

Kariera w IT

Gdzie najczęściej rekrutują, za ile i jaka jest konkurencja?

2026

Spis treści

Wstęp	3	Fullstack	13	Project Management	23	IT Support	32	Mobile	38
Informacje o przewodniku	7	DevOps	15	Security	25	IT System Administration	34	Embedded	39
Jak czytać grafy?	8	Testing/QA	17	ERP	26	Product Management	35	Agile/Scrum Master	41
Backend	9	Business Analysis	19	Frontend	28	UX/UI/Design	37	Stopka redakcyjna	42
Data & BI	11	AI	21	Architecture	30				

Widok z półmetka. Kto zyskał, kto czeka?

Półowa 2026 roku za nami. Z tej perspektywy spoglądamy na obecną sytuację branży IT – i widać, że rynek pozostaje w dobrej formie. Ogłoszeń przybywa, a średnia **konkurencja spadła** z 24 aplikacji na ogłoszenie w 2025 r. do 21 w I poł. 2026. Najtrudniej wciąż mają juniorzy. Nasza akcja #WiosnaJuniorów przyniosła +7% więcej ogłoszeń juniorskich w tym segmencie, ale oblężenie nie ustępuje: na jedną juniorską pozycję we Frontendzie aplikowało aż 146 osób, podczas gdy seniorzy w ERP czy architekturze konkurują z ledwie 3-5 kandydat(k)ami. Pracodawcy konsekwentnie stawiają na samodzielnych ekspertów i ekspertki kosztem inwestycji w talenty od zera.

W strukturze kategorii **Backend** i **Data & BI** niezmiennie dominują, **Frontend** traci na udziale (5% w 2024 r. vs. 3,3% dziś), a **AI** konsekwentnie rośnie – już 1 na 20 ofert dotyczy tej kategorii. Płacowe podium zajmują **ERP**, **Architecture**, **DevOps** i **AI**. Seniorzy w tych kategoriach mogą liczyć na górne widełki powyżej 30 000 zł na kontraktach B2B.

W raporcie przyjrzymy się wybranym kategoriom pracy przez pryzmat trzech aspektów: wynagrodzeń, konkurencji oraz dostępności ogłoszeń.

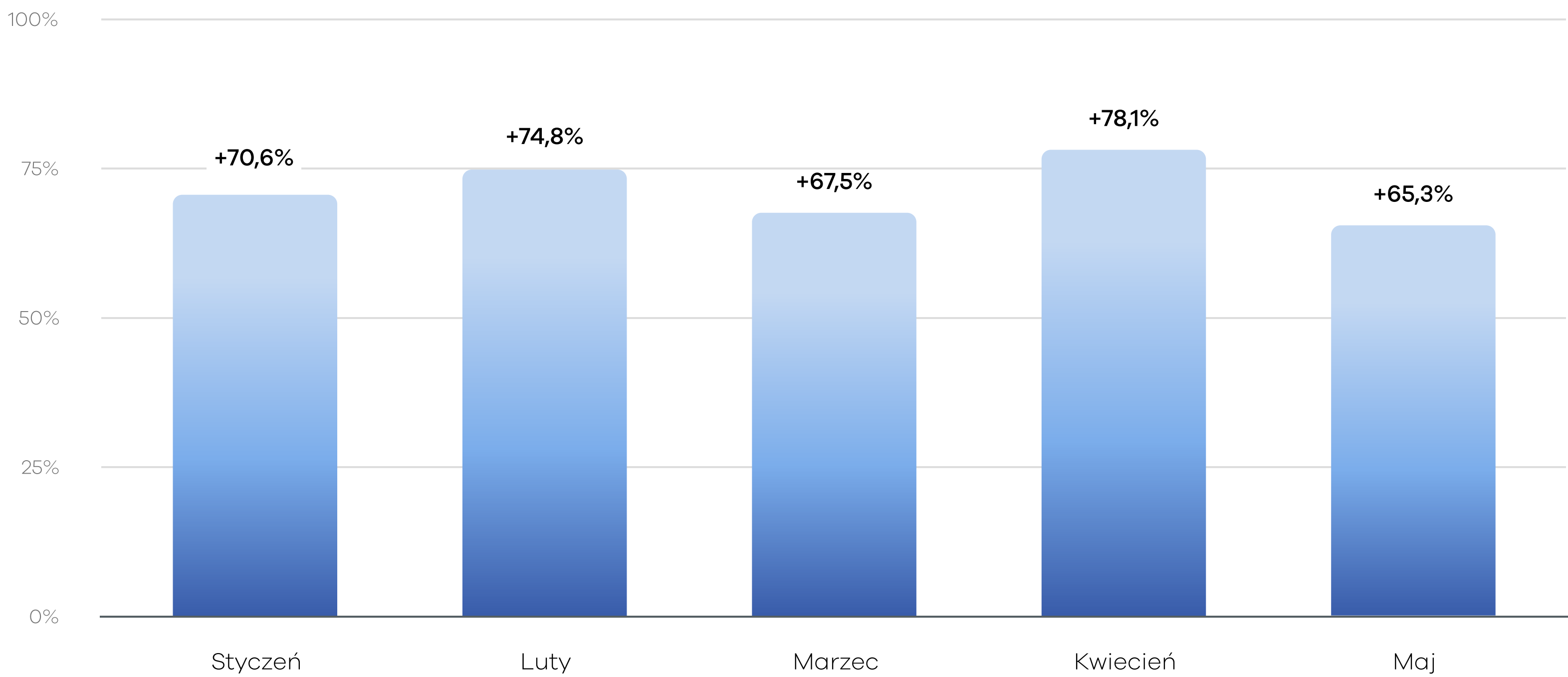
Milej lektury!



Rynek pracy IT w pierwszym półroczu 2026 roku kontynuuje wzrost zapoczątkowany rok wcześniej. W każdym z miesięcy od stycznia do maja liczba dostępnych ofert była wyraźnie wyższa niż w analogicznym okresie 2025 roku – **średni wzrost wyniósł około 70%**. To potwierdzenie, że odbicie rynku z ubiegłego roku nie było jednorazowym skokiem, lecz trwałą tendencją.

Rośnie nie tylko liczba ofert, ale i komfort kandydujących. Średnia liczba aplikacji przypadających na jedno ogłoszenie systematycznie spada: z 44 w 2024 roku przez 24 w 2025 do 21 w pierwszej połowie 2026.

Różnica w dostępności ofert rok do roku



Trendy w wymaganiach

Gdyby spojrzeć tylko na aktualny ranking najczęściej wymaganych umiejętności, obraz byłby nudny: **Python**, **SQL**, **Java** to od lat utrzymujące się TOP 3.

W 2022 roku **Python** pojawiał się w zaledwie **13,8% ogłoszeń**. Rok do roku rósł konsekwentnie, zdobywając po kilka punktów procentowych. W 2024 dogonił SQL, a już rok później go wyprzedził. W pierwszej połowie 2026 prowadzi z wynikiem **21,6%**. To wzrost o prawie 8 punktów procentowych w ciągu czterech i pół roku. Siłą napędową jest oczywiście AI i automatyzacja. **Python stał się językiem nowej epoki**.

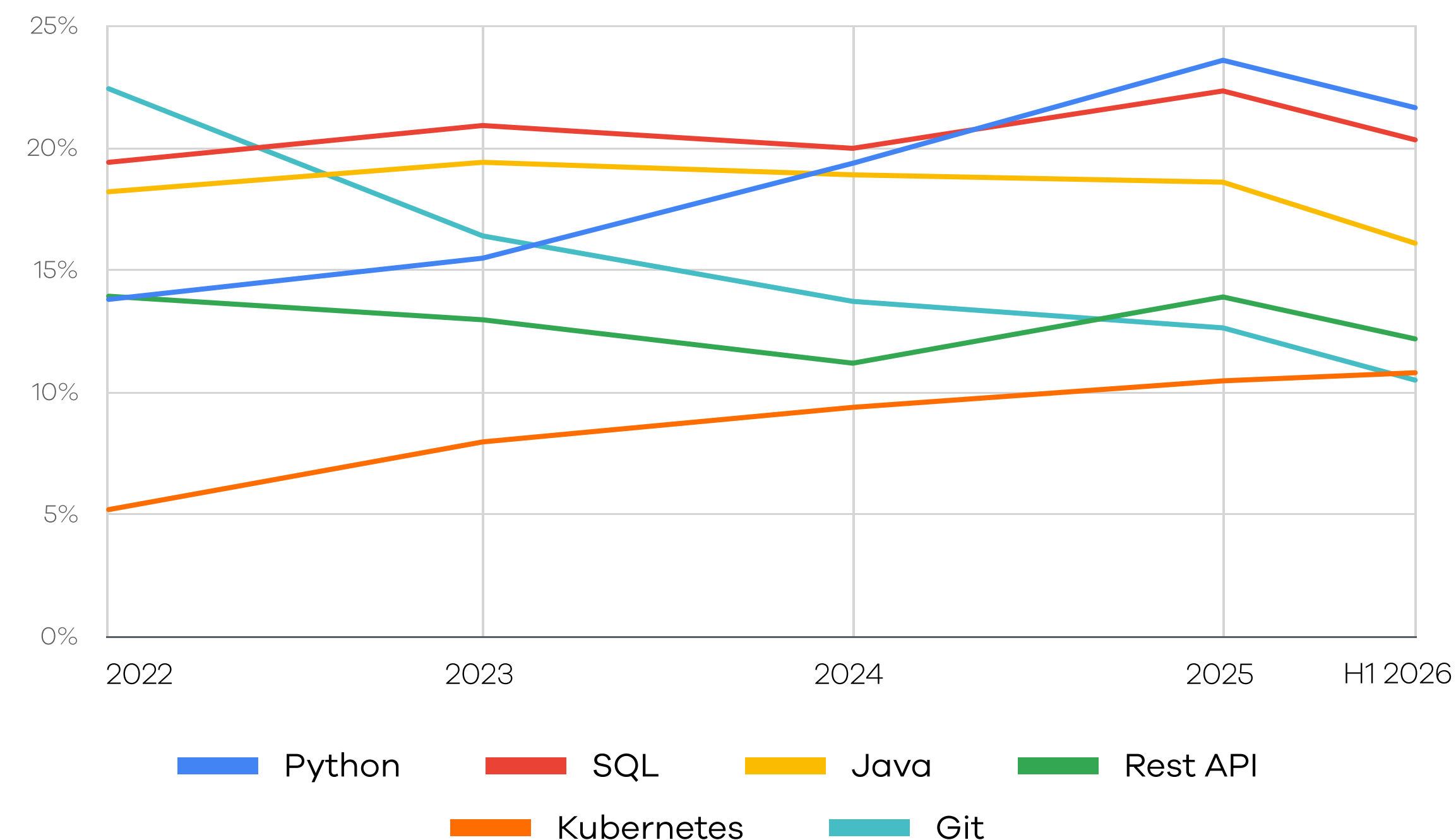
SQL wciąż utrzymuje silną pozycję – jest to technologia bardzo często wymagana zwłaszcza w kategoriach mocno związanych z danymi, takich jak **Data & BI**, **Backend**, **Business Analysis**, a nawet i w **Testingu**.

Za to **Java** notuje mocny spadek, osiągając najniższy udział w analizowanym okresie: **16,1%**. Podczas gdy Python rośnie, a SQL trzyma pozycję, Java zjeżdża w dół. Mimo to ta trójka wciąż dominuje wśród wszystkich wymaganych umiejętności.

Zmiany nie ominęły też reszty zestawienia. JavaScript i TypeScript tracą na znaczeniu, a wśród wymagań coraz mocniej zaznaczają się narzędzia operacyjne i chmurowe.

Na kolejnych stronach sprawdzisz, jakie umiejętności są najbardziej pożądane w konkretnych specjalizacjach.

Udział w ofertach pracy: TOP 6 wymagań



Co jeszcze się zmieniło?

JavaScript (-3,3 p.p.) i TypeScript (-1,8 p.p.) tracą na znaczeniu w porównaniu do danych za 2025 r.

Jira, Azure, Git, Linux to nowe pozycje w top 15 wymagań pracodawców. Wyparty Angular, Spring, Terraform, API.

Masz Profil kandydata?

Masz przewagę

NO
FLUFF
JOBS

OFERTY PRACY

PROFILE FIRM

KALKULATOR WYNAGRODZEŃ NEW

DLA PRACODAWCY

CENNIK

PUBLIKUJ

JAN KOWALSKI

7

5

PL

Mój profil

Dane aplikacji

Moje aplikacje

Subskrypcje

Twój feedback

Ustawienia

Moje aplikacje (16)

Filtry

Wyszukaj

Wszystkie (16)

Oferty No Fluff Jobs (9)

Inne portale (7)

Google Kubernetes Engineer – Production Support & Solution Archite...

14 500 – 21 000 PLN

Aplikacja dostarczona

Zaaplikowano: 10.07.2026

Senior/Architect Frontend Software Engineer (Belgium – Automotive)

Salary Match

Otwarto Twoje CV

Zaaplikowano: 06.07.2026

Junior Social Media Manager

7 500 – 10 000 PLN

Aplikacja dostarczona

Zaaplikowano: 01.07.2026

Specjalista ds. E-commerce Sprzedaży Internetowej

11 500 – 14 000 PLN

Zakończono zbieranie CV

Zaaplikowano: 28.06.2026

Senior Consultant | Cyber Consulting

Salary Match

Zaaplikowano przez formularz pracodawcy

Zaaplikowano: 17.06.2026

Data Engineer (Praca hybrydowa – Kraków)

20 000 – 23 500 PLN

Aplikacja odrzucona

Zaaplikowano: 14.06.2026

«

1

2

...

5

»

- 👉 Śledź postępy w rekrutacjach, w których bierzesz udział
- 👉 Sprawdź stopień dopasowania swojego CV do konkretnych ofert pracy
- 👉 Zobacz, ile osób konkuruje o to samo stanowisko
- 👉 Ustaw filtry i otrzymuj powiadomienia o nowych ofertach prosto na maila
- 👉 Komunikuj się z rekruterem bezpośrednio w profilu
- 👉 Wygeneruj CV z profilu jednym kliknięciem

Załącz profil na

nofluffjobs.com

Na kolejnych stronach znajdziesz autorską ocenę kategorii IT, opartą o zebrane dane. To próba zmierzenia, jakie specjalizacje w sektorze technologicznym dają dziś najlepsze warunki z punktu widzenia szukających pracy. Ocenę liczbową uzupełniamy o konkretne informacje: mediany widełek wynagrodzenia, udział w całości ogłoszeń, średnią liczbę aplikacji na jedno ogłoszenie i najczęstsze wymagania w poszczególnych kategoriach.

Legenda

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

11%

Ta informacja wskazuje, jaki % całości ogłoszeń IT publikowanych na No Fluff Jobs w 1. połowie 2026 roku stanowiły ogłoszenia z danej kategorii. Kolejność kategorii przedstawiona w przewodniku została ustalona na podstawie tego wskaźnika.

B2B

UoP

Junior

7 500 - 11 760

5 750 - 9 500

Mid

18 480 - 23 520

13 000 - 19 000

W sekcji wynagrodzeń znajdziesz kwoty podawane w ogłoszeniach o pracy dla wskazanego poziomu doświadczenia, w podziale na typ umowy. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą pierwszej połowy 2026 roku.

CV

61

W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy dla danego seniority w pierwszej połowie 2026 roku.

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

JavaScript

14%

W tej sekcji znajdziesz informacje o najczęściej pojawiających się wymaganiach must have w analizowanej kategorii w pierwszej połowie 2026 roku. Wskaźnik procentowy oznacza, jaki odsetek ogłoszeń o pracy wspominał konkretne wymaganie jako obowiązkowe.



Co oznaczają poszczególne wymiary?

- **Niska konkurencja** – pokazuje ocenę, jak średnia liczba aplikacji wysyłanych na oferty w tej kategorii ma się do całości rynku IT.

Ocena 1 - bardzo duża konkurencja

Ocena 10 - bardzo mała konkurencja

- **Dostępność ofert** – pokazuje ocenę, jak liczba ofert w tej kategorii ma się do całości rynku IT.

Ocena 1 - bardzo mało ofert

Ocena 10 - bardzo dużo ofert

- **Oferowane zarobki** – pokazuje ocenę, jak wynagrodzenia oferowane w tej kategorii mają się do całości rynku IT.

Ocena 1 - zarobki mało konkurencyjne

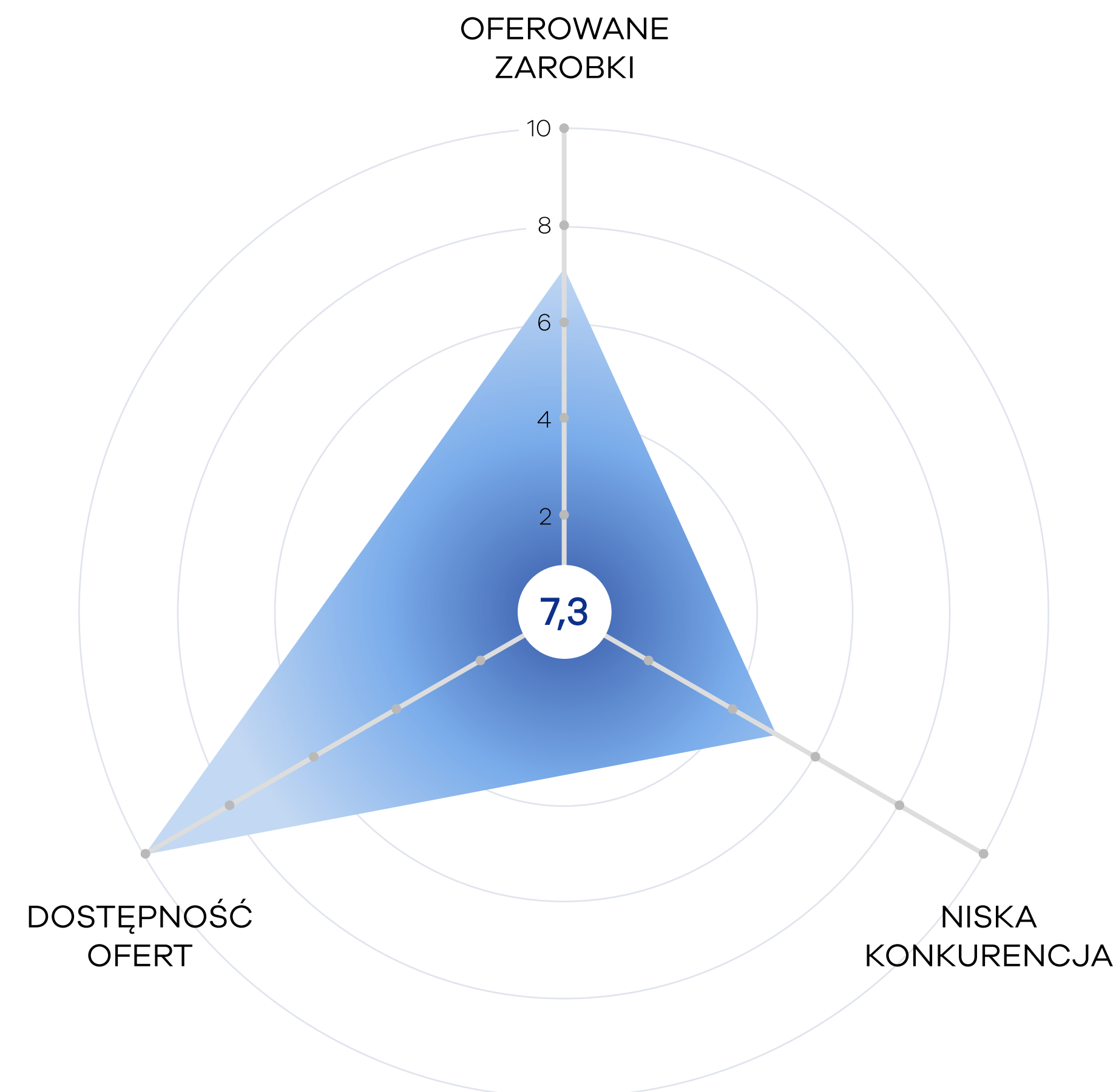
Ocena 10 - zarobki bardzo konkurencyjne

Średnia ocena

Im **wyższa średnia**, tym teoretycznie **lepsz**a sytuacja szukających pracy w danej kategorii.

Im obszerniejszy graf, tym teoretycznie lepsze możliwości: **wyższe** zarobki, **większy** wybór ofert, **mniejsza** konkurencja.

Im skromniejszy graf, tym teoretycznie gorsze możliwości: **nizsze** zarobki, **mniejszy** wybór ofert, **większa** konkurencja.



Udział kategorii w całości rynku pracy IT **17,5%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	8 000 - 10 040	7 000 - 10 000	46
Mid	18 480 - 22 680	14 000 - 18 250	27
Senior	23 520 - 28 560	20 000 - 26 700	20

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

Java

44%

SQL

24%

REST API

24%

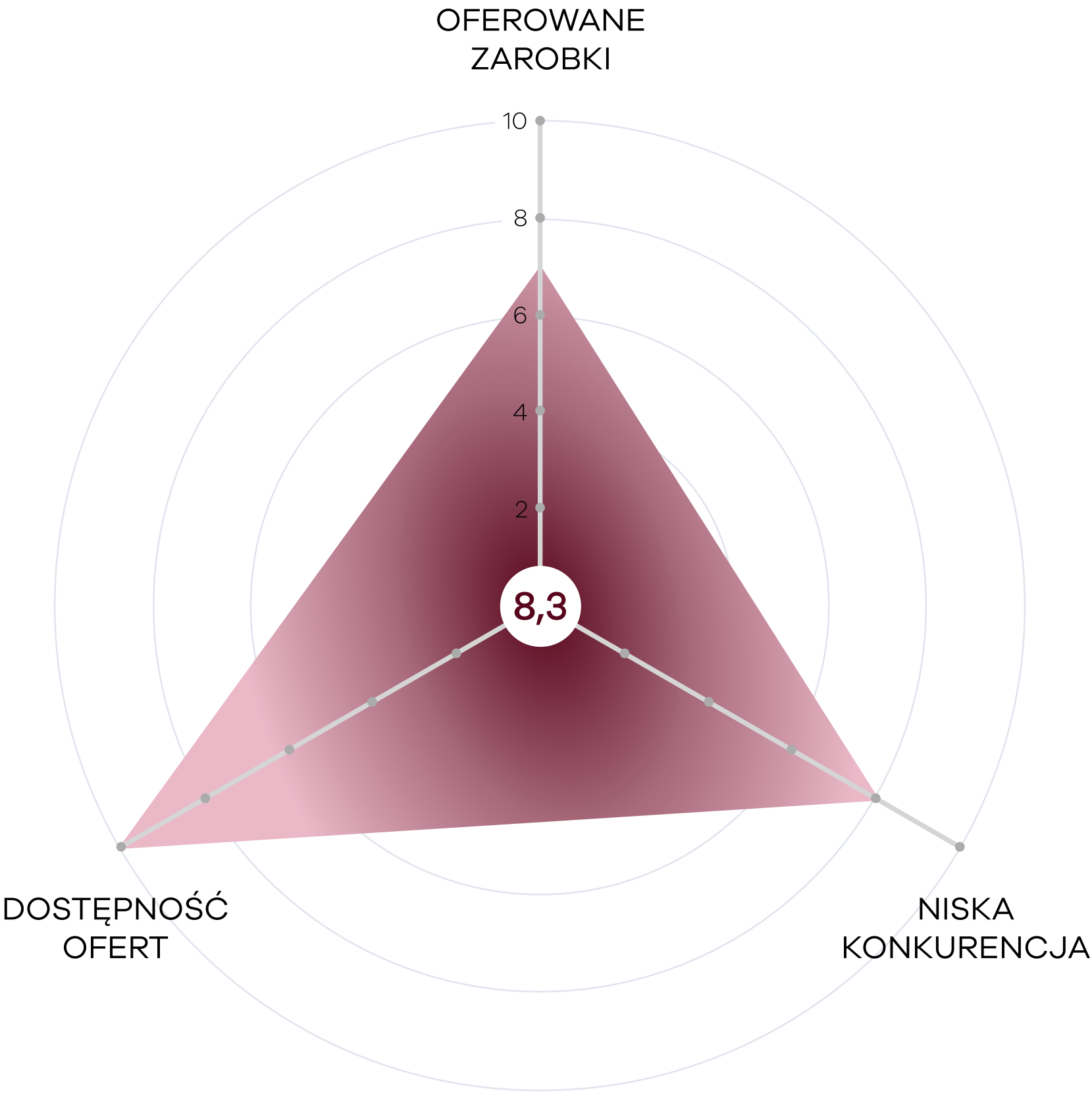
Git

20%

Python

19%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Solidna ścieżka w czasach niepewności

Dlaczego Backend pozostaje dziś jedną z kluczowych i najbardziej perspektywicznych ścieżek kariery w IT, mimo zmian w narzędziach, architekturze i rosnącej automatyzacji?

Niesamowicie łatwo jest dziś stworzyć prostą aplikację. Dzięki vibe-codingowi można przekuć pomysł w pierwszą działającą wersję w mgnieniu oka. Schody zaczynają się wtedy, gdy aplikacja ma wytrzymać obciążenie, być rozwijana dalej w szybkim tempie i pozostać stabilna. **Tu kończy się radosna twórczość, a zaczyna inżynieria oprogramowania** – nierozzerwalnie złączona z Backendem. Przemysłana architektura, modele danych, logika biznesowa, dobre API – będące wejściem do systemu już nie tylko dla ludzi, ale coraz częściej dla autonomicznych agentów. Dochodzą do tego wydajność, skalowanie i monitoring, które pozwolą poradzić sobie z rosnącym ruchem generowanym przez AI.



Marcin Bracisiewicz

Senior Manager, Software Engineering , Jamf



Dlaczego Backend? Bo **praktyka i dogłębne rozumienie tego, jak budować aplikacje, wciąż pozostają podstawą pracy na poziomie enterprise**. W dobie AI ogromną pokusą jest przeskoczenie do działającego rozwiązania z pominięciem zrozumienia. **Najbardziej cenione są dziś osoby, które potrafią przełożyć głęboką wiedzę inżynieryjną na precyzyjne konteksty dla AI**. Najczęściej są to backendowcy. Tak jak kiedyś przekazywali standardy zespołowi w dokumentacji, code review czy pair programmingu, dziś kodują je w agentach i kontekstach. Tworzą i ulepszają nowy poziom abstrakcji, na którym definiowane reguły sprawiają, że AI operuje na projekcie coraz lepiej z każdą iteracją.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **12,1%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	8 400 - 12 600	—*	68
Mid	20 160 - 24 360	14 400 - 20 000	15
Senior	23 520 - 28 560	19 780 - 26 000	10

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

SQL **56%**

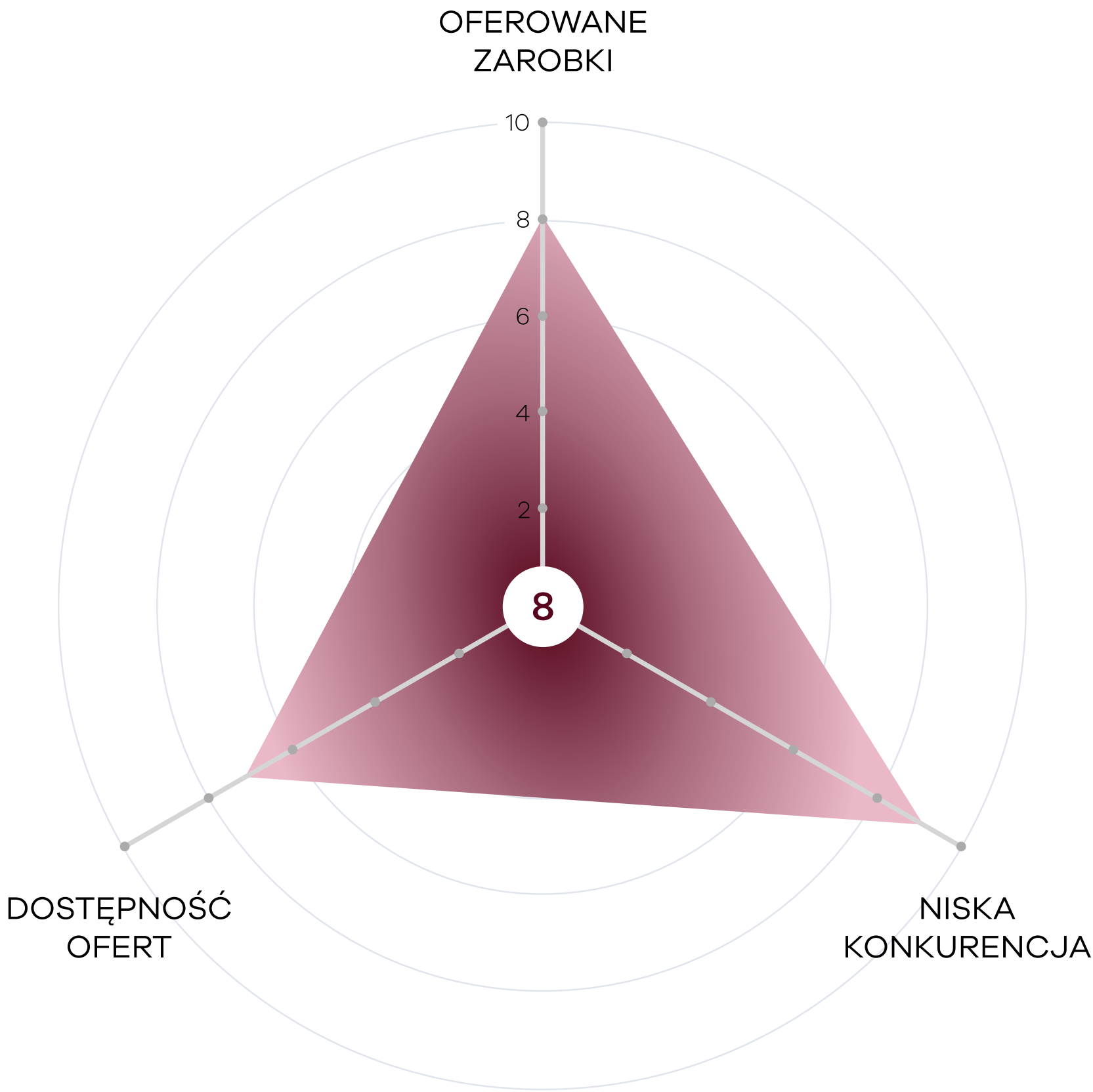
Python **50%**

ETL **23%**

Azure **15%**

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:

TESCO Technology

[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Gdzie leży granica kompetencji?

Co dziś najbardziej odróżnia mocnego specjalistę Data & BI od osoby, która potrafi jedynie przygotować raport, dashboard albo podstawową analizę?

W czasach, kiedy o Data & AI mówi się nawet w kolejkach do przebieralni w galerii handlowej czy na rodzinnych spotkaniach przy kawie, każdy poniekąd staje się analitykiem danych. Stąd wyzwania, z jakimi mierzą się specjaliści do spraw danych, nabierają dziś szczególnego znaczenia. Obecne systemy danych to skomplikowane struktury z rozbudowanym poziomem powiązań i zależności. Jednocześnie zadania związane z jakością, dostępnością oraz audytowalnością danych wciąż pozostają aktualne i wymagają rozwoju.

Współczesna technologia oferuje ogromne możliwości, włączając w to popularyzację narzędzi GenAI (wysoce efektywnych w syntezie informacji i budowaniu atrakcyjnej formy wizualnej typu obraz, wideo, interaktywna treść i jednocześnie operujących na ogromnych i skomplikowanych zbiorach danych). Stąd przewagę konkurencyjną – na wielu poziomach – stanowi **umiejętność precyzyjnego zdefiniowania problemu, kreatywnego i krytycznego podejścia** do zbudowania jakościowego modelu danych czy też stworzenia atrakcyjnej dla odbiorcy narracji (data storytelling).

TESCO Technology

Marcin Stanisławski

Head of Software Development, Data Engineering, Tesco Technology



Sztuką jest przekazanie kwintesencji zagadnienia, nie tracąc z oczu niuansów, równocześnie bez „zachęcania” odbiorcy do użycia promptu, aby podsumować przygotowaną analizę czy raport. Ostatecznie dane są odzwierciedleniem procesu biznesowego, bez którego stają się tylko zbiorem losowych liczb. Umiejętność zachowania tej esencji i zbudowania wartości dodanej jest i będzie kluczowa dla wysokiej klasy specjalisty Data & BI.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **9%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	6 720 - 9 500	5 500 - 8 500	61
Mid	20 160 - 24 360	15 360 - 20 000	22
Senior	25 200 - 30 240	20 000 - 25 900	15

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

React

44%

Java

40%

TypeScript

31%

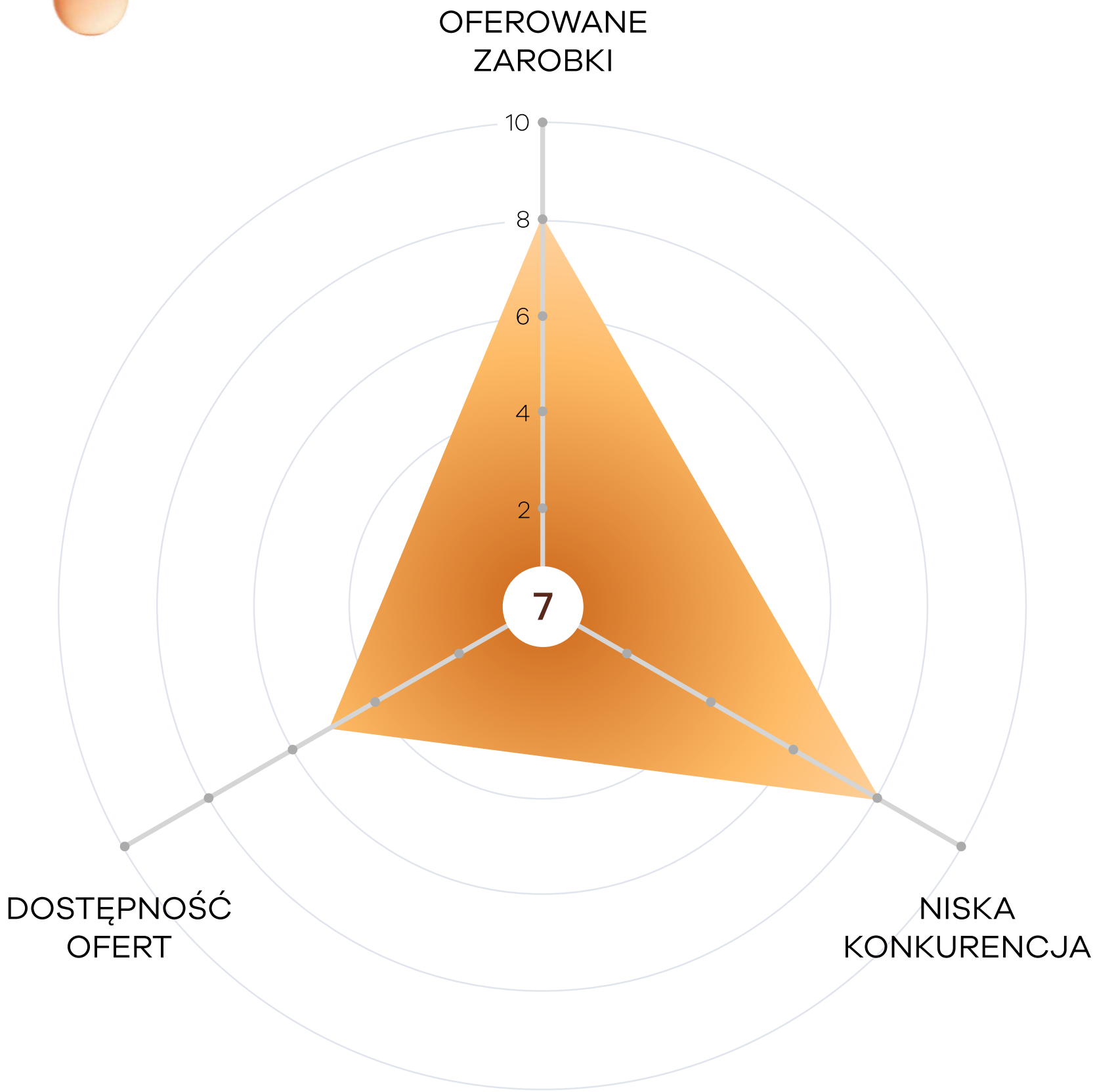
SQL

29%

JavaScript

29%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Między wszechstronnością a głęboką wiedzą

Co dziś najbardziej odróżnia mocnego Fullstack Developera od osoby, która zna po trochu wiele technologii, ale nie wnosi realnej wartości na żadnym z etapów tworzenia produktu?

Rozumienie rozwiązywanego problemu zawsze było cechą mocnego Fullstack Developera, ale współcześnie **przestaje być przewagą – staje się warunkiem wejścia**. W firmach produktowych punkt ciężkości przesunął się ze znajomości wielu technologii w stronę kontekstu: rozumienia domeny biznesowej, potrzeb użytkowników i tego, dlaczego dana funkcjonalność w ogóle powinna powstać. Dzięki AI doświadczeni inżynierowie fullstack wchodzą w obszary, które wcześniej należały do innych ról – analityki, architektury, designu, produktu – właśnie po to, żeby ten kontekst budować.

Narzędzia takie jak Claude Code obniżają koszt zmiany między domenami – dobry fullstack może dziś samodzielnie dowieźć złożone funkcjonalności. AI pozwala też pracować na wyższym poziomie abstrakcji: zamiast rozwiązywać pojedyncze problemy użytkownika, można myśleć o tym, które problemy w ogóle warto rozwiązywać, i podejmować te decyzje na podstawie danych. Przekłada się to również na dobór technologii – mocny fullstack, wykorzystując AI, jest w stanie świadomiej dopasować stack do konkretnego problemu, zamiast sięgać po to, co zna.



Piotr Podolski
Senior Manager, Remitly



Do tego dochodzą dwa obszary, które stają się bazą dla seniorów: **infrastruktura** – szczególnie w kontekście dostosowywania środowisk dla narzędzi AI – oraz **rozumienie modeli językowych**, zarówno jako komponentów budowanych systemów, jak i narzędzi w codziennej pracy.

Granica między mocnym Fullstack Developerem a mocnym generalistą zaciera się – obie role coraz bardziej definiują się przez odpowiedzialność za produkt.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **7,6%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	59
Mid	20 160 - 25 200	15 360 - 20 000	16
Senior	25 200 - 30 120	19 500 - 25 000	11

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

Kubernetes

46%

Python

43%

Terraform

41%

DevOps

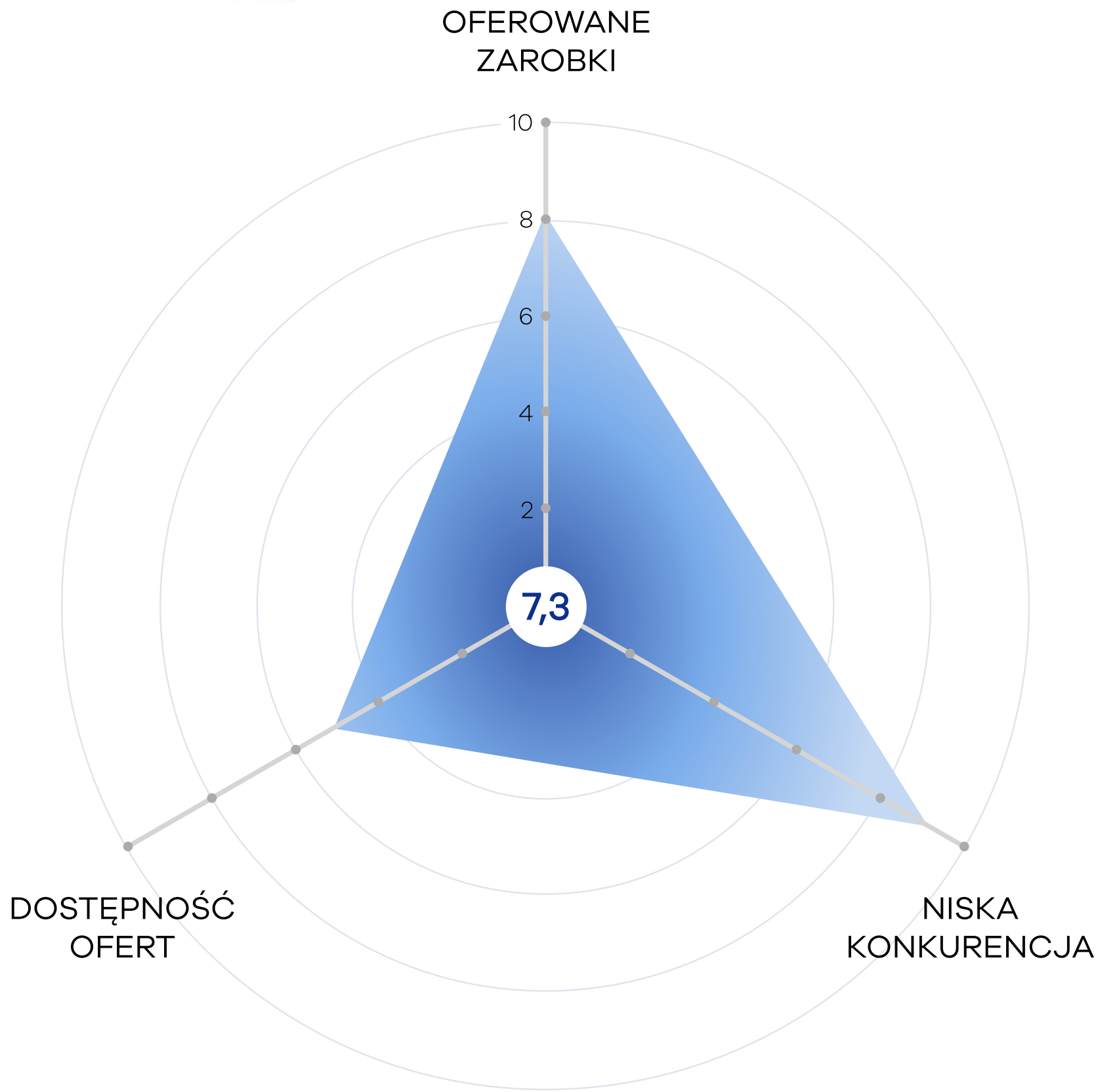
33%

Docker

28%

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Dokąd zmierza DevOps i kogo szuka po drodze?

Jakie trendy są obecnie najbardziej zauważalne w obszarze DevOps? W którym kierunku rozwija się ta kategoria i jakie umiejętności pracowników są w niej najlepiej widziane?

Wciąż utrzymującym się trendem na rynku pracy inżynierów infrastruktury są **umiejętności związane z dużymi modelami językowymi (LLM)**. Przyspieszają one dostarczanie oprogramowania i otwierają drogę do automatyzacji tam, gdzie do tej pory było to ekonomicznie nieopłacalne. **Od inżynierów oczekuje się dziś sprawnej współpracy z narzędziami AI**: świadomego wykorzystania (np. używania meta-promptów), kontroli budżetu, a także wdrażania i utrzymywania agentów AI w środowiskach produkcyjnych (LLMOps).

Fundamenty pozostają niezmiennie. Kluczowe obszary to nadal systemy operacyjne, sieci, konteneryzacja, Infrastructure as Code, GitOps, monitoring i observability, bezpieczeństwo (zwłaszcza software supply chain) oraz FinOps. Rośnie też znaczenie platform engineeringu, uzupełnionego o udostępnianie usług agentom AI (co wiąże się z zagadnieniami dostępności i bezpieczeństwa). Automatyzacja rutynowych zadań przez AI sprawia, że **kluczem staje się sprawna komunikacja**: inżynierowie muszą efektywnie współpracować między zespołami, dzielić się wiedzą i wspólnie projektować systemy – co bezpośrednio przekłada się na tempo i jakość wdrożeń.



Maciej Gołaszewski
Senior Cloud Engineer, VirtusLab



Rola DevOpsa ewoluuje dwukierunkowo: AI zwiększa wydajność inżyniera, przejmując rutynowe zadania, a jednocześnie agenty AI stają się nową warstwą infrastruktury – wymagającą projektowania i utrzymania. W efekcie branża szuka inżynierów o szerszym profilu kompetencji, łączących sprawną pracę z AI z odpowiedzialnością za systemy, które te narzędzia wykorzystują.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **7,6%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	7 350 - 10 080	5 700 - 8 000	59
Mid	14 365 - 18 480	10 000 - 14 000	35
Senior	20 160 - 23 520	15 000 - 18 000	26

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

SQL

29%

Java

28%

Jira

28%

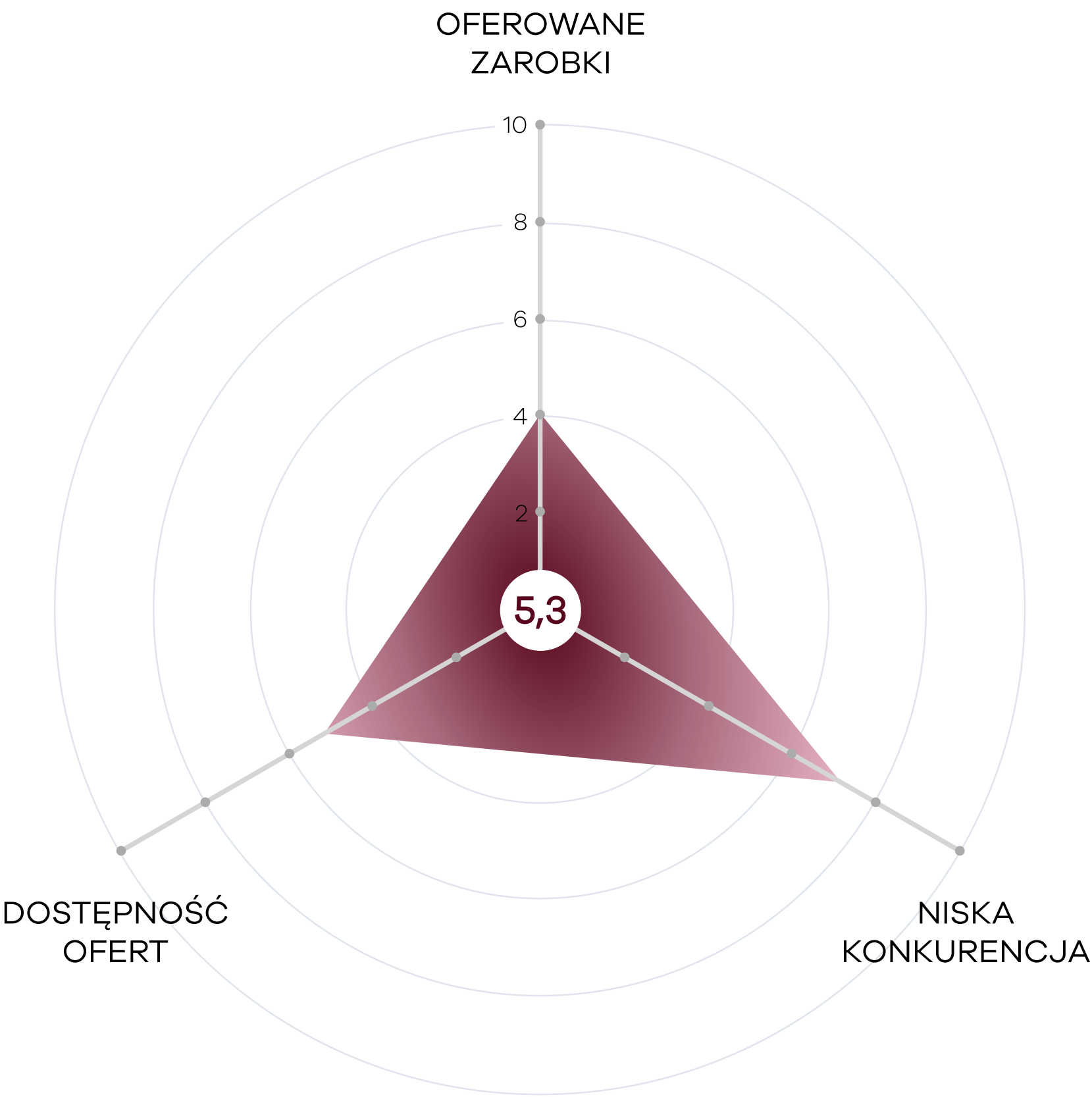
Testing

24%

Postman

20%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Zbuduj swoje kompetencje QA tutaj](#)

Ktoś musi ocenić, czy to ma sens

Testing jest szczególnie dobrym wyborem zawodowym – jakie predyspozycje, sposób myślenia i kompetencje pomagają się tu naprawdę wyróżnić?

Testowanie oprogramowania (Testing) jest dobrym wyborem dla **osób, które lubią weryfikować założenia i sprawdzać**, jak system zachowuje się w rzeczywistych warunkach. Dobrze odnajdują się tu ludzie, którzy widząc komunikat: sukces, odruchowo pytają: sukces dla kogo, w jakich warunkach, na jakich danych i za jaką cenę?

To dziś szczególnie ważne, gdy coraz więcej rzeczy potrafimy wygenerować, zautomatyzować i przyspieszyć za pomocą AI. Paradoksalnie nie zmniejsza to znaczenia testerów, a raczej podnosi poprzeczkę. AI może pomóc napisać przypadki testowe, wygenerować dane, zasugerować scenariusze czy przeanalizować wyniki, ale nadal ktoś musi ocenić, czy te odpowiedzi mają sens, czy pokrywają realne ryzyko i czy nie budują fałszywego poczucia bezpieczeństwa.

Dlatego w testowaniu wyróżniają się osoby, które **łączą ciekawość z krytycznym myśleniem, empatię do użytkownika z rozumieniem technologii, a komunikatywność z odwagą kwestionowania założeń**.

Dobry tester lub Quality Engineer nie jest tylko osobą od błędów. Jest kimś, kto pomaga zespołowi zobaczyć różnicę między tym, że coś działa w kontrolowanych warunkach, a tym, że można temu zaufać w prawdziwym użyciu.



Krzysztof Kijas

Senior Tech Lead Quality Engineer,
co-CEO, jaktestowac.pl



Dlatego w testowaniu coraz bardziej liczy się nie samo wykonywanie scenariuszy, ale **umiejętność oceny**, czy wynik rzeczywiście daje podstawę do zaufania produktowi. Zwłaszcza wtedy, gdy automatyzacja i AI potrafią bardzo szybko dostarczyć odpowiedź, która wygląda poprawnie.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **6,7%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	5 940 - 10 000	5 500 - 8 000	35
Mid	19 320 - 23 100	12 800 - 17 000	15
Senior	21 840 - 25 200	14 400 - 20 000	12

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

BPMN

29%

UML

29%

SQL

28%

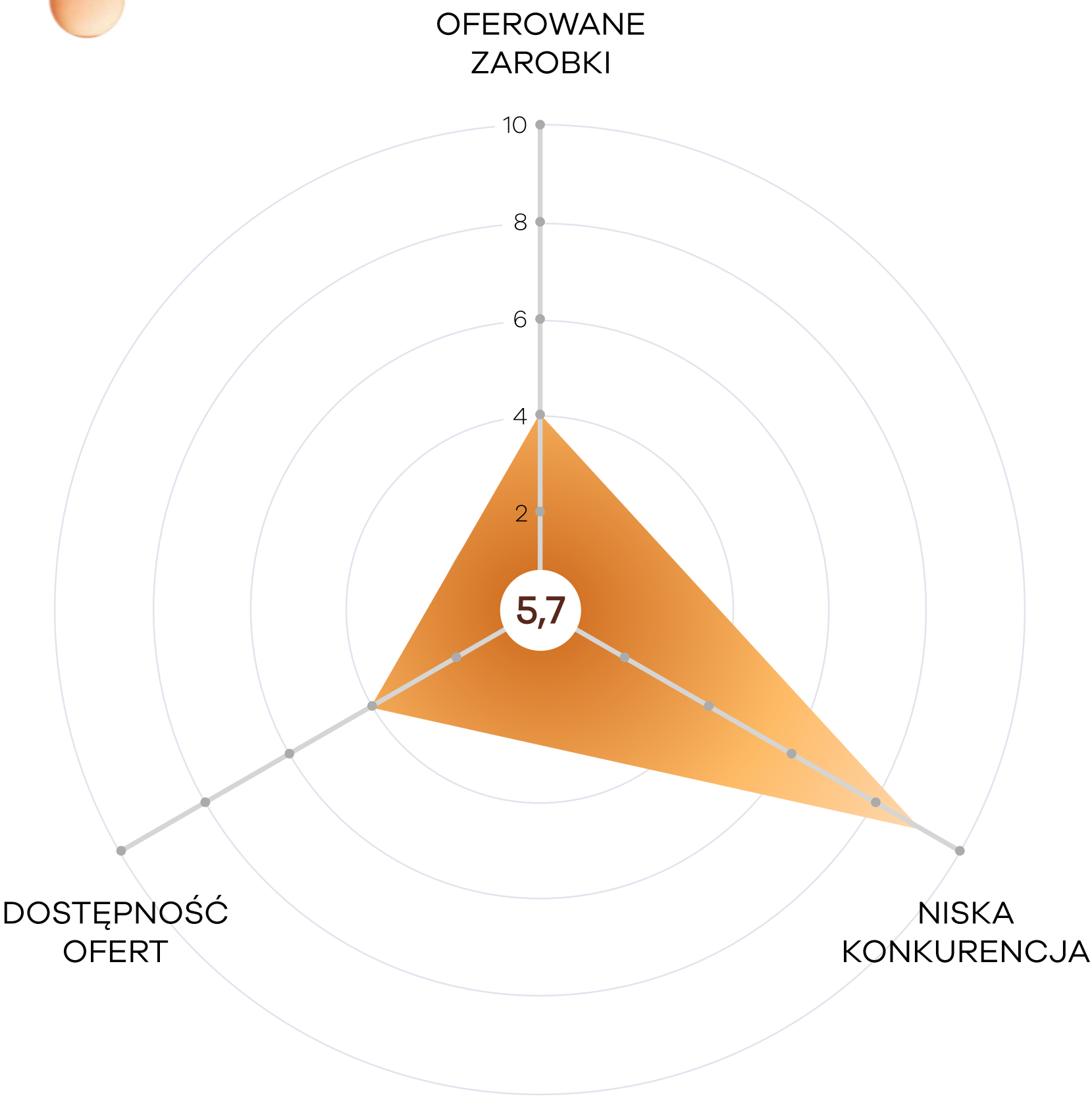
Jira

24%

Confluence

21%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Największe wyzwania nie są techniczne

Z jakimi wyzwaniami najczęściej mierzą się dziś osoby rozwijające karierę w Business Analysis i które z nich są najtrudniejsze do nauczenia się w praktyce?

To może zabrzmieć banalnie, ale największym wyzwaniem w analizie biznesowej jest **działanie w warunkach niekompletnych informacji i sprzecznych interesów**.

Wypracowanie rzeczywistych wymagań od interesariuszy – nie zawsze tego, co deklarują, ale czego faktycznie potrzebują – to **kompetencja, której nie daje żaden kurs**. Wymaga zrozumienia, kto i jak będzie korzystał z rozwiązania, a po drodze, radzenia sobie z konfliktami i rosnącym zakresem. Stoi za tym komunikacja, zaufanie i relacja, którą buduje się latami.

Niedoceniane jest dokumentowanie decyzji, nie tylko wymagań. Zapisując „co”, warto uzupełnić to o „dlaczego”, co daje szerszy obraz i lepsze zrozumienie dla całego zespołu i organizacji.

Wyzwaniem bywa też **wiedza domenowa** (często regulowana np. PSD2, DORA, KNF) i **rozumienie architektury**: opartej o zdarzenia (event-driven), integracji, kolejek. To dwoistość biznesu i techniki, wiedza, która rośnie wraz z projektami.



Joanna Książczyk

Starszy Analityk Biznesowo-Systemowy, Finture



W środowisku Agile pracujemy szybko, a wymagania zmieniają się co sprint – rola BA bywa niejednoznaczna i łatwo zredukować ją do bezkrytycznego autora user stories. Nie warto. Lepiej zwolnić, zadać pytania, doprecyzować, zaproponować inne rozwiązanie – to oszczędza więcej czasu niż szybkie, ale źle rozumiane zmiany.

AI podnosi poprzeczkę. Narzędzia generują dokumentację i user stories szybciej niż kiedykolwiek. Warto z tego korzystać, **zachowując krytyczne myślenie**, by nie zostać wyłącznie korektorem promptów. To odpowiedzialność za jakość, nie tylko za prędkość.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT 5,2%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	76
Mid	20 000 - 25 200	15 360 - 21 250	21
Senior	23 520 - 30 120	20 000 - 26 550	12

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

Python73%

Azure23%

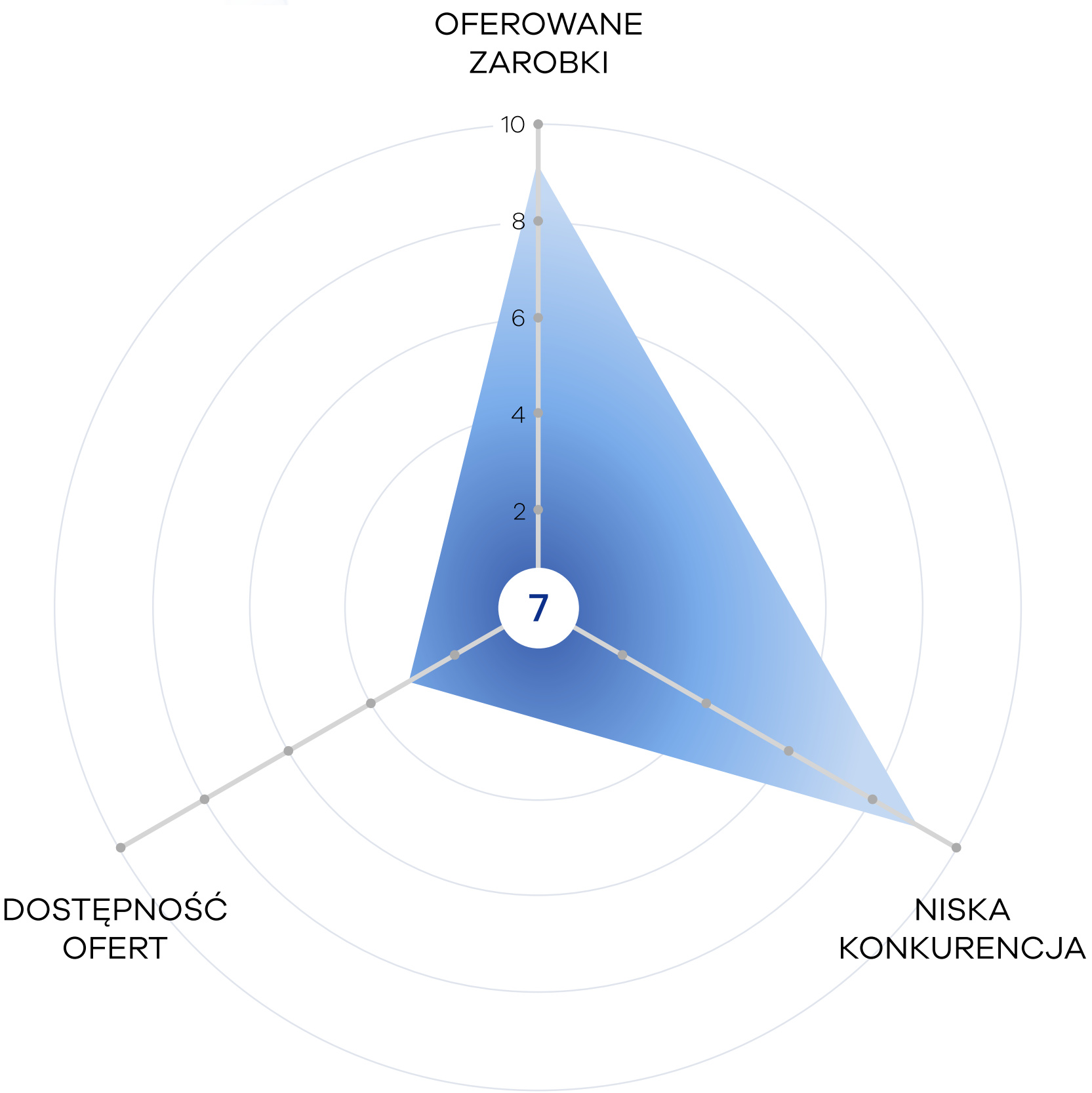
LLM18%

Machine learning17%

GCP16%

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:

EUVIC.

[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Co przyciąga do pracy nad sztuczną inteligencją?

Często słyszy się, że AI ma sprawić, że stanowisk pracy będzie mniej. Ale zapominamy, że rozwój AI to także „praca nad AI”. Co dziś przyciąga najbardziej kandydatów do pracy nad sztuczną inteligencją?

Można zacząć od stwierdzenia, że AI „samo się nie robi” – jest wysoce samodzielne i samouczące, ale na koniec dnia, w procesie rozwoju narzędzi wspieranych przez sztuczną inteligencję, **nadal działa specjalista.**

Jeżeli w ofertach pracy i opisach projektów pojawiają się zadania związane z rozwojem narzędzi AI, przyciągają one kandydatów, którzy rozumieją, w jakim momencie zmiany technologicznej jesteśmy. Tacy specjaliści są gotowi na ciągły rozwój swojej wiedzy i kompetencji (wręcz tego oczekują) oraz świadomi konieczności podążania za tym kierunkiem. **Znajomość AI i praca z nią są dziś istotne dla utrzymania konkurencyjności** na wymagającym rynku pracy.

Przyciąga ich realny wpływ na rozwój tych narzędzi. Szukają przestrzeni do tworzenia czegoś, co można już nazwać „kulturą AI” w swoich miejscach pracy.

EUVIC.

Beata Wilk

Recruitment Manager, Euvic



AI optymalizuje, wspiera i rozwija – wymaga jednak bycia na bieżąco z trendami i technologiami. Dodatkowym atutem i zachętą dla kandydatów jest różnorodność ról, które wyodrębniły się i wyspecjalizowały w obszarze rozwoju narzędzi AI.

To jasna informacja dla pracodawców: **AI w firmie nie tylko wspiera codzienną pracę, ale jest także wyznacznikiem atrakcyjności ofert dla kandydatów.** W Euvic bardzo dobrze to rozumiemy – systemowo pracujemy nad wdrażaniem i rozwojem narzędzi AI, rozwojem pracowników w tym obszarze oraz tworzeniem przestrzeni do wymiany wiedzy między zespołami.

Praca z wykorzystaniem AI jest już dziś standardem i gwarancją utrzymania konkurencyjności – zarówno dla pracowników, jak i firm z branży IT.



Udział kategorii w całości rynku pracy IT **4,9%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	8 000 - 13 440	—*	54
Mid	18 480 - 22 680	11 000 - 17 000	40
Senior	21 840 - 26 040	17 850 - 23 000	33

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

Jira

25%

Confluence

14%

Agile

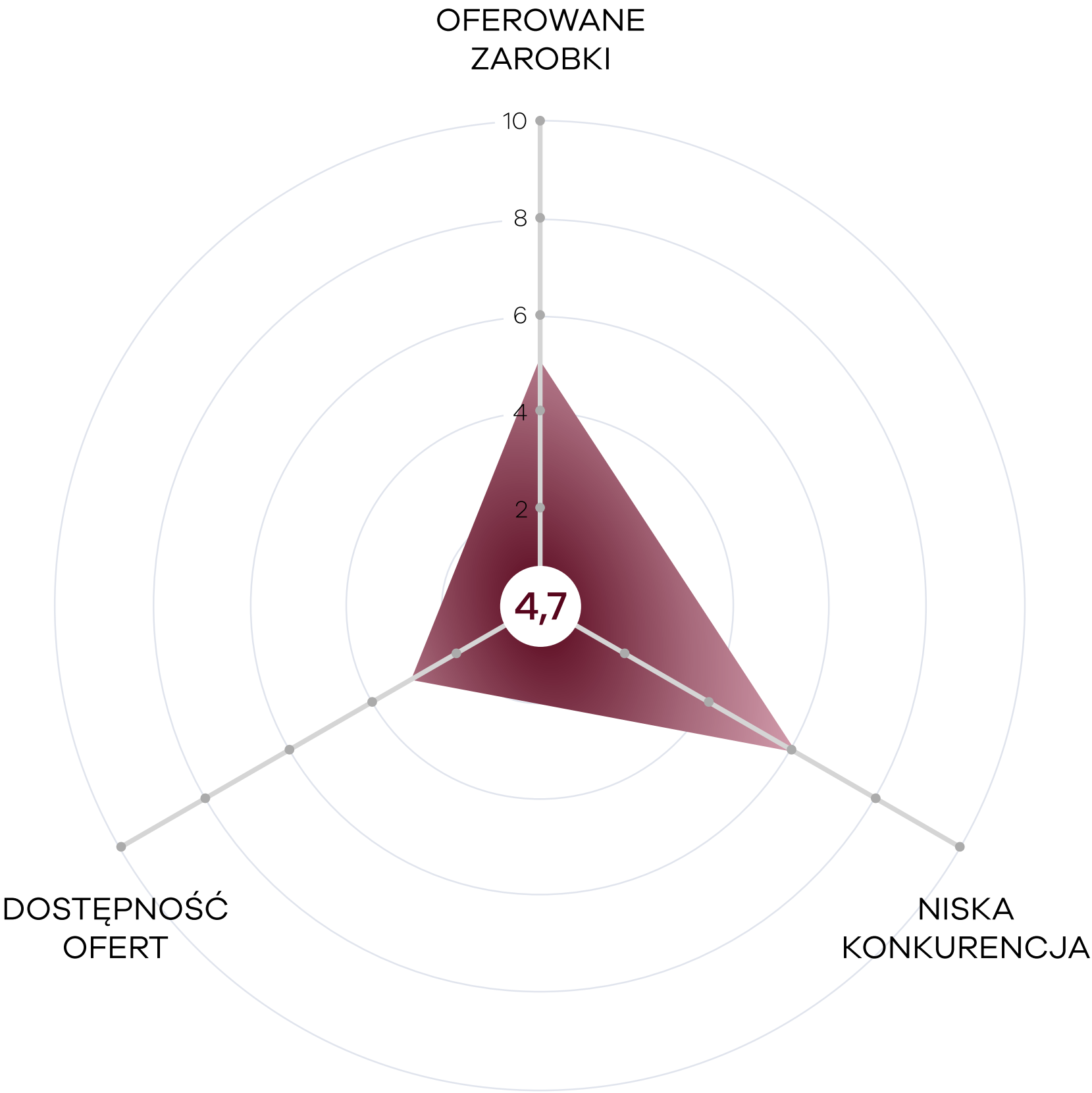
12%

Stakeholder management

12%

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:

Netcompany

[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Rola, która ewoluuje

Czy Project management to dziś stabilna i perspektywiczna ścieżka kariery na lata, czy obszar, który musi na nowo definiować swoją rolę w nowoczesnych organizacjach? Dlaczego?

Project management w IT nie jest ani prostym schematem, ani zawodem, który znika – to rola, która ewoluuje. Sama zaczynałam od lekkiego waterfallu, przez hybrydy i „czysty” Agile, by ostatecznie wrócić do podejść mieszanych. Z praktyki wiem, że **jeden model nie wystarcza dla wszystkich typów projektów**. Agile znacząco zmienił sposób zarządzania, zbliżając go do biznesu i skracając feedback loop. Dziś jesteśmy w kolejnej fazie tej zmiany – napędzanej przez AI. Sztuczna inteligencja automatyzuje raporty, analizy i część prac deweloperskich, przyspieszając wiele obszarów pracy, ale nie skraca realnego delivery.

W efekcie **rośnie zapotrzebowanie na decyzyjnych PM-ów** posiadających zaplecze techniczne, którzy łączą kompetencje zarządcze i umiejętności miękkie. Project management to już nie tylko procesy, ale także łączenie perspektywy produktu, architektury oraz komunikowanie różnicy między tempem generowania pomysłów a rzeczywistym czasem ich wdrożenia.

Zmienia się podejście do ryzyka. Obok czasu i budżetu pojawiają się: jakość rozwiązań tworzonych przy wsparciu AI, przeciążenie informacyjne oraz konieczność ochrony zespołu przed nierealnymi planami. Coraz większego znaczenia nabiera **praca z emocjami, granicami i zaangażowaniem** zespołów, przy rosnących oczekiwaniach interesariuszy.

Netcompany

Paulina Stefańczyk

Managing Architect, Netcompany



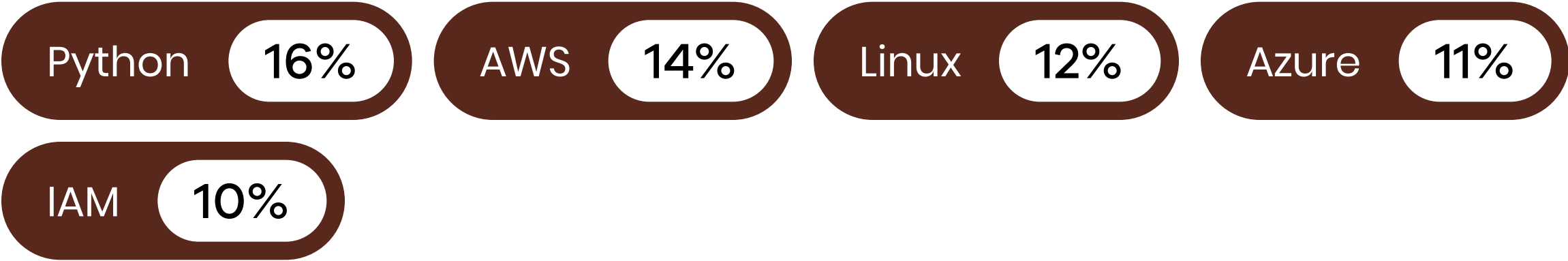
Wspierając tę transformację, w Netcompany nieustannie inwestujemy w rozwój pracowników, odpowiadając na rosnące znaczenie kompetencji technologicznych i decyzyjnych w pracy projektowej. Tworzymy środowisko sprzyjające samodzielności i odpowiedzialności, w którym ludzie rozwijają umiejętność efektywnego wykorzystania AI, przy jednoczesnym świadomym podejściu do współpracy z klientem. Dzięki temu nasi pracownicy zdobywają kompetencje niezbędne nowej generacji konsultantów IT – specjalistów łączących wiedzę technologiczną, rozumienie biznesu oraz umiejętność skutecznej współpracy.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT 4,4%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

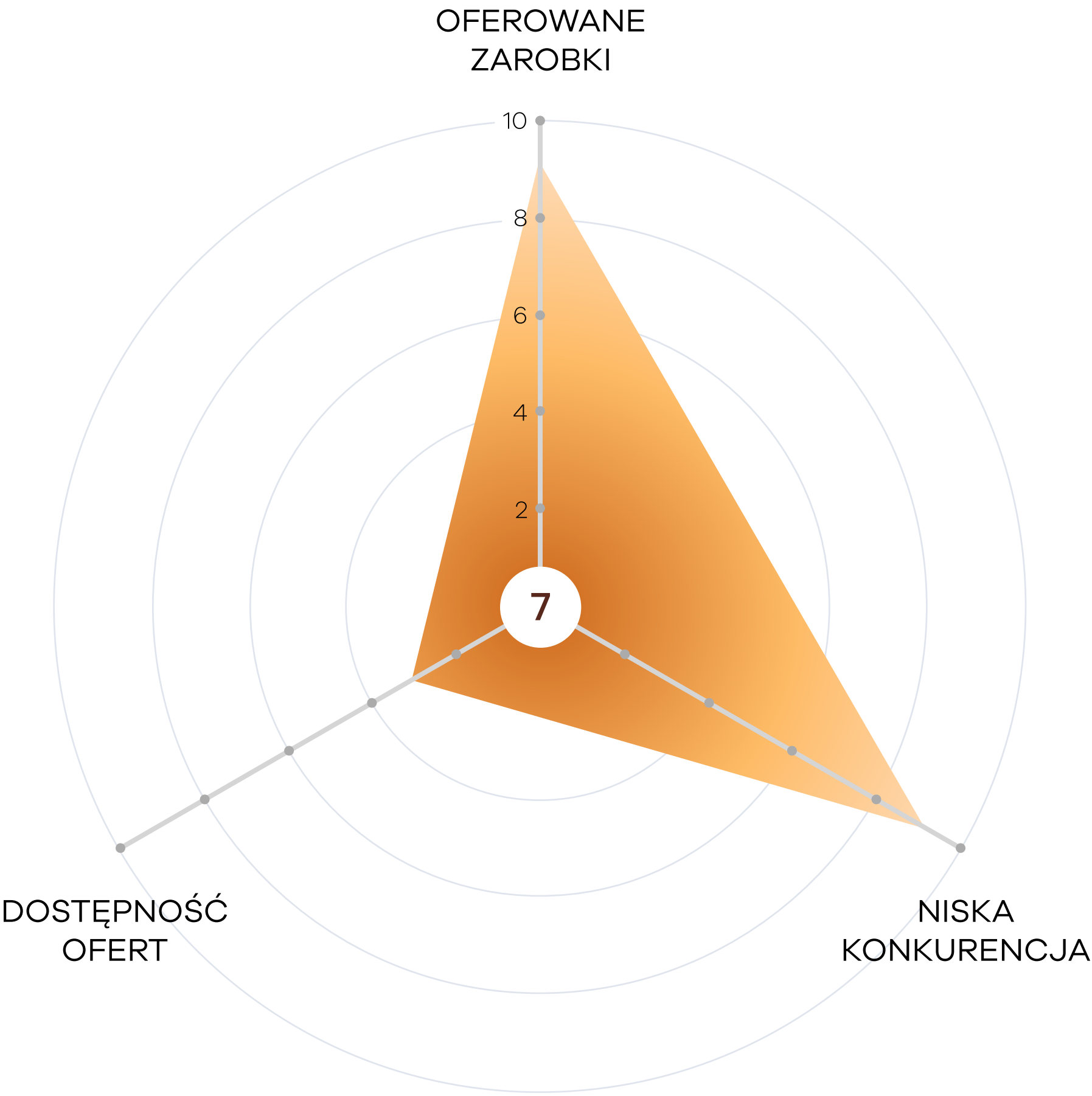
	B2B	UoP	CV
Junior	—*	11 690 - 15 200	53
Mid	22 260 - 26 565	15 920 - 23 000	10
Senior	26 565 - 31 920	20 240 - 25 300	7

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:



* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Udział kategorii w całości rynku pracy IT 3,6%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	25
Mid	25 200 - 28 560	14 200 - 21 000	5
Senior	28 560 - 33 600	22 000 - 28 000	4

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

SAP

39%

ABAP

11%

SAP Fiori

9%

SQL

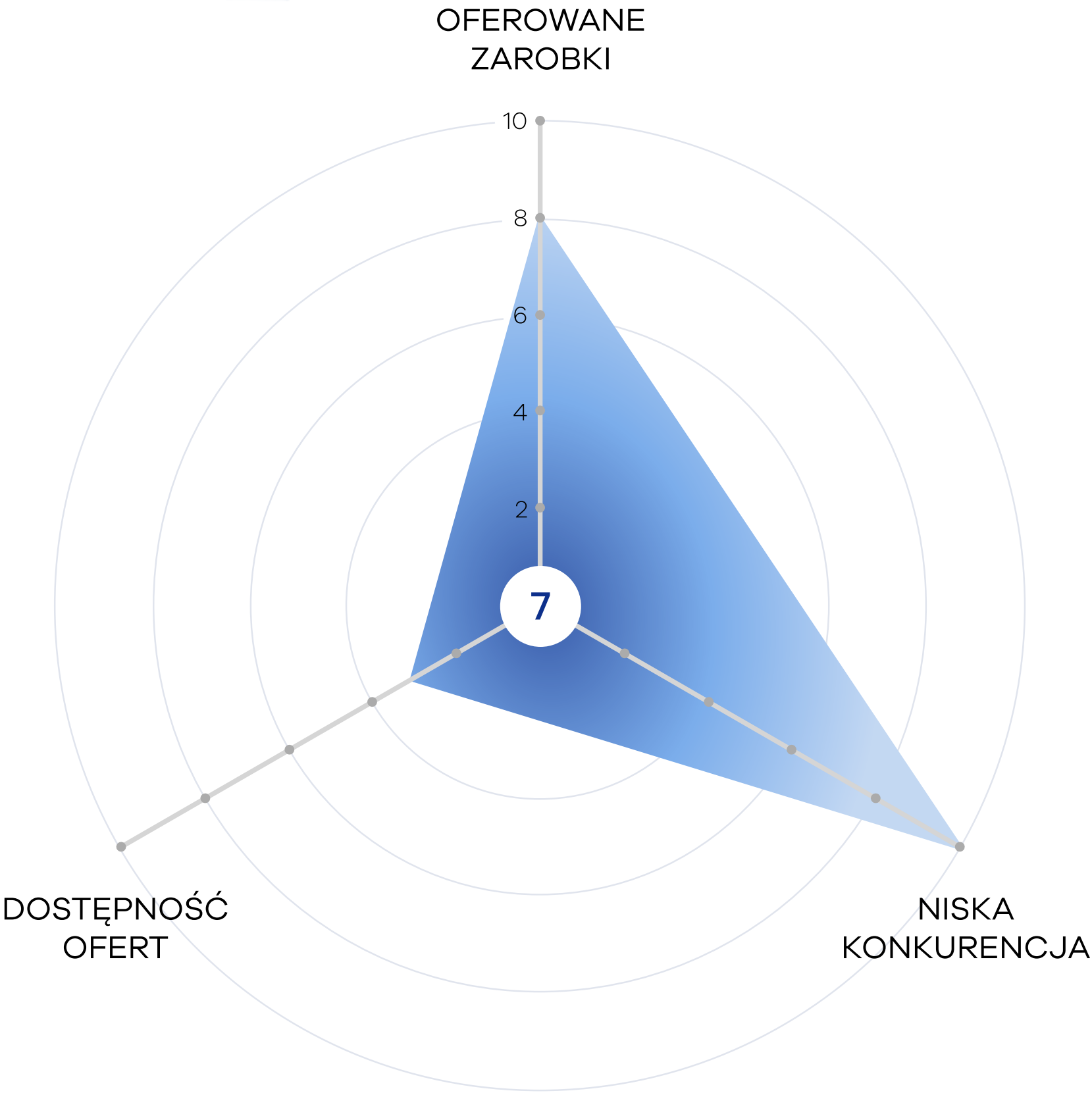
8%

HANA

8%

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

ERP nie boi się AI

Dlaczego ERP pozostaje dziś ważną i perspektywiczną ścieżką kariery, mimo że rzadziej pojawia się w dyskusjach o „modnych” obszarach IT?

Choć nagłówki mediów technologicznych zdominowały tematy sztucznej inteligencji czy cyberbezpieczeństwa, systemy ERP stanowią fundament funkcjonowania każdej dużej organizacji. Mimo że obszar ten rzadziej bywa nazywany „modnym”, oferuje wyjątkową stabilność i unikalne perspektywy zawodowe.

Biznes wygrywa z technologią

Podczas gdy AI automatyzuje proste zadania programistyczne, utrudniając start początkującym programistom, specyfika ERP opiera się na zupełnie innych kompetencjach. Wdrożenie systemu ERP to nie tylko pisanie kodu, ale przede wszystkim zrozumienie procesów biznesowych. Algorytmy nie zastąpią mapowania procesów produkcyjnych ani negocjacji i wypracowywania kompromisów między działami finansów, logistyki czy HR. To czyni tę profesję **odporną na automatyzację**.

Ogromny popyt i transformacja chmurowa

Rynek ERP przechodzi obecnie technologiczną rewolucję związaną z migracją do rozwiązań chmurowych (np. SAP S/4HANA). Skala tych projektów na całym świecie generuje **ogromne zapotrzebowanie na specjalistów**. Ponieważ liczba ekspertów rośnie wolniej niż potrzeby rynku, branża oferuje wysokie zarobki i dużą stabilność zatrudnienia.



Karolina Łasecka-Michalak
Business Operation Coordinator, IT Talento



Niskie kryteria wejścia dla „nietechnicznych”

ERP to idealna ścieżka dla absolwentów kierunków ekonomicznych, logistycznych czy zarządzania, gdyż nie wymaga zaawansowanego programowania, a jedynie myślenia analitycznego. Dla doświadczonych księgowych, logistyków czy kadrowców, którzy od lat pracują na takich systemach, przejście do roli konsultanta ERP to naturalny krok w rozwoju. Pozwala wykorzystać praktyczną wiedzę biznesową i wejść do sektora IT bez konieczności zaczynania kariery od zera.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **3,4%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	6 000 - 10 000	—*	146
Mid	16 800 - 20 380	14 500 - 17 000	84
Senior	21 840 - 26 880	18 500 - 26 000	66

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

TypeScript **66%**

React **59%**

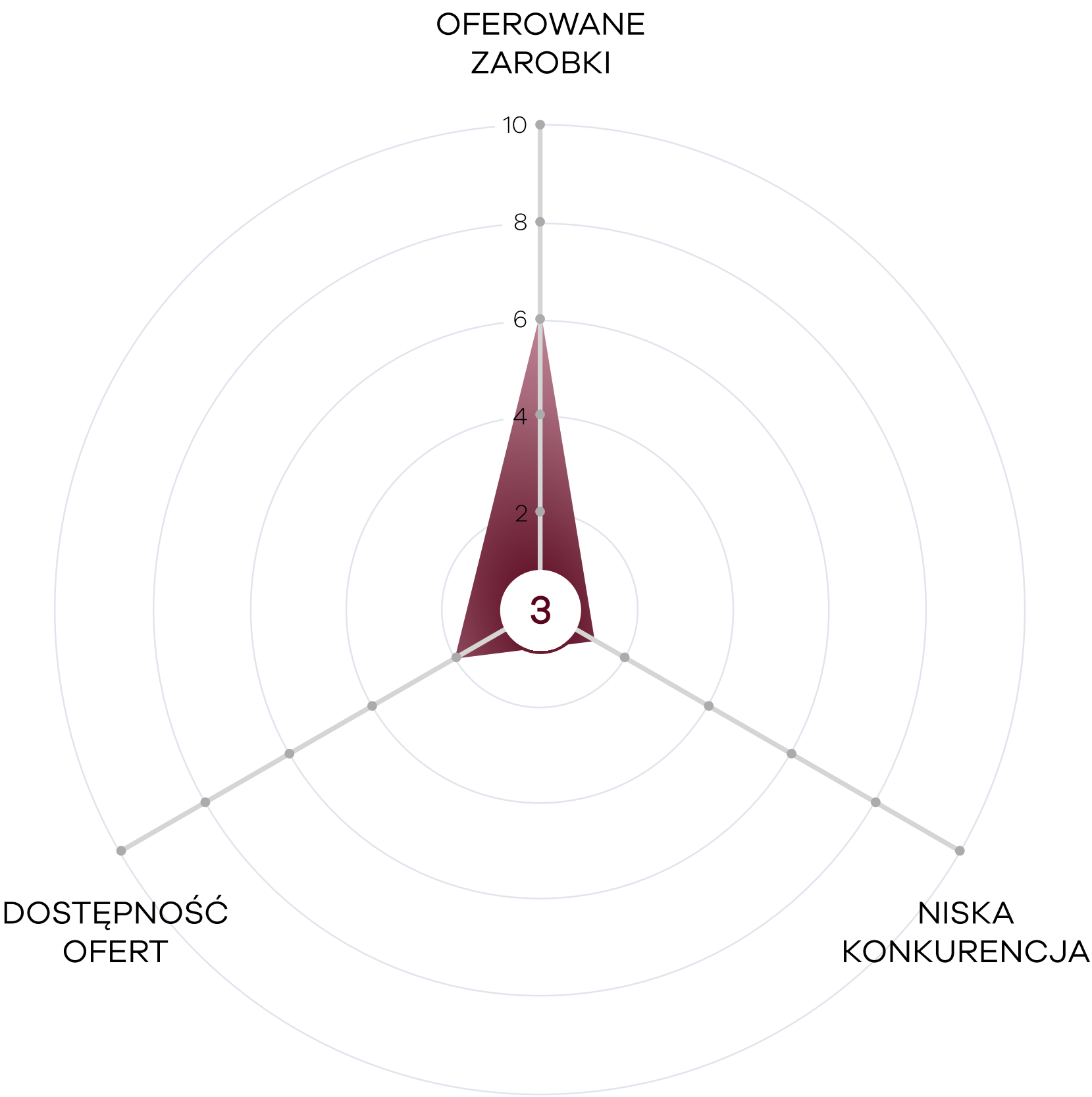
JavaScript **54%**

CSS **36%**

HTML **34%**

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Czy Frontend ma jeszcze przyszłość?

Czy jeszcze jest przyszłość dla Frontendu? Jak budować swoją karierę w tym obszarze? Na czym się skupić i jak się rozwijać?

Frontend w 2026 roku stał się bardziej złożoną dziedziną niż kiedykolwiek. Architektura renderowania jest wielowymiarowa, granica z infrastrukturą zaciera się, a wymagania нефunkcjonalne wchodzą w obszar regulacji takich jak Dyrektywa EAA (European Accessibility Act). Generatywne AI nie zmienia tej trajektorii, lecz ją uwypukla. Wartość Frontend Engineera nigdy nie leżała w wytwarzaniu warstwy wizualnej, lecz w decyzjach, które ten interfejs otaczają.

Trzy obszary warte świadomej inwestycji:

Fundamenty. Narzędzia i frameworki będą się zmieniać, ale protokół HTTP, działanie przeglądarki czy CDN nie będą ewoluować tak szybko. To wiedza, która pozwala diagnozować rzeczywiste problemy zamiast walczyć z objawami w kolejnym frameworku.

Myślenie systemowe. Wybór architektury renderowania czy strategii komunikacji z API to decyzje z konsekwencjami dla wydajności, kosztów i utrzymania. NFR-y wymagają dziś znacznie więcej uwagi: dostępność jako wymóg regulacyjny, Core Web Vitals jako czynnik biznesowy, interface resilience jako świadomy element projektu.

TESCO Technology

Jakub Skoczeń

Software Development Manager, Tesco Technology



Myślenie produktowe i platformowe. Ważenie kompromisów między czasem dostarczenia, długiem technicznym a UX. Platform engineering, czyli wiedza skodyfikowana w golden path dla dziesiątek zespołów, redukuje cognitive load (przeciążenie poznawcze) przez zawężenie przestrzeni decyzyjnej. Jeden zespół platformowy działa jako mnożnik dla setek inżynierów.

Rozumienie fundamentów i kontekstu systemowego to kompetencja trwalsza niż jakikolwiek framework.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT 3,3%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	17
Mid	26 880 - 30 240	18 000 - 22 400	5
Senior	26 880 - 31 920	18 500 - 25 000	6

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

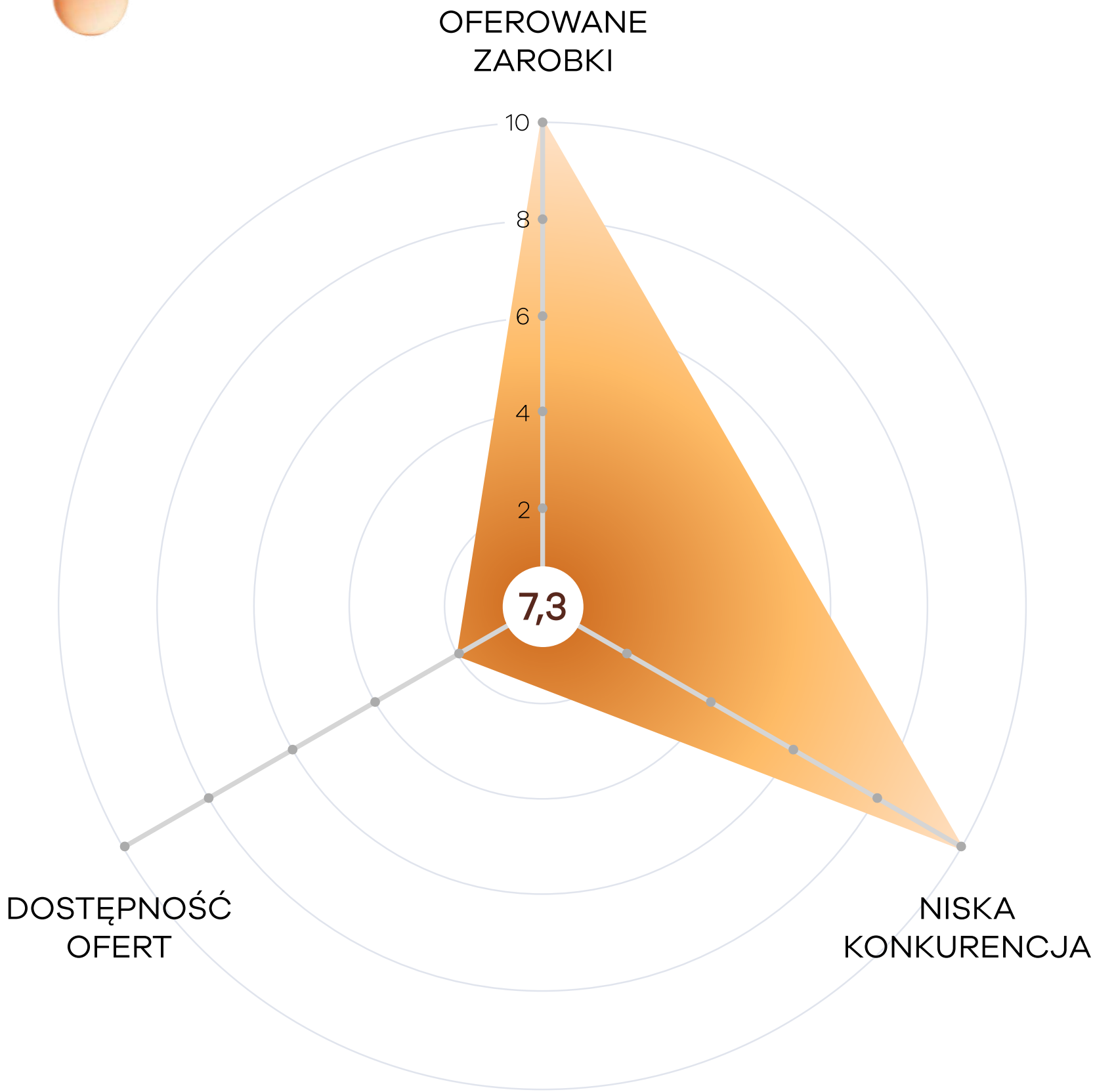
Azure 20%

AWS 16%

Python 14%

REST API 11%

Kubernetes 11%



* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.

Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Kim jest „dobry” architekt?

Co dziś najbardziej odróżnia dobrego architekta od senior developera z dużym doświadczeniem technicznym?

Granica między Senior Developerem a Architektem **coraz bardziej się dziś zaciera**. W mojej opinii odpowiada za to powszechne wykorzystanie AI w inżynierii oprogramowania. Modele i systemy agentowe potrafią w kilka minut wygenerować poprawne, dobrze przetestowane rozwiązanie. Świetnie odpowiadają na pytanie „jak?”, więc **sama umiejętność pisania dobrego kodu przestaje być przewagą**. To, co kiedyś wyróżniało seniora, staje się dziś dostępne niemal dla każdego.

AI wciąż jednak nie bierze odpowiedzialności za pytania „co?” i „dlaczego?”. I właśnie tam, gdzie modelowi brakuje danych i kontekstu, przesuwa się realna wartość: w rozumienie kontekstu biznesowego i odpowiedzialność za decyzje, których nie da się przetestować tu i teraz, a których poprawność często weryfikujemy dopiero po kilku latach.



Rafał Maciak
Principal Software Engineer, SoftwareMill



Senior nie musi już skupiać energii na samym „jak?”. Skoro część tej pracy wykonuje za niego AI, może robić to, co liczy się długofalowo: decydować, który problem w ogóle warto rozwiązać, który można odroczyć, i podejmować decyzje, których poprawności nie da się zweryfikować od razu. W mojej opinii **każdy senior musi być dziś architektem** i potrafić wychodzić poza odpowiedzialność za „jak?”.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **2,8%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	6 000 - 8 500	7 000 - 8 000	33
Mid	12 600 - 16 125	9 000 - 12 000	26
Senior	21 000 - 25 200	15 000 - 16 990	15

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

Windows

22%

Linux

21%

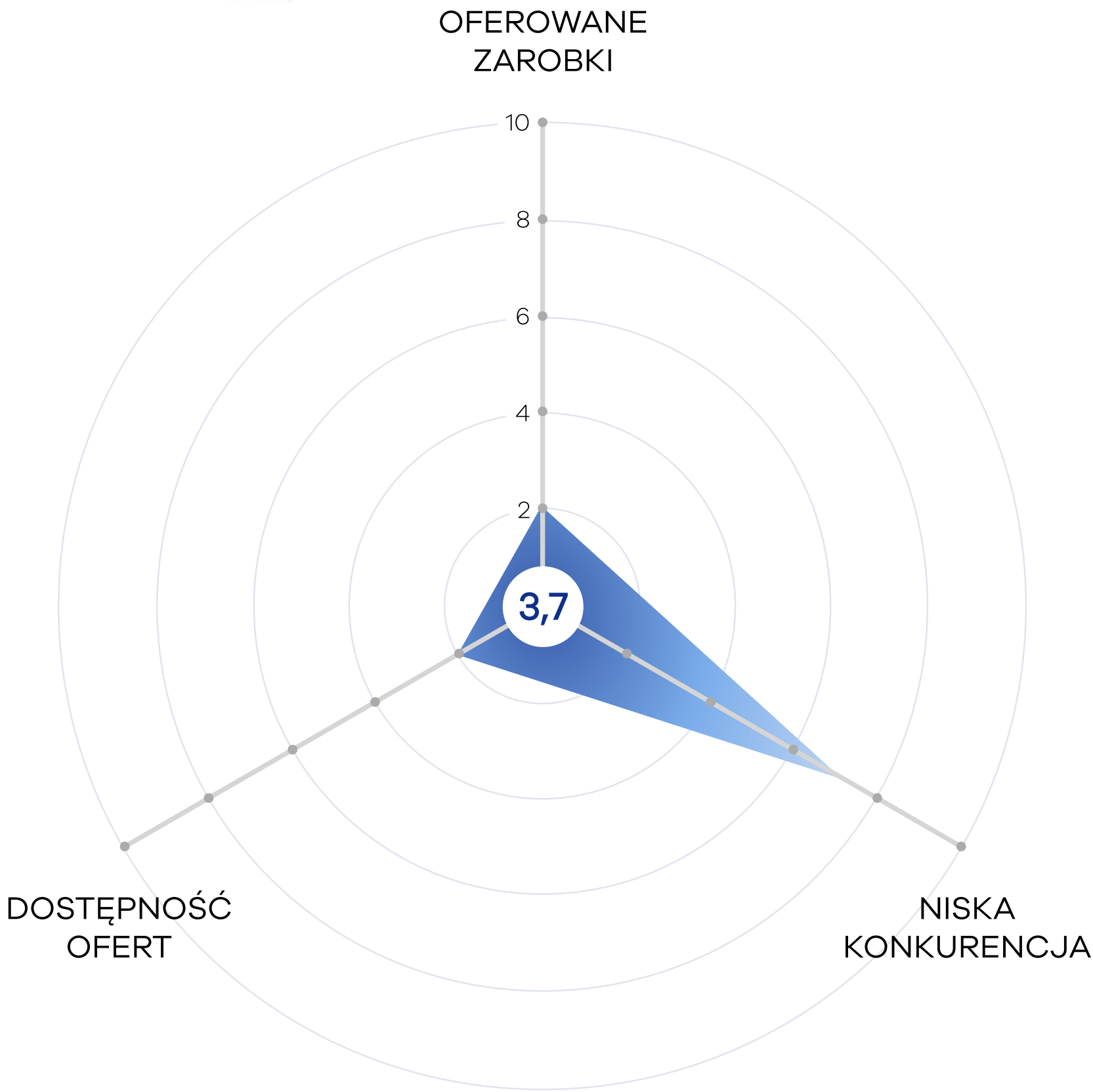
ITIL

19%

SQL

11%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Człowiek w centrum wsparcia

Dlaczego Support pozostaje dziś ważną ścieżką kariery w organizacjach technologicznych, mimo automatyzacji, self-service i rozwoju narzędzi opartych na AI?

Support pozostaje ścieżką kariery, która nie tyle jest zastępowana, co skutecznie wspierana i automatyzowana przez modele AI. Wciąż jednak sztuczna inteligencja nie posiada zdolności rozumienia kontekstu biznesowego. Automatyzacje i rozwiązania self-service są zbyt odległe od mindsetu „Customer Success”, który tak bardzo cenią klienci i który staram się krzewić w moich działach. Bot odpowie na proste zapytania, ale nie zrozumie Twojego punktu widzenia, specyfiki problemów, z którymi się mierzysz, ani złożonych pytań eksperckich.

W pracy wsparcia kluczowy jest człowiek – badania potwierdzają, że **4 na 5 ankietowanych wciąż preferuje interakcję z człowiekiem niż z AI**. Zwykle mawiać, że jako zespół wsparcia pełnimy rolę „pętli informacji zwrotnej”: jesteśmy oczami i uszami firmy, ale także głosem naszych klientów. W roli inżynierów wsparcia jako jedni z pierwszych dowiadujemy się, gdy nowa funkcja wymaga poprawek. Ale ta pętla działa w obie strony, ponieważ przekazujemy też klientom: „Hej, funkcja, na którą czekałeś, jest już dostępna! Sprawdź ją, a w razie pytań – daj znać”.



Adam Bijak
Head of Support, Xopero Software



Podsumowując, AI doskonale sprawdza się w eliminowaniu prostych błędów, jednak w starciu z wiedzą ekspercką, która często wykracza poza suchą teorię, to **człowiek pozostaje niezastąpiony**.



Udział kategorii w całości rynku pracy IT **2,5%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	8 400 - 10 850	7 000 - 9 000	20
Mid	20 160 - 25 000	10 000 - 15 000	14
Senior	21 840 - 26 880	16 900 - 22 000	8

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

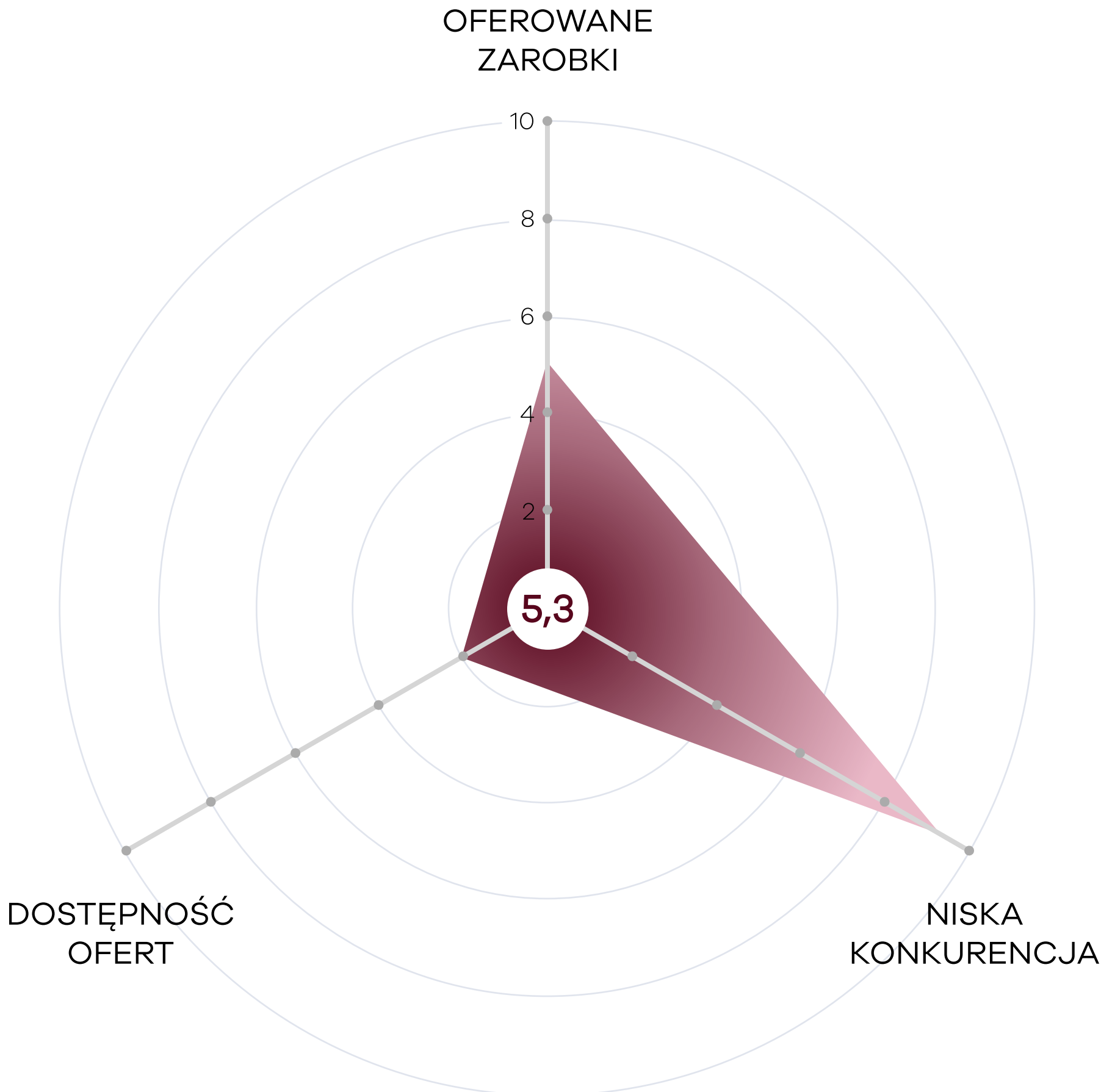
Linux **24%**

Windows **15%**

PowerShell **14%**

Python **13%**

Active Directory **13%**



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Udział kategorii w całości rynku pracy IT **1,9%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	24
Mid	18 480 - 23 520	16 000 - 21 000	35
Senior	21 840 - 27 000	20 240 - 26 000	31

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

Jira

19%

Confluence

15%

SaaS

8%

Agile

8%

API

8%

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty pracy partnera tutaj](#)

Najlepsi PM-owie nadają kierunek

Jakie kompetencje warto dziś rozwijać, żeby budować długofalową karierę w Product Management i mieć realny wpływ na kierunek produktu, decyzje biznesowe i wyniki organizacji?

W pracy produktowej z czasem zaczynasz zauważać pewną prawidłowość: **najlepsi product managerowie nie tylko realizują zadania, ale pomagają nadawać kierunek działaniom**. To właśnie dlatego mają realny wpływ – na produkt, decyzje biznesowe i finalnie na wyniki. Najważniejszy wniosek? W tej roli nie chodzi tylko o tworzenie, ale o wpływanie na lepsze decyzje. Oto kilka kompetencji, które wraz z doświadczeniem pomogą Ci coraz lepiej odnajdywać się w tym obszarze.

Poznaj swoją dziedzinę szybko i dogłębnie. Nie wystarczy znać się na produkcie, musisz też wiedzieć, jak działa biznes. Dopiero wtedy będziesz w stanie zauważać realne problemy, podważać założenia i podejmować decyzje, które będą poruszać sprawy do przodu. Z tą wiedzą możesz nadawać kierunek działaniom – bez niej będziesz jedynie reagować.

Wpływaj na decyzje i zrozum, jak są podejmowane. Nie masz bezpośredniej kontroli nad wynikami, ale masz wpływ na decyzje i na ludzi, którzy je podejmują. Postęp najczęściej wynika z porozumienia, nie z pozycji władzy – zwłaszcza przy rozbieżnych priorytetach. Ludzie nie zawsze postępują logicznie: uprzedzenia, motywacje i relacje między nimi kształtują ich zachowanie. Im lepiej to zrozumiesz, tym łatwiej będzie Ci podejmować decyzje i poruszać się w złożonej organizacji.

TESCO Technology

Andrii Ryfiak
Lead Product Manager, Tesco Technology



Zrób z komunikacji swoją przewagę. Chodzi nie tyle o formę prezentacji, co o skuteczny przekaz: dostosowanie komunikatu do odbiorcy, budowanie czytelnej narracji, kwestionowanie własnego sposobu myślenia. Cel jest jeden – posunięcie dyskusji naprzód.

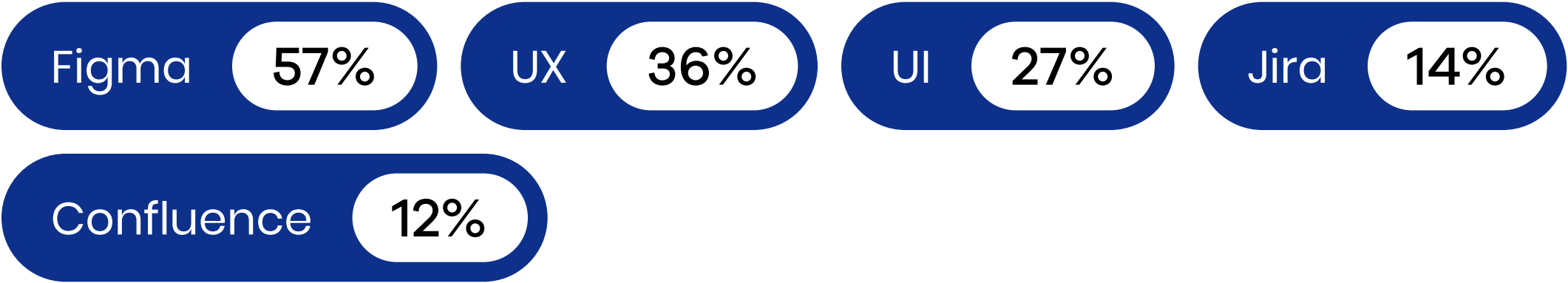
Jeśli będziesz konsekwentnie rozwijać te umiejętności, zauważysz zmianę: realizacja zadania przestanie być celem samym w sobie, a punktem odniesienia stanie się wpływ.

Udział kategorii w całości rynku pracy IT 1,7%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

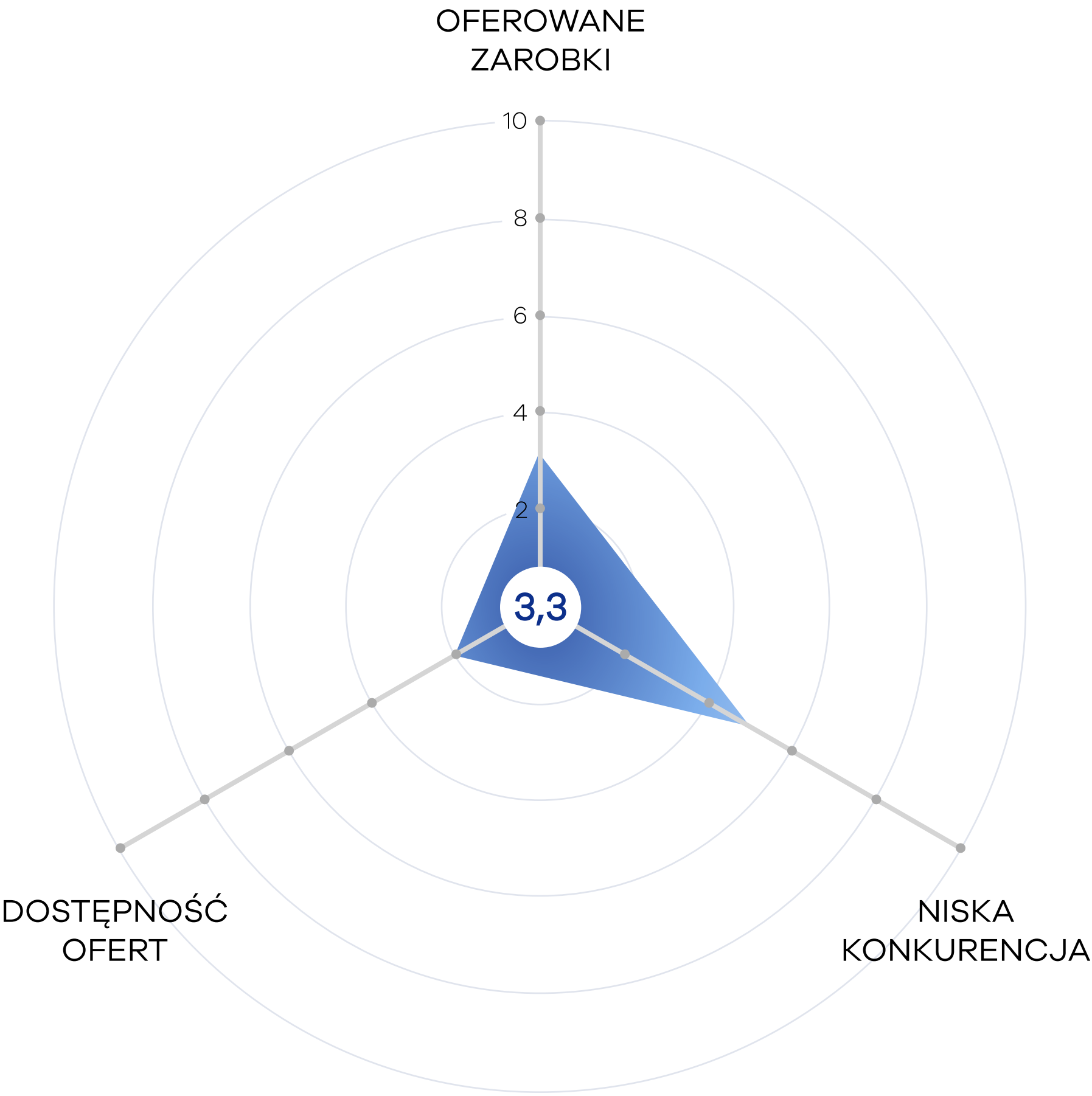
	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	48
Mid	13 440 - 17 850	10 000 - 12 000	51
Senior	16 800 - 20 160	14 800 - 20 000	32

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:



* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.

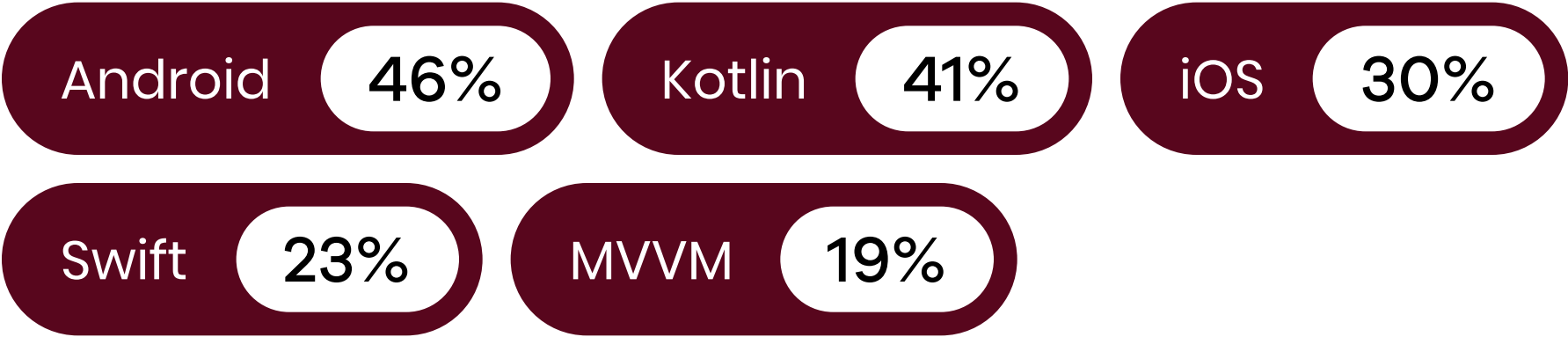


Udział kategorii w całości rynku pracy IT 1,7%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

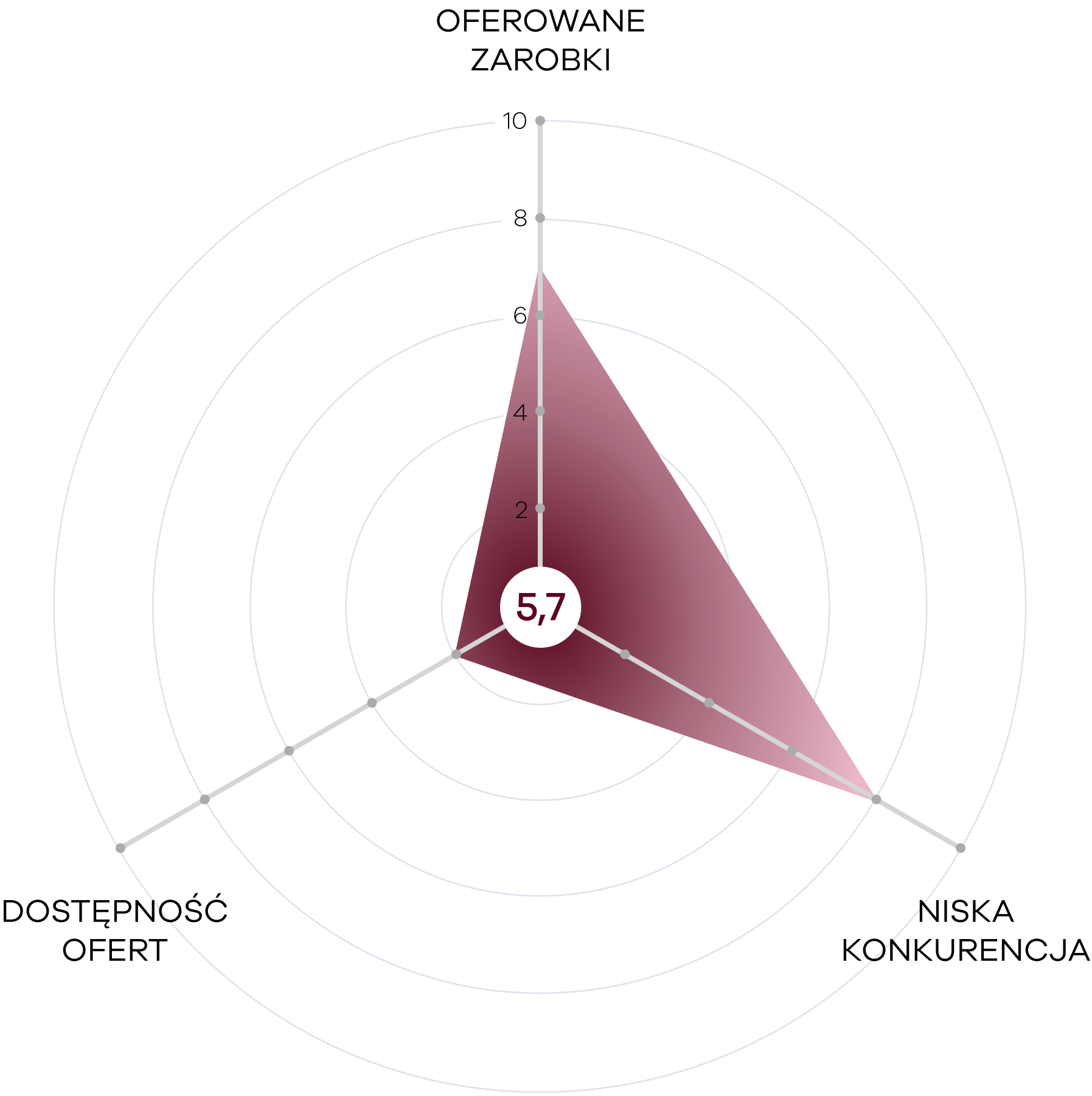
	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	28
Mid	16 800 - 21 840	13 600 - 20 000	20
Senior	20 500 - 26 880	20 000 - 26 800	19

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:



* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Udział kategorii w całości rynku pracy IT **1,2%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	15
Mid	18 480 - 23 520	14 000 - 17 500	26
Senior	20 160 - 25 200	17 000 - 21 000	16

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

C++ **61%**

C **48%**

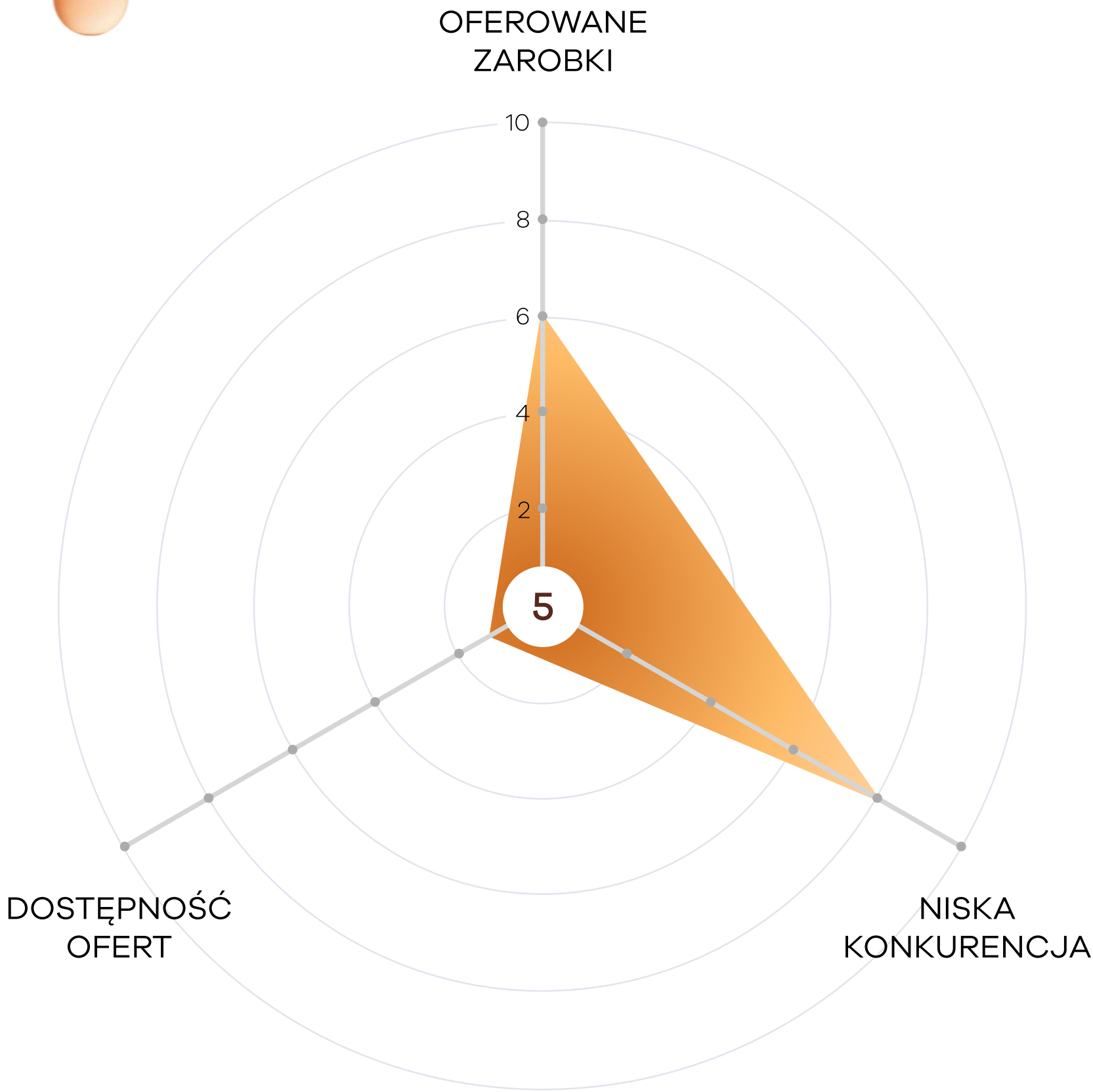
Linux **33%**

Git **17%**

Python **17%**

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Partner
kategorii:



[Sprawdź aktualne oferty
pracy partnera tutaj](#)

Nisza dla pasjonatów czy stabilna ścieżka kariery?

Czy Embedded to dziś kierunek bardziej dla pasjonatów konkretnej technologii, czy realnie dobra i stabilna ścieżka kariery dla osób, które szukają długoterminowego rozwoju w IT? Dlaczego?

Embedded od dawna kojarzy się z obszarem dla pasjonatów elektroniki i systemów niskopoziomowych, jednak dziś trudno mówić o nim wyłącznie w tym kontekście. To wciąż stabilna ścieżka kariery, ale **coraz silniej powiązana z cyberbezpieczeństwem, AI i nowoczesnymi procesami wytwórczymi**.

Klasyczny firmware i rozwiązania bare-metal przestają funkcjonować w oderwaniu od innych obszarów IT. Duże znaczenie zyskuje cyberbezpieczeństwo – regulacje, takie jak CRA, UNECE RI55 czy FDA, zwiększają zapotrzebowanie na kompetencje związane z secure codingiem, threat modelingiem i bezpiecznymi aktualizacjami OTA.

Równolegle rozwija się **Edge AI**, łączące embedded z uczeniem maszynowym – m.in. w obszarach TinyML, optymalizacji modeli i wykorzystania akceleratorów sprzętowych. Na znaczeniu zyskuje również DevSecOps, a automatyzacja, CI/CD, compliance i traceability stają się standardem, szczególnie w branżach regulowanych.



Monika Jaworowska

Senior Embedded Competency Center Director, Sii



Embedded jest dziś częścią szerszego ekosystemu software-defined products. Jednocześnie nadal wyróżnia się stosunkowo wysoką **barierą wejścia**, mniejszą liczbą ofert niż w obszarach web, cloud czy AI oraz silnym wpływem regulacji sektorowych.

To bardzo dobra i stabilna ścieżka rozwoju, już nie tylko dla pasjonatów sprzętu, lecz także dla inżynierów chcących rozwijać się na styku software'u, cyberbezpieczeństwa i AI. W Sii widzimy to w praktyce – realizujemy projekty, w których te obszary przenikają się na co dzień.

Agile/Scrum Master

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **0,7%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy:

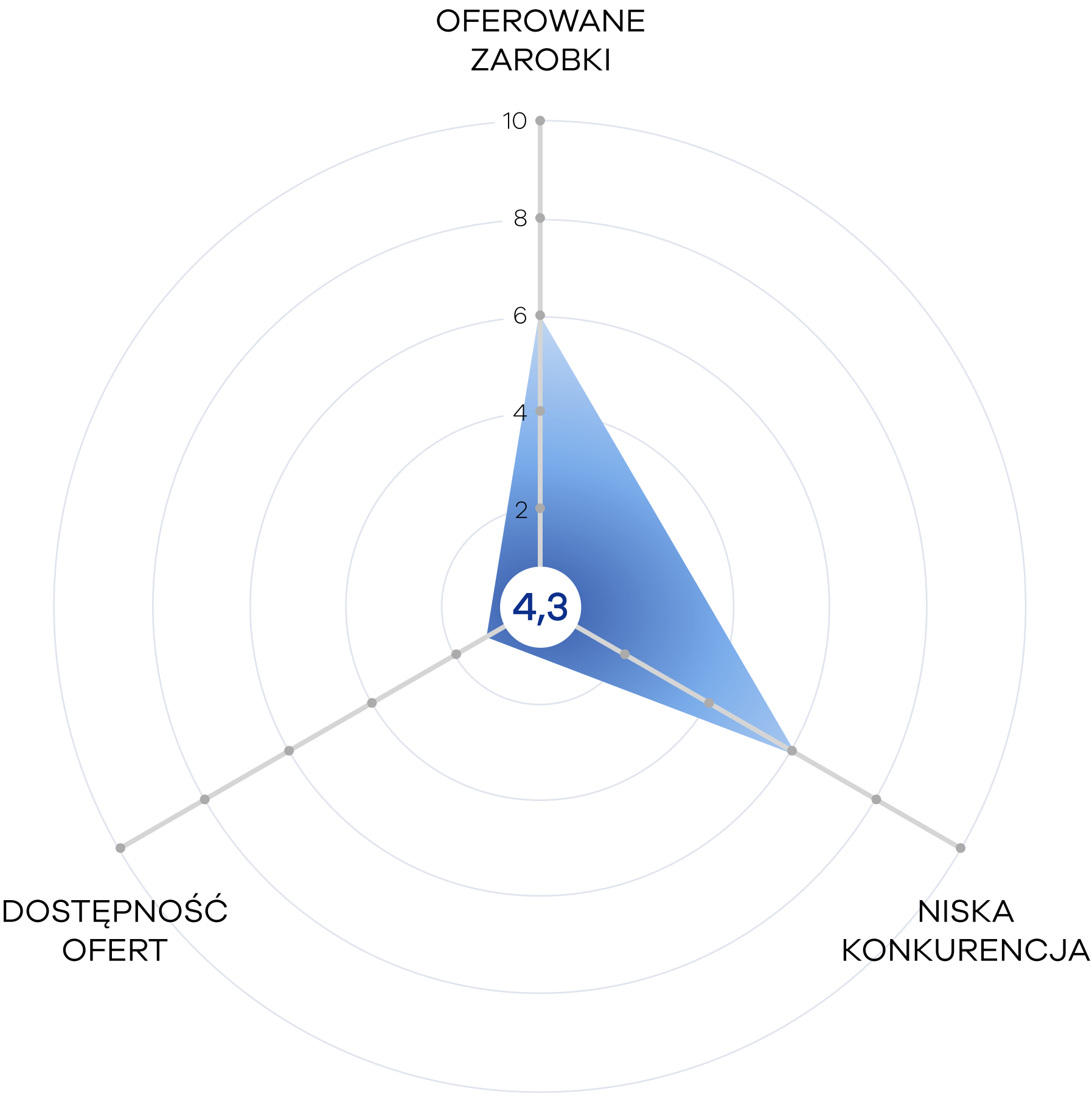
	B2B	UoP	CV
Junior	—*	—*	30
Mid	18 740 - 23 940	9 800 - 15 000	29
Senior	20 000 - 25 500	21 646 - 27 000	43

Najczęstsze wymagania obowiązkowe w tej kategorii:

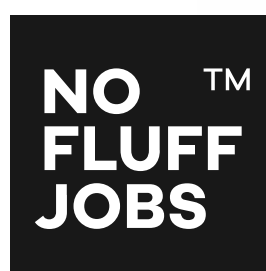
Jira	57%	Confluence	52%	SAFe	40%
Kanban	38%	Scrum	30%		

* Dla tego poziomu doświadczenia i typu umowy nie byliśmy w stanie ustalić mediany widełek. Oznacza to, że ogłoszeń w tym obszarze było zbyt mało, by wyciągać z nich jakościową próbę.

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. połowy 2026 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w pierwszej połowie 2026 roku. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. połowie 2026 roku.



Wydawca:



Publikacja powstała z udziałem następujących osób:

Opracowanie treści,
project management:
Klaudia Kucharska

Zebranie i analiza danych
z nofluffjobs.com:
Mikołaj Baliński

Redakcja i korekta:
Marek Jarząbek

Projekt graficzny i skład:
Natalia Trzcianowska

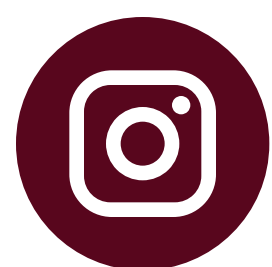
Bądź na bieżąco z rynkiem pracy. Obserwuj nas w social mediach:



93 tys.



92 tys.



21 tys.



11 tys.



8 tys.



3 tys.

**Masz pytania dotyczące raportu
lub pomysł na współpracę?**

Napisz do nas:

marketing@nofluffjobs.com