



Informatikai Szakemberek Mozgásban

Digitális nomádság, workation, áttelepülés



Handwritten signature and notes

Handwritten initials

28.08.11 13

BARCELON A 037

CALL 720-07

Tartalom

- 3** Legfontosabb fogalmak
- 6** Főbb megállapítások
- 7** Egy Tech Utazó Profilja
- 8** Egy évnyi utazás
- 9** Miért utaznak az IT-sok?
- 11** Digitális nomádok
 - 12** Az úti cél kiválasztása
 - 15** Magasan repülve, bármikor
 - 16** Élmények a javakkal szemben
 - 18** Nincs jobb hely az otthonodnál?
Nem biztos
 - 19** Digitális nomádok munkában
- 20** "Workation"
- 21** Miért válaszd a workation-t?
- 22** Munka utazás közben
- 23** Áttelepülés
- 24** Az Ukrán háborús helyzet miatti költözések
- 27** Partnereink
- 28** Módszertan
- 29** Szerzők



Legfontosabb fogalmak

A továbbiakban a könnyebb érthetőség kedvéért érdemes elolvasni az itt található fogalmakat és magyarázataikat.



Kik az IT szakemberek/IT specialisták?

Amikor az "IT specialista" vagy "IT szakember" fogalom felmerül egy riportban, akkor egy olyan emberre gondolunk, aki az informatikai szakmában van (vagy egy lehetséges jelölt egy pozícióra a szakmában). Ilyenkor a tapasztalatát, képesítését, illetve szénioritását nem tekintjük mérvadónak, mindössze a szakmában elfoglalt helye a lényeg.



Mi a digitális nomádság?

Digitális nomádság alatt olyan életmódot értünk, amely a mindennapi életet és a távmunkát utazással kombinálja. A digitális nomád olyan személy, aki a világ különböző pontjain él különböző ideig, miközben a szokásos módon dolgozik.



Mi a "workation"?

A "workation" az angol "work" és "vacation" szó kombinációjából született. Olyan szervezett tartózkodás egy személy állandó lakóhelyétől eltérő helyen, meghatározott időre, amely során a munkát tipikus üdülési tevékenységekkel kombinálják.



Mi a relokáció?

Az állandó lakóhely és munkahely megváltoztatása az, amit ebben a jelentésben áttelepülés, avagy relokáció alatt értünk.

Egy megoldás számos munkaerőpiaci problémára

Az informatikai alkalmazottak többsége távolról dolgozik, amint azt saját jelentésünkben és több más forrásból is tudjuk. Még ennél is többen – **megdöbbentő módon 96% – a teljes távmunkát vagy a hibrid modellt részesítik előnyben és/vagy szeretnék azt alkalmazni.** Meglátszik, hogy a munkáltatók jól tudják ezt és azon, ahogy a munkát megszervezik. A távmunkát tartalmazó álláshirdetések aránya folyamatosan növekszik (a 2020-as 24%-ról 2021-ben 33%-ra, 2022-ben pedig 62%-ra).

A munkavállalók 56%-a keresne új állást, ha jelenlegi munkahelyén nem lenne lehetőség távmunkára. Több mint felük 5%-os fizetéscsökkentést is vállalna azért, hogy távolról dolgozhasson.* Amit a tisztességes fizetés és a karrierlehetőségek mellett a legjobban értékelnek a munkahelyükön, az a **rugalmasság**. Ez az egy szó jelenti

*State of Remote Work 2022, OwlLabs

a megoldást a legtöbb kihívásra, amellyel az informatikai munkaerőpiac jelenleg szembesül.

Az elmúlt években sok munkavállaló számára a **prioritások átértékelése** volt jellemző, akik nagyobb hangsúlyt fektettek az öngondoskodásra és a jólétre, és a munkát nem öncélúnak, hanem eszköznek tekintették. Olyannyira, hogy sokan közülük úgy döntenek, hogy úgy szervezik meg a munkájukat, hogy a munkán kívüli életre is tudjanak koncentrálni, és elutaznak a munkaidejükben, vagy digitális nomádokká válnak. Mások, mint például az ukrán menekültek, kénytelenek a karrierjüket a háttérbe szorítani, és új lakó- és munkahelyet keresni, amire szintén kitérünk a jelentésben.

A munkáltatóknak is követniük kell a példát és újra kell értékelniük, hogy mit kínálnak, hogy versenyképesek

maradjanak. Akár tetszik, akár nem, a dolgok soha többé nem lesznek olyanok, mint a COVID-19 világjárvány előtt voltak. Az otthonról történő munkavégzés, vagy bárhol házon kívül történő munkavégzés, nem eltűnni fog, hanem maradandó jelenség lesz. **Egy olyan iparágban, amelyet jelentős tehetségihiány, az új technológiák gyors beáramlása és a kiégés magas aránya jellemez, kulcsfontosságúvá válik a rugalmasság elfogadása.** És ezzel együtt a munkaszervezés iránti nyitottság vállalása, amely lehetővé teszi a növekedést az életünk más területein is. Ahhoz, hogy a vállalat boldog legyen, elégedetté kell tennie az embereket. Hogy az emberek elégedettek maradjanak, a vállalatnak meg kell engednie a rugalmasságot.

Magdalena Gawłowska-Bujok

COO NO FLUFF JOBS



Wojciech Szambelan

POLAND SITE LEAD & SENIOR ENGINEERING MANAGER

AFFIRM

affirm



Wojciech Szambelan

A távmunka felbecsülhetetlen értéke

A távmunka az informatikai piac egyik sarokkövévé vált és lehetőséget kínál a mérnököknek, hogy szakmailag és emberileg is kitűnjenek.

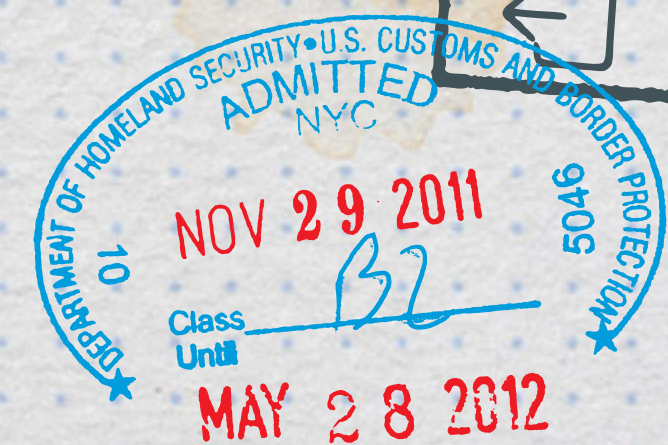
A mérnökök több szempontból is profittálnak ebből a valóságból - bár a korlátozott fizikai interakció hátránya fennáll, a munka és a magánélet egyensúlya szempontjából nyilvánvalóak az előnyök. A karrier és az élet harmóniájának megvalósítása olyan előny, amelyet még én is felbecsülhetetlennek tartanék, mivel a munkára, a szeretteinkre és önmagunkra szánt idő megtalálása minden ember számára létfontosságú a boldoguláshoz.

Véleményem szerint minden ember és csapat sikerének kulcstényezője az elkötelezettségükön alapul, amelyet nem pusztán a munkahelyen történtek, hanem inkább a nap folyamán végbement dolgok alapján mérhetünk. Ez nagyszerű eredmények eléréséhez vezet és ahhoz, hogy érezzük, a legjobb teljesítményünk ennek a folyamatnak az egyik kulcseleme.

A számokezt világosan mutatják, de mégis kissé meglepő számomra - a válaszadók többsége tavaly több országban dolgozott! Ez elgondolkodtat - valószínűleg itt az ideje, hogy hamarosan tervezek magamnak egy munkalátogatást...

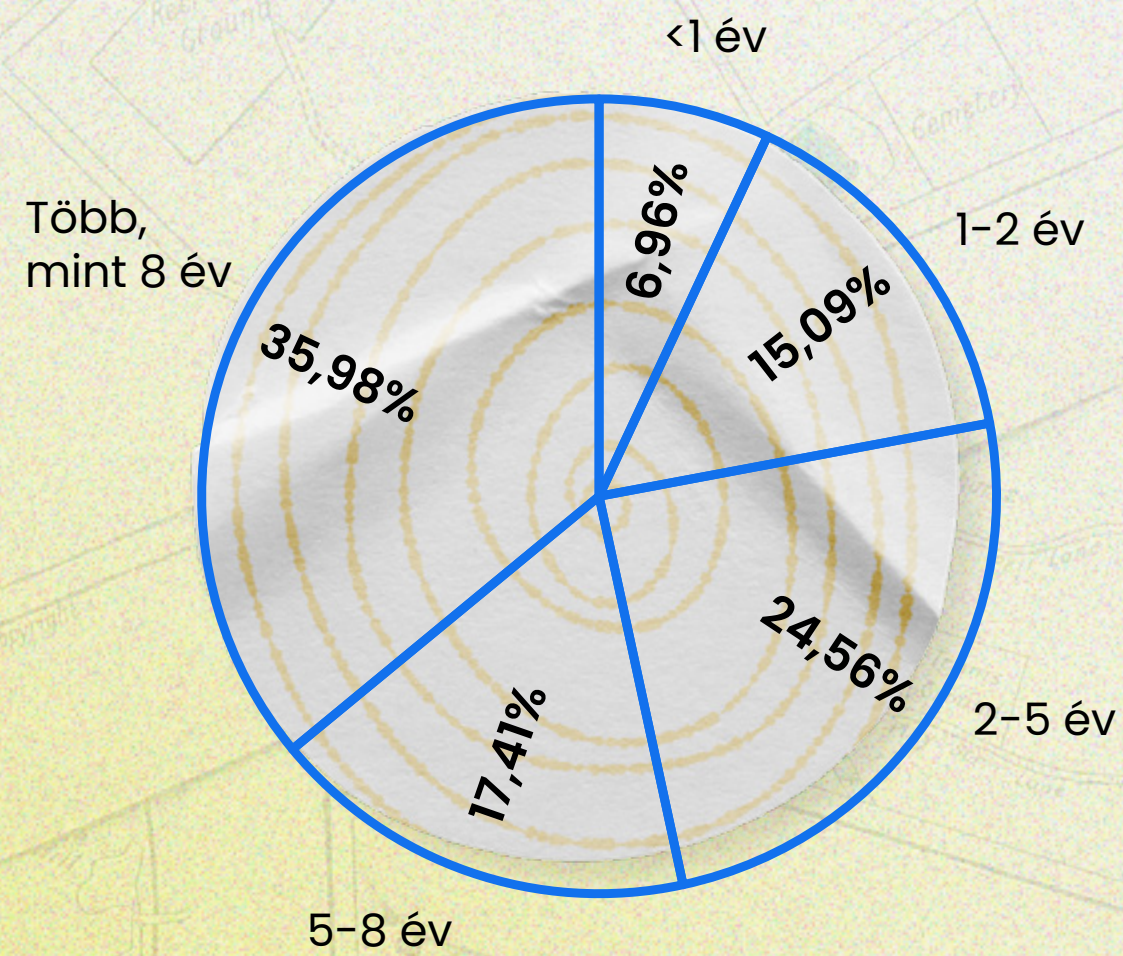
Főbb megállapítások

- Az elmúlt 12 hónapban a legtöbb válaszadó 2 különböző országban dolgozott.
- Az IT-s digitális nomádok felének van partnere, azonban nincs gyermeke. Az 50%-nak van ingatlanja is, amely üresen áll, amíg távol vannak.
- A válaszadók túlnyomó többsége (84,8%) saját maga szervezte meg a munkavégzését.
- A legtöbb IT szakember azért utazik, mert rugalmasságra vágyik a munkavégzés helyét és idejét illetően.
- Spanyolország a legnépszerűbb célpont az európai digitális nomádok körében.
- Az ukrán informatikai szakemberek 61%-a az orosz invázió után elköltözött.

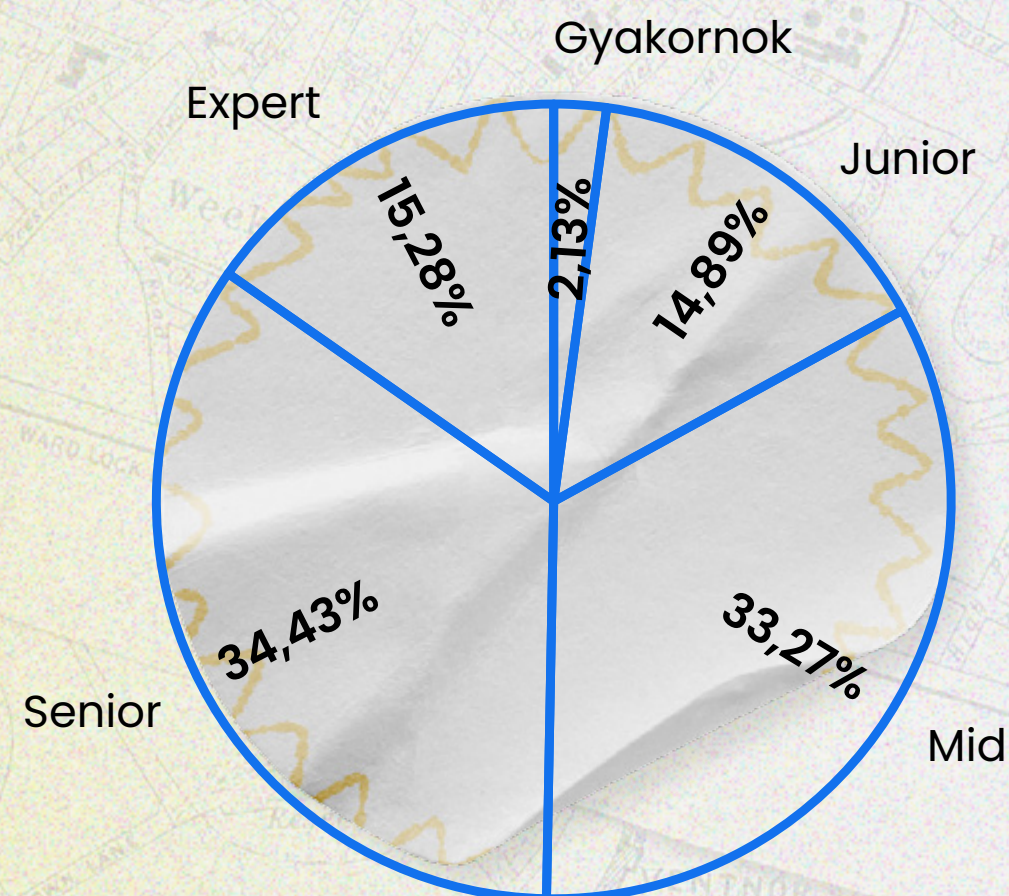


Egy tech utazó profilja

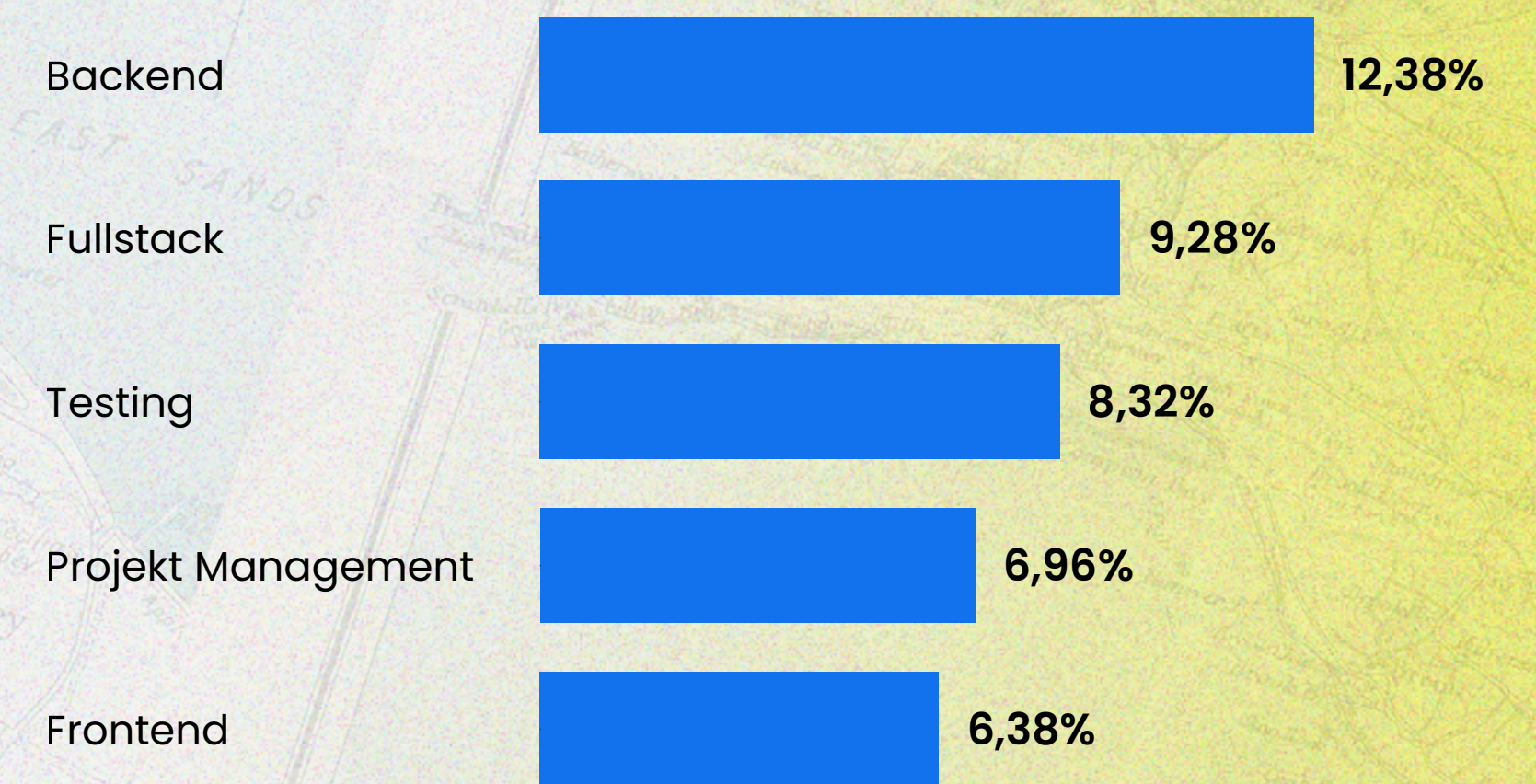
Munkatapasztalat



Szenioritás



Fő specializálódások* TOP 5



*Az opció, ami a legtöbb szavazatot kapta, az "Egyéb" 16.63%

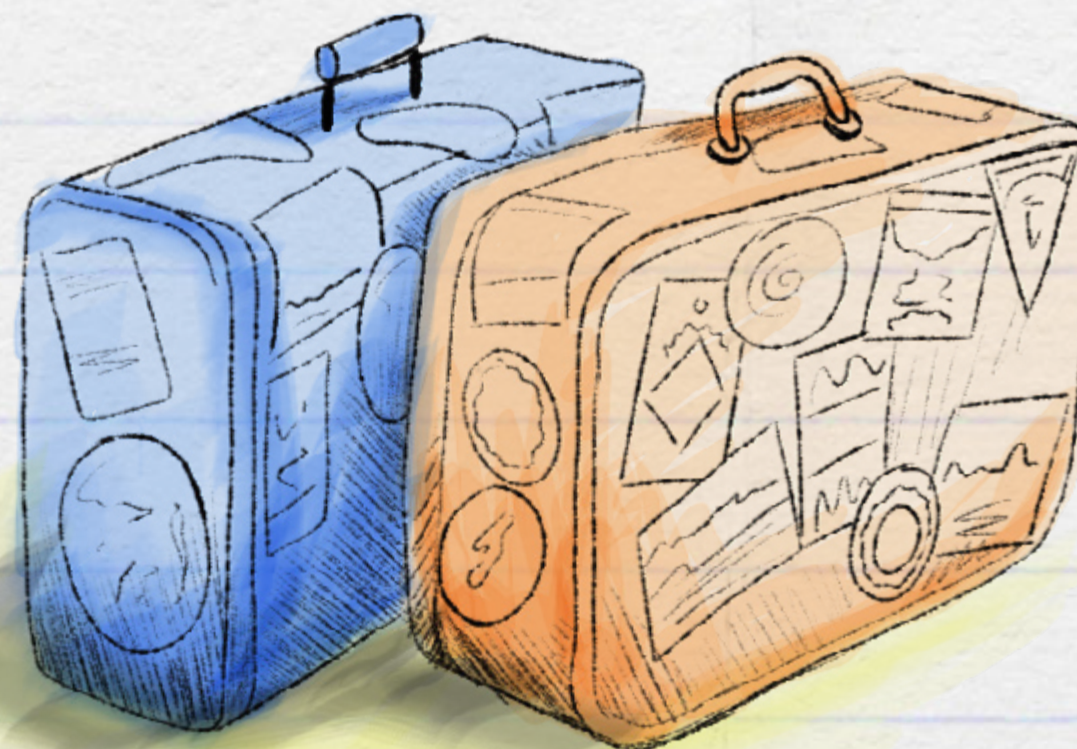
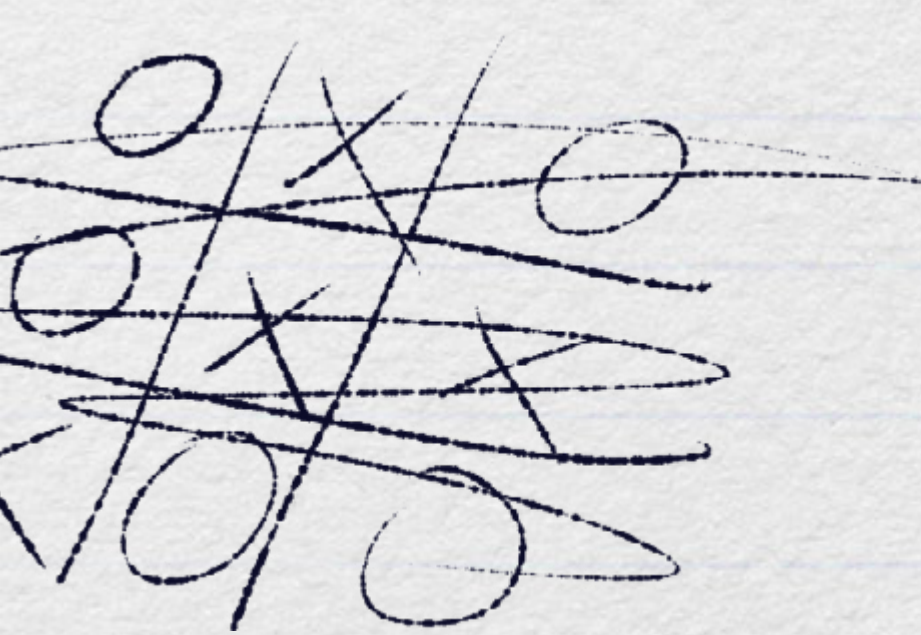
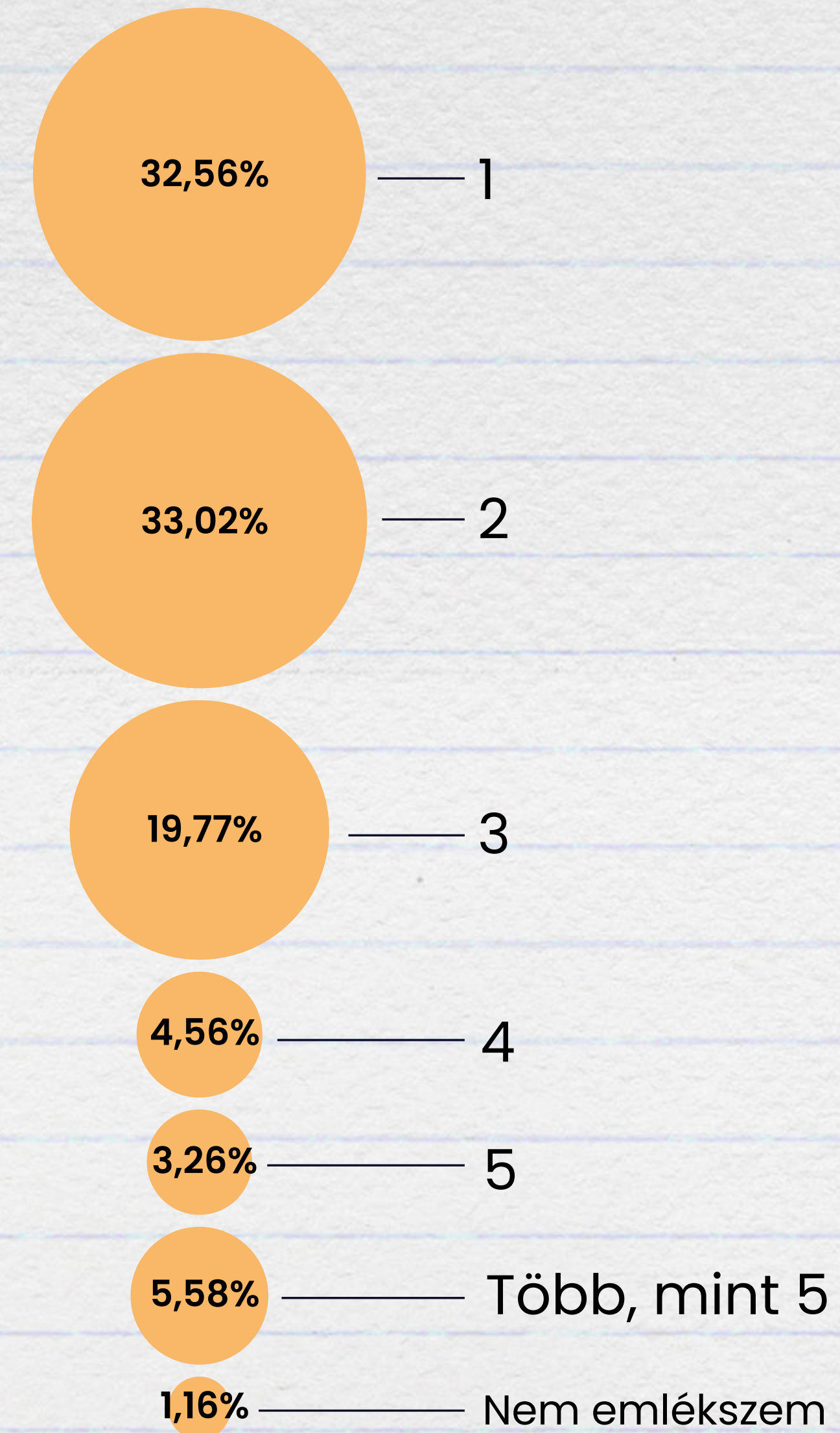
VÁLASZOK: 517

Egy évnyi utazás

Az elmúlt 12 hónapban (2022. március/június - 2023. március/június) a válaszadók **66%-a 1 vagy 2 országba látogatott és dolgozott az adott helyen.** Közel 20% 3 megyébe utazott, míg több mint 13% több mint 3 megyébe jutott el.


Ez ellentmondásosnak tűnhet - elvégre olyan emberekről beszélünk, akiknek az életmódja az utazás miatt tűnik ki, mégsem ugrálnak az országok és régiók között olyan mértékben, mint azt esetleg gondolnánk.

Hány országból dolgoztál az elmúlt 12 hónapban?



Miért utaznak az IT-sok?

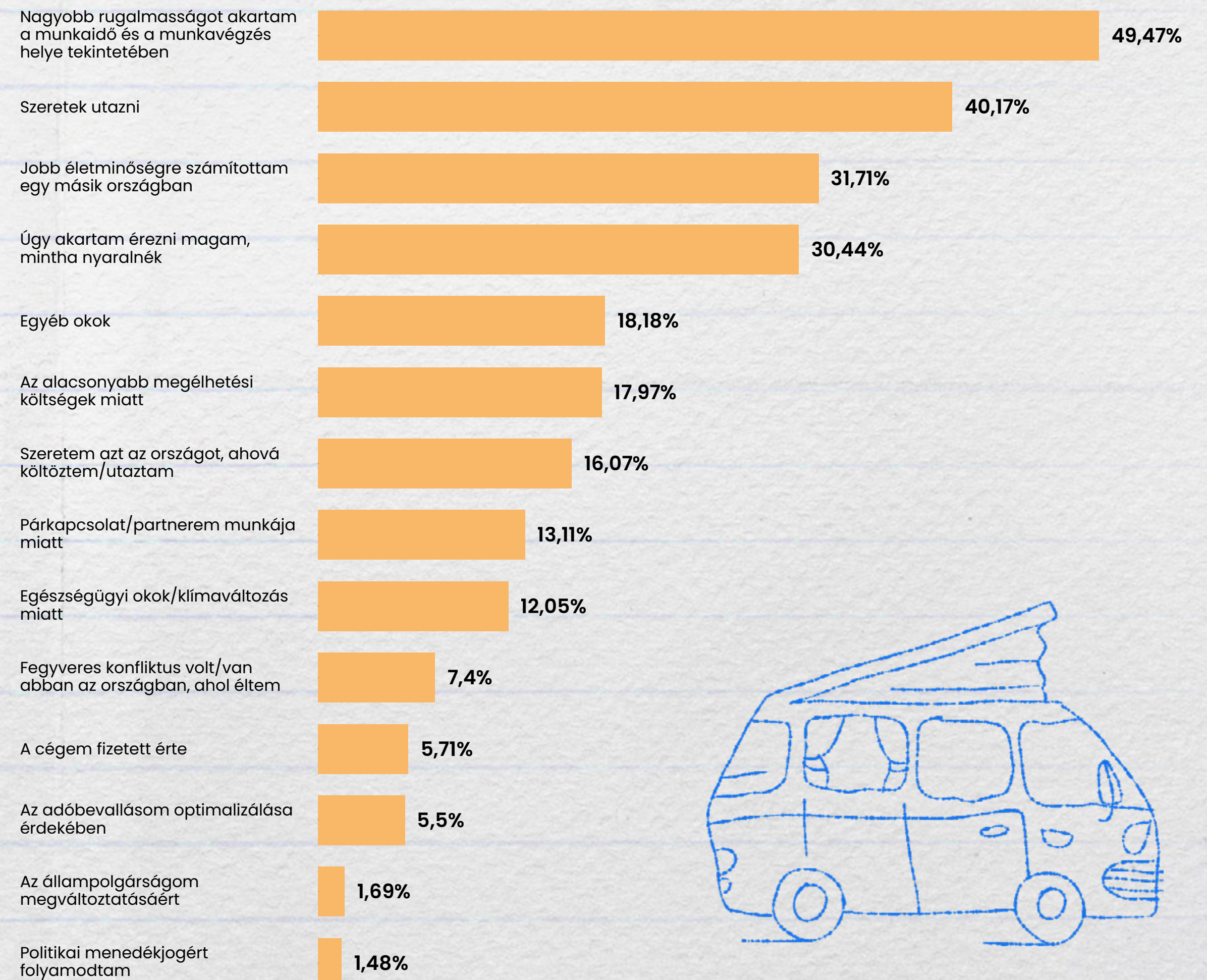
Az informatikai szakemberek a munka és az utazás terén a rugalmasságot értékelik a legjobban. A válaszadók fele egyetértett abban, hogy ez volt a legfontosabb ok, amiért úgy döntöttek, hogy útközben dolgoznak. Ez nem meglepő – az idő és a munkavégzés helyének rugalmassága többször is kiemelkedik a kutatásokban, mint az IT-ágazat egyik legfontosabb előnye. Például a saját ["Busy bees in IT: B2B vállalkozók és egyéb szabadúszók"](#) című kutatásunk szerint a **rugalmas munkaidő a legfontosabb előny, amit 61,6% jelölt meg.**

 [Busy bees in IT: B2B vállalkozók és egyéb szabadúszók, 2022, No Fluff Jobs](#)

[read ↗](#)

A második leggyakoribb motiváció egyszerűen az **utazás iránti szenvedély** volt. A válaszadók több mint 40%-a választotta ezt a lehetőséget. A következő két ok majdnem ugyanolyan fontos volt: a tech-utazók közel **egyharmada (31,7%) máshol jobb életminőséget várt, és valamivel kevesebben (30,4%) csak azért utaztak, hogy a nyaralás hangulatát élvezzék.**

Melyek a fő okok, amiért megváltoztattad a munkahelyed? (max. 5 választható.)



TÖBB VÁLASZLEHETŐSÉG VÁLASZOK: 473

Rajtunk múlik hogy milyen hatással vagyunk az emberek életére

Ennek a világnak, amelyben élünk, az egyik szépsége, hogy olyan sokoldalú és változatos. Nem számít, milyen messzire és milyen gyakran utazol, mindig van és lesz egy új hely, amit meglátogathatsz, új barátságokat köthetsz és új kultúrákat tapasztalhatsz meg, tanulhatsz tőlük. Ez talán csak néhány a sok indok közül, amiért mi, emberek, annyira szeretünk utazni. Elvégre rendkívüli időket élünk, amelyben a távmunka a mindennapi élet részévé vált.

Az Affirm egyik alapértéke, hogy az emberek az elsők. Határozottan hiszünk abban, hogy a saját érdekeinket megelőzően az emberek életére gyakorolt hatásunkat kell figyelembe vennünk. Távmunkát támogató vállalként nagyra értékeljük a rugalmasságot és a jólétet, amelyet a távoli munkavégzés a csapatunk tagjai számára biztosít. Látva, hogy az informatikai piac hogyan változott az elmúlt két évben, meggyőződésem, hogy egy informatikai vállalat számára elengedhetetlen, hogy rugalmas maradjon a munkaszervezés tekintetében.

Tomasz Stanisławski

TECHNICAL SOURCING LEAD | AFFIRM

affirm



Tomasz Stanisławski

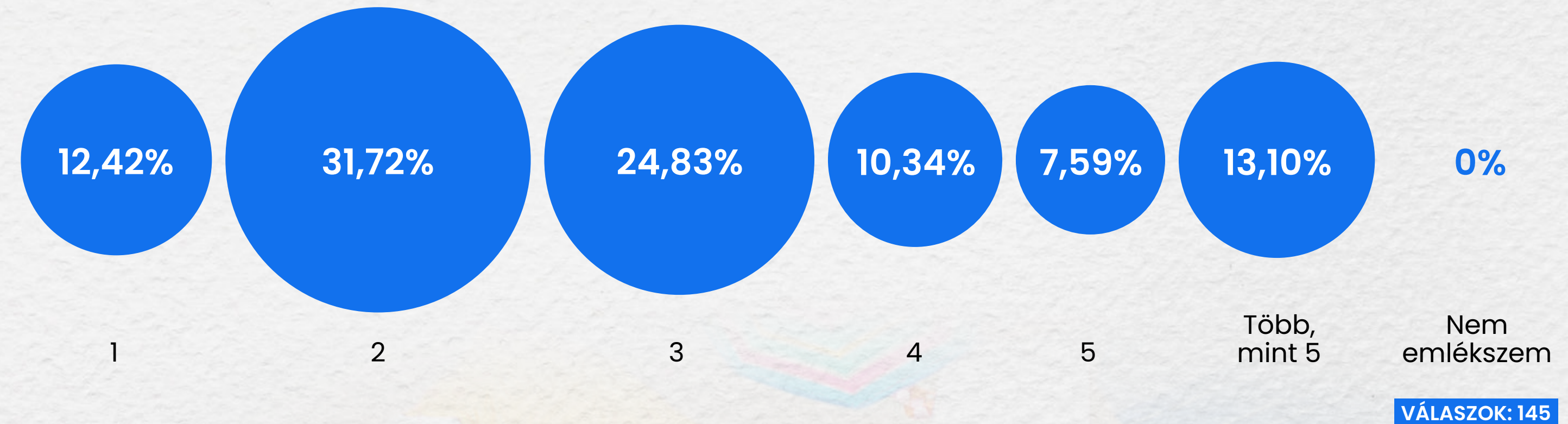
Digitális nomádok

A legtöbb digitális nomád az elmúlt 12 hónapban (2023 júniusáig) 2-3 országban járt és dolgozott, ami elsőre nem tűnik soknak. Nem szabad azonban elfelejtenünk, hogy az egy országban való tartózkodás nem egyenlő az egy helyen való tartózkodással. A nomádok általában országok között mozognak, különböző városokat és régiókat látogatnak meg.

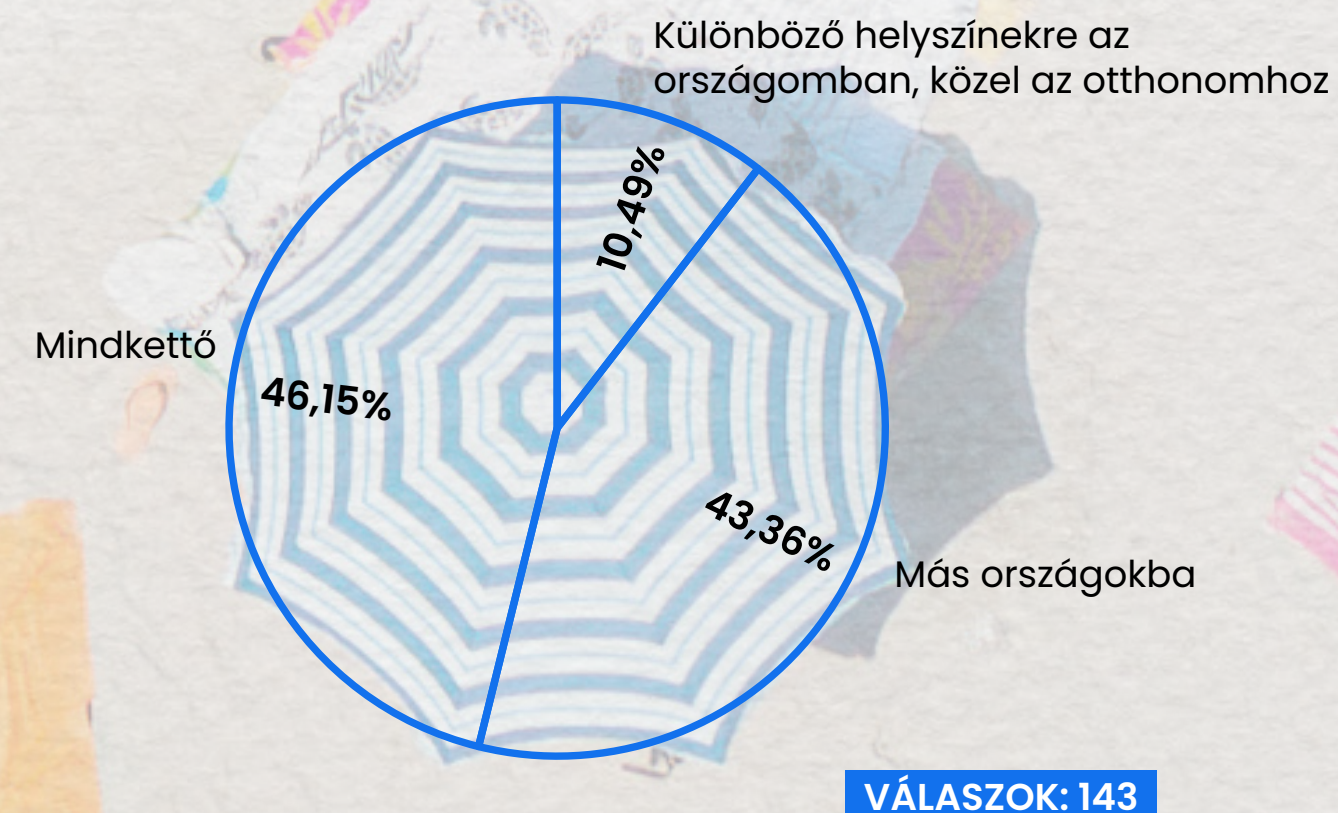
Vannak persze hardcore utazók - a válaszadók 13%-a -, akik egy év alatt több mint 5 országban dolgoztak.

Minden negyedik digitális nomád körülbelül 1 hónapot tölt egy helyen. Ez a leggyakrabban megjelölt tartózkodási idő egy országon belül (23%), ezt követi az 1 hét (19,3%) és a 2-6 hónap (14,8%).

Hány országból dolgoztál az elmúlt 12 hónapban?



Általában ide megyek:



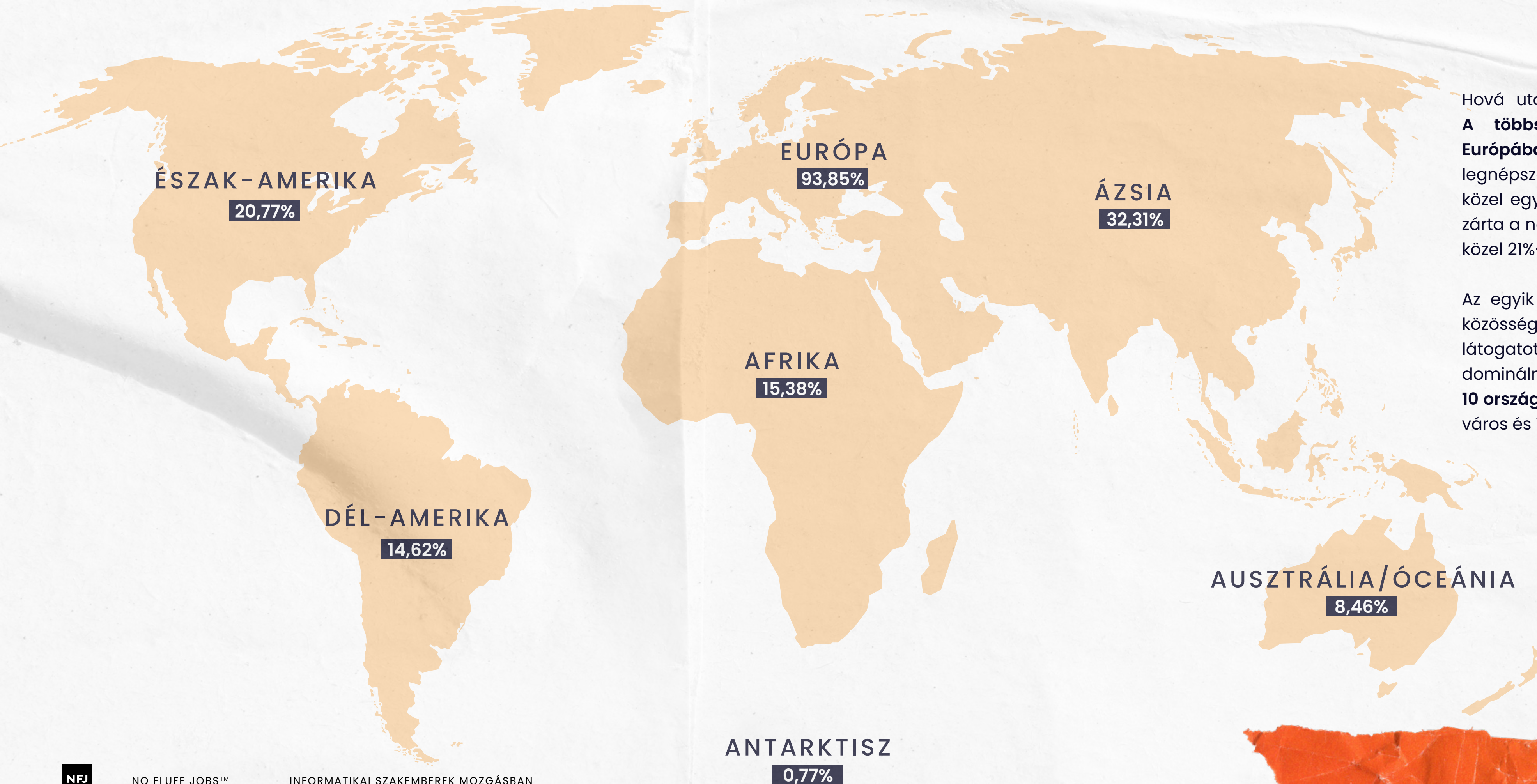
A modern nomádok nem korlátozódnak a jelenlegi lakóhelyükhöz közeli úti célokra. **A legtöbb különböző országokba (43,4%) utaznak, míg mások a saját országuk különböző régióit fedezik fel munka közben (10,49%). Azoknak volt a legnagyobb az aránya, akik ezt a két irányelvet ötvözték (46,1%).**

Az úti cél kiválasztása

Az európai digitális nomádok által látogatott kontinensek

TÖBB VÁLASZLEHETŐSÉG

VÁLASZOK: 130



Hová utaznak az európai digitális nomádok? **A többség úgy dolgozott, hogy közben Európában utazott (94%).** Ázsia volt a második legnépszerűbb kontinens, ahová a válaszadók közel egyharmada látogatott el. Észak-Amerika zárta a nagy hármas sort, ahol a dolgozó utazók közel 21%-a tartózkodott.

Az egyik legnagyobb globális digitális nomád közösség, a nomadlist.com adatai szerint a leglátogatottabb helyek között az európai úti célok dominálnak. **Mind a top 10 városból, mind a top 10 országból 6 európai.** A top 30-ban 15 európai város és 17 ország található.

A válaszadók származási országait leszámítva **Spanyolország volt a leggyakrabban választott úti cél - a nomádok több mint 40%-a utazott oda** az elmúlt 3 évben. Nem csoda, hiszen a Kanári-szigetek gyönyörűek!

Németország és Olaszország (mindkettő kb. 33%) szintén bekerült a top 3 közé.

A globális digitális nomádok leggyakrabban az Egyesült Államokat választják (15%), majd Spanyolország és Thaiföld következik (mindkettő 5%).*

*nomadlist.com

Legtöbbet látogatott országok

VÁLASZOK: 137

SPANYOLORSZÁG

40,15%



NÉMETORSZÁG

32,85%



OLASZORSZÁG

32,85%



Kedvenc úti célok

TÖBB VÁLASZLEHETŐSÉG VÁLASZOK: 135

TENGER/ÓCEÁN MELLETT

64,4%



VÁROSBAN

39,26%



HEGYEKBEN

43,7%



A főállású utazók imádják a vizet! Amikor arról kérdezték őket, hogy hol szeretnének megszállni, a legtöbben - 64,5% - a tenger vagy az óceán melletti helyeket jelölték meg (ez megmagyarázza Spanyolországot is). A válaszadók 43,7%-a szerint szeretik az alkalmi hegyi túrákat is. Közel 40% értékeli a város kényelmét. Majdnem minden harmadik nomád azt mondta, hogy ez különböző tényezőktől függ, feltételezhetően, például az évszakoktól.



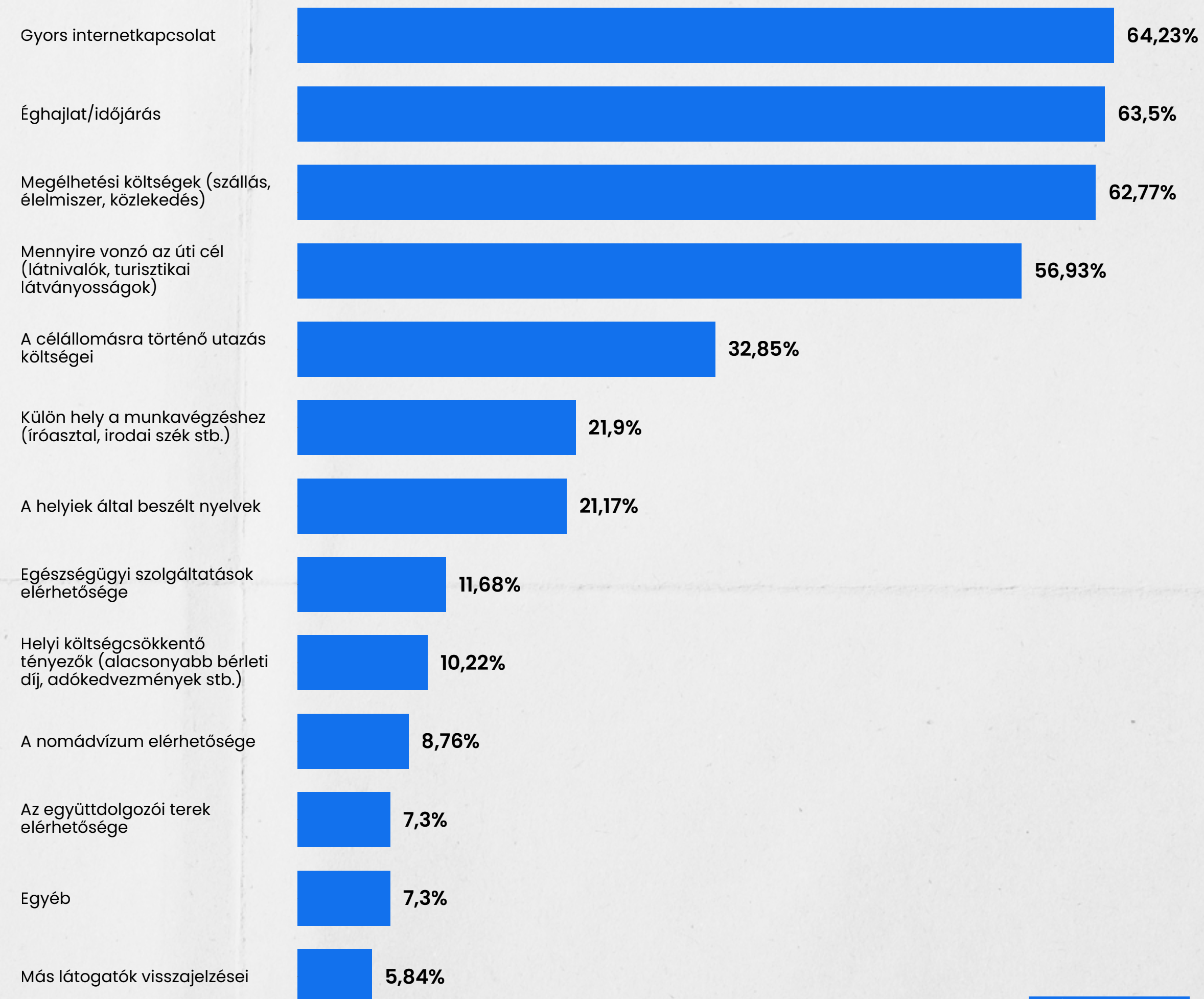
5:30 get up
 make breakfast
 get you things up
 take shower

Itt érkezünk el a digitális nomád digitális részéhez. Ugyanis a legfontosabb dolog, amit a következő szálláshelyük kiválasztásakor figyelembe vesznek, a **megbízható internetkapcsolat (64,2%)**. A második leggyakoribb kritérium az éghajlat vagy az időjárás (63,5%). A harmadik helyen a megélhetési költségek állnak (62,8%).

Érdekes módon a távmunkásoknak és a digitális nomádoknak szánt kényelmi szolgáltatások és intézkedések voltak a legkevésbé fontosak (kb. 10%-ig). Úgy tűnik, hogy a nomádvízum vagy a coworking terek elérhetősége csak további kényelmi szempontok, és nem döntő tényezők az úti cél kiválasztásában.

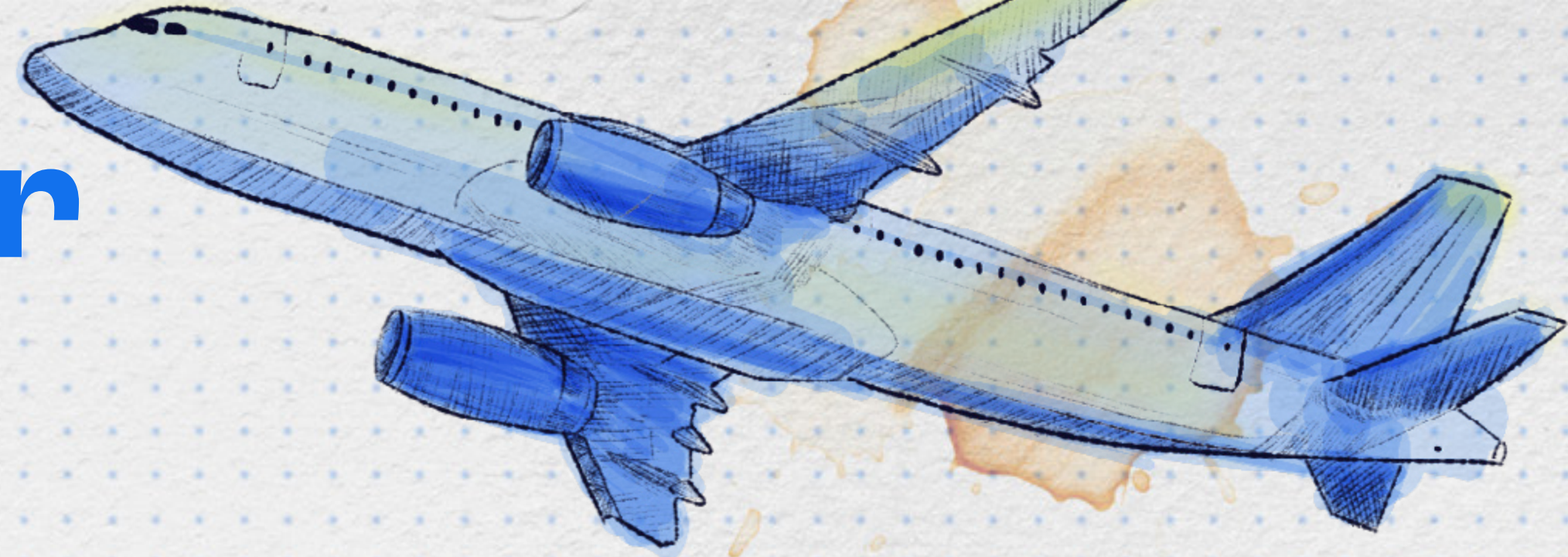
Mi a legfontosabb dolog az úti célok kiválasztásakor?

(max. 5 választható.)



VÁLASZOK: 137

Magasan repülve, bármikor



Függetlenség és szabadság – ez a két szó írja le legjobban, hogyan utaznak a digitális nomádok. A legtöbben **(56%) egyedül utaznak és dolgoznak**, és útközben új barátokra tesznek szert. Majdnem ugyanennyien utaznak **együtt a párjukkal (51%)**. Érthető módon nem sok szülő vagy állattartó van köztük, hiszen az ilyen társasággal való utazás megszervezése sokkal bonyolultabb.

TOP 5: Általában így utazom:

(max. 3 választható.)



TÖBB VÁLASZLEHETŐSÉG VÁLASZOK: 145

Melyik az év legjobb időszaka egy olyan munkához, ami mellett folyamatosan utazhatsz? Egész évben! A válaszadók több mint **70%-a különböző évszakokban utazik**, és 16%-uknak nincs állandó lakhelye.

Általában mikor utazol?

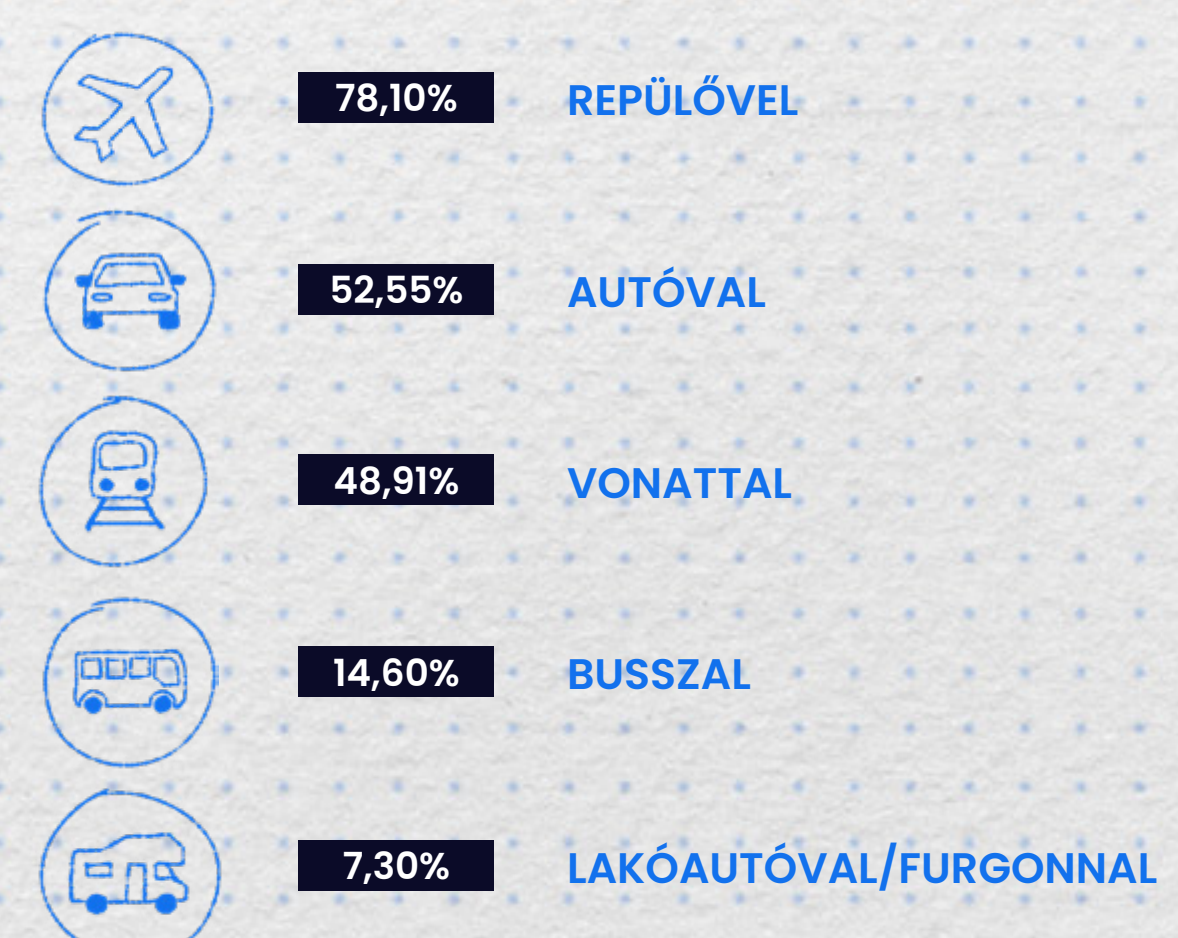


VÁLASZOK: 137

A megkérdezett nomádok **78%-a repülővel** jut el úti céljához. Körülbelül a felük az autót (52,6%) vagy a vonatot (48,9%) választja. Mindössze 2% stoppol.

Általában ezzel jutok el a kiválasztott

úti célokra: (max. 3 választható.)



VÁLASZOK: 137

Departure 4:15pm

Arrival to home 10:15pm

Élmények a javakkal szemben

Melyek a fő okok, amiért megváltoztattad a munkahelyed? TOP 5 (max. 5 választható.)

Szeretek utazni

68,28%

Nagyobb rugalmasságot akartam a munkaidő és a munkavégzés helye tekintetében

55,17%

Jobb életminőségre számítottam egy másik országban

33,79%

Úgy akartam érezni magam, mintha nyaralnék

33,79%

Az alacsonyabb megélhetési költségek miatt

23,45%

TÖBB VÁLASZLEHETŐSÉG

VÁLASZOK: 145

A nomádok szenvedélyes utazók, és ez a szenvedély az, ami leginkább hajtja őket, **amint azt a válaszadók 68,3%-a állította.**

A nomád életmód olyan **rugalmasságot** tesz lehetővé a munkaszervezésben, mint semmi más, ami a válaszadók több mint **55%-a** számára fontos.

Körülbelül egyharmaduk mondta, hogy vagy azért utazik, hogy úgy érezze, mintha nyaralna, vagy azért, hogy jobb életminőséget biztosítson magának. A megélhetési költségeken való spórolás valamivel kevésbé releváns, ezt 23,5% jelölte meg.

A meglátogatott helyszín iránti érzés nem került be az első 5 közé, de közel 23%-ot kapott.



Távoli technológia - a társadalmi korlátok áttörése

A távoli kommunikációt lehetővé tevő technológia korlátlan hozzáférést biztosít az erőforrásokhoz. A tudás és a szakértelem mindenki számára elérhetőbbé válik. A Digitális Egyetem Alapítvány ezt a lehetőséget használja ki projektjeiben, többek között a Success University programban, amely hátrányos helyzetű nők számára teszi lehetővé, hogy informatikai karriert építsenek. Az online programozói tanfolyamok kevesebb költséget és tanítási időt jelentenek, és arra törekszünk, hogy a női résztvevőknek ne kelljen tandíjat fizetniük, össze tudják egyeztetni a munkával és a gyermekgondozással. Ez nem lenne lehetséges, ha nem lenne rugalmas az oktatás, majd később a munka ideje és helye.

Ela Wojciechowska

HEAD OF DIGITAL UNIVERSITY FOUNDATION



Ela Wojciechowska



Nincs jobb hely az otthonodnál? Nem biztos

Sok digitális nomád számára az otthon hagyományos definíciója nem alkalmazható. Számukra az otthon nem egy fizikai helynek felel meg. Közelebb állnak a világpolgári gondolkodásmódhoz, mint az egy adott közösségi egységhez való tartozáshoz.

Ez kihat a társas kapcsolataikra is. Ahogy a jelenésben korábban olvashattuk, a nomádok többsége vagy egyedül vagy a partnerükkel költözik a világ más pontjaira. Statisztikailag **több mint a fele párkapcsolatban él, de nem szülő.** Az egyedülálló alkotják a második legnagyobb csoportot, őket követik azok, akiknek van párjuk és gyermekük.

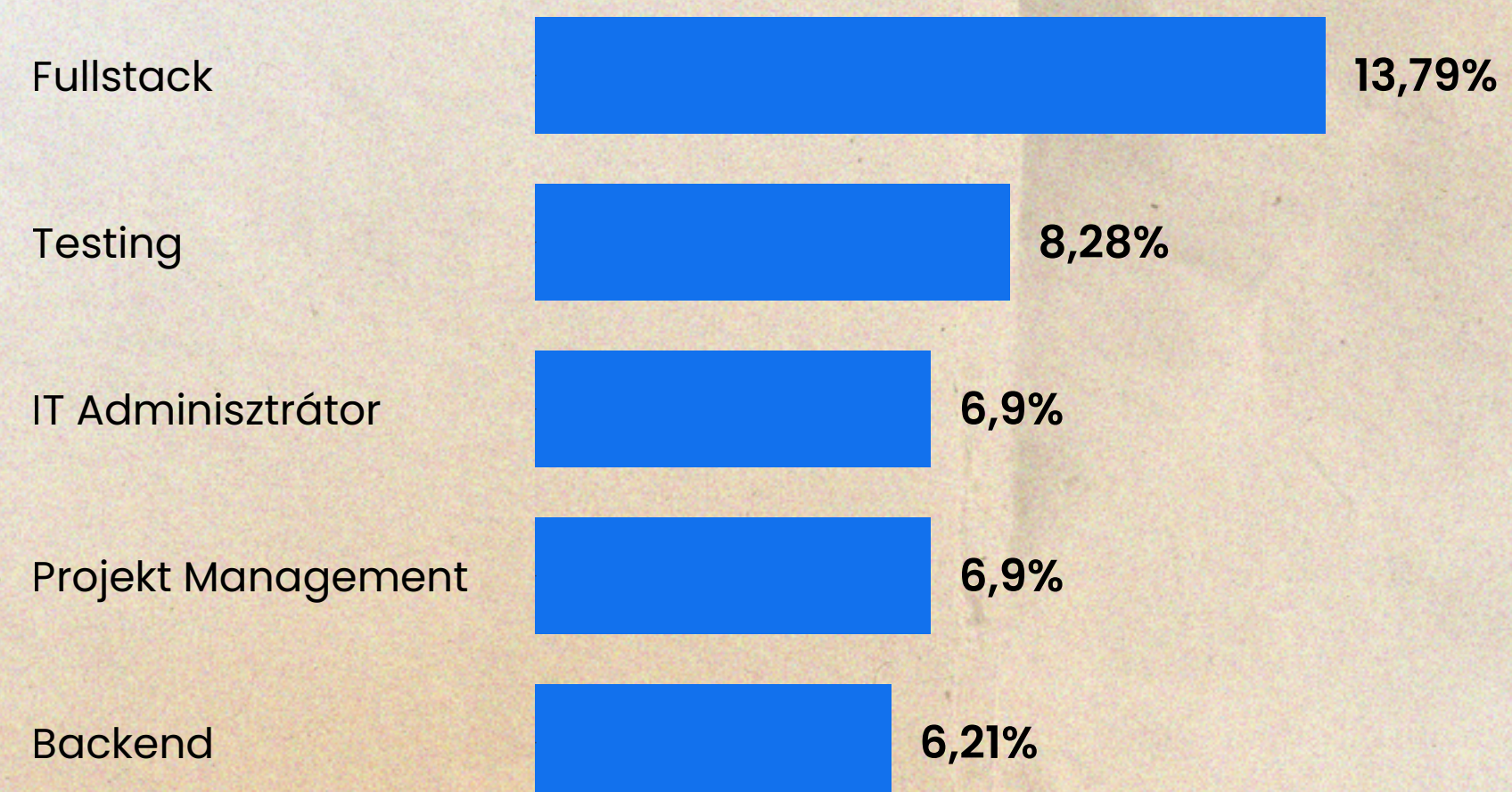


Ennek ellenére a nomádok többnyire lakás- vagy háztulajdonosok: 62%-uknak van saját lakása, ebből 18% bérlő, amíg távol van. **A dolgozó utazók 38%-ának nincs saját háza vagy lakása.**

Digitális nomádok munkában

- 4-ből 3 digitális nomád teljesen távmunkában dolgozik (73,6%).
- Ebben a csoportban a vállalkozói szerződés a legnépszerűbb szakmai együttműködési forma, amit 45,5% jelölt, míg 39%-uk munkaszerződés alapján dolgozik.
- A válaszadók megközelítőleg egyenlő arányban oszlanak meg a szakterületek között. A full-stack fejlesztők alkotják a legnagyobb csoportot, a megkérdezettek közel 14%-át.

Digitális nomádok TOP 5



VÁLASZOK: 145

“Workation”



Saját szervezésű

A válaszadók túlnyomó többsége **(84,8%) saját maga szervezte meg a workation-jét**. Kevesebb mint 10% mondta azt, hogy a munkáltatója szervezett számára utazást juttatásként.



1-3 utazás az utóbbi 3 évben

2020 és 2023 között a válaszadók **31%-a egyszer, 27,2%-a kétszer, 21,5%-a pedig háromszor ment el workation-re**. 20% felett volt azoknak a száma akik több, mint háromszor voltak.

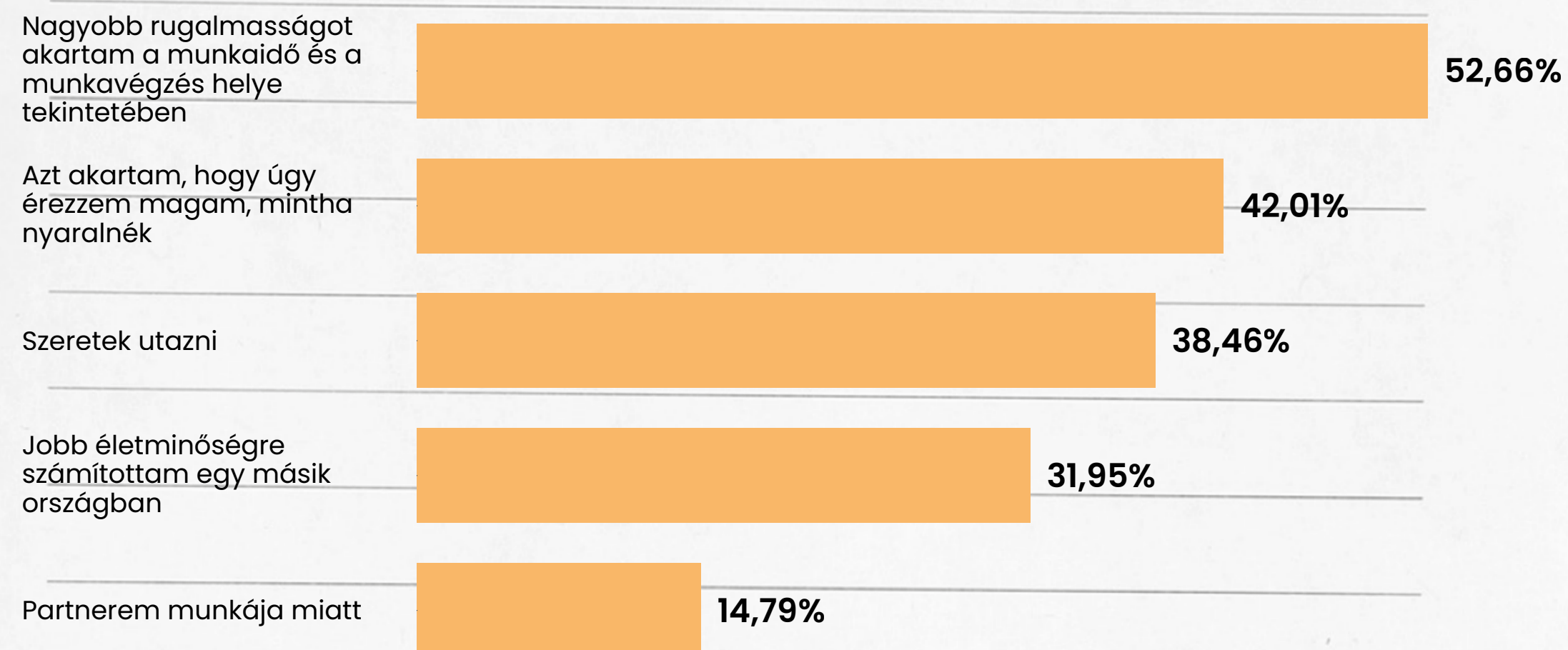


Akár 2 hétig

A **workation időszakok általában 1-2 hétig tartottak (36,7%)**. Az egy hétnél rövidebb és a 2-4 hét közötti utazások hasonlóan népszerűek voltak (17,1%). Elég sokan közülük több mint hat hétig tartottak (16,5%).

Miért válaszd te is a workation-t?

Top 5 indok, hogy te is a workation-t válaszd



TÖBB VÁLASZLEHETŐSÉG VÁLASZOK: 169

Mi a különbség a workationer és a digitális nomád között? Ha kiélvezed a workation előnyeit, miért nem mész egy kicsit tovább, és miért nem teszed ezt életstílussá?

Míg a nomádok elsősorban azért dolgoznak miközben mozgásban vannak, mert szeretnek utazni, addig a workationerek **több mint fele egyszerűen csak nagyobb rugalmasságra vágyik a munkában**. Ezt láthatjuk a két csoportnál is, amikor az otthon- vagy lakásbirtoklásról van szó: sokkal több workationer rendelkezik lakással, amely üresen marad, amíg távol vannak.

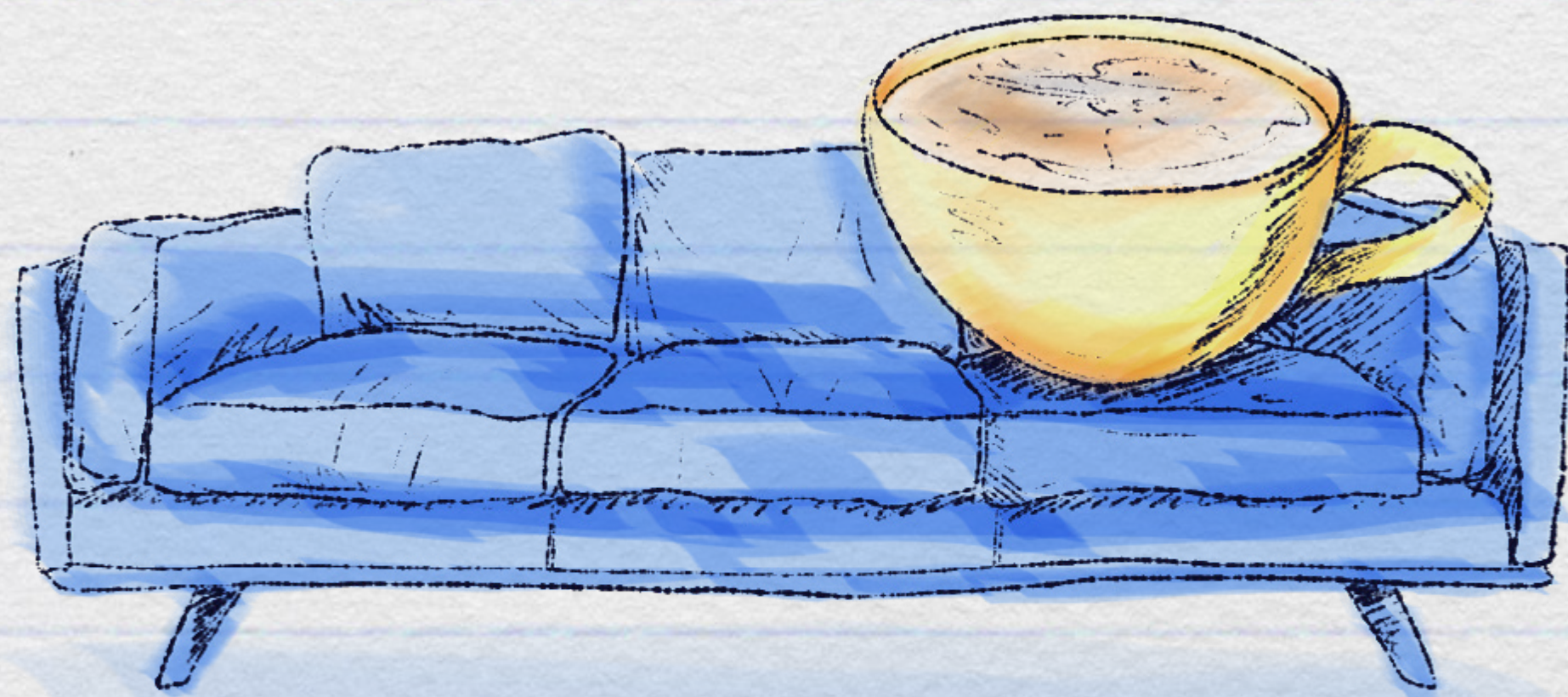
Egy valamivel kisebb csoport azt mondja, hogy szeretné átélni a nyaralás hangulatát. Akkor miért nem mennek egyszerűen nyaralni? Ennek különböző okai lehetnek - nincs (több) fizetett szabadság, hosszabb lehet az utazás, mint egy szokásos nyaralás stb.

Ha a vállalatok szemszögéből tekintünk a dolgozók számára elérhető workationról, akkor néhány okot érdemes megemlíteni, hogy miért is érdemes megfontolni a lehetőséget: a csapat kapcsolatainak és moráljának építése, a jólétükkel való törődés, vagy egyszerűen csak a kemény munkájukért és elkötelezettségükért járó jutalom.

Munka utazás közben

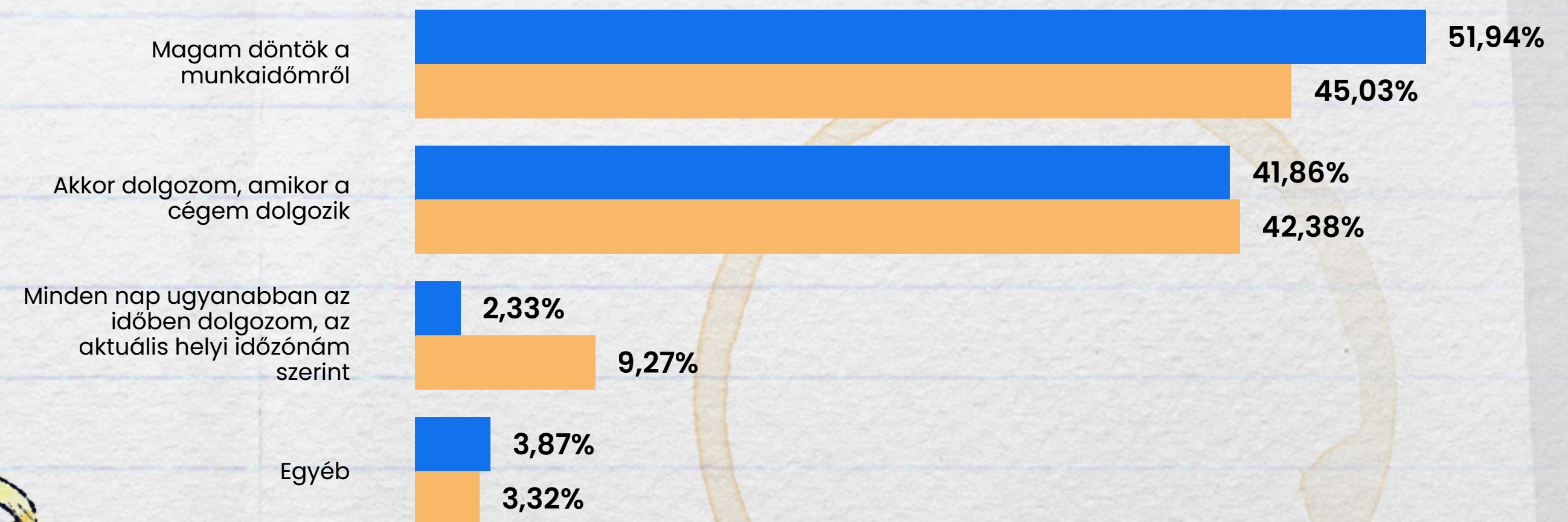
Az utazók mintegy **fele maga dönti el, hogy mikor dolgozik**. Ez az arány a nomádok esetében valamivel magasabb, mint a munkába járóknál (52% vs. 45%). Mindkét csoport körülbelül 40%-a dolgozik akkor, amikor a munkaadója nappal dolgozik, még akkor is, ha ez éjszakai munkát jelent.

A legtöbb utazó nem hagyja el a szállását. A túlnyomó többség a szálláshelyén dolgozik, mind a nomádok (88,4%), mind a workationerek (92,7%) esetében. A második legnépszerűbb helytípus a kávézó vagy étterem (37,2%, 30,5%), a harmadik pedig egyszerűen a szabadtér. A nomádok 16,3%-a dolgozik coworking terekben, míg a workationerek csak 6,6%-uk használja ezeket a létesítményeket.



Mikor szoktál dolgozni utazás közben?

■ Nomádok ■ Workationerek



VÁLASZOK: 129

VÁLASZOK: 151

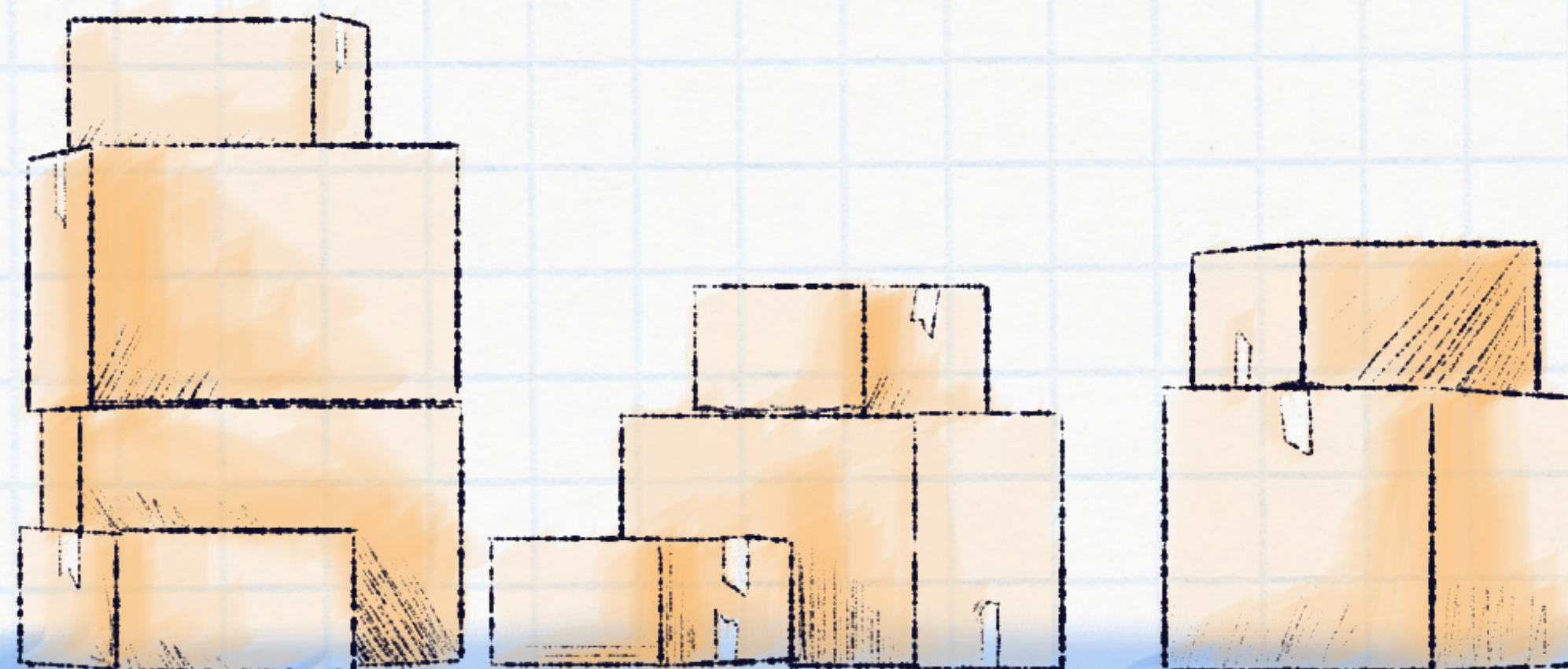
A távmunka legyőzi a relokációt

tel: 671-402-137

2023-ban a **nofluffjobs.com-on található összes álláshirdetés kevesebb mint 1%-a kínált relokációs csomagot**. A No Fluff Jobs-on feladott álláshirdetések segítségével láthatjuk, hogy mennyire is rugalmas az IT szektor - a távmunkára és hibrid munkára vonatkozó ajánlatok meghaladták az irodai munkára vonatkozókat. A hirdetések 2022-ben távmunkát 61,7%-ban, hibrid munkát 10,4%-ban, irodai munkát pedig 27,9%-ban kínáltak. A legtöbb esetben már nem szükséges a költözés egy állás elvállalásához. Ezt a kutatásunk is bebizonyította - az átköltözött válaszadók száma túl kevés volt ahhoz, hogy statisztikai jelentőséggel bírjon.

Általános szinten a legfrissebb adatok ugyanezt sugallják. Egy 2023 első negyedévében végzett tanulmány szerint az új munkahelyek esetében az áthelyezési arány minden idők legalacsonyabb szintjére, 1,6%-ra csökkent az Egyesült Államokban.

Forrás: Challenger, Gray & Christmas, Inc. ©



Háború Ukrajnában

Az európai informatikai munkaerőpiacról 2023-ban nem lehet és nem is szabadna jelentést készíteni anélkül, hogy ne térnénk ki az ukrainai orosz háborúra. A No Fluff Jobs az ukrán piacon is tevékenykedik, és a helyzet közel áll a szívünkhöz. Felfüggesztettük fehéroroszországi működésünket, és egy speciális Help4UA szűrőt indítottunk az ukrán álláskeresőknél kiemelten alkalmas álláshirdetések számára.

Mivel Lengyelországban - a szomszédos országban - található a székhelyünk, megfigyeltük számos IKT-vállalat és szakember áttelepülését Ukrajnából. Az IT Ukraine Association adatai szerint az ukrán informatikai vállalatok **70,8%-a költözött az országon belül vagy részben külföldre**, és Lengyelország volt az egyik legfontosabb ország, ahová áttelepültek.

Forrás: „Do IT Like Ukraine”, IT Ukraine Association & Top Lead, dou.ua

Maguk az informatikai szakemberek is kénytelenek voltak költözni. **64%-uknak kellett lakóhelyet változtatnia**, többnyire nyugat felé. Sokan mégis a városukban maradtak, és áramkimaradások és bombázások ellenére is dolgoztak, hogy gazdaságilag támogassák országukat. Minden negyedik elköltözött ukrán polgár már hazatért.

A külföldre költözők legnagyobb csoportja Lengyelországba ment (35%). Az International Centre for Migration Policy Development 2023-ban még nagyobb ukrán menekültáradattal számol, akár 0,5-4 millió fővel, ami azt jelenti, hogy az informatikai dolgozókra vonatkozó fenti statisztika is növekedhet.

70,8%-a

települt át az Ukrán IT cégeknek

64%-a

költözött el az Ukrán IT szakembereknek

A biztonságos munkahely, mint prioritás

Áttelepített dolgozók száma cégméret alapján



Legnépszerűbb országok áttelepülésre



*Országok havi 9-17
március 11-17
to nyitások*

Forrás: "Do IT Like Ukraine", IT Ukraine Association & Top Lead

A vállalatok fő fókuszká tették az alkalmazottak biztonságának biztosítását az invázió óta. Emiatt sokan áttértek teljesen távmunkára, és támogatást nyújtottak csapataik áthelyezéséhez. A cégek több mint 70%-a legalább 75%-ban távoli munkavégzést biztosít alkalmazottainak.

Annak ellenére, hogy az IT iparág Ukrajnában rendkívül ellenállóan bizonyult, továbbra is stabil bevételi forrás a kormány számára, és sikerült fenntartania a gazdaság működését. Az üzleti vállalkozások nagy többsége (84%) legalább 90%-ban megtartotta szerződéseit a foglalkoztatottaival a háború első hónapjai után, és a fejlesztők 84%-a tudott továbbra is teljes munkaidőben dolgozni. **Az egyik módja az üzletmenet folytonosságának biztosításához a költözés volt.**

Oksana Izmailova

CHRD OF PIN-UP GLOBAL

Pin-UP
GLOBAL



A csapat biztonságának és jólétének biztosítása

Az ukrajnai háborús körülmények között maximálisan gondoskodunk az embereinkről, figyelembe véve a szakemberek minden egyes kategóriájának igényeit: azokat, akik a frontra mentek, azokat, akik továbbra is Ukrajnában dolgoznak, és azokat, akik elhagyták az országot.

Azoknak, akik a frontra mentek, megtartjuk és kifizetjük a keresetüket, emellett pedig segítséget nyújtunk a szükségleteik kielégítéséhez. Azt is mérlegeljük, hogyan fogjuk a veteránokat a háborúból való visszatérésük után a munkához igazítani.

Azoknak, akik Ukrajnán kívül dolgoznak, segítünk a foglalkoztatási eljárásban, az adott ország törvényeinek megfelelően, az áthelyezésben és a szálláskeresésben az irodáink helyszíninek közelében.

Azok számára, akik Ukrajnában maradnak, a biztonságot helyezük előtérbe. Kijevi irodánkban kényelmes környezetet alakítottunk ki, szállással, vízzel, élelemmel és zuhanyzóval.

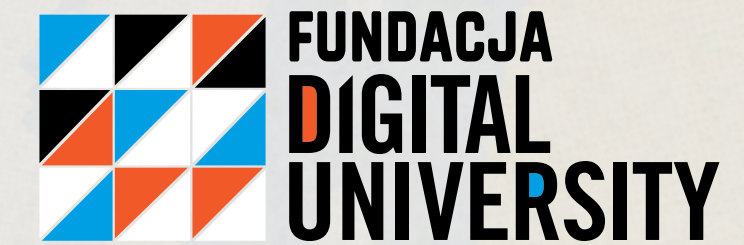
Az Ukrajnában maradt csapat tagjai rugalmas munkamoddellel rendelkeznek - dolgozhatnak az irodából vagy otthonról, de a két változat keveréke is lehetséges. Minden szakember számára biztosítjuk a szükséges felszerelést, függetlenül a munkamodelltől. Továbbra is minden szakemberünknek juttatásokat biztosítunk, többek között egészségbiztosítást, angol nyelvtanfolyamokat, pszichológiai segítséget, jogát és sportolási lehetőségeket.

Megértjük, hogy ilyenkor az embereknek további pihenésre és időre van szükségük,

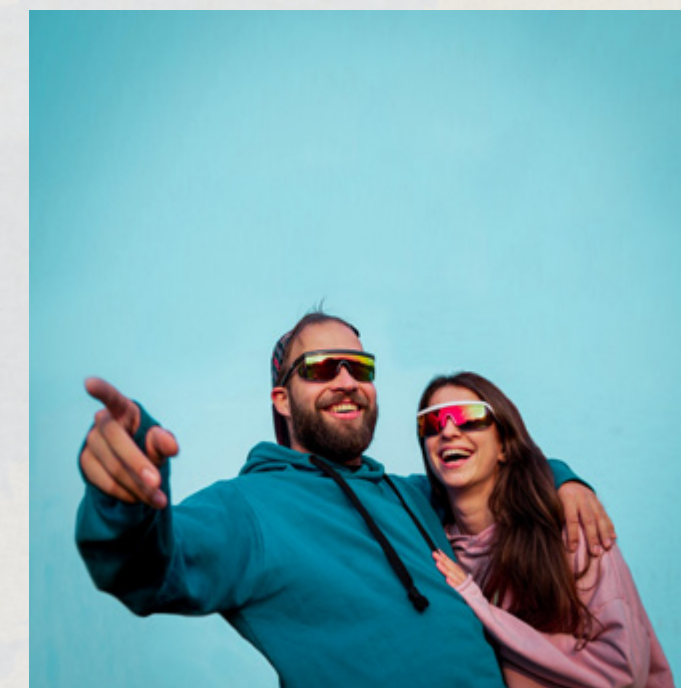
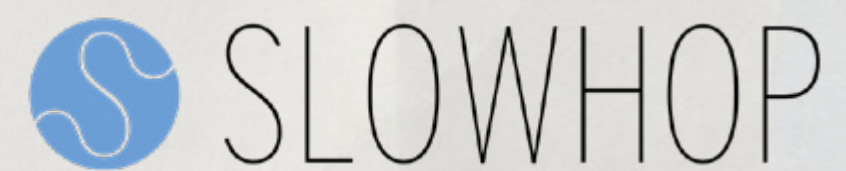
ezért a háborús időszak alatt érvényes korlátozások ellenére szabadnapokat biztosítunk, aktívan szervezünk vállalati rendezvényeket és csapatépítő tevékenységeket, valamint a törvények ellenére szabadnapként tartjuk meg a munkaszüneti napokat, amit egyébként a háború fennállta akadályozna.

Jelentős figyelmet fordítunk munkatársaink szakmai fejlődésére - 130 embert képeztünk ki belső szakemberek által, és külső tanfolyamokat és képzéseket biztosítunk. Ez lehetővé teszi, hogy szakembereink még ezekben a nehéz időkben is fejlődjenek és fejlesszék képességeiket. Továbbra is erőfeszítéseket teszünk szakembereink biztonságának, kényelmének és jólétének biztosítása érdekében.

Partnereink



Maciej Straus



Módszertan

A jelentés egy harmadik fél által végzett kutatás alapján készült, elsősorban a No Fluff Jobs által a 2023 márciusa és júniusa közötti időszakban CAWI-módszerrel végzett felmérés alapján. A felmérés olyan **európai IT-specialistáknak szól, akik megváltoztatták a helyet ahonnan dolgoztak**, ami alatt a földrajzi elhelyezkedést értjük, és nem a vállalatot, ahol dolgoznak. A cél az volt, hogy megismerjük az utazásaik során szerzett tapasztalataikat.

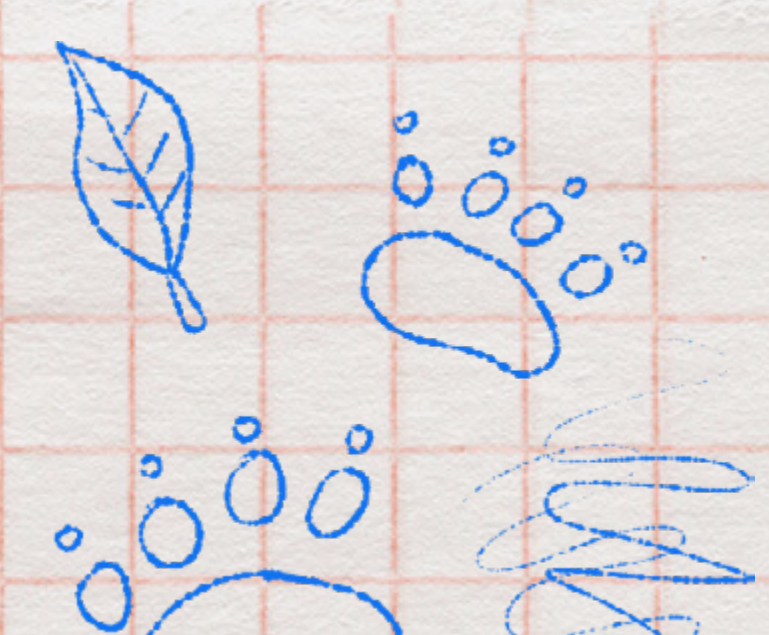
Az összegyűjtött 944 válaszból 517-et választottunk ki. Miért kerültek ki ennyien? A kutatócsoportot azokra az emberekre szűkítettük, akik az **előző 3 évben** egy időben dolgoztak és utaztak, a COVID-19 világjárvány kezdetét jelölve meg kiindulópontként.

A felmérésben **két alcsoportnak tettünk fel részletes kérdéseket: a digitális nomádoknak (145 válaszadó) és a workationereknek (169 válaszadó)**. Meg kell jegyezni, hogy módszertani okokból a digitális nomádságra vonatkozó kérdésekre válaszoló személyek nem kaptak kérdéseket a workationre vonatkozóan, és fordítva. Úgy döntöttünk, hogy szétválasztjuk ezt a két csoportot, még akkor is, ha egy digitális nomád is mehet workationre.

Mivel a jelentés célja, hogy átfogó képet adjon az IT-szakemberek mobilitásáról, nem hagyhatuk ki az **ukrán IT-szakemberek hazájukon kívüli mozgását és munkáját**.

Nem minden kérdésre kellett válaszolni, és a válaszadók bármikor befejezhették a felmérést, ezért minden egyes alkalommal, amikor az eredményeket ismertetjük, a válaszok számát is megadjuk. Emiatt a maximális hiba aránya kérdésenként eltérő lehet, és 4-6% közötti tartományba esik.

DAILY ROUTINE
→ an routine
→ meet up
→ weekly work
→ work
→ classes
→ new routine



Kiadó:

**NO
FLUFF
JOBS**

No Fluff Jobs sp. z o.o., Gdynia

KÖVESS MINKET A SOCIAL MÉDIÁN IS!



1 600+



12 500+



1 440+



2 050+

Riport partnerünk:

affirm

A kiadvány a következő személyek részvételével készült:

Kutatás:

Adrianna Michno

Design:

Karolina Pałka

Írt szöveg, ellenőrzés, fordítás:

Hédi Németh, Szabina Tóth,

Gergő Lóránt

🗨 Kérdésed vagy javaslatod lenne számunkra?

Lépj velünk kapcsolatba

hellohu@nofluffjobs.com

NO TM
FLUFF
JOBS

nofluffjobs.com