF	1 609 080 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 498 286 HUF	2 001 960 HUF

Backend

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Backend kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

550 705 HUF

MAXIMUM

773 726 HUF

Mid

MINIMUM

959 688 HUF

MAXIMUM

1 374 356 HUF

Senior

MINIMUM

1 383 444 HUF

MAXIMUM

1 965 772 HUF

Business Analyst

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Business Analyst kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
731 853 HUF	841 496 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
908 850 HUF	1 302 104 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 271 394 HUF	1 660 789 HUF

Data

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Data kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
588 346 HUF	941 957 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
912 336 HUF	1 464 203 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 363 068 HUF	1 832 225 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 446 026 HUF	2 271 337 HUF

Design (UI/UX)

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Design (UI/UX) kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
785 014 HUF	977 408 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 526 993 HUF	1 700 006 HUF

Melyek voltak az idei év legjelentősebb változásai a munkaerőpiacon?

Nyíri Ivett

International IT Recruitment
Manager, NIX



Az IT-toborzási piacot jelenleg több jelentős trend alakítja. Szerintünk ezek közül a legmeghatározóbb a **mesterséges intelligencia széles körű elterjedése**. A jelöltek egyre gyakrabban használják az AI-t önéletrajzuk fejlesztésére, feladatok megoldására és az állásinterjúkra való felkészülésre. A **NIX támogatja az AI használatát felkészülési eszközként**, ugyanakkor az interjúk során **továbbra is a jelöltek saját tapasztalatát, gondolkodásmódját és kommunikációs készségeit szeretné megismerni**.

A **mesterséges intelligencia a toborzást is átalakítja**. A NIX-nél az AI-t arra használjuk, hogy hatékonyabbá és gördülékenyebbé tegyük a kiválasztási folyamatot.

Egy másik fontos trend a **fiatal szakemberek megváltozott elvárásai**. A NIX hisz az irodai munkavégzés előnyeiben, mert úgy véli, ez biztosítja a legjobb környezetet a mentoráláshoz, az együttműködéshez és a szakmai fejlődéshez. Bár az **AI rendkívül hasznos** eszköz, a **csapatmunkát és a személyes emberi kapcsolatokat nem képes helyettesíteni**.

A NIX-nél emellett **aktívan támogatjuk a magyar IT-közösség fejlődését** oktatási és mentorprogramokon keresztül. Célunk, hogy a következő generáció IT-szakemberei Magyarországon fejlődhessenek, és sikeres karriert építhessenek a NIX csapatában.

DevOps

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
DeDevOps kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött
álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

998 324 HUF

1 552 432 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 133 739 HUF

2 001 877 HUF

Embedded

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Embedded kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

917 897 HUF

1 468 602 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 263 879 HUF

1 753 417 HUF

ERP

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
ERP kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

731 230 HUF

MAXIMUM

1 188 145 HUF

Senior

MINIMUM

1 399 380 HUF

MAXIMUM

2 102 307 HUF

Frontend

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Frontend kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

549 377 HUF

1 098 837 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

991 103 HUF

1 284 799 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 372 654 HUF

1 844 177 HUF

Fullstack

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Fullstack kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
477 250 HUF	727 869 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
908 435 HUF	1 306 005 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 388 756 HUF	1 932 074 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 966 187 HUF	2 266 730 HUF

IT Support

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
IT Support kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

598 181 HUF

724 175 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

790 492 HUF

999 403 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 062 732 HUF

1 471 507 HUF

Hogyan változtak a jelöltek fizetési elvárásai, és hogyan reagálnak erre a munkáltatók?

Az elmúlt egy év az IT-ban a hatékonyságnövelésről szólt: az AI miatt kiváró piacon **a cégek a költségoldalon keresik a növekedést**, és ez a bérdinamikán is látszik. A **jelöltek fizetési elvárásai érezhetően moderáltabbak**. Csökkenésről még talán nem, de **stagnálásról** már beszélhetünk, ami az elmúlt tíz évben elképzelhetetlen lett volna. A keresleti piac mid-level és low-senior szinten lassan kínálativá válik: van alku, van kompromisszum. A munkáltatók élnek is ezzel: **míg 2024-ben harmaduk adott kétszámjegyű emelést, 2026-ra a többség már csak 2,5–5%-ot tervez.**

Drobinoha Ádám

CEO, Adroit



A kép ugyanakkor kettős: a TOP fejlesztők, legfőképpen **AI-engineering**, **Machine Learning** és **Security** területen nemzetközi versenyben vannak, **erős pozícióból tárgyalhatnak**. A junioroknak nehezebb, de van okuk bizakodni: az AI-érában tanult, alacsonyabb bérigényű pályakezdők egyre több cégnél jelentenek tudatos költségoptimalizálási és szemléletmódváltással egybekötött stratégiát.

Mobile

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Mobile kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

728 242 HUF

1 274 465 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

921 300 HUF

1 474 080 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 546 207 HUF

2 499 504 HUF

Product Manager

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Product Manager kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

998 656 HUF

1 407 265 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 374 439 HUF

1 918 877 HUF

Project Manager

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Project Manager kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött
álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

586 105 HUF

MAXIMUM

946 491 HUF

Mid

MINIMUM

875 692 HUF

MAXIMUM

1 274 133 HUF

Senior

MINIMUM

1 105 560 HUF

MAXIMUM

1 663 569 HUF

Security

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Security kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

489 949 HUF

949 354 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

938 730 HUF

1 390 914 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 108 880 HUF

1 782 010 HUF

System Administrator

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
System Administrator kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

546 140 HUF

788 085 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

833 984 HUF

1 261 034 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 088 960 HUF

1 485 036 HUF

Testing

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Testing kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

498 996 HUF

MAXIMUM

686 742 HUF

Mid

MINIMUM

838 010 HUF

MAXIMUM

1 247 241 HUF

Senior

MINIMUM

1 299 988 HUF

MAXIMUM

1 615 305 HUF

Lehetőség visszajelzésre



feloldva

a No Fluff Jobs-on

Application for the offer

**Java Developer**
22 000 – 27 000 PLN  No Fluff Jobs

Offer preview

Status history

	Application rejected The employer decided to select other candidates.	12/05/2025
	Your CV opened The recruiter reviewed your resume.	10/05/2025
	Application submitted Your application has been delivered to the recruiter.	01/05/2025

Your application details

 Application date: 14 days ago	 Offer expiration date: pozostalo 30 dni
 Applied: 25 – 50 people	 Selected location: remote
 Full name: John Black	 Email address: john.black@gmail.com
 Your LinkedIn: No profile attached	 Your Github: https://github.com/my_profile...

Consents

Information clause
n/a
Processing of personal data in this recruitment
n/a

Átfogó kép a jelentkezéseidről 🤖

Automatizálás

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Automatizálás kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

676 201 HUF

917 731 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

907 356 HUF

1 284 591 HUF

Elektronika

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Elektronika kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

555 602 HUF

MAXIMUM

648 147 HUF

Senior

MINIMUM

1 091 699 HUF

MAXIMUM

1 365 516 HUF

Mechanika

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Mechanika kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

601 335 HUF

MAXIMUM

884 531 HUF

Mid

MINIMUM

820 995 HUF

MAXIMUM

1 004 383 HUF

Senior

MINIMUM

941 013 HUF

MAXIMUM

1 273 594 HUF

Villamos- mérnök

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Villamosmérnök kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

693 548 HUF

MAXIMUM

833 984 HUF

Mid

MINIMUM

804 270 HUF

MAXIMUM

1 090 786 HUF

Senior

MINIMUM

1 226 242 HUF

MAXIMUM

1 391 288 HUF

Egyetlen állásportál. Minden eszközzel, amire szükséged van.

Milyen kategóriákban hirdethetsz nálunk?

A No Fluff Jobs megalapítása óta az IT szektorra specializálódott, azonban ma már kibővített kategóriákban* kínál elérhető pozíciókat a lengyel, a magyar, a cseh, a szlovák és az ukrán piacon, mivel az IT nem csak kódokból áll.

*További kategóriák: marketing, sales, HR, pénzügy, logisztika, jog, irodai adminisztráció, tanácsadás, ügyfélszolgálat, elektronika, telekommunikáció, villamosmérnök, automatizálás, robotika, mechanika

Miben vagyunk mások?

Transzparens álláshirdetések

Fizetési sáv az álláshirdetésben.

Salary Match

A jelöltek ellenőrizhetik, hogy az ajánlat megfelel-e a fizetési elvárásaiknak.

AI assistant

Segít kitölteni a hirdetés tartalmát és felgyorsítja a közzétételi folyamatot.

CV Scoring

AI-alapú önéletrajz-elemző eszköz.

Ingyenes ATS

NEW

Beépített pályázókövető rendszer.

Hatékonyság

Akár 76%-kal több releváns jelentkező (MANDS riport).

ADD-ONS

Lehetőségek a hirdetés népszerűsítésére (például hirdetés kiemelése a No Fluff Jobs oldalon).

Customer Success csapat

Támogatunk a hirdetésfeladás folyamatában, tanácsot adunk hogyan optimalizáld azt.

AI Screener

NEW

Automatikus előszűrő interjút készít az általad megadott kérdések alapján.

**Az AI erejével támogatott
toborzás –
egyszerűbb, gyorsabb,
hatékonyabb.**

Ők már minket választottak



Lépj az átláthatóság útjára és növeld
toborzási hatékonyságod!

További információért írj nekünk
a saleshu@nofluffjobs.com-ra vagy
keresd kapcsolattartódat
közvetlenül!



HR

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
HR kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

552 697 HUF

634 369 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

643 665 HUF

860 876 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

939 560 HUF

1 182 003 HUF

Irodai adminisztráció

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Irodai adminisztráció kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

497 544 HUF

641 175 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

628 974 HUF

784 973 HUF

Logisztika

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Logisztika kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
529 748 HUF	672 217 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
694 710 HUF	805 432 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
904 451 HUF	1 279 155 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 205 907 HUF	1 306 420 HUF

Marketing

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Marketing kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

688 568 HUF

893 744 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 371 824 HUF

1 665 810 HUF

Pénzügy

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Pénzügy kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

544 356 HUF

740 692 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

737 040 HUF

981 226 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

903 953 HUF

1 204 662 HUF

Expert

MINIMUM

MAXIMUM

1 395 313 HUF

1 785 692 HUF

Sales

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Sales kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
524 975 HUF	714 547 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
701 682 HUF	984 920 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 090 247 HUF	1 400 252 HUF

Tanácsadás

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Tanácsadás kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

727 412 HUF

843 114 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

863 823 HUF

1 206 073 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 181 713 HUF

1 603 617 HUF

Ügyfélszolgálat

Kattints a legújabb álláshirdetésekre

Ügyfélszolgálat kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2026.01.01.** és **2026.06.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

541 990 HUF

675 869 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

654 704 HUF

831 660 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 064 143 HUF

1 534 798 HUF

Módszertan

A jelen riportban szereplő fizetési adatok a No Fluff Jobs oldalán 2026. január 1. és június 30. között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja (alkalmazotti munkaviszony esetén). A Fizetési Iránytű 30 kategóriát mutat be, senioritás szerint lebontva.

Hisszük, hogy a torzított vagy félrevezető információk elkerülése érdekében kizárólag azokat az adatokat érdemes közzétenni, amelyek mögött megfelelő szakmai megalapozottság áll.

Bérkülönbségek kezelése és jelentéstétel

Amennyiben az azonos vagy egyenértékű munkakörök között 5% feletti, objektíven nem indokolható bérkülönbség mutatkozik, a munkáltatónak közös bérértékelést kell lefolytatnia és korrekciós intézkedéseket kell tennie.

Bérkülönbségek kezelése és jelentéstétel

Amennyiben az azonos vagy egyenértékű munkakörök között 5% feletti, objektíven nem indokolható bérkülönbség mutatkozik, a munkáltatónak közös bérértékelést kell lefolytatnia és korrekciós intézkedéseket kell tennie.

Bérkülönbségek kezelése és jelentéstétel

Amennyiben az azonos vagy egyenértékű munkakörök között 5% feletti, objektíven nem indokolható bérkülönbség mutatkozik, a munkáltatónak közös bérértékelést kell lefolytatnia és korrekciós intézkedéseket kell tennie.

A riportban közreműködő partnereink:



Van kérdésed, vagy együttműködési ötleted?

Írj nekünk

hellohu@nofluffjobs.com

Maradj naprakész a munkaerőpiaci trendekkel kapcsolatban.
Kövess minket a közösségi médiában!

