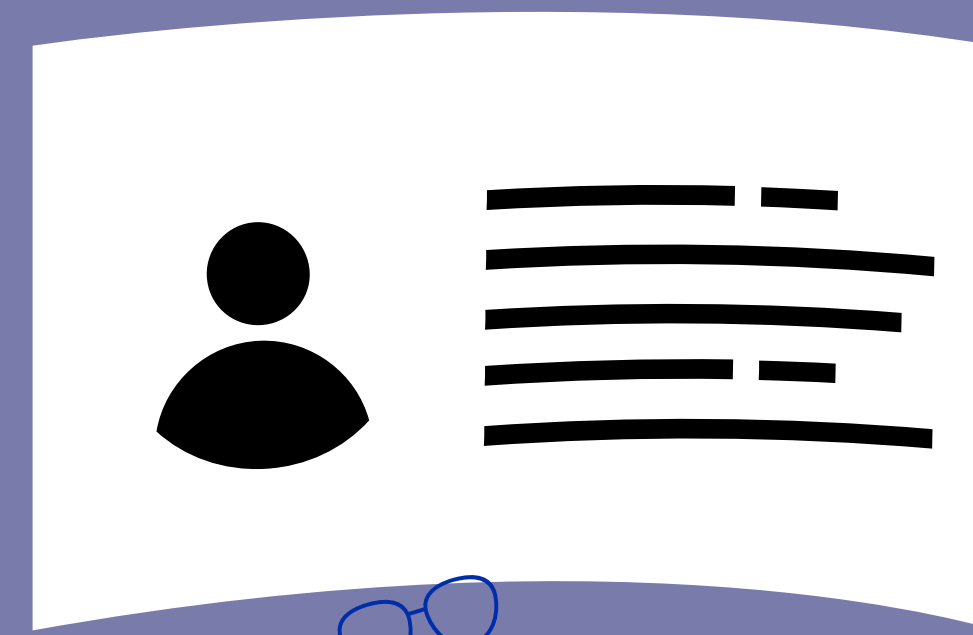


**NOTM
FLUFF
JOBS**

Bezrobocie w IT
Czy to już realna perspektywa?





NO™
FLUFF
JOBS

Spis treści

Bezrobocie w IT – powód do obawy czy strachy na lachy? **.3**

Jak znaleźliśmy się w tym punkcie? **.4**

Podnajmę pracownika, czyli specyfika polskiego rynku pracy IT **.5**

Rynek pracy oczami specjalistów i specjalistek IT – wnioski z badania **.6**

Przewodnik po specjalizacjach IT **.18**

O badaniu **.42**



Bezrobocie w IT – powód do obaw czy strachy na lachy?

Bezrobocie to duże słowo, kojarzące się do tego jednoznacznie negatywnie. Dzisiejsi millenialsi mogli tego w ogóle nie doświadczyć, ale na pewno widzieli, jak to wyglądało u rodziców, wujków czy nawet dziadków, którzy pracowali w kraju w latach 90. Tu, w niektórych miejscowościach, stopa bezrobocia sięgała 30%, a 15-20% było na porządku dziennym w skali całego kraju.

Ale potem i dziś widzimy jak całej sytuacji „pomogły” demografia, migracje pierwszej dekady drugiego tysiąclecia oraz cyfryzacja wielu sektorów gospodarki. Tym samym niezbędna była metamorfoza stanowisk pracy i wymagań na nich. IT w tych okolicznościach rosnęło w siłę, a dziś możemy się pokusić często o stwierdzenie, że każda firma jest lub staje się technologiczną. To nie przypadek, że polski gigant branży fashion jako największy zespół ma właśnie team IT, z kolei sieć sklepów spożywczych, których nie da się przegapić, ma spółkę od rozwiązań technologicznych, a Ministerstwo Cyfryzacji swój software house.

Stąd blisko było do stwierdzenia, że sektor tech to „kraina mlekiem i miodem płynąca”. Wydawało się, że branża jest niezatapialna. A jednak inflacja, upadłość kluczowych banków inwestycyjnych oraz skutki globalnej pandemii to główne z elementów, które doprowadziły nas do tych rozważań. Te niestety mają podstawę w danych. Pracy zaczyna brakować, zarobki się stabilizują, a wciąż nie wiemy jeszcze, w jak dużym stopniu AI przejmie nasze zadania.

Nie chcemy jednak straszyć. Wiemy, że branża spotykała się z niejednym kryzysem i finalnie wychodziła na prostą. Była bańka dotcomów na przełomie tysiącleci. Był kryzys ekonomiczny w latach 2008-2010. W końcu pandemia, wojna i najświeższe zmagania z inflacją. Biorąc to pod uwagę, nie uważamy, że jest źle.

Za to chcielibyśmy podkreślić, że obecne wydarzenia są dobrym punktem startowym, by każda i każdy z nas zastanowili się, cytując klasyka z polskiej komedii, co chcemy w życiu robić (czy nadal jest to praca w IT), a potem zacząć to robić. Mamy nadzieję, że ta publikacja będzie swego rodzaju drogowskazem dla tej decyzji, a nawet jeśli nie, bo np. wciąż wierzysz, że to tylko chwilowy kryzys, pozwoli Ci ona zachować większą czujność.



Jak znaleźliśmy się w tym punkcie?

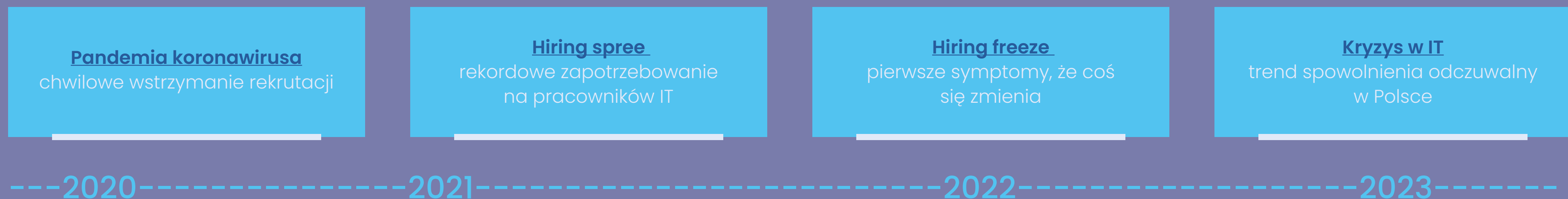
Za każdym razem, gdy w mediach pojawiają się artykuły o stanie rynku pracy IT, podnosi się głos albo tych, którzy wierzą, że jesteśmy na etapie przejściowych trudności, albo to znów najczęściej uwagi zyskują komentarze o tym, jak bardzo jest źle.



Prawdą jest, że przez lata upajaliśmy się poczuciem, że pracy w IT (zwłaszcza midom czy seniorom) nie będzie brakować. To przecucie pochłonęło nas bez reszty i zapomnieliśmy, że nic nie jest dane na zawsze. Swoje zrobiły też reklamy weekendowych kursów, które miały ułatwić przebranżowienie do IT, sprzedając dwa błędne slogany: że to łatwa branża i że pracy starczy dla każdego.

Tym większym zaskoczeniem jest dziś dla wielu, że przy kombinacji niekorzystnych składników (m.in. wysokie stopy procentowe, przerost zatrudnienia w pandemii, spowolnienie gospodarcze) przepis na (szybki) sukces nie działa. Jak fora oraz grupy dyskusyjne szerokie, wszyscy zadają sobie tytułowe pytanie z tej strony.

Prawda jest oczywiście wielopoziomowa, ale symptomy tego, że znajdziemy się tu i teraz były, a nawet są całkiem powtarzalne. Nie musimy się znowu cofać tak daleko w czasie, bo tę sinusoidę obserwujemy od 2020 roku. Gdy świat opanowała walka z wirusem Covid-19, zatrzymało się wszystko, nawet projekty w IT. Trwało to około... 3 miesiące, więc wyglądało, jakby nie zmieniło się nic. To, oraz idąca z tym fala zatrudniania (2021-2022) na potęgę uspiły czujność i znów dały „mocny dowód”, że IT zawsze się obroni. Pod koniec 2022 roku czuć było już bryzę zza oceanu, że coś może się zmienić, choć wówczas jeszcze nie docierało do nas, że tendencja z USA będzie mieć przełożenie na nasz kraj. W końcu jednak niekorzystny trend dotarł nad Wisłę, a od połowy 2023 roku na rynku trwa wzmożona rywalizacja o pojedyncze stanowisko.



Podnajmę pracownika, czyli specyfika polskiego rynku pracy IT



Kontynuując wątek z poprzedniej strony, nie możemy w rozważaniach pominąć odwołań do polskiego rynku pracy IT, który wciąż mocno jest oparty o outsourcing i body leasing. Przez lata miało to sens, bo było związane z niższymi stawkami za pracę w naszym regionie w porównaniu do Zachodu, przy jednocześnie wysokiej jakości wykonanych zadań.

Fakt, że na rynku istniał (i dalej istnieje) jeden dominujący typ pracodawców, ma ogromne znaczenie w kontekście dostępności ogłoszeń o pracę, a właściwie samo w sobie jest jedną z głównych przyczyn obecnego kryzysu w Polsce (blisko 14% mniej ofert pracy IT niż rok temu).

W ostatnich kilkunastu miesiącach, w dobie inflacji, zleceniodawcy jeszcze mocniej szukali oszczędności. Tym samym wstrzymano lub anulowano część projektów w polskich firmach, bo te stały się już za drogie (na No Fluff Jobs spadek udziału ofert od software house'ów o blisko 6 p.p. i agencji HR o ponad 3 p.p.) i postanowiono szukać tańszej alternatywy.

Gdyby nie wojna w Ukrainie, byłby to dla niektórych zleceniodawców pewnie preferowany kierunek. Jak się okazuje, rzeczywista zmiana odbywa się na [dużo dalszym wschodzie](#), bo to kraje azjatyckie przyciągają coraz więcej projektów, które dotychczas mogłyby być realizowane u nas.

To nie jest niestety trend, który da się łatwo odwrócić. Jak podaje SODA, czyli stowarzyszenie polskich software house'ów, w tym roku [zwolnienia planuje 22% zrzeszonych tam podmiotów](#). Warto obserwować rozwój sytuacji, bo ma ona kluczowe przełożenie na to, w jakim punkcie się znajdujemy.

Udział ofert pracy od wybranych typów firm na nofluffjobs.com

Q1 '23

32%

Q1 '24

26,2%

Software House

8%

4,8%

HR Agency

4,9%

5,3%

Body leasing

Zmiana w liczbie ofert pracy IT w porównaniu Q1 '23 vs. Q1 '24

-13,8%

Rynek pracy oczami specjalistów i specjalistek IT

Wnioski z badania

Czego dowiedzieliśmy się o sytuacji na rynku pracy IT?



17,9% specjalistów i specjalistek IT straciło pracę w ostatnim czasie

Szukający pracy wysyłają średnio ponad **14** aplikacji tygodniowo na oferty pracy

71,4% specjalistów i specjalistek IT uważa, że szukanie pracy jest dziś trudniejsze niż rok temu

Tylko **14,3%** obecnie zatrudnionych w IT obawia się utraty pracy w najbliższym czasie

67,2% osób aplikuje także na oferty pracy o wyższym poziomie doświadczenia

Blisko **60%** bezrobotnych w IT pozostaje bez pracy krócej niż 3 miesiące

Jak wiele osób pracuje, a ile pozostaje bez zatrudnienia?



Czy da się określić poziom bezrobocia w IT? Wyliczenie takiej stopy na bazie danych zebranych przez kwerendę w firmach zostawimy urzędowi statystycznemu – my zaś spróbujemy ocenić to zjawisko na bazie deklaracji specjalistów i specjalistek IT.

Z posiadaniem pracy nie jest tak źle, jak mogłyby sugerować doniesienia medialne z ostatnich kilku miesięcy. Nasze badanie wskazuje, że **70,4%** ankietowanych **ma pracę w IT**. Z kolei **17,9%** straciło pracę albo z powodu **zwolnienia** ze strony pracodawcy, albo z **własnej inicjatywy**.

Co dziewiąta badana osoba **szuka wejścia do branży IT** jako pierwszej pracy w ogóle lub pierwszego zajęcia po przebranżowieniu.

70,4%
ma pracę w IT

Status zatrudnienia

13,6% specjalistów i specjalistek IT miało pracę, ale zostało zwolnionych

4,3% specjalistów i specjalistek IT samo odeszło

4,9% nie ma pracy – szuka w IT swojej pierwszej pracy w ogóle

4,3% pracuje w innej branży/obszarze niż IT, ale szuka pierwszej pracy w IT

2,5% nie ma pracy – przebranżawia się i szuka pierwszej pracy w IT

Wszyscy specjaliści i specjalistki IT: n=2583

Więcej umów o pracę – czy to kierunek na stałe?



Umowa o pracę daje większą stabilizację – tak głosi ludowa mądrość. Do tej pory w branży IT raczej wspominało się o niej jako o ciekawostce – w końcu mało kto martwił się o utratę pracy, bo było jej pełno, a jakoś utarło się, że jeśli IT, to B2B.

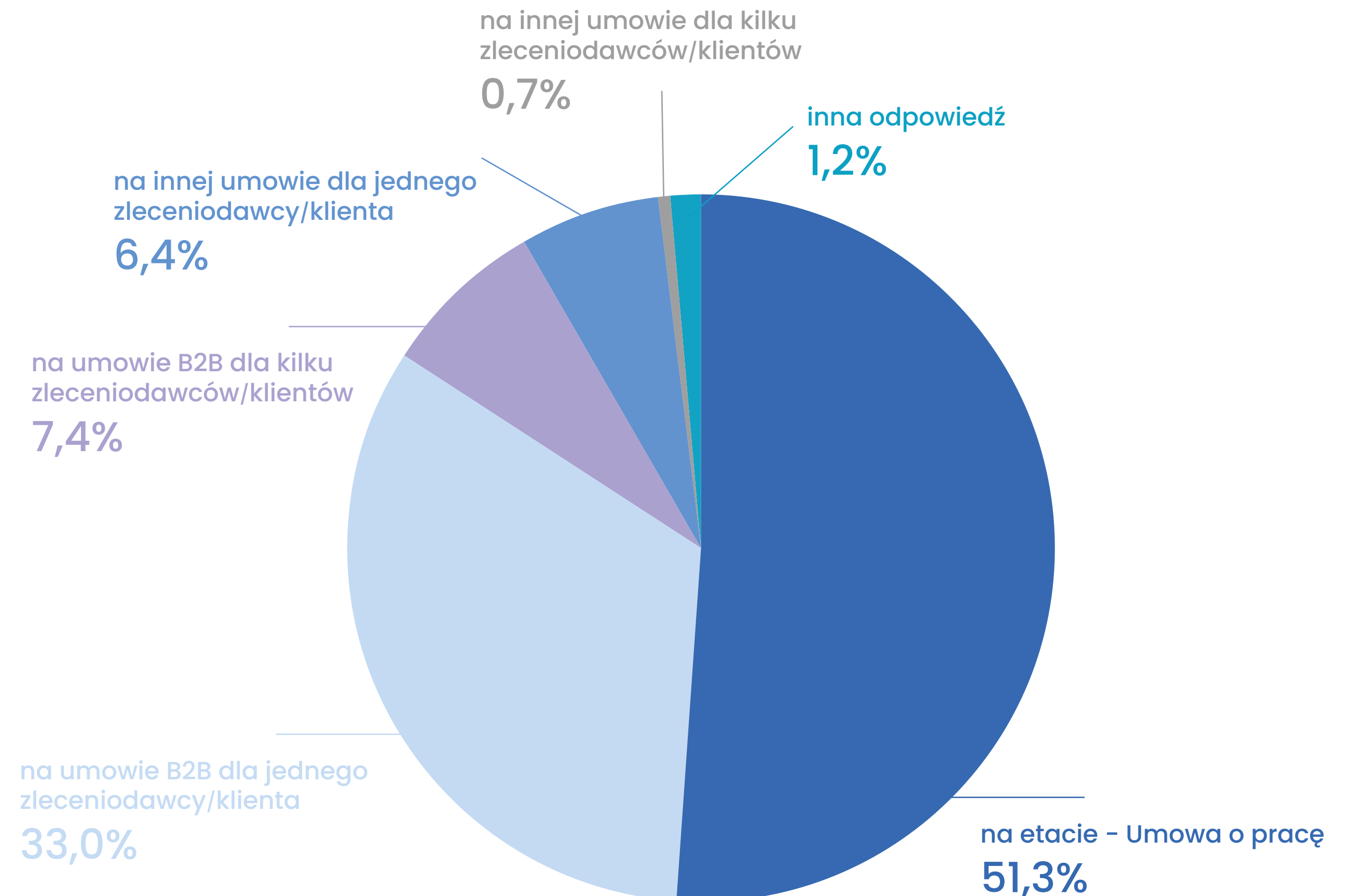
Tymczasem, jak wynika z naszego badania, to pracujący na UoP są w tej chwili większością w IT – jest ich **51,3%**. Dla porównania, pracujący w oparciu o umowę B2B dla jednego klienta to dokładnie **1/3 rynku**, a ci, którzy działają dla wielu podmiotów, odpowiadają za **7,4%** udziału.

Oczywiście, dalej potwierdza się, że **im wyższy poziom doświadczenia, tym mniej umów o pracę**. Na etacie pracuje ok. 40% osób na stanowiskach seniorskich i eksperckich.

Cały trend zwiększania się udziału umów o pracę wśród aktualnie zatrudnionych ma jak największy sens, jeśli uzmysłowimy sobie, jak „łatwo” pracodawcom pożegnać się z osobami, których **nie wiąże długi okres wypowiedzenia**.

Przy większych zwolnieniach, sumaryczna oszczędność na całym zespole IT sięga kilkuset tysięcy złotych, więc łatwiej też o wynik procentowy udziału poszczególnych typów umów, który wskazało nasze badanie.

W oparciu o jaka umowę obecnie pracujesz?



Czy jest się czego bać?



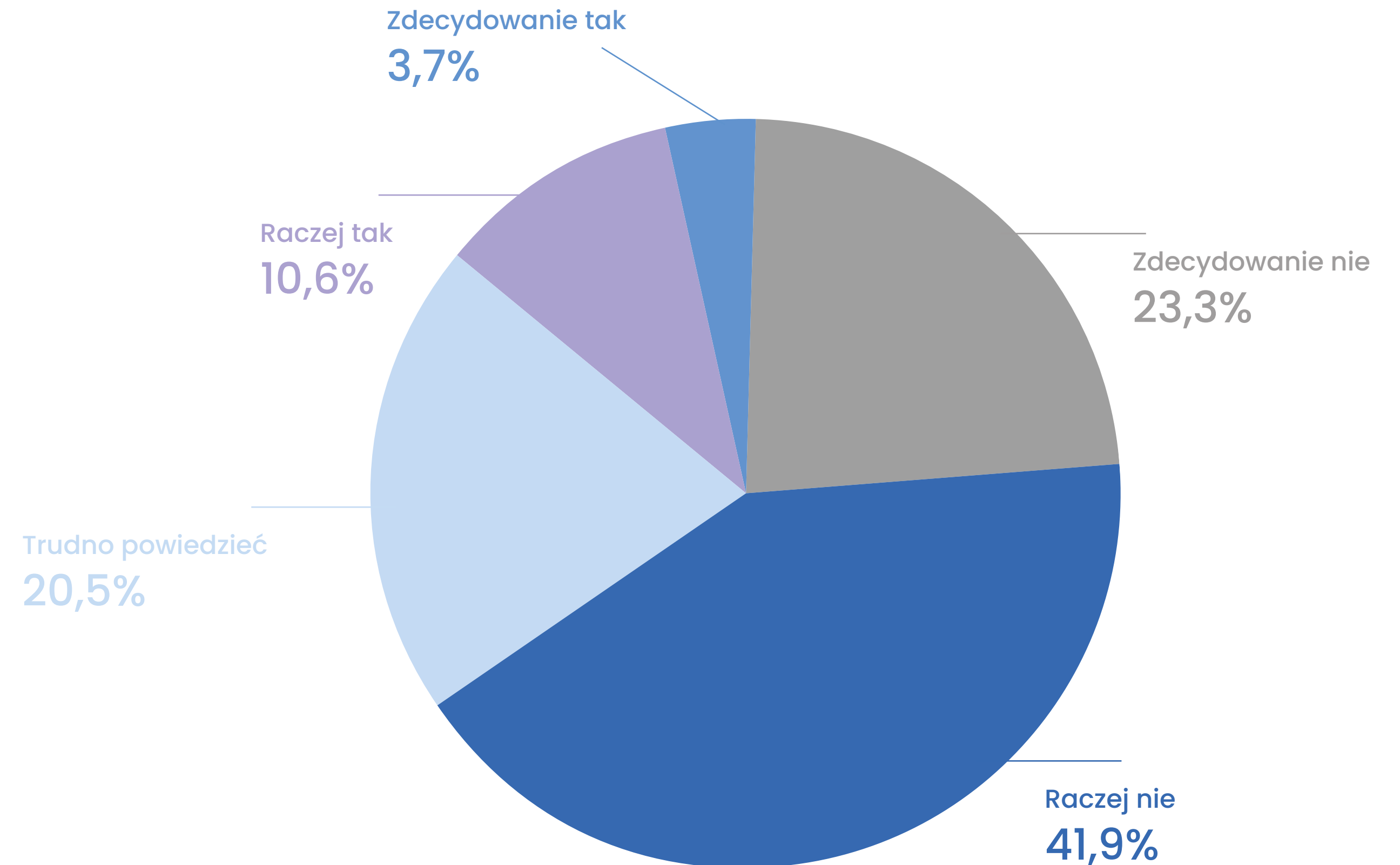
Kontynuując temat stabilności z poprzedniej strony, pocieszające jest to, że **45% pracujących w IT** jest związanych z aktualnym miejscem pracy **ponad 2 lata**. Z kolei co czwarta osoba ma za sobą staż o długości 1-2 lat.

Oceniamy, że w tak dynamicznym środowisku, jakim od początku pandemii Covid-19 stał się sektor technologiczny, to bardzo dobry wynik.

Wśród obecnie zatrudnionych **panuje też duży optymizm** związany z przyszłością zawodową w obecnym miejscu pracy. **Ponad 65%** specjalistów i specjalistek IT **nie obawia się utraty pracy** w najbliższym czasie. Odmiennego zdania jest tylko nieco ponad 14% osób.

Osoby, które mają takie obawy, jako ewentualny powód utraty pracy najczęściej wskazywały cięcia budżetowe w firmie lub brak nowych projektów u pracodawcy/zleceniodawcy. Zagrożenie ze strony AI spędza sen z powiek **tylko co siódmej osobie**.

Czy obawiasz się, że możesz stracić pracę w najbliższym czasie?



Wśród poszukujących jeszcze bez paniki

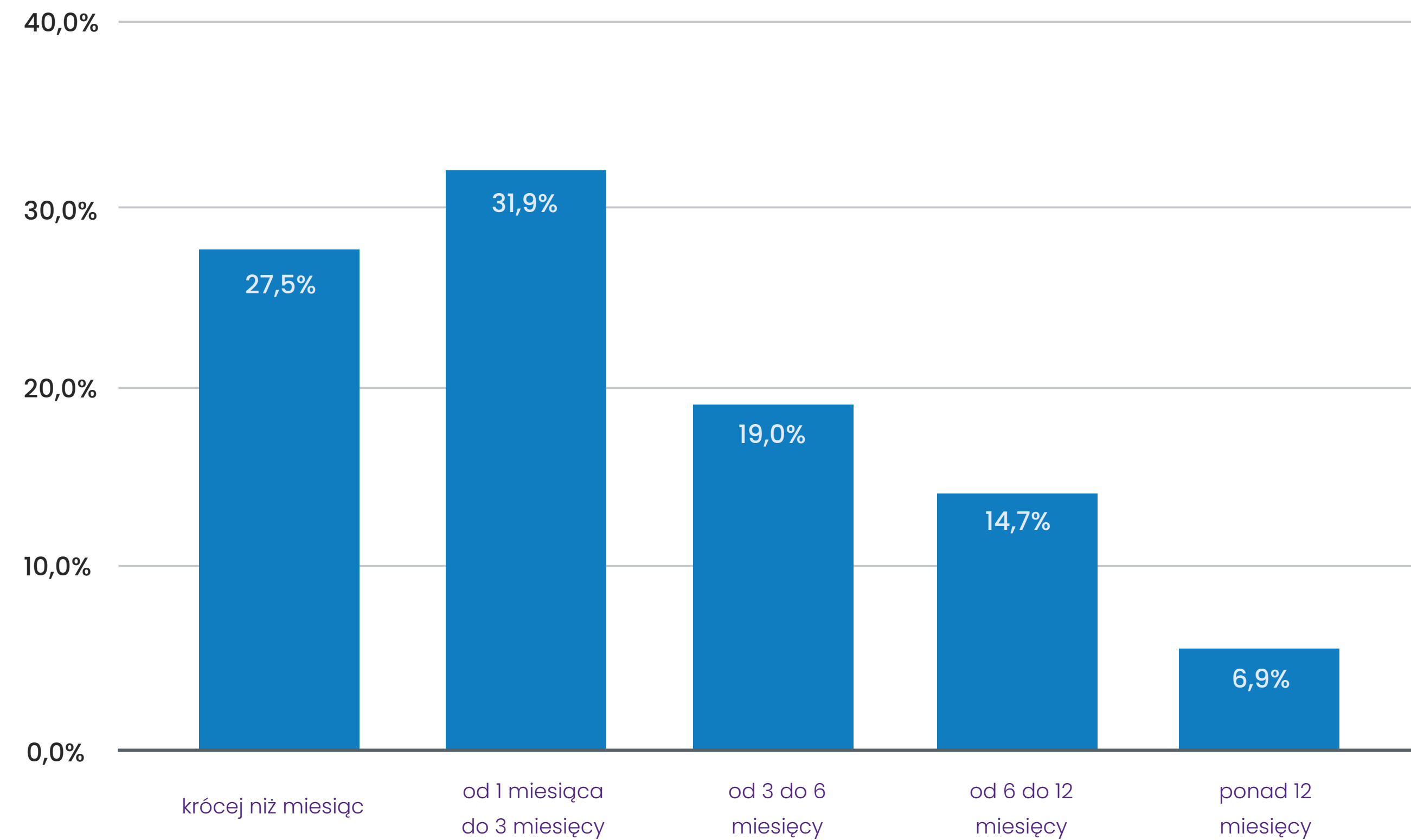


Na wcześniejszych stronach poruszaliśmy temat tych osób, które pracę mają i informowaliśmy o dość powszechnym optymizmie związanym z zatrudnieniem. A jak to wygląda wśród tych, którzy nie mają obecnie zajęcia w IT?

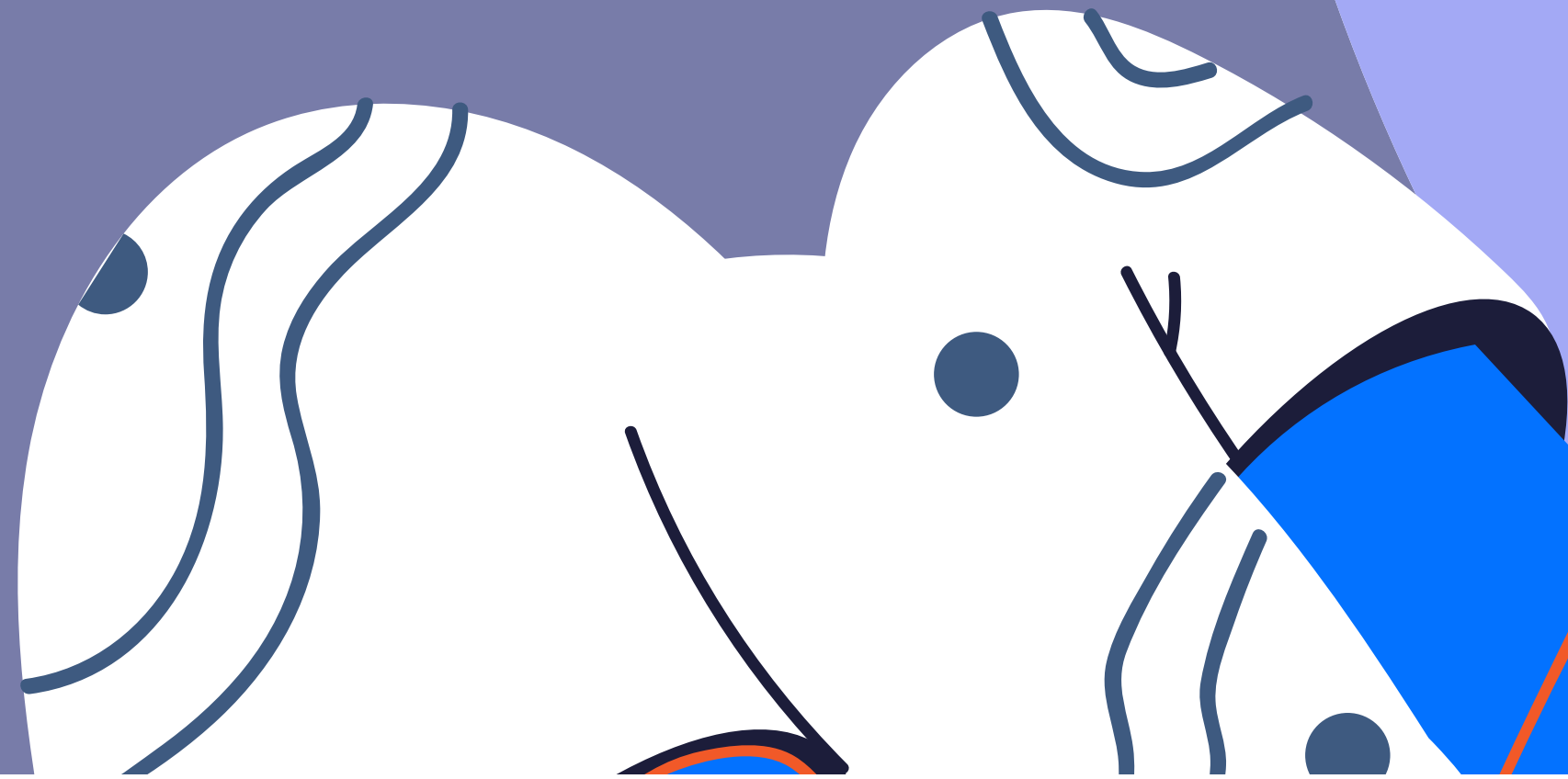
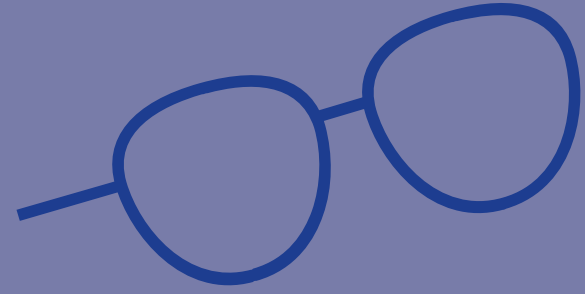
Na razie „nie tak źle”, bo **59,4%** badanych pozostaje bez zatrudnienia **krócej niż 3 miesiące**. Odsetek tych osób, które dłużej muszą szukać nowej pracy, zmniejsza się znacznie w czasie – tylko niecałe 7% czeka na swoją szansę ponad rok.

Jednocześnie zarówno pozostający bez pracy w IT, jak i ci, którzy mają aktualnie zatrudnienie, są zgodni w kwestii oceny rynku. Ponad **71%** specjalistów i specjalistek IT uważa, że **szukanie pracy jest obecnie trudniejsze** niż rok temu.

Jak długo pozostajesz bez zatrudnienia/zleceń w IT?



Osoby, które straciły pracę w IT: n=448



Sprawdzaj na bieżąco
swoją pozycję negocjacyjną
z **MySalary**

Stwórz spersonalizowany
raport zarobków
dla Twojej specjalizacji



Sprawdź ile możesz zarabiać!

Uzupełnij swoje kryteria i stwórz swój spersonalizowany raport!



Generuj raport

Kategoria

Wybierz

Lokalizacja (ofert w bazie 283326)

Wybierz

Poziom doświadczenia

Junior

Mid

Senior

Rodzaj umowy

B2B (net)

UoP (gross)

Generuj

[Przejdź do My Salary](#)

Przezorny ten, kto się rozgląda?

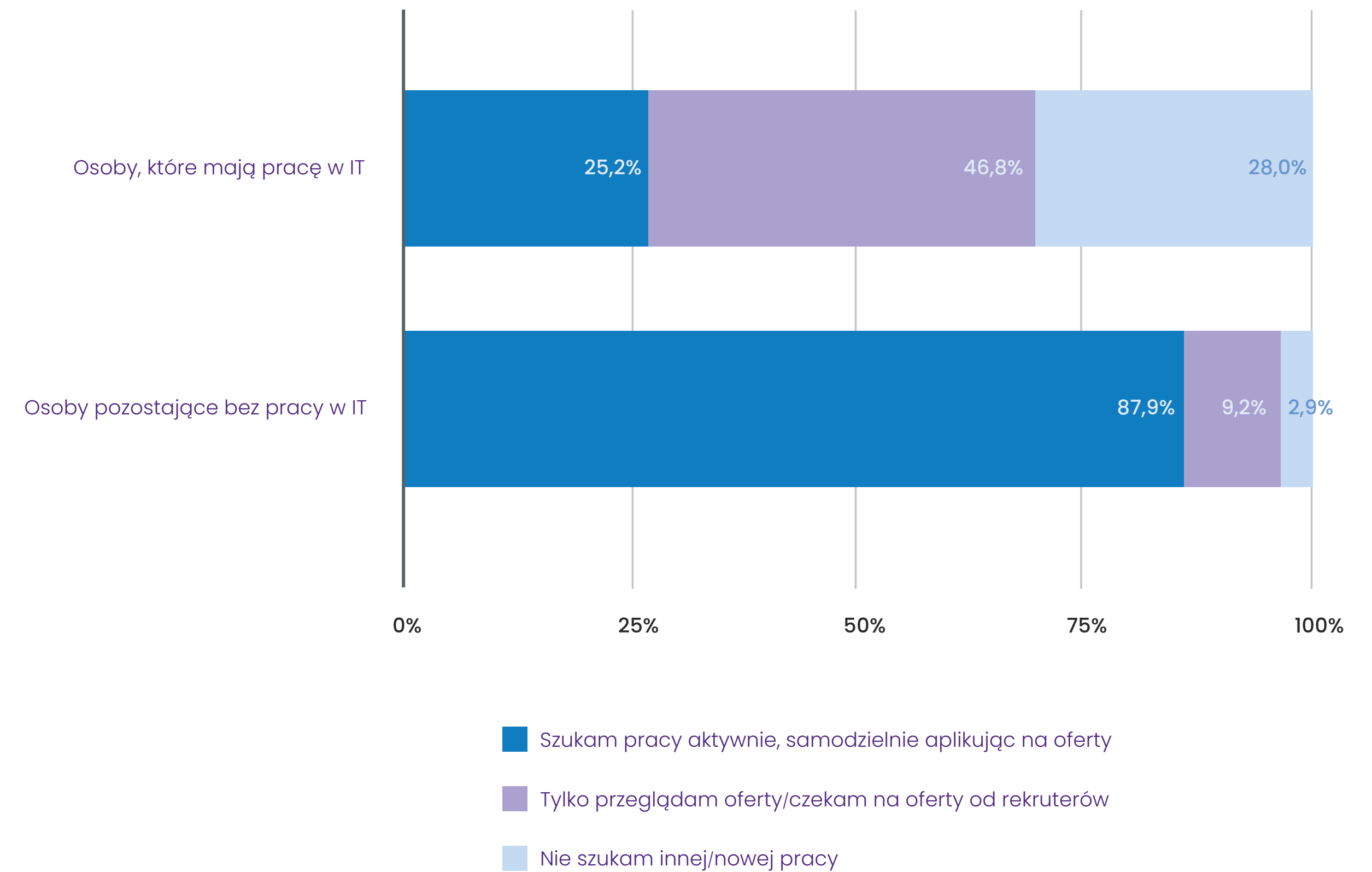


Na rynku od kilku miesięcy zaobserwować można **zwiększone zainteresowanie** ofertami pracy u specjalistów i specjalistek IT.

Co zrozumiałe, wśród osób pozostających bez pracy, **blisko 88%** szuka nowego zajęcia **aktywnie**, aplikując na ogłoszenia o pracy. Jedynie 9,2% czeka aż najlepsze oferty znajdą ich samych/je same lub po prostu przegląda ogłoszenia, licząc na to jedno, wyjątkowe.

Mimo niskiego poziomu obaw przed utratą pracy, obecnie zatrudnieni także wykazują się pewną aktywnością. Bez względu na to, czy szukają „dla sportu”, czy naprawdę, **co czwarta osoba przyznaje, że szuka nowego zajęcia**, a niecałe 47%, że regularnie przegląda oferty.

W jaki sposób szukasz nowej pracy?



Doświadczenie nie gra roli. Wzmożona aktywność kandydujących



Kandydaci pasywni? To już przeszłość. Patrząc na dane z badania, kandydujący w IT są dziś bardzo aktywni!

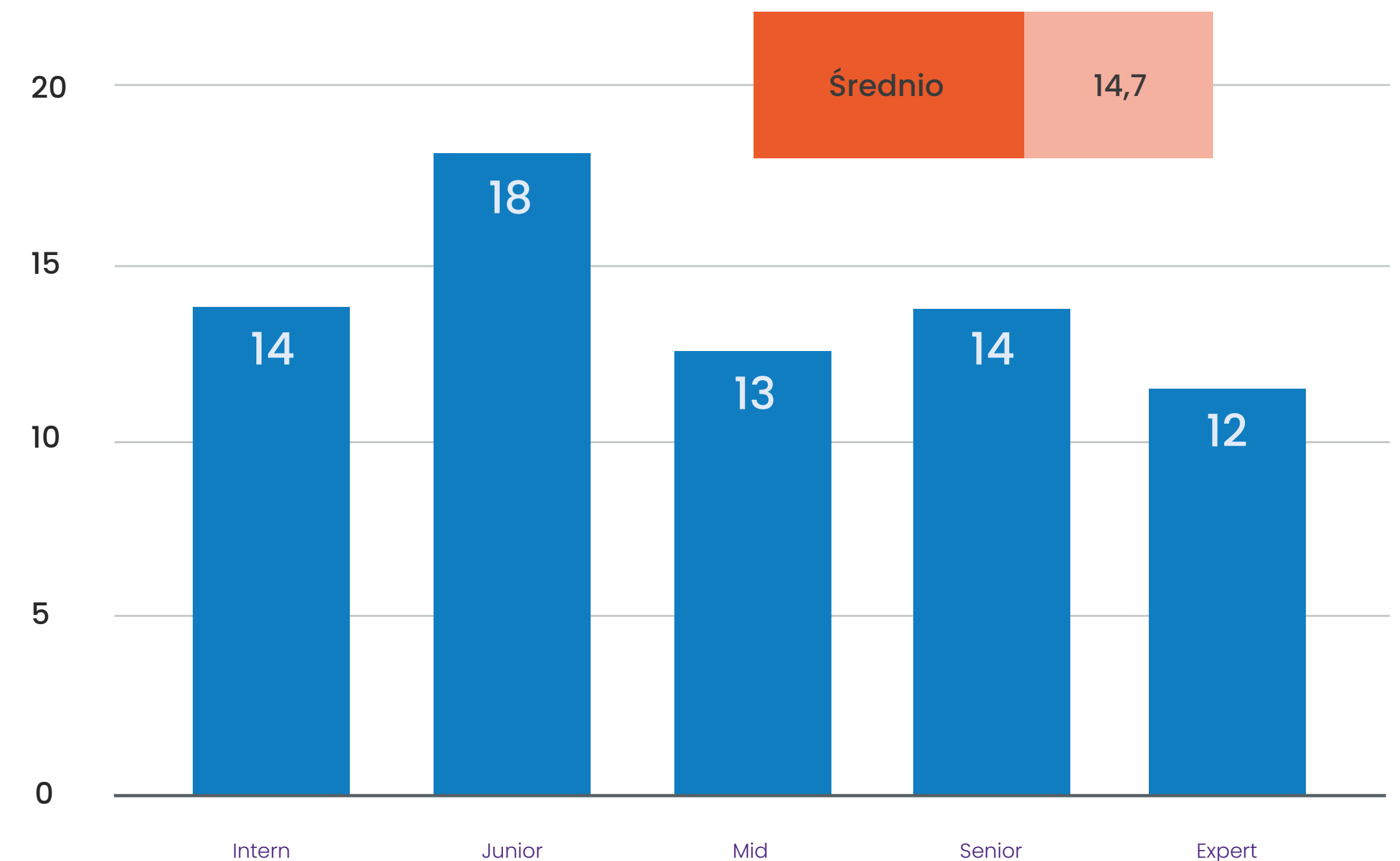
Wśród poszukujących pracy, przeciętna liczba aplikacji wysłanych na oferty **przekracza 14 tygodniowo**, z tym że ci, którzy pracę wciąż mają, wysyłają 2x mniej zgłoszeń niż bezrobotni (średnio 9 vs. 19).

Co ciekawe, średnia wysłanych CV, poza małym odchyłem u juniorów i junierek, **nie różni się znacząco** w rozbiciu na seniority.

Między bajki można włożyć stwierdzenie, że bardziej doświadczone osoby czekają, aż oferty same do nich trafią. To już nie te czasy – dane pokazują, że gdy trzeba znaleźć pracę, specjalistki i specjaliści IT zakasują rękawy.

Zwłaszcza że **bierność w obecnej sytuacji nie jest wskazana**. Średnia ofert otrzymywanych w miesiącu przez osoby, które szukają pracy mniej aktywnie, to zaledwie 5. Ma to jak największy sens, gdy przyjrzymy się, jak wyglądają dziś skrzynki odbiorcze rekrutujących...

Ile mniej więcej aplikacji na oferty wysyłasz tygodniowo?



Wiemy już, ile Ty wysyłasz. A ile otrzymują rekrutujący?



Sytuacja na froncie daleka jest od „normalności”, do której przyzwyczaił nas rynek. O froncie wspominamy metaforycznie, ale i dosłownie, bo to we **Frontendzie** właśnie obserwujemy **najbardziej zażartą rywalizację** o pojedyncze miejsce.

W ciągu roku średnia aplikacji w tej kategorii, wysyłanych na jedną ofertę, **podskoczyła aż o 180%** (67→187). Dla obszaru, który od lat jest jednym z głównych w IT, to sytuacja, którą można określić mianem krytycznej.

Średnio ok. 100 aplikacji na ogłoszenie trafia na skrzynki zatrudniających także w kategoriach **Testing, UX/UI/Design i Project Management**, a wspomnianą trójkę „wyprzedza” w tym rankingu jeszcze **Agile/Scrum Master** (117).

Patrząc procentowo na inne kategorie, też nie jest różowo. Co prawda średnie aplikacji są tu niższe lub dużo niższe niż w wymienionych powyżej, ale znamienne jest to, że w połowie kategorii wzrosły one rok do roku o co najmniej 60%.

Szczegółowe informacje na temat sytuacji w każdej z 20 kategorii sektora tech znajdziesz w drugiej części raportu: Przewodniku po kategoriach IT, na stronie 18.

Średnia liczba aplikacji na pojedynczą ofertę pracy Q1 2023

33

Średnia liczba aplikacji na pojedynczą ofertę pracy Q1 2024

51

Największe zmiany (średnie liczby aplikacji)

Frontend Q1 '23

67

Frontend Q1 '24

187

Agile/SM Q1 '23

64

Agile/SM Q1 '24

117

Testing Q1 '23

52

Testing Q1 '24

100

Backend Q1 '23

28

Backend Q1 '24

53

Dane pochodzą z portalu nofluffjobs.com

Każdy sposób jest dobry, jeśli działa



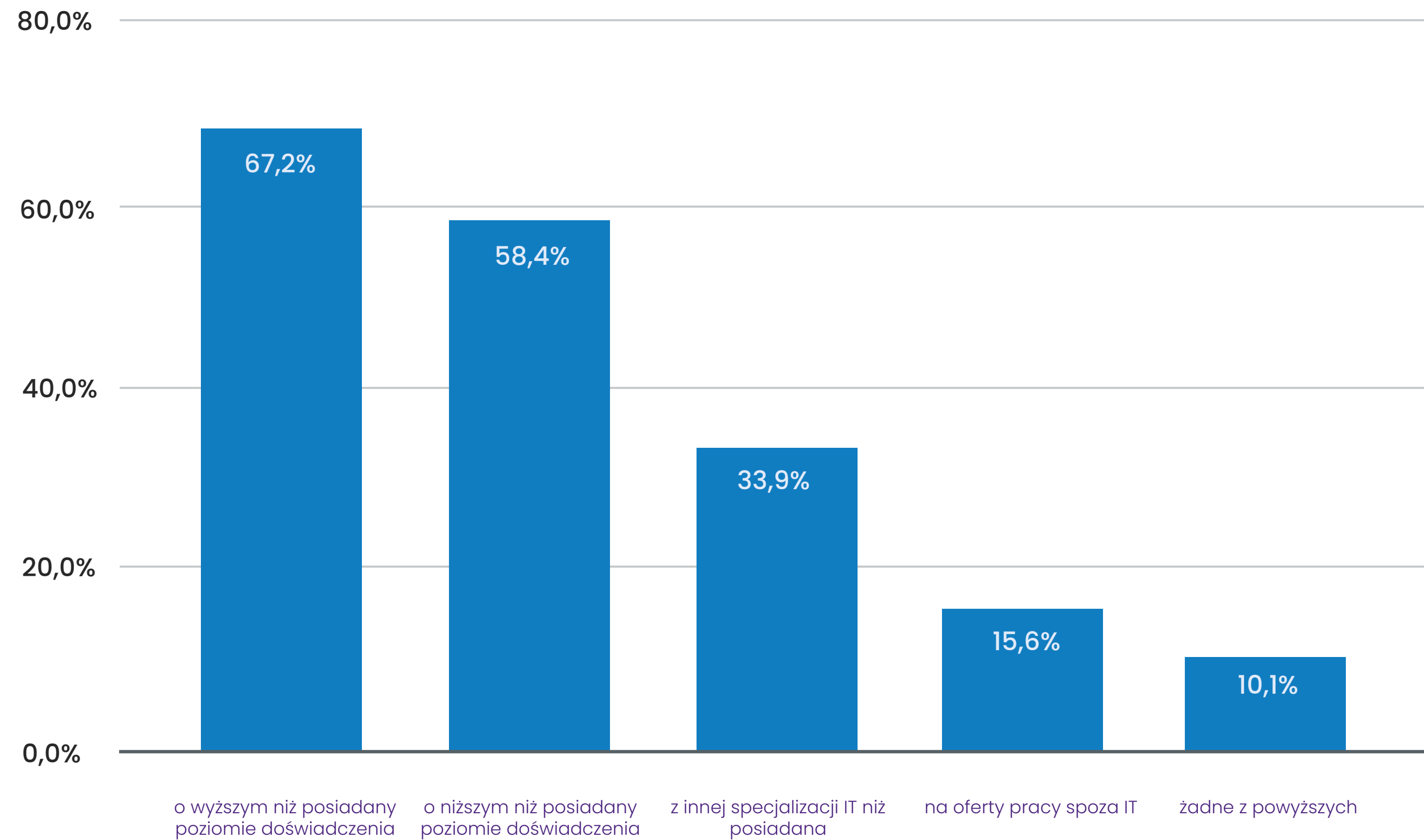
Nasze badanie pokazuje, że w czasie szukania pracy społeczność IT nie zasypia gruszek w popiele i stara się wykorzystać wszystkie dostępne możliwości.

Ponad **2/3 osób** poszukujących nowego zajęcia aplikuje też na oferty o **wymaganym wyższym poziomie doświadczenia** niż przez nie posiadany. Nieco mniej, bo **58,4%**, składa CV także na oferty na **niższym seniority**.

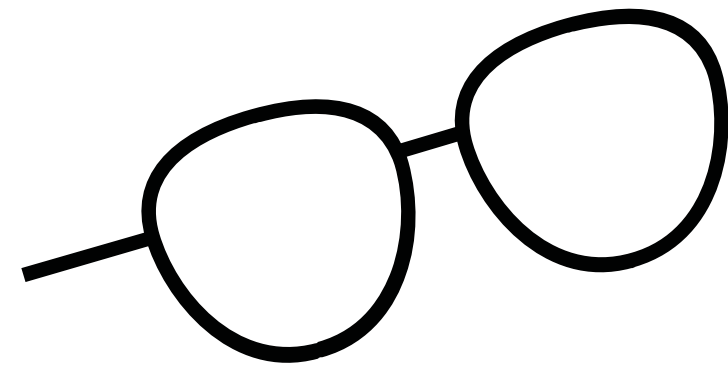
Do tego **co trzecia** ankietowana osoba wysyła aplikacje także na **pokrewnne dziedziny**, w których wierzy, że jej umiejętności mogą zostać dobrze wykorzystane. Ciekawostką jest, że 9% specjalistów i specjalistek IT szuka nowego zajęcia także... poza branżą IT.

Poza wymienionymi sposobami, istnieje szereg metod na poprawienie swojej konkurencyjności na rynku. Aż **69%** specjalistów i specjalistek IT wskazuje, że **podwyższa swoje kwalifikacje** w reprezentowanej specjalizacji, **blisko 60% uczy się nowych języków i technologii**, a co trzecia osoba zdobywa szerszą wiedzę o rynku pracy (polecamy się!) oraz rozwija networking w social mediach.

Czy któreś z poniższych stwierdzeń jest prawdziwe w Twoim przypadku?
Zaznacz te, które pasują do Twoich działań. Aplikuję też na oferty pracy...



Wszyscy aktywnie szukający pracy w IT: n=1072 (pytanie wielokrotnego wyboru)



No Fluff Jobs –
portal pracy, gdzie
zawsze wiesz,
czy oferta pracy
pasuje Ci finansowo

Czy aplikujesz na oferty bez podanych widełek
wynagrodzenia?

Osoby pozostające bez pracy w IT

TAK 90,2%	NIE 9,8%
-----------	----------

Osoby, które mają pracę w IT, ale szukają nowej

TAK 70,1%	NIE 29,9%
-----------	-----------

Wejdź na No Fluff Jobs

Jeszcze więcej ofert
dzięki Salary Match. [Poznaj Salary Match](#)

OFERTY DNIA

	Lead Data Architect - Market Analytics NOWA Data Degree Market analytics Use cases 24 000 - 34 000 PLN Warsaw
	Senior Test Automation Engineer (Robotics) Robotyka QA C++ Python 18 000 - 26 000 PLN Wroclaw
	Operator Magazynu / Praca w Szwajcarii Logistyka SAP ERP niemiecki 25 134 - 26 001 PLN Zurich, CH
	Cloud Security Architect NOWA Security Cloud security Azure AWS 32 000 - 35 000 PLN Zdalnie
	Senior QA Automation Developer NOWA Testing Java Linux Windows 24 366 - 26 395 PLN Zdalnie +2
	DevOps Technical Leader (Azure, Security) NOWA DevOps Public cloud Microsoft Azure Microservices 27 000 - 31 500 PLN Zdalnie
	Lead Robotics Developer Robotyka C++ Python MATLAB 20 000 - 30 000 PLN Zdalnie +1
	Data Analytics Engineer (ISOSO) Data Java Degree Kotlin 22 000 - 26 000 PLN Zdalnie +1

WSZYSTKIE OFERTY

	Machine Learning Engineer (NLP & LLM) NOWA AI Python Machine learning Deep learning 13 000 - 18 000 PLN Zdalnie +2
--	--



Przewodnik po specjalizacjach IT

Porównanie konkurencyjności poszczególnych kategorii

Wstęp do przewodnika

Na kolejnych stronach znajdziesz autorską ocenę poszczególnych kategorii IT, opartą o zebrane dane. To próba zmierzenia, jakie specjalizacje w sektorze technologicznym dają dziś najlepsze warunki z punktu widzenia szukających pracy. Ocenę liczbową uzupełniamy o konkretne dane i podpowiadamy, którymi kategoriami pracy możesz się zainteresować, jeśli szukasz zatrudnienia także poza swoją główną specjalizacją.

LEGENDA

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

19,5%

Ta informacja wskazuje, jaki % całości ogłoszeń IT publikowanych na No Fluff Jobs w 1. kwartale 2024 roku stanowiły ogłoszenia z danej kategorii.

	B2B	UoP
Junior	7 500 – 11 760	5 750 – 9 500
Mid	18 480 – 23 520	13 000 – 19 000
Senior	23 520 – 30 000	18 925 – 26 000

W sekcji wynagrodzeń znajdziesz kwoty podawane w ogłoszeniach o pracy dla wskazanego poziomu doświadczenia, w podziale na typ umowy. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartału 2024 roku.

CV

141

W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy dla danego seniority w 1. kwartale 2024 roku.

Inne kategorie z największym pokryciem

AI

Python 79%

W tej sekcji znajdziesz informacje o innych kategoriach pracy, w których pojawiają się takie same wymagania obowiązkowe co w analizowanej kategorii. Wskaźnik procentowy oznacza, jaki odsetek ogłoszeń o pracy wspominał konkretne wymaganie jako obowiązkowe.

Jak czytać grafy?



Co oznaczają poszczególne wymiary?

Oferowane zarobki – pokazuje ocenę, jak wynagrodzenia oferowane w tej kategorii mają się do całości rynku IT. Ocena 1 – zarobki mało konkurencyjne, Ocena 10 – zarobki bardzo konkurencyjne.

Dostępność ofert – pokazuje ocenę, jak liczba ofert w tej kategorii ma się do całości rynku IT. Ocena 1 – bardzo mało ofert, Ocena 10 – bardzo dużo ofert.

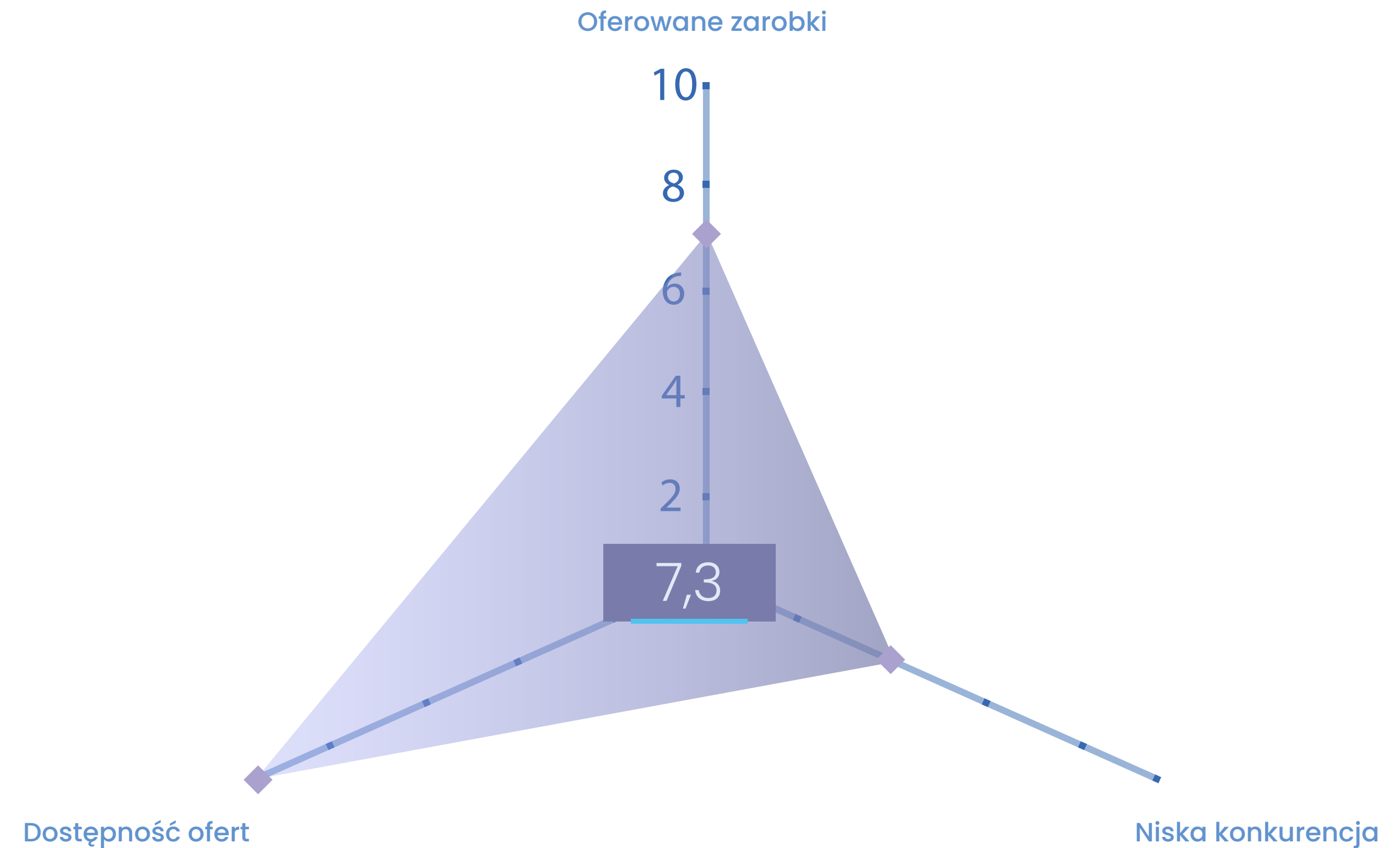
Niska konkurencja – pokazuje ocenę, jak średnia liczba aplikacji wysyłanych na oferty w tej kategorii ma się do całości rynku IT. Ocena 1 – bardzo duża konkurencja, Ocena 10 – bardzo mała konkurencja.

Średnia ocena

Im wyższa średnia, tym teoretycznie lepsza sytuacja szukających pracy w danej kategorii.

Im obszerniejszy graf, tym teoretycznie lepsze możliwości: **wyższe** zarobki, **większy** wybór ofert, **mniejsza** konkurencja.

Im skromniejszy graf, tym teoretycznie gorsze możliwości: **niższe** zarobki, **mniejszy** wybór ofert, **większa** konkurencja.



.Backend

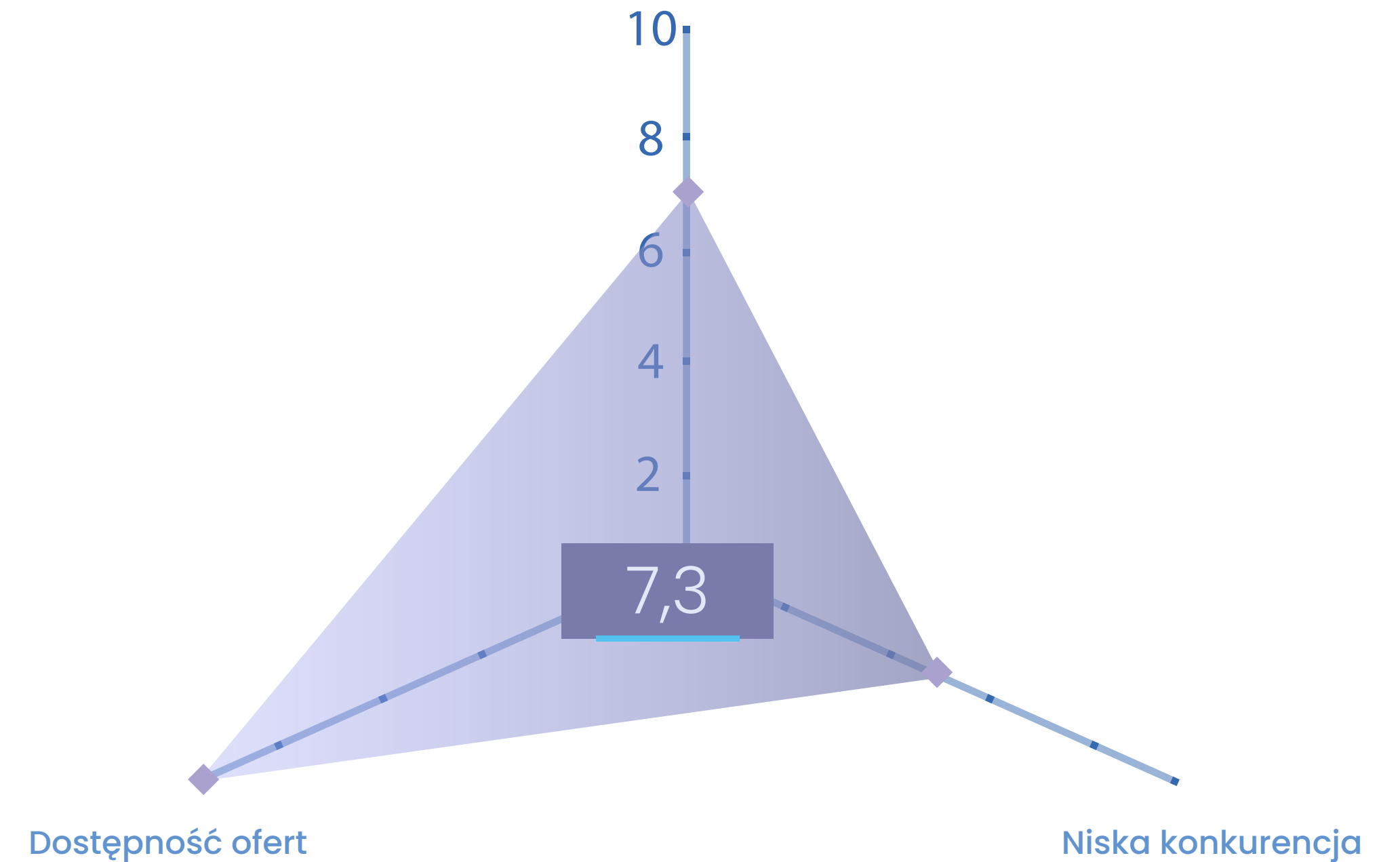
Udział kategorii w całości rynku pracy IT

19,5%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	7 500 – 11 800	5 800 – 9 500	141
Mid	15 100 – 21 800	12 300 – 18 000	60
Senior	22 000 – 28 600	17 000 – 23 000	34

Oferowane zarobki



Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

DevOps

Kubernetes 50%

Docker 41%

Python 40%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracę z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Data & BI

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **10%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	7 900 – 12 000	9 500 – 13 000	117
Mid	18 500 – 23 500	13 000 – 19 000	35
Senior	23 500 – 30 000	18 900 – 26 000	18

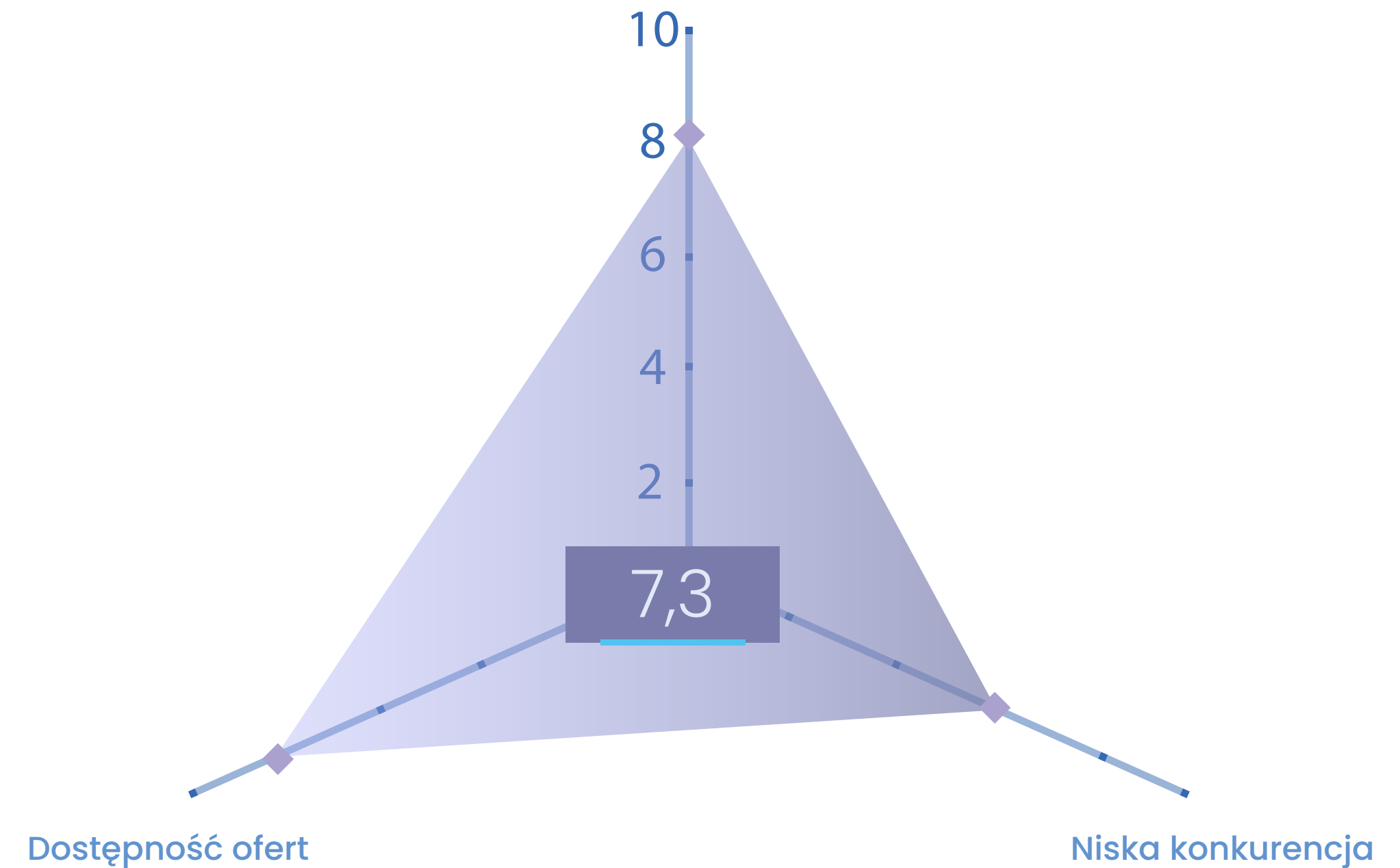
Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

AI

Python 79%

Machine Learning 48%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

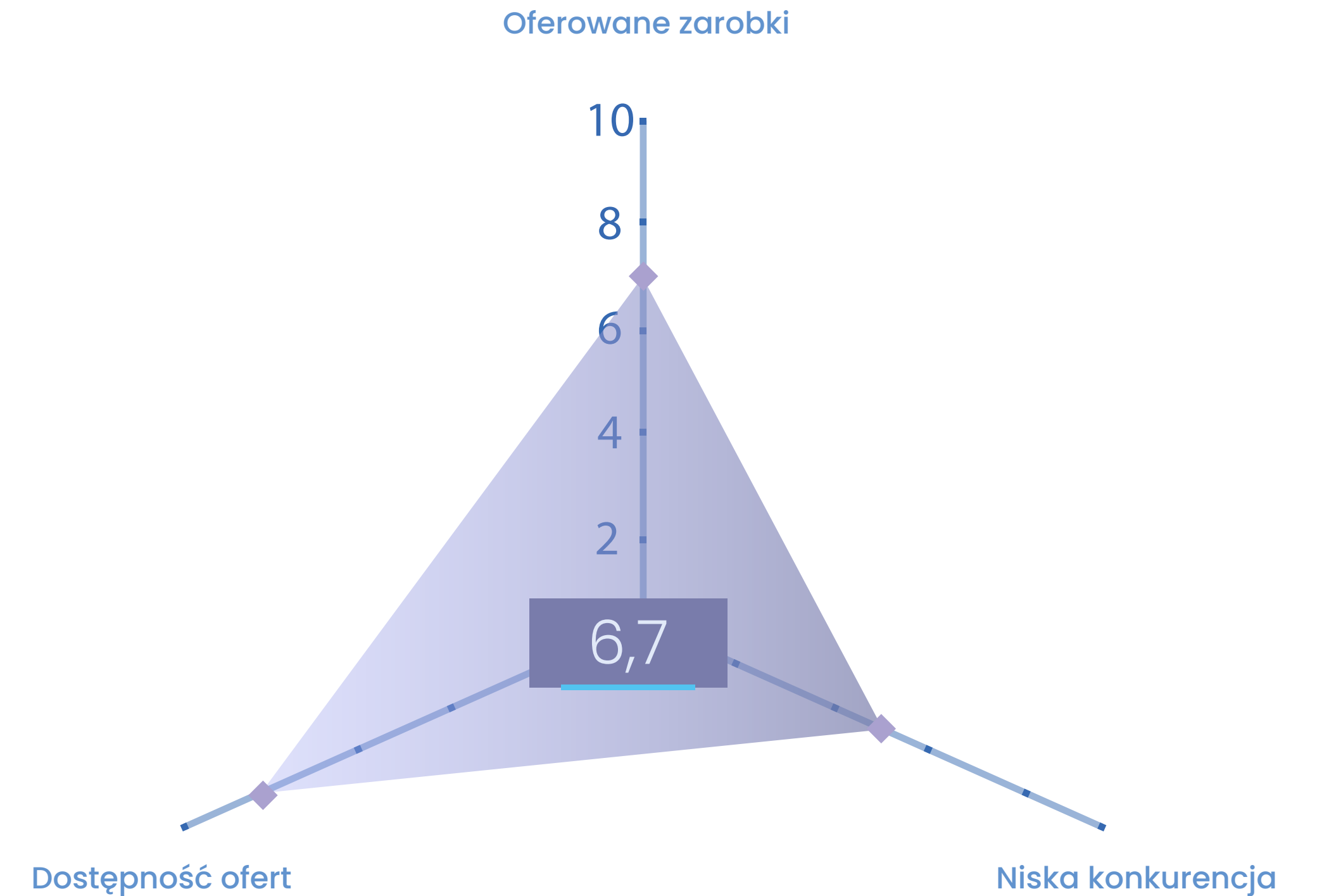
.Fullstack

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

9,4%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	7 000 – 10 000	6 000 – 10 000	105
Mid	16 800 – 22 800	13 500 – 18 900	44
Senior	23 500 – 29 400	19 000 – 25 000	26



Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

Frontend

JavaScript 64%

React 54%

TypeScript 52%

Backend

Java 42%

SQL 26%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.DevOps

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

7,4%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	8 400 – 12 000	7 500 – 12 000	83
Mid	18 000 – 24 000	13 000 – 19 900	29
Senior	25 000 – 30 200	19 000 – 25 000	19

Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

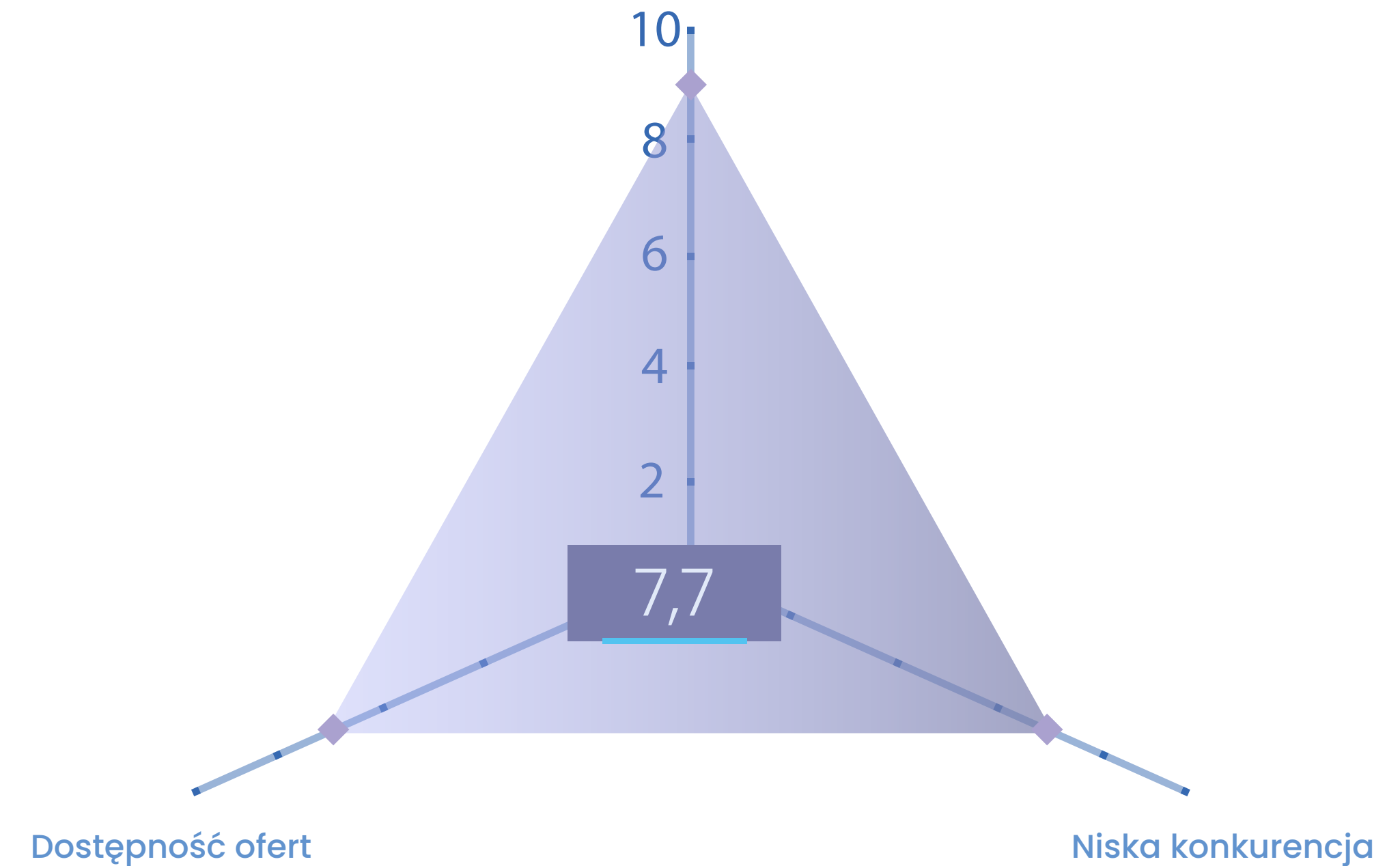
Backend

Python 19%

Docker 17%

Kubernetes 11%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartału 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Testing/QA

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

6,5%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	5 900 – 8 400	6 000 – 8 000	236
Mid	13 400 – 20 200	10 000 – 16 000	113
Senior	20 000 – 24 200	16 300 – 20 800	40

Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

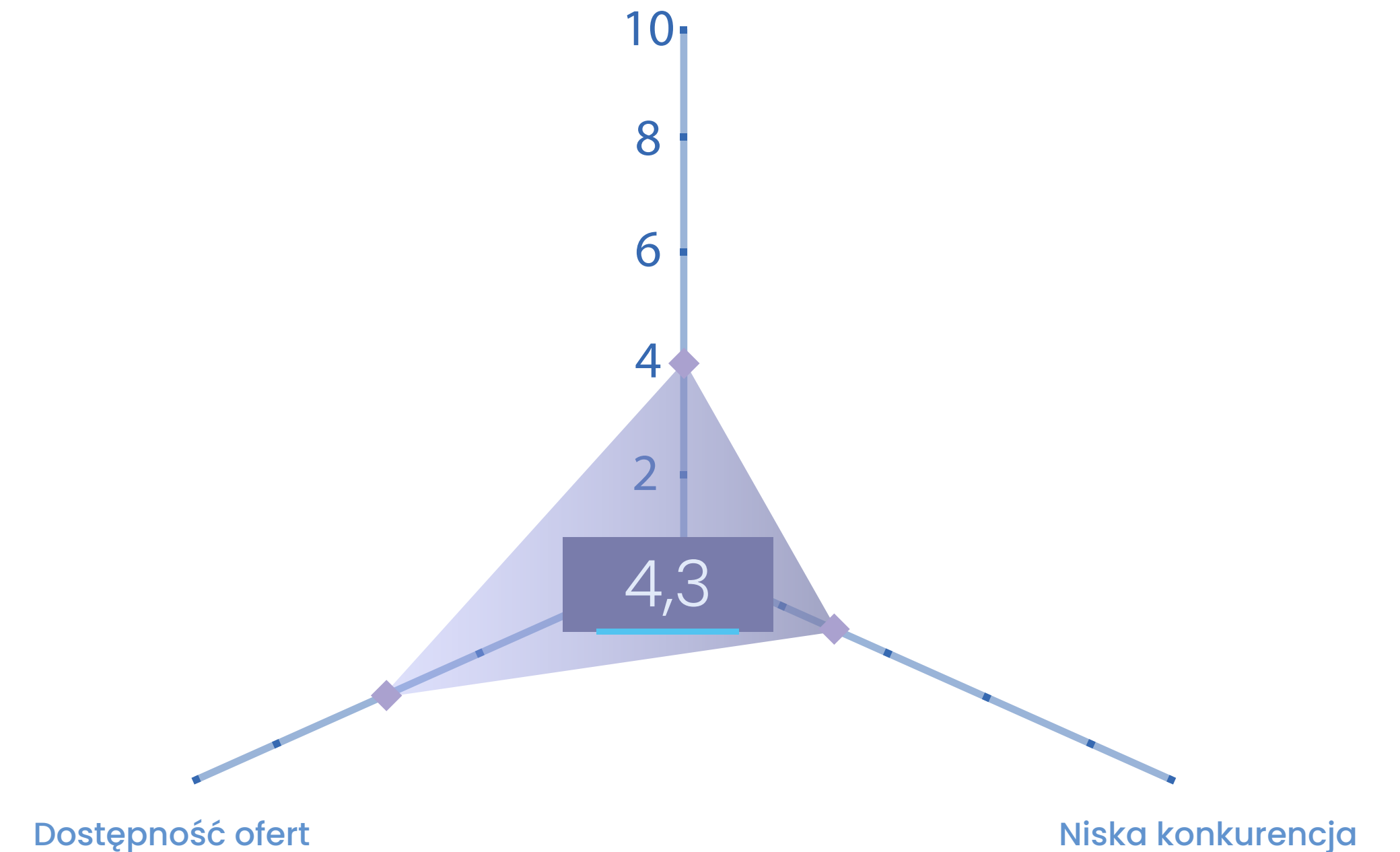
Backend

Java 42%

SQL 26%

Python 19%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Frontend

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

5,5%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	8 400 – 11 800	8 000 – 10 000	463
Mid	14 300 – 21 800	12 000 – 18 000	215
Senior	20 200 – 27 000	18 000 – 22 100	98

Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

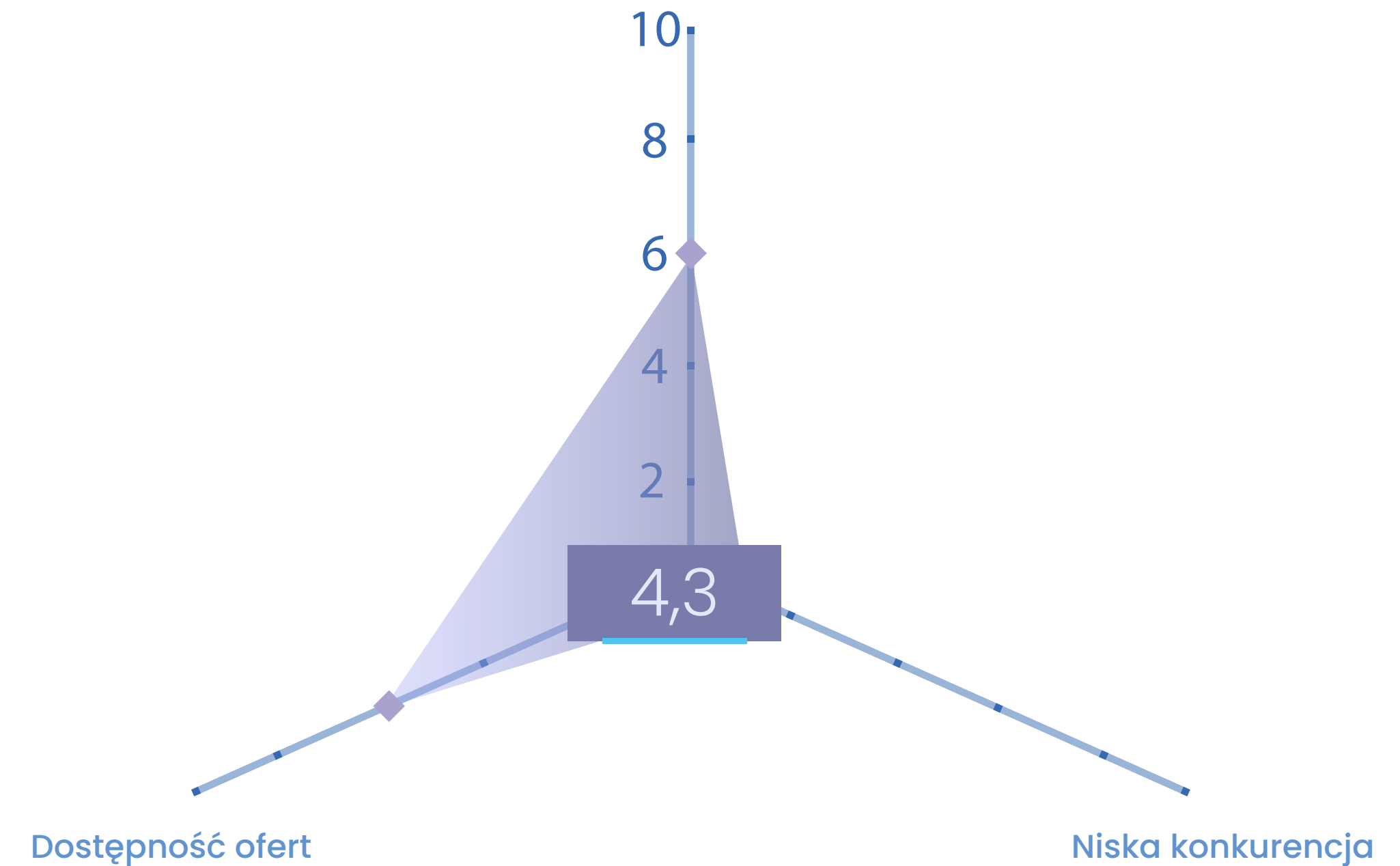
Fullstack

JavaScript 47%

React 33%

TypeScript 28%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

Topowe firmy wybierają No Fluff Jobs

Na nofluffjobs.com znajdziesz oferty pracy zarówno od globalnych brandów, jak i od lokalnych firm.

W każdym ogłoszeniu sprawdzisz, czy propozycja pracodawcy spełnia Twoje oczekiwania finansowe.

Google

Nvidia

Box

Bayer

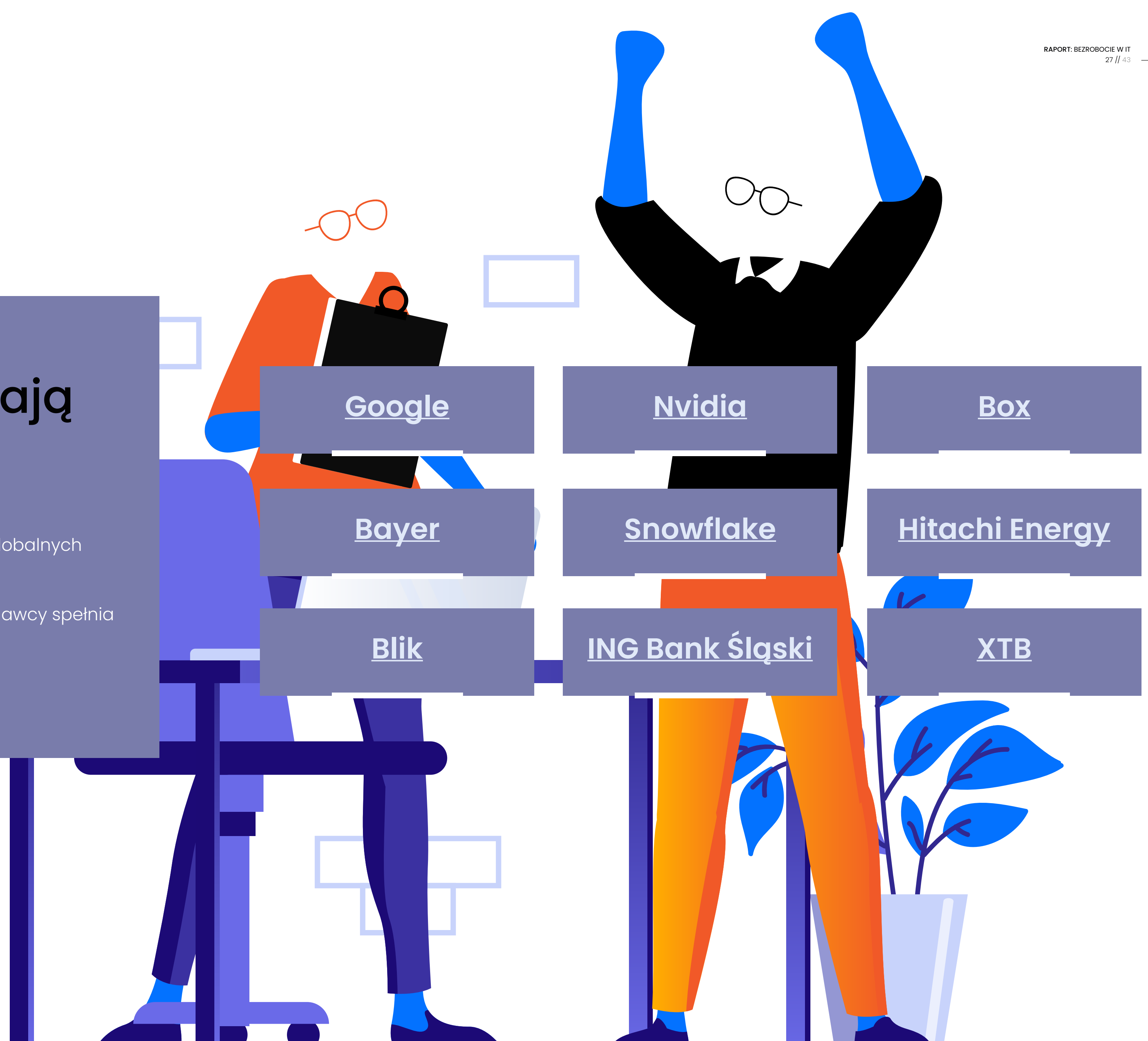
Snowflake

Hitachi Energy

Blik

ING Bank Śląski

XTB



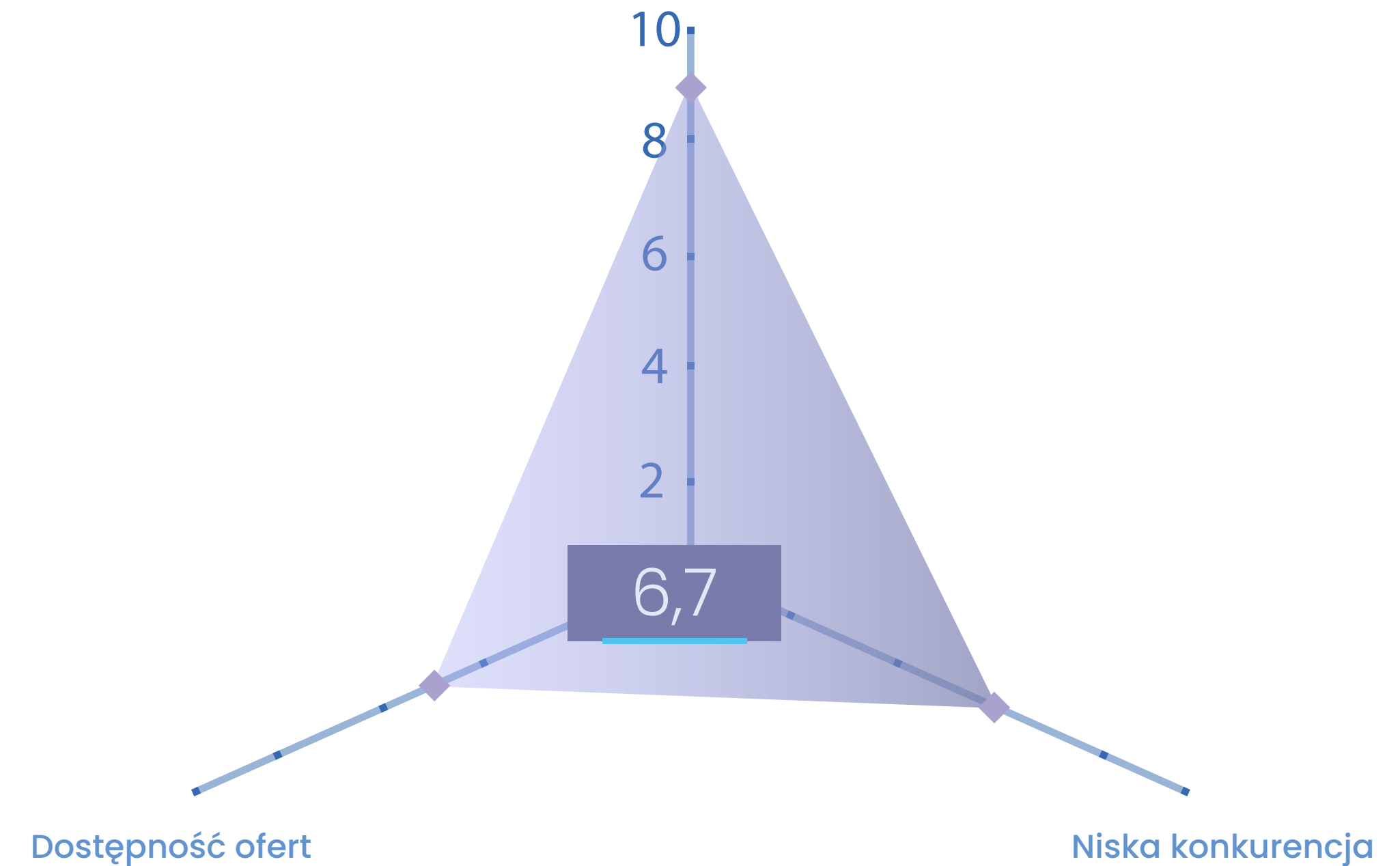
.AI

Udział kategorii w całości rynku pracy IT **5,1%**

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	8 000 – 9 000	6 700 – 10 100	203
Mid	15 100 – 21 000	13 000 – 19 000	37
Senior	22 700 – 31 600	18 000 – 28 000	21

Oferowane zarobki



Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

Data & BI

SQL 63%

Python 52%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

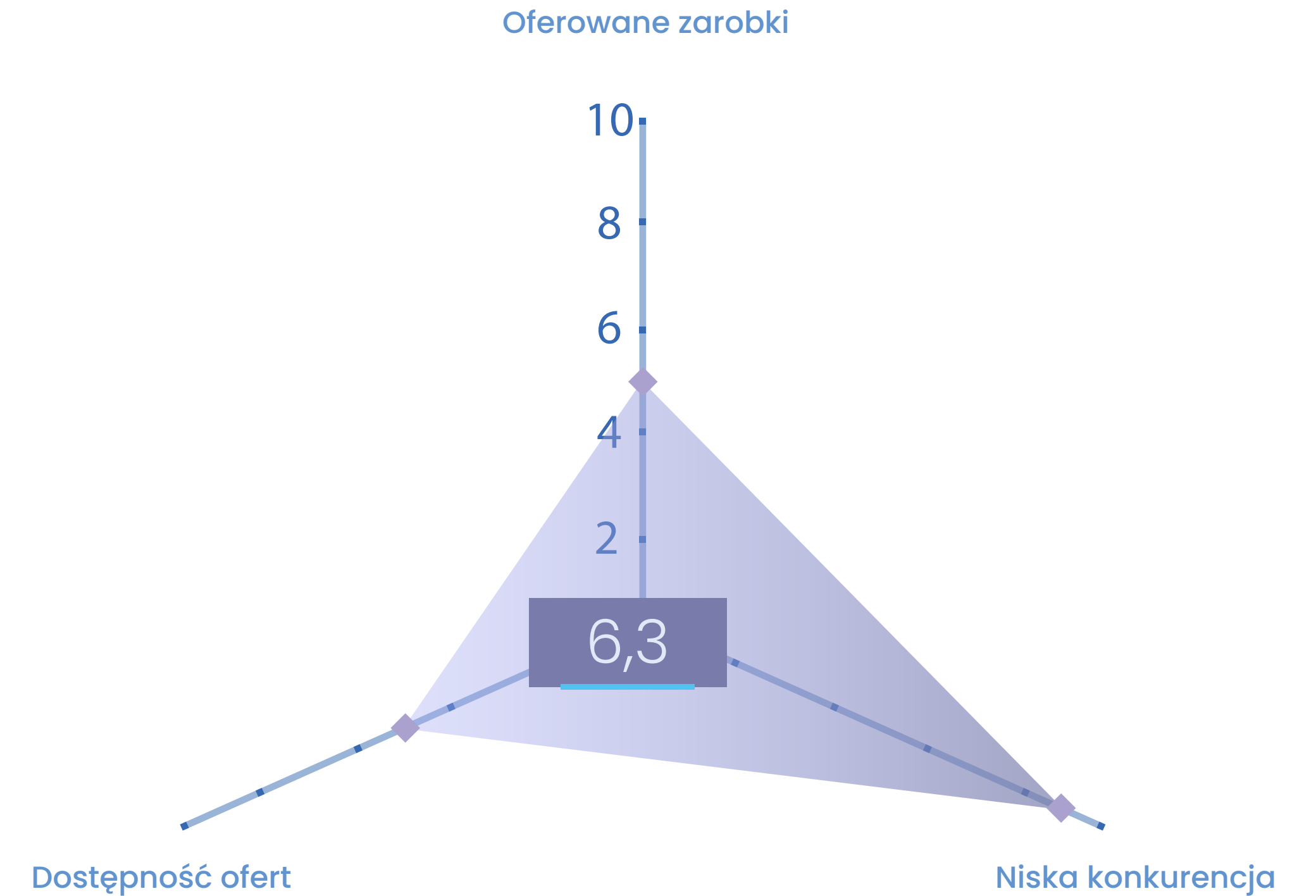
.Game Dev

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

3,9%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	4 800 – 7 300	4 500 – 5 500	14
Mid	12 000 – 20 000	12 000 – 18 000	15
Senior	20 000 – 26 000	20 200 – 28 000	8



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

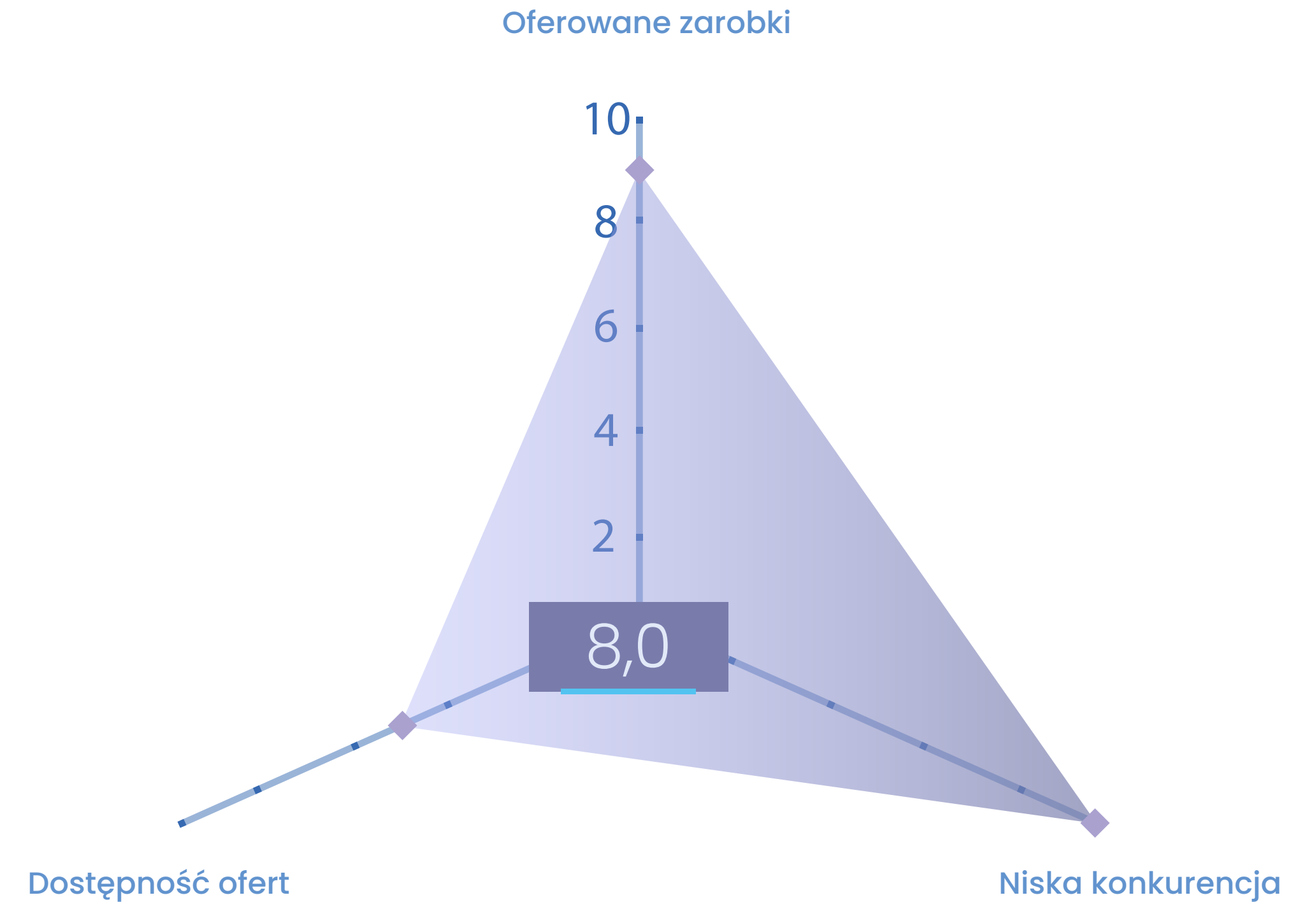
.ERP

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

3,8%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	10 000 – 12 000	6 500 – 10 000	15
Mid	16 000 – 24 000	13 500 – 18 000	9
Senior	25 600 – 30 200	17 300 – 24 000	5



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.IT System Administration

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

3,7%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	8 000 – 12 000	8 000 – 10 000	32
Mid	15 100 – 20 200	11 500 – 16 000	19
Senior	23 500 – 27 600	15 500 – 20 000	13

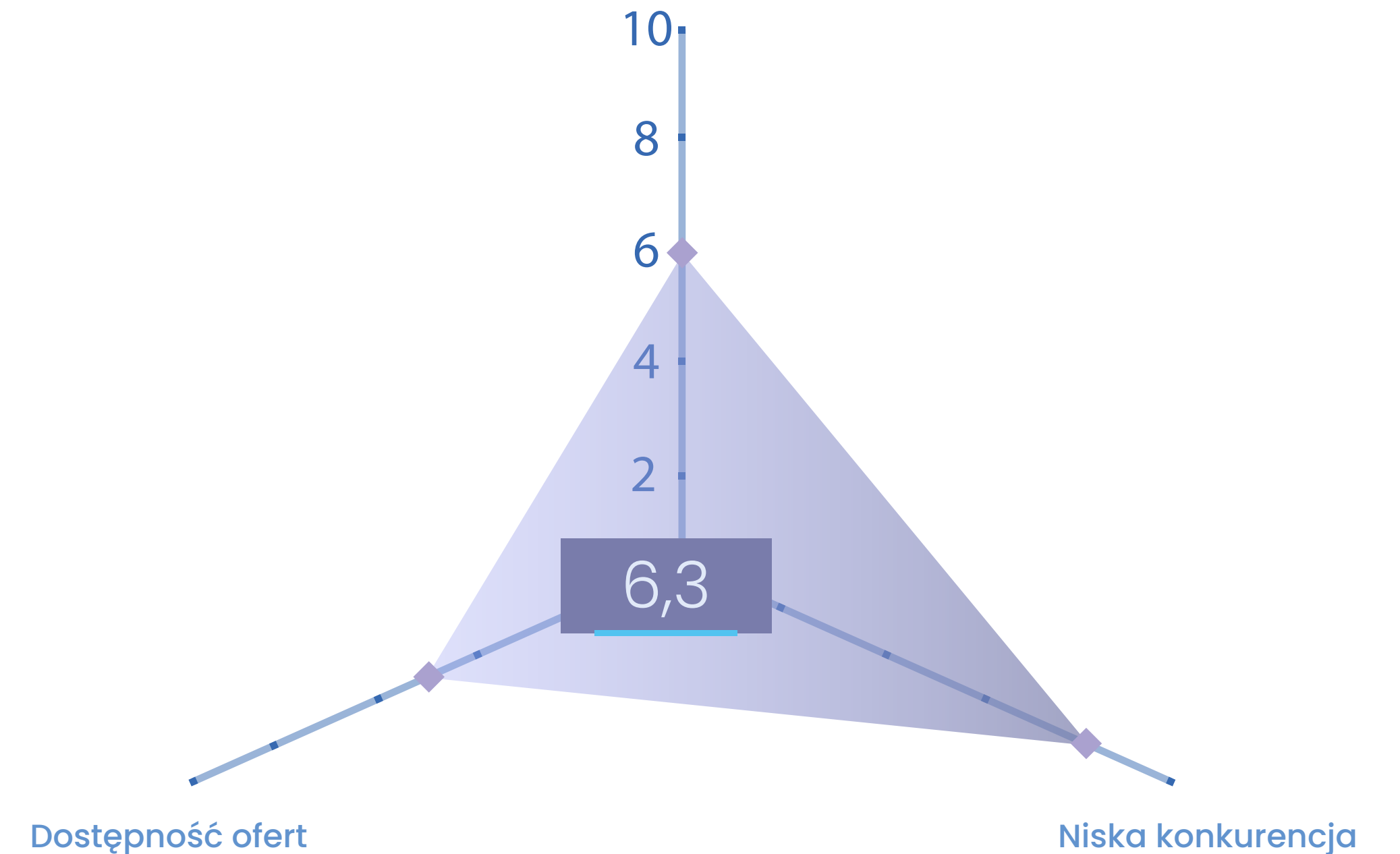
Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

IT Support

Windows 25%

Linux 16%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.IT Support

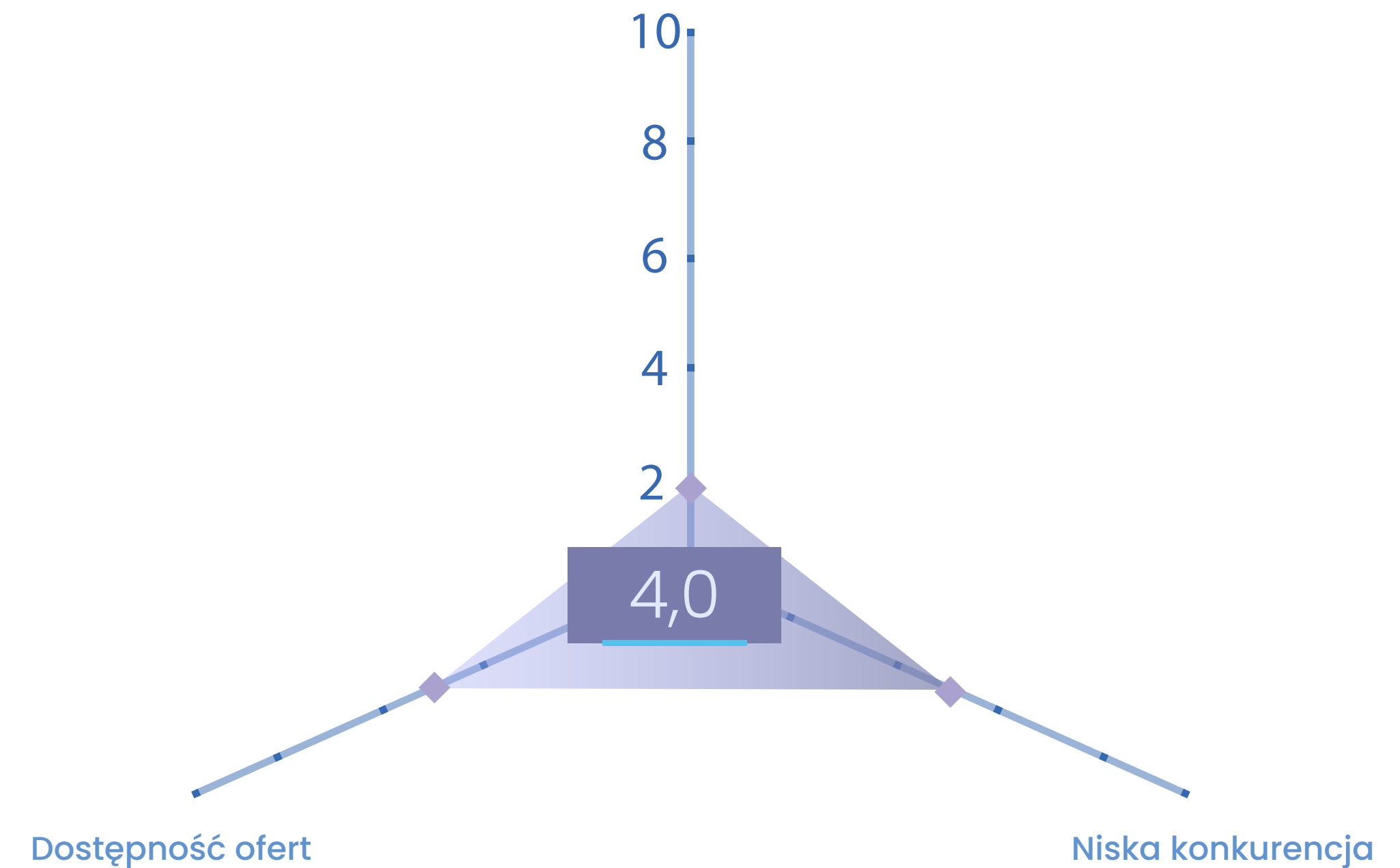
Udział kategorii w całości rynku pracy IT

3,7%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	6 300 – 8 800	6 000 – 8 000	47
Mid	10 000 – 15 500	8 000 – 10 000	50
Senior	14 000 – 22 000	11 600 – 15 300	28

Oferowane zarobki



Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

IT System Administration

Linux 38%

Windows 31%

Active Directory 12%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

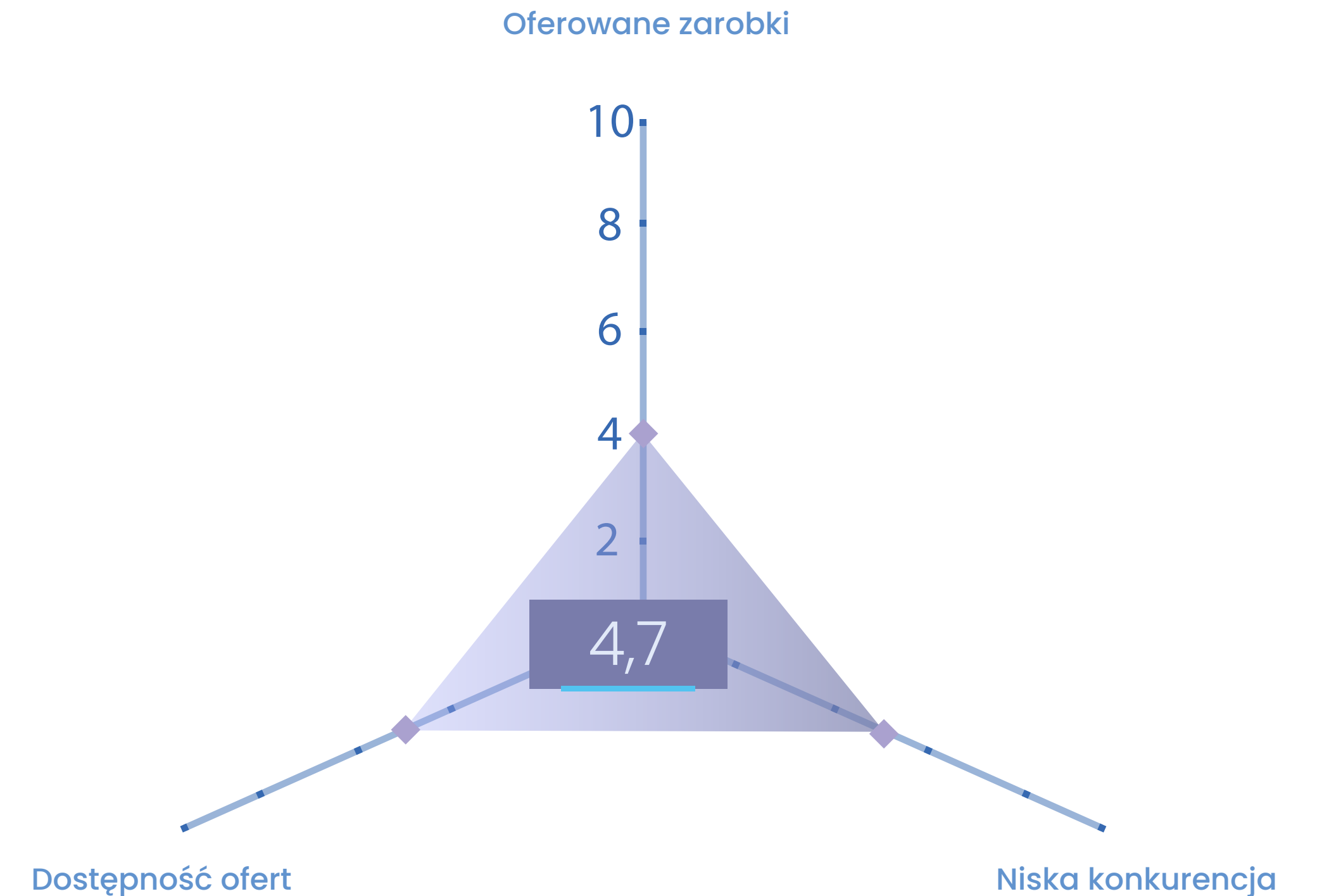
.Business Analysis

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

3,6%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	5 000 – 7 300	4 500 – 7 000	67
Mid	16 800 – 23 300	10 000 – 15 000	44
Senior	20 200 – 23 500	15 000 – 19 000	47



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Project Management

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

3,6%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	6 400 – 9 500	6 000 – 8 000	206
Mid	14 000 – 18 500	11 400 – 14 700	102
Senior	19 200 – 25 000	15 000 – 20 500	71

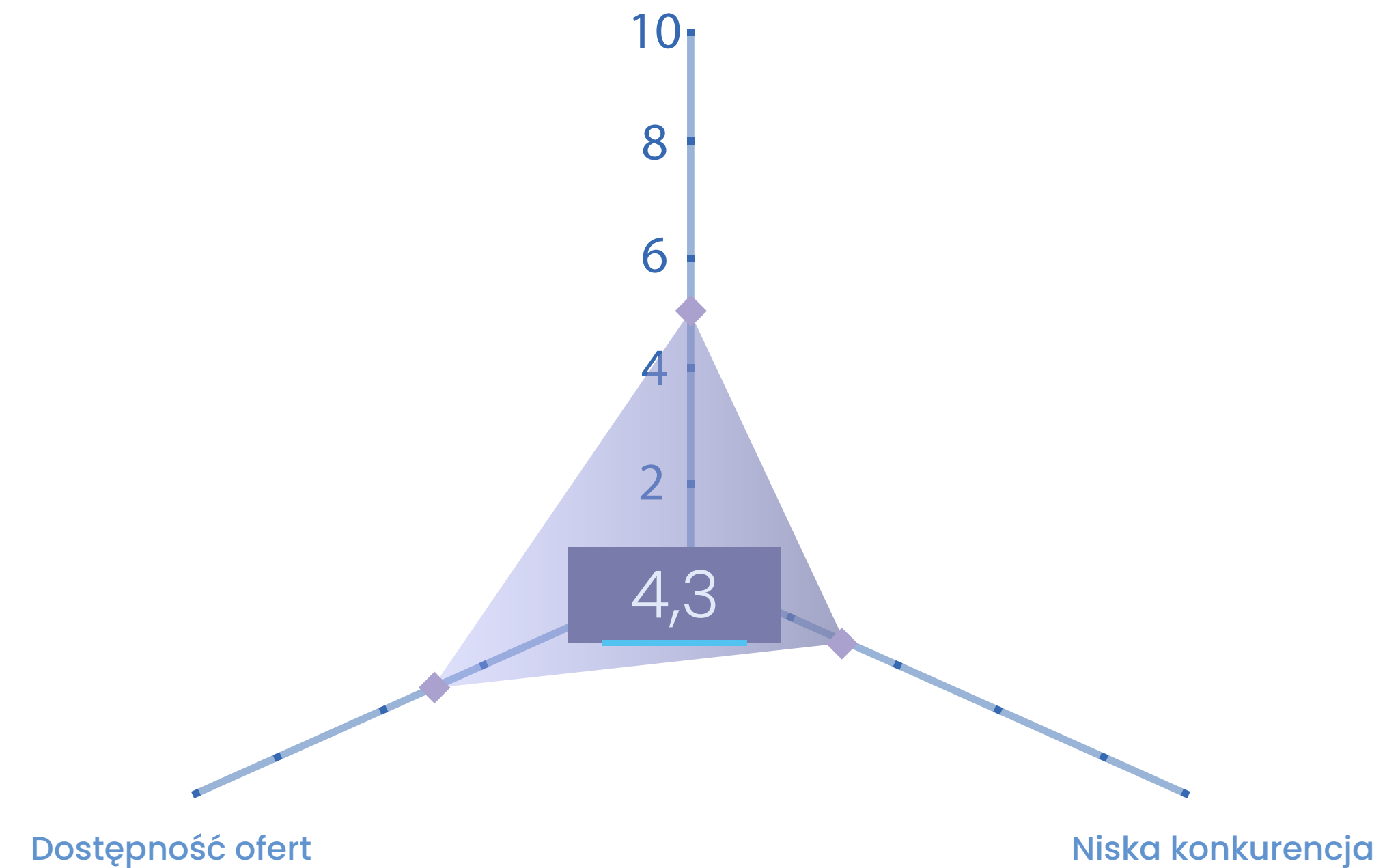
Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

Agile/Scrum
Master

Jira 36%

Agile 36%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

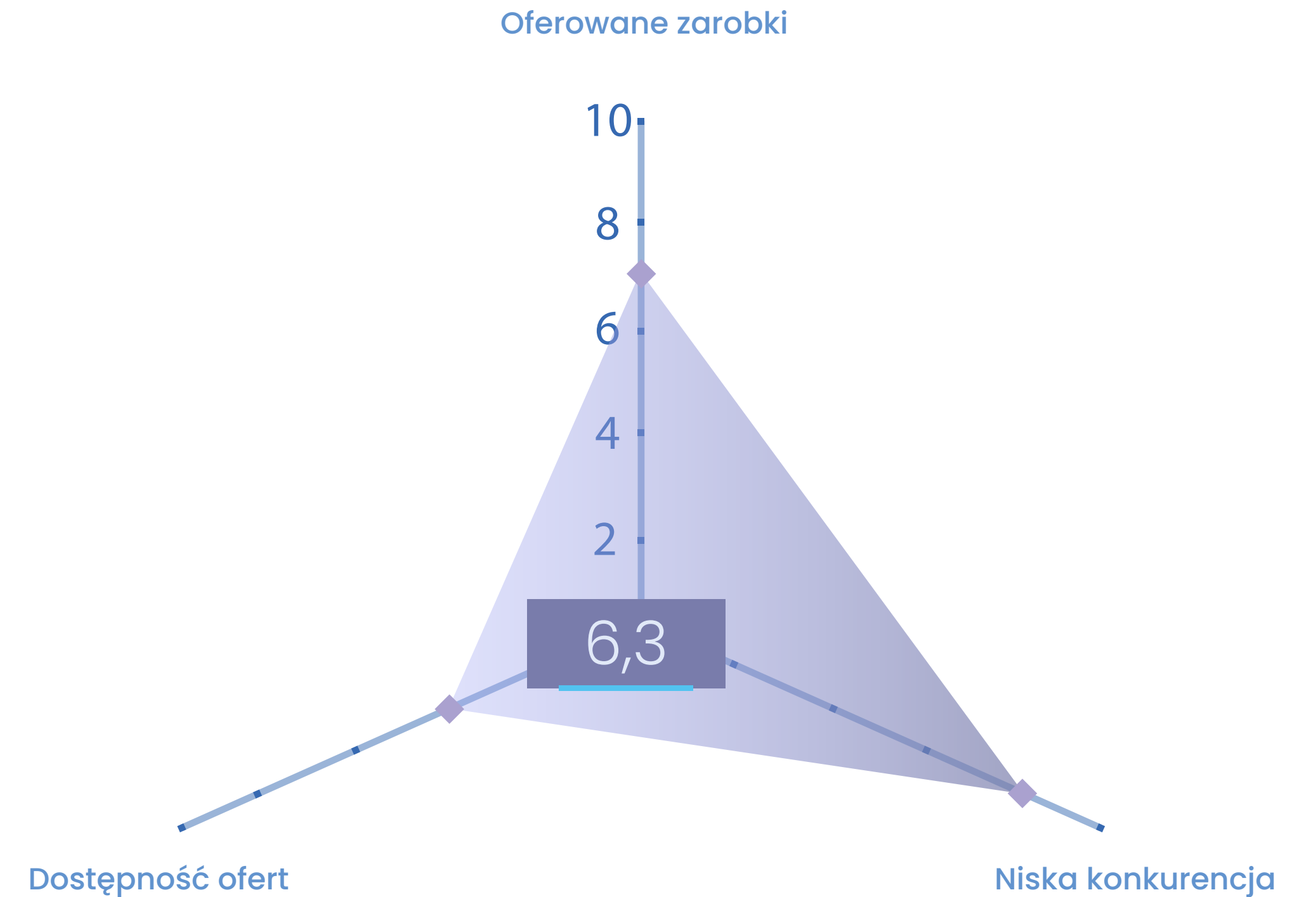
.Security

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

2,7%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	11 000 – 14 000	6 200 – 8 000	69
Mid	16 000 – 21 000	14 000 – 18 500	18
Senior	22 000 – 29 400	20 000 – 28 000	15



Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

DevOps

AWS 36%

Linux 36%

Azure 24%

Architecture

Azure 33%

AWS 25%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Mobile

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

2,7%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	8 000 – 9 700	7 800 – 10 500	67
Mid	17 000 – 23 000	15 400 – 20 000	48
Senior	23 000 – 30 000	19 100 – 25 000	29

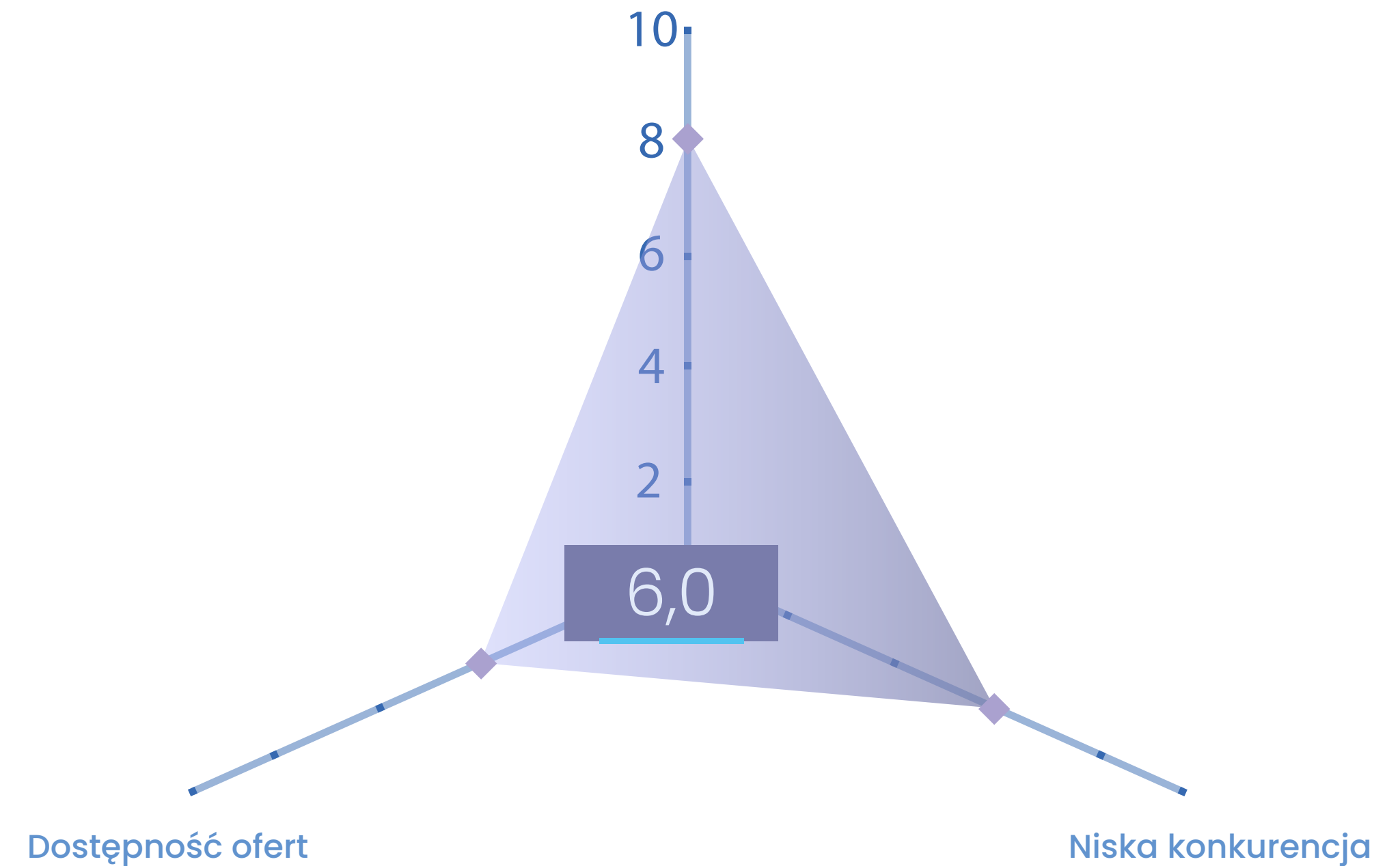
Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

Fullstack

Java 28%

Rest API 15%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Architecture

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

2,1%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	7 000 – 10 000	9 000 – 12 000	9
Mid	25 000 – 33 300	24 000 – 29 000	9
Senior	26 900 – 32 000	20 800 – 26 000	9

Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

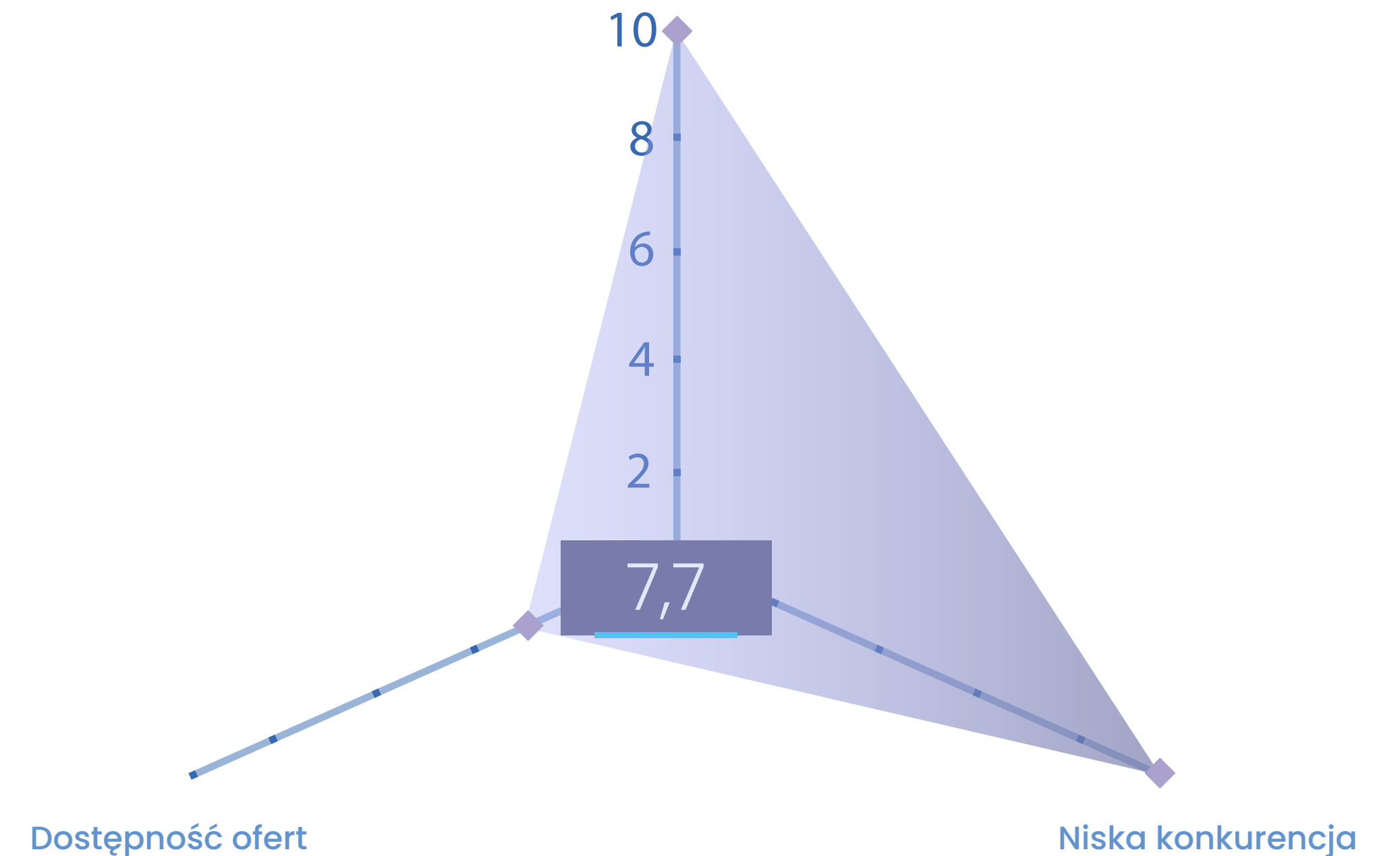
DevOps

Kubernetes 50%

AWS 36%

Azure 24%

Oferowane zarobki



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

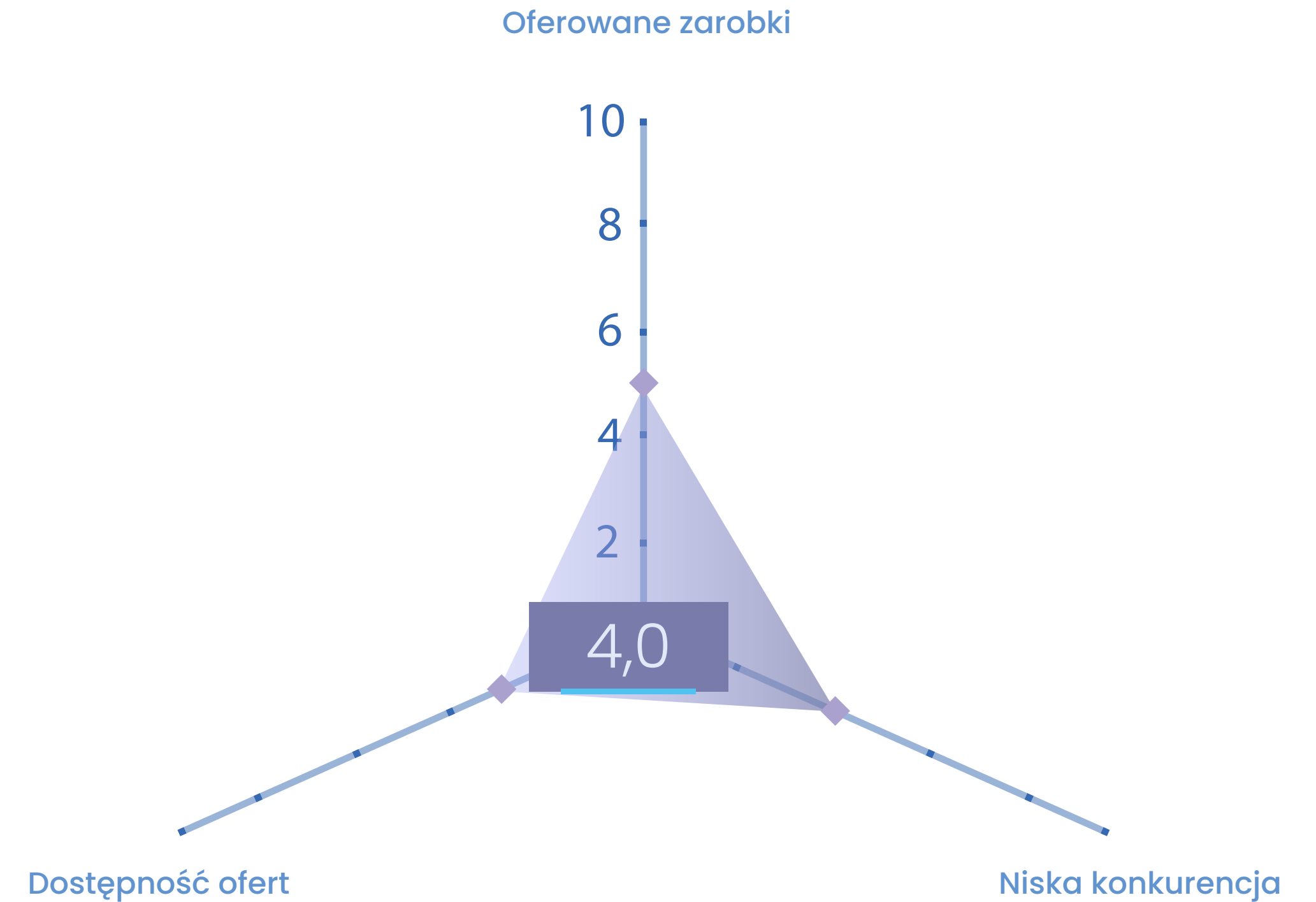
.Product Management

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

2%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	5 000 – 8 500	5 500 – 8 000	13
Mid	16 800 – 24 300	14 000 – 20 000	70
Senior	19 000 – 27 000	15 000 – 22 400	67



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Embedded

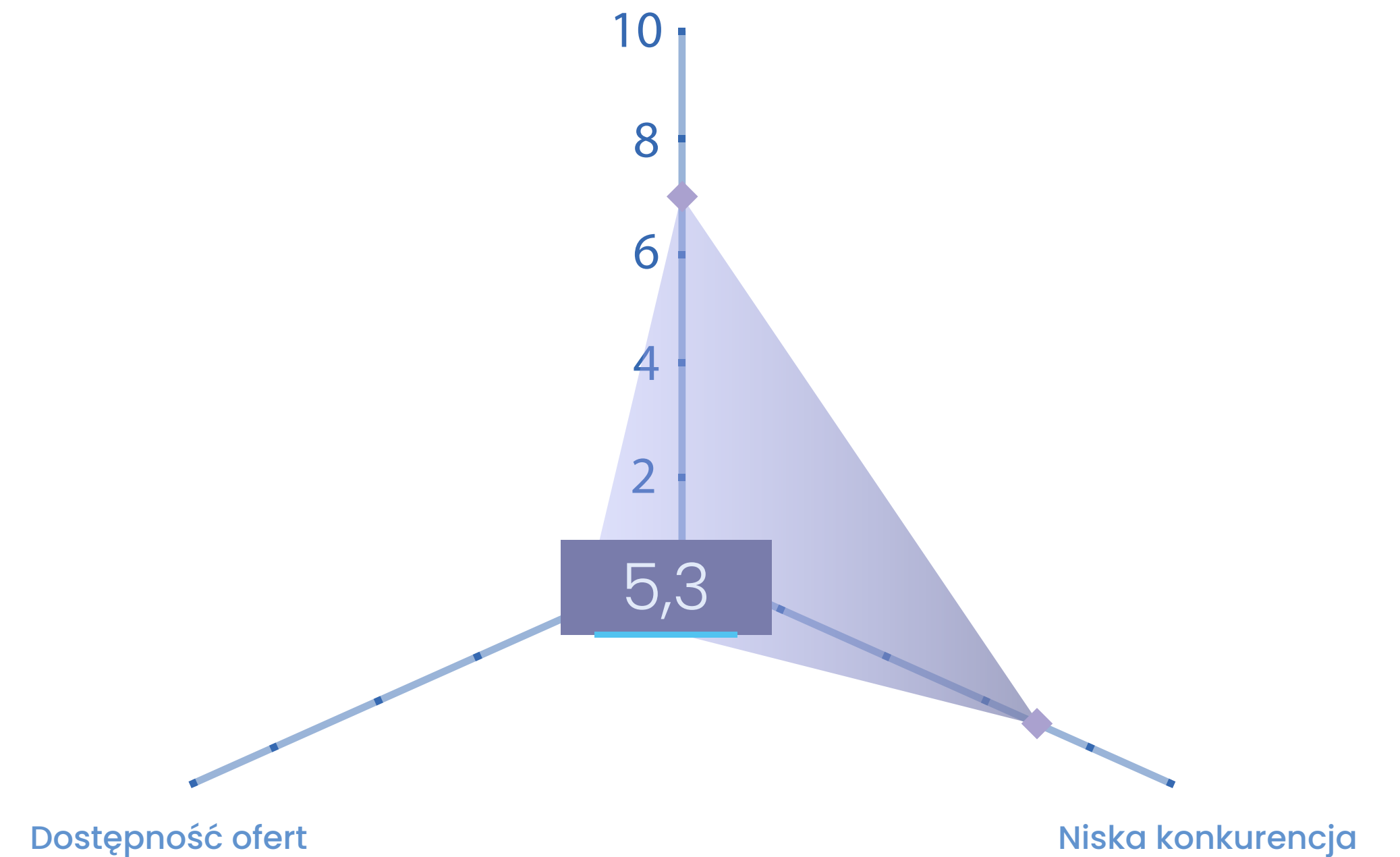
Udział kategorii w całości rynku pracy IT

1,8%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	6 400 – 9 500	7 000 – 9 500	28
Mid	16 000 – 23 000	12 000 – 17 000	32
Senior	19 300 – 29 000	17 000 – 21 000	25

Oferowane zarobki



Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

IT System Administration

Linux 38%

Python 12%

Architecture

Python 25%

Linux 12%

Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

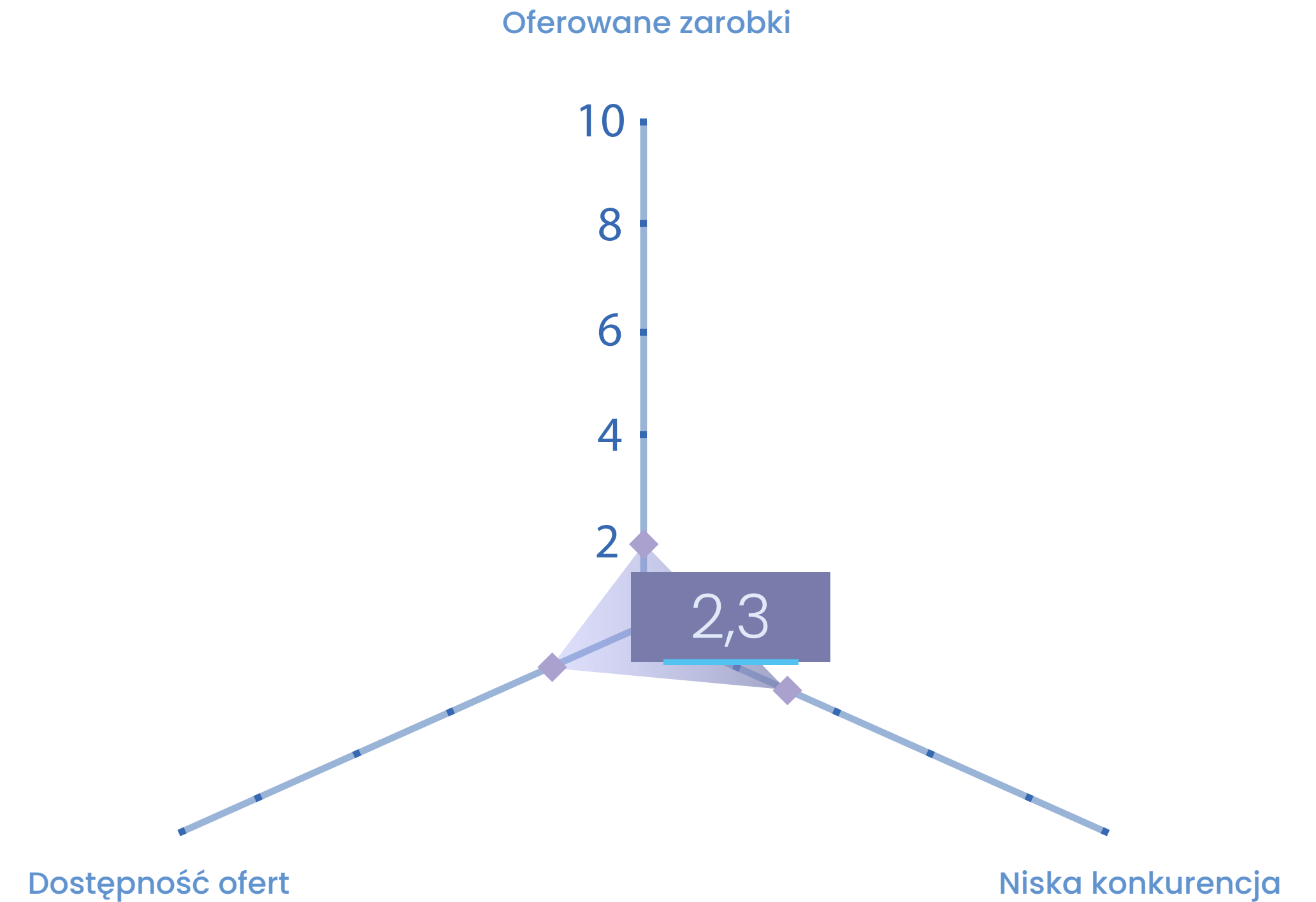
.UX/UI/Design

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

1,5%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	6 200 – 7 400	5 400 – 6 400	126
Mid	11 000 – 16 000	9 300 – 13 500	120
Senior	16 000 – 21 000	12 300 – 17 300	81



Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

.Agile/Scrum Master

Udział kategorii w całości rynku pracy IT

0,5%

Oferowane wynagrodzenia i średnie liczby aplikacji na pojedynczą ofertę pracy.

	B2B	UoP	CV
Junior	7 000 – 11 000	6 000 – 7 800	154
Mid	16 800 – 23 000	12 300 – 17 000	102
Senior	21 800 – 26 900	16 600 – 20 000	144

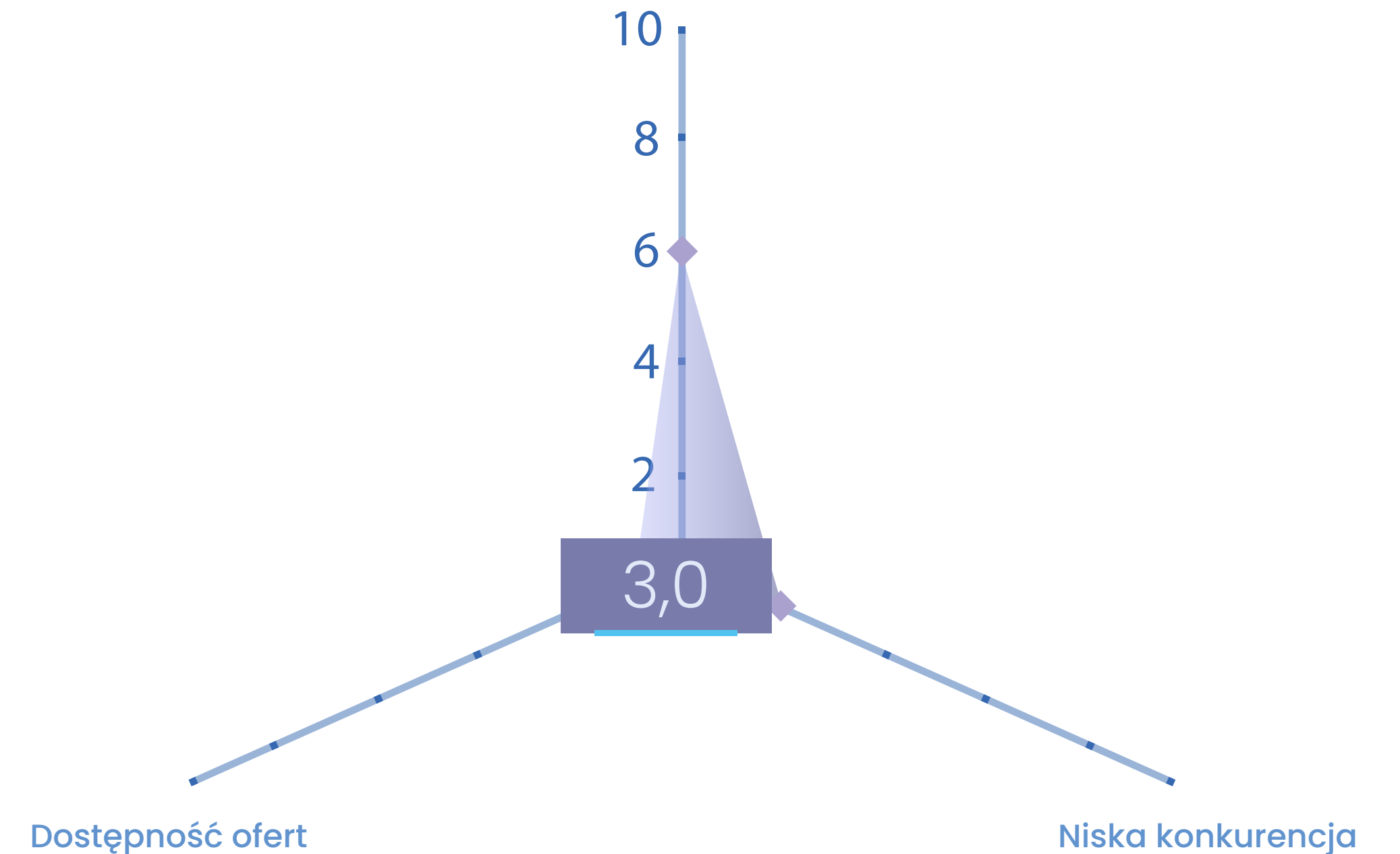
Inne kategorie z największym pokryciem kluczowych wymagań

Project Management

Jira 23%

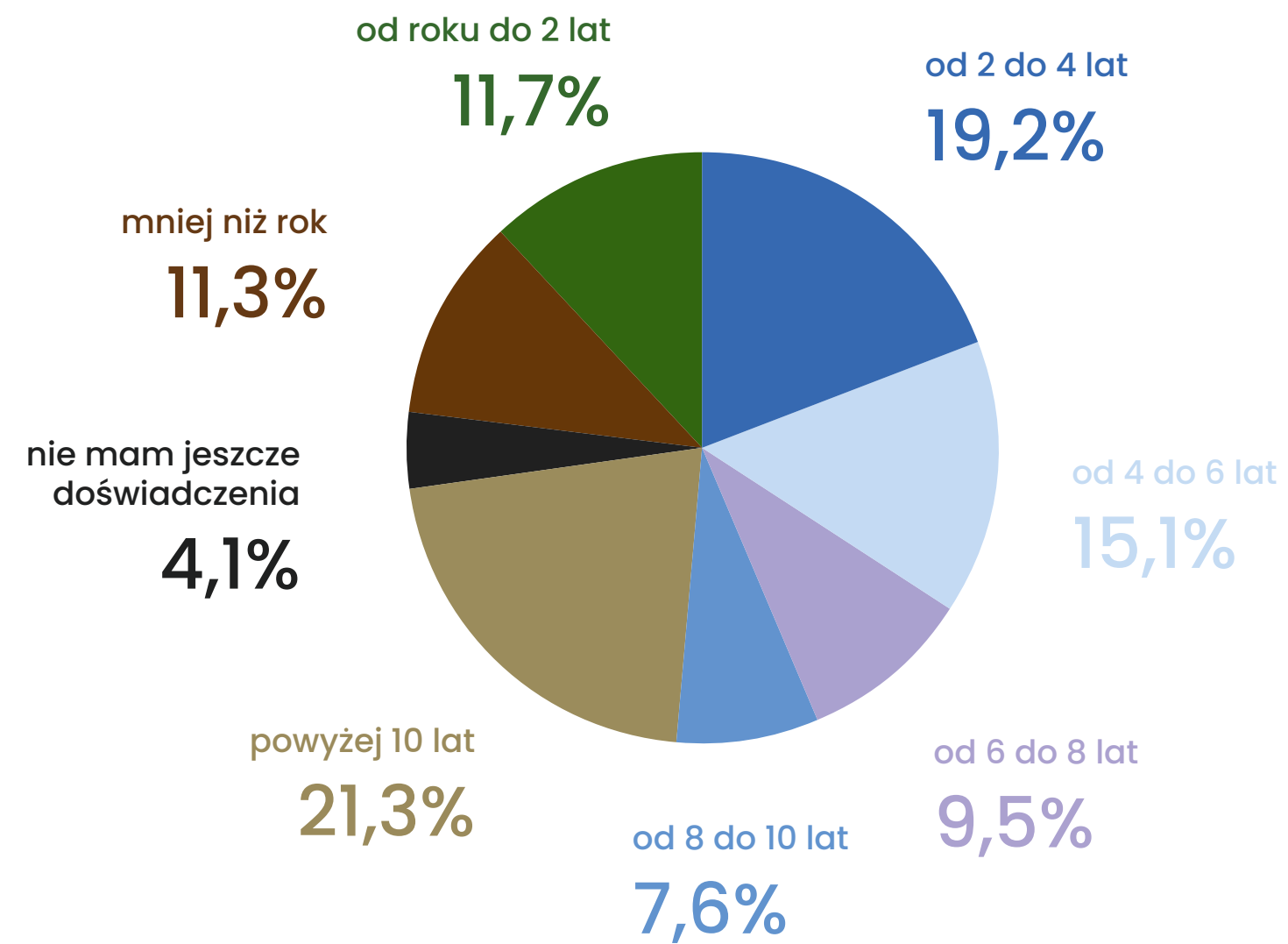
Agile 13%

Oferowane zarobki

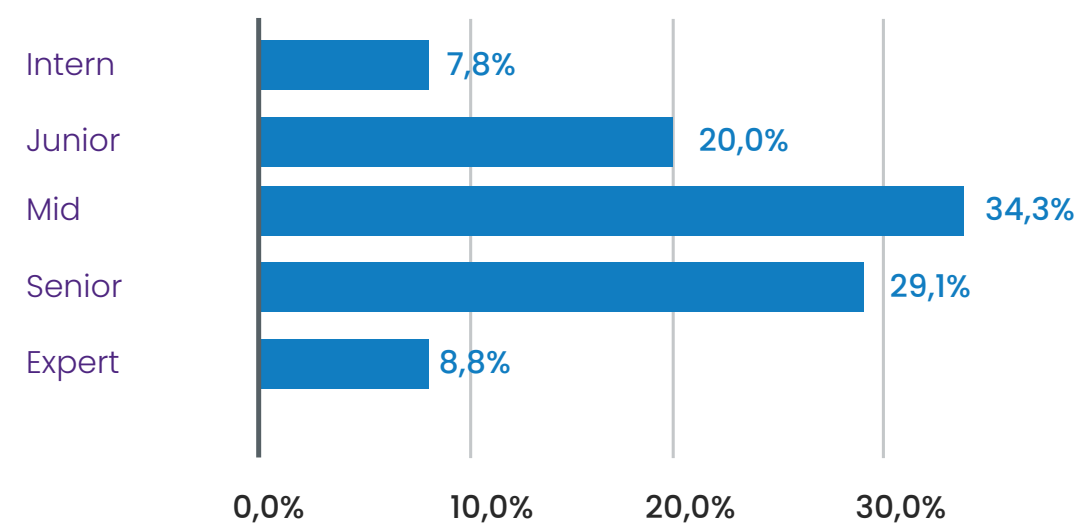


Podane wynagrodzenia pochodzą z narzędzia Insights360, agregującego wynagrodzenia z ogłoszeń o pracy z największych portali ogłoszeniowych w Polsce. Kwoty dotyczą 1. kwartalu 2024 roku. Pierwsza wartość to mediana dolnych widełek, a druga to mediana górnych widełek wynagrodzeń. W przypadku umów B2B podano kwoty PLN netto (+VAT), a dla umowy o pracę – PLN brutto. W kolumnie CV znajduje się średnia liczba aplikacji wysyłanych przez nofluffjobs.com na pojedynczą ofertę pracy w 1. kwartale 2024. Udział kategorii na podstawie ogłoszeń publikowanych na nofluffjobs.com w 1. kwartale 2024 roku.

Lata doświadczenia w IT ankietowanych



Poziom doświadczenia w IT ankietowanych



Czas trwania badania: marzec-kwiecień 2024

Metoda: CAWI

Wielkość próby: 2583 specjalistów i specjalistek IT

Raport powstał na podstawie badania, które dystrybuowaliśmy przy pomocy mailingów i mediów społecznościowych. W raporcie odnosimy się także do danych pochodzących z innych źródeł.

Badanie zostało przeprowadzone zarówno wśród pracujących, jak i szukających pracy specjalistów i specjalistek IT z Polski. Odpowiedzi w większości pytań były poddane randomizacji. Nie wszystkie pytania były obligatoryjne, a odpowiadający mógł przerwać ankietę w dowolnym momencie.

Największy odsetek ankietowanych zajmuje się: Backendem (27,3%), Frontendem (18,2%), Fullstackiem (15,6%) i Testingiem/QA (11,9%).

Błąd maksymalny oszacowano na różnych poziomach zależnie od typu grupy badanych osób (np. mające pracę w IT, niemające pracy w IT, szukające pracy aktywnie, szukające pracy mniej aktywnie), dlatego mieści się on w przedziale od 2% (pytania powyżej 1650 odpowiedzi) do 5% (pytania powyżej 400 odpowiedzi).

Publikacja powstała przy udziale następujących osób:

Opracowanie treści, project management:

Marek Jarząbek

Zebranie i analiza danych z badania:

Adrianna Michno

Zebranie i analiza danych z nofluffjobs.com:

Sylwia Giedrys

Redakcja i korekta:

Milena Kotelba

Projekt graficzny i skład:

Paweł Woźnica

DOŁĄCZ DO NAJWIĘKSZYCH SPOŁECZNOŚCI WŚRÓD POLSKICH PORTALI PRACY



7 300+



5 000+



70 000+



80 900+



3 400+



12 700+

Dane za kwiecień 2024

Wydawca



ringier
axel springer

Masz pytanie lub pomysł na współpracę? Napisz do nas:
marketing@nofluffjobs.com