

Túl a 3. hullámon

{NFJ}™ Insights

2021-es IT álláspiaci körkép



Tartalom

1. Előszó	4
2. Bevezetés	5
3. Fizetések elégedettségi kérdőív + 2021 NFJ eredmények	7
4. Céges előnyök és juttatások elégedettségi kérdőív + 2021 NFJ eredmények	13
5. Végszó	17

Metodológia

Kimutatásunk célja kétirányú, egyik része egy elégedettségi felmérés IT szakemberek körében mind fizetés mind cégek által kínált juttatások és előnyök tekintetében, míg a másik része eddigi 2021-es eredményeink összegzése ugyanazon szempontok alapján.

A kutatás első részét online kérdőív keretein belül kiviteleztük, összesen 524 kitöltővel. A kérdőív több közösségi média felületünkön is megjelent 2021.05.06 és 05.27 között.

A kutatás második részét a No Fluff Jobs oldal saját adataiból gyűjtöttük össze, 2021.01.01 és 2021.06.01 közötti periódusban. Ez alatt az idő alatt 735 állás jelent meg oldalunkon.

A kérdőív a HR Fest és IT Fest közreműködésével készült el.

Ha tetszett a kérdőív és szívesen kibeszélnéd az IT és HR szektor legizgalmasabb újdonságait, kihívásait és eközben még egy pohár koktélt sem utasítanál vissza, csatlakozz hozzánk a Lupa Beachen június 24-én!

A Harvard Business Review és a Forbes kutatásai alapján – nem meglepő módon – a munkahelyi elégedettségünk egyenesen arányos a munkaadónk felé mutatott lojalitással. Sőt, minél több időt tölt egy munkavállaló egy cégnél, annál nehezebben is válik meg tőle. Érdekes tehát figyelni mindarra, ami egy munkavállalót boldoggá, kiegyensúlyozottá tesz.

Az IT piacra jellemző "szűk esztendőkből" még fontosabb, hogy elégedett kollegákkal dolgozzunk együtt, hiszen óriási terhet jelent a munkaadó számára szakembereket találni, és a keresés ideje alatt őket túlterhelt (már nem is olyan vidám) meglévő munkavállalók plusz munkájával helyettesíteni.

A friss kutatásunk célja, hogy – ebben a teljesen új és kiszámíthatatlan helyzetben – útmutatást adjon az elégedettség felé vezető útról. Illetve az is, hogy az IT szakemberek elvárásait a No Fluff Jobs oldalára feltöltött többszáz hirdetés adatai alapján összehasonlítsa a munkaadók által kínált valósággal.

Vajon mekkora a "gap" a kínálati és a keresleti oldal között? Milyen hatásai voltak a pandémiás időszaknak az elvárásokra? Milyen várakozásokkal tekintenek az IT-sok az elkövetkező évekre? Minderről, és sok más témáról is olvashattok a lenti kutatásunkban.



Bozsoki Ádám
No Fluff Jobs Country Manager

Milyen informatikai területen dolgoznak a megkérdezettek?

{NFJ} Insights

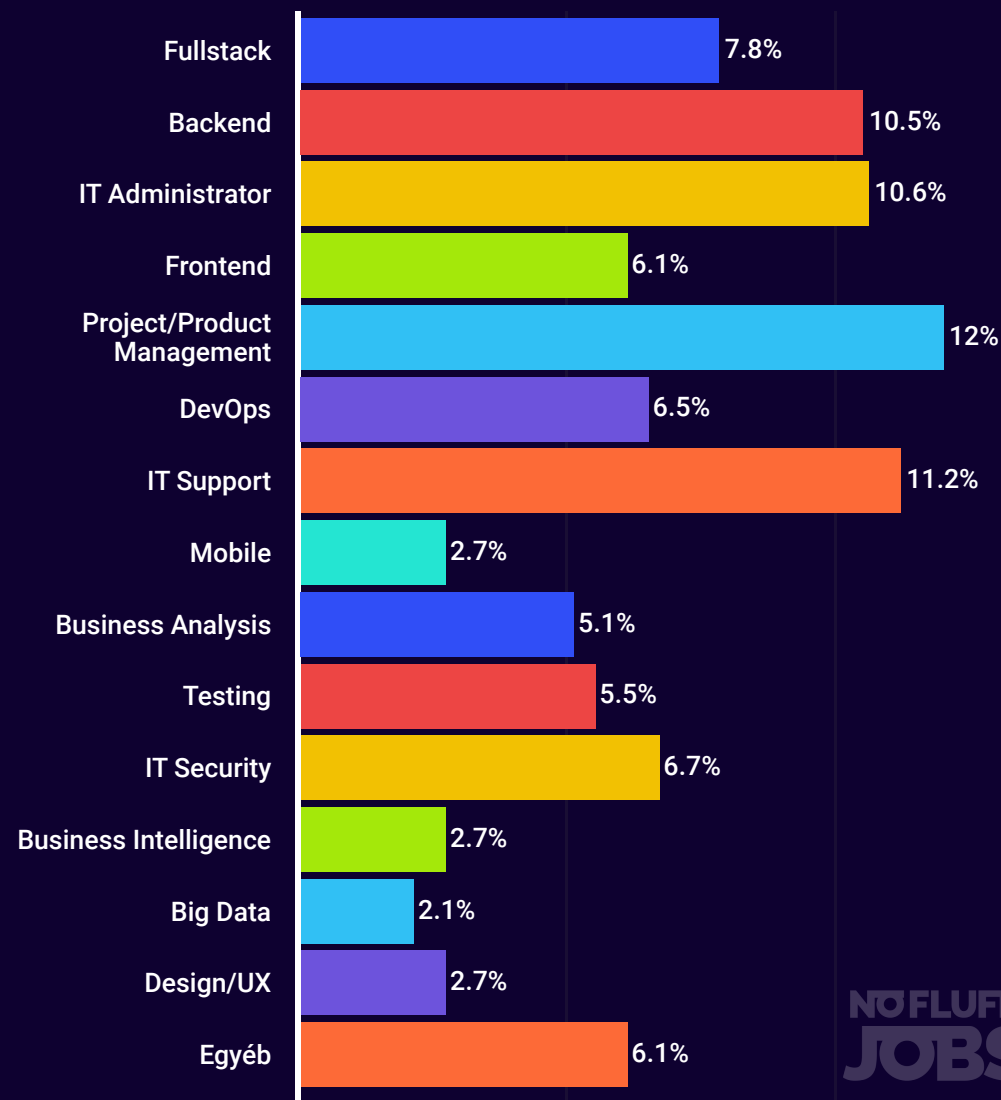
A megkérdezettek több mint 24%-a dolgozik Backend, Frontend vagy Fullstack kategóriában. A legtöbb visszajelzést a Project Manager csoportjától kaptuk (12%).

Az egyéb kategóriát megjelölők között leggyakrabban előforduló szakterület az SAP, és az IT menedzsment területen dolgozók voltak.

Tudtad?

Idén eddig a legkeresettebb álláskategória oldalunkon a **Backend**, és a legtöbbször keresett programozási nyelv a **Java**.

Válaszadók IT szakterülete



NOFLUFF™
JOBS

40 000

Heti átlagos
oldalmegettekintéseink
száma májusban.

247%

Álláshirdetések mennyiségi
változása a tavalyi
eredményekhez képest.
(01.01 - 06.01)

251%

Érdeklődés a távmunkák
iránt - 2020 és 2021 májusi
eredményeink
összehasonlításában.

Elégedett vagy mostani fizetéseddel?

{NFJ} Insights

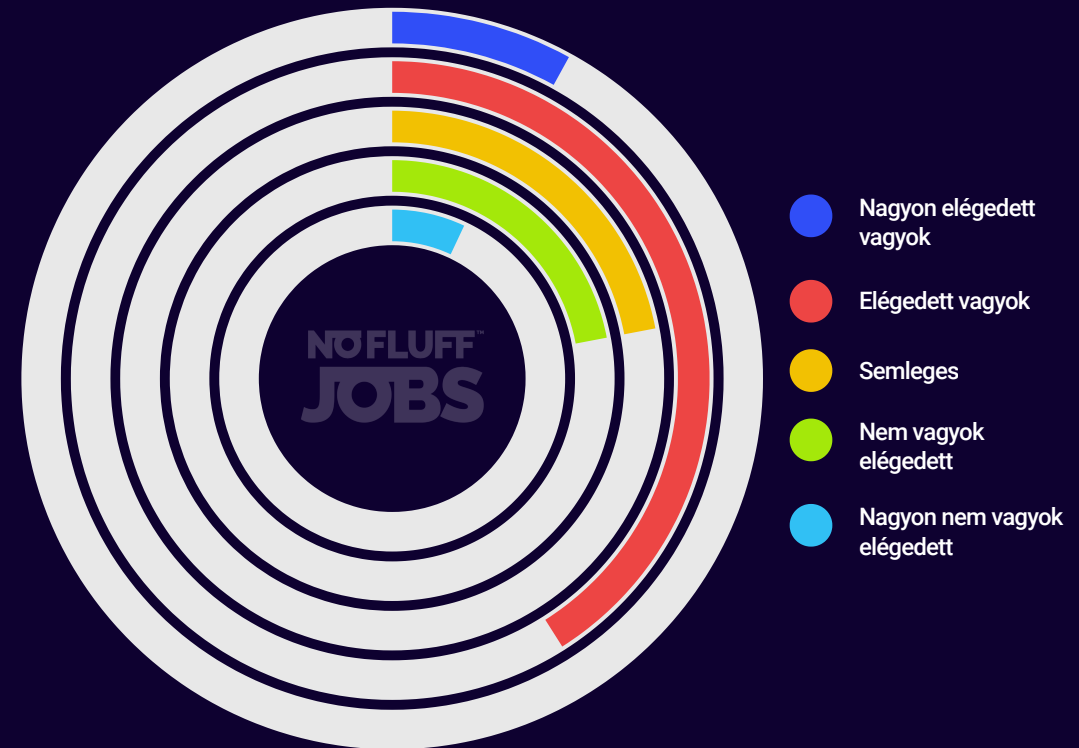
Kutatásunk célja, nem csak számadatok közlése, hanem egy elégedettségi szintfelmérés is az IT szakemberek körében.

A kitöltők mindössze 8%-a választotta a "**Nagyon elégedett vagyok**" lehetőséget, 41%-a "**Elégedett**" a fizetésével.

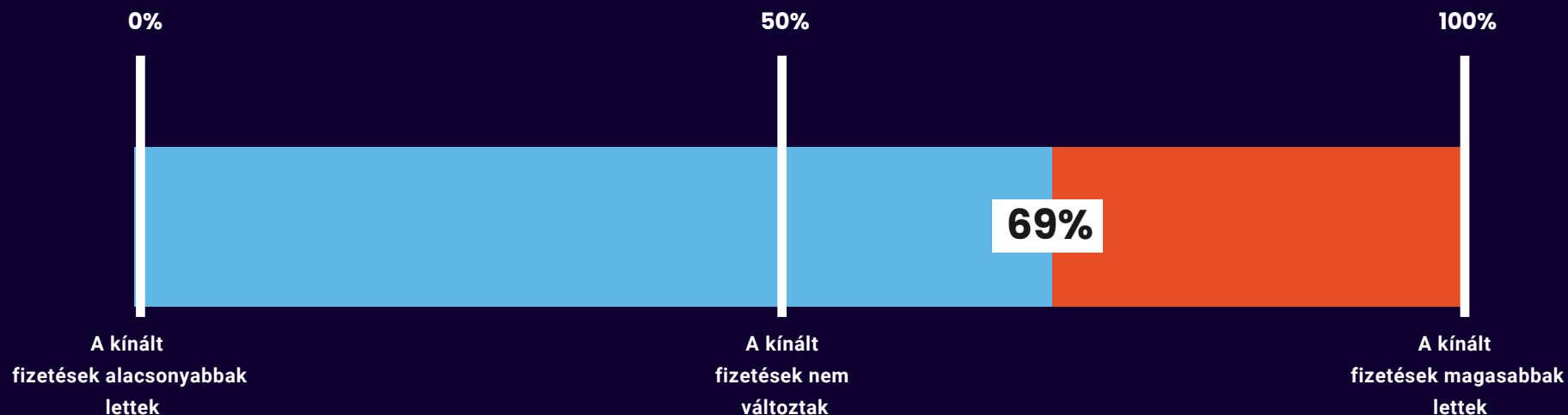
29%-uk választotta a "**Nem vagyok elégedett**" vagy a "**Nagyon nem vagyok elégedett**" lehetőséget.

22%-uk "**Semleges**"-nek ítélte fizetését.

(A továbbiakban bővebben kitérünk bizonyos IT kategóriák fizetéseinek 2021-es átlagaira).



Milyen változásokat tapasztaltál az utóbbi időben a bérsávokkal kapcsolatban?



IT szakembereket megkértük, egy 0-tól 100-ig terjedő skálán jelöljék be, milyen változásokat tapasztaltak az állásajánlatok bérsávaival kapcsolatban.

A középérték vagyis 50% a kínált fizetések változatlanságát jelöli, míg 50%+ a kínált fizetések növekedését.

A válaszok átlaga **69%**, miszerint pozitív változás figyelhető meg a fizetések bérsávaival kapcsolatban.

Backend kategória fizetési sávjai

2021-es eredményeink átlaga és a 2020-as átlagok között enyhe növekedést figyeltünk meg. Egyes alsó és felső sávok átlaga (szénioritás szerint) +9%-os növekedést is mutatott.

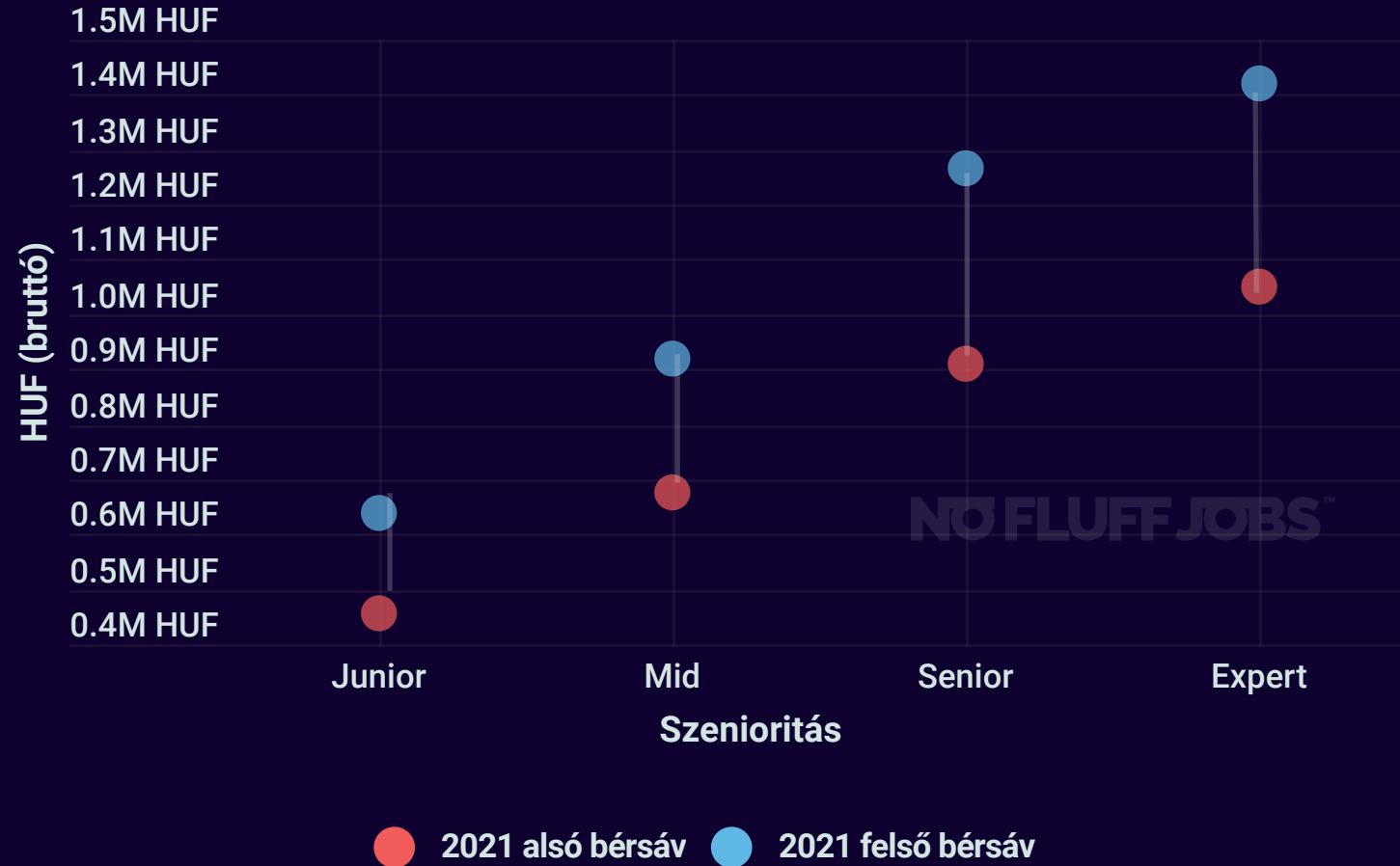
2021-es eredményeinknél megfigyelhetjük hogy, a **juniorok** alsó és felső bérsávja **br. 457K HUF és 637K HUF** között mozgott. Ez átlagosan **9.81%**-os növekedést mutat a tavalyi eredményekhez képest.

A **Mid** kategória alsó és felső bérsávja **br. 674K HUF és br. 919K HUF** között mozgott álláshirdetéseinknél. A tavalyi eredményekhez képest itt kisebb a növekedés, átlagosan **+4.81%**-os változást figyelhetünk meg.

A **Seniorok** alsó-felső bérsávjának átlaga **br. 912K HUF és 1.267M HUF**.

A legmagasabb szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező **Expertek** alsó és felső bérsávja átlagosan **br. 1.049M HUF és 1.419M HUF** volt.

Alsó/Felső bérsáv szénioritás szerint (bruttó) - 2021



Frontend kategória fizetési sávjai

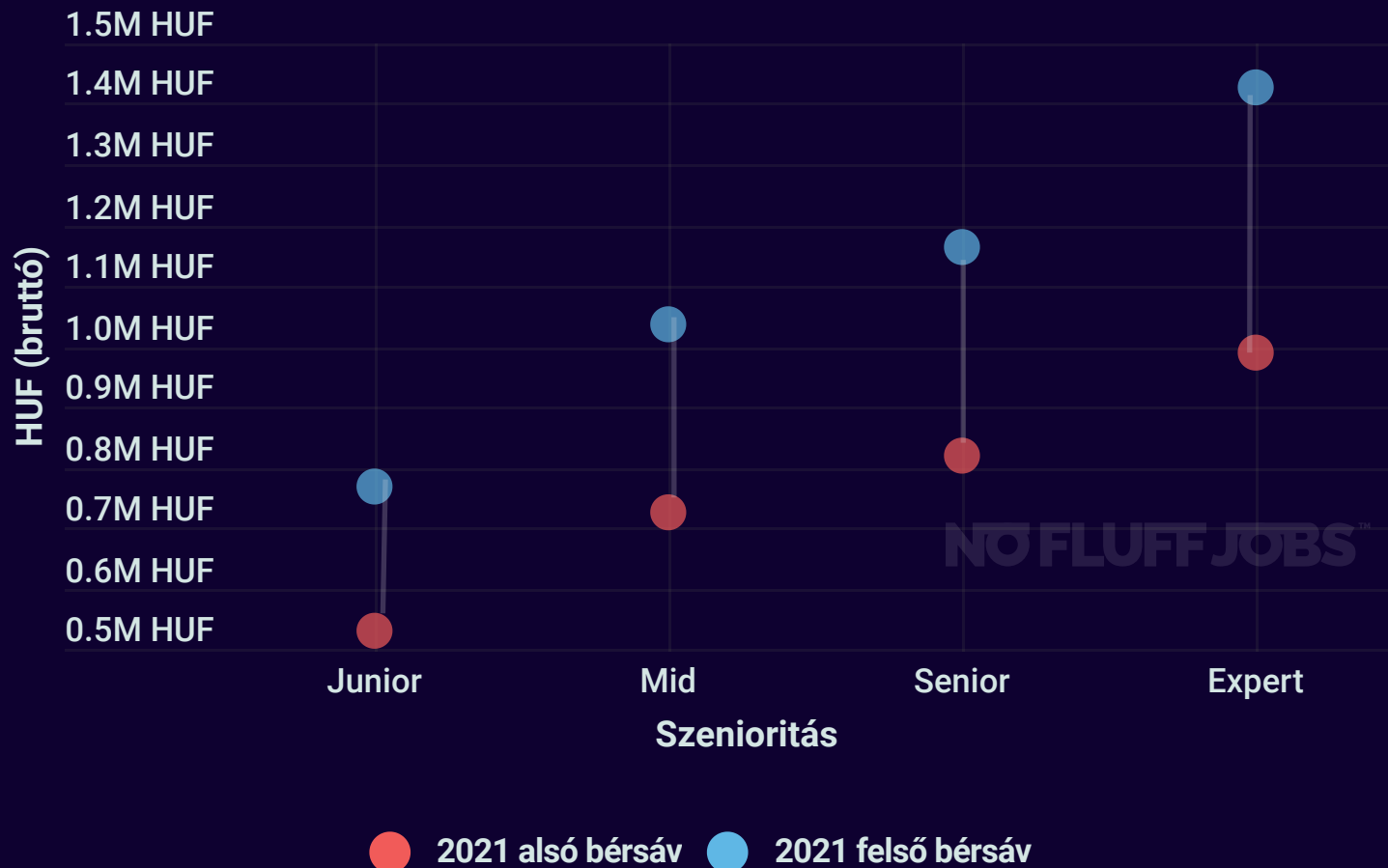
2021-es eredményeinknél megfigyelhetjük hogy, a **Juniorok** alsó felső bérsávja **br. 529K HUF és 766K HUF** között mozgott.

A **Mid** kategória alsó és felső bérsávja **br. 726K HUF és br. 1.037M HUF** között mozgott 2021-ben álláshirdetéseinknél.

A **Seniorok** alsó-felső bérsávjának átlaga **br. 819K HUF és 1.165M HUF**.

A legmagasabb szakmai tudással és tapasztalattal rendelkező **Expertek** alsó és felső bérsávja átlagosan **br. 987K HUF és 1.427M HUF** volt.

Alsó/Felső bérsáv szenioritás szerint (bruttó) - 2021



Fullstack kategória fizetési sávjai

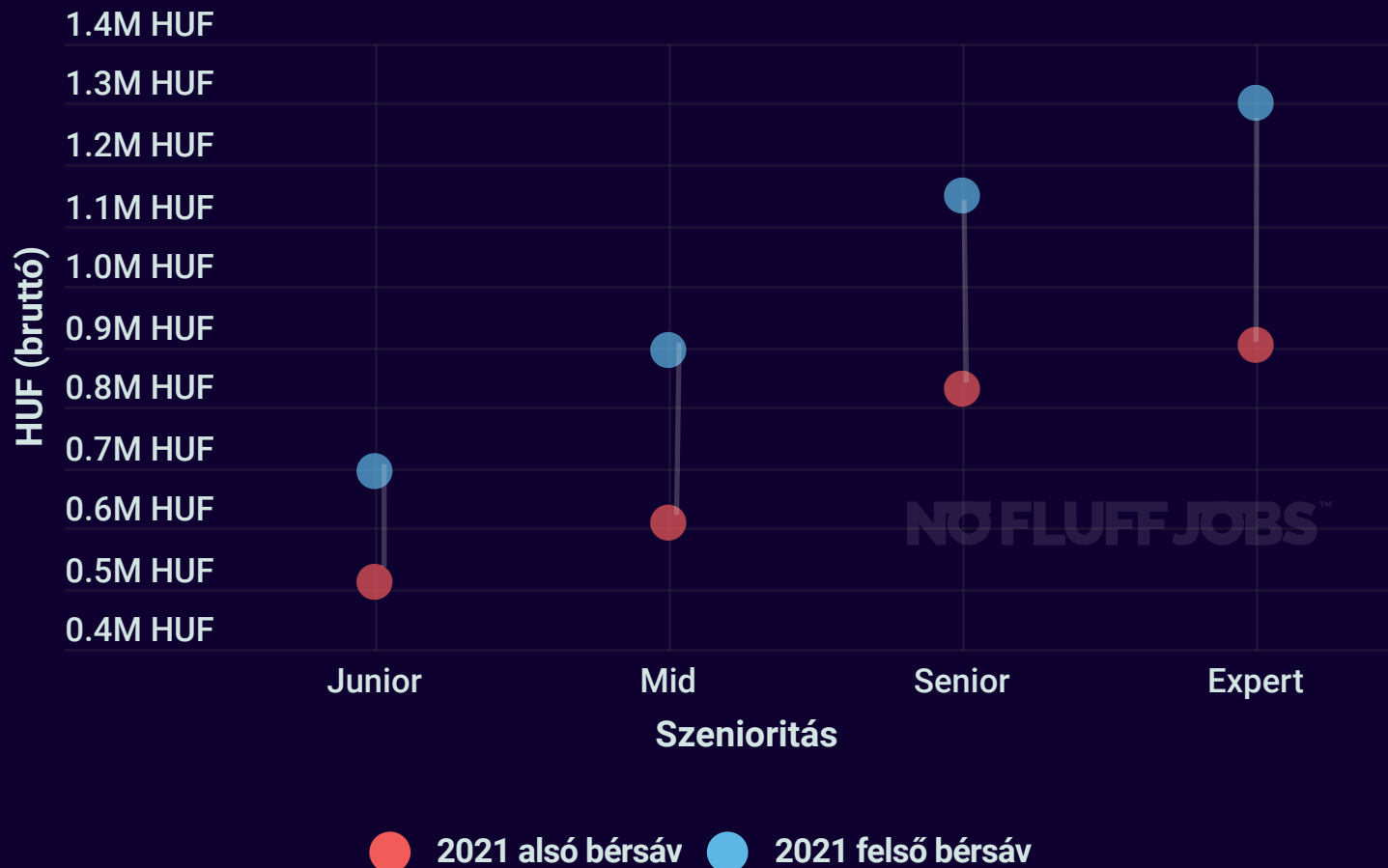
A Fullstack kategóriában a **Juniorok** alsó-felső bérsávja **br. 509K HUF és 694K HUF** között mozog idén.

A **Mid** kategória alsó és felső bérsávja **br. 607K HUF és br. 895K HUF** átlagosan álláshirdetéseinknél.

A **Seniorok** alsó-felső bérsávjának átlaga **br. 829K HUF és 1.150M HUF**.

Az **Expertek** alsó és felső bérsávja átlagosan **br. 900K HUF és 1.42M HUF** volt.

Alsó/Felső bérsáv szenioritás szerint (bruttó) – 2021

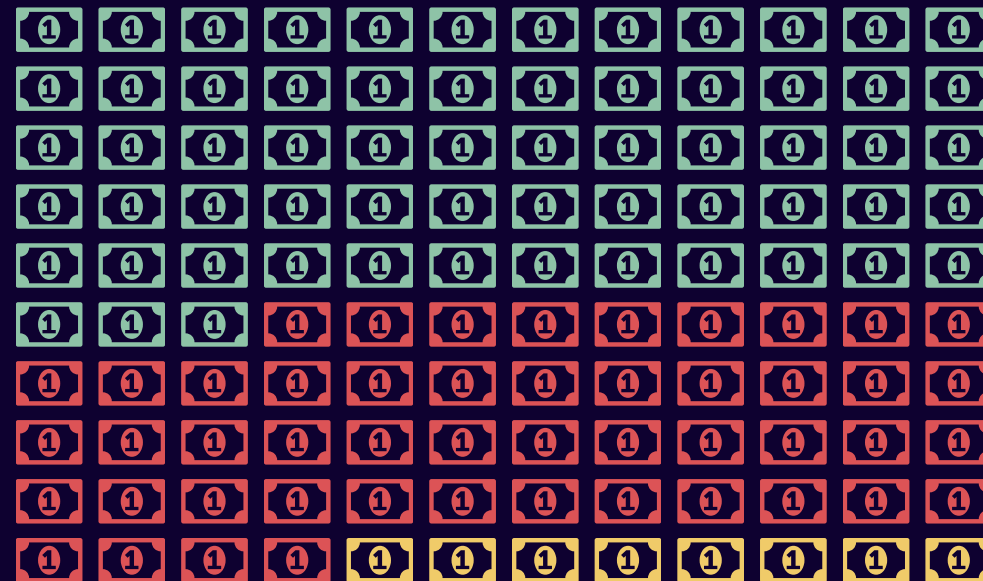


Mire számítasz a bérekkel kapcsolatban a poszt-COVID időszakban?

Szerettük volna a válaszadók véleményét látni arról, mire számítanak a COVID utáni helyzetben.

A megkérdezettek mindössze 7%-a szerint a kínált bérek a jövőben csökkenő tendenciát fognak mutatni. Ezzel szemben, 52%-uk szerint a COVID utáni időszak a bérsávok növekedését fogja eredményezni.

A válaszadók 40%-a szerint a fizetések változatlanok lesznek a jövőben is.



NO FLUFF JOBS™

● A kínált bérek nőni fognak ● A kínált bérek változatlanok lesznek

● A kínált bérek csökkenni fognak

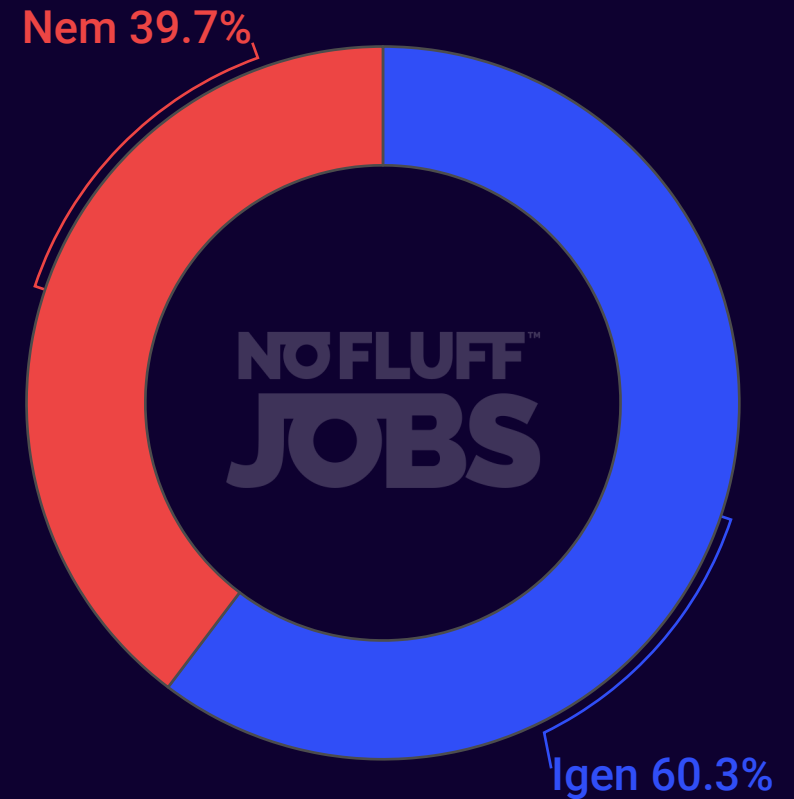
Elégedett vagy saját juttatási csomagoddal?

{NFJ} Insights

A kimutatás következő részében a cégek által kínált előnyöket és juttatási csomagokat vesszük górcső alá.

A kérdőív összeállítása során fontos szempont volt számunkra, hogy ne csak a fizetéssel kapcsolatos információkra kérdezzünk rá, hanem – a béren felül – a cégek által kínált juttatásokra és előnyökre is.

A válaszadók **közel 40%-a** a jelen pillanatban nincs megelégedve saját juttatási csomagjával.

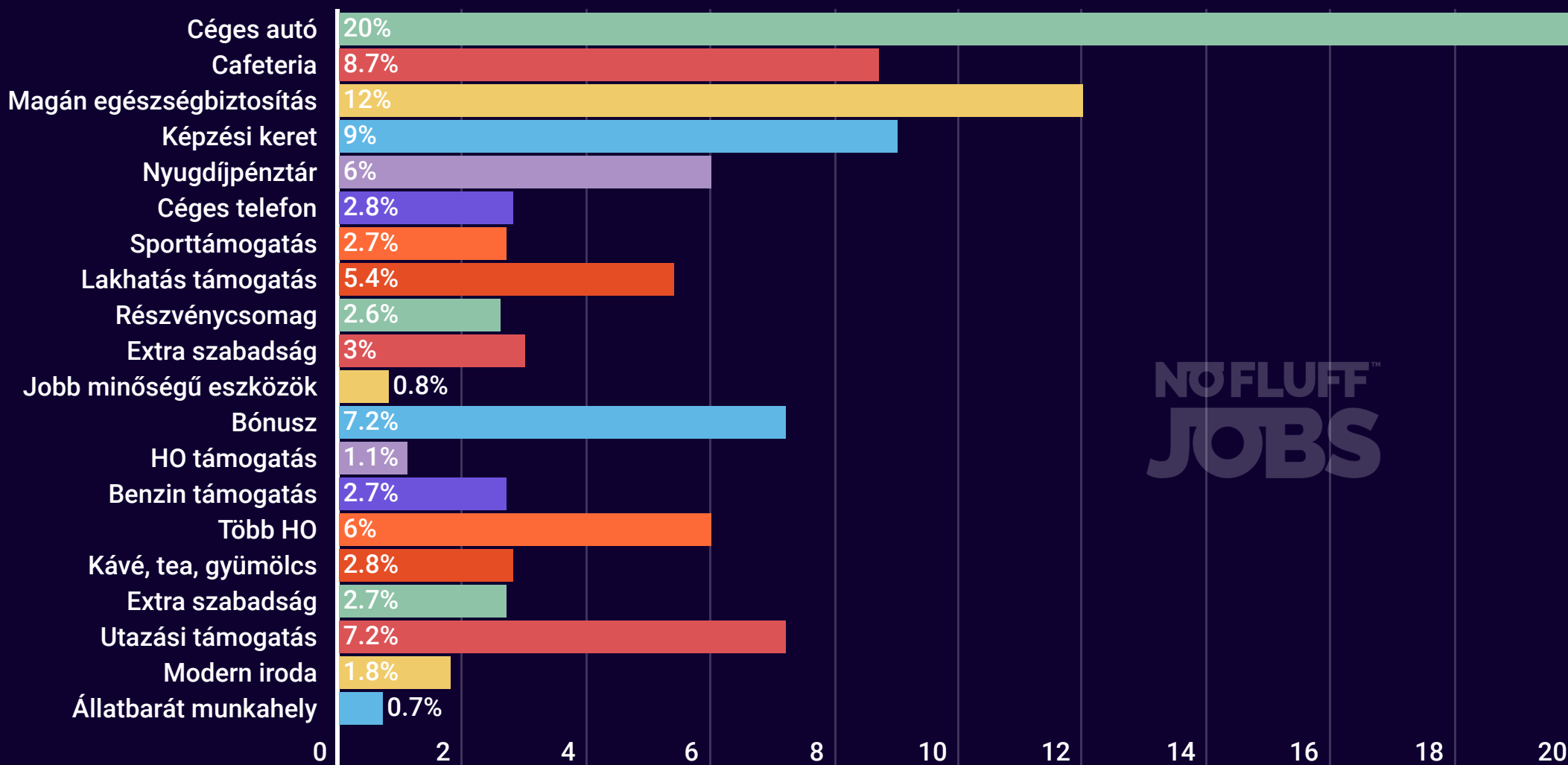


● Igen ● Nem

Mit látnál még szívesen a jutattási csomagodban?

{NFJ} Insights

(A válaszadó egyszerre több lehetőséget is írhatott.)



NOFLUFF
JOBS

Milyen juttatást, előnyt kínálnak leggyakrabban munkaadók az oldalunkon?

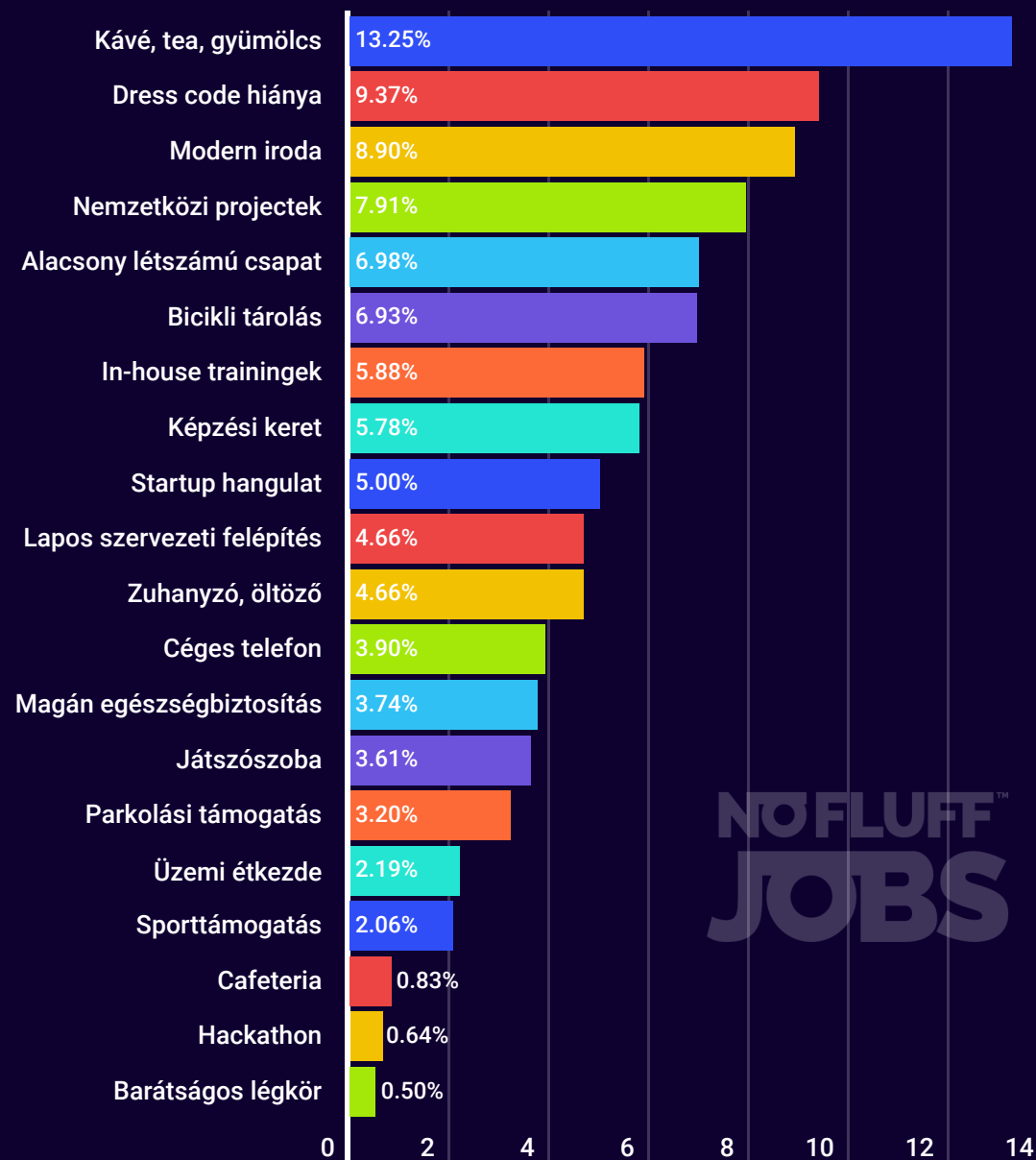
{NFJ} Insights

Fontos volt számunkra az, hogy a saját oldalunkon felsorolt céges előnyök és juttatások is bekerüljenek a kimutatásunkba.

Az ábra jól mutatja, hogy (a jelenlegi hibrid távmunka-irodába bejárás rendszer ellenére) a cégek az **ingyen kávé, tea, gyümölcs, dress code hiánya és a modern iroda** juttatásokat jelölik be legtöbbször oldalunkon.

Fontosnak tartják, hogy hozzájáruljanak az IT szakemberek szakmai fejlődéséhez, sok munkaadó jelöli be az **in-house trainingek és a képzési keret** lehetőséget az állásajánlat megalkotásakor.

Bár a **Hackathon** versenyek egyre nagyobb teret hódítanak az európai országokban, kevés cég használja ezt az opciót oldalunkon.



NOFLUFF™
JOBS

Milyen mintát fedezhetünk fel a kereslet és kínálat között?

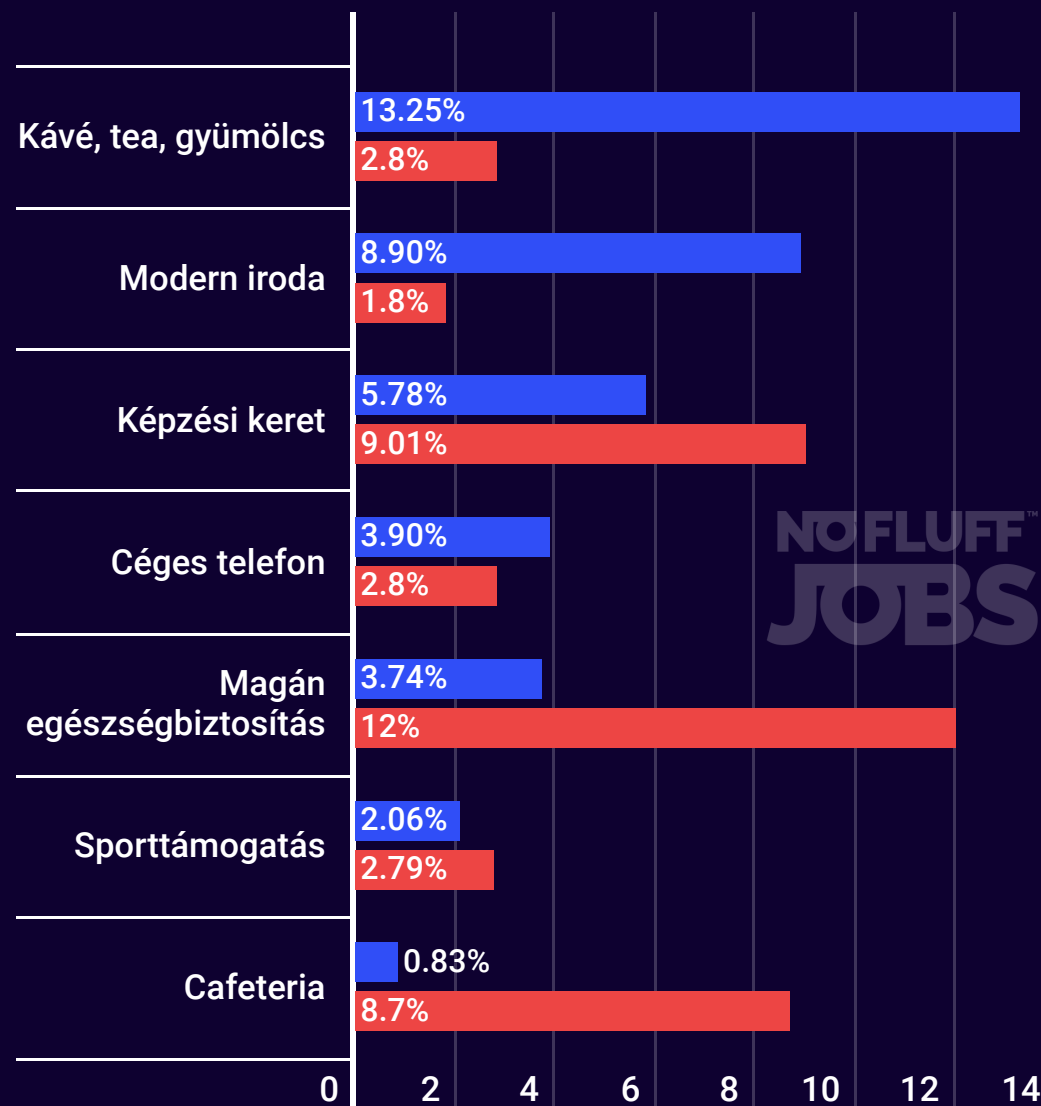
{NFJ} Insights

Mindkét kimutatásban a cégek által leggyakrabban választott 20 előnyt és juttatást jelenítettük meg, ebből 7 elem mind keresleti (IT szakember kérdőív), mind kínálati (NFJ 2021 adatok) oldalon is megjelent.

Míg a munkavállalók számára a **cafeteria és magán egészségbiztosítás** 2. illetve 3. helyen szerepelt a fontossági sorrendben, a munkaadók ezeket kevésbé tartják kiemelendőnek. Csak a 18. illetve 13. helyen jelenik meg ez az előny az adataink alapján.

A fejlesztők számára fontos a folyamatos fejlődés szakmán belül. Míg a **képzési keret** a megkérdezettek a 4. helyre sorolták, oldalunk adataiból kiderül, hogy a **képzési keret és a belső trainingek** mindössze 7. és 8. helyig jutottak a Top 20-as listában.

További érdekesség, hogy miközben az oldalunkon megjelölt juttatásokból az **ingyen kávé, tea, gyümölcs** opció az első helyet foglalja el, ez a megkérdezetteknek nem volt annyira fontos tényező, mindössze 3.94%-uk választotta ezt a lehetőséget.



NO FLUFF™
JOBS

● NFJ adatok ● IT szakember kérdőív

Végszó

A piaci helyzet az elmúlt időszakban sokat változott, főképp a COVID okozta bizonytalanság hatására.

A tavaly márciusi hiring freeze-ek szerencsére véget értek és a cégek egyre optimistábbak lettek a toborzást illetően. De mi a helyzet az IT szakemberekkel?

Az utóbbi időszakban kevesebb IT szakember kezdett ismételtlen álláskeresőbe az IT álláspiacon mint korábban valaha, ami felvet pár kérdést.

- Vajon a megnövekedett távmunka lehetőségek felerősítették a nyugati bérsávok felé vágyakozást?
- A bérsávok növekedtek a tavalyi sinthez képest, de elég-e ez a munkaadók szerint?
- A jelenlegi helyzet már részben stabilizálódott, de elégséges biztonságot ad-e ez az álláskeresők számára?
- A Covid helyzet miatti távmunkára átállás miatt újra kell gondolnunk mik azok a juttatások és előnyök amik leginkább motiválják a munkavállalót?

Ha érdekelnek hasonló témák, látogass el június 24-én a Lupa Beach-en rendezett IT Fest-re, vagy más HR Fest-es eseményre. 🌿



