

Juttatások az IT piacon

Milyen juttatás és előny fontos egy IT szakember számára?



Tartalom

1. Metodológia	3
2. Előszó	4
3. Lokáció	5
4. Technológiai specializáció	6
5. Fizetés	7
6. Gyakori juttatások	8
7. Gyakori előnyök	9
8. A valódi igények	10
9. Ami kevésbé fontos	11
10. A munkahelyváltás okai	12



Metodológia

A kimutatás egy online kérdőív keretein belül került kivitelezésre.

A kutatás célja, hogy világos képet kapjunk arról, milyen céges juttatások és előnyök fontosak valójában az informatikusok számára.

914 IT specialista töltötte ki a kérdőívet. Több kérdést lebontottunk szenioritásra, hogy átfogóbb képet kapjunk a cégekkel támasztott igényekkel szemben.

A kérdőív 2020 augusztus 11. és szeptember 8. között volt kitölthető.

"Az IT-s jelöltnek a legfontosabb, hogy magas fizetést kapjon, és legyen lehetősége egy csocsószobában levezetni a napi fáradalmakat." Gyakran hallok ezt az általánosítót, és kissé már kőkorszaki véleményt vállalati oldalról, amikor az információtechnológiai szakemberek elvárásairól esik szó.

Az IT-s nem egy bináris rendszerben működő robot. Sokkal összetettebb gondolatok, motivációk, elvárások mozgatják a karrierútja tervezése során. Nemcsak magasabb fizetésért, vagy jobb légkörért váltanak ezek a jelöltek. A szakmai fejlődés, a rugalmas munkavégzés lehetősége vagy egyéb béren kívüli juttatások nem kevésbé fontosak nekik, mint bármely más szektorban dolgozó fehérgalléros munkavállalónak.

Igyekeztünk a legfrissebb kutatásunkkal szint vinni a fenti kicsit fekete-fehér megközelítésbe, és megmutatni Nektek egy árnyaltabb, szeniorításban is differenciált képet az IT-sok elvárásairól.



Bozsoki Ádám,
No Fluff Jobs Country Manager

Lokáció

A megkérdezettek legnagyobb százaléka budapesti cégnél dolgozik. Az állásokat hirdető cégek székhelyei alapján is kiderül, hogy jelentős esetben Budapestre centralizálódik a hazai IT szféra.

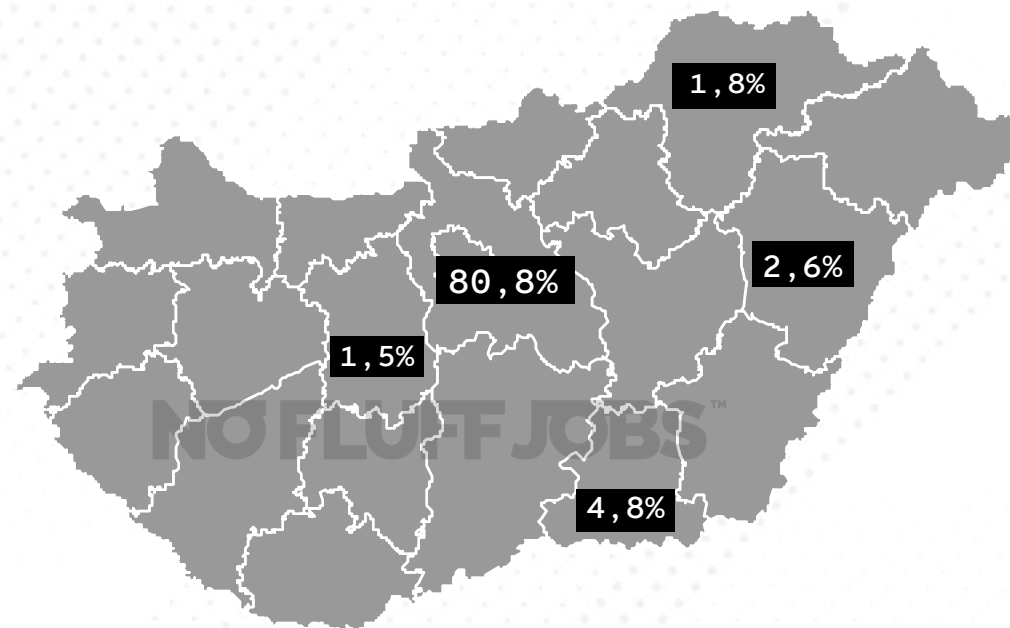
A fennmaradó, kevesebb mint 20% szegedi (4.8%), debreceni (2.6%), miskolci (1.8%), illetve székesfehérvári (1.5%) székhelyű cégnél dolgozik. A fennmaradó %-ok egyéb magyarországi városokat jelölnek.

Foglalkoztatás módja

A válaszadók túlnyomó többsége alkalmazotti jogviszonyban (86,5%) dolgozik, amit a vállalkozói szerződés (10,2%), a megbízási szerződés (2.2%), végül a projekt-alapú foglalkoztatás (1.1%) követ.



6.2% egyéb



A kitöltők munkahelyeinek székhelyei

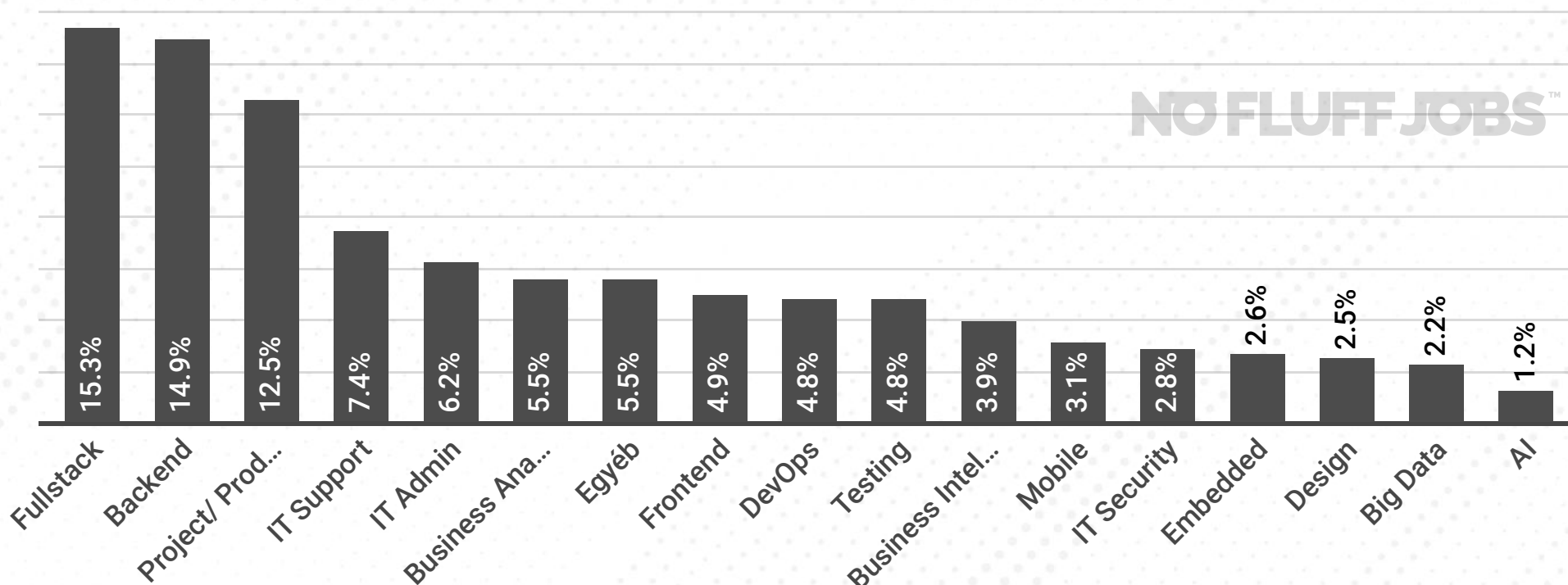
Technológiai specializáció

A kitöltők többsége (15.3%) fullstack fejlesztéssel foglalkozik, amit szorosan követ a backend (14.9%) kategória.

A harmadik legnépszerűbb terület a válaszadók között a product és project management (12.5%).

Szenioritási szint

A kitöltők többsége szenior informatikus (53.5%), a fennmaradó IT specialisták szenioritása mid (34.4%) és trainee vagy junior (12.2%).



A kitöltők IT szakterülete

Fizetések

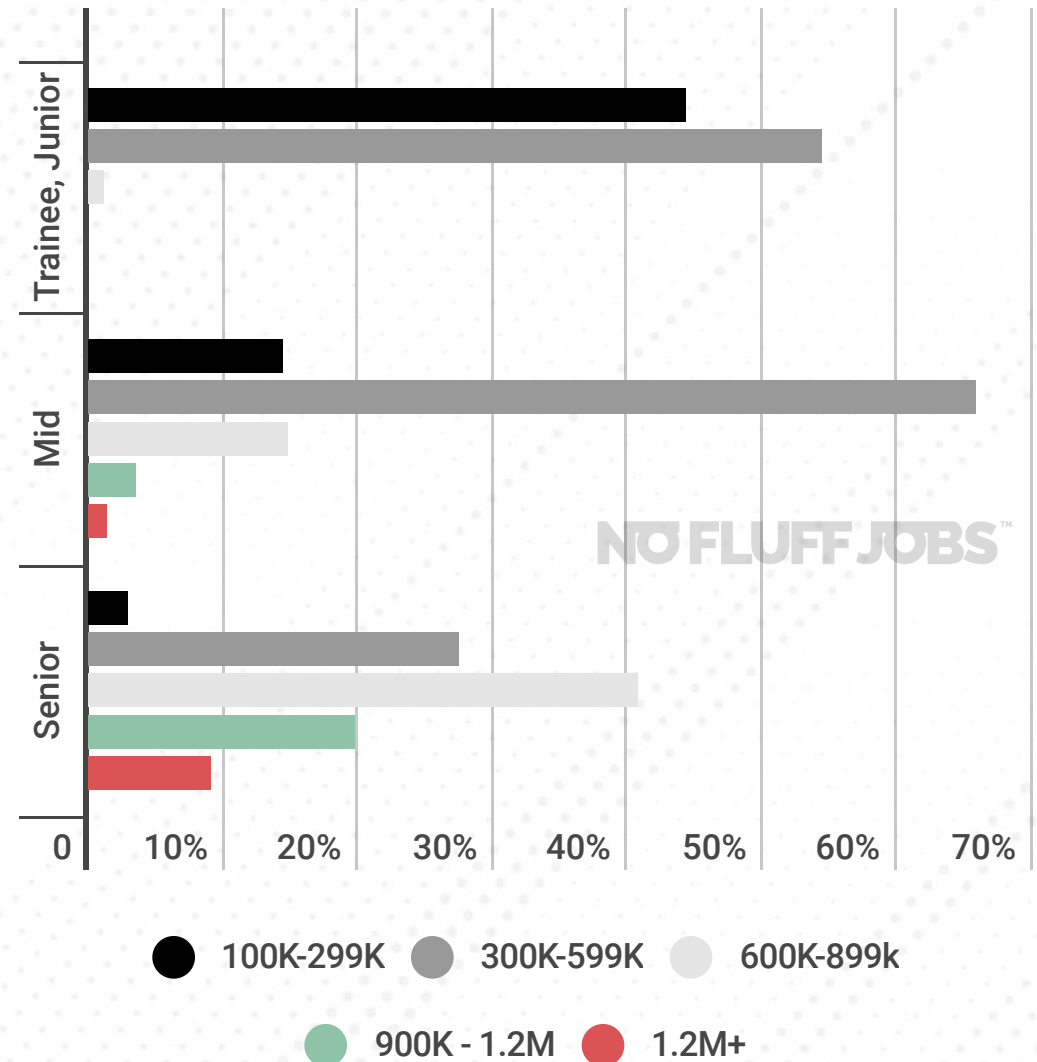
A szenior tudású IT specialisták keresik a legtöbbet, jellemzően nettó 600k - 899k fizetési sávban mozognak.

A megkérdezett szeniorok több mint 40%-a tartozik ebbe a sávba. Közel 20%-uk a 900K - 1.2M nettó fizetésű kategóriába sorolta magát, míg 1.2M+ nettó fizetéssel kevesebb mint 9%-a rendelkezik.

A mediorok 66%-a sorolta magát a nettó 300K - 599K HUF fizetési kategóriába, 19%-uk e fölötti fizetési sávot jelölt meg.

A juniorok 55%-a sorolta magát a 300K-599K HUF fizetési kategóriába, 44%-uk ennél kevesebbet, 100K - 299K HUF-ot keres. Mindössze 1%-uk sorolta magát a 600k - 899k HUF fizetési kategóriába.

Nettó fizetési sávok szenioritásra lebontva (HUF)



Gyakori juttatások

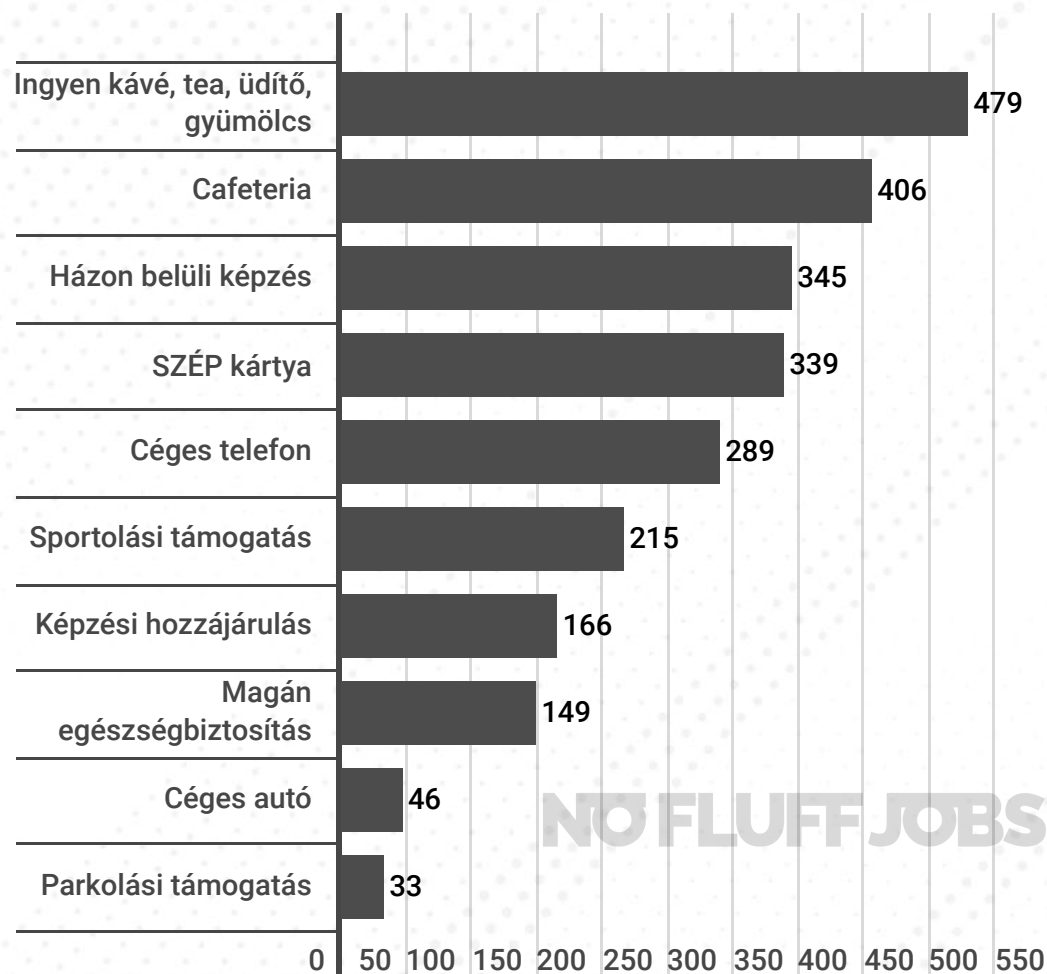
Egy álláshirdetésben felbukkannak bizonyos juttatások, amikkel egy cég vonzóvá tehet egy állást a munkavállalók számára. Megkérdeztük, melyik juttatásokkal találkoztak a legtöbbször az álláskeresők.

Kiderült, hogy a legtöbb válaszoló az "ingyen kávé, tea, üdítő és gyümölcs" juttatással találkozik álláshirdetésekből, amit a cafeteria követ.

Az informatikában hangsúlyos a technológiák naprakész szaktudása, ezért is kerülhetett a harmadik helyre a "házon belüli képzések" juttatás.

A szabad szavas válaszok között legtöbbször az utazási hozzájárulás volt megtalálható.

Milyen juttatásokkal találkozol leggyakrabban egy álláshirdetésben?



Több válasz volt megjelölhető.

Gyakori előnyök

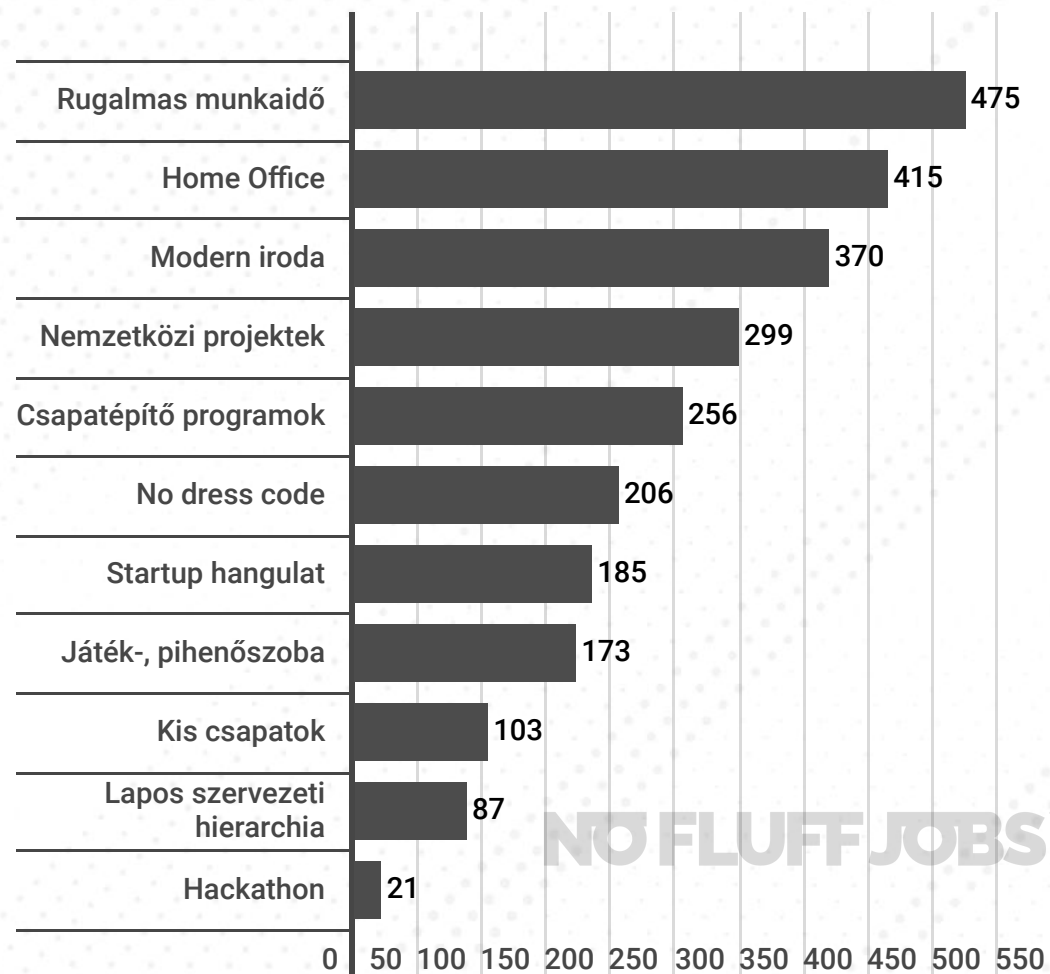
A juttatások mellett komoly szerepet játszik egy munkavállaló döntésénél a cég által nyújtott előnyök listája.

A leggyakrabban fellelhető előny a rugalmas munkaidő, amit – nem meglepően – a home office lehetősége követ.

A home office az IT szférában régóta jelen van, viszont a járvány kitörése óta az otthoni munkavégzés a mindennapok szerves részévé vált.

Ezzel szemben a modern iroda még mindig gyakran szerepel előnyként, hiszen a home office általában néhány napra korlátozódik.

Milyen előnyökkel találkozol legtöbbször álláshirdetésekből?



Több válasz volt megjelölhető.

Milyen juttatások, előnyök a legfontosabbak számodra?

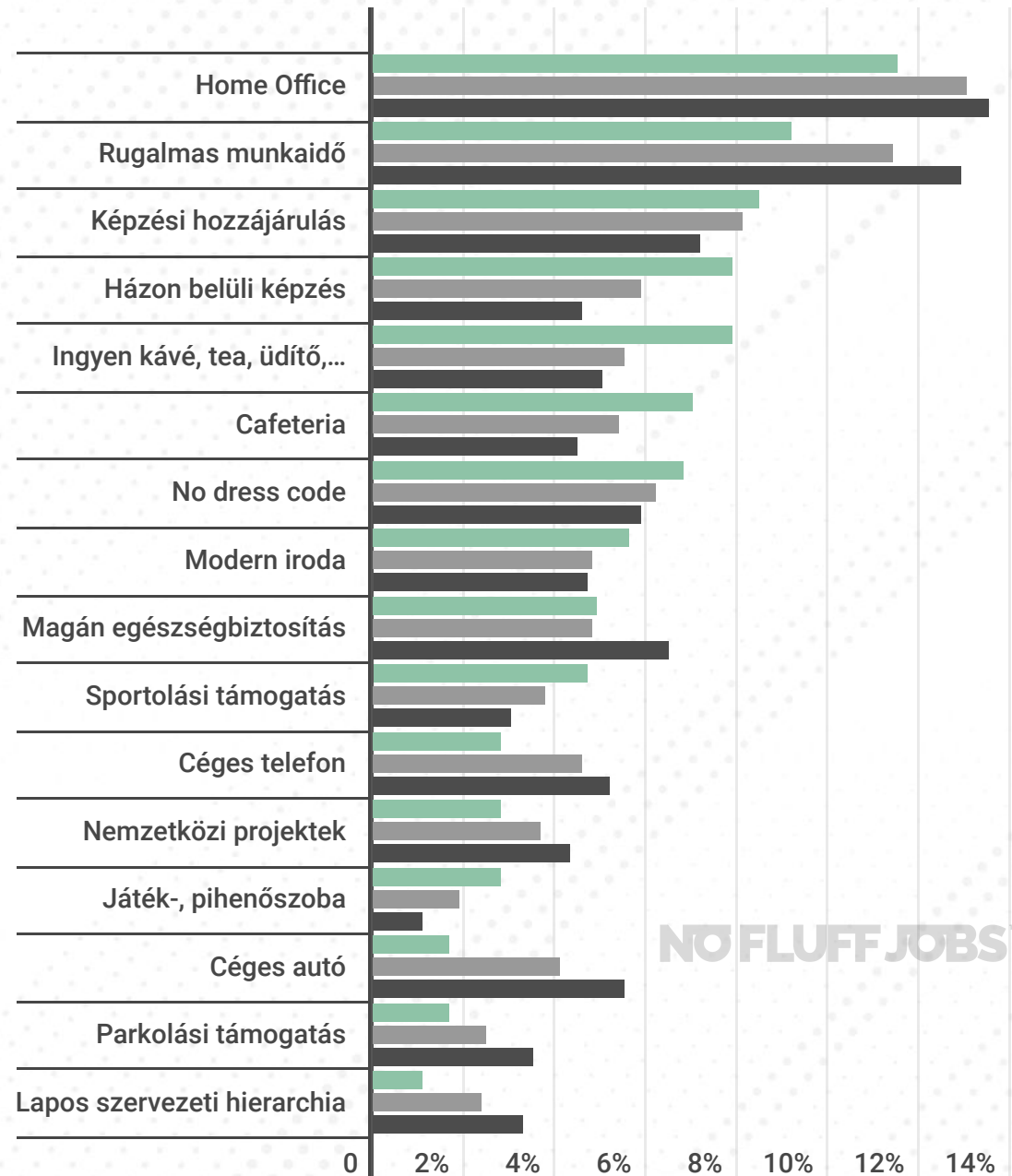
A valódi igények

Erős igény van a home office iránt az IT szakemberek körében, hiszen ennek lehetősége a legfontosabb szenioritástól függetlenül. A home office alapból egy megszokott dolog az informatikában, amit a járvány kitörése csak felerősített.

A képzések mindig fontosak maradnak, de ez főleg juniorként meghatározó.

A rugalmas munkaidő, a lapos szervezeti hierarchia, a magán egészségbiztosítás és a céges autó a szenioritási szint emelkedésével egyre inkább előtérbe kerül.

Érdekes, hogy ami jelenleg a junioroknak fontos, egyre kevésbé válik fontossá a seniorrá válás folyamata során. Ilyen például a pihenőszoba, ingyen kávé/üdítő vagy a dress code.



NO FLUFF JOBS™

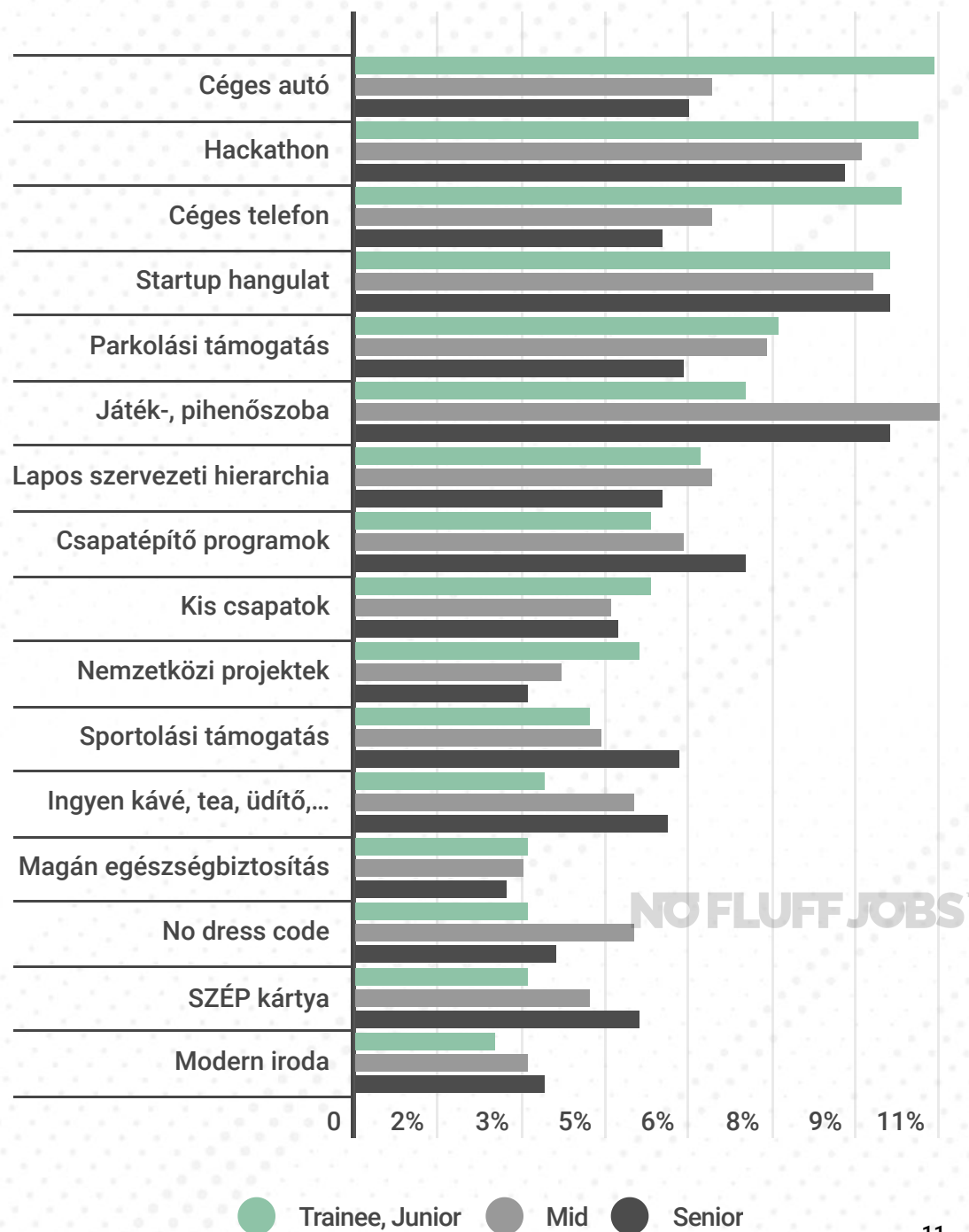
Ami kevésbé fontosabb

Míg a junioroknak a céges autó megléte a legkevésbé fontos juttatás, ezt a mid és senior informatikusok másképp látják. A parkolási támogatás megjelölése is jól mutatja, hogy már feltehetően saját autóval járnak a tapasztaltabb IT-sok.

A hackathonok és startup hangulat fontossága egyöntetűen másodlagos a kitöltő informatikusok körében.

A pihenőszoba jelentősége a karrierút fejlődés során egyre elenyészőbb. A SZÉP kártya, ingyen kávé/üdítő, a sportolási támogatás és csapatépítő programok a juniorok számára még fontosabbak, viszont a senior informatikusoknak az évek múlásával változnak a prioritások.

Milyen juttatások, előnyök a legkevésbé fontosak számodra?



A munkahelyváltás okai

A munkahelyváltás nagy elhatározás szenioritástól függetlenül is. Kérdőívünkben megkérdeztük, mi lehet a legnagyobb ösztönzője ennek a döntésnek.

A visszajelzések alapján az elsődleges szempont a nagyobb bér lehetősége és a szakmai fejlődés lenne, hogy fontolóra vegyék a váltást.

Akadt válasz, ahol a megbecsülés és a projekteken való hit volt a fontossági sorrend élén. Nem volt elhanyagolható tényező a munkahelyi légkör, a hangulat és csapat milyensége sem.

Összességében a magasabb bér mellett a home office lehetősége, a rugalmas munkaidő és az érdekes projektek, kihívások mozgatják meg leginkább az IT specialisták fantáziáját.





No Fluff Jobs 2020