

**NOFLUFF
JOBS**

Fizetések és technológiák a hazai IT piacon

2020 hazai IT trendjei és tendenciái egy világjárvány közepén

Tartalom

3. Bevezető komment

4. A legkeresettebb technológiák 2020-ban

5. A legkeresettebb kategóriák 2020-ban

6. IDBC szakértői komment

7. Átlagfizetés az IT-ban

8. Starschema szakértői komment

9. Jelentkezések alakulása

10. Konklúzió

Új online állásportált indítani Magyarországon nem könnyű – erős a verseny, sok a HR szolgáltató, és magasan van az ingerküszöb a HR-esek oldalán. Csak új, innovatív megoldásokkal tud egy új szereplő helyet kiharcolni magának a piacon.

Ezzel a szemlélettel robbant be a No Fluff Jobs az első évében – IT niche portálként, transzparens információkkal, innovatív működéssel és designnal indultunk, és magabiztosan álltunk az első hónapok elé. Aztán jött a pandémia...

A vállalatok 2020-ban sokszor kivártak, befagyasztottak, elnapoltak, és otthonról dolgozva az elérésük is óriási kihívást jelentett. De az IT egy világjárvány alatt is pörög, sőt, egy ilyen helyzetben új megoldásokra van szükség, online működésre kell átállni. Pár hónap után meg is jött az áttörés – a kezdetektől nálunk kereső jelöltekért ősszel megindult a verseny, és felpörgött a piac. November már bőven a járvány előtti szinteken dübörgött.

Büszke vagyok arra, hogy a sales és marketing csapataink megfeszített munkájával 2020-ban közel 350 ügyféllel dolgozhattunk együtt, és 17.000 jelentkezést juttatunk célba. Mára a No Fluff Jobs megkerülhetetlen szereplővé vált az IT kereséseknél.

Vajon mit hoz 2021? Ennél csak jobb lehet...



Bozsoki Ádám

Country Manager



A legkeresettebb technológiák 2020-ban

Saját adataink alapján vizsgáltuk meg, hogy melyik fejlesztési nyelv, illetve technológia volt a pályázók által portálunkon a legkeresettebb.

A legnépszerűbb keresési kifejezés a **Java** volt. Szemmel látható a **.NET** idei felemelkedése, ugyanis a második legnépszerűbb keresés erre esett.

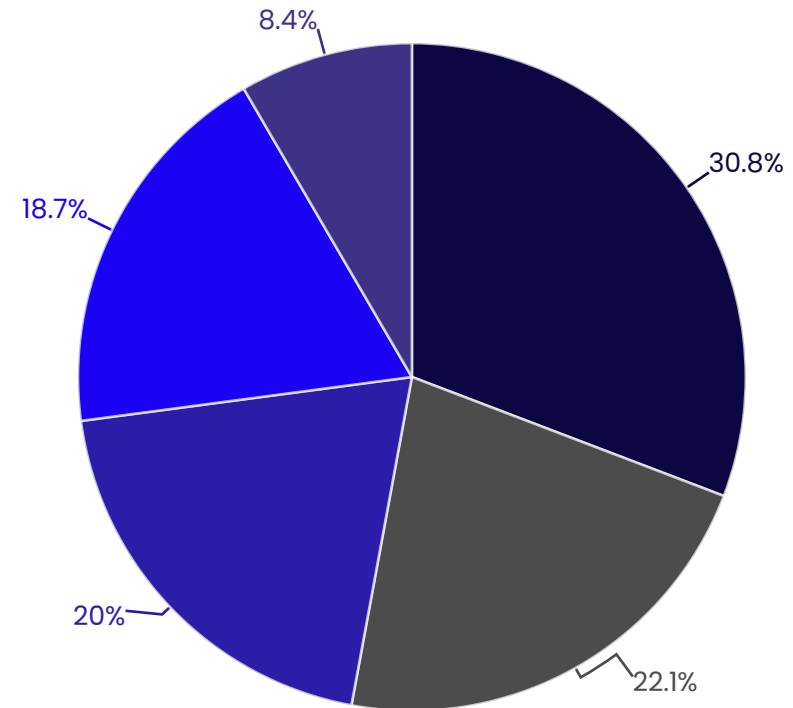
A harmadik helyen a **C**, a negyedik helyen a **PHP** és ötödik helyen pedig a **Python** végzett.

Legnépszerűbb helyszínek

A **legkeresettebb helyszín** nagy előnnyel a 'remote', azaz **távmunka** (50.4%) volt. Ami a konkrét helyszíneket illeti, **Budapest** (28.9%) került első helyre.

A "vidéki" helyszínek között **Szeged** (11.8%) volt az élen, amit kisebb lemaradással **Debrecen** (8.9%) követett.

Ezekre a technológiákra kerestek rá a legtöbben 2020-ban



NO FLUFF JOBS™



A legkeresettebb kategóriák 2020-ban

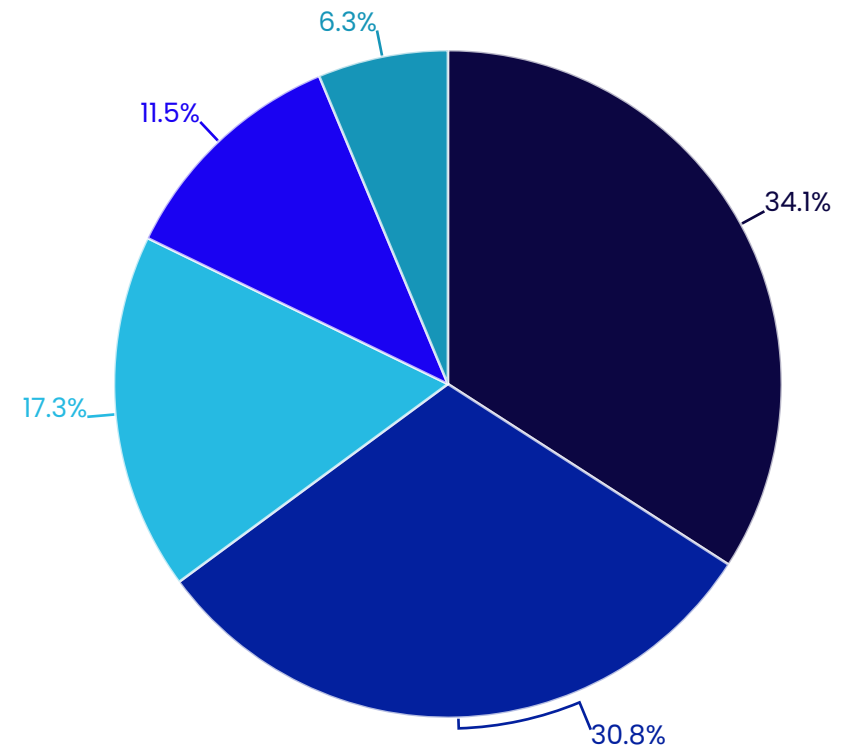
Állásportálunkon kategóriára bontva található meg konkrét technológiák és állások.

Az év legnépszerűbb kategóriája a **Backend** volt az oldalon pályázók között, amit nem sok lemaradással a **Frontend** követ.

A *backend-frontend-fullstack* hármast idén a **Testing** kategória töri meg, a **Fullstack** a negyedik helyen található.

Az ötödik legnépszerűbb kategóriaként a **DevOps** végzett.

Ezekre a kategóriákra kerestek rá a legtöbben 2020-ban



NO FLUFF JOBS™



A 2020-as év az IDBC életébe is sok újdonságot, kihívást hozott. Az IT csapatunk folyamatos bővítése mellett elindítottuk az IT munkaerő közvetítési üzletágunkat, ami 65%-os bővülést eredményezett a nyitott pozícióink, lehetőségeink számában.

Ezzel párhuzamosan tovább növeltük az árbevételünket, illetve a Recruitment csapatunk létszámát, így 2021-től már 25 fős team segíti az IT-s szakértők toborzását. A COVID hatása leginkább a mindennapi munkaszervezésünkre volt hatással, a toborzásunk teljesen digitális lett, a kiválasztási folyamatunkat online eszközök és megjelenések használatával tettük és tesszük rugalmassá és biztonságossá. Úgy látjuk, hogy a sok nehézség mellett a vírushelyzet pozitív hozományaként

Ügyfeleink jó része hosszú távon tervezi a távoli munkavégzés, home office szabályozás kiszélesítését, így mi is rugalmasabb vonzóbb állásajánlatokkal tudjuk megkeresni az érdeklődő IT-s szakértőket. A 2021-es évet sok új tapasztalattal gazdagabban és nagy lelkesedéssel várjuk! "



Éles Zsófia

Recruitment Solution Provider



Átlagfizetés az IT-ban

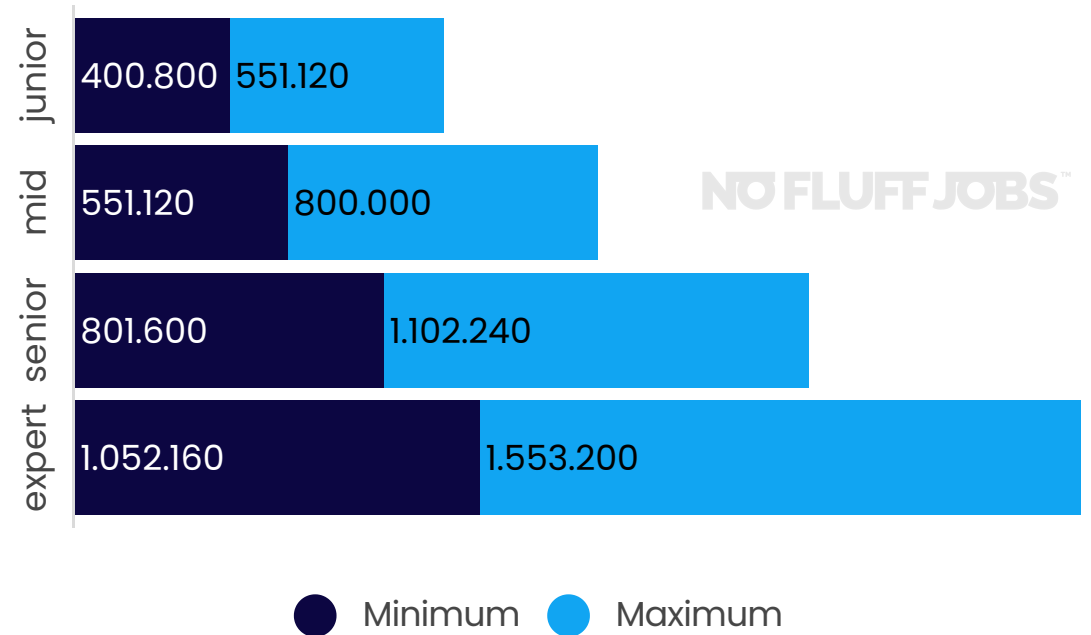
Számos álláshirdetést vetettünk össze, amiben látható volt, hogy a juniorok átlagfizetése 400.800Ft bruttótól indul. A szeniorok fizetési átlag sávja 800 és 1 millió forint között mozog.

A mid (550k – 800k) és expert (1M – 1.5M) szenioritású fejlesztők fizetési sávja között van a legnagyobb távolság.



3x-os ugrás látható a junior és expert IT-s fizetése között.

Bruttó fizetések átlaga forintban, szenioritásra lebontva



Azt tapasztaltuk, hogy a munkaerőpiacon felértékelődött a stabilitás iránti vágy, mindenki a megszokottnál egy kicsit jobban ragaszkodik a jelenlegi munkáltatójához. Aki pedig mégis váltásra adja a fejét, más szempontokat is néz, mint korábban: sokakat érdekelte például a COVID-ra adott céges reakció, hogy hogyan kommunikáltunk, mit tettünk dolgozóink védelmében, vagy hogy milyen programokkal támogattuk a mentális jólétüket őket ebben a nehéz helyzetben.

Valamint, COVID-tól függetlenül, továbbra is nagy az igény a transzparenciára. Nálunk sokat dobott a jelöltélményen, hogy publikussá tettük a fizetési sávot a hirdetésekben. Ez a magyar piacon még egyelőre elég ritka és idegen, emiatt viszont különleges, egyedi is: vonzó munkáltatóvá tesz minket, az üzenete, hogy nem árulunk zsákbamacskát, és sok időt, energiát, és felesleges kört megspórolunk vele, saját magunk és a jelöltjeink számára is.



Hermann Helga

HR Manager



Jelentkezések alakulása

A jelentkezések száma és növekedésünk kéz a kézben járt. Egyre több álláshirdetés került fel a portálunkra, aminek eredménye, hogy több jelentkezőt is tudtunk hozni az oldalra.

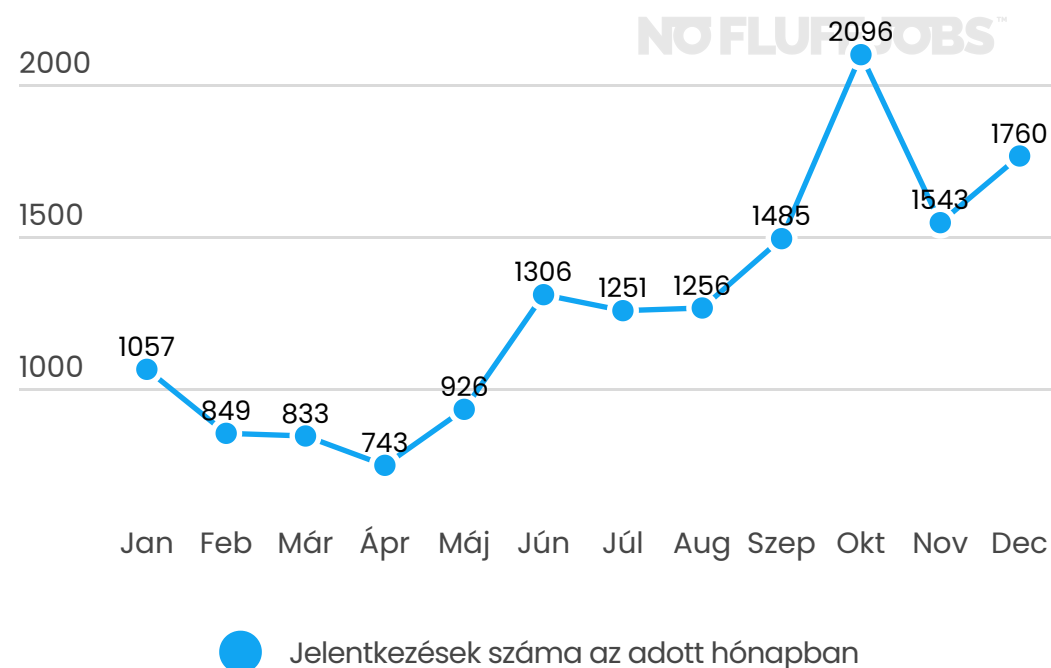
Amikor a COVID-19 járvány Magyarországot is elérte, látható, hogy rövid időn belül meredek növekedésnek indult az álláskeresők száma, így a jelentkezések száma is megugrott.

A nyári stagnálás helyett magas számú jelentkezéseket láttunk, ami év végéig csak nőtt.

Értelemszerűen a járvány sok kárt okozott a munkahelyekben és sokan veszítették el állásukat, bár az IT szféra relatíve stabil maradt.

A No Fluff Jobs év vége felé stabil növekedésnek indult. Egyre több állás lett feltöltve, javult a toborzási kedv és ennek hála több jelentkező is jött az oldalra.

Jelentkezések száma 2020-ban,
hónapokra lebontva



Konklúzió

A legnagyobb változást a távmunka és otthoni munkavégzés bevezetése hozta, ami számos nehézséget jelentett sokaknak. Új munkafolyamatok és fejlesztési metodológiák megváltoztatására volt szükség, új kommunikációs eszközöket kellett bevezetni minden cégnek, ami teljesen megváltoztatta, hogy hogyan dolgozik 1-1 cég.

Pár cégnek már egy bevett szokás volt a hosszútávú munkavégzés, viszont sokak számára ez megterhelő volt.

A veszélyhelyzet bevezetése után a toborzás sajnos satufékezett, egyik napról a másikra rengeteg cég állított le az új emberek felvételét. Számos cég volt kénytelen elbocsátani munkatársait, ami a jelentkezések számát növelte, viszont a hanyatló toborzási kedv nem segített, hogy az IT specialisták sikeresen elhelyezkedjenek.

A junior programozók keresése jelentősen csökkent. A legtöbben mid és senior fejlesztőt kerestek.

Év közepén kezdett enyhülni a veszélyhelyzet. Nyár végén elindult a toborzási kedv és növekedésnek indult az állás piac, egyre több cég kezdett álláshirdetéseket feladni, a jelentkezők száma is magas maradt.



{NFJ}™ **Insights**

Forrás:

Saját adatok, Január – December 2020

Készítette:

Szerkesztés és szövegezés:

Lócsei Dániel – Marketing Specialista

Adatgyűjtés:

Szatmári Nikoletta – Marketing Specialista

Design:

Natalia Tostanowska – Designer