

-- NFJ

Fizetési iránytű

2025



Tartalom

Bevezető – Kikapcsolni, majd újraindítani az IT szektort	3	Design (UI/UX)	16	Automatizálás	31
EU bértranszparencia irányelv	5	DevOps	17	Elektronika	32
Bértárgyalás – hogyan kérj többet magabiztosan?	8	Embedded	18	Mechanika	33
Kategóriák bérsávjainak áttekintése	9	ERP	19	Villamosmérnök	34
Architecture	10	Frontend	21	HR	36.
Artificial Intelligence	11	Fullstack	22	Irodai adminisztráció	37
Backend	12	IT support	23	Logisztika	38
Business Analyst	13	Mobile	24	Marketing	39
Business Intelligence	14	Product Manager	25	Pénzügy	40
Data	15	Project Manager	26	Sales	41
		Security	27	Ügyfélszolgálat	42
		System Administrator	28		
		Testing	29		



Tomasz Bujok
CEO
No Fluff Jobs

Kikapcsolni, majd újraindítani az IT szektort

Az idei riportunk alcíme lehetne a „rendszer újraindítása” is, nem véletlenül. Az az érzésünk, mintha három év után valaki tényleg megnyomta volna a reset gombot, és **újraindult volna az IT szektor**. Az álláshirdetések száma látványosan nőtt az elmúlt évekhez képest, a **fizetések ismét emelkednek, és egy-egy pozícióra is kevesebb jelentkező jut**. Ezek mind egy magára találó, erősödő tech piac jelei.

A „restart” azonban ennél többet is jelent. Különösen 2026-ban, amikor joggal **remélhetjük, hogy egy új korszak kezdődik** – például a bérek átláthatósága terén. Az elmúlt időszak szabályozási változásai ugyan nem hoztak azonnali forradalmat, de egyértelműen kijelölték az irányt. A közelgő, uniós szintű reformok pedig valódi előrelépést hozhatnak egy transzparenssebb munkaerőpiac felé.

Az egyenlő bérezést célzó törekvések a gyakorlatban is változásokat indíthatnak el: átgondoltabb bérstruktúrákat, több belső információ megosztást, és végső soron azt, hogy a fizetési sávok feltüntetése az álláshirdetésekből alapelvárássá váljon.

Ez pontosan az a szemlélet, amelyért a No Fluff Jobs már hosszú évek óta következetesen kiáll.

A munkáltatók számára ugyanakkor ez az év sem ígérkezik egyszerűnek. A foglalkoztatási formákkal kapcsolatos bizonytalanságok és a szabályozási környezet változása komoly dilemmákat vet fel – különösen az IT szektorban, ahol a B2B együttműködések bevett, sokszor mindkét fél számára előnyös megoldást jelentenek. Egy hirtelen, átfogó átalakítás jelentős terhet róna a piacra.

Egy olyan szektor számára, amely épp most kezd magára találni, egy újabb kényszerű „újraindítás” aligha lenne jó irány. A jelenlegi helyzetben a **kiszámíthatóság, az átláthatóság és a fokozatos változás** szolgálja leginkább minden érintett érdekét.

Mely álláskategóriák iránt a legnagyobb a kereslet?

A 10 legnépszerűbb kategória a No Fluff Jobs álláshirdetéseai alapján

IT – Backend

IT – Fullstack

Sales

IT – Data & Business Intelligence

IT – Testing

Mechanika

Pénzügy

Logisztika

Ügyfélszolgálat

IT – DevOps

Böngéssz olyan
álláshirdetések között,
amelyek megfelelnek a
fizetési igényeidnek!

nofluffjobs.com

CLICK!

EU bértranszparencia irányelv

Mit jelent az álláskeresők és munkavállalók számára 2026-tól?

A bértranszparenciáról szóló EU direktíva **2026. június 7-től kötelezően alkalmazandó** minden EU országban. Célja a bérezés átláthatóbbá tétele, az információs egyenlőtlenségek csökkentése és az indokolatlan bérkülönbségek – különösen a nemek közötti eltérések – mérséklése.

Mit jelent ez az álláskeresők számára?

Előzetes bérinformáció

A munkáltatónak a kezdő bért vagy bérsávot az álláshirdetésben vagy legkésőbb az első interjú előtt közölnie kell. A fizetés nem maradhat rejtett az álláskeresői folyamatban

Kiegyensúlyozottabb bértárgyalás

Nem kérdezhető a jelölt korábbi vagy jelenlegi fizetése. A bérmeghatározás alapja a pozíció értéke, felelősségi szintje és piaci elhelyezkedése.

Hatékonyabb álláskereső

Kevesebb felesleges interjúkör és bizonytalanság. Gyorsabban kiderül, van-e valódi egyezés a jelölt és a munkáltató között.

Diszkriminációmentes hirdetések

Kötelező a gendersemleges megfogalmazás. A kiválasztás objektív, előre rögzített kritériumokon kell, hogy alapuljon.

Mit jelent a már dolgozó munkavállalók számára?

Bérinformációhoz való jog

Információ kérhető az azonos vagy egyenértékű munkát végzők átlagbéréről, nemek szerinti bontásban. Indokolatlan eltérés esetén magyarázat kérhető.

Erősebb jogi védelem

Bérdiszkrimináció gyanúja esetén a bizonyítási teher a munkáltatót terheli, nem a munkavállalót.

Kerülj képbe a legújabb
munkaerőpiaci trendekkel!

Böngéssz a No Fluff Jobs
blogját →

nofluffjobs.com/hu/log/



EU bértranszparencia irányelv

Milyen kötelezettségekkel jár a munkáltatóknak, cégeknek?

Bér vagy bérsáv előzetes közlése

A munkáltatóknak a kezdő bért vagy bérsávot legkésőbb az első interjú előtt közölniük kell az álláskeresővel. A fizetési információ nem maradhat rejtett a kiválasztási folyamat során.

Korábbi fizetésre vonatkozó kérdések tilalma

Tilos a jelöltek jelenlegi vagy korábbi fizetésére rákérdezni. A bérajánlatot a munkakör értéke, a felelősségi szint és a piaci környezet alapján kell meghatározni.

Gendersemleges álláshirdetések és munkaköri leírások

Az álláshirdetések nyelvezetének és a munkaköri követelményeknek diszkriminációmentesnek és gendersemlegesnek kell lenniük.

Átlátható bérstruktúra kialakítása

A munkáltatóknak olyan bérstruktúrát kell működtetniük, amely:

- objektív, előre rögzített szempontokon alapul,
- dokumentált módon indokolja a bérkülönbségeket,
- alkalmas az egyenlő munkáért egyenlő bér elvének igazolására.



Bérkülönbségek kezelése és jelentéstétel

Amennyiben az azonos vagy egyenértékű munkakörök között 5% feletti, objektíven nem indokolható bérkülönbség mutatkozik, a munkáltatónak közös bérértékelést kell lefolytatnia és korrekciós intézkedéseket kell tennie.

Együttműködési és bizonyítási kötelezettség

Bérdiszkrimináció gyanúja esetén a bizonyítási teher a munkáltatót terheli, nem a munkavállalót.

Szervezeti felkészültség biztosítása

A megfelelés érdekében a cégeknek:

- fel kell készíteniük a HR- és toborzó csapatokat,
- egységes bérkommunikációt kell kialakítaniuk,
- belső folyamatokat és dokumentációt kell létrehozniuk.

Milyen előnnyel jár ez a cégek számára?

A bértranszparencia **nem opcionális HR-gyakorlat**, hanem jogszabályi kötelezettség. A felkészült munkáltatók számára ugyanakkor kiszámíthatóbbá válik a toborzás, javul a jelöltélmény, csökken a jogi és reputációs kockázat, és erősödik a munkáltatói hitelesség.

Top fizetések – mely területek fizettek a legjobban 2025-ben?

Mindannyian szeretnénk minél magasabb fizetést elérni, ugyanakkor a bérek alakulását erősen befolyásolja az adott szakterület gazdasági szerepe, fejlődési potenciálja és munkaerőpiaci kereslete. A különböző iparágak eltérő ütemben reagálnak a gazdasági változásokra, ami a fizetésekben is jól látható különbségeket eredményez.

Az összesített adatok alapján továbbra is az IT terület vezet a mezőnyt, ugyanakkor több nem feltétlenül informatikai kötődésű szakterület – például a HR, a pénzügy, vagy a mérnöki területek – is egyre versenyképesebb fizetéseket kínál.

Fontos hangsúlyozni, hogy a riportban szereplő adatok medián értékeken alapulnak. Ezek az összegek jellemzően tapasztalt, senior vagy vezetői szinteket tükröznek, ugyanakkor jól jelzik, mely szakmákban koncentrálódnak jelenleg a legmagasabb fizetések a magyar munkaerőpiacon.

NOFLUFFJOBS.COM

A legmagasabb béreket kínáló területek:

MAXIMUM

IT	3 514 193 HUF
HR	2 295 566 HUF
Pénzügy	1 733 004 HUF
Automatizálás	1 494 220 HUF
Mechanika	1 487 395 HUF
Ügyfélszolgálat	1 486 485 HUF

Kérjük vedd figyelembe, hogy az értékelésnél csak a riportban vizsgált 30 kategória került figyelembevételre.

SALARY GUIDE





Bértárgyalás – hogyan kérj többet magabiztosan?

A bértárgyalás sok álláskereső számára továbbra is bizonytalan terep, pedig a legtöbb esetben nem az interjún, hanem a felkészülés során dől el, milyen ajánlat születik. A **kérdés nem az, hogy szabad-e fizetésről beszélni, hanem az, hogy mikor, milyen formában és milyen adatokra támaszkodva érdemes ezt megtenni.**

Az egyik leggyakoribb hiba, hogy a jelöltek **túl korán mondanak konkrét összeget**, vagy épp ellenkezőleg: **teljesen elkerülik a témát**. A tapasztalat azt mutatja, hogy a bértárgyalás akkor működik jól, ha már van egy komoly érdeklődés a jelölt iránt, de még van mozgástér az ajánlat finomítására. Ez jellemzően az interjúk későbbi szakasza vagy a konkrét ajánlat előtti egyeztetés.

A „**mennyit kérjek?**” kérdésre nincs univerzális válasz, de van egy biztos kiindulópont: a **piaci bérsávok ismerete**. A jelöltnek nem egyetlen számot kell fejben tartania, hanem egy reális tartományt, amelyen belül magabiztosan tud mozogni. Ebben segítenek a transzparens álláshirdetések és az ezekből készült összesítések. A No Fluff Jobs egyik alapelve éppen az, hogy a jelöltek ne sötétben tapogatózzanak: a **bérsávok irányt mutatnak, és segítenek eldönteni, mi számít piacképes elvárásnak.**

Jelöltként fontos tudatosítani, hogy **nem a pozícióról tárgyalasz, hanem a saját értékedről**. Ezért a bérigény megfogalmazásakor érdemes végiggondolni, **milyen tapasztalatot, tudást vagy pluszt viszel a szerepkörbe**. A tárgyalás során nem az a legerősebb érv, hogy „ennyi pénzt szeretnék”, hanem az, hogy **miért indokolt ez az összeg** – akár korábbi eredményekkel, akár releváns szakmai tapasztalattal alátámasztva.

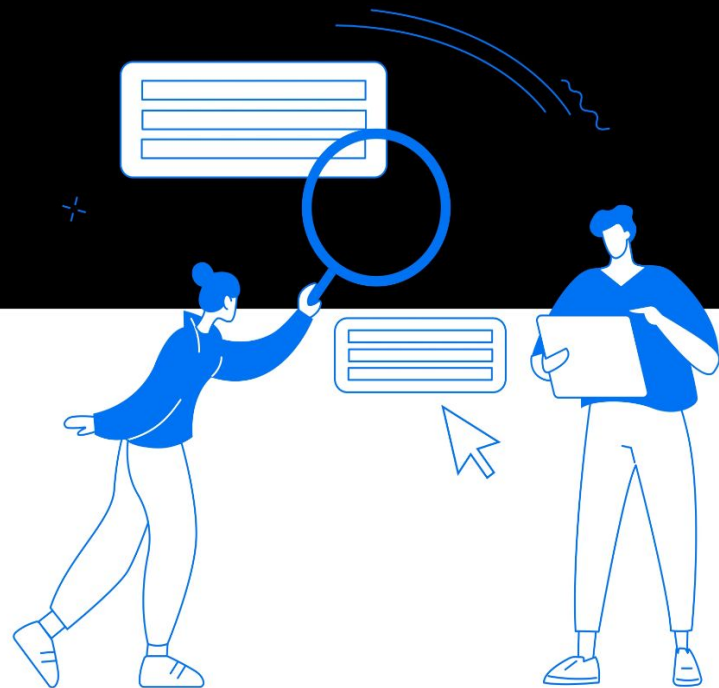
A **kommunikáció módja** legalább annyira számít, mint maga az összeg. A bértárgyalás nem ultimátum, hanem szakmai egyeztetés. Ha a jelölt bérsávban gondolkodik, nyitott kérdéseket tesz fel, és teret hagy a másik fél reakciójának, az együttműködést sugall, nem konfrontációt. Az is teljesen elfogadott, ha valaki időt kér az ajánlat átgondolására – ez nem bizonytalanság, hanem tudatosság jele.

A jól előkészített bértárgyalás nemcsak magasabb fizetést eredményezhet, hanem kiegyensúlyozottabb, átláthatóbb munkaviszonyt is már az első naptól kezdve.

nofluffjobs.com



Kategóriák bérsávjainak áttekintése



01. Architecture

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Architecture kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
1 256 346 HUF	1 759 667 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 492 582 HUF	2 297 204 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 910 090 HUF	2 387 567 HUF

02.

Artificial Intelligence

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Artificial Intelligence kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

1 069 842 HUF

1 555 099 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 488 123 HUF

2 184 910 HUF

SALARY GUIDE

03. Backend

Kattints a legújabb álláshirdetésekre
Backend kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
541 359 HUF	769 496 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
993 402 HUF	1 499 680 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 453 270 HUF	1 984 164 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 700 335 HUF	2 452 996 HUF

SALARY GUIDE

04.

Business Analyst

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Business Analyst kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
676 312 HUF	933 842 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
989 261 HUF	1 397 942 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 210 209 HUF	1 701 336 HUF

SALARY GUIDE

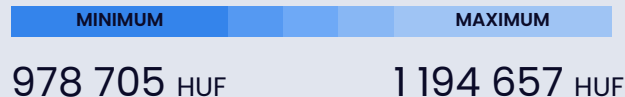
05. Business Intelligence

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Business Intelligence kategóriában →

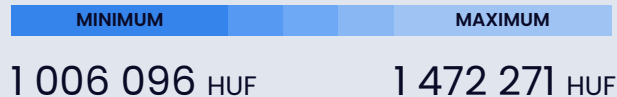
nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid



Senior



SALARY GUIDE

06. Data

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Data kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

764 036 HUF

1 241 604 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

1 002 092 HUF

1 516 970 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 112 157 HUF

1 894 575 HUF

Expert

MINIMUM

MAXIMUM

1 529 574 HUF

2 119 709 HUF

SALARY GUIDE

07.

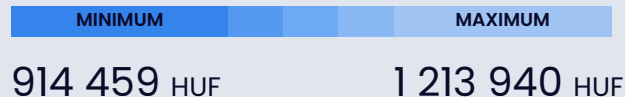
Design (UI/UX)

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Design (UI/UX) kategóriában →

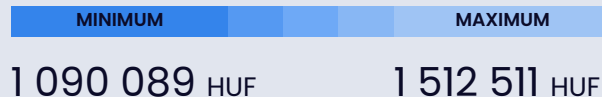
nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid



Senior



SALARY GUIDE

08. DevOps

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
DevOps kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
647 010 HUF	1 105 150 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
1 089 088 HUF	1 686 958 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 279 005 HUF	1 973 790 HUF

SALARY GUIDE

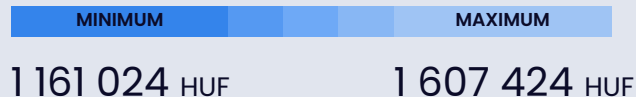
09. Embedded

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Embedded kategóriában →

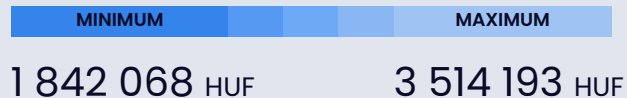
nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Senior



Expert



10. ERP

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
ERP kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

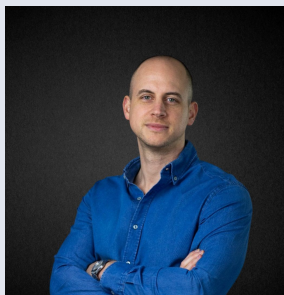
MINIMUM	MAXIMUM
508 281 HUF	815 952 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
884 611 HUF	1 313 949 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 273 727 HUF	1 722 448 HUF



Bodor Ádám

Intézményvezető
Cubix Institute of
Technology

Átalakítja-e az IT oktatást is az AI?

Ma már nem csak a klasszikus tech cégeknél, hanem valamennyi iparágban **alapértelmezetté vált az adatvezérelt gondolkodás és technológia alapú működés**, így szinte nincs már olyan cég, ahol ne lennének nélkülözhetetlenek informatikai és adattudományi kompetenciák.

Erre erősített rá az elmúlt évek **AI-vezérelt technológiai áttörései** is, ami még inkább demokratizálta a technológiai megoldások elérhetőségét.

Egyre több téren válik a mindennapi munka alapvető eszközévé az AI (szöveg- és audiovizuális tartalomgenerálás, információgyűjtés, stratégiatervezés, programozás, adatelemzés, stb.), éppen ezért, területtől függetlenül (IT, HR, marketing, pénzügy, értékesítés stb.) mindenkinek kulcsfontosságú megismernie, akár használni vagy fejleszteni fogja, akár stratégiai döntéseket hoz róla.

Mindez olyan mértékű paradigmaváltást hozott a tech iparágban is, amely még a **tapasztalt**, több évtizede a pályán lévő **szakembereket is új helyzet elé állítja**.

Ahhoz, hogy valóban értsék, mivel állnak szemben, és hogy az új technológiák ne kockázatot, hanem üzleti és technológiai lehetőséget jelentsenek, elengedhetetlenné vált, hogy **visszaüljenek az iskolapadba és ismét "bekoszolják a kezüket"**.

Talán a legnehezebb helyzetben mégis a pályakezdők és junior szakemberek vannak. A belépési küszöb folyamatosan emelkedik: nem elég az elméleti tudás és a lelkesedés, egyre inkább elvárás már a kezdetektől a gyakorlati tudás és holisztikus megértés, amelyet a klasszikus oktatási formákban és több évnyi munkatapasztalat nélkül nehéz megszerezni.

A jó hír viszont az, hogy a relevancia és a piacképesség nem a megszerzett évek számán, hanem a **tudás alkalmazási képességén és a megoldókészségen** múlik.

Mi például ezért helyezünk képzéseinken kiemelt hangsúlyt a projektalapú, learn-by-doing szemléletű oktatásra. Célunk, hogy egy-egy informatika, data science vagy AI képzésünk elvégzése ne csupán tanulási élmény legyen, hanem egy célirányos, valódi szakmai gyakorlattal felérő tapasztalat, amely azonnal alkalmazható tudást biztosít.

11. Frontend

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Frontend kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
597 597 HUF	994 932 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
981 481 HUF	1 315 724 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 474 473 HUF	1 965 964 HUF

12.

Fullstack

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Fullstack kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM

MAXIMUM

544 954 HUF

893 302 HUF

Mid

MINIMUM

MAXIMUM

952 406 HUF

1 371 143 HUF

Senior

MINIMUM

MAXIMUM

1 410 864 HUF

1 781 598 HUF

Expert

MINIMUM

MAXIMUM

1 588 769 HUF

2 056 054 HUF

SALARY GUIDE

13. IT Support

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
IT support kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
522 613 HUF	744 471 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
797 888 HUF	1 059 604 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 107 925 HUF	1 700 062 HUF

SALARY GUIDE

14. Mobile

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Mobile kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
791 700 HUF	1 065 452 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
973 427 HUF	1 536 581 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 561 742 HUF	1 973 790 HUF

SALARY GUIDE

15. Product Manager

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Product Manager kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
654 654 HUF	871 143 Ft HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
1 163 344 HUF	1 535 443 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 326 189 HUF	1 885 156 HUF

SALARY GUIDE

16. Project Manager

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Project Manager kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
597 597 HUF	957 866 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
901 810 HUF	1 394 393 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 110 473 HUF	1 664 208 HUF

SALARY GUIDE

17. Security

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Security kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
942 396 HUF	1 435 707 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 185 639 HUF	1 795 885 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
2 355 717 HUF	3 298 022 HUF

SALARY GUIDE

18. System Administrator

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
System Administrator kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
700 609 HUF	851 669 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
927 882 HUF	1 124 542 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 142 961 HUF	1 501 773 HUF

SALARY GUIDE

19. Testing

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Testing kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
538 902 HUF	858 494 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
867 594 HUF	1 319 182 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 244 061 HUF	1 694 420 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 641 913 HUF	2 028 299 HUF

SALARY GUIDE

A fizetések változhatnak,
de egy dolog sosem változik:

**A No Fluff Jobs-on a munkáltatók
mindig megadják a fizetési sávot az
álláshirdetésekben,
így már jelentkezés előtt megnézheted,
hogyan megfelel-e az elvárásaidnak.**

Ellenőrizd a fizetést és jelentkezz:
nofluffjobs.com

20. Automatizálás

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Automatizálás kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
565 110 HUF	753 480 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
856 492 HUF	1 209 117 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 034 579 HUF	1 494 220 HUF

SALARY GUIDE

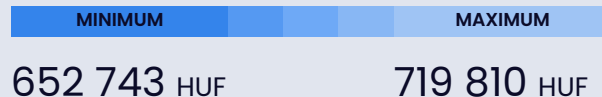
21. Elektronika

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Elektronika kategóriában →

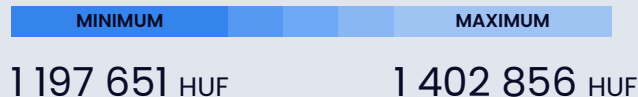
nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Mid



Senior



SALARY GUIDE

22. Mechanika

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Mechanika kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
587 223 HUF	866 957 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
766 311 HUF	965 146 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 263 626 HUF	1 487 395 HUF

SALARY GUIDE

23. Villamos- mérnök

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Villasmérnök kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
614 341 HUF	808 899 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
849 212 HUF	1 174 446 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
1 002 638 HUF	1 402 856 HUF

SALARY GUIDE

Minden munkakör számít. Böngéssz álláshirdetéseket fizetési sávval!



Legyen szó irodai, technikai vagy kreatív munkáról, a No Fluff Jobs 30+ területen kínál lehetőségeket.

Minden álláshirdetés lehetővé teszi, hogy ellenőrizd, a munkáltató által megadott bérsáv megfelel-e a fizetési elvárásaidnak.

nofluffjobs.com



CLICK!

IT

Telekommunikáció

Sales

HR

Elektronika

Ügyfélszolgálat

Logisztika

Automatizálás

Mechanika

Pénzügy

Robotics

Marketing

Tanácsadás

Irodai adminisztráció

Villamosmérnök

24. HR

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
HR kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
486 486 HUF	598 553 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
648 739 HUF	832 832 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
870 734 HUF	1 127 126 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 914 640 HUF	2 295 566 HUF

SALARY GUIDE

25. Irodai adminisztráció

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Irodai adminisztráció kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
501 046 HUF	617 435 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
581 035 HUF	770 588 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
868 595 HUF	965 146 HUF

SALARY GUIDE

26. Logisztika

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Logisztika kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
574 392 HUF	729 866 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
670 124 HUF	808 171 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
769 496 HUF	1 024 888 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 144 871 HUF	1 431 430 HUF

SALARY GUIDE

27. Marketing

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Marketing kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
550 778 HUF	640 003 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
680 544 HUF	857 493 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
942 305 HUF	1 311 037 HUF

SALARY GUIDE

28. Pénzügy

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Pénzügy kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
595 686 HUF	708 299 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
673 810 Ft HUF	861 588 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
872 827 HUF	1 146 600 HUF

Expert

MINIMUM	MAXIMUM
1 348 620 HUF	1 733 004 HUF

SALARY GUIDE

29. Sales

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Sales kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
560 651 HUF	689 189 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
760 669 HUF	907 634 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
978 796 HUF	1 413 230 HUF

SALARY GUIDE

30.

Ügyfél- szolgálat

Kattints a legújabb álláshirdetésekkért
Ügyfélszolgálat kategóriában →

nofluffjobs.com

Forrás: a No Fluff Jobs oldalon **2025.01.01. és 2025.12.30.** között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja.

Junior

MINIMUM	MAXIMUM
548 685 HUF	620 347 HUF

Mid

MINIMUM	MAXIMUM
662 571 HUF	749 795 HUF

Senior

MINIMUM	MAXIMUM
990 990 HUF	1 486 485 HUF

SALARY GUIDE

Módszertan

A jelen riportban szereplő fizetési adatok a No Fluff Jobs oldalon 2025. január 1. és december 31. között feltöltött álláshirdetések bruttó fizetési sávjának mediánja (alkalmazotti munkaviszony esetén). A Fizetési Iránytű 30 kategóriát mutat be, senioritás szerint lebontva.

Fontos megjegyezni, hogy az IT területeken belül a különböző technológiákhoz, továbbá egyes kategóriák esetében nem minden tapasztalati szinthez állt rendelkezésünkre elegendő releváns adat, így a félrevezető információk elkerülése végett ezekre a technológiákra, szintekre nem közlünk adatot.

Hisszük, hogy a torzított vagy félrevezető információk elkerülése érdekében kizárólag azokat az adatokat érdemes közzétenni, amelyek mögött megfelelő szakmai megalapozottság áll.



Kérdésed van?

Keress minket bártan!

WEBSITE

nofluffjobs.com/hu

TELEFONSZÁM

+36 30 155 0341

EMAIL

saleshu@nofluffjobs.com

SOCIAL MEDIA



[/nofluffjobshu](https://facebook.com/nofluffjobshu)



[/nofluffjobshu](https://linkedin.com/company/nofluffjobshu)



[/nofluffjobshu](https://instagram.com/nofluffjobshu)



[/nofluffjobshungary](https://tiktok.com/@nofluffjobshungary)



Találd meg új állásodat nálunk!
Ellenőrizd a fizetéseket és jelentkezz!

NOFLUFFJOBS.COM