

Junior w IT

Przewodnik dla mniej
doświadczonych kandydatów

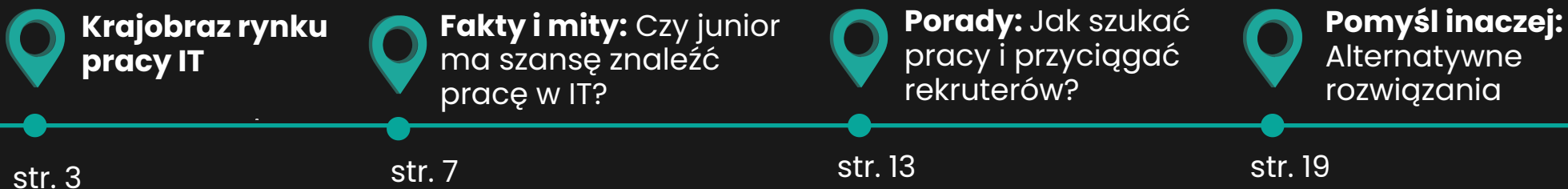


Dla kogo jest przeznaczony ten przewodnik?

Branża IT to sektor o wysokim popycie na pracowników, oferujący mityczne już „dobre” zarobki, możliwości rozwoju i ciągły dopływ nowych projektów. Niestety, często oczekiwania pracodawców i osób aplikujących do pracy w branży nie pokrywają się. Firmy IT, zwłaszcza w ostatnich miesiącach, postawiły głównie na doświadczonych kandydatów, a jeśli już decydowały się na juniora, to na takiego, który „ogarnia”.

Skoro czytasz ten przewodnik, to prawdopodobnie wiesz, o czym piszemy i sam(a) tego doświadczyłeś(aś). Być może znajdujesz się na zakręcie kariery, być może nie widzisz efektów inwestycji w swój rozwój. Nie załamuj się! Jesteśmy tu po to, by pomóc Ci nie zjechać z właściwego kursu. W tej publikacji chcielibyśmy opowiedzieć Ci „bez ściemy”, jak wygląda rynek pracy IT i pokazać, że wiele zależy od podejścia i Twoich wyborów. Mamy nadzieję, że po lekturze obierzesz właściwą ścieżkę i jeszcze raz podejdziesz do planowania swojej kariery, szukania ofert pracy czy prezentowania się pracodawcom. Trzymamy za Ciebie kciuki!

O czym piszemy w przewodniku?





Krajobraz rynku

Zapotrzebowanie na rynku pracy IT



Krajobraz rynku

Liczba ofert dla juniorów

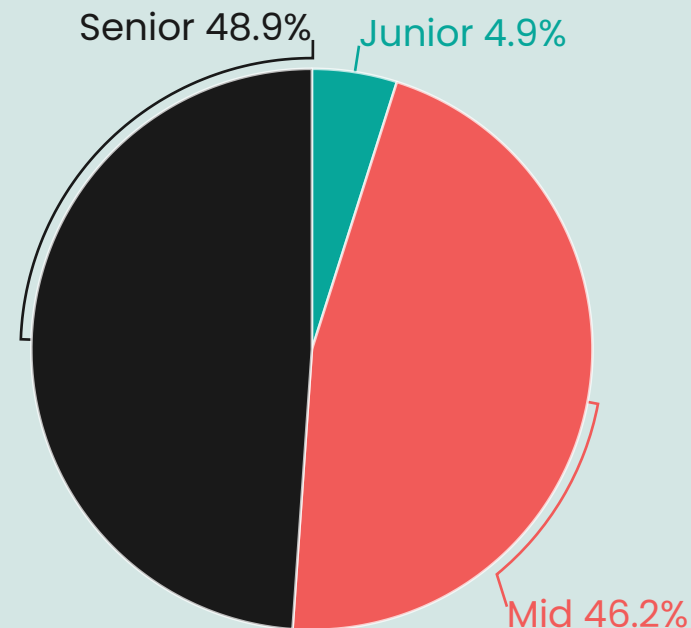
To nie są „złote czasy” dla początkujących w IT. Jak internet długi i szeroki, można przeczytać o trudnościach z dostaniem się do branży. Potwierdzają to także nasze dane.

W 2020 roku liczba juniorskich ofert pracy na No Fluff Jobs stanowiła tylko **5% wszystkich ogłoszeń**. Na początku 2021 jest nieco lepiej, bo ten wskaźnik wynosi 7,5%, ale wciąż jest tu duże pole do poprawy.

Juniorzy to także specyficzna grupa pod względem oferowanych umów. Najmłodszym stażem pracownikom IT proponuje się głównie **Umowę o pracę** (73% ofert), podczas gdy wśród midów i seniorów dominuje zatrudnienie na B2B.

Nie zawsze jednak jest tak dobrze. Umowy zlecenie/o dzieło, traktowane zazwyczaj jako te "mniej stabilne", proponowane są juniorom **w co 6. ofercie pracy** (to aż 11x częściej niż u seniorów i 4x częściej niż u midów).

Udział ofert pracy ze względu na poziom doświadczenia



Źródło: Rynek pracy IT w 2020 roku. Wynagrodzenia, specjalizacje i wymagania w ofertach pracy.

Czego oczekują firmy IT?

By odnaleźć się na rynku pracy, zawsze warto zorientować się w popularnych językach, bibliotekach, frameworkach i narzędziach. Sprawdzenie popytu na poszczególne technologie pozwala uświadomić sobie, jakich kompetencji poszukują pracodawcy na rynku. To także cenne wskazówki, które mogą podpowiedzieć Tobie, czego się uczyć i w którym kierunku się rozwijać.

W tabeli poniżej znajdziesz najpopularniejsze wymagania pojawiające się w w głównych kategoriach ogłoszeń na nofluffjobs.com. Pozwoli Ci to szybko zorientować się, które umiejętności techniczne są dziś bardziej cenione przez firmy IT.

Najczęstsze wymagania pojawiające się w ofertach pracy

Backend ●	Fullstack ●	Frontend ●	Testing ●	Mobile ●
Java (30%)	JavaScript (34%)	JavaScript (60%)	Selenium (35%)	Android (44%)
Git (29%)	Git (24%)	CSS (48%)	Java (27%)	Git (43%)
Rest (21%)	Java (22%)	HTML (43%)	SQL (27%)	iOS (35%)
SQL (20%)	.NET (21%)	React (33%)	Jira (23%)	Swift (31%)
Spring (18%)	HTML (21%)	Git (31%)	Rest (18%)	Kotlin (30%)

Wynagrodzenia na poziomie juniorskim



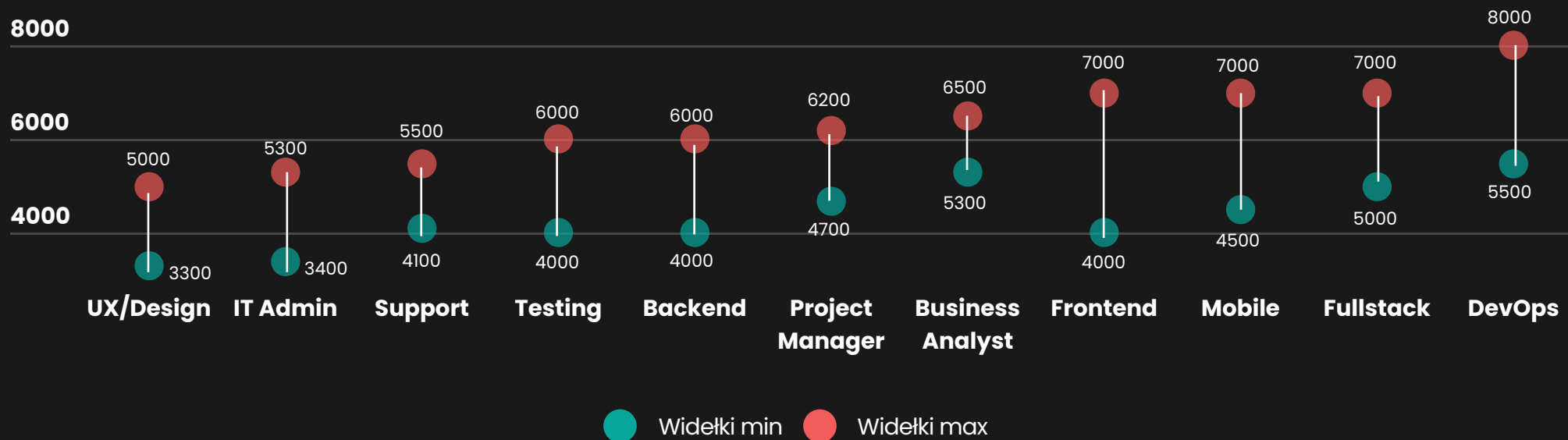
Zarobki specjalistów IT to temat-rzeka, budzący duże emocje. Często powielany mit o wynagrodzeniu programisty, który świeżo po studiach/kursie/bootcampie zarabia krocie powoduje, że przy przeglądaniu ofert pracy następuje twarde zderzenie z rzeczywistością. Połowa juniorów oczekuje w pierwszej pracy wynagrodzenia w granicach

5-8 tys. PLN netto, podczas gdy rzeczywiste zarobki u 83% mniej doświadczonych osób to **poniżej 5 tys. PLN netto***.

Warto o tym pamiętać, by nie „przestrzelić” z wymaganiami, zwłaszcza na tak konkurencyjnym rynku.

Źródło: *Juniorzy w pandemii. Sytuacja początkujących specjalistów IT w 2020 roku*

Mediany widełek wynagrodzeń w poszczególnych kategoriach (kwoty PLN brutto | Umowa o pracę)





Fakty i mity

Czy junior ma szansę znaleźć pracę w branży IT?



FAŁSZ

Junior nie ma szans na pracę w IT



77% ankietowanych w badaniu „Juniorzy w pandemii” twierdzi, że **znalezienie pracy w IT jest trudne**,...

...ale pracę DA się znaleźć!

25% juniorów znajduje pracę w ciągu **1-3 miesięcy** od rozpoczęcia poszukiwań.

8% juniorów znajduje pracę w ciągu **6 miesięcy**.

PRAWDA

Liczba ofert pracy dla juniorów zmniejszyła się



Sytuacja na rynku pracy IT dla najmniej doświadczonych nie jest idealna. Pandemia jeszcze „przyłożyła” się do tego stanu.

W 2019 roku udział ofert pracy dla juniorów na nofluffjobs.com stanowił **12%**. W 2020 roku było tu już **tylko 5%**.

Aktualnie sytuacja wygląda nieco lepiej – **w pierwszym kwartale 2021 roku przybyło ofert** juniorskich i stażowych (7,5% wszystkich ogłoszeń), ale i tak jest to kropla w morzu potrzeb początkujących.

FAŁSZ

Bez wykształcenia kierunkowego junior nie znajdzie pracy



To jeden z większych mitów o branży IT, bo w praktyce połowa juniorów nie ma za sobą studiów informatycznych.

Wykształcenie kierunkowe deklaruje w sumie **39%** mniej doświadczonych specjalistów (32% licencjackie/7% magisterskie).

30% juniorów zdobywało umiejętności podczas **kursów online**, a kolejne 16% to absolwenci **szkół programowania**.

PRAWDA

Bez doświadczenia komercyjnego junior nie znajdzie pracy



47% juniorów deklaruje, że ma na swoim koncie **doświadczenie komercyjne**.

Nie ma co ukrywać, ale taki wpis w CV znacząco zwiększa Twoje szanse na zatrudnienie w branży.

Pracodawcy znacznie przychylniej spojrzą na osobę, która **realizowała już jakiś projekt** i wie, z czym to się wiąże (cel biznesowy, planowanie, negocjacje, poprawki, terminowość).

FAŁSZ

Junior w IT dziś nic nie potrafi



Dziś **zwiększyły się wymagania na stanowiska juniorskie**. To, co było oczekiwane od wchodzących na rynek jeszcze 2-3 lata temu, dziś jest już niewystarczające.

Nie znaczy to jednak, że juniorzy „nic” nie potrafią i nie dadzą sobie rady. Stawiając sprawę w ten sposób, znacznie upraszczamy problem.

Na pewno jednak to od juniora zależy, czy sprosta wymaganiom rynku, a więcej o tym w... **Poradach**.



Porady

Jak szukać pracy
i przyciągać rekruterów?



TO-DO LIST JUNIORA W IT



Stań się widoczny dla rekruterów.



Buduj sieć kontaktów na LinkedInie, bierz udział w dyskusjach z Twojej dziedziny zainteresowań.



Bierz udział w wydarzeniach branżowych: meetupach, eventach online, webinarjach.



Bierz udział w programach stażowych/programach dla juniorów.



Stwórz specjalistyczny profil w sieci / Sprawdź TECH Profile.

TO-DO LIST JUNIORA W IT ●



Stań się widoczny dla rekruterów.



Mądrze planuj karierę



Przeglądaj regularnie oferty pracy, zestawiaj popyt z podażą!



„Skanuj” wymagania w ofertach, odkryj czego Ci brakuje.



Po nieudanej rozmowie rekrutacyjnej ZAWSZE proś o feedback.



Myśl o tym, kim chcesz być, co chcesz robić i tak dobieraj specjalizację, języki programowania, frameworki itd.

TO-DO LIST JUNIORA W IT ●



Stań się widoczny dla rekruterów.



Mądrze planuj karierę



Zorientuj się w realiach rynkowych



Zdobądź informacje o interesującej Cię firmie – o jej misji, wizji, usługach.



Przeskanuj wartości firmy i sprawdź, czy są to Twoje wartości.



Zorientuj się w zarobkach w branży i dostosuj swoje wymagania.



Do zadania testowego podejź z entuzjazmem i pytaj o szczegóły.

TO-DO LIST JUNIORA W IT



Stań się widoczny dla rekruterów.



Mądrze planuj karierę



Zorientuj się w realiach rynkowych



Zdobывaj doświadczenia



Bierz udział w projektach NGO i w hackathonach.



Bierz udział w projektach mentoringowych.



Nie zapominaj o doświadczeniach zawodowych spoza branży.



Pokaż „proof” poprzednich doświadczeń.

TO-DO LIST JUNIORA W IT ●



Stań się widoczny dla rekruterów.



Mądrze planuj karierę



Zorientuj się w realiach rynkowych



Zdobywaj doświadczenia



Zbuduj konkretne CV



Odpowiednio nazywaj umiejętności, sięgnij po „słowa klucze”.



Wypisz projekty, również te spoza branży.



Jeśli wypisujesz projekty - wymień rolę, jaką w nich pełniłeś(-aś) i umiejętności, które zdobyłeś(-aś)



Pisz zwięźle, tylko prawdę!



Pomyśl inaczej

Alternatywne rozwiązania



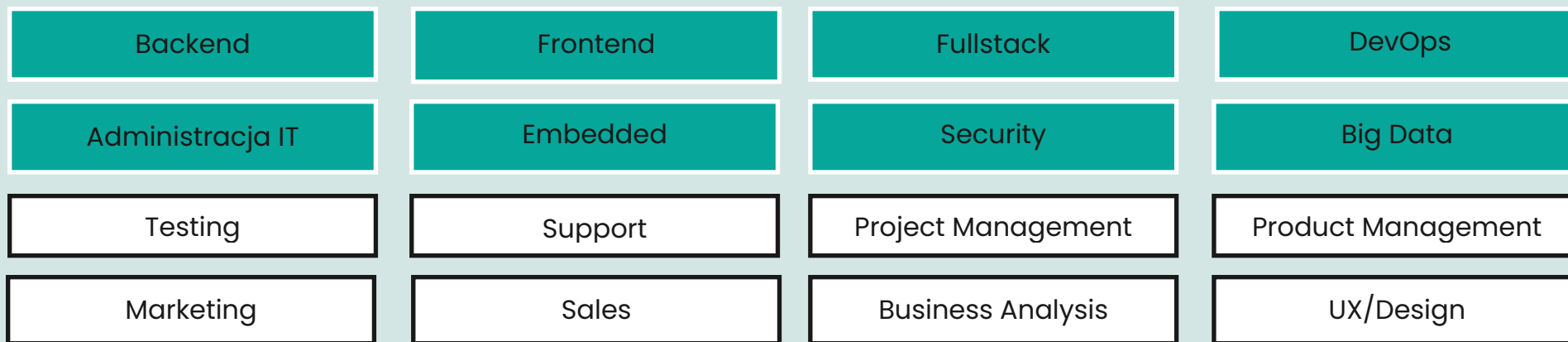
Pomyśl inaczej

A może by tak... nie zostać programistą?

Branża IT to nie tylko programowanie. Jeśli masz już pewne umiejętności z innej dziedziny, jest wielce prawdopodobne, że w IT znajdziesz pracę w swoim obszarze zainteresowań. Nie musisz się uczyć kodować, skoro branża i tak zatrudnia w szeregu innych kategorii.

Na dole strony przedstawiamy największe kategorie ofert pracy w IT. Połowa z nich nie wymaga umiejętności kodowania. Choć dziś znajomość języków programowania bardzo się przydaje, tak wejść do świata technologii można także zupełnie nie znając się na żadnym z nich! Pomyśl, może w ten sposób będzie Ci łatwiej?

Najpopularniejsze kategorie w branży IT



Wymagana znajomość kodu

Niewymagana znajomość kodu

Pomyśl inaczej

No-code/Low-code

Być może trafiłeś(-aś) do IT, bo w głowie urodził Ci się pomysł na biznes. Ale dziś, nawet do tego nie potrzeba znajomości kodowania (lub potrzeba jej w małym stopniu). Na rynku rozwijane są inicjatywy *no-code* (tworzenie produktów IT bez pisania kodu) i *low-code* (takie, które wymagają podstawowej znajomości programowania), mające na celu wsparcie twórczych pomysłów.

Własna strona lub aplikacja? Autorski chatbot? A może nowoczesne forum dyskusyjne? Do realizacji marzeń biznesowych najważniejsze są dobra idea i zaangażowanie w jej realizację. Spróbuj, a może odkryjesz w sobie żyłkę przedsiębiorcy? :)

Sprawdź przykładowe narzędzia no-code/low-code:



Airtable



PICO

webflow

Circle

.bubble

Landbot

substack



thinkable

Zbuduj swój profesjonalny profil

Wykorzystaj moc Tech Profile, by zachwycić rekruterów


Zacznij tutaj

NOFLUFF JOBS

Pracovní nabídky Společnosti Pro juniory **nové** Pro zaměstnavatele Zveřejnit pracovní pozici Účet **Země PL**

Můj profil Uživatelská data Sledování 12 Feed Nastavení

Bio



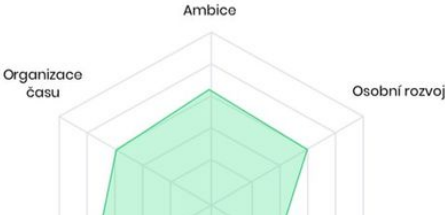
John Doe
Frontend vývojář

exportálás pdf-be

O mně:

Backend vývojář s více než 10 lety zkušeností v globální technologické společnosti z bankovního sektoru. Snažím se dosáhnout stanovených cílů a úspěšně dokončit životní cyklus produktu vývojem aplikací a vedením týmu vývojářů. Zabezpečuji tok obchodních procesů a operací na úrovni programátora. Bez výjimky dodávám vysoce kvalitní kód. Jsem hrdým členem čtyřčlenné rodiny.

Většina soft skills



Klíčové vlastnosti

Java	Roky
Distributed programming	Roky
Architecture	Roky
NO SQL	Roky

Základní informace

Warszawa

{NFJ}



**100% ofert pracy
z widełkami wynagrodzenia.**

Rozpędź swoją karierę na:

nofluffjobs.com