

**NOTM
FLUFF
JOBS**

Salary guide

**HUNGARY
2022**



Előszó!

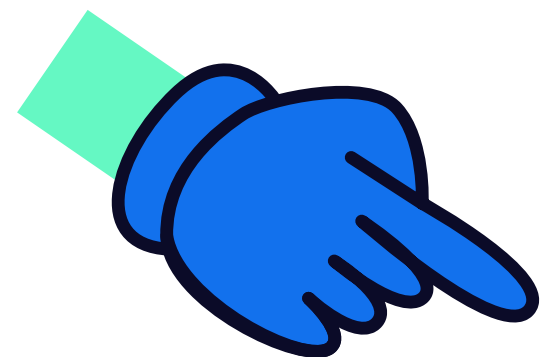
A vállalkozások digitális átalakulása, amelynek 2021-ben tanúi lehettünk, megnövelte az informatikai szakemberek iránti keresletet. Az előző évhez hasonlóan a munkáltatók ezúttal is elsősorban tapasztalt (közép- és felsővezetői szintű) munkatársakat kerestek, hogy minél hamarabb csatlakozhassanak vállalatukkal a "digitális" világhoz.

A munkáltatókat hátrányosan érintette, hogy a világjárvány idején sok informatikai szakember átgondolta életszemléletét, és erre úgy reagált, hogy - gyakran spon-tán módon - otthagya munkahelyét.

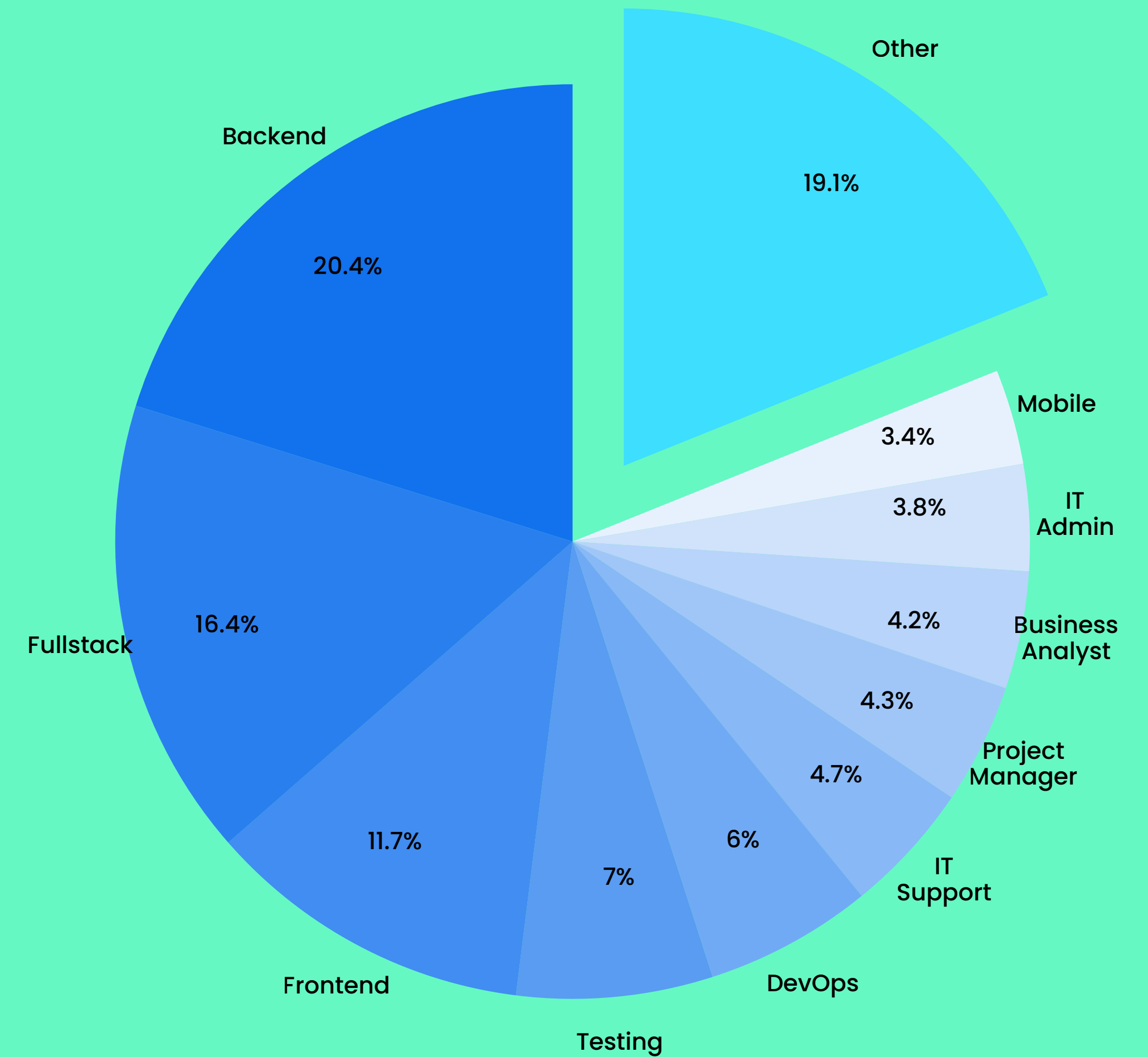
Emiatt újra kellett gondolni a toborzást, és nemcsak a magasabb fizetéssel, hanem a szervezeti kultúrával, a juttatásokkal vagy a helyszínnel is megpróbálták új munkatársat vonzani, vagy az országon kívülre kiterjeszteni a keresést.

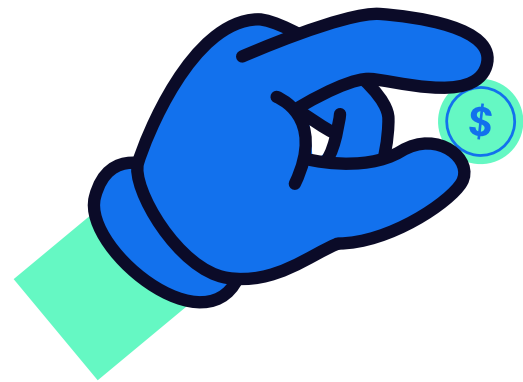
2022 első felében valószínűleg nem változik a fenti tendenciák egyike sem, ami nagy türelmet igényel a munkáltatók részéről, és időnként jelentős változásokat jelent a toborzási stratégiákban.

IT állások Magyarországon: Kereslet a szakemberek iránt



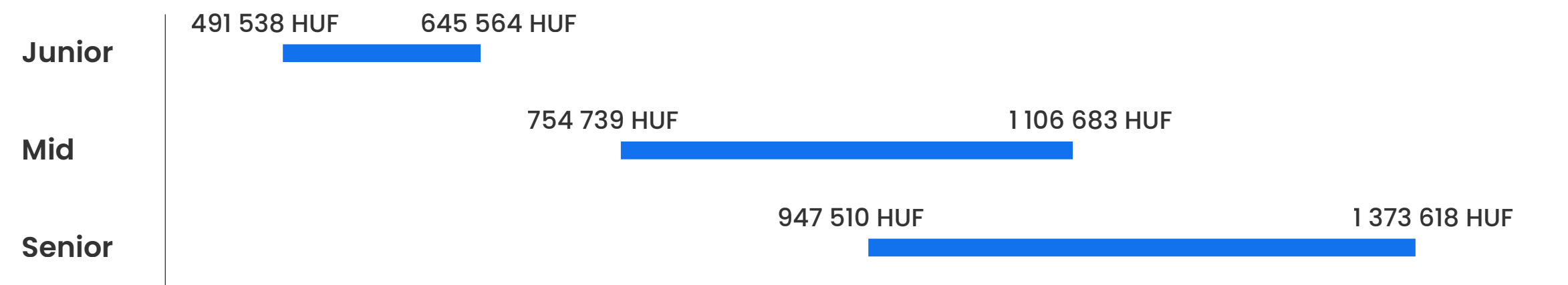
Oldalunkon kategóriákra bontva található meg a konkrét technológiák és állások. A 2021-es adatok szerint a Backend kategória a legkiemelkedőbb, melyet szorosán követ a Fullstack, amely a tavalyi adatokhoz képest a 4. helyről ugrott fel, így szorítva le a korábbi ezüst érmes Frontend-et a dobogó harmadik helyére.



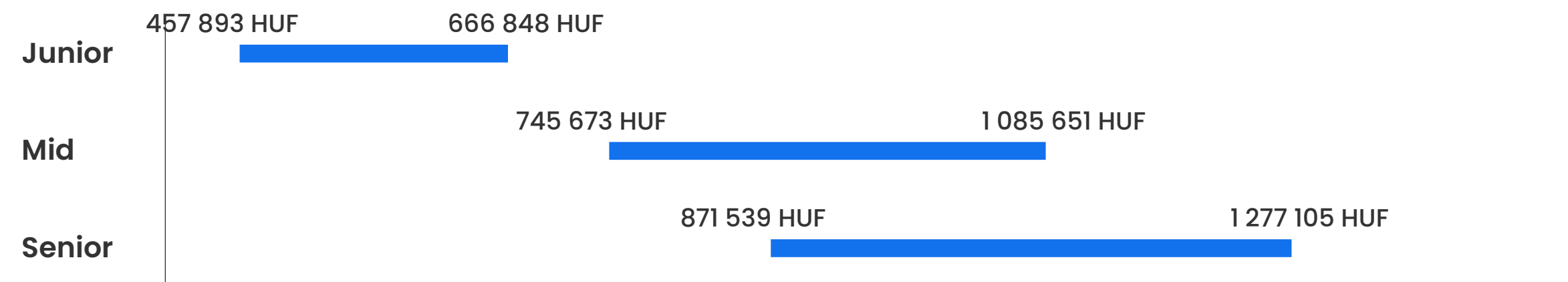


IT állások Magyarországon: Fizetések

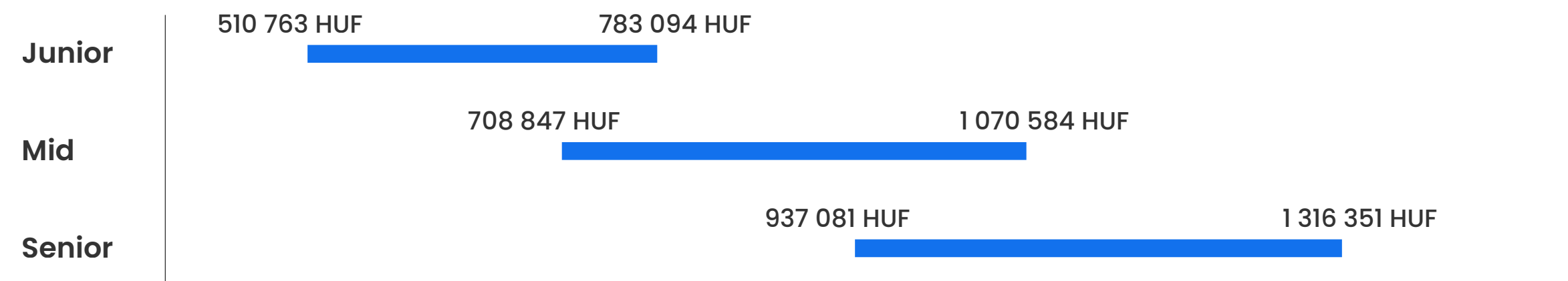
Backend



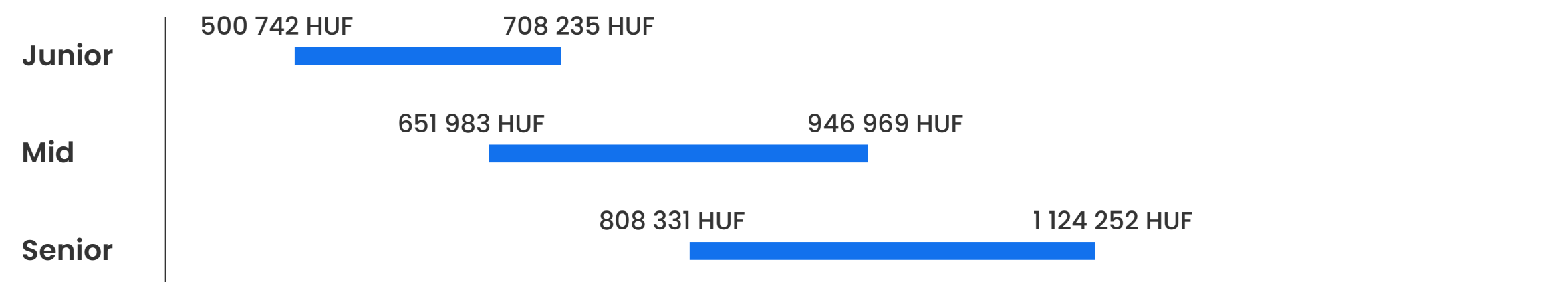
Frontend



Fullstack

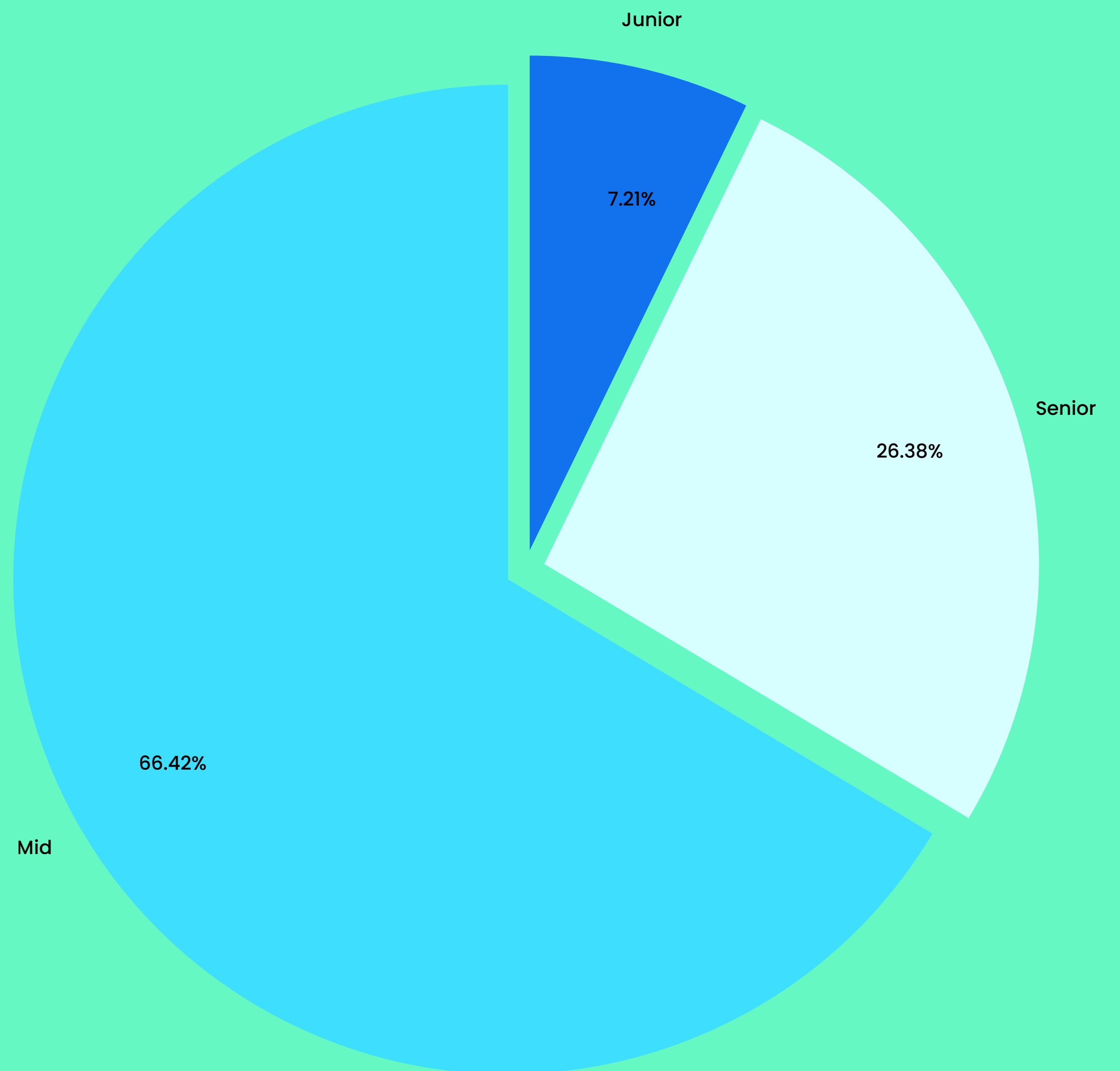


Testing



IT állások Magyarországon: Szenioritás

Tapasztalat tekintetében a 2021-es évben a medior hirdetések száma volt a legkiemelkedőbb. Még mindig sokan keresnek szeniorokat is, de sok esetben módosításra kerültek az ajánlatok: amennyiben a cég nem talál megfelelő szakembert, nagy nyitottságot tapasztaltunk a kevesebb tapasztalattal rendelkező jelöltek iránt.





Álláskeresés

Korábbi felmérésünkben* az álláskeresésre való hajlandóságot kutattuk. A kitöltők több, mint fele ugyan nem keres állást, de nyitott arra, hogy elfogadjon egy ajánlatot, ha alkalom nyílik rá, 26%-uk munkakereső, és mindössze 22%-uk nem tervez munkahelyváltást. Mindebből az látszik, hogy jelenleg a piacon egy jó ajánlat az IT területen dolgozók több, mint háromnegyedét elérheti.

* <https://nofluffjobs.com/insights/hu/riport-informatikai-szakemberek-kozep-es-kelet-europaban-hu/>

Nem keresek, de kész vagyok elfogadni egy ajánlatot, ha alkalom nyílik rá

51.13%

Nem keresek, mert nem tervezek munkahelyváltást

22.31%

Keresek, de csak nézelődök

15.67%

Aktívan keresek munkát

10.48%



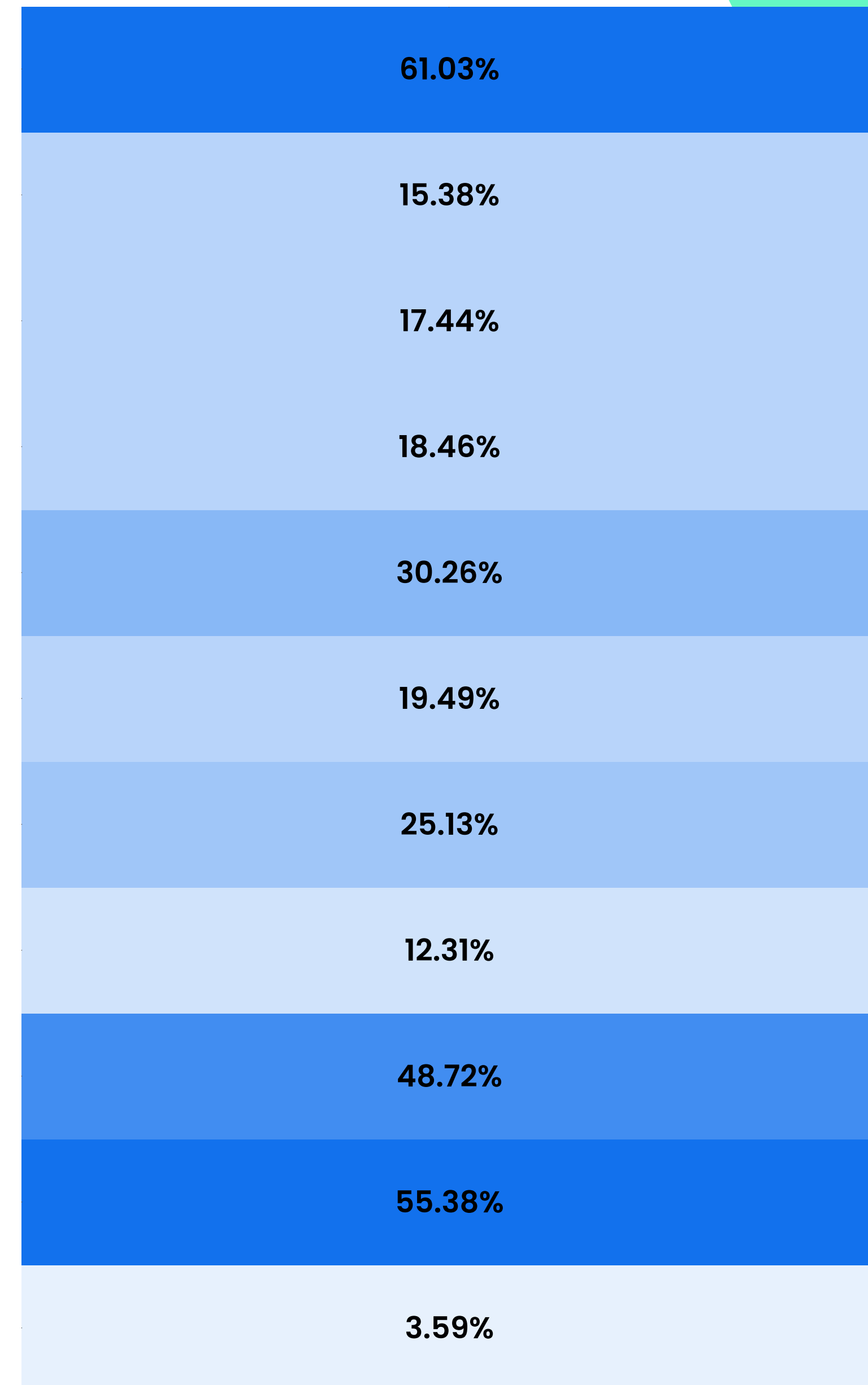
A álláskeresés okai

Az álláskeresés okai között az elsőként a túl alacsony bérezés, másodikként a személyes fejlődés lehetősége, harmadikként pedig az új szakmai tapasztalatok keresése szerepelt.

A dobogósok után viszont érdemes megemlíteni az ezt követő két okot is: a rossz munkahelyi légkört és a politikai helyzetet az országban.

Kitöltőinket a főnökkel való viszonyuk zavarta legkevésbé.

- túl alacsony bérek
- nem kielégítő foglalkoztatási feltételek (pl. szerződés típusa, munkaidő)
- a biztonságérzet hiánya a jelenlegi munkahelyen
- gazdasági helyzet a lakóhely szerinti országban
- politikai helyzet a lakóhely szerinti országban
- egyensúly hiánya a munka és a magánélet között
- rossz munkahelyi légkör
- rossz kapcsolat a főnökkel
- új szakmai tapasztalatok keresése
- személyes fejlődés lehetősége
- egyéb



Salary guide

HUNGARY 2022

Köszönjük, hogy elolvastad kutatásunkat,
még több információért kövess minket
közösségi oldalainkon!



facebook.com/nofluffjobshu



instagram.com/nofluffjobshu



linkedin.com/company/nofluffjobshu