

# Як ефективно працевлаштовувати в ІТ у Польщі в 2022 році?

8 практичних порад

Дізнайтесь, як отримувати якісні віггуки на вакансії, якими зараз є тренди на польському ринку праці та як виглядає профіль програміста у Польщі

# 72% IT-спеціалістів шукають роботу на профільних сайтах із пошуку роботи

Згідно з цією статистикою, сайти з вакансіями в IT-сфері є найкращим середовищем для залучення цінних кандидатів. Оптимізація процесів пошуку та найму співробітників на спеціалізованих сайтах з оголошеннями допоможе збільшити кількість якісних заявок.

Уся інформація базується на внутрішніх даних порталу No Fluff Jobs та результатах досліджень, проведених на репрезентативних групах IT-спеціалістів.

Це надійне джерело практичних порад стане у пригоді при плануванні процесів найму в Польщі з метою охоплення більшої кількості кандидатів, які найкраще підійдуть на ваші вакансії.

**{NFJ} Insights**



## No Fluff Jobs — справжній магніт для Middle та Senior спеціалістів.

На платформі No Fluff Jobs ви  
отримаєте 91% якісних заявок від  
досвідчених розробників.\*

\* Якісні заявки — це резюме, що відповідають вимогам оголошення. Джерело: Звіт про дослідження ефективності сайтів із вакансіями в IT-сфері, грудень 2021, MANDS.

# 1

## Публікуйте вакансії на початку тижня

Наші дослідження показують, що **найбільше відгуків на вакансії для IT-спеціалістів компанії отримують по понеділках.**

Кількість відгуків залишається високою до четверга. Цікаво, що багато кандидатів також надсилають резюме у вихідні, переважно у неділю. Згідно з даними, найзручніший час доби для надсилання резюме — ранок, обід та пізній вечір.

Кількість відгуків протягом тижня



Джерело: внутрішні дані No Fluff Jobs

У **понеділок** надсилають на **150%** більше резюме, ніж у суботу

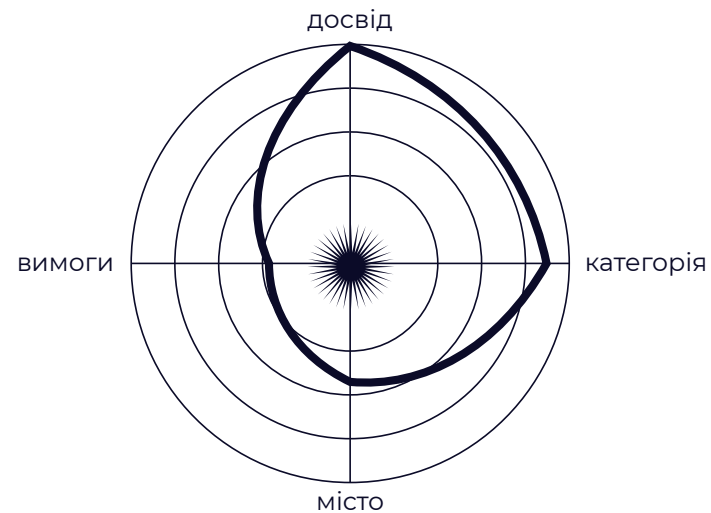
Публікуйте вакансії на початку тижня, а якщо нова вакансія відкривається у п'ятницю, краще відкладіть її розміщення до понеділка. Завдяки цьому ви отримаєте більше переглядів вакансії та охопите більше кандидатів.

# 2

## Правильно визначте назву вакансії та зміст рекламного оголошення

Найпоширеніші запити про роботу в пошуковій системі No Fluff Jobs стосуються рівня синьорності вакансії (34%) та спеціалізації (31%). Бажане розташування (місто, де виконуватиметься робота) цікавить менш ніж 20% користувачів. Варто зазначити, що менш ніж 3 роки тому місце роботи було основним критерієм пошуку оголошень і становило понад 50% усіх запитів. Потім настала ера дистанційної роботи.

### Уподобання щодо методів пошуку вакансії



Джерело: внутрішні дані No Fluff Jobs

**Якщо ви шукатимете команду розробників\* на No Fluff Jobs, ви отримаєте на 38% більше переглядів, ніж на сайтах найближчих конкурентів.**

Сервіс зі створення оголошень вакансій на No Fluff Jobs подбає, щоб ваша вакансія містила всю найважливішу для кандидата інформацію. Не забудьте також включити в назву оголошення ключову інформацію, завдяки якій її буде краще помітно в пошукових системах і соцмережах.

\* Команда розробників складається з таких спеціалістів: Backend, Frontend, Fullstack і Project Manager.

\*Джерело: Звіт про дослідження ефективності сайтів із вакансіями у сфері IT, грудень 2021, MANDS.

# 3

## Подбайте про потреби кандидатів

Зібрані нами дані показують, що кандидати в першу чергу звертають увагу на розмір пропонованої зарплати, опис проекту і завдань, вимоги до місця роботи.

Тож цю інформацію варто подати належним чином. Пристосуйте ключові елементи оголошення до стандартів ринку так, щоб вони відповідали очікуванням кандидатів.

Що кандидат хоче бачити в оголошенні



Джерело: Досвід кандидатів у сфері IT 2020. Звіт SmoothieHR, No Fluff Jobs

Лише 5% Middle і Senior спеціалістів шукають інформацію про бенефіти.

# 4 Запропонуйте зарплату, адекватну ринковим стандартам

„Show me the money” — цей знаковий вислів вперше пролунав у фільмі Джеррі Магуайера в 1996 році.

Згідно з даними, кандидати мають схожі вподобання і в оголошеннях у першу чергу звертають увагу на розмір оплати праці. При виборі нового працедавця — як і в житті — перше враження має значення.

Тож слідкуйте за ним і крокуйте в ногу із ринком.

**35%**

кандидатів не відгукуються на вакансію без інформації про зарплату.

Джерело: Дослідження gp.pl

Для визначення розміру зарплати скористайтеся нашим калькулятором, щоб дізнатися середній ринковий заробіток ІТ-спеціалістів на потрібних вам посадах.

Спробуйте зараз!

CODE  
CODE  
CODE

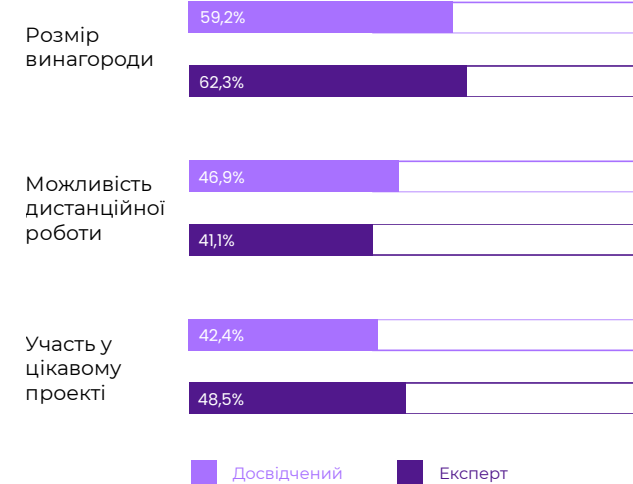
# 5

## Покажіть себе з найкращого боку

Рівень зарплат в ІТ постійно зростає. Це означає, що досвідчені фахівці, які планують змінити роботу, дедалі більше уваги приділяють іншим питанням. Важливим також стає тип проекту, його вплив на навколишнє середовище та цінності, що стоять за ним.

Не забудьте правильно підкреслити всі переваги роботи у проекті, якого стосується вакансія, та якомога точніше і детальніше описати завдання, що виконуватиме майбутній співробітник — тут важливий прагматизм.

Які чинники були вирішальними для початку співпраці з нинішнім роботодавцем?



Джерело: Звіт Компетенції в ІТ 2021

Понад 45% досвідчених ІТ-спеціалістів вирішили співпрацювати з нинішнім роботодавцем через можливість участі в цікавому проекті.

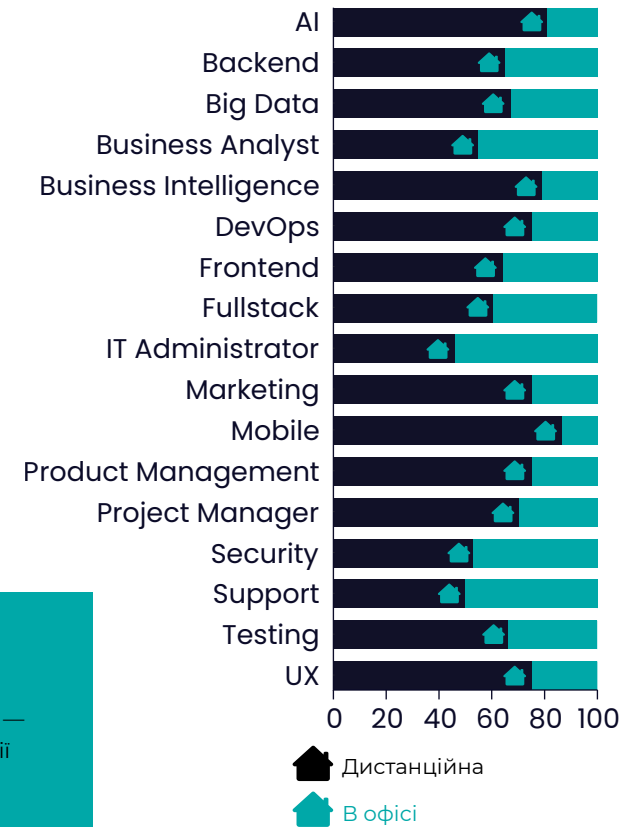
# 6

## Дистанційна робота — новий стандарт

2021 рік став роком дистанційної роботи. Вперше за 7-річну історію аналізу ринку, який проводить No Fluff Jobs, можливість працювати поза офісом обігнала Варшаву в рейтингу місьць у вакансіях.

Під час пошуку кандидатів варто орієнтуватися на дистанційних співробітників. 2/3 усіх вакансій, опублікованих у 2021 році, передбачали можливість дистанційної роботи. До того ж 47,6% фахівців стверджують, що можливість працювати дистанційно була ключовим фактором для початку співпраці з нинішнім працедавцем.\*

Кількість відгуків на вакансію, що пропонує дистанційну роботу чи роботу в офісі, в обраних категоріях



Понад **66%** усіх вакансій — це пропозиції дистанційної роботи.

Джерело: Внутрішні дані No Fluff Jobs

• BES

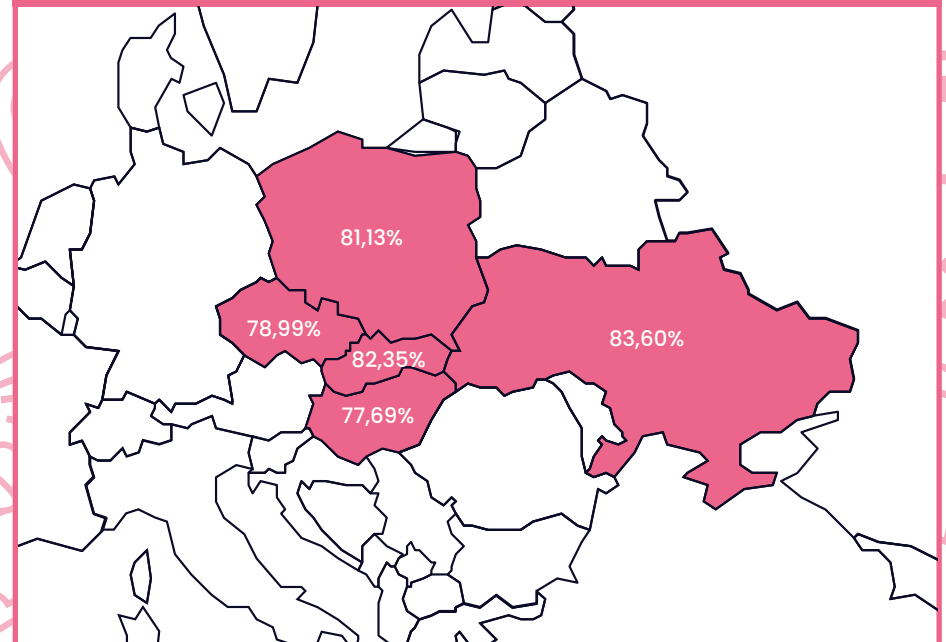


# 7 Будьте готові працевлаштувати спеціалістів із Центральної та Східної Європи

Тенденція дистанційної роботи також є відповіддю на нестачу кадрів, що постійно зростає. Польські компанії дедалі частіше наймають спеціалістів із Центральної та Східної Європи — регіонів із кількома сотнями тисяч культурно близьких і висококваліфікованих ІТ-спеціалістів.

No Fluff Jobs доступний у 5 країнах у 7 мовних версіях, що робить його ідеальною платформою для пошуку співробітників з-за кордону. До того ж рекламу для всіх цих ринків можна запуснути одним кліком.

Бажання дізнатися більше про нову вакансію серед ІТ-спеціалістів із обраних країн



Джерело: Звіт "ІТ-спеціалісти Центральної та Східної Європи"

Майже 80% ІТ-спеціалістів із Центральної та Східної Європи активно шукають роботу або готові прийняти пропозицію, коли з'явиться така можливість.

# 8 Підбайте про відповідну кількість оновлень

Так звані оновлення оголошення використовуються для того, щоб ваша вакансія знову з'явилася в топі нещодавно опублікованих, і допомагають збільшити кількість якісних відгуків.

Дослідження порталів із вакансіями у сфері ІТ, проведене Дослідницьким інститутом MANDS, показало, що на одне оновлення на сайті No Fluff Jobs припадає майже 8 якісних відгуків. Це втричі більше, ніж у найближчих конкурентів.



Дані, використані для створення цього посібника, отримані з **90 944** вакансій, опублікованих у 2021 році. На їхній основі також створене наше флагманське видання — Річний звіт 2021, з якого ви дізнаєтеся про найважливіші тенденції в різних напрямках на ринку праці в ІТ.

Ми постійно збираємо дані, які допомагають нам краще зрозуміти профіль польського ІТ-спеціаліста, що призводить до постійного збільшення кількості активних користувачів порталу вакансій No Fluff Jobs та ефективності вашого найму.

Щоб знайти найкращі рішення для ваших потреб, зв'яжіться з нами за адресою [sales@nofluffjobs.com](mailto:sales@nofluffjobs.com) або



## No Fluff Jobs — найнижчі витрати на якісні відгуки на ваші вакансії. Крапка.

Середня вартість одного якісного відгуку становить 44,18 злотих. Це на 12 злотих менше, ніж у найближчих конкурентів.\*

\* Якісні відгуки — це резюме, що відповідають вимогам, зазначеним у вакансії.  
Джерело: Звіт про дослідження ефективності порталів з ІТ-анонсами, грудень 2021, MANDS.