



Nők az IT világban

Esélyek és lehetőségek

Esélyek és lehetőségek. Mik a No Fluff Jobs céljai ezzel a tanul- mánnyal?



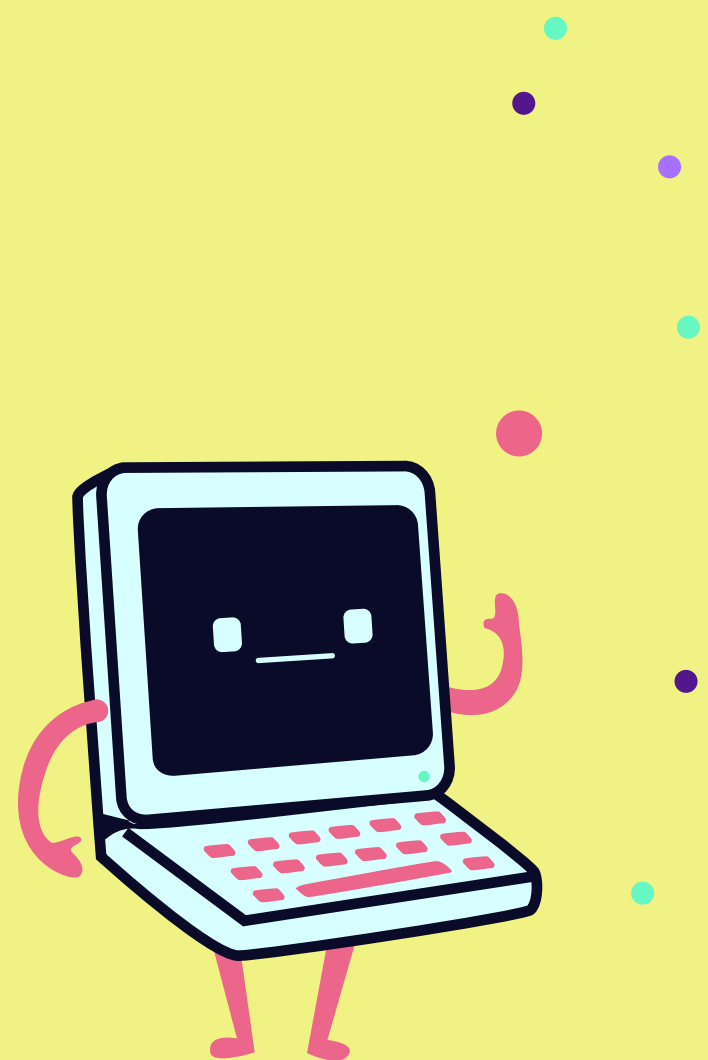
Ez a történet a nők pályaválasztásáról szól. Milyenek valójában az esélyeink és lehetőségeink az informatikában? Tényleg magas a belépési küszöb? És ha igen – hogyan lehetne csökkenteni? Milyen kompetenciákat érdemes fejleszteni? Mi az, ami vonz minket az informatikában, és mi az, ami megrémiszt minket? Mi motivál és mi készítet arra, hogy kiutat keressünk?

Bár NFj-ként immár harmadik éve vesszük elő a nők az informatikában témát, most először végeztünk felmérést több ország körében. Ráadásul ezt a kiadványt 2 változatra osztottuk. Először az alapváltozatot tesszük közzé.

Reméljük, hogy ez a kimutatás bátorít és biztat Benneteket arra, hogy soha nem késő változtatni. Hisszük, hogy bármikor változtathatsz az informatikához vezető utadon!

Tartalom

01. Módszertan	4
02. Fókuszcsoport	5
03. No Fluff Jobs COO kommentje	6
04. A globális munkaerőpiac tendenciái	8
05. Tanulmányok	9
06. Hearsay Systems – Imre Andrea kommentje	12
07. A nők helyzete az informatikában	13
08. Összefoglaló	22



Módszertan



A felmérést 2022 januárjában és februárjában végeztük, és az IT-iparban dolgozó nőknek címeztük, valamint azoknak, akik számára ez csak a következő lépés a szakmai karrierjükben. Eddig 412 nő vett részt a felmérésünkben.

A felmérést a SurveyMonkey eszköz segítségével hoztuk létre, és elsősorban a közösségi médián keresztül népszerűsítettük.

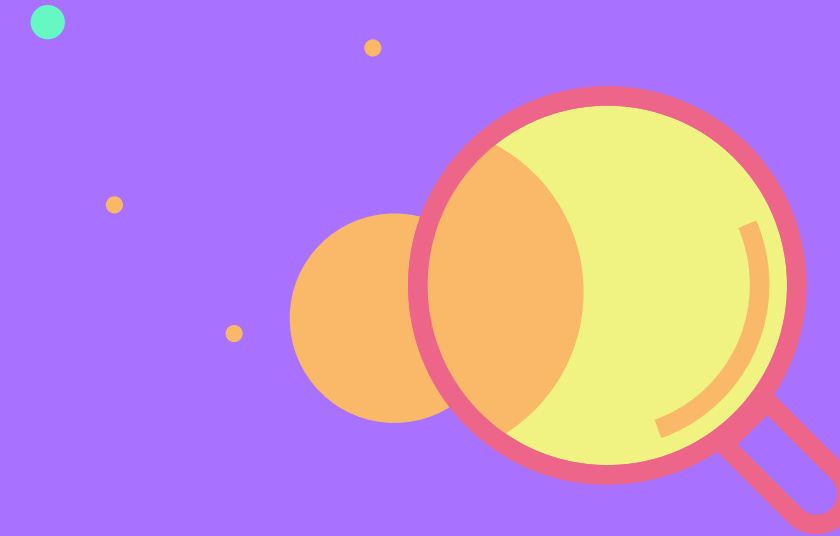
A 2020-ban a Magyarországon dolgozó informatikusok csoportja megközelítőleg 170 600 szakember*.

A vizsgálat maximális hibája 5 %.

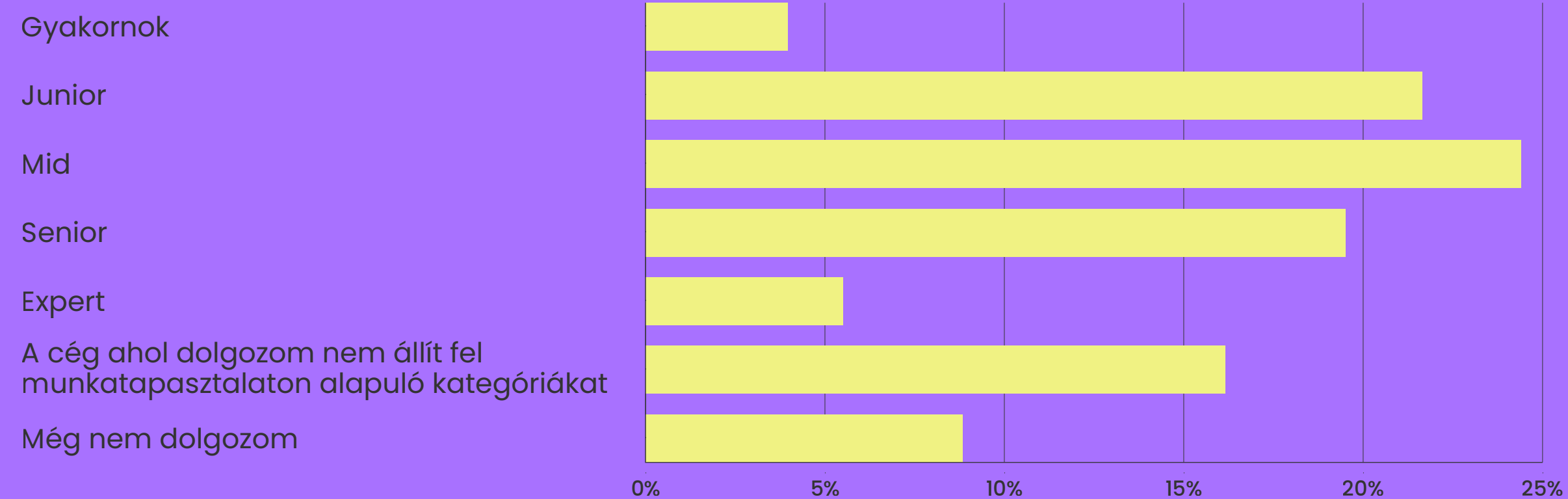
* Az összes informatikában dolgozó nő és férfi száma 2020-ban az Eurostat szerint.



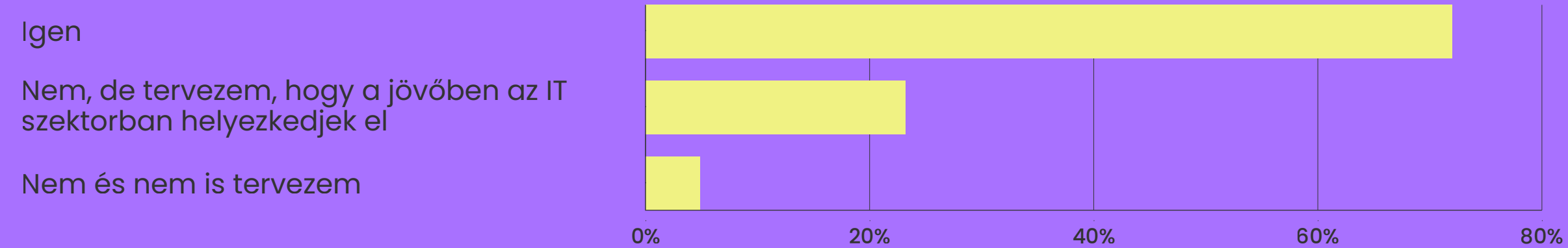
Fókuszcsoport



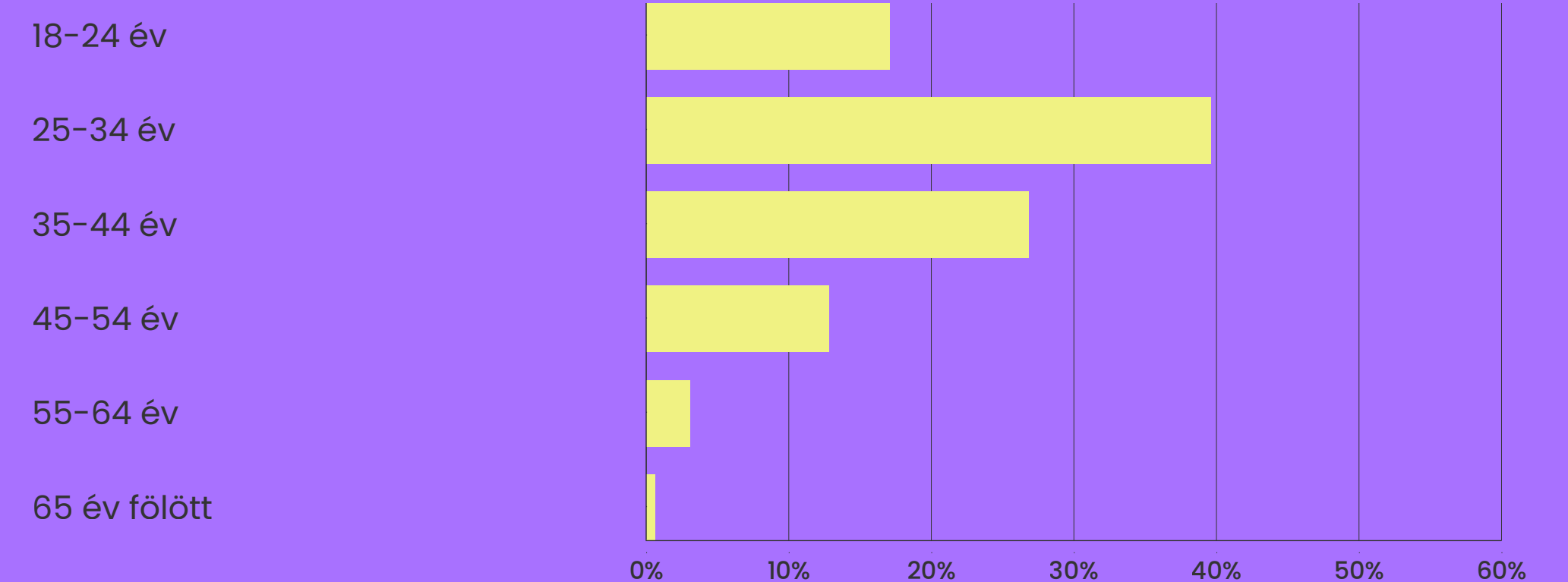
MUNKATAPASZTALAT



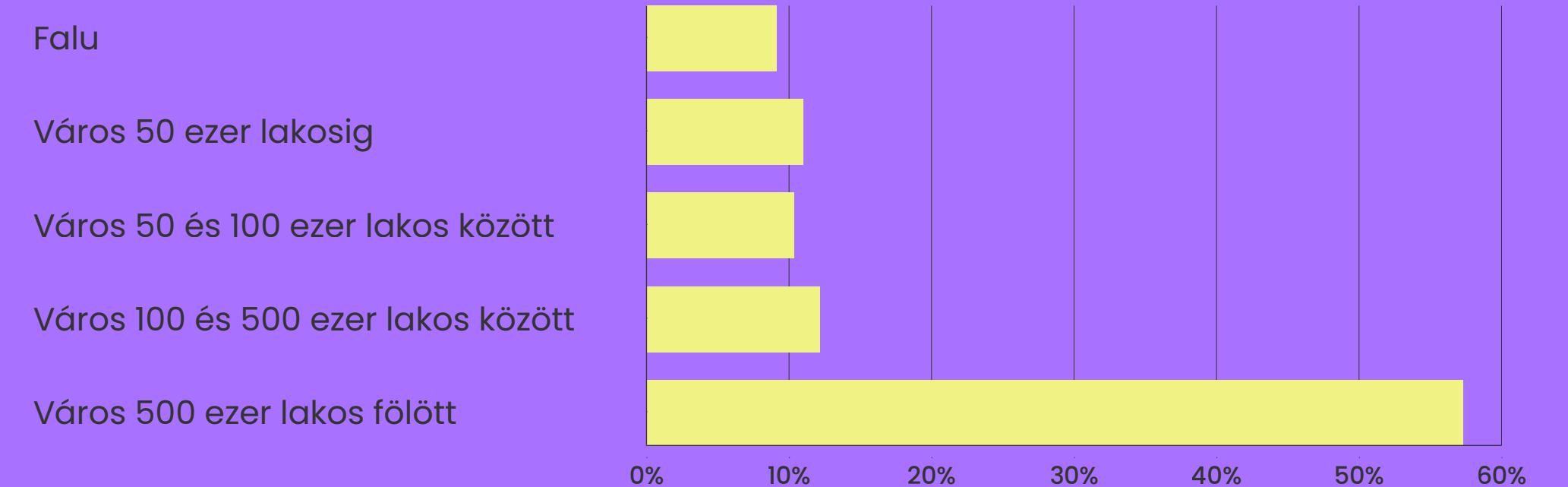
JELLENLEG AZ IT SZÉKTORBAN DOLGOZOL?



ÉLETKOR



HOL LAKSZ?





NO FLUFF JOBS COO

Magdalena Gawłowska-Bujok

Informatikában dolgozó nőként bátran állíthatom, hogy ez a fejlődési út lehetséges! Nagyon szerencsés vagyok, hogy a férjemmel együtt már 7 éve megvalósítjuk az álmunkat, a No Fluff Jobs fejlesztését. A kezdetektől fogva a saját feltételeink szerint csináljuk – a tisztelet, az őszinteség és a transzparencia alapján. Erőnk éppen a sokszínűségünkben rejlik. Kiegészítjük egymást a magán életben és az üzleti életben egyaránt.

Ez az első magyar kiadása az NFJ kutatásnak ebben a témában. Szeretnénk támogatni és népszerűsíteni az esélyegyenlőség és az egyenlő bérezés gondolatát, és minden olyan jelentkezőnek, aki habozik a technológiai pályára lépni, azt mondjuk: „Hajrá! Várunk rátok!”. A jelentés következő oldalain megismerheted, hogy milyen utat jártak be kollégáid, mivel kellett szembenézniük, és milyenek a fejlődési esélyeik az iparágban.

Drukkolok nektek!
Sok bátorságot és kitartást kívánok!



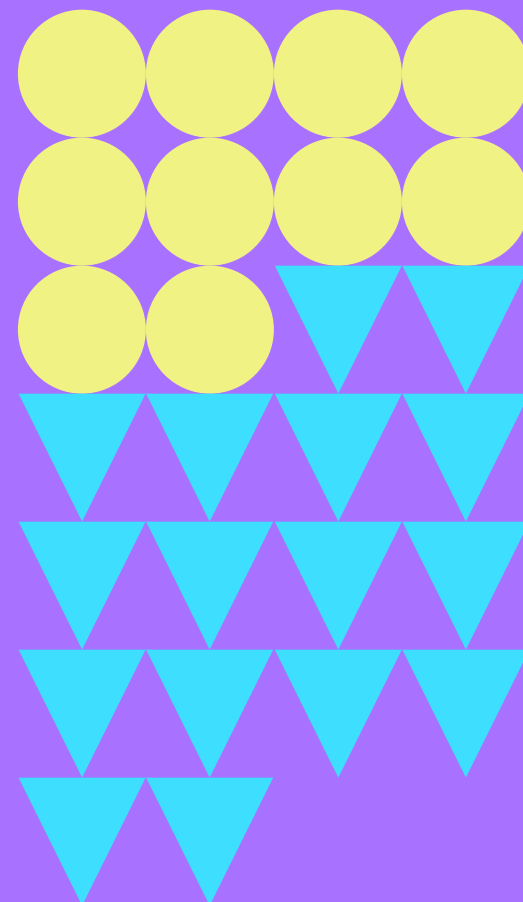
Nők a No Fluff Jobs-nál



Mi a helyzet a nőkkel az NFJ*
közösségben?

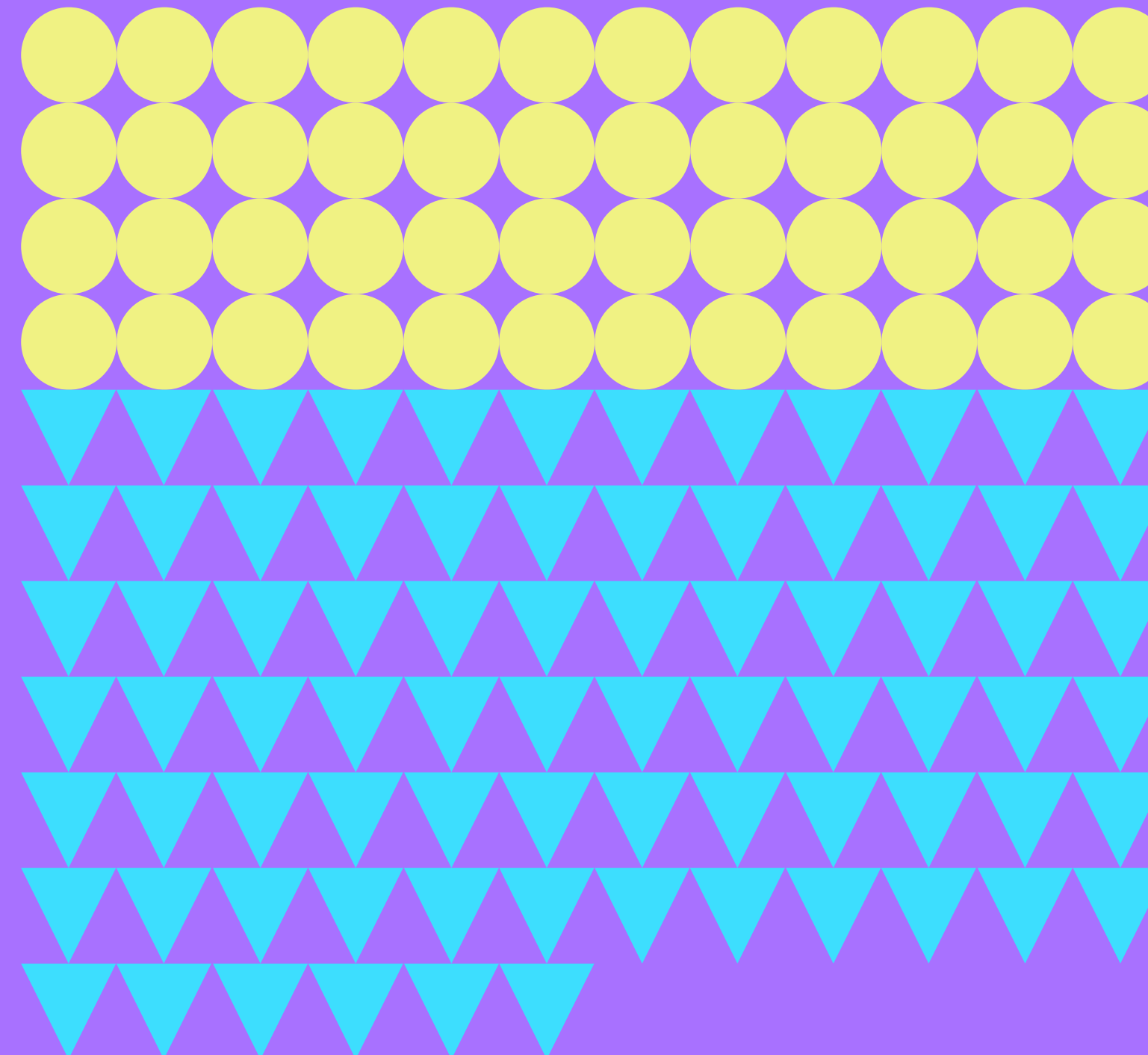
VEZETŐI POZÍCIÓK

NŐK 10 FÉRFIAK 16



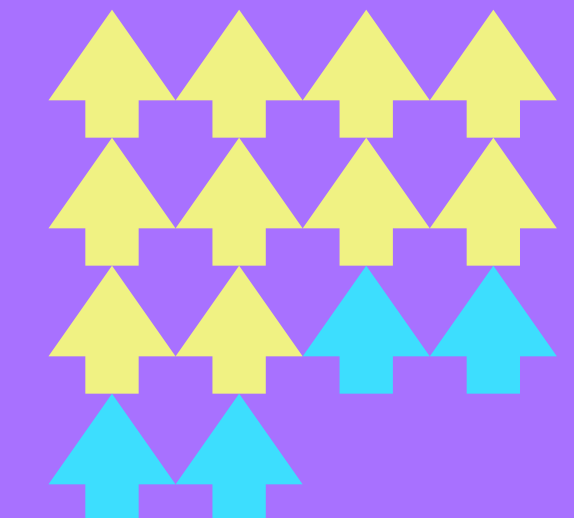
AZ NFJ-NÉL DOLGOZÓ NŐK SZÁMA

NŐK 48 FÉRFIAK 78

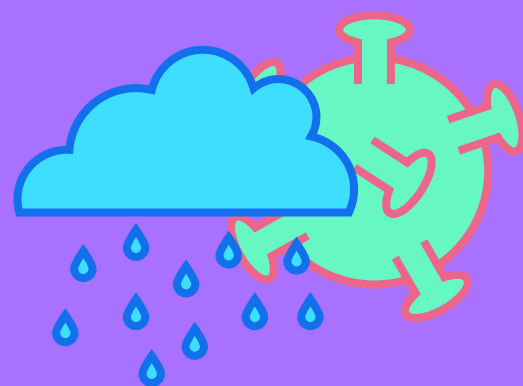


ELŐLÉPTETÉSEK 2021-BEN

NŐK 10 FÉRFIAK 4



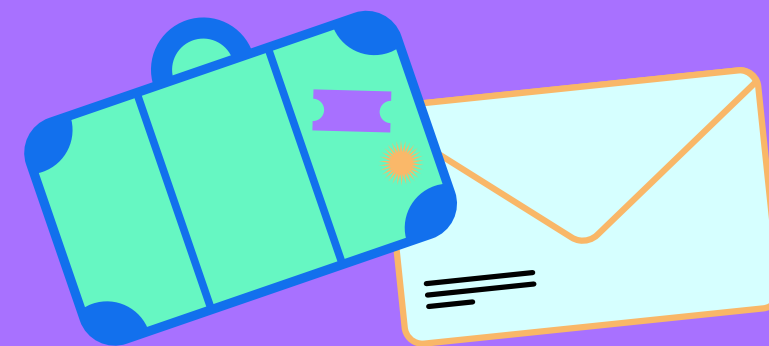
A globális munkaerőpiac tendenciái



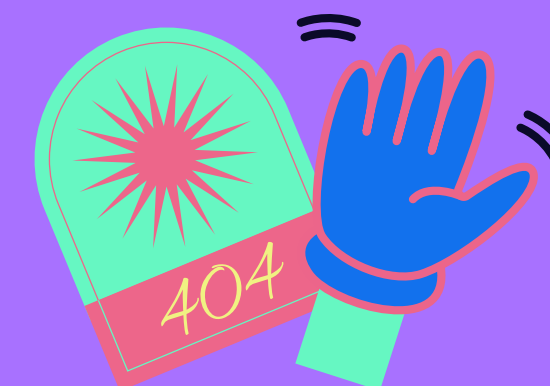
A nőket jobban sújtotta a világjárvány: több nő dolgozik olyan iparágakban, amelyek a világjárvány veszteségei lettek.



Világszerte a nők kis százaléka tölt be vezetői pozíciót, és ezek a) jobban fizetettek b) biztonságosabbak elbocsátások esetén.



Sok lemondás



Elbocsátások: A nők munkahelyváltásra vagy iparágváltásra kényszerülnek. Prioritások: FLEXIBILIS MUNKAADÓ, mert például fel kell karolni a távoktatásban a gyerekeket, a munka és a magánélet egyensúlya (a Deloitte szerint a nők elégedettsége a munka és a magánélet egyensúlyával a világjárvány alatt 70%-ról 32%-ra csökkent).



Az új helyzet sok nőt mozgósított szakmai változtatásokra.



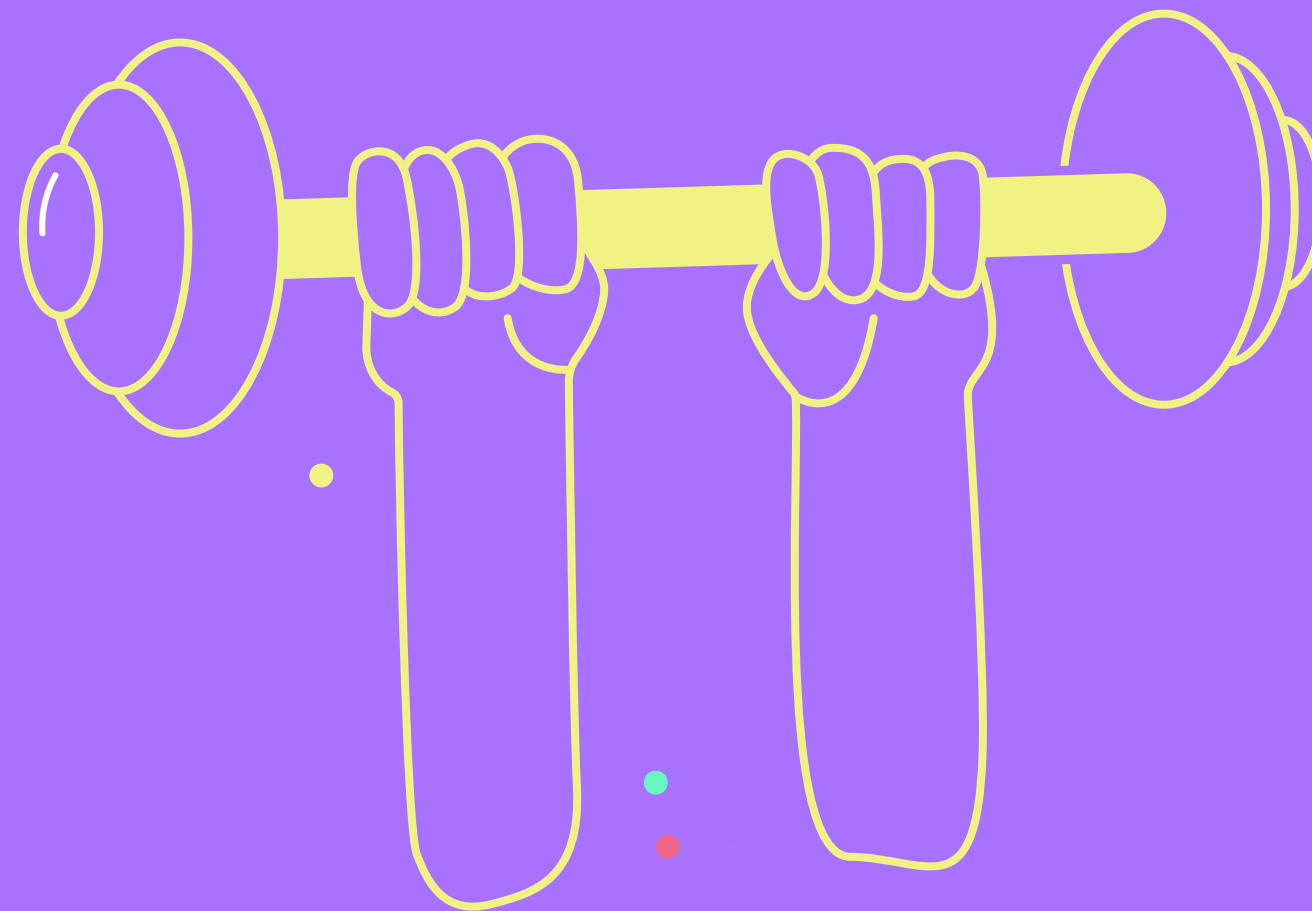
Az IT biztonságos menedék, mert: nő a bérszakadék (Az Eurostat 2020-as adatai szerint Európában akkoriban körülbelül 8,4 millió szakember dolgozott az IT területén. A tervek szerint 2030-ra ez a szám 20 millióra nőne.)



Az Eurostat 2020-as adatai: Lengyelországban az informatikai szakemberek 15%-a volt nő. Európában a nők 18,5%-a – Európa 27 országából áll.

Miért vannak tehát a nők ilyen kisebbségben az informatikában? Keressük a választ.

Függetlenség, önfegyelem ... a fejlődésért tenni kell!



Az egész informatikai világ komplikált. Jelöltek, szakemberek, informatikai toborzók – egy hangon jelezték, hogy a karrierépítés az iparágban minden szakaszban folyamatos tanulási folyamat.

A jelölteknek képezniük kell magukat ahhoz, hogy a HR-esek figyelmét felkeltsék. A szakembereknek „naprakésznek” kell lenniük, hogy megőrizzék versenyképes pozíciójukat a munkaerőpiacon. A toborzók viszont proaktív munkavállalókat és alkalmazottakat várnak.

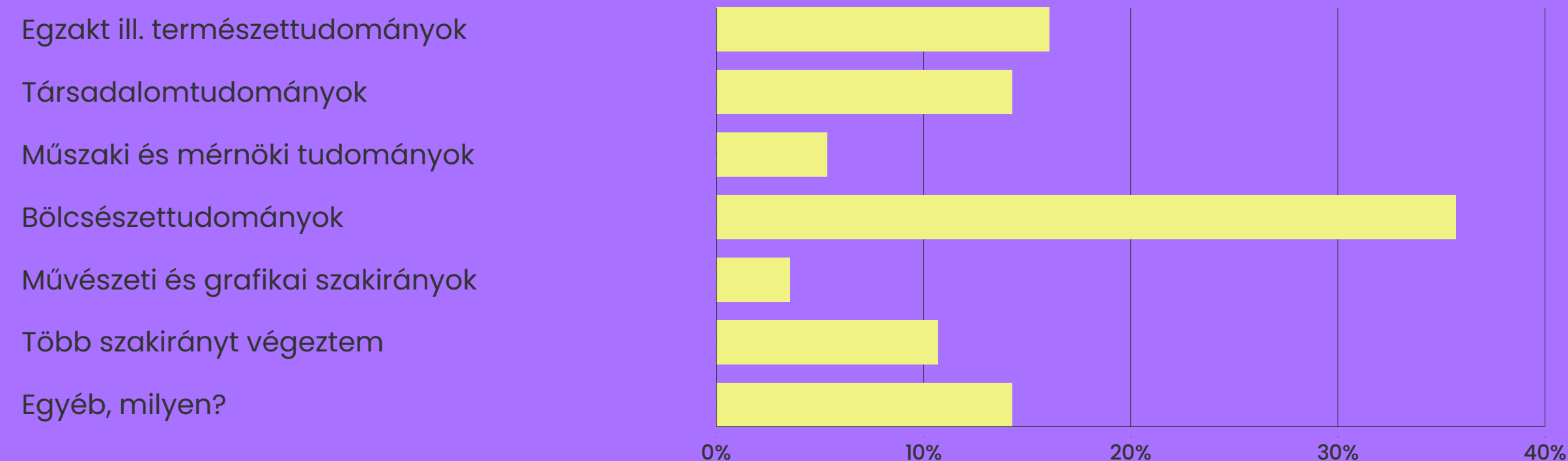
Műszaki tanulmányokkal lehet csak belépni az informatikába?

Nem! Az informatika világa ideális példája annak az iparágnak, amely szívesen „fogadja” a legkülönbözőbb kompetenciákkal és szakmai múlttal rendelkező – nem csak a tudományhoz kapcsolódó – embereket.

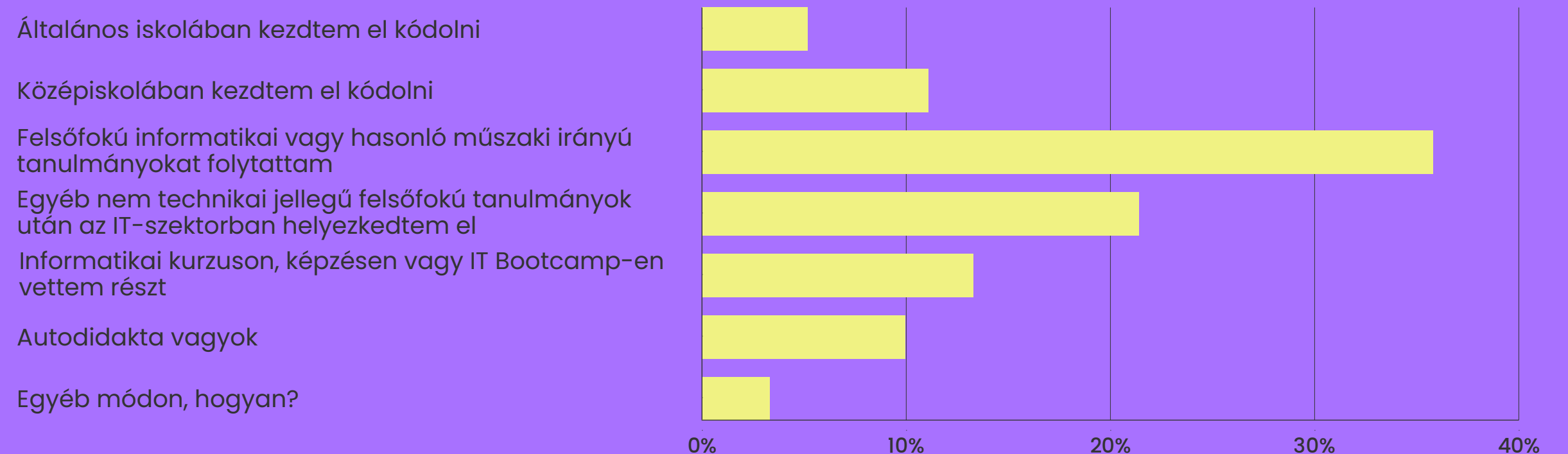
A válaszadóink mindössze 35,79%-a végzett műszaki tanulmányokat. 44,64%-uk átképzés útján került az IT-ágazatba (nem műszaki tanulmányok elvégzése után tanfolyamokon/képzéseken/ bootcampek-en vettek részt, autodidakta módon tanultak). Érdemes megemlíteni az autodidakta módon tanult személyekre vonatkozó adatokat (9,96%) – ez sokat elárul a piacról. Az IT szektornak hatalmas felvevőképessége van, így nagy eséllyel találunk állást akkor is, ha más szektorokból érkezünk az informatika világába. Mivel rengeteg lehetőségünk van önmagunk fejlesztésére autodidakta módon, akár egy teljes állás mellett, otthonról elvégezhető képzéssel is jó eséllyel indulhatunk el az IT pályán. A nők sokkal erősebben érezték a világjárvány negatív hatásait.

A McKinsey jelentése szerint a COVID-19 következtében munkahelyüket elvesztő nők aránya magasabb, mint a férfiaké. Emellett gyakrabban kellett újratervezniük időbeosztásukat a munka és a gyermekgondozás között az otthoni iskoláztatás során. A Deloitte szerint a nők munkával való elégedettsége drasztikusan csökkent a járvány alatt, minden kulcsfontosságú szempontból – például a munka és a magánélet egyensúlya 70%-ról 32%-ra zuhant. Mi foglalkoztatja tehát leginkább az informatikában dolgozó nőket? Az informatikusok 77%-a jelezte, hogy a távmunka lehetősége fontos tényező a munkahelyén számukra. A home office szintén csábítja az informatikusjelöltek 69,13%-át

MILYEN SZAKIRÁNYON FOLYTATTAD A FELSŐFOKÚ TANULMÁNYAIDAT?



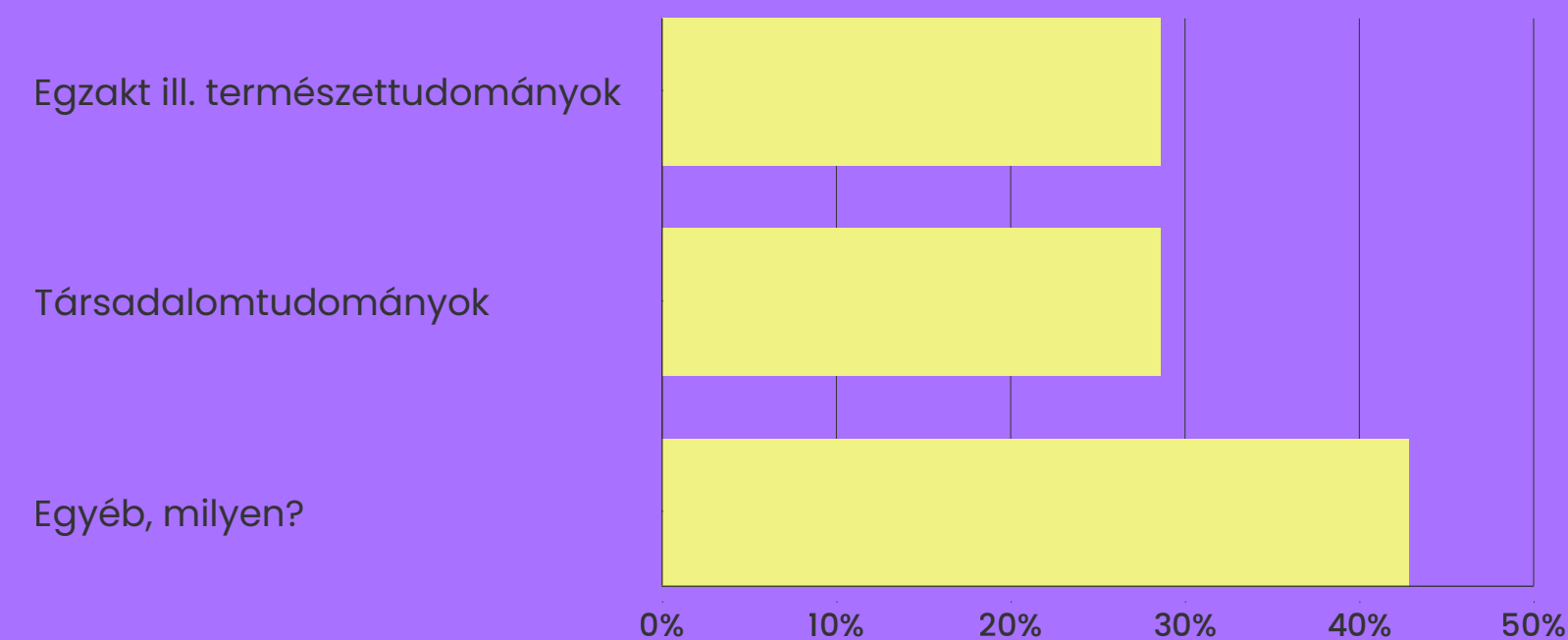
HOGYAN KEZDŐDÖTT AZ IT-SZEKTORRAL KAPCSOLATOS TEVÉKENYSÉGED?



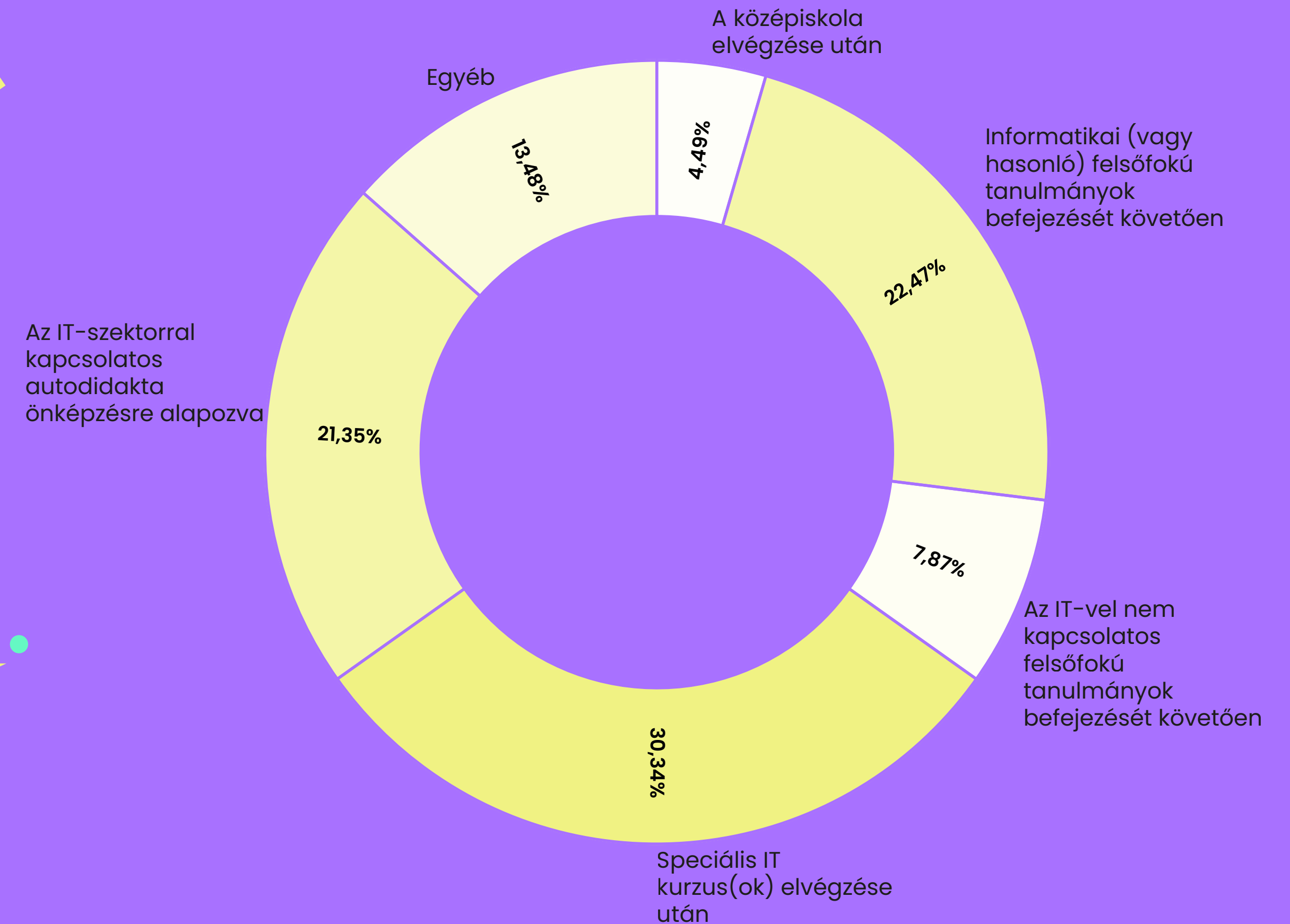
Tanulj és dolgozz magadon ...

Be akarsz lépni az IT-ba? Ehhez folyamatosan tanulnod kell, mert a technológiai ipar változik, ahogy az állásajánlatok követelményei is. Amíg kíváncsi vagy és inspirál a technológia, addig sikeres szakember lehetsz az IT területén.

MILYEN FELSORFÓKÚ TANULMÁNYOK BEFEJEZÉSE UTÁN SZERETNÉL AZ IT-SZEKTORBAN ELHELYEZKEDNI?



AZ IT-SZEKTORBAN VALÓ MUNKÁT SZERETNÉM ELKEZDENI:





HEARSAY SYSTEMS DIRECTOR HRBP

Imre Andrea

A Hearsay Systems egyik alapítója Clara Shih, aki hosszú éveken keresztül első számú vezetője is volt a cégnek. Így mondhatjuk, hogy a Hearsay-nél hagyományosa van a nők fontos szerepének, a diverzitásnak. A vezérigazgatói stafétabotot mintegy másfél éve már Mike Boese vette át, de a sokszínűség és befogadás ugyanolyan hangsúlyos, sőt még nagyobb szerepet kap. A recruitment csapatunk, és a cégben egy külön Diversity&Inclusion Committee is azon dolgozik, hogy ezen a sokszínűségi mutatón javítsunk.

A helyzet azonban nem ilyen egyszerű, főként Magyarországon. Mivel saját terméket fejlesztő cég vagyunk, a vállalat mintegy fele tervezi és fejleszti ezeket a kommunikációs termékeket főként észak-amerikai biztosítók, befektetési és vagyonkezelési cégek számára.

Kizárólag az IT fejlesztői, mérnöki pozíciókat tekintve az USA-ban a csapat 22%-a nő, míg ez az arány Magyarországon, nagy erőfeszítések árán is csak 12%. Mindkét esetben a mi cégünk is a női munkatársak alulreprezentáltságát mutatja, de jelenleg Magyarországon még nehezebb nőket bevonítani a nyitott pozícióinkra. Pedig a fejlődési, előrelépési lehetőség adott, és erre jó példáink is vannak. Az USA-ban a közelmúltban neveztünk ki igazgatói és manageri pozíciókba is női szoftver mérnököket. Mint elmondták, rájuk is nagy hatással voltak a cég felsővezetésében szerepet kapó női vezetők, és az alapítónk, Clara. Ez is azt igazolja, hogy mennyire fontos, hogy a juniorok, és akár még csak a pályaválasztók előtt is legyenek példaképek, akiknek az útján el akarnak indulni, és akik vonzóvá teszik a számukra ezt a pályát.

A magyar fejlesztői csapatunk női tagjait is támogatjuk – csakúgy mint minden mérnököt – a fejlődésükben, akár ha a vezetői szerep felé, szakmai szakértői szint felé, vagy éppen termékfejlesztési társterület felé orientálódnának.

És hogy miért fontos a diverzitás a csoportokban? A termékeink fejlesztésében az ügyfeleink munkáját szeretnénk könnyebbé tenni, azaz problémákat megoldani. A legjobb megoldásokat úgy találjuk meg, hogy a kérdéskört több szemszögből vizsgáljuk meg. A nők és a férfiak gondolkodása, meglátása sokban eltér, így sokkal összetettebb, és egyedibb megoldás születhet egy-egy kérdésben, fejlesztési megoldásban.

Mára már kutatások is igazolják, hogy egy sokszínűbb vállalat magasabb bevételt tud generálni. Minden érv amellet szól tehát, hogy a női-férfi megoszlás arányát javítsuk a csapatainkban, ami kiemelt szerepet is kap a cégünkben.

Reméljük, hogy ennek a munkának eredményeként a fentebb megjelölt arányon tudunk javítani és további szép női szakmai karrierutakat tudunk bemutatni.



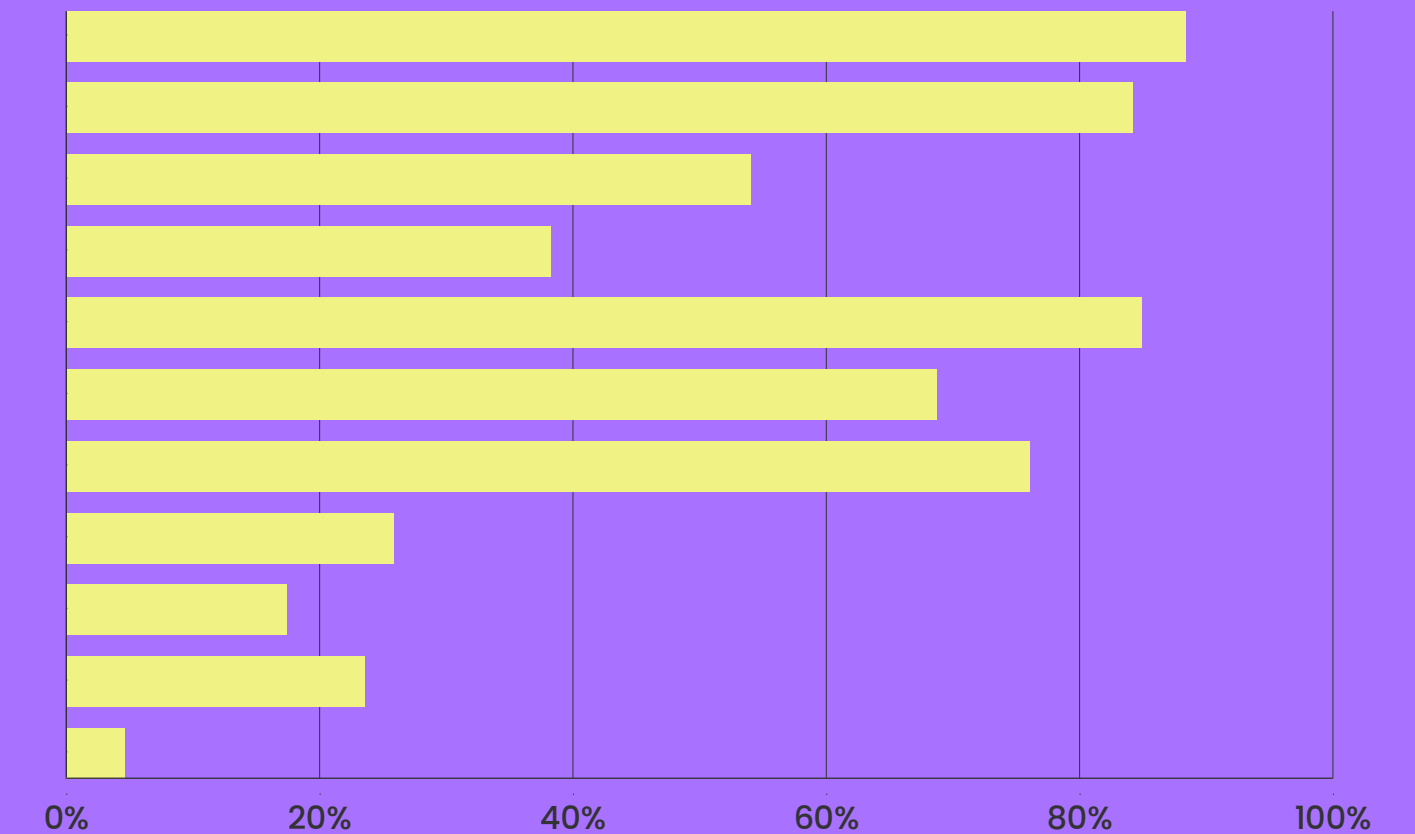
Mit változtatott a covid a nők lehetőségei tekintetében az informatika világában?

Az informatikusok közel 76%-a jelezte, hogy a távmunka lehetősége fontos tényező a munkahelyén.

A megkérdezett informatikus jelöltek 69%-a jelezte, hogy a magasabb fizetés az egyik legfontosabb tényező, ami miatt az informatikai ágazatban kívánnak karriert építeni.

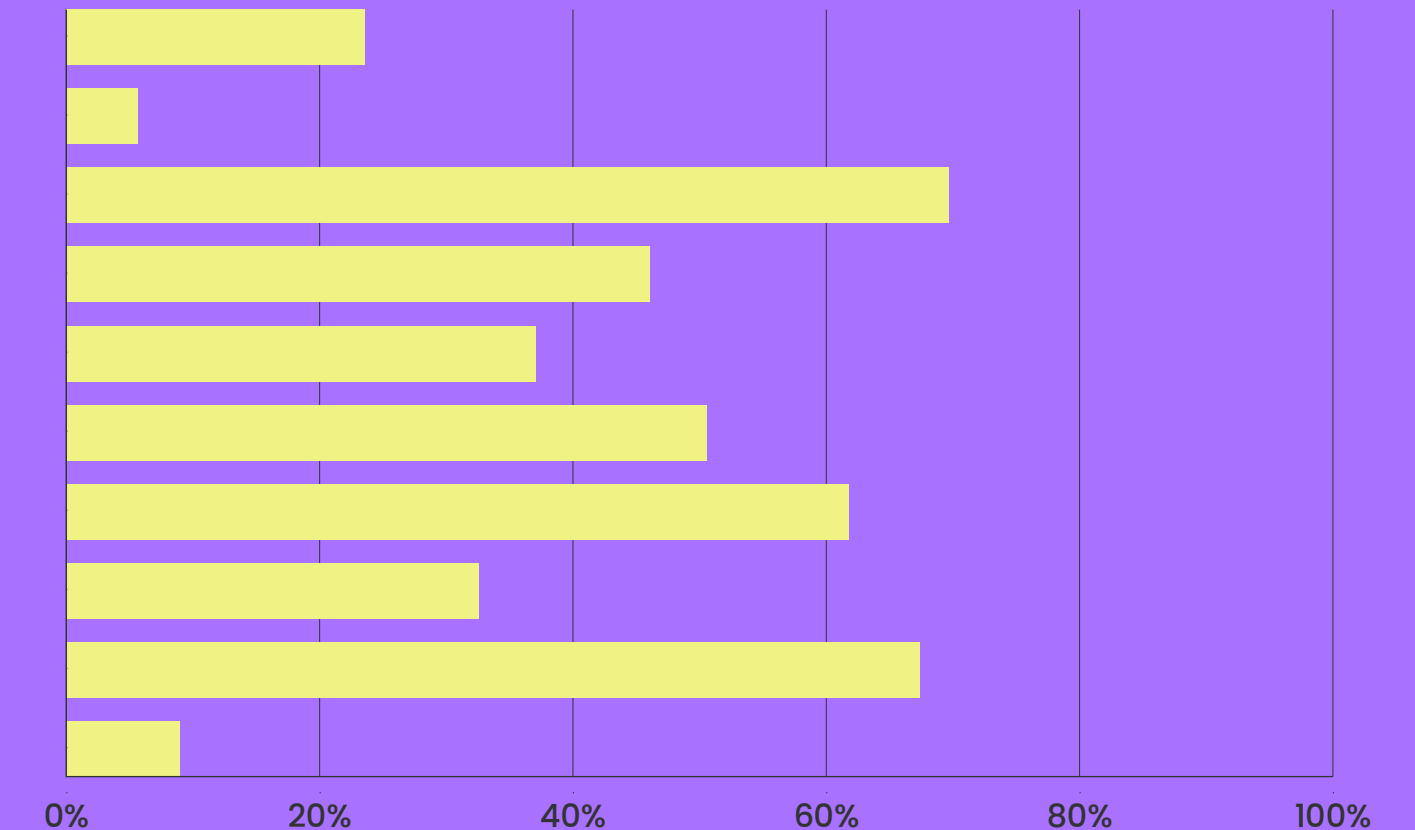
SZÁMODRA MI A FONTOS A MUNKÁDBAN? (LEHETSÉGES EGYNÉL TÖBB VÁLASZ MEGJELÖLÉSE IS)

Megfelelő fizetés
Jó légkör
A munkatársak tisztelete
Az előléptetés lehetősége
A fejlődés lehetősége
Érdekes projektek
Lehetőség a távmunkára
Az eszköz amivel/amin dolgozom
A cég renoméja
A fizetésen felüli juttatások
Egyéb, milyen?



MI ÖSZTÖNÖZ ARRA, HOGY AZ IT-SZEKTORBAN VÁLLALJ MUNKÁT? (LEHETSÉGES EGYNÉL TÖBB VÁLASZ MEGJELÖLÉSE IS)

Könnyű elhelyezkedni
Az eddigi munka elvesztése
Magasabb fizetés
Jobb munkakörülmények
Stabil munkalehetőségek
A személyes fejlődés lehetősége
Az IT-szektor nagyon izgalmasnak találom
A jelenlegi munkámban nem tudok kiteljesedni
A távmunka lehetősége
Egyéb ok, milyen?



Az IT területen dolgozó nők

Az informatikára szakosodott HR-szakemberek szerint a munkáltatók leggyakrabban hard skill tudásukra támaszkodnak (azaz konkrét készségek, például a programozással, adatelemzéssel, tervekészítéssel stb. kapcsolatos készségek) – azonban nagy az esélye annak, hogy még ha úgy is érzed, hogy hiányosságaid vannak a technikai tudásodban, az csak a kezdet, és sokkal fontosabbak a soft skill-ek.

SZÁMODRA MI A FONTOS A MUNKÁDBAN? (LEHETSÉGES EGYNÉL TÖBB VÁLASZ MEGJELÖLÉSE IS)

Emberek irányítása

Csapatban való munka képessége

Tárgyalási készségek és asszertivitás

Projektek vezetése

Problémamegoldás

Kritikus gondolkodás

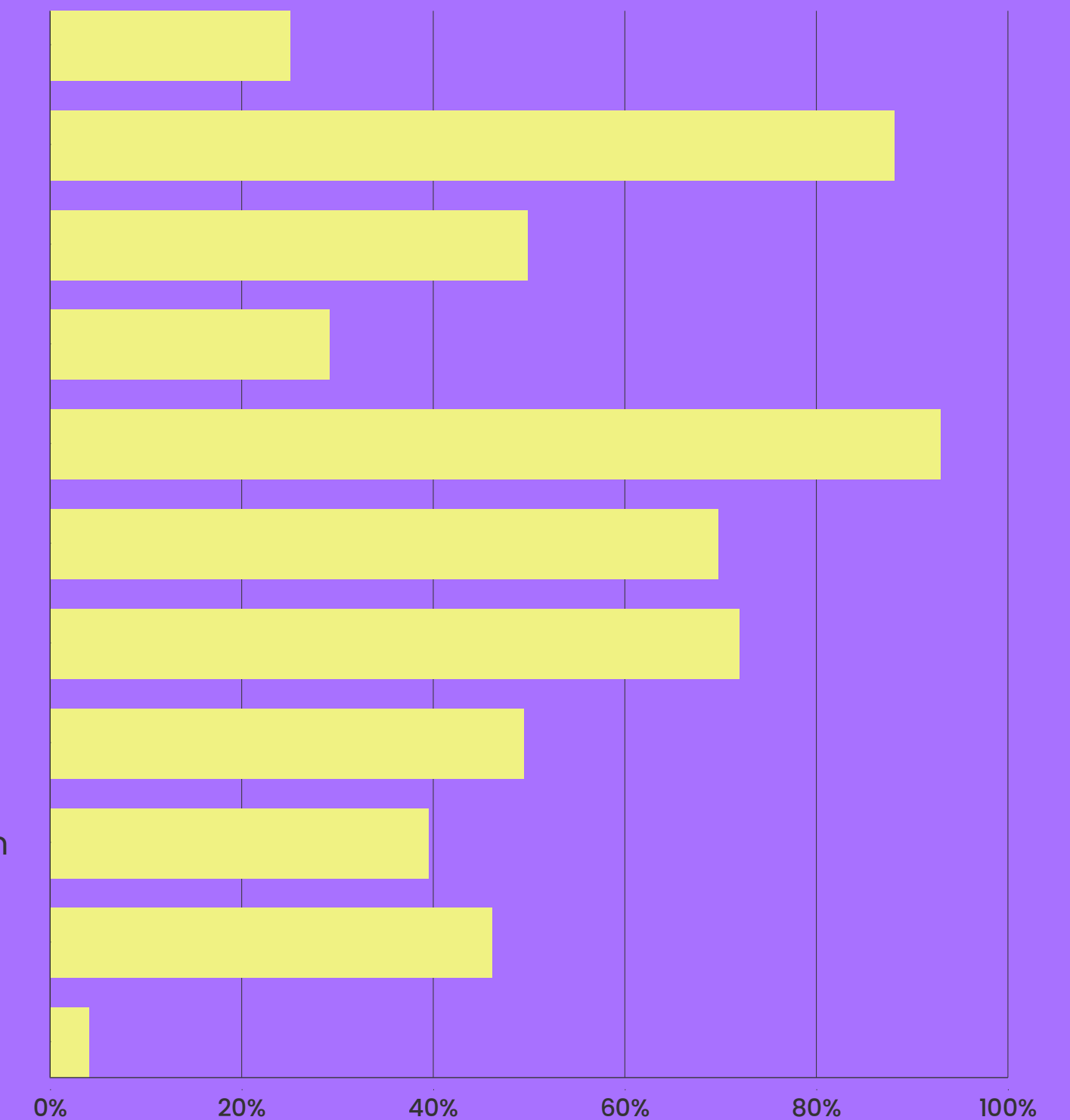
Elemzőkészség

Magas stressztűrő képesség

Hatékony fellépés képessége krízishelyzetekben

Prezentációs és önprezentációs készségek

Egyéb, milyen?



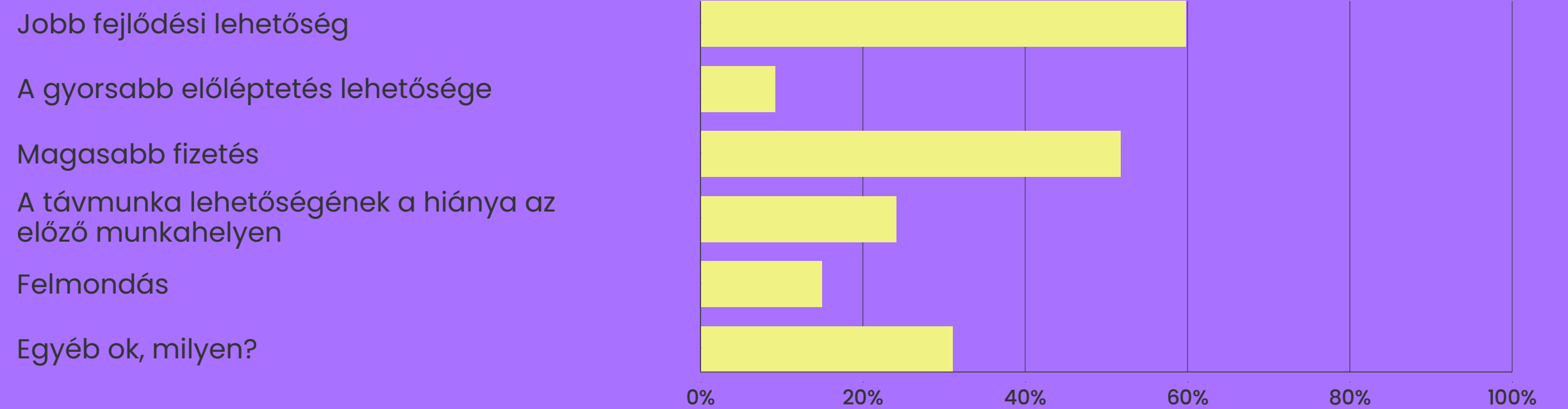
Miért szeretjük a hétfőket

A megkérdezett nők 65,53%-a nyilatkozott úgy, hogy 2021-ben nőtt a jövedelme.

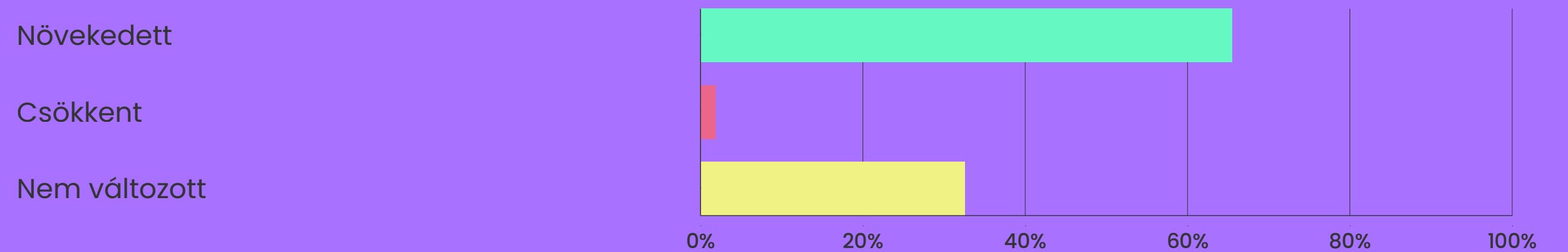
Amennyiben a hölgyek már nyilatkoztak arról, hogy 2021-ben munkahelyet váltanak, a váltást meghatározó tényezők elsősorban a következők voltak: jobb fejlődési lehetőségek (a válaszadók 59,77%-a) és a magasabb kereset (51,72%).

A megkérdezett nők közel 68%-a jelezte, hogy elégedettnek érzi magát a munkahelyén. Emellett a megkérdezett informatikai területen dolgozó szakemberek 62%-a jelezte, hogy ajánlaná munkáltatóját kollégáinak.

MI VOLT A VÁLTOZTATÁS OKA? (LEHETSÉGES EGYNÉL TÖBB VÁLASZ MEGJELÖLÉSE IS)



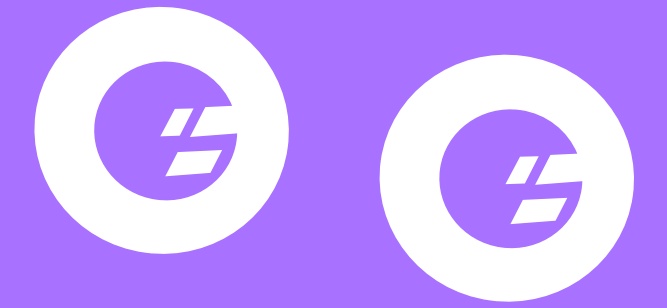
A KERESETEM AZ IT-SZEKTORBAN 2021-BEN:



VÁLTOTTÁL MUNKAHELYET 2021-BEN?

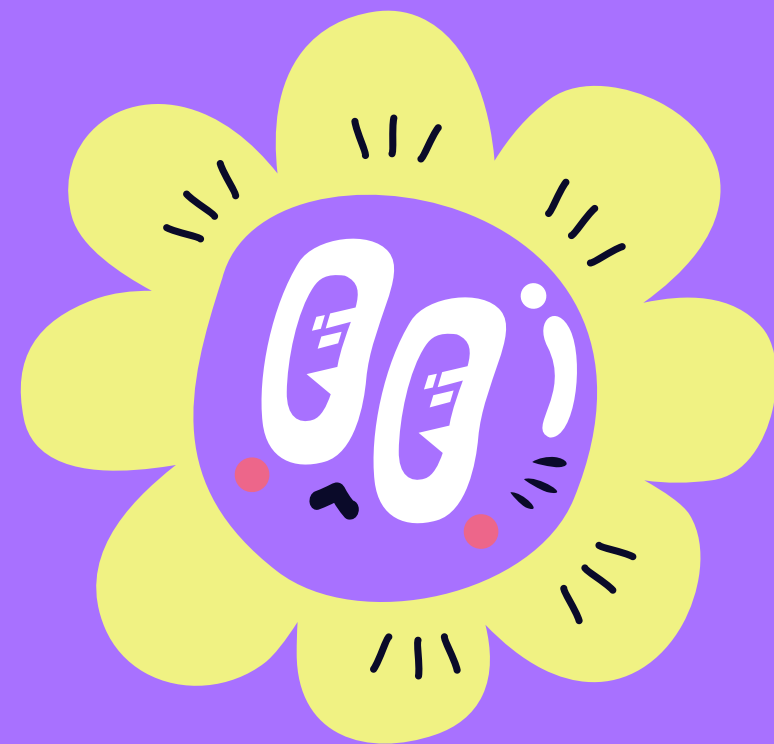


Életkori diszkrimináció – valós probléma?



Érdekes megfigyelnünk kitöltőink hozzáállását ahhoz a kérdéskörhöz, hogy nehéz-e megtalálni az első munkahelyet IT területen.

Legoptimistábban a 25–34 éves korosztály nyilatkozott a kérdésről (42,31% gondolta úgy, hogy nem nehéz), ezt követően a 18–24 éves korosztály (30,43%). Megfigyelhető az a tendencia, hogy az idősebb jelentkezők nagyobb problémának tartják az első munkahely megszerzését az informatikában, mint fiatalabb kollégáik. Ettől a folyamattól azonban nem szabad megijedni, mert az informatikai piac olyan gyorsan fejlődik, hogy mindenki számára elérhető, aki kész tanulni és fejlődni.



ÚGY GONDOLOD, HOGY NEHÉZ MEGTALÁLNI AZ ELSŐ
MUNKAHELYET AZ IT-SZEKTORBAN?

Igen  Nem 

18–24 év



25–34 év



35–44 év

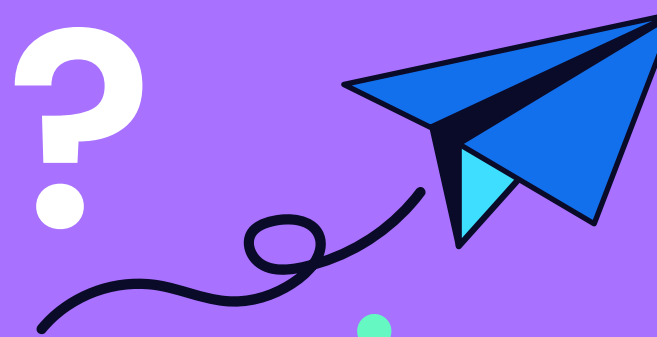


45 év fölött



0 20 40 60 80 100

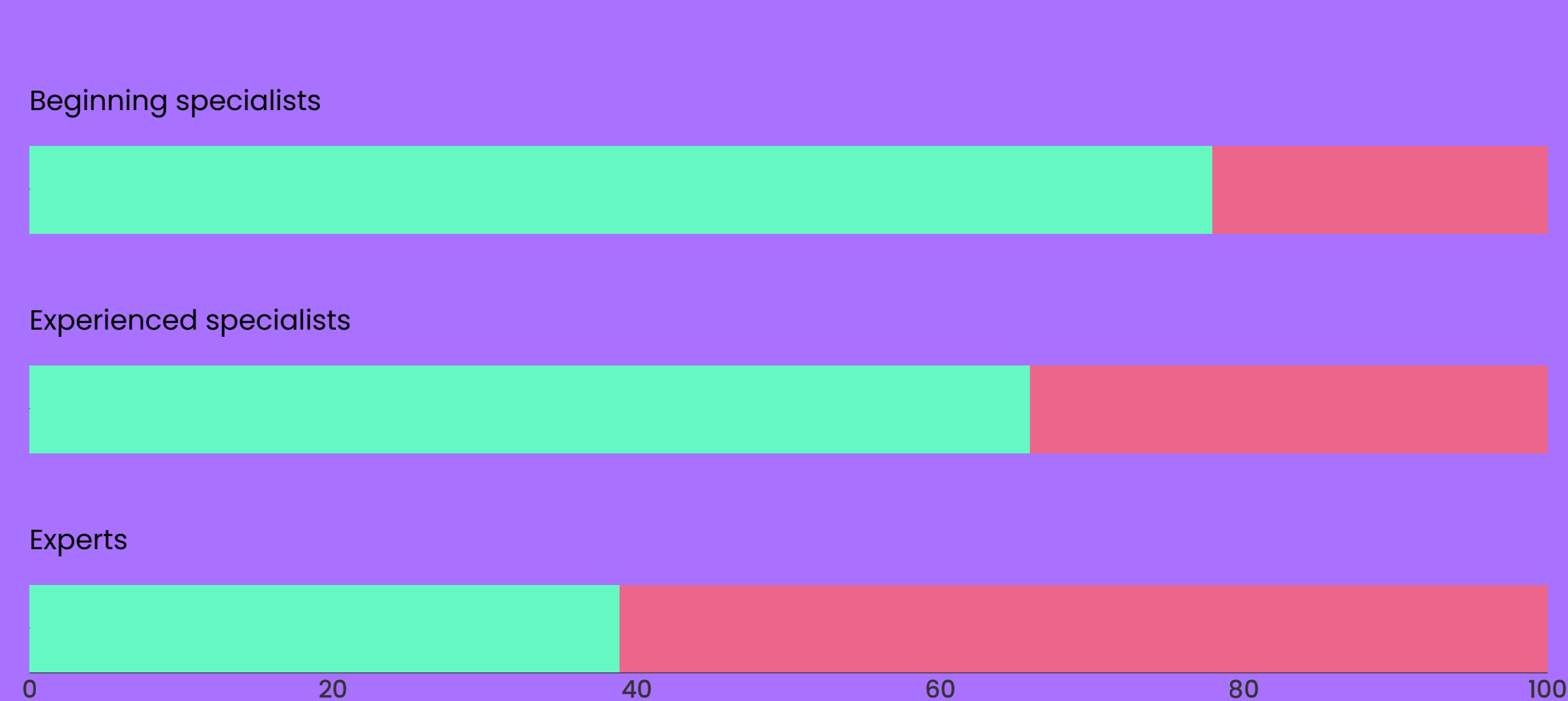
Van előrelépési lehetőség?



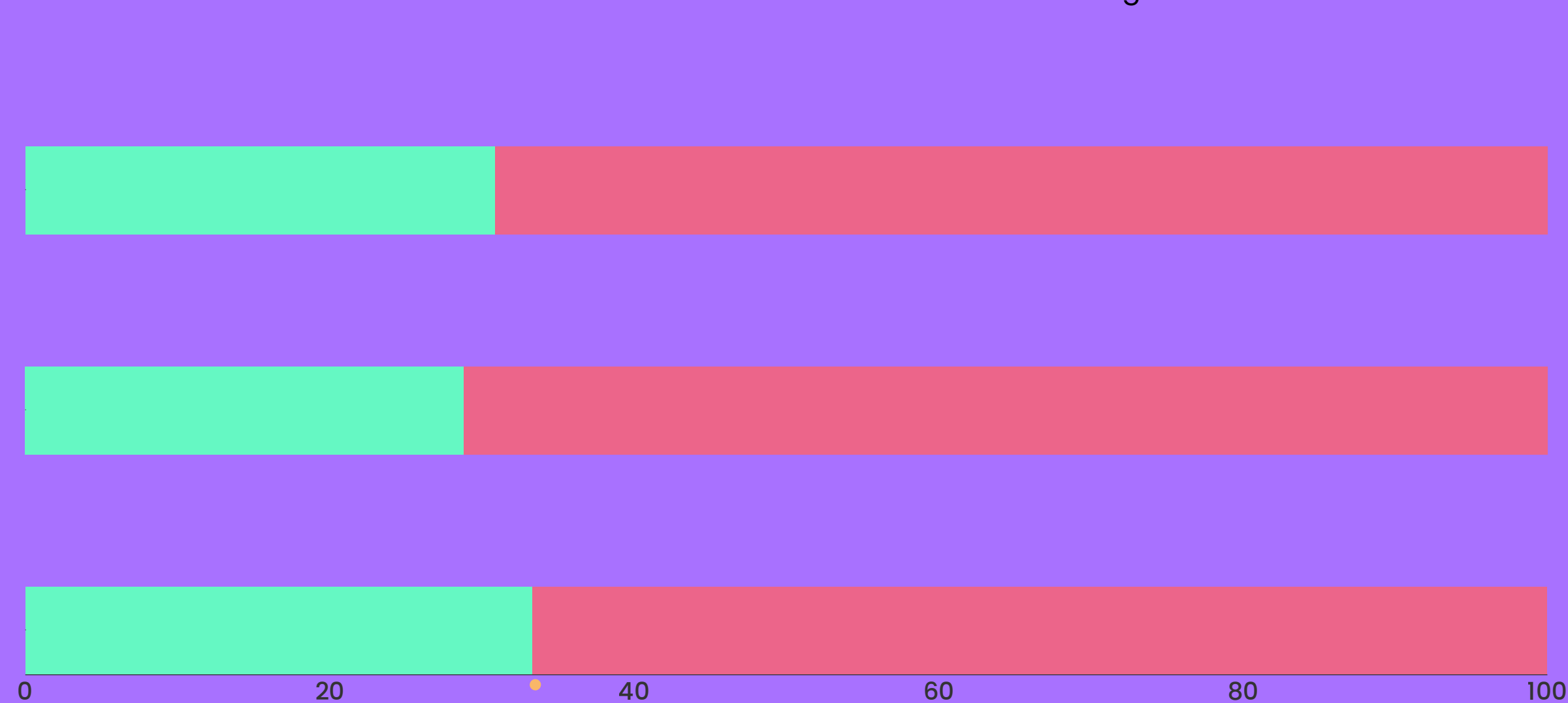
Mint látható, a kezdő és a tapasztalt szakemberek túlnyomó többségének lehetősége van arra, hogy a jelenlegi vállalatnál előléptessék. A legtapasztaltabb szakemberek esetében az eredmény még mindig elég jól néz ki, de az ő esetükben nagyon gyakran nincs olyan pozíció, ahová előléptethetnék őket – mivel az ő pozíciójuk a legmagasabb a vállalat hierarchiájában a szakterületükön.

Bár az előző válaszokból látszik, hogy a szakemberek úgy értékelik, hogy van lehetőségük az előléptetésre – de többnyire nem kapnak. Miért van ez így? Azért, mert az informatikai területen olyan nehéz előléptetést kapni (ez határozottan igaz a juniorok és a középvezetők között)? Vagy azért, mert a nők túlságosan optimista módon értékelik az esélyeiket? Van-e valami más oka az ilyen helyzetnek? Azt kell mondanunk, hogy az informatikai pálya legelején nehéz lehet előléptetést kapni, de a későbbiekben (Mid és magasabb szinten) ez pozitívan korrelál a fizetésemeléssel.

A JELENLEGI MUNKAHELYEDEN VAN ELŐRELÉPÉSI LEHETŐSÉG?



RÉSZESÜLTÉL-E ELŐLÉPTETÉSBEN AZ IT TERÜLETÉN 2021-BEN?



Mi a helyzet a keresettel?

A legtöbb esetben – szenioritástól függetlenül – a IT-ban dolgozó nők 2021-ben fizetésemelést kaptak. Tehát – még ha nem is kapnak előléptetést, akkor is kapnak fizetésemelést, ezek szerint még ha az informatikában időbe is telik az előléptetés, fizetésük évről évre jobb lesz.



A KERESetem AZ IT-SZEKTORBAN 2021-BEN:

Beginning specialists



Experienced specialists



Experts



Növekedett
Nem változott
Csökkent

Munkahelyet váltottál 2021-ben?



A váltás leggyakoribb oka – függetlenül a tapasztalattól – a fejlődés lehetősége, és közvetlenül utána a magasabb kereset volt.

Az informatikusok tapasztalattól függetlenül folyamatosan fejlődni akarnak az iparágukban, és erősíteni akarják pozíciójukat a munkaerőpiacon – természetesen ez közvetlenül összefügg a magasabb fizetéssel, pozícióval és a feladataikért járó felelősséggel.

Azt látjuk, hogy minél magasabb a szenioritási szint, annál ritkábban váltanak állást a szakemberek. Ebből adódik a tapasztalt informatikai szakember felvételének problémája – különösen a szenior szintű pozíciókban.

VÁLTOTTÁL MUNKAHELYET 2021-BEN?

Igen  Nem 

Beginning specialists



Experienced specialists



Experts

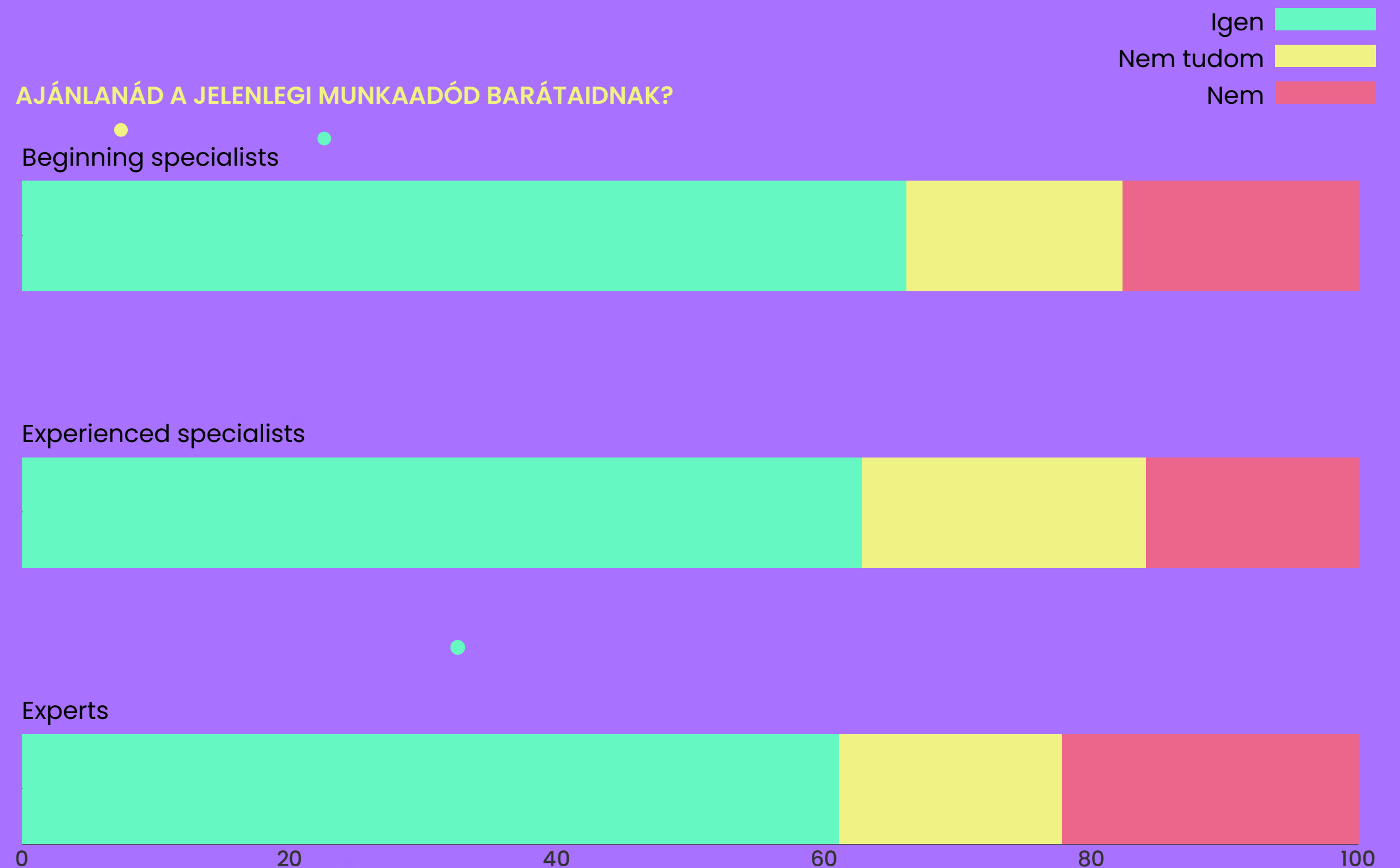


0 20 40 60 80 100

Ajánlanád a munkaadódat a barátaidnak?

Tapasztalattól függetlenül a női IT-sok nagymértékben nyilatkoztak a munkával való elégedettségéről. Az expertek csoportjában a válaszadók 61,11%-a nyilatkozott úgy, hogy ajánlaná munkáltatóját.

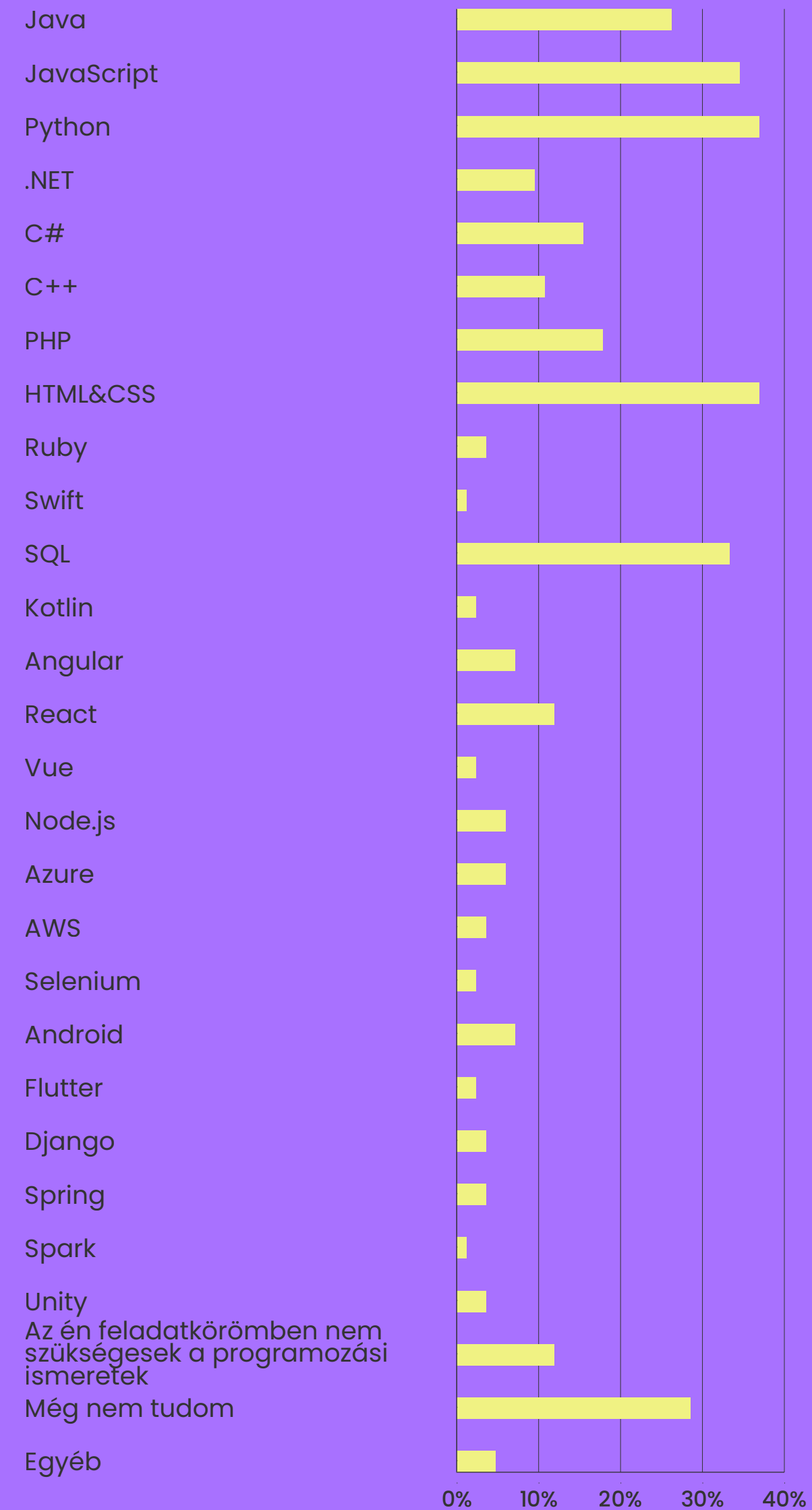
A cégek, akik tisztában vannak azzal, hogy sok más vállalat várja a tapasztalt informatikai szakembereket, tudják, hogy a munkával való elégedettséggel való törődés kulcsfontosságú ahhoz, hogy a vállalatnál tartassák őket. A tapasztalt szakemberek körében a válaszadók közel 62,88%-a jelezte, hogy ajánlaná munkahelyét barátainak – ebből a csoportból mindössze a válaszadók 15,91%-a nem tenné ezt biztosan. A pályakezdők a legelégedettebbek a munkahelyükkel – de e csoport több mint 66%-a ajánlaná a munkahelyét kollégáinak.



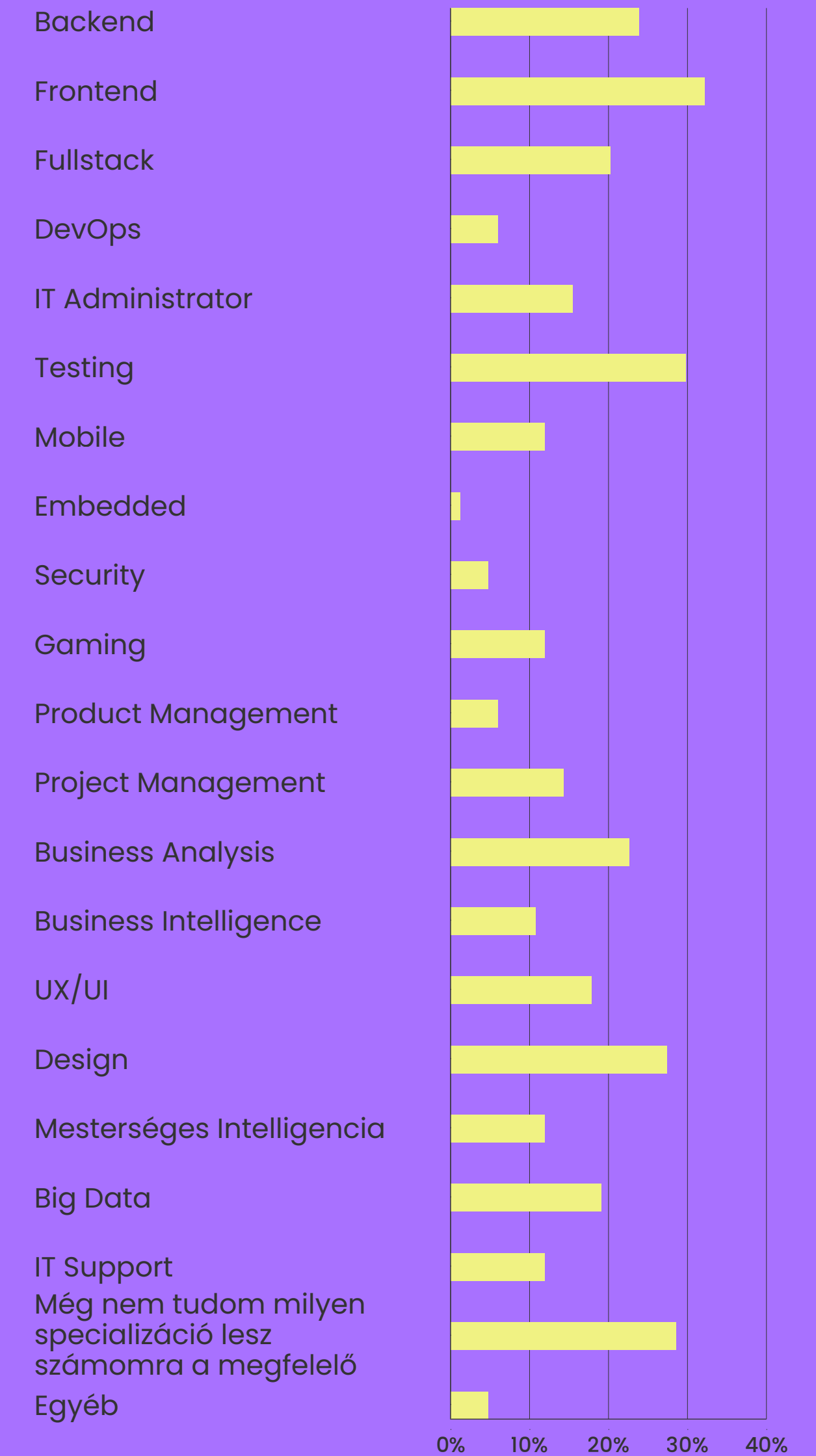
Az IT-ipar- ágon kívüli nők

A programozási nyelv ismeretében a legkézenfekvőbb fejlesztési irány azoknak, akik most gondolkodnak azon, hogy belépjenek az informatikai iparágba, úgy tűnik, hogy a fejlesztő lesz, de ez nem teljesen igaz – például a Python ismeretében lehetsz Big Data specialista, tesztelő vagy a gépi tanulás specialistája. Mindezt egy választott technológián belül.

MILYEN TECHNOLÓGIÁVAL SZERETNÉL DOLGOZNI?
(LEHETSÉGES EGYNÉL TÖBB VÁLASZ MEGJELÖLÉSE IS)



MILYEN SZAKTERÜLETEN SZERETNÉL DOLGOZNI?
(LEHETSÉGES EGYNÉL TÖBB VÁLASZ MEGJELÖLÉSE IS)



Kihívások az IT-iparban 2022-ben – a No Fluff Jobs összefoglalója

Sikerült-e választ adnunk arra a kérdésre, hogy mind az IT-iparba való belépés, mind a karrierút kialakítása, az előléptetés vagy az fizetésemelés tekintetében milyen lehetőségek állnak mindannyiunk előtt?

Szilárdan hiszünk abban, hogy bár még mindig sok akadály van, a legnagyobb akadályt általában saját magunk jelentjük. Nem hiszünk magunkban, és gyakran kételkedünk saját képességeinkben.



Az igazságokról és mítoszokról, sztereotípiákról és arról, hogy mit mondanak a statisztikáink, a jelentés második változatában olvashatsz bővebben, amelyet március végén készítünk el.

Kiadó:



No Fluff Jobs sp. z o.o., Gdynia

KÉRJÜK, VEGYE FEL VELÜNK A KAPCSOLATOT!
AZ NFJ CSAPATA



+25 000



+63 000



+3 100



+4 500

Partner:

ringier
axel springer



A riport szerzői:

PROJEKTKOORDINÁTOR
Ildiko Szappanos

KUTATÓ
Katarzyna Brycka

TERVEZŐ
Michał Rogoziński

Van kérdésed vagy ötleted az együttműködéssel kapcsolatban?

Írj nekünk!

marketing@nofluffjobs.com



nofluffjobs.com