

Szakmák megítélése Magyarországon 2025-ben

Hogyan értékelik a különböző
szakmákat a magyar emberek?



Tartalom

Kik vagyunk mi? 3

Miért készítettük el ezt a felmérést? 4

A felmérésről és a riportról 5

A szakmák megfizettségének társadalmi megítélése Magyarországon 6

A szakmák társadalmi fontosságának megítélése a magyar lakosság körében 12

Milyen érzelmeket váltanak ki a szakmák a magyar lakosságból? 18

A szakmák nemi megítélése a magyar lakosság körében 23

Szakmák mélyreható értékelése 29



The logo for No Fluff Jobs is displayed in white text on a black rectangular background. The text is arranged in three lines: "NO" on the first line, "FLUFF" on the second line, and "JOBS" on the third line. A small "TM" trademark symbol is positioned to the upper right of the word "NO".

NOTM
FLUFF
JOBS

A stylized illustration of a right hand, palm facing up, in a light orange color. The hand is positioned in the upper right quadrant of the page. It has simple black outlines for the fingers and a dashed white line running down the center of the palm. The background around the hand is decorated with small, faint purple and blue dots.

Kik vagyunk mi?

A No Fluff Jobs egy nemzetközi állásportál, amelynek fő célja, hogy a megfelelő jelölteket a megfelelő munkaadókkal kapcsolja össze. 2014 óta dolgozunk azon, hogy a toborzás terén bevált, átlátható gyakorlatokat terjesszünk.

Küldetésünk, hogy átláthatóbbá tegyük a munkaerőpiacot, ahol a munkáltatók és a munkavállalók kölcsönös tisztelettel viszonyulnak egymáshoz. Mindezt azzal támogatjuk, hogy hirdetéseinkben – legyen szó IT, marketing, értékesítés, pénzügy, HR vagy ügyfélszolgálati pozíciókról – minden esetben kötelezően feltüntetjük a fizetési sávokat. Ez lehetővé teszi, hogy a jelöltek a saját pénzügyi elvárásaikat már a jelentkezés előtt összevethessék a cégek kínálatával.

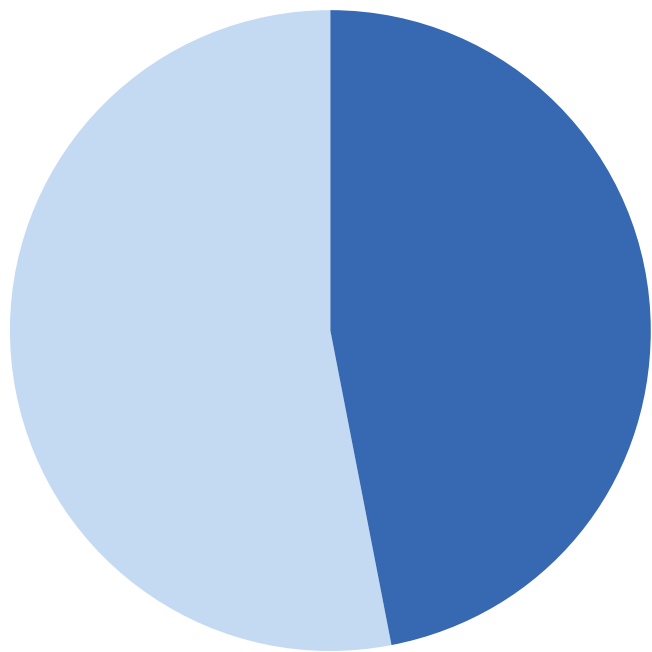
Miért készítettük el ezt a felmérést?

A kutatásunk célja, hogy feltérképezze, hogyan vélekedik a magyar lakosság egyes foglalkozásokról. Reméljük, hogy a kutatás eredményei hozzájárulhatnak egy szélesebb társadalmi párbeszéd elindításához arról, hogy a sztereotípiákon túl milyen a különböző szakmák mindennapi valósága – amely sok esetben eltérhet attól, amit a közvélemény gondol.

A felmérésről és a riportról

A riport alapját a No Fluff Jobs megrendelésére készült, CAWI módszerrel végzett online kérdőíves kutatás adja, amelyet a 21 Kutatóközpont bonyolított le 2025. április 1–14. között. A kutatás egy 1000 fős, 18–64 év közötti, gazdaságilag aktív magyar lakosságra reprezentatív mintán történt. A minta megbízhatóságát figyelembe véve a felmérés maximális hibahatára körülbelül ±3%.

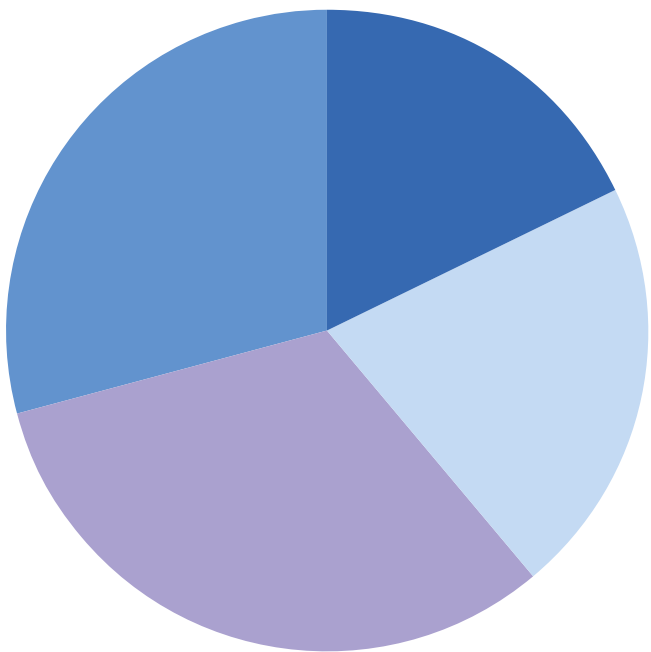
A kérdőív négy mátrixkérdésből állt, amelyek 15 különböző foglalkozás társadalmi megítélését vizsgálták. A szakmák sorrendje minden válaszadó számára véletlenszerűen jelent meg, ezzel is csökkentve az esetleges sorrendtorzítást.



Nem

Férfi
47%

Nő
53%



Településtípus

Főváros (Budapest)
18%

Megyei jogú város
/ Megyeszékhely
21%

Egyéb város
32%

Falu / Község
29%



Korcsoport

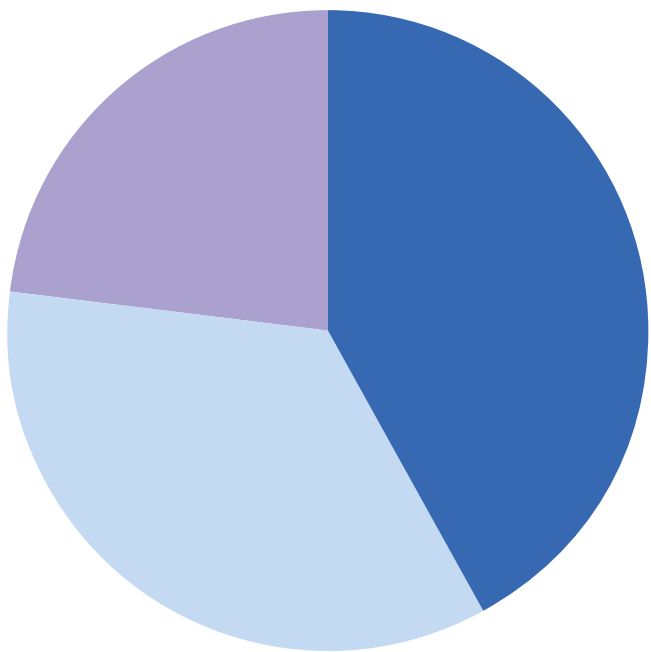
18–24
12%

25–34
21%

35–44
20%

45–54
27%

55–64
19%



Iskolai végzettség

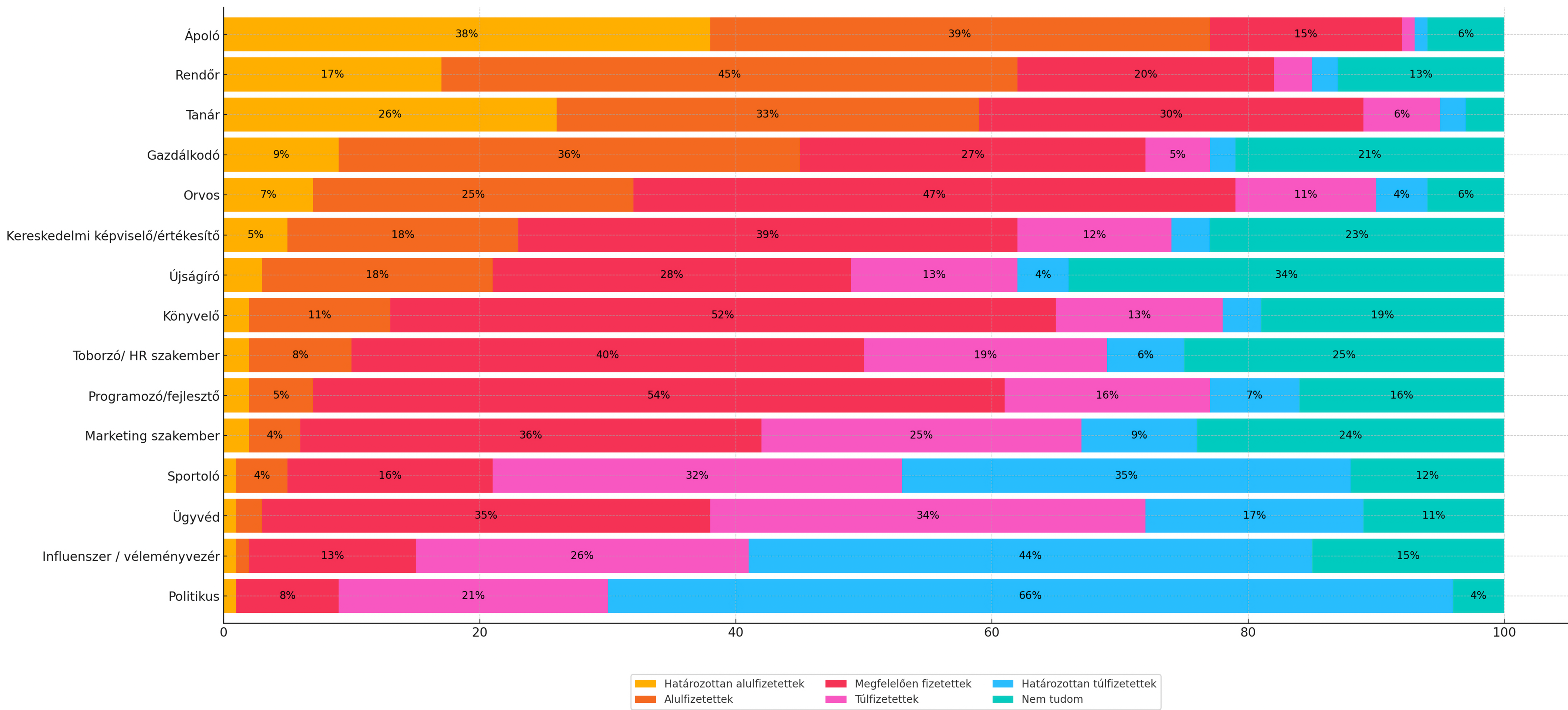
Alapfokú
42%

Középfokú
35%

Felsőfokú
23%



A szakmák megfizettségének társadalmi megítélése Magyarországon



Leginkább alulfizetettnek tartott szakmák

A kutatás szerint a válaszadók leginkább az **ápolók** fizetését érzik méltatlannak:

- **38% határozottan, 39% inkább** alulfizetettnek tartja őket, azaz összesen **77%** érzi úgy, hogy nem kapnak elegendő anyagi megbecsülést.

Hasonlóan alulfizetett szakmának ítélik a **rendőrök** (62%) és a **tanárok** (59%) helyzetét is. Ez a három hivatás nemcsak kiemelkedően fontos társadalmi szerepet tölt be, de egyben azok közé tartozik, amelyeket a válaszadók szerint messze nem fizetnek meg kellőképpen – jól mutatva a megbecsülés és a jövedelem közötti ellentmondást.

Közepesen megfizetettként érzékelt szakmák

Az **orvosok** és a **gazdálkodók** megítélése már kevésbé egyértelmű:

- Az orvosokat a válaszadók 47%-a tartja megfelelően fizetettnek, de még mindig 32% szerint alul vannak fizetve.
- A gazdálkodók helyzetét 27% tartja kielégítőnek, 45% szerint az ő munkájuk sincs megfelelően honorálva.

Ez arra enged következtetni, hogy az egészségügyi elit – az orvosok – társadalmilag egyre inkább elismert, miközben az ápolók továbbra is háttérbe szorulnak, nemcsak anyagi, hanem társadalmi szempontból is.

A leginkább túlfizetettnek tartott szakmák

Három szakma emelkedik ki, amelyeket a válaszadók túlnyomó többsége **túlzottan jól fizetettnek** lát:

1. **Politikus** – **87%** gondolja így, közülük 66% határozottan.
2. **Influenszer** – **70%** véli túlzottan fizetettnek őket, 44% határozottan.
3. **Sportoló** – **67%** szerint túl sokat keresnek, 35% határozottan így gondolja.

Ezek az eredmények komoly társadalmi ellenérzéseket tükröznek: sokak szemében ezek a szakmák nem nyújtanak arányos társadalmi értéket a keresetükhöz képest. Ez összhangban áll azzal is, hogy ezek a szakmák korábbi kérdésekben is a legkevésbé fontosnak és leginkább negatívan megítélt kategóriákba estek.

Megfelelően vagy túlfizetettnek tartott szakmák

A **programozók/fejlesztők, könyvelők és kereskedelmi képviselők** többsége a közvélekedés szerint **megfelelően fizetett**.

- A kereskedelmi képviselők fizetését 39% tartja megfelelőnek.
- A programozó szakma esetében már 54% szerint megfelelően fizetettek.
- A könyvelő szakma kapcsán 52% gondolja megfelelően fizetettnek a szakembereket.

A **toborzó/HR szakemberek, marketingesek és újságírók** esetében is megfelelőnek érzi a fizetéseket a közvélemény.

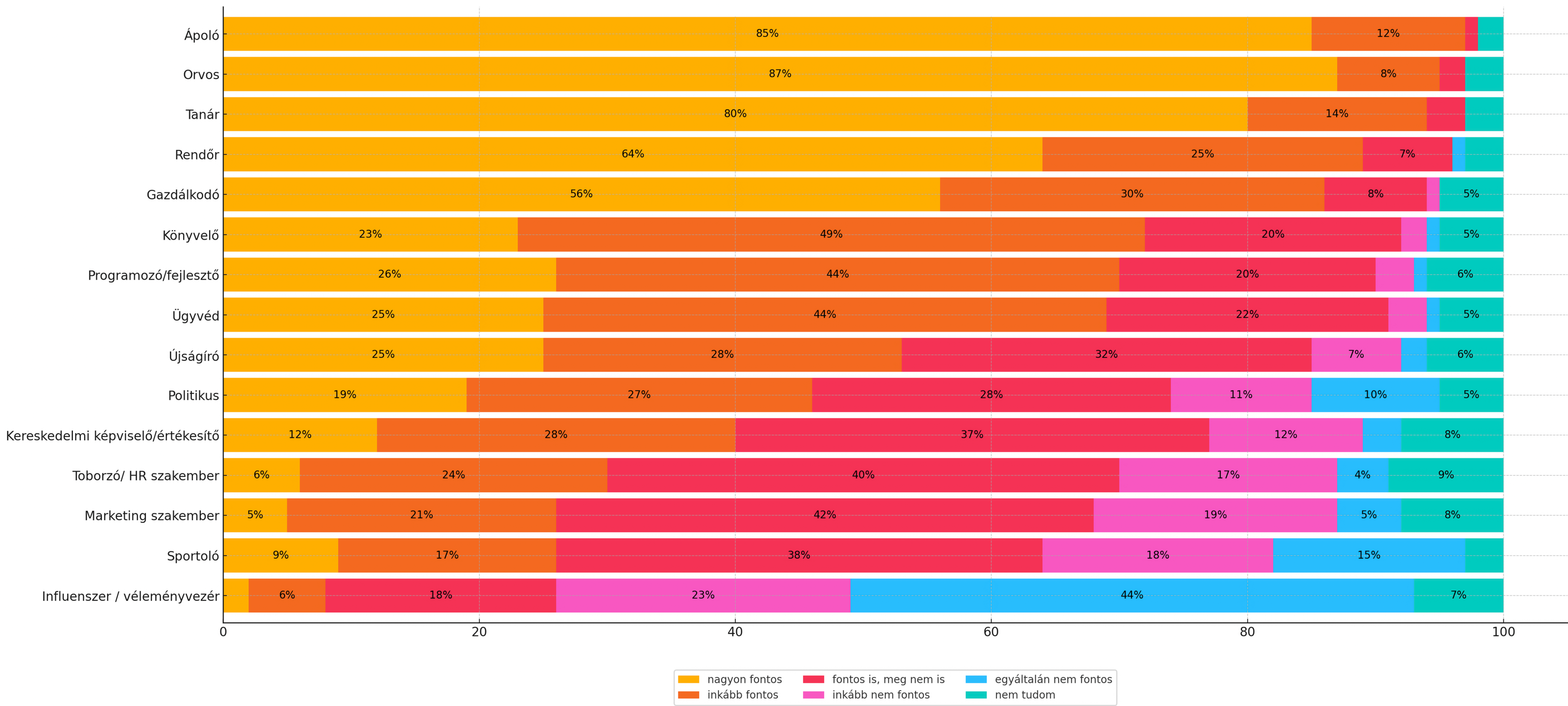
- A toborzók/ HR szakemberek fizetését 40% érzi megfelelőnek.
- A marketing szakemberek esetében 36% érzi úgy, hogy megfelelően fizetettek.

Az ügyvédek esetében már megosztottabb a közvélemény, különösen a túlfizetettség érzete erősödik

- Ügyvéd: 51% szerint keresnek túl sokat (34% „inkább”, 17% „határozottan”).



A szakmák társadalmi fontosságának megítélése
a magyar lakosság körében



Leginkább fontosnak tartott szakmák

A társadalom szempontjából **legnagyobb elismertséget** az egészségügyi és oktatási szektorban dolgozók kapták:

- **Orvosok:** 87% tartja „nagyon fontosnak”, további 8% pedig „inkább fontosnak” tartja ezt a hivatást– vagyis az orvosi munka társadalmi elismertsége szinte teljes körű.
- **Ápolók:** 85% szerint „nagyon fontos”, 12% „inkább fontos” – ez is azt mutatja, hogy szinte mindenki elismeri az ápolók nélkülözhetetlen szerepét.
- **Tanárok:** 80% „nagyon fontosnak”, 14% „inkább fontosnak” tartja őket – az oktatás jelentősége erősen jelen van a köztudatban.

Ez az adat azt mutatja, hogy a gondoskodáshoz, gyógyításhoz és neveléshez kapcsolódó munkaköröket a társadalom szinte egésze nélkülözhetetlennek tartja – ezek a szakmák erőteljes megbecsülést élveznek.

Közepesen fontosnak tartott szakmák

A **rendőrök** és a **gazdálkodók** is viszonylag magas társadalmi elismerésnek örvendenek.

- Rendőrök: 64% „nagyon fontosnak”, 25% „inkább fontosnak” ítéli meg ezt a munkát.
- Gazdálkodók: 56% „nagyon fontos”, 30% „inkább fontos” – ez is 80% feletti pozitív megítélést jelent.

Bár az arány alacsonyabb, mint az egészségügyi és oktatási szakmáknál, ezeknél a szakmáknál is 80% feletti a pozitív megítélés.

A **könyvelő, programozó, ügyvéd** szakmák esetén az „inkább fontos” válasz dominál, míg a „nagyon fontos” arány alacsonyabb (23–26%). Ez arra utal, hogy bár ezek a munkák elengedhetetlenek a rendszer működéséhez, a társadalom kevésbé érzi őket közvetlenül hatással a mindennapi életére – inkább háttérszereplőknek számítanak.

Kettős megítélésű szakmák

Az **újságíró** szakma megítélése erősen megosztott: csak 25% tartja „nagyon fontosnak”, ugyanakkor 32% „fontos is, meg nem is”, és 9% már negatívan nyilatkozik. Ez utalhat a média iránti bizalom megingására, a politikai megosztottságra vagy akár a szenzációhajásztartalmak miatti kiábrándultságra is.

Hasonló megosztottság jellemzi a **kereskedelmi képviselők, HR szakemberek, marketingesek és sportolók** társadalmi megítélését is – ezeknél a szakmáknál már 30–40% körül mozog azok aránya, akik közömbösen vagy negatívan vélekednek róluk.

Legalacsonyabb társadalmi fontosságú szakma

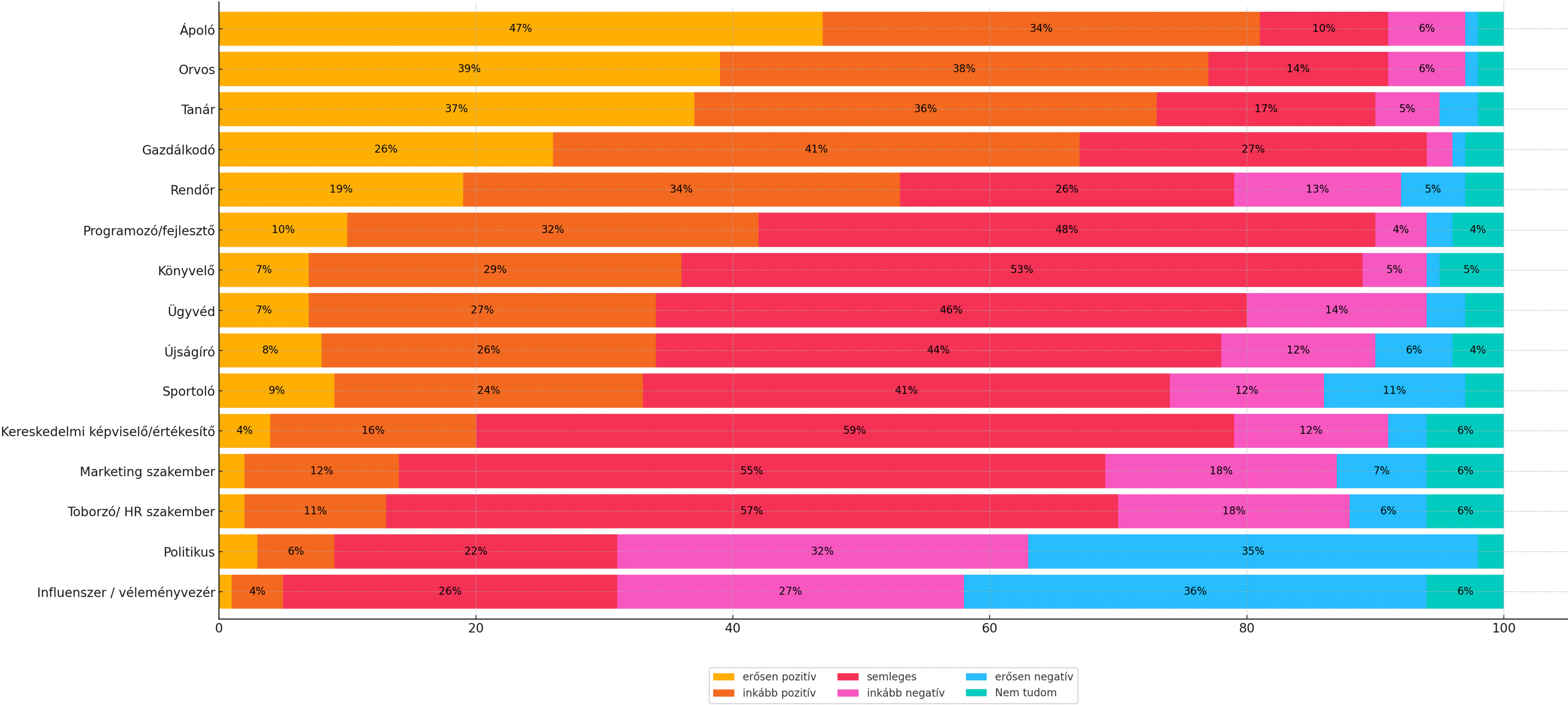
A kutatás szerint a **legkevésbé fontosnak tartott szakma az influenszer/véleményvezér**, amely:

- 44%-ban „egyáltalán nem fontos”,
- 23%-ban „inkább nem fontos”,
- csupán 2% tartja „nagyon fontosnak”.

Ez az eredmény erős társadalmi ellenérzést mutat az influenszerek munkájával kapcsolatban, amit sokan nem tekintenek valódi szakmának, illetve nem érzik közvetlen társadalmi hasznosságát. Az internetes jelenlét és a szórakoztatás fontosságát sok válaszadó nem kapcsolja össze a társadalmi értékteremtéssel.



Milyen érzelmeket váltanak ki a szakmák
a magyar lakosságból?



Leginkább pozitívan megítélt szakmák

A legnagyobb társadalmi szimpátiát az **ápoló** (47% erősen pozitív, 34% inkább pozitív), az **orvos** (39% és 38%) és a **tanár** (37% és 36%) szakmák váltják ki a válaszadókból. Ezeket a foglalkozásokat a válaszadók kétharmada, vagy még annál is nagyobb aránya pozitívan értékeli, ami arra utal, hogy ezek a szakmák társadalmilag erősen megbecsültek, különösen az egészségügyi és oktatási területeken végzett hivatástudat miatt.

A **gazdálkodó** szakma is viszonylag pozitív megítélésnek örvend (26% erősen pozitív, 41% inkább pozitív), de itt magasabb a **semleges érzelmi viszonyulás** (27%), ami valószínűleg az alacsonyabb ismertséggel vagy közvetlen tapasztalattal magyarázható.

Vegyes vagy semleges megítélésű szakmák

A **programozó/fejlesztő** (48% semleges), **könyvelő** (53% semleges), valamint az **ügyvéd**, **újságíró**, **sportoló** kategóriákban jelentős az érzelmileg közömbös válaszok aránya. Ezeket a szakmákat a lakosság inkább funkcionálisan szemléli, nem kötődik hozzájuk erős pozitív vagy negatív érzelem. Ugyanakkor például az **ügyvéd** (14% inkább negatív, 3% erősen negatív) és a **sportoló** (11% erősen negatív) kapcsán megjelenik egyfajta kritikusság is, ami társadalmi viták vagy sztereotípiák jelenlétére utalhat.

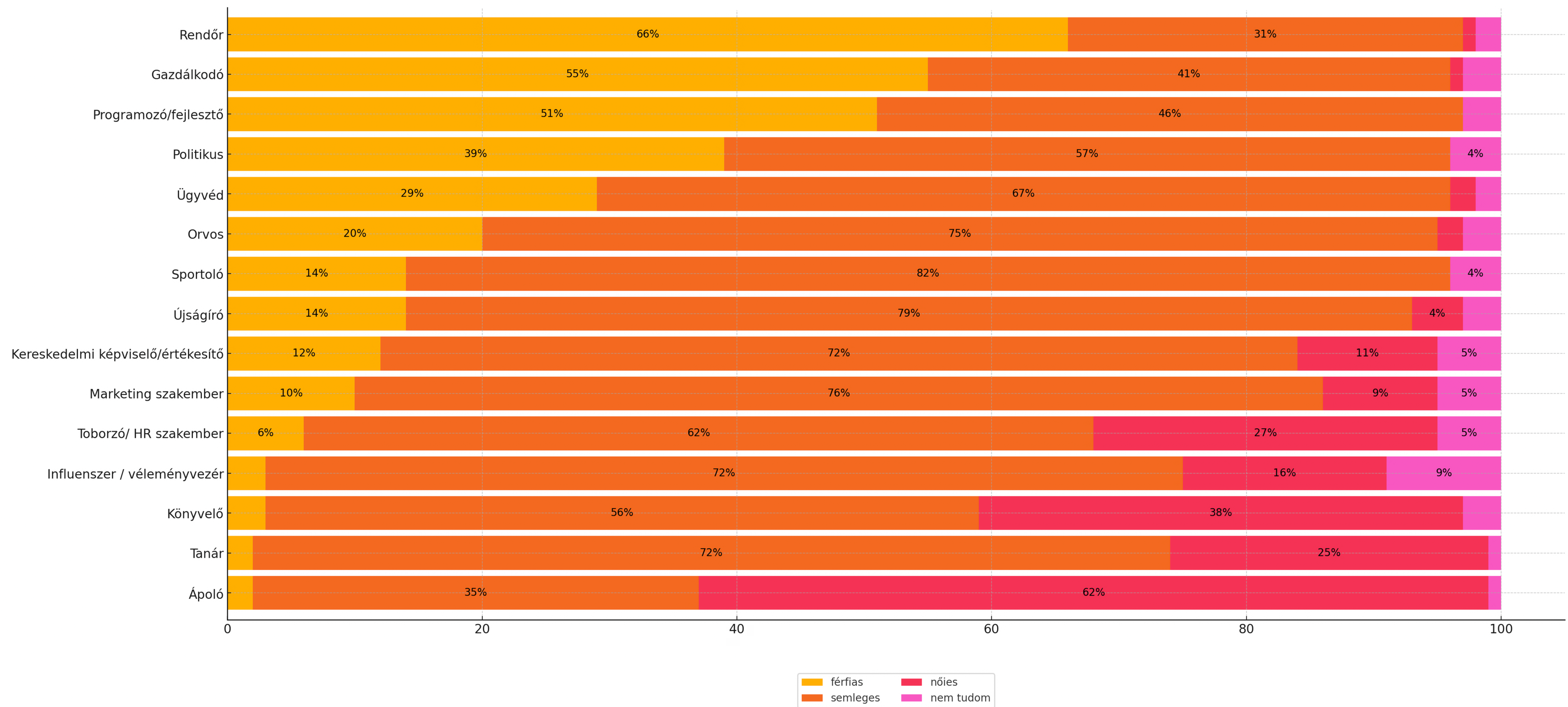
Negatív érzelmeket kiváltó szakmák

A legerősebb elutasítást az **influenzserek/véleményvezérek** váltják ki: 27% „inkább negatív” és 36% „erősen negatív” érzést vált ki, és csak 5% értékeli legalább „inkább pozitívan”. A **politikusok** esetében is jelentős az elutasítás (32% inkább negatív, 35% erősen negatív), ami a politikával szembeni általános bizalmatlanságot és csalódottságot tükrözi.

A **marketing, HR/toborzó, és kereskedelmi képviselő** szakmák is viszonylag negatív érzelmeket váltanak ki: ezeknél 18–25% feletti az „inkább/erősen negatív” értékelések aránya, miközben a pozitív érzelmek aránya igen alacsony. Ez minden bizonnyal a szakmákhoz társított manipulációs vagy „szépítő” sztereotípiákból ered.



A szakmák nemi megítélése a magyar lakosság körében



Erősen férfiasnak tartott szakmák

A **rendőr** (66%) és a **gazdálkodó** (55%) szakmákat a válaszadók többsége kifejezetten férfias tevékenységként azonosította. Hasonlóan, a **programozó/fejlesztő** (51%) és a **politikus** (39%) szakmák esetében is domináns a férfiak jelenléte, bár ezeknél már megjelenik az erős **semleges** megítélés is (46% illetve 57%). Ez utóbbi arra utal, hogy a technológiai és közéleti területeken már elkezdődött egyfajta nemi kiegyenlítődés a társadalmi percepció szintjén.

Semlegesnek tartott szakmák

Az **orvos** (75%), **sportoló** (82%), **újságíró** (79%), valamint a **marketing szakember** (76%) és **tanár** (72%) szakmákat a válaszadók elsősorban nemhez nem köthető, semleges területként azonosították. Ezek az eredmények pozitív tendenciát mutatnak abból a szempontból, hogy ezekben a foglalkozásokban a nemi szerepek kevésbé határozzák meg a társadalmi megítélést.

Nőiesnek tartott szakmák

A **nőiesként** azonosított szakmák élén az **ápoló** (62%) és a **könyvelő** (38%) szerepel, míg a **toborzó/HR szakember** (27%) és a **tanár** (25%) is magas nőies besorolást kapott. Az **influenszer/véleményvezér** szakmát is inkább nőiesnek (16%) ítélték meg, bár itt a „semleges” válaszok domináltak (72%), ami a szakma újszerűségéből és nemi sokszínűségéből is fakadhat.

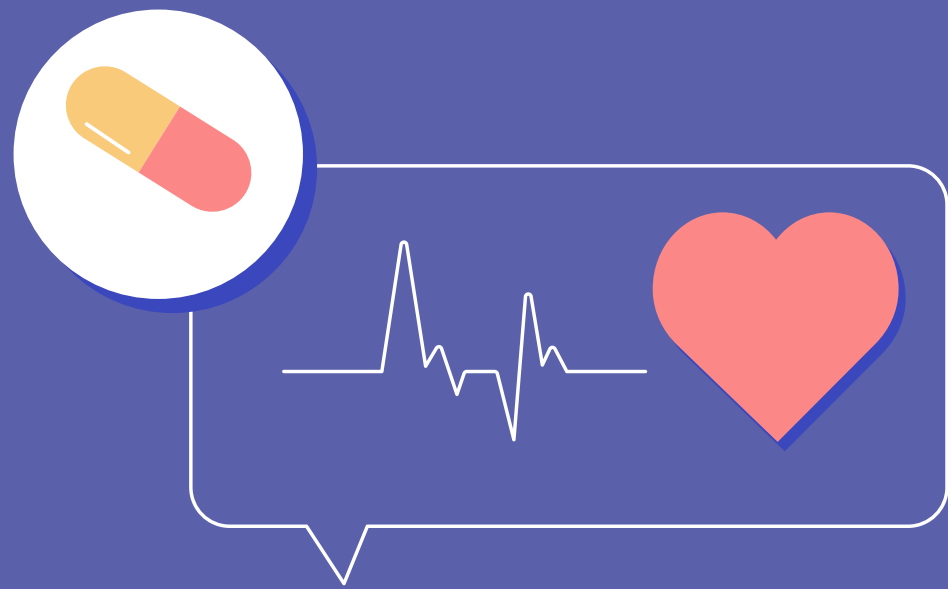
Érdekes megfigyelések

- Az **ügyvéd** szakmát a válaszadók 67%-a semlegesnek tartja, ugyanakkor a férfias szakmaként való meghatározása a válaszok (29%) arányát tekintve nem elhanyagolható – ez arra utalhat, hogy bár a jogi pálya formálisan nemtől független, még mindig él egy enyhe „férfias” felhang a társadalmi képzetekben.
- A **kereskedelmi képviselő/értékesítő** szakmára adott válaszok kiegyenlítettebbek: férfias (12%), nőies (11%) és semleges (72%), ami arra utal, hogy ezt a területet valóban két nem egyenlően képviseli.



Szakmák mélyreható értékelése

Orvos



Fizetés: A válaszadók 32%-a szerint alulfizetett szakma.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Orvos	7	25	47	11	4	6

Társadalmi hasznosság: A válaszadók 95%-a kiemelkedően fontosnak tartja a hivatást.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Orvos	87	8	2	0	0	3

Érzelmi viszonyulás: 77% pozitív érzelmeket társít az orvosi pályához.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Orvos	39	38	14	6	1	2

Nemi megítélés: A válaszadók 75%-a szerint nemhez nem köthető, semleges szakma.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Orvos	20	75	2	3

Ápoló



Fizetés: 77% úgy véli, hogy ebben a szakmában túl alacsonyak a fizetések.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Ápoló	38	39	15	1	1	6

Társadalmi hasznosság: 97%-uk fontosnak értékeli a szakma társadalmi hatását.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Ápoló	85	12	1	0	0	2

Érzelmi viszonyulás: 81%-uk pozitívan viszonyul a szakmához.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Ápoló	47	34	10	6	1	2

Nemi megítélés: 62% tartja ezt a szakmát nőiesnek.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Ápoló	2	35	62	1

Tanár



Fizetés: A válaszadók 59%-a úgy véli, hogy ebben a szakmában túl alacsonyak a fizetések.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Tanár	26	33	30	6	2	3

Társadalmi hasznosság: 94%-uk úgy látja, hogy a szakmának nagy társadalmi hatása van.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Tanár	80	14	3	0	0	3

Érzelmi viszonyulás: 73%-uknak pozitív asszociációi vannak a tanárok munkájával kapcsolatban.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Tanár	37	36	17	5	3	2

Nemi megítélés: 72%-uk nemileg semlegesnek tartja ezt a szakmát.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Tanár	2	72	25	1

A 2024/2025-ös tanévben Magyarországon a köznevelési és szakképző intézményekben összesen 147 871 főállású pedagógust foglalkoztattak, közülük 121 871 nő és 26 000 férfi volt. Ez azt jelenti, hogy a pedagógusok 82,4%-a nő, míg 17,6%-a férfi volt ebben az időszakban

Rendőrk



Fizetés: A válaszadók 62%-a szerint a rendőrök fizetése túl alacsony.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Rendőrk	17	45	20	3	2	13

Társadalmi hasznosság: 89%-uk fontosnak értékeli a rendőrök társadalmi munkáját.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Rendőrk	64	25	7	0	1	3

Érzelmi viszonyulás: 53%-uknak pozitív asszociációi vannak ezzel a szakmával kapcsolatban.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Rendőrk	19	34	26	13	5	3

Nemi megítélés: 66%-uk férfiasnak tartja ezt a szakmát

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Rendőrk	66	31	1	2

Gazdálkodó



Fizetés: A válaszadók 45%-a úgy véli, hogy ez egy alulfizetett szakma.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Gazdálkodó	9	36	27	5	2	21

Társadalmi hasznosság: 86%-uk szerint a gazdálkodó szakma nagy jelentőséggel bír a társadalom számára.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Gazdálkodó	56	30	8	1	0	5

Érzelmi viszonyulás: 67%-uk pozitív asszociációkat érez ezzel a szakmával kapcsolatban.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Gazdálkodó	26	41	27	2	1	3

Nemi megítélés: 96% férfiasnak tekinti ezt a szakmát.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Gazdálkodó	55	41	1	3

Ügyvéd



Fizetés: A válaszadók 51%-a túlfizetett szakmának tartja.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Ügyvéd	1	2	35	34	17	11

Társadalmi hasznosság: 69%-uk nagyra értékeli az ügyvédi munka társadalmi jelentőségét

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Ügyvéd	25	44	22	3	1	5

Érzelmi viszonyulás: 46% semlegesen viszonyul ehhez a szakmához.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Ügyvéd	7	27	46	14	3	3

Nemi megítélés: 67% a szakmát nemileg semlegesnek tartja.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Ügyvéd	29	67	2	2

Könyvelő



Fizetés: A válaszadók 52%-a úgy véli, hogy a könyvelésben dolgozók megfelelő kompenzációt kapnak.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Könyvelő	2	11	52	13	3	19

Társadalmi hasznosság: 72%-uk fontosnak értékeli a szakma társadalmi hatását.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Könyvelő	23	49	20	2	1	5

Érzelmi viszonyulás: 53% semlegesen ítéli meg ezt a szakmát

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Könyvelő	7	29	53	5	1	5

Nemi megítélés: 56% gondolja nemileg semlegesnek a szakmát.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Könyvelő	3	56	38	3

Fejlesztő / programozó



Fizetés: A válaszadók 54% szerint megfelelően fizetettek ezen szakma képviselői.

Fejlesztő programozó	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
	2	5	54	16	7	16

Társadalmi hasznosság: 70%-uk nagyra értékeli a programozás társadalmi hatását.

Fejlesztő programozó	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
	26	44	20	3	1	6

Érzelmi viszonyulás: 48% semleges érzelmeket köt ezen szakmához.

Fejlesztő programozó	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
	10	32	48	4	2	4

Nemi megítélés: 51%-uk inkább férfiasnak tartja a szakmát.

Fejlesztő programozó	férfias	semleges	nőies	nem tudom
	51	46	0	3

Újságíró



Fizetés: A válaszadók 28%-a gondolja úgy, hogy a szakmában a fizetések megfelelőek.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Újságíró	3	18	28	13	4	34

Társadalmi hasznosság: 53%-uk fontosnak ítéli a szakma társadalmi jelentőségét.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Újságíró	25	28	32	7	2	6

Érzelmi viszonyulás: 44%-uknak semleges az újságírói munkával kapcsolatos érzelmi társítások.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Újságíró	8	26	44	12	6	4

Nemi megítélés: 79%-uk szerint a szakma nemileg semleges.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Újságíró	14	79	4	3

Sportoló



Fizetés: A válaszadók 67%-a szerint ez egy túlfizetett szakma.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Sportoló	1	4	16	32	35	13

Társadalmi hasznosság: 38% -a megkérdezetteknek semlegesnek vélte a sportolók társadalmi jelentőségét.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Sportoló	9	17	38	18	15	3

Érzelmi viszonyulás: 41% semleges kötődést érez a szakmához.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Sportoló	9	24	41	12	11	3

Nemi megítélés: 82%-uk szerint a szakma nemileg semleges.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Sportoló	14	82	0	4

Politikus



Fizetés: A válaszadók 87%-a úgy véli, hogy ez egy túlfizetett szakma.

	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
Politikus	1	0	8	21	66	4

Társadalmi hasznosság: 46%-uk fontosnak értékeli a politikusok munkájának társadalmi jelentőségét.

	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
Politikus	19	27	28	11	10	5

Érzelmi viszonyulás: 67%-uknak negatív asszociációi vannak egy politikus karrierjével kapcsolatban.

	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
Politikus	3	6	22	32	35	2

Nemi megítélés: 57%-uk inkább nemileg semlegesen tartja a szakmát.

	férfias	semleges	nőies	nem tudom
Politikus	39	57	0	4

Marketing szakember



Fizetés: 36% úgy véli, hogy ez a szakma megfelelő díjazásban részesül.

Marketing szakember	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
	2	4	36	25	9	24

Társadalmi hasznosság: 42%-a a megkérdezetteknek semlegesnek ítéli a társadalmilag hasznosságát a marketing szakmának.

Marketing szakember	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
	5	21	42	19	5	8

Érzelmi viszonyulás: 55%-uk semlegesén ítéli meg a szakmát.

Marketing szakember	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
	2	12	55	18	7	6

Nemi megítélés: 76%-uk szerint a szakma nemileg semleges.

Marketing szakember	férfias	semleges	nőies	nem tudom
	10	76	9	5

Toborzó / HR szakember



Fizetés: A válaszadók 40%-a ismeri el a szakmát megfelelően fizetettnek.

Toborzó HR szakember	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
	2	8	40	19	6	25

Társadalmi hasznosság: 40% szerint a HR szakember társadalmi hatása semleges.

Toborzó HR szakember	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
	6	24	40	17	4	9

Érzelmi viszonyulás: 57%-nak ez a szakma semleges érzelmi jelentéssel bír.

Toborzó HR szakember	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
	2	11	57	18	6	6

Nemi megítélés: 62%-uk szerint a szakma nemileg semleges.

Toborzó HR szakember	férfias	semleges	nőies	nem tudom
	6	62	27	5

Kereskedelmi képviselő / értékesítő



Fizetés: A válaszadók 39%-a szerint ez egy megfelelően fizetett szakma.

Kereskedelmi képviselő értékesítő	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
	5	18	39	12	3	23

Társadalmi hasznosság: 40%-uk fontosnak ítéli a szakma társadalmi hatását.

Kereskedelmi képviselő értékesítő	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
	12	28	37	12	3	8

Érzelmi viszonyulás: 59%-uknak semlegesek a szakmához fűződő kapcsolatai.

Kereskedelmi képviselő értékesítő	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
	4	16	59	12	3	6

Nemi megítélés: 72%-uk szerint a szakma nemileg semleges.

Kereskedelmi képviselő értékesítő	férfias	semleges	nőies	nem tudom
	12	72	11	5

Influenszer / véleményvezér



Fizetés: A válaszadók 70%-a úgy véli, hogy ez a szakma túl van fizetve.

Influenszer véleményvezér	Határozottan alulfizetettek	Alulfizetettek	Megfelelően fizetettek	Túlfizetettek	Határozottan túlfizetettek	nem tudom
	1	1	13	26	44	15

Társadalmi hasznosság: 67% alacsonyan értékeli az influencerek társadalmi hatását.

Influenszer véleményvezér	nagyon fontos	inkább fontos	fontos is, meg nem is	inkább nem fontos	egyáltalán nem fontos	nem tudom
	2	6	18	23	44	7

Érzelmi viszonyulás: 63%-nak negatív társításai vannak a szakmával kapcsolatban.

Influenszer véleményvezér	erősen pozitív	inkább pozitív	semleges	inkább negatív	erősen negatív	nem tudom
	1	4	26	27	36	6

Nemi megítélés: 72%-uk szerint a szakma nemileg semleges.

Influenszer véleményvezér	férfias	semleges	nőies	nem tudom
	3	72	16	9

A kiadvány a következő személyek részvételével készült:

A kérdőív és a tartalom előkészítése, elemzése:

Marek Jarzqbek, Tóth Szabina, 21 kutatóközpont

Grafikai tervezés és tördelés:

Paweł Woźnica

Szerkesztés és korrektúra:

Tóth Szabina, Kürthy Dalma, Engelleiter Dóra

PR:

PS Provocative Ügynökség

Kérdésed van vagy szeretnél együttműködni velünk? Vedd fel velünk a kapcsolatot

hellohu@nofluffjobs.com