



# AI az IT iparágban

Hogyan épült be a mesterséges intelligencia a technológiai szektor mindennapjaiba?



# Tartalom

Bevezetés **3**

AI a munkaerőpiacon **6**

AI használata a munkában **11**

Az AI-eszközök értékelése **20**

Aggályok és az AI jövője a munka világában **27**



# Bevezetés

A mesterséges intelligencia – a mindennapi munkában széles körben alkalmazott megoldások formájában – immár több mint három éve van jelen az életünkben. A gyakorlatban napi szinten segíti az idő- és költséghatékonyság növelését, miközben használóit arra ösztönzi, hogy számos területen kritikusabban gondolkodjanak. Ugyanakkor 2026-ra egyre világosabbá válik, hogy nem jelent univerzális megoldást minden szervezeti kihívásra. Az IT-iparágban – amely hagyományosan az innováció élvonalába tartozik – szintén szemléletbeli elmozdulás figyelhető meg. Bár az AI számos folyamatot felgyorsított, bizonyos területeken továbbra is messze van attól, hogy kiváltsa az emberi szakértelmet, és ez a közeljövőben sem várható.

Milyen mértékben hatott az AI a magyar IT-szakemberek munkájára? Hányan használják napi szinten, és hányan vannak még, akik óvatosan közelítenek hozzá? Mely területeken hoz valódi eredményeket, és hol marad még el a teljesítménye a várakozásoktól? Ezek a kérdések már egy ideje foglalkoztatnak bennünket. Válaszokat keresve felmérést végeztünk a magyar technológiai szektorban dolgozó szakemberek körében. Ezúton is szeretnénk köszönetet mondani minden válaszadónak az értékes hozzájárulásáért. A jelen riport az ő meglátásaik és tapasztalataik összegzése, amely átfogó képet ad arról, miként formálja a mesterséges intelligencia az IT munkaerőpiacot.

**Kellemes olvasást kívánunk!**

## Információk a kutatás módszertanáról:

A felmérés CAWI módszerrel készült 2026. február 1. és április 1. között, összesen 413 IT-szakember részvételével. A kérdőív a No Fluff Jobs csatornáin, valamint több munkáltató vállalati kommunikációs felületein keresztül került terjesztésre.

A minta összetétele az alábbiak szerint alakult:

- **nem:** nő 16%, férfi 81%, nem adta meg 3%
- **kor:** 18-24 év között 12%, 25-34 év között 34%, 35-44 év között 34%, 45-54 év között 14%, 55-65 év között 6%
- **szakmai tapasztalat:** gyakornok 8%, junior 11%, medior 27%, senior/expert 54%
- **kategória\*:** Architecture IT 10%, AI 9%, Agile/Scrum Master 2%, Backend 16%, Big Data 3%, Üzleti elemzés 5%, Üzleti intelligencia 3%, DevOps 8%, Frontend 8%, Fullstack 16%, Játékfejlesztés 2%, Rendszergazda 6%, IT Support 9%, Mobile 3%, Product Management 2%, Project Management 4%, Security 6%, Technikai szövegírás 2%, Testing/QA 8%, UX/UI/Design 4%, Egyéb specializáció 4%

\*a százalékos arányok kerekítettek; a válaszadók több kategóriát is megjelölhettek.

# Hogyan támogathatja a mesterséges intelligencia a munkáltatókat?

A kutatások eredményei pontosan tükrözik azt, amit mi is tapasztalunk: az IT szakemberek az **AI-t elsősorban gondolkodási partnerként használják** – információgyűjtésre, ötletelésre, majd csak ezután jön a kódírás.

Ez nem véletlen: az AI valódi értéke nem a feladatok átvételében, hanem az emberi **döntések minőségének javításában** rejlik. Ugyanez érvényes a HR-re is – ahol a technológia a kognitív torzításokat csökkenti, több releváns adatpontot tesz elérhetővé, de az outputját értelmezni és kontextusba helyezni képes emberi kompetencia nélkül önmagában nem termel jobb eredményt.

## Kiss Alexa

Toborzási vezető, HR szakértő  
Deutsche Telekom IT Solutions



A Deutsche Telekom IT Solutions-nél ezt a megközelítést következetesen alkalmazzuk: az Eightfold platformmal **AI-alapú toborzást és belső mobilitást fokozunk, adatvezérelt recruitment-megoldásainkkal HRBEST különdíjat nyertünk, több mint 5000 kollégánkat fejlesztjük célzottan AI-kompetenciákban.** Mert valljuk, hogy a munkáltatók számára a valódi stratégiai kérdés nem az, hogy mennyi folyamatot automatizálnak, hanem hogy milyen döntési kultúrát építenek az AI köré.

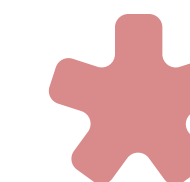
Ezúton szeretnénk köszönetünket kifejezni az alábbi cégeknek, illetve az ott dolgozóknak, hogy hozzájárultak a riport alapjául szolgáló felméréshez véleményük megosztásával:



# AI a munkaerőpiacon



# Az IT továbbra is egy külön világban mozog



A technológiai, kreatív vagy analitikai szektorban dolgozva a mindennapokban könnyen az a benyomásunk támadhat, hogy a mesterséges intelligencia mindenhol jelen van. Egy gyors pillantás azonban szinte bármilyen – magyar, lengyel vagy nemzetközi – riportra jól mutatja, mennyire félrevezető lehet ez az érzékelés.

Az általános népeességre vonatkozó adatok jelentősen eltérnek attól, amit az IT szektoron belül látunk. Például az [Egyesült Államokban 2025 végére az emberek 12%-a használt napi szinten mesterséges intelligenciát](#). Az amerikai tech szektorban ez az arány **31%**-ra emelkedett. [Lengyelországban a KPMG 2025 júliusi adatai szerint az emberek 14%-a használta](#) naponta az AI-t a munkájában. A lengyel IT szektorban azonban – [a Lengyelországra vonatkozó felmérésünk szerint](#) – ez az arány eléri a **68%**-ot. Magyarország esetében pedig jól kirajzolódik a különbség az AI jelenléte és annak tényleges alkalmazása között. A **vállalatok 54%-a már bevezetett az AI megoldásokat** a munkafolyamataiba, miközben a **munkavállalók 39%-a használja** azokat rendszeresen a munkájában (legalább néhány havonta). Igen, az AI forradalom egy újabb technológiai áttörés, amelyet az IT ipar nagyrészt „magáévá tett”, és amelyet napi szinten alkalmaz.

Érdekes módon az egyik vezető AI szolgáltató, az [Anthropic](#) adatai szerint a mesterséges intelligencia elméletileg a Computer & Math kategóriába tartozó feladatok akár 94%-át is képes lehet kiváltani. (Hasonlóan magas arányok figyelhetők meg például az Office & Administration, valamint a Business & Finance területeken is.)

Az elmélet azonban egy dolog. Ugyanez a jelentés azt mutatja, hogy jelenleg a feladatok mindössze 33%-át kezeli a Claude, a vállalat zászlóshajó terméke. Még ha feltételezzük is, hogy az AI ügynökök képesek – vagy idővel képesek lesznek – minden IT feladatot ellátni, erős reakciókat várhatnánk a szakmai közösségen belül, olyan címsorokkal, mint például: „az AI elveszi a munkahelyeket”.

Ennek ellenére a **mesterséges intelligencia továbbra is új foglalkoztatási lehetőségeket teremt**. Valójában az AI-hoz közvetlenül kapcsolódó pozíciók száma évről évre növekszik (lásd: következő oldal). Az olyan nagyvállalatok, mint az [IBM](#) és a [Klarna](#) is felismerték, hogy bár az AI képes bizonyos feladatokat átvenni, ezzel párhuzamosan új lehetőségeket is teremt más tevékenységekre – emiatt újraindították a toborzást.

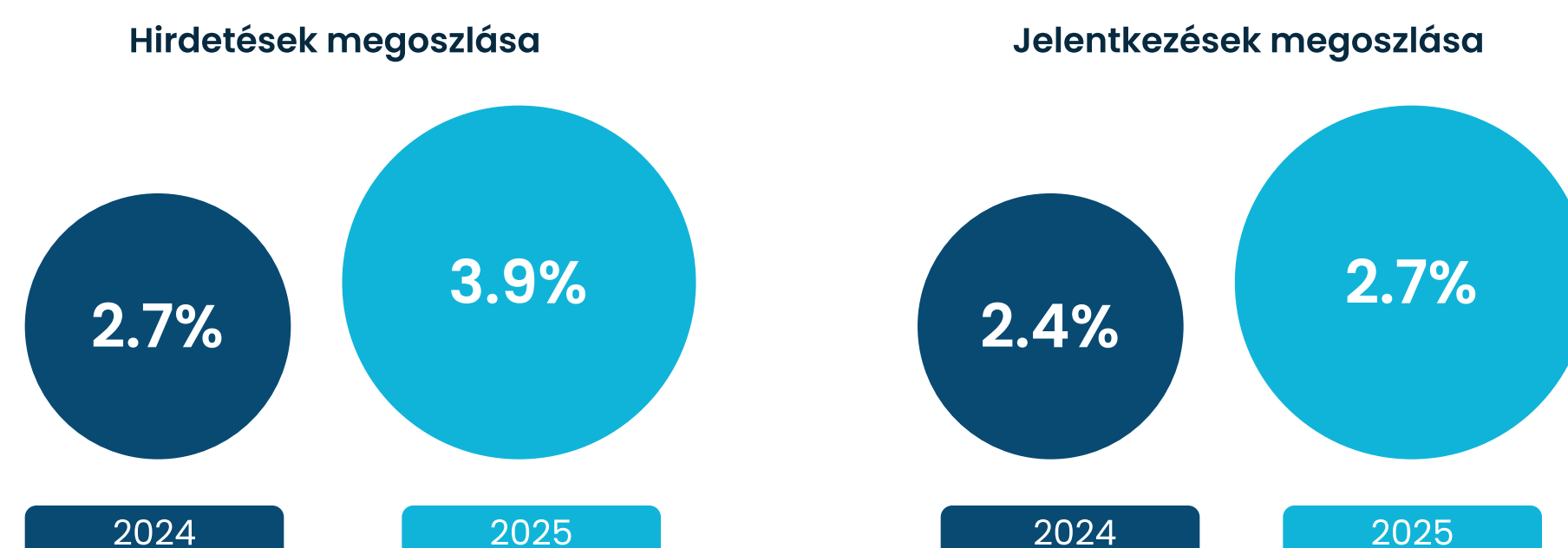
Az IT szakemberek körében sem tapasztalunk széles körű pánikot az AI miatti munkahelyvesztés kockázatával kapcsolatban. Az Anthropic szerint a programozói **munkakörök akár háromnegyede is elméletileg veszélyben lehet**. A mi adataink azonban azt mutatják, hogy – legalábbis a globális tech szektor magyar részében – a **jövővel kapcsolatos bizonytalanság** mindössze a válaszadók **40%-ának jelent problémát**.

# Hogyan írhatjuk le legjobban az AI helyét az IT területén belül, mint külön kategóriát?

Az elmúlt egy év adatai alapján egyértelműen látszik, hogy **jelentősen megnőtt az AI megoldásokat fejlesztő szakemberek iránti kereslet**. Régiós szinten a No Fluff Jobs adatai szerint az AI-hoz kapcsolódó álláshirdetések aránya 2024 és 2025 között látványosan emelkedett: az összes régiót vizsgálva az **AI részesedése 2,71%-ról 3,96%-ra nőtt**. Ezzel párhuzamosan a **jelentkezések aránya is emelkedett**, ami azt jelzi, hogy nemcsak a kínálat, hanem a jelölti érdeklődés is növekszik.

**Magyarországon** még markánsabb a változás dinamikája. Az **AI álláshirdetések aránya több mint kétszeresére nőtt** egy év alatt (0,76%-ról 1,83%-ra), miközben a jelentkezések aránya ennél is nagyobb mértékben bővült (0,68%-ról 1,54%-ra).

## Az AI-szektor részesedése az IT-munkaerőpiacon évek szerint\*

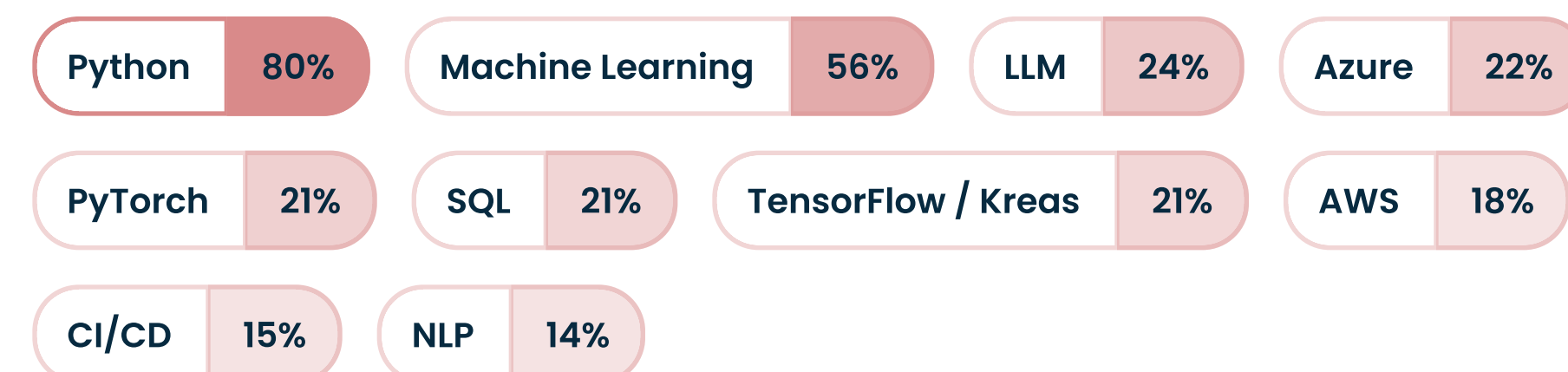


\* A No Fluff Jobs minden jelenlegi piacán publikált állások alapján

Ez arra utal, hogy bár az AI továbbra is kisebb szeletét adja a teljes IT piacnak, a növekedés üteme kiemelkedő, és a kereslet mind a vállalati, mind a jelölti oldalon gyorsan erősödik.

Összességében tehát az AI továbbra is viszonylag szűkebb szegmensnek számít az IT piacon, ugyanakkor a **munkaerőpiaci súlya gyorsan növekszik** – különösen a magyar piacon, ahol a növekedés üteme az egyik leglátványosabb a régióban.

## Az AI területén meghirdetett álláshirdetések 10 leggyakoribb követelménye\*



\*A legtöbb álláshirdetés több technológia ismeretét is megköveteli; ezért a százalékos arányok azt mutatják, hogy az álláshirdetések hány százalékában szerepel az adott technológia. A No Fluff Jobs minden jelenlegi piacán 2025-ben publikált állások alapján

# Az AI fizetések gyorsan emelkednek

Az AI megoldások robbanásszerű megjelenése a piacon, széles körű elterjedésük, valamint az ezen a területen elérhető álláslehetőségek számának növekedése mind arra utal, hogy az AI jelenleg az úgynevezett „aranykorát” éli. A legfrissebb fizetési iránytűnk adatai alapján **senior szinten** az AI területen dolgozó szakemberek fizetése egyértelműen az **IT piac élmezőnyébe tartozik a 1 488 123 és 2 184 910 forint között bérsávval**, gyakran meghaladva a klasszikus fejlesztői szerepkörök – például backend, frontend vagy DevOps – bérplafonját. Ez jól mutatja, hogy az AI-hoz kapcsolódó szakértelem jelenleg az egyik **legértékesebb és legjobban fizetett kompetenciának számít** a hazai piacon. Mid szinten a bruttó havi fizetések jellemzően 1 069 842 és 1 555 099 forint között alakulnak.

	Tapasztalati szint	Minimum fizetés	Maximum fizetés
AI	Mid	1 069 842 HUF	1 555 099 HUF
	Senior	1 488 123 HUF	2 184 910 HUF

# Toborzási kihívások megoldása az AI erejével

Feladat	Álláshirdetések megírása 🖋️	Pályázatok előszűrése 👍	Előszűrő beszélgetések lebonyolítása 📞
Probléma	Időigényes, unalmas, ismétlődő folyamat	Nehéz egyszerre sok jelentkezést összehasonlítani	Kényelmetlen és sok energiát igényel
A No Fluff Jobs megoldása	<b>AI Assistant</b> – töltsd fel a briefet, és megkapod a kész álláshirdetést	<b>CV Scoring</b> – nézd meg, mely jelentkezések illenek legjobban az elvárásaidhoz	<b>AI Screener</b> – virtuális asszisztensünk elvégzi helyetted a hívásokat

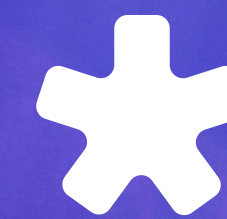
Egyetlen platform.

Minden eszközzel amire szükséged van.

Próbáld ki:

[nfj.ai/hu](https://nfj.ai/hu)

# AI használata a munkában



# Így vált az AI az IT-ipar részévé

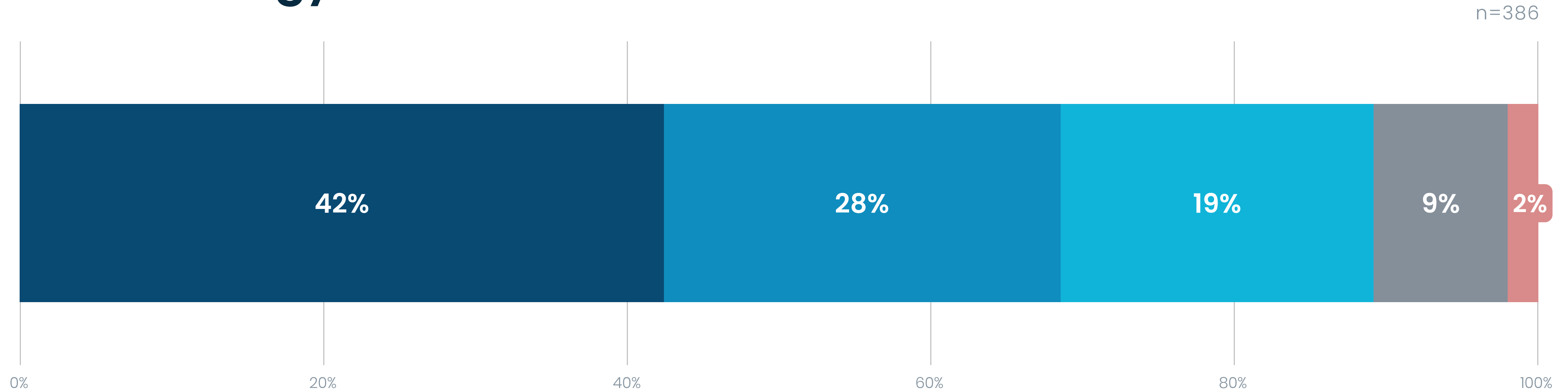
Amikor az első kérdésre adott válaszokat (az AI-használat gyakoriságára vonatkozóan) elemeztük, egy érdekes következtetésre jutottunk: talán ma már nem az a legfontosabb kérdés, ki használ mesterséges intelligenciát, hanem az, hogy ki nem – és miért. Az **IT-szakemberek 93%-a** ugyanis legalább havonta néhány alkalommal használ AI-eszközöket, és a **többségük napi szinten** is él velük.

A leggyakoribb felhasználási területek közé tartozik az **információgyűjtés, ötletelés, a kódírás, valamint az új fogalmak vagy technológiák megismerése**. Ugyanakkor az AI első számú felhasználási módja egyértelműen... **a válaszok keresése** (a válaszadók 67%-a jelölte meg ezt). Ha már a chat-alapú eszközöknél tartunk: a magyar IT-szektorban messze a **ChatGPT** a legelterjedtebb AI-megoldás. Ezt követi a **GitHub Copilot** és a **Google Gemini**.

A cégek is gyorsan felismerték az AI-eszközök térnyerését. A válaszadók szerint a **munkáltatók közel fele** nemcsak engedélyezi az AI használatát a munkában, hanem **hivatalos irányelveket is bevezetett annak alkalmazására**.

## FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Hogyan jellemeznéd leginkább a céged (vagy fő ügyfeled) AI- használati gyakorlatát a munkában?



● A cég aktívan ösztönzi az AI használatát, és hivatalos AI-szabályzattal / irányelvekkel rendelkezik.

● A cég aktívan ösztönzi az AI használatát, de nem rendelkezik hivatalos szabályzattal / irányelvekkel.

● A cég engedélyezi az AI használatát.

● Nem tudom / Nem rendelkezem információval

● A cég tiltja az AI használatát.

# Hogyan alakítja át a mesterséges intelligencia az IT csapatok működését és a fejlesztési folyamatokat?

A legtöbben azt kérdezik: kiváltja-e az AI a fejlesztőket. A kérdés félrevisz. Ami valójában történik, hogy a **kód drasztikusan olcsóbb lett**: „vibe coding” eszközökkel órák alatt épül meg az, ami korábban hetekbe telt. Ez nem a fejlesztők végét jelenti, hanem a **szerepük újradefiniálását**. A fókusz visszakerül a valódi értékre: a probléma pontos megértésére és a helyes döntésekre. A kód önmagában már nem versenyelőny, a szoftverpiac „fast fashion”-né vált: **reggel ötlet, délre MVP, délután production**.

Ezzel párhuzamosan gyorsan nyílik az olló azok között, akik AI-first módon működnek, és akik nem. 2026-ban ez már nem eszközhasználati kérdés, hanem **működési modell**. Az AI szorzóként viselkedik: **a jó fejlesztőt kiválóvá teszi, a közészerűt csak mérsékelten javítja**.

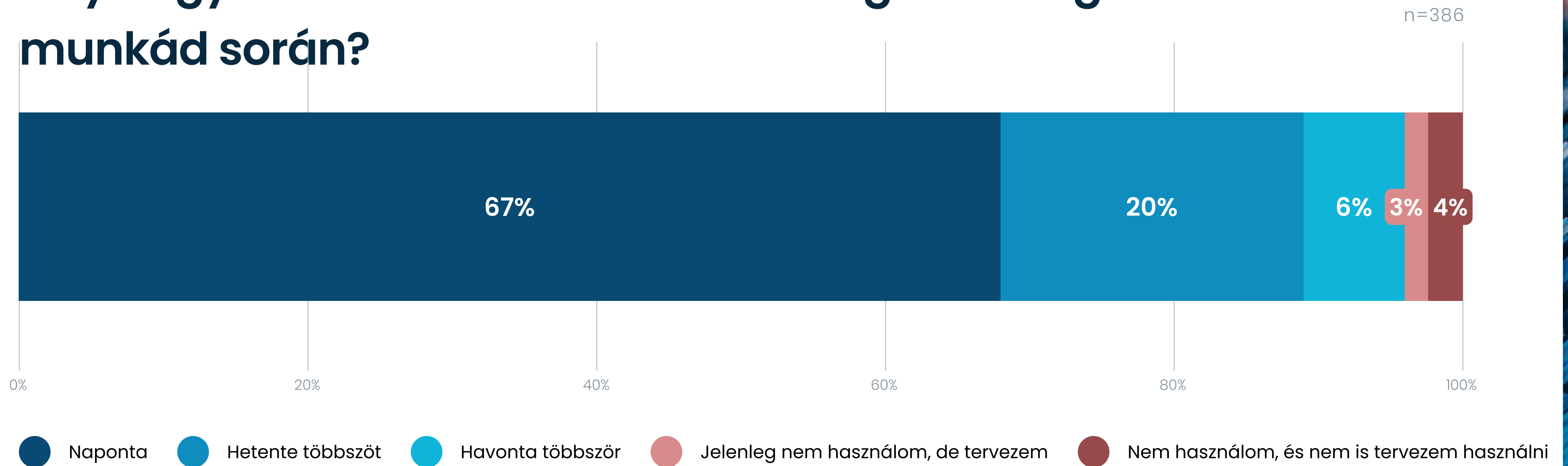
Emiatt a csapatok felépítése is átalakul: kevesebb, de erősebb mérnök, laposabb struktúrák, és egyre több „egyszemélyes hadsereg”, ahol egy ember, AI agentekkel megtámogatva, teljes termékeket hoz létre. A klasszikus szerephatárok – fejlesztő, QA, product – elmosódnak, és helyüket generalista, end-to-end gondolkodás veszi át.

**Sajtos István**  
Head of AI Division  
PeakX



## FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Milyen gyakran használod a mesterséges intelligenciát a munkád során?

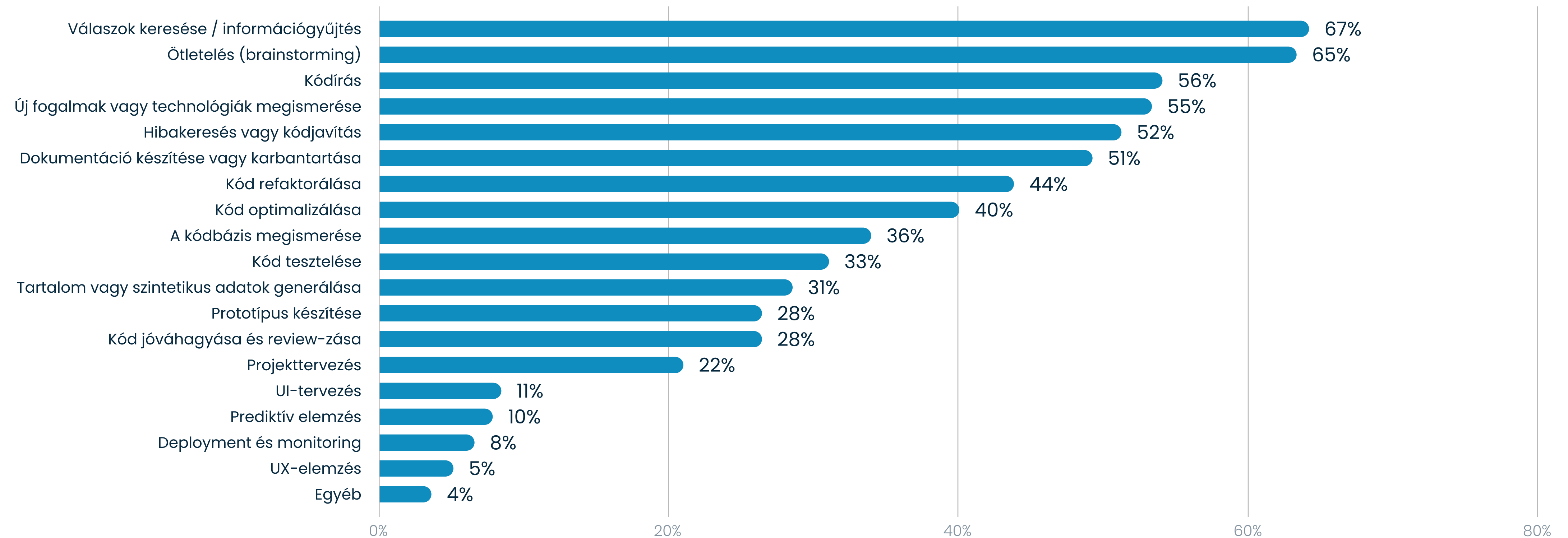


## FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Jelenleg milyen célokra használod az AI-eszközöket?

(több válasz is megjelölhető)

n=362



# Milyen hatással van az IT szakemberek tudására és fejlődésére az AI eszközök mindennapi használata?

**Okosabbak leszünk tőle, vagy csak gyorsabbak?** Nálunk, az Alerantnál szinte mindenki napi szinten használ AI eszközöket. Tudatosan építettük az AI-kultúrát teret adva a felfedezésre és biztonságos kereteket a kísérletezéshez. A gyorsulást nap mint nap tapasztaljuk. Rutinfeladatok elolvadnak, tapasztalt kollégák könnyebben váltanak technológiát, gyorsabb az onboarding. A junioroknál is látszik a lendület, bár ott ez kétélű fegyver.

Mi is ezt tapasztaljuk, és a kutatások is ezt mutatják, hogy **aki AI-val tanul meg valamit, az gyorsabban halad, de kevesebb marad meg benne,** mint aki maga küzdi végig. A készségek csendben kopnak, és ez valós kockázat.



**Nagy Zoltán**

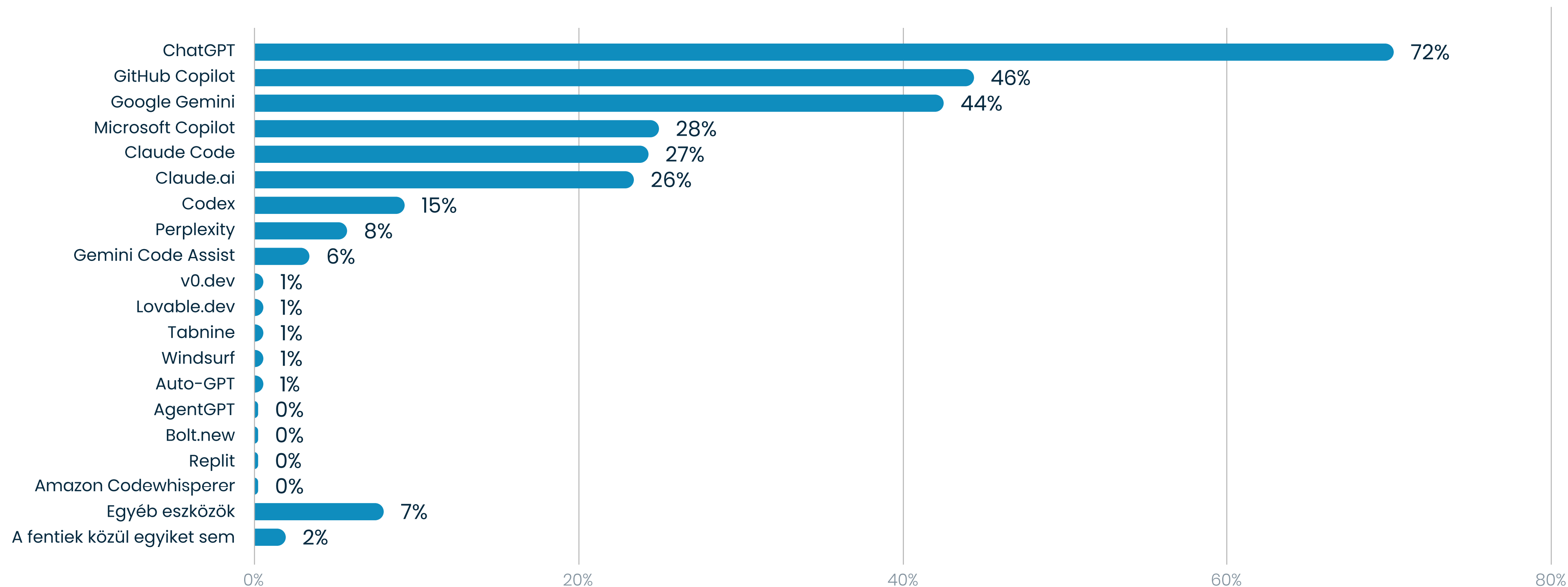
Technológia kompetencia csapatvezető,  
Alerant Zrt.

Tapasztalatunk szerint **egyre jobban felértékelődnek azok a készségek, amiket az AI még nem tud kiváltani,** mint a validálás, a kritikus gondolkodás és a rendszerszemlélet. Nálunk az a megközelítés alakult ki, hogy az **AI tudatos használata hoz valódi előnyt.** A gondolkodás kiszervezése gyorsulás helyett kiszolgáltatottságot eredményez.

## FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Mely agenteket/ copilotokat/asszisztenseket használod a mindennapi munkád során? (több válasz is megjelölhető)

n=305



# Hogyan támogatják az AI-eszközök a No Fluff Jobs növekedését?

A No Fluff Jobsnál elsősorban a Claude Code-ot, a Claude.ai-t és a ChatGPT-t használjuk. Emellett marketingcsapatunk AI-eszközöket alkalmaz grafikai anyagok, videók és prezentációk készítésére is. A legnagyobb változást a Claude Code hozta, amelyet nem egyszerű „intelligens automatikus kiegészítésként”, hanem **élő infrastruktúrán működő autonóm ügynökként használunk**. Jelenleg például adatpiacunk Snowflake-ről Aurora PostgreSQL-re történő migrációján dolgozunk vele – ez 188 dbt modellt és több tízmillió sort érint. Az ügynök önállóan kapcsolódik mindkét adatbázishoz, sor szintjén azonosítja az eltéréseket, és valós adatokon validált javításokat hajt végre. Képes SQL-modellek szerkesztésére, változtatások commitolására és pusholására, dbt Cloud build-ek indítására, valamint az eredmények monitorozására – vagyis **ez már nem pusztán kódgenerálás, hanem autonóm infrastruktúra-működtetés**.

A mindennapi fejlesztés során kulcsszerepet játszik a visszacsatolási ciklus: Claude tesztekot ír, amelyeket én ellenőrzök, majd elkészíti a megvalósítást, önállóan lefuttatja a tesztekot, és beavatkozás nélkül javítja a hibákat. Képes szervereket indítani, logokat figyelni, valamint endpointokat tesztelni. Ezzel a megközelítéssel készült el az állásimport modul integrációinak nagy része is, összesen 13 külső platformhoz.



**Marek Psiuk**

CTO, No Fluff Jobs

**Virtuális toborzónk, Alicja, nagyrészt Claude Code és ChatGPT segítségével készült** – egyes modellek más, LLM-ekre épülő rendszerek finomhangolását és működését felügyelik. Ezek a rétegek egyre inkább összefonódnak és egymásra épülnek. A napi munka során UX- és UI-kérdéseket is „megbeszélünk” Claude-dal: wireframe-eket tervez, használatra kész HTML-kódot generál, valamint segít a szövegek finomításában és a felületek több nyelvre történő fordításában.

Mindez azonban nem helyettesíti a tapasztalt mérnököt – **továbbra is szükség van olyan szakemberre, aki átlátja az architektúrát és képes észrevenni a finomabb problémákat**. Inkább egyfajta exoskeletonként működik: hatalmas erőt ad a munkához, még ha önmagában nem is végzi el helyettünk a feladatot.



# AI eszközök értékelése



# Ismerjük, használjuk, bízunk benne... de mindig ellenőrizzük

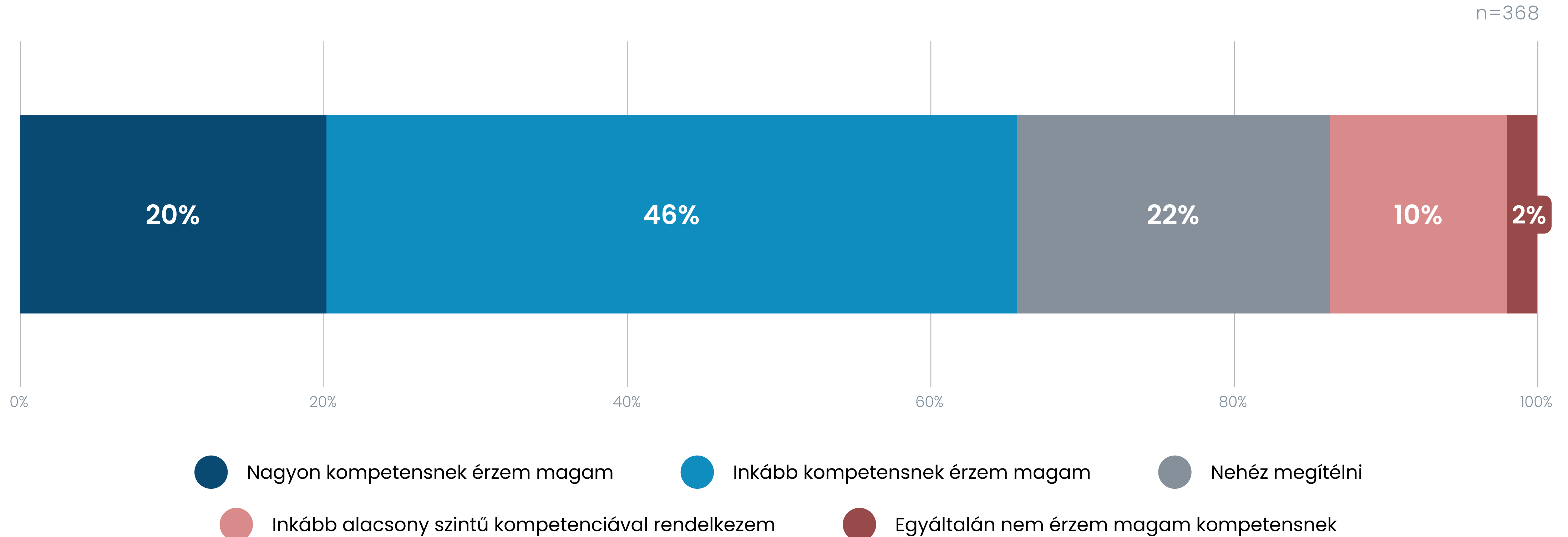
Ahogy az előzőekben láthattuk, az AI-eszközök használata széles körben elterjedt – a valódi kérdés azonban az, hogy mennyire tudjuk ezeket hatékonyan alkalmazni. A magyar IT-közösség ezen a téren magabiztosnak mutatkozik: a **válaszadók 66%-a magas vagy nagyon magas szintűnek értékeli saját kompetenciáit**, míg mindössze 12% számol be érzékelhető hiányosságokról az eszközök használatában.

Legalább ennyire fontos az is, hogy mennyire tartják hasznosnak az AI-t a mindennapi munkában. Hiszen ezek az eszközök elsősorban azért vannak jelen, hogy tehermentesítsenek a repetitív, időigényes feladatok alól, vagy érdemi támogatást nyújtsanak a hatékonyság növelésében. A **válaszadók közel 90%-a pozitívan értékeli az AI hasznosságát a munkája során**, különösen az információgyűjtés, új fogalmak vagy technológiák megismerése valamint az ötletelés terén.

Ahhoz azonban, hogy az AI-megoldások valóban hatékonyak legyenek, bizonyos fokú bizalom is szükséges. A **válaszadók mindössze 2%-a** nyilatkozott úgy, hogy **teljes mértékben megbízik az AI által generált tartalmakban**, míg a többiek szinte egyenlő arányban oszlanak meg azok között, akik inkább bíznak, illetve inkább bizalmatlanok az ilyen kimenetekkel szemben.

## FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Mennyire érzed magad kompetensnek az AI-eszközök használatában a munkád során?



# Hogyan változtatta meg a mesterséges intelligencia eszközeinek ismerete a munkáltatók elvárásait a jelöltekkel szemben?

A mesterséges intelligencia eszközeinek elterjedése érdemben átalakítja a munkáltatói elvárásokat, ugyanakkor jelenleg egy **átmeneti időszakban vagyunk**. Már egyértelműen látható az AI által biztosított hatékonyságnövekedés és automatizációs lehetőség, azonban ezek készség szintű alkalmazása még nem minden munkakörben jelenik meg explicit elvárásként. Az Asurában tudatosan **törekszünk az AI-eszközök integrációjára**, elsősorban a munkavállalók támogatása, a produktivitás növelése, valamint a monoton feladatok csökkentése érdekében.

A kiválasztási folyamat során megfigyelhető, hogy **azok a jelöltek, akik képesek gyorsan adaptálódni és bizonyítható módon használnak MI-alapú eszközöket, versenyelőnyt élveznek**, még ha ez nem is formalizált követelmény.



**Szóke László**

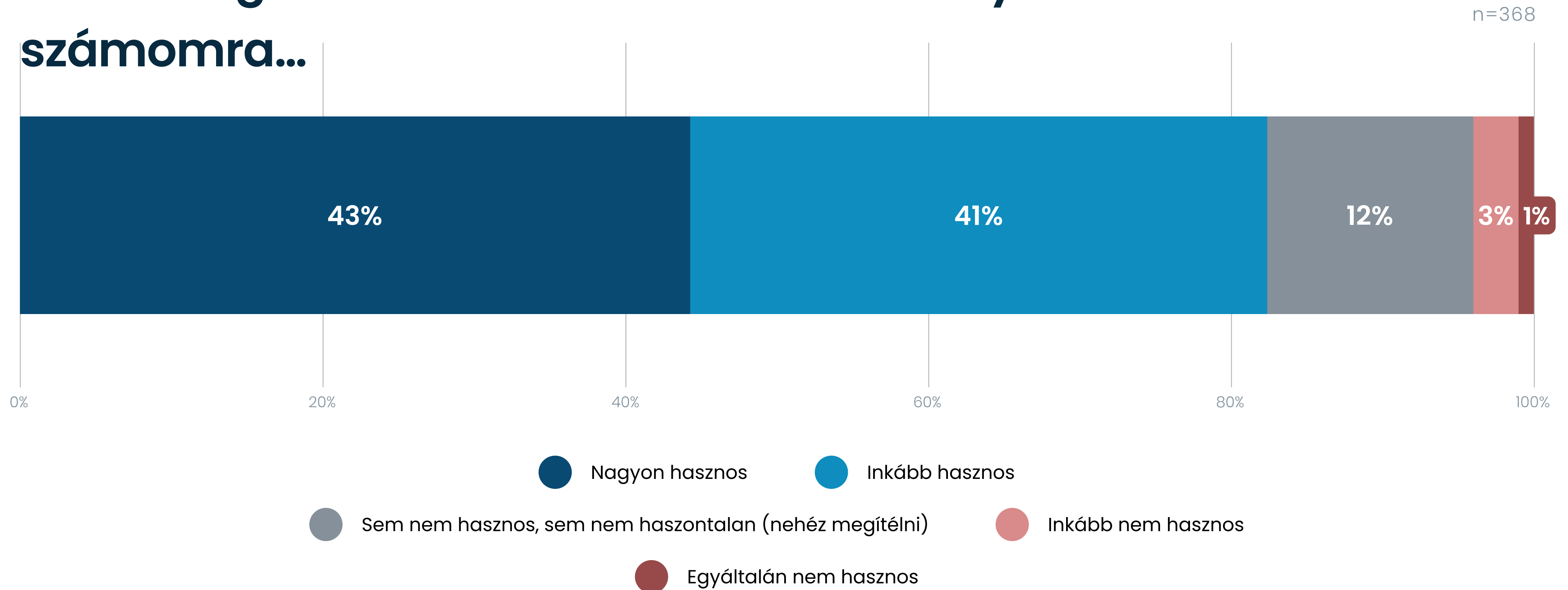
Machine Learning Technical Team Lead,  
Asura Technologies Zrt.

Ugyanakkor továbbra is kiemelt jelentőséggel bírnak a magasabb rendű kognitív és soft skill kompetenciák, mint a **kritikus gondolkodás** és a **problémamegoldás**.

Piaci szinten egyre világosabb tendencia, hogy az **MI-eszközök ismeretének hiánya** rövid időn belül jelentős **versenyhátrányt eredményez**. Várhatóan az AI-támogatott munkavégzés hatékonysága válik normává, ezért a folyamatos önképzés kulcsfontosságú lesz.

## FELMÉRÉS VÁLASZAI

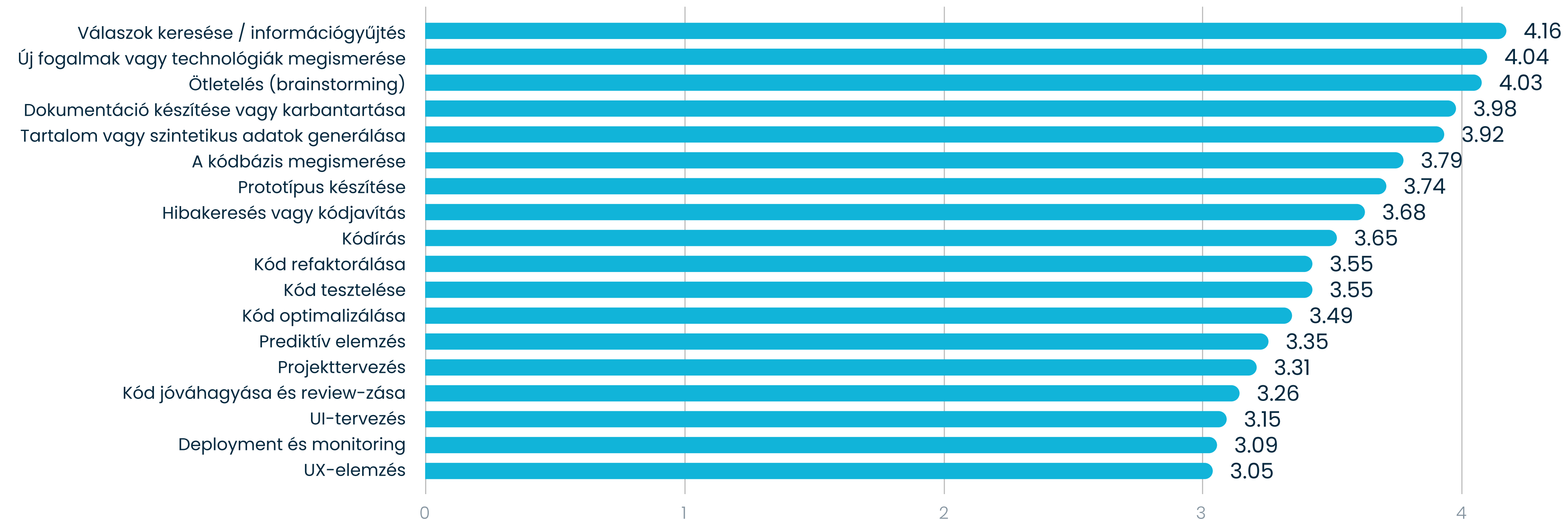
# Összességében az AI-eszközök munkahelyi használata számomra...



## FELMÉRÉS VÁLASZAI

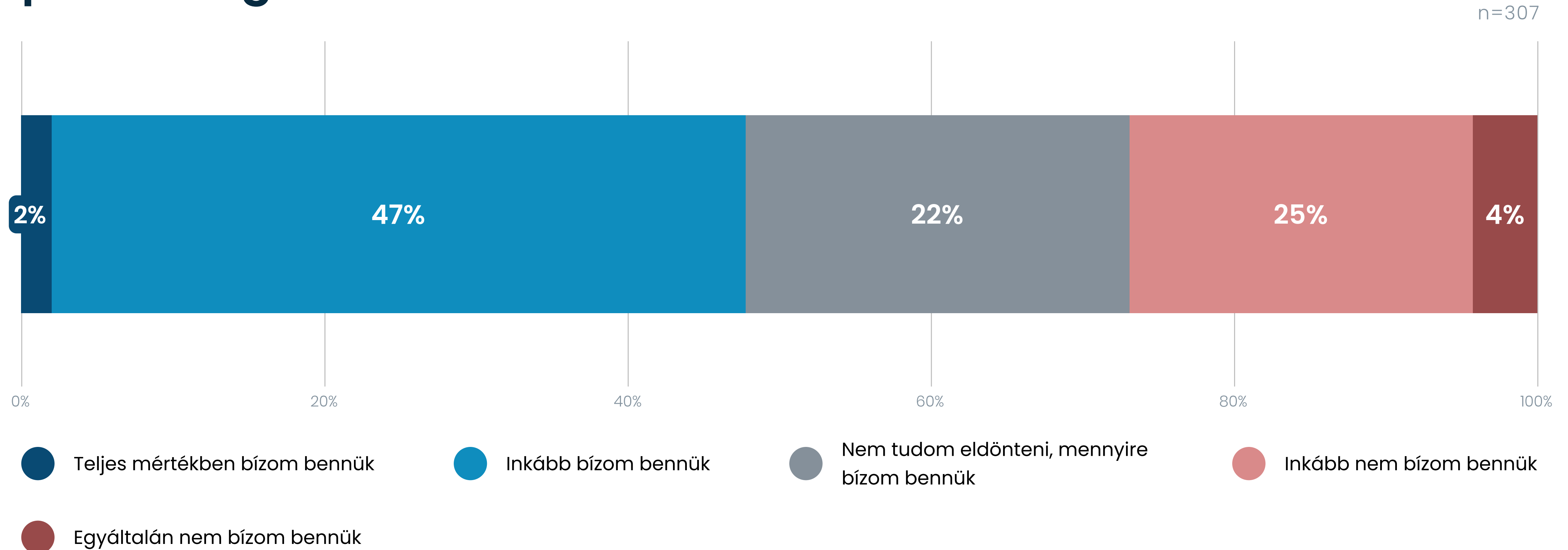
# Véleményed szerint mely területeken teljesítenek legjobban, illetve leggyengébben az AI-eszközök?

(értékeld 1-től 5-ig)

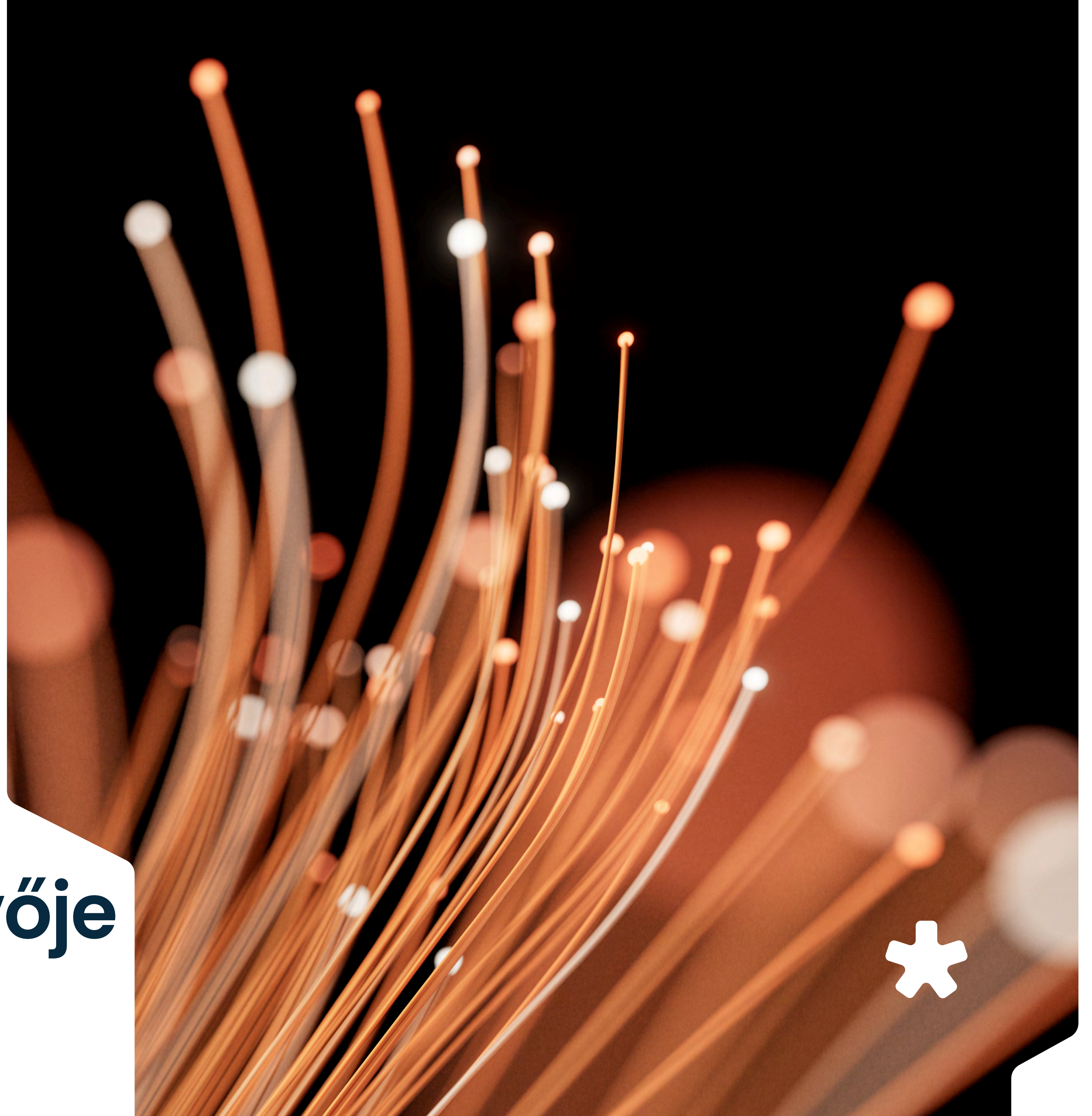


## FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Hogyan értékeled az AI-eszközök megbízhatóságát és pontosságát?



# Aggályok és az AI jövője a munka világában



## Bizonytalanság a jövőt illetően

Nehéz figyelmen kívül hagyni, hogy a riportban eddig bemutatott adatok összességében inkább optimista képet festenek az iparágról. Az AI-eszközök széles körű elterjedtsége és pozitív megítélése egyaránt arra utal, hogy **a technológiai szektorban a mesterséges intelligencia alkalmazása a jövőben tovább mélyülhet.**

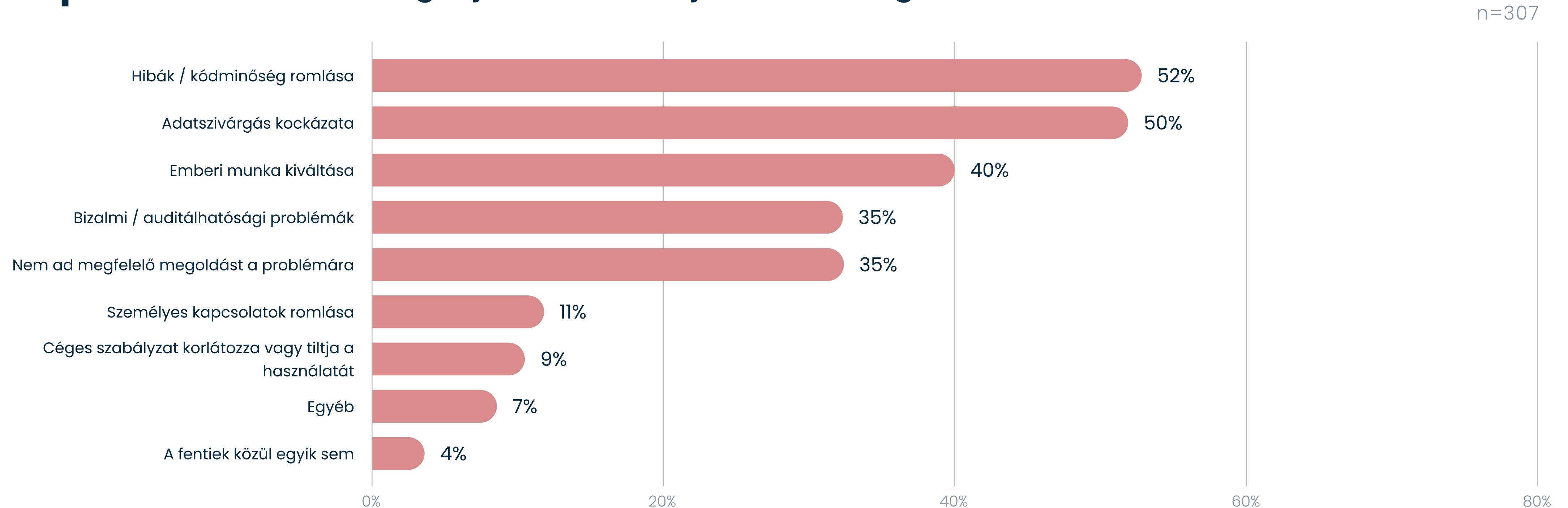
Ugyanakkor a mesterséges intelligencia fejlődésével járó kockázatok és lehetséges következmények tudatosítása is egyértelműen megjelenik. A válaszadók elsősorban a **hibák lehetősége** és az **adatvédelmi kockázatok** miatt aggódnak (mindkettőt körülbelül 60% jelölte meg). A jövőbeni munkalehetőségekkel kapcsolatos bizonytalanságot a kitöltők 33%-a említette, ami néhány százalékpontos növekedést jelent a három évvel korábbi felméréshez képest (bár fontos megjegyezni, hogy akkor a kérdés megfogalmazása eltérő volt).

Ez a kettősség különösen jól kirajzolódik a kérdőív végén szereplő nyitott kérdésre adott válaszokban. **Egyesek már el sem tudják képzelni a munkájukat AI nélkül**, és úgy vélik, az inkább átalakítja, mintsem megszünteti a különböző munkaköröket. Mások viszont arra hívják fel a figyelmet, hogy a cégek az AI-t „kényelmes” indokként használhatják **leépítések igazolására**, vagy hogy a szélesebb körű alkalmazás akár a munkavállalói elköteleződés csökkenéséhez is vezethet. Összességében elmondható, hogy **még időre van szükség** ahhoz, hogy teljes mértékben megértsük és felmérjük a jelenlegi AI-forradalom munkaerőpiacra gyakorolt hatásait.

## A FELMÉRÉS VÁLASZAI

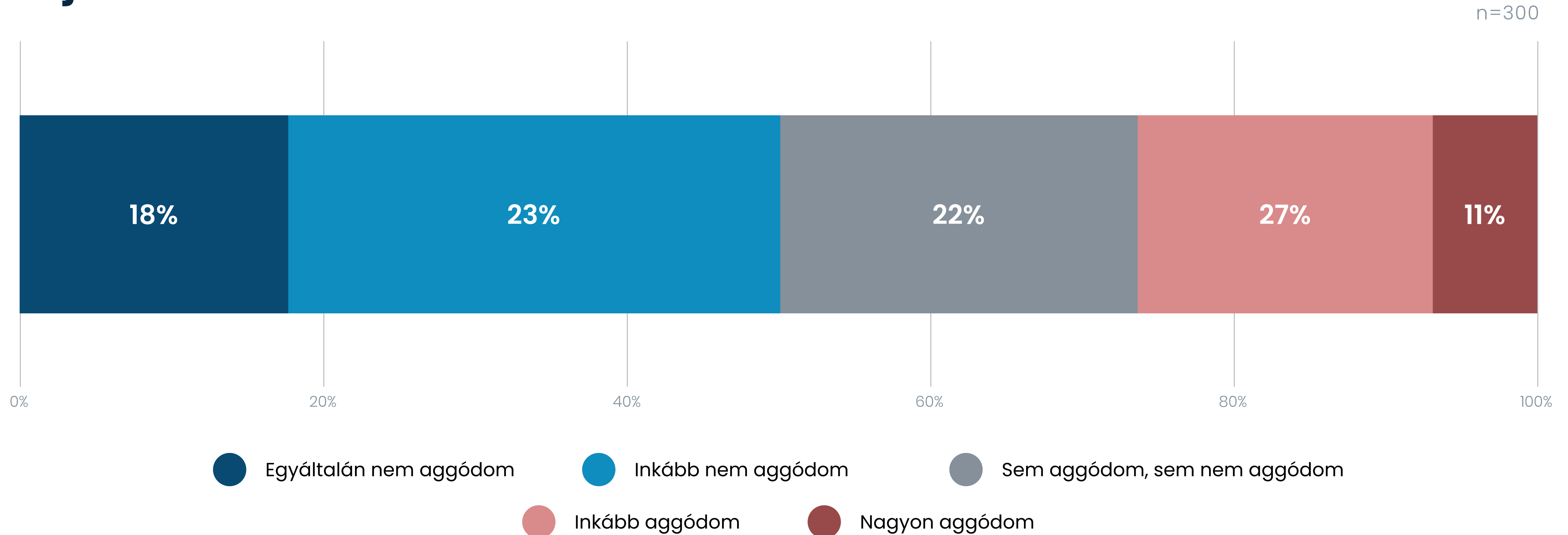
# Melyek a legnagyobb aggályaid az AI munkahelyi használatával kapcsolatban?

(Legfeljebb 3 válasz jelölhető meg)



## A FELMÉRÉS VÁLASZAI

# Aggódsz a szakmai jövőd miatt a mesterséges intelligencia fejlődése következtében?



## POZITÍV VÉLEMÉNYEK

# Véleményed szerint hogyan hat a mesterséges intelligencia a munkaerőpiacra?

„A monoton feladatok, kódírás, hibakeresés és ötletgyűjtés kiszervezése lehetővé teszi, hogy a komplex, tervezést igénylő feladatokra tudjak koncentrálni.”

„Aki érti és tudja használni az agentic workflow-kat, jelenleg könnyen előnybe kerülhet a munkaerőpiacon. Egy jól felépített AI-alapú folyamat képes ticketet értelmezni, taskokat gyártani, kódmódosítást végrehajtani, validálni, commitolni, PR-t készíteni és riportolni.”

„Sokkal gyorsabban lehet vele ugyanazt az eredményt elérni, amire egyébként is képes lennél. A jobb képességű szakemberek így több és jobb munkát tudnak végezni ugyanannyi idő alatt.”

„Az AI nem elveszi a munkát, hanem átalakítja. A monoton feladatok automatizálódnak, így több idő marad a valódi problémamegoldásra és a termékek minőségének javítására. A hangsúly a kreativitásra és a kritikus gondolkodásra kerül.”

„Aki jól használja, annak megnöveli a produktivitását, ezzel előnye lesz a munkaerőpiacon azokkal szemben, akik nem használják az AI-t.”

„Egyszerű, elemi feladatokat jelentősen felgyorsít, és gyorsan képes támogatni a tanulást új területeken.”

„Az AI hatása hasonló lesz ahhoz, mint amikor megjelent a számítógép: nem az embert váltja ki, hanem azokat, akik nem használják. A jövőben ez egy alapvető eszköz lesz a hatékony munkavégzéshez.”

## SEMLEGES VÉLEMÉNYEK

# Véleményed szerint hogyan hat a mesterséges intelligencia a munkaerőpiacra?

„Felgyorsítja a keresést és a munkát, de a kapott eredményeket mindig validálni kell, és mély szakmai tudás továbbra is szükséges.”

„Jelenleg inkább kivárás jellemző: gyors változások vannak, amelyekhez folyamatos alkalmazkodás szükséges, de a végső hatás még nem látszik.”

„Az AI alapvetően átalakítja a munkaerőpiacot: rutinfeladatokat automatizál, miközben új készségek iránti igényt teremt. Rövid távon feszültséget okozhat, mert egyes szerepkörök csökkennek, és nehezebb belépni a piacra, különösen junior szinten. Hosszabb távon viszont termelékenységnövekedést és új típusú munkaköröket hozhat, ha az átképzés és az alkalmazkodás lépést tart a fejlődéssel.”

„Indirekt módon ronthatja a munkaerőpiacot, miközben az egyéni teljesítményt és hatékonyságot jelentősen növeli.”

„Rövid távon nehezebb helyzetet teremt, hosszú távon viszont valószínűleg normalizálódik.”

„Átrendezi a munkaerőpiacot, de ez nem feltétlenül jelent hosszú távon hátrányt.”

## NEGATÍV VÉLEMÉNYEK

# Véleményed szerint hogyan hat a mesterséges intelligencia a munkaerőpiacra?

„Sok cégvezető elhitte, hogy a fejlesztőket ki tudja váltani a mesterséges intelligencia, és emiatt sok leépítés van. Emellett junior fejlesztőket nagyon kevés cég vesz fel. Ennek hosszú távú hatásait csak később fogjuk látni.”

„A vezetők azt gondolhatják, hogy nincs szükség junior fejlesztőkre, de ha nem vesznek fel juniorokat, akkor később seniorok sem lesznek.”

„Túl nagy elvárásokat támasztanak az AI felé. Inkább asszisztensként kellene rá tekinteni, nem a munkaerő kiváltásaként.”

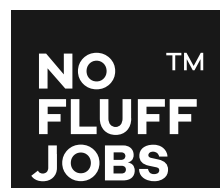
„Jelentős leépítések várhatóak az IT szektorban. Felmerül a kérdés, hogy kik lesznek a jövő seniorjai, ha már a mediior szintet is kiváltjuk, a juniorokat pedig nem vesszük fel.”

„Nyomást helyez a munkavállalókra, és egy újabb eszközt ad a munkaadók kezébe, hogy növeljék a kiszolgáltatottságot és az egymás közötti versenyt.”

„Hosszú távon csökkenhet a fejlesztők kódolási és review-zási képessége. Ha nincs gyakorlás, nemhogy nincs fejlődés, hanem visszafejlődés van.”

„A junior belépő szintű munkákat a cégek AI-val szeretnék kiváltani, így még nehezebb lesz bekerülni a szektorba.”

**Kiadó:**



**ringier**  
**axel springer**

## A kiadvány az alábbi személyek közreműködésével készült:

Tartalomfejlesztés és a kutatási eredmények elemzése:

Marek Jarzabek  
Tóth Szabina  
Kürthy Dalma

Adatgyűjtés a nofluffjobs.com-ról:

Aleksandra Płóciennik,  
Mikołaj Baliński

Grafikai tervezés és tördelés:

**Natalia Trzcianowska**

Lektorálás, fordítás:

**Tóth Szabina**  
Kürthy Dalma

**Van kérdésed, vagy együttműködési ötleted?**

Írj nekünk

[hellohu@nofluffjobs.com](mailto:hellohu@nofluffjobs.com)

**Maradj naprakész a munkaerőpiaci trendekkel kapcsolatban.**

Kövess minket a közösségi médiában!

