

Rynek pracy IT w Polsce

Zarobki w miastach i warunki pracy dla juniorów,
midów, seniorów w I połowie 2020 roku



Spis treści

1.Wstęp	4
2.Praca zdalna i stacjonarna	5
3.Typy oferowanych umów	7
4.Oferowane zarobki	8
5.Najbardziej pożądani specjaliści IT	11
6.Sytuacja juniorów.	12
7.Zarobki w miastach	15
8.Najlepiej opłacane specjalizacje w IT / B2B	19
9.Najlepiej opłacane specjalizacje w IT / UoP	21
10.Najlepiej opłacane technologie w IT / B2B	23
11.Najlepiej opłacane technologie w IT / UoP	25
12.Prognozy na II połowę 2020 roku	26



Metodologia

Raport powstał na podstawie analizy 6 989 unikalnych ofert pracy opublikowanych w portalu nofluffjobs.com w okresie 1.01.2020 – 30.06.2020. W analizie nie uwzględniono ofert pracy, dla których aplikowanie odbywa się poprzez formularze osadzone poza portalem nofluffjobs.com.

W raporcie uwzględniono oferty pracy w kategoriach: Backend, Frontend, Fullstack, DevOps, Testing, Mobile, IT administrator, Embedded, Project Management, BI, Big Data, Business Analysis, UX, Support.

Wynagrodzenia w raporcie dotyczą stawek: netto + VAT (B2B) oraz brutto (UoP).

Pierwsza połowa 2020 to czas obfitujący w zmiany trendów podyktowane wybuchem epidemii SARS-CoV-2 i jej przebiegiem w Polsce i w Europie. Zmianę trendów obserwowaliśmy nie tyle w obszarze pożądaných technologii, co w obszarze przyjętego trybu pracy, warunków zatrudnienia jak i zapotrzebowania pracodawców IT na pracowników posiadających umiejętności w konkretnych specjalizacjach. Firmy technologiczne – zarówno korporacje, jak i start upy i firmy z sektora SME, postawiły na doświadczonych specjalistów w branży, kusząc ich wysokimi zarobkami, jednocześnie zwiększając zakres wymagań względem kandydata i uszczuplając pakiety oferowanych benefitów. Kandydaci i pracownicy natomiast, poszerzyli badanie opinii o pracodawcy o nowy wymiar – “walidację” kultury organizacyjnej firmy i jej wiarygodności w zakresie przyjętych wartości. Dla 59% specjalistów IT zgodność z kulturą firmy okazała się kluczowa w podejmowaniu decyzji o zmianie pracodawcy lub wiązaniu się z nim na dłużej.

Rynek IT wykazał się jednak wysoką odpornością na niekorzystne warunki gospodarcze. Firmy IT cały czas poszukiwały pracowników i aby pozyskać tych najlepszych – nie zmniejszały budżetów na wynagrodzenia, starannie definiowały warunki pracy i korzyści, na jakie może liczyć przyszły pracownik. Deklaracje specjalistów IT składane w czasie pandemii w badaniach ankietowych mówią jasno – 77% z nich znajduje pracę w czasie nie dłuższym niż 3 miesiące i co drugi deklaruje, że wiąże się z firmą na maksymalnie 2 lata. Rynek IT to rynek, który nie znosi próżni i nic nie wskazuje na to, że to się zmieni.

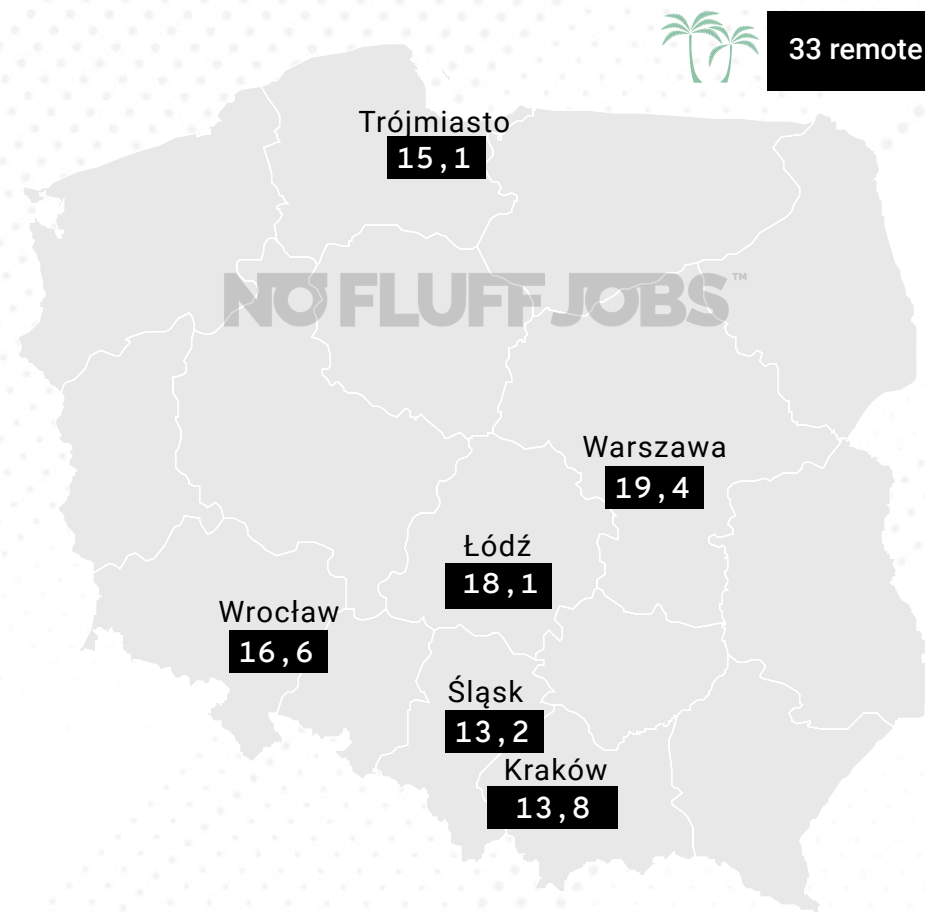


Tomasz Bujok,
CEO No Fluff Jobs

Praca zdalna i stacjonarna

W pierwszej połowie 2020 roku kandydaci na rynku IT najchętniej aplikowali na oferty pracy zdalnej. Na jedną ofertę Remote przypadły średnio aż 33 aplikacje. Dla porównania, w I połowie 2019 roku, na 1 ofertę pracy zdalnej przypadło średnio 18,5 aplikacji.

W przypadku pracy stacjonarnej w biurach zlokalizowanych na terenie całej Polski, czołowe miejsca pod względem popytu zajmowały: Warszawa (19,4 aplikacji na ogłoszenie) Łódź (18,1) oraz Wrocław (16,6).



Prezentowane wartości to średnie liczby aplikacji wysyłanych przez kandydatów na oferty stacjonarne w I połowie 2020

Kryzys związany z pandemią pokazał, że praca zdalna wcale nie musi być mniej efektywna. Nasi klienci zauważyli wzrost produktywności, co jasno komunikują w kwartalnych ankietach satysfakcji. Również pracownicy, w większości, doceniają możliwość pracy z domu. Oczywiście na razie pracujemy zdalnie dopiero kilka miesięcy i otwarte pozostaje pytanie, w jaki sposób w dłuższej perspektywie praca z domu przełoży się na motywację, zaangażowanie oraz relacje pracowników z firmą. W związku z tym powołaliśmy wewnętrzny zespół, który opracowuje różne scenariusze pokazujące, jak w przyszłości może wyglądać nasza praca. Każdy z tych scenariuszy jest na razie otwarty.

Wielcy gracze rynkowi (np. Google) już ogłosili, że na pewno nie wrócą do biura do końca roku. W naszym przypadku ten powrót również będzie bardzo przemyślany i podzielony na etapy. Obecnie znajdujemy się w fazie pierwszej, w której do biura może (ale nie musi) wrócić maksymalnie 15% zespołu – są to kluczowe osoby, które nie mają warunków do pracy z domu. My nie boimy się pracy zdalnej i na pewno w przyszłości będziemy bardzo elastyczni – osoby, które będą chciały zdecydować się na telepracę, będą miały taką możliwość. Niemniej, atmosfera pracy i relacje z zespołem są dla nas bardzo ważne, dlatego na pewno nie zrezygnujemy całkowicie z obecności w biurze. Krótko mówiąc, powrót będzie – dla chętnych i bardzo przemyślany.



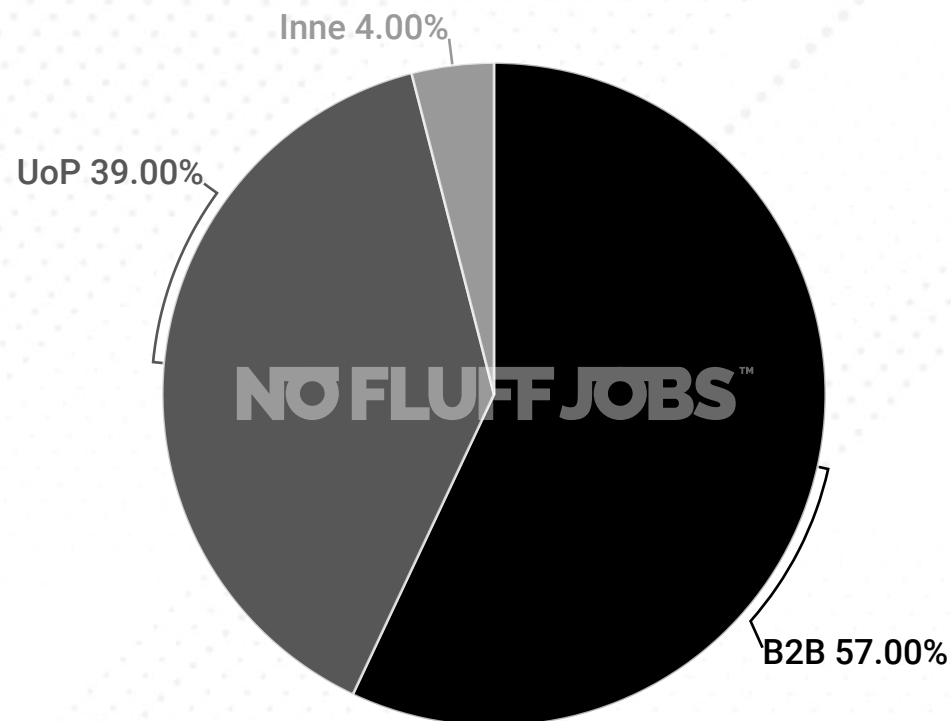
Paweł Łopatka
Dyrektor Zarządzający SoftServe Poland

Typy oferowanych umów

W I połowie 2020 r. 57% ofert pracy od pracodawców IT stanowiły te na umowę B2B. Oferty z możliwością pracy na etat (umowa o pracę) pojawiały się rzadziej, bo w 39% ofert. Oferty pracy na innych warunkach niż kontrakt B2B i umowa o pracę stanowiły zaledwie 4% wszystkich ofert publikowanych w portalu.

Dla porównania, pracodawcy w I połowie roku 2019 również najczęściej oferowali kandydatom w IT współpracę w oparciu o kontrakt B2B – pojawiła się ona w prawie 60% wszystkich ofert pracy.

Oferowane umowy w branży IT w I połowie 2020 roku



Oferowane zarobki

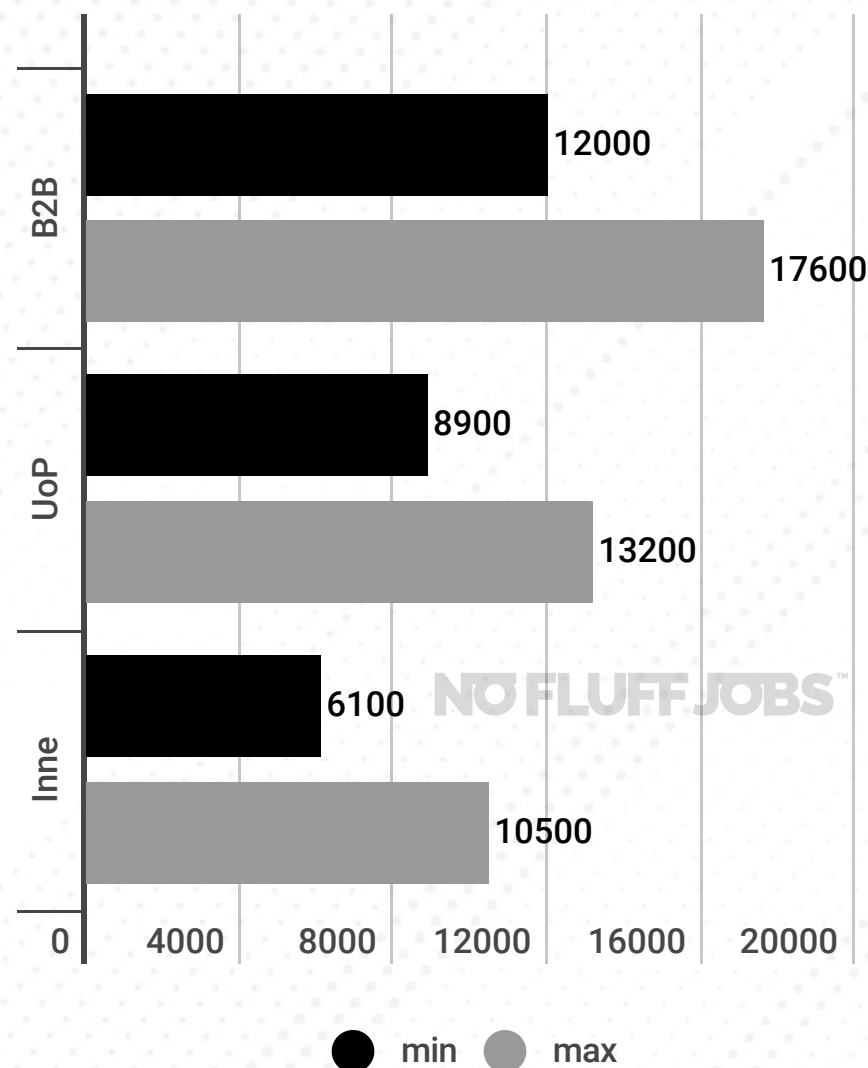
Mediana najniższych proponowanych zarobków w I połowie 2020 roku, w przypadku umowy B2B, wynosiła 12 000 zł + VAT, a najwyższych 17 600 zł + VAT.

W przypadku umowy o pracę, oferowane wynagrodzenie wynosiło od 8 900 do 13 200 zł brutto.

Najniższe zarobki pojawiały się w ofertach pracy z opcją pracy na umowę zlecenie lub dzieło. Pracodawcy proponowali w tych umowach wynagrodzenie w przedziale 6 100 – 10 500 zł brutto.

Dla porównania – w I połowie roku 2019, mediana dolnych i górnych widełek na umowę B2B wynosiły: 10 000 zł + VAT i 16 000 + VAT. W przypadku UoP były to odpowiednio stawki: 8 000 i 13 000 zł brutto.

Mediany wynagrodzeń w zależności od umowy w I połowie 2020 roku



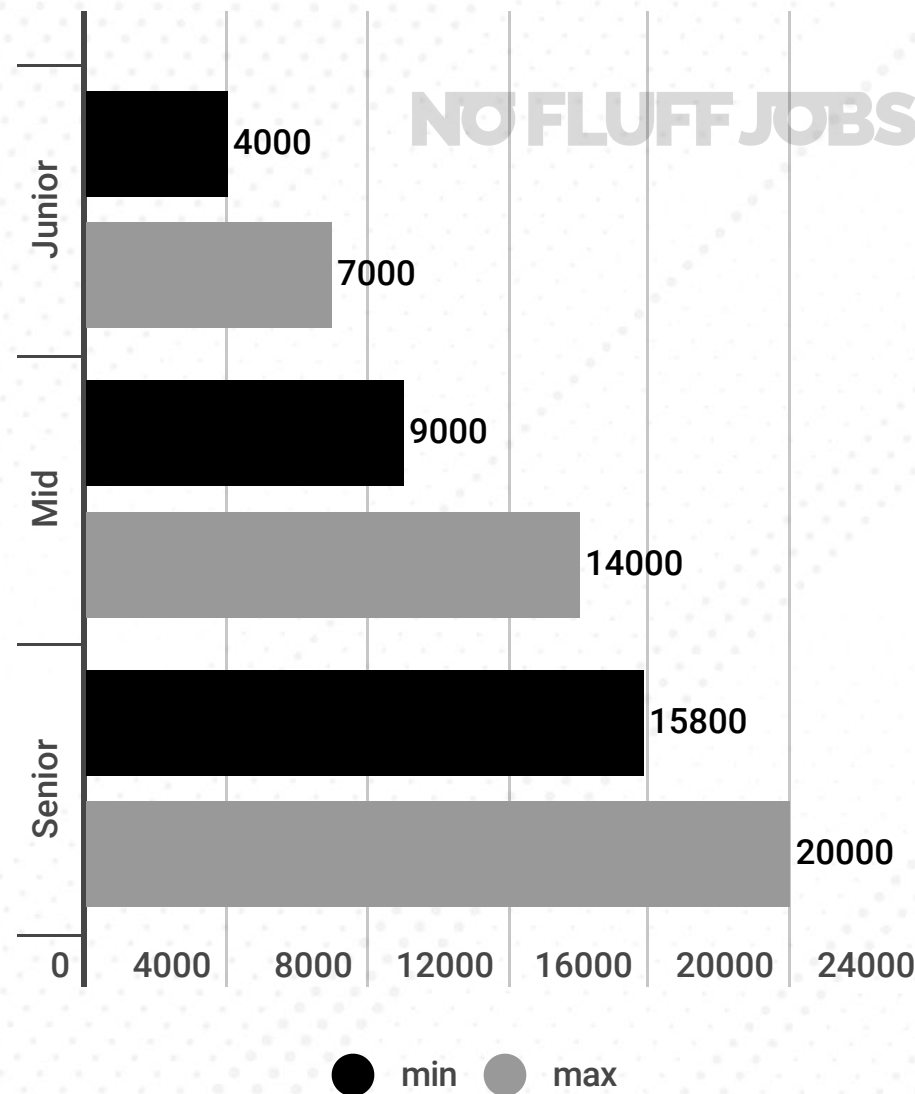
Zarobki juniorów, midów i seniorów na kontraktach B2B

Juniorzy mogli liczyć na wynagrodzenia w przedziale od 4 000 do 7 000 zł + VAT, ale specjaliści na poziomie mid mogli już liczyć na nawet dwukrotnie wyższe stawki – zarobki midów wynosiły między 9 000 a 14 000 zł + VAT.

Wynagrodzenia dla seniorów w publikowanych ofertach pracy mieściły się w przedziałach 15 800 – 20 000 zł + VAT na B2B.

W porównaniu z I połową 2019 roku, proponowane wynagrodzenia juniorów oraz seniorów nie uległy znaczącej zmianie, natomiast proponowane wynagrodzenia specjalistów na poziomie mid wzrosły – z poziomu 8 000 – 13 000 zł + VAT.

Mediany wynagrodzeń na B2B na poszczególnych poziomach doświadczenia w I połowie 2020 roku

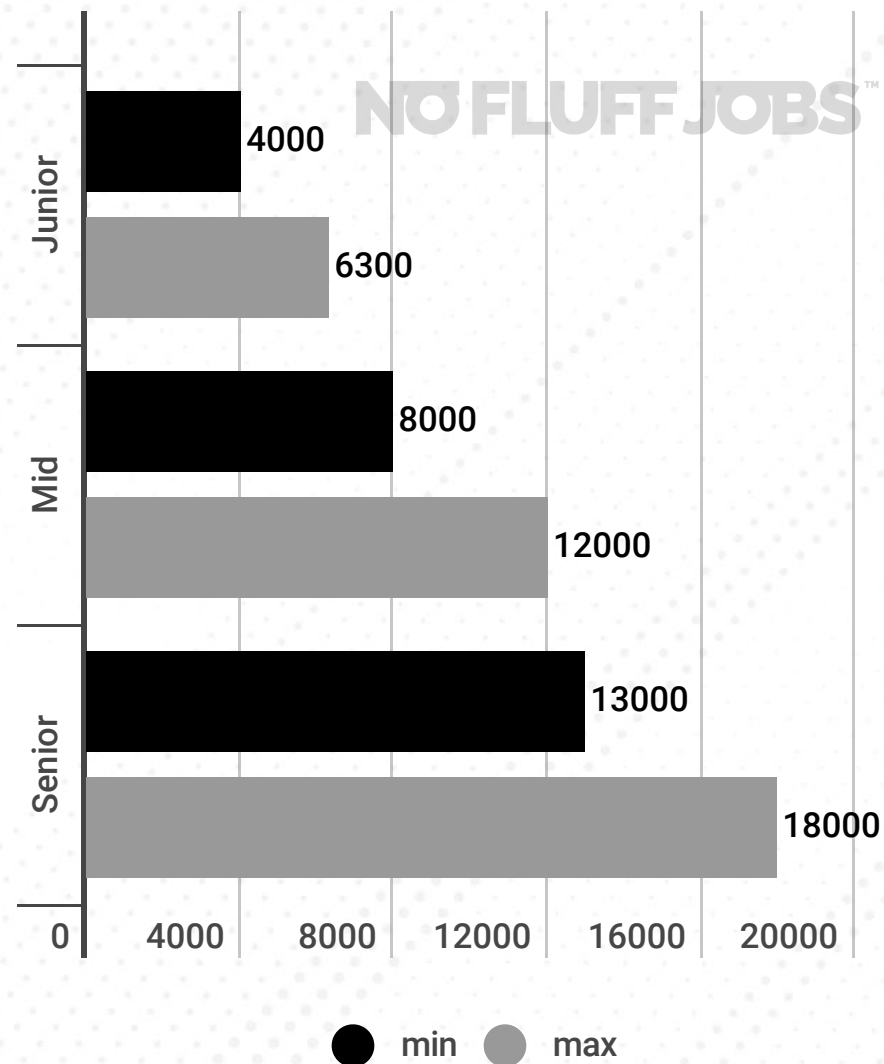


Zarobki juniorów, midów i seniorów na umowach o pracę

Juniorzy w I połowie 2020 roku mogli liczyć na zarobki od 4 000 do 6 300 zł brutto na umowach o pracę. Specjaliści na poziomie mid, podobnie jak w przypadku kontraktów B2B, mogli liczyć na dwukrotnie wyższe stawki, niż te które otrzymywały osoby początkujące w branży. Wynagrodzenia dla midów publikowane w ofertach plasowały się między 8 000 a 12 000 zł brutto na umowach o pracę.

Wynagrodzenia oferowane seniorom wynosiły 13 000 - 18 000 zł brutto.

Mediany wynagrodzeń dla umów o pracę na poszczególnych poziomach doświadczenia w I połowie 2020 roku

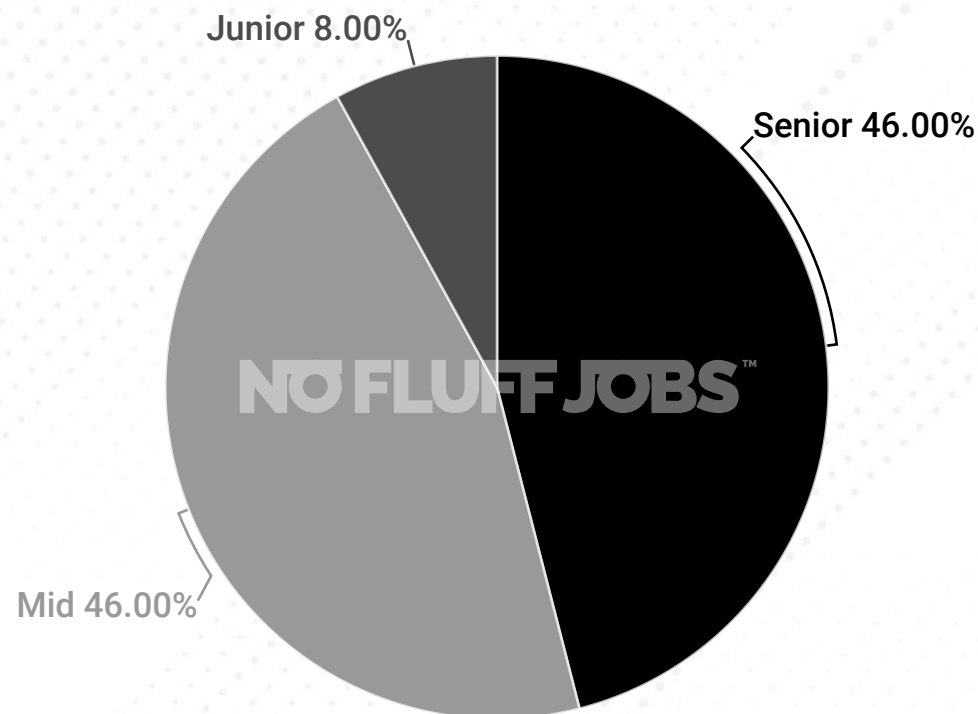


Najbardziej pożądana specjaliści IT

W I połowie 2020 roku wśród ofert zdecydowanie przeważały te, w których poszukiwano specjalistów na poziomach doświadczenia mid (46% ofert) i senior (również 46%).

Oferty juniorskie stanowiły jedynie 8% wszystkich ofert pracy. Jest to udział jeszcze mniejszy niż w roku ubiegłym, gdzie oferty dla tej grupy stanowiły 12% wszystkich ofert.

Zapotrzebowanie na specjalistów ze względu na poziom doświadczenia w branży IT w 2020 roku



Sytuacja juniorów

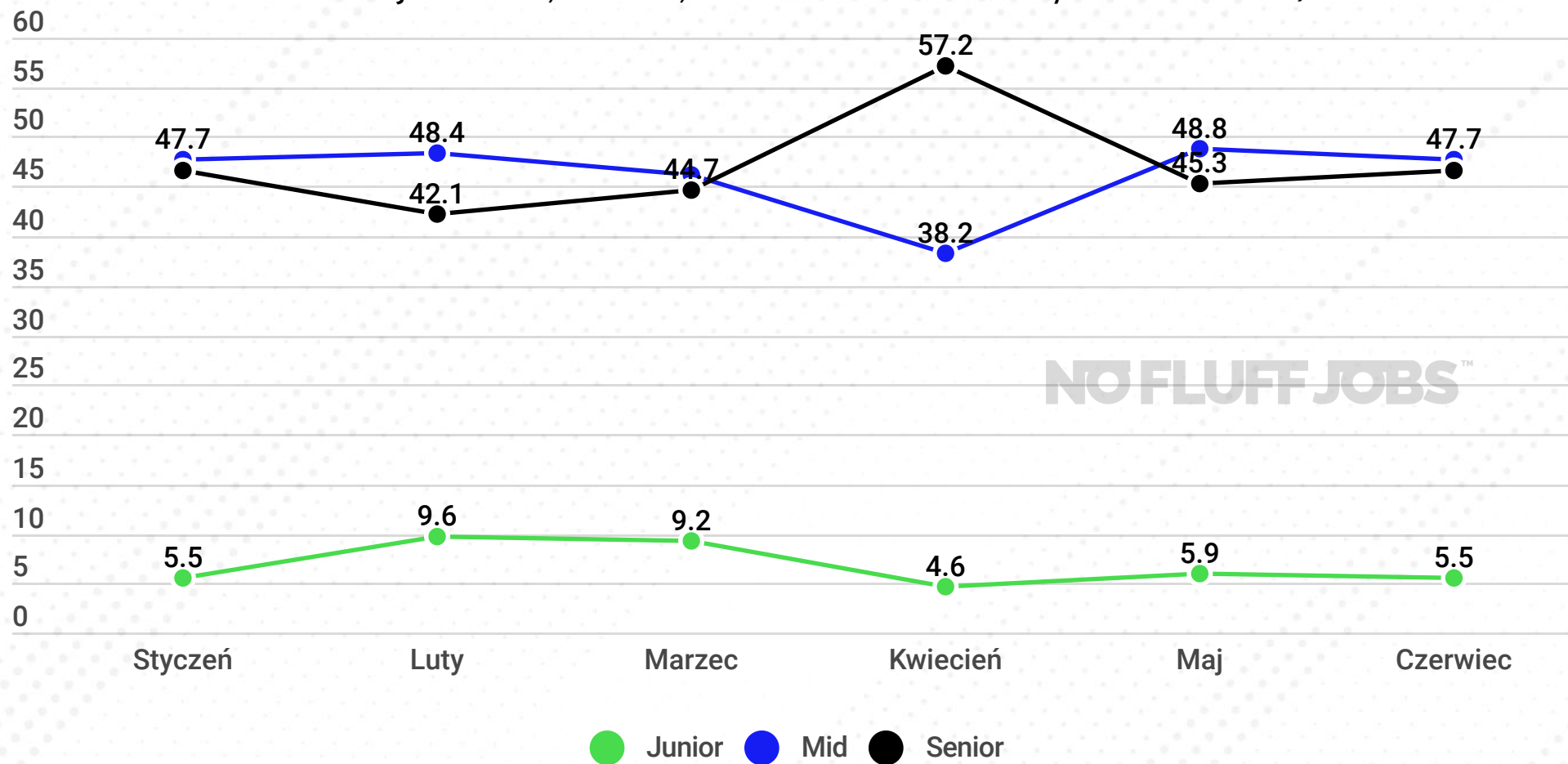
W II kwartale 2020 roku mogliśmy obserwować wzmożone zapotrzebowanie na najbardziej doświadczonych specjalistów IT. Oferty pracy dla seniorów stanowiły wówczas nawet 57% wszystkich publikowanych ofert.

Jednocześnie, spadła liczba ogłoszeń dla juniorów. W kwietniu 2020 roku tylko 4,6% ofert pracy kierowano do początkujących specjalistów IT, podczas gdy jeszcze miesiąc wcześniej ten udział był dwukrotnie większy.

W kwietniu, chwilowo spadła również liczba ogłoszeń dla specjalistów na poziomie mid – oferty dla tej grupy stanowiły 38%, podczas gdy wcześniej udział tych ogłoszeń kształtował się nawet na poziomie około 48%.



Zapotrzebowanie na specjalistów IT ze względu na poziom doświadczenia w I połowie 2020 roku (udział % ofert dla juniorów, midów, seniorów wśród wszystkich ofert)



NO FLUFF JOBS™

Senior, mid czy junior?

W obecnej sytuacji gospodarczej, firmy wyraźnie stawiają na rekrutację specjalistów IT o wysokich kompetencjach, posiadających duże doświadczenie zawodowe. Jednym z powodów kształtowania się takiego trendu może być przejście w tryb pracy zdalnej, na który zdecydowało się wiele firm, nie tylko w branży IT. Specjaliści o wyższym poziomie seniority cechują się większą samodzielnością oraz łatwiej jest im się wdrożyć w zadania w nowym miejscu pracy. Wiąże się to również z szybszym osiągnięciem pełnej efektywności pracy, co jest szczególnie cenne w dobie kryzysu. Specjaliści na początku swojej drogi zawodowej jak np. juniorzy, potrzebują więcej czasu do nauki, więcej uwagi od członków zespołu oraz często wspólnej pracy przy powierzonych zadaniach, co może mieć negatywny wpływ na terminowość realizowanych projektów i budżety projektowe oraz – po prostu – stanowić pewne wyzwanie logistyczne dla firm.



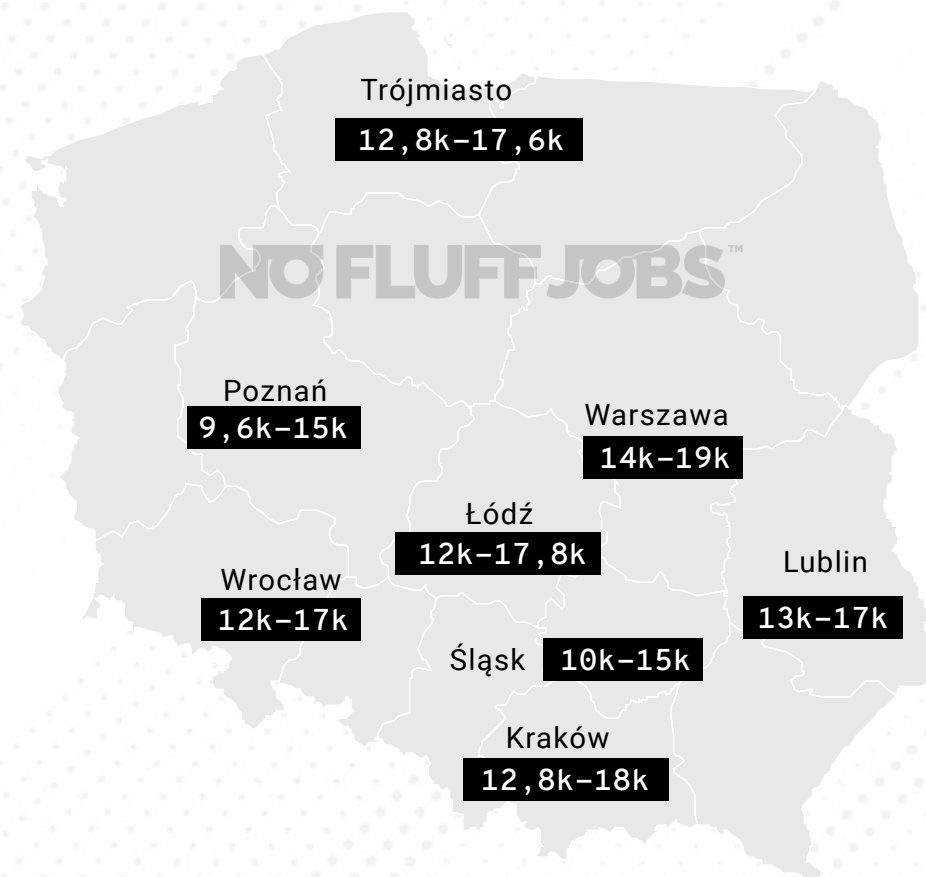
Aleksandra Kubicka
HR Business Partner No Fluff Jobs

Zarobki w miastach

Według danych z I połowy 2020 roku, specjaliści IT na najwyższe zarobki mogli liczyć w Warszawie – oferowane płace wynosiły w tym mieście od 14 000 do 19 000 zł miesięcznie + VAT.

Spośród dużych ośrodków IT, najniższe zarobki dla kontraktów B2B były oferowane w Poznaniu (9 600 – 12 000 zł + VAT) oraz na Górnym Śląsku (10 000 – 15 000 zł + VAT).

Mediany dolnych i górnych wynagrodzeń oferowanych w I połowie 2020 roku.
Kwoty netto na B2B.

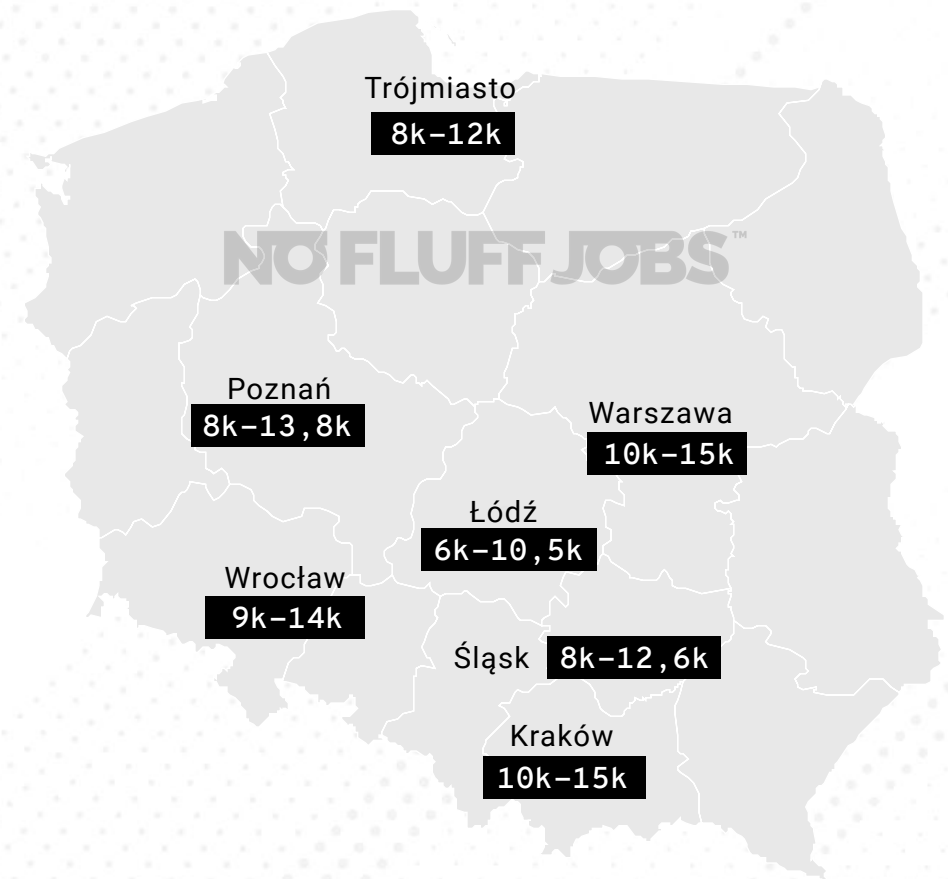


Najwyższe wynagrodzenia w miastach na umowach o pracę

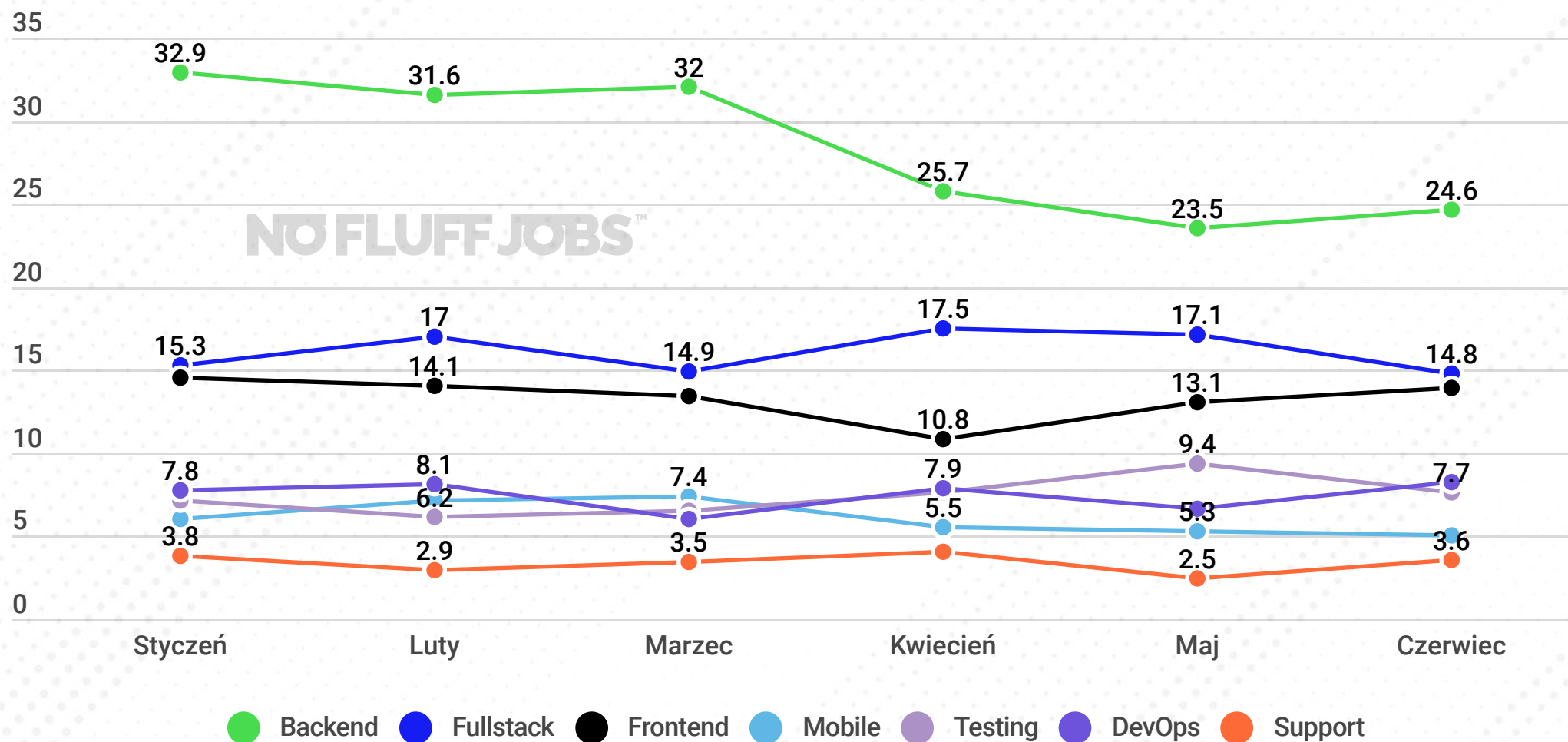
Specjaliści IT preferujący umowę o pracę mogą spodziewać się najbardziej atrakcyjnych zarobków w Warszawie oraz w Krakowie (10 000 – 15 000 zł brutto miesięcznie).

Według tegorocznych danych, spośród dużych ośrodków miejskich, najniższe zarobki proponowane były specjalistom w Łodzi – tutaj mogli oni liczyć na wynagrodzenia między 6 000 zł a 10 500 zł brutto.

Mediany dolnych i górnych wynagrodzeń oferowanych w I połowie 2020 roku.
Kwoty brutto na umowach o pracę



Udział poszczególnych specjalizacji w ogólnej liczbie ofert pracy



Udział poszczególnych specjalizacji w ogólnej liczbie ofert pracy

W związku z pandemią, na przełomie marca i kwietnia wstrzymano część rekrutacji – był to okres największej niepewności w zakresie sytuacji epidemiologicznej w kraju.

Spadki zauważalne były dla kategorii Backend oraz w innych topowych kategoriach: Frontend, Mobile oraz DevOps. Trend rosnący dało się z kolei zauważyć w liczbie ofert kierowanych do programistów Fullstack oraz do testerów. W tych specjalizacjach odnotowano odpowiednio wzrosty: z ok. 15% do 18% oraz z ok. 7% do 9,5%.

Spadek liczby ofert w kategorii Backend był skorelowany z jednoczesnym wzrostem liczby ofert w kategorii Fullstack – specjaliści w tej dziedzinie posiadają szersze umiejętności i wiedzę, bo znają zarówno technologie backendowe, jak i frontendowe.

Najlepiej opłacane specjalizacje w IT / B2B

W przypadku współpracy na podstawie kontraktów B2B, w niektórych specjalizacjach IT w I połowie 2020 roku, można było liczyć na płacę nawet powyżej 20 000 zł + VAT miesięcznie.

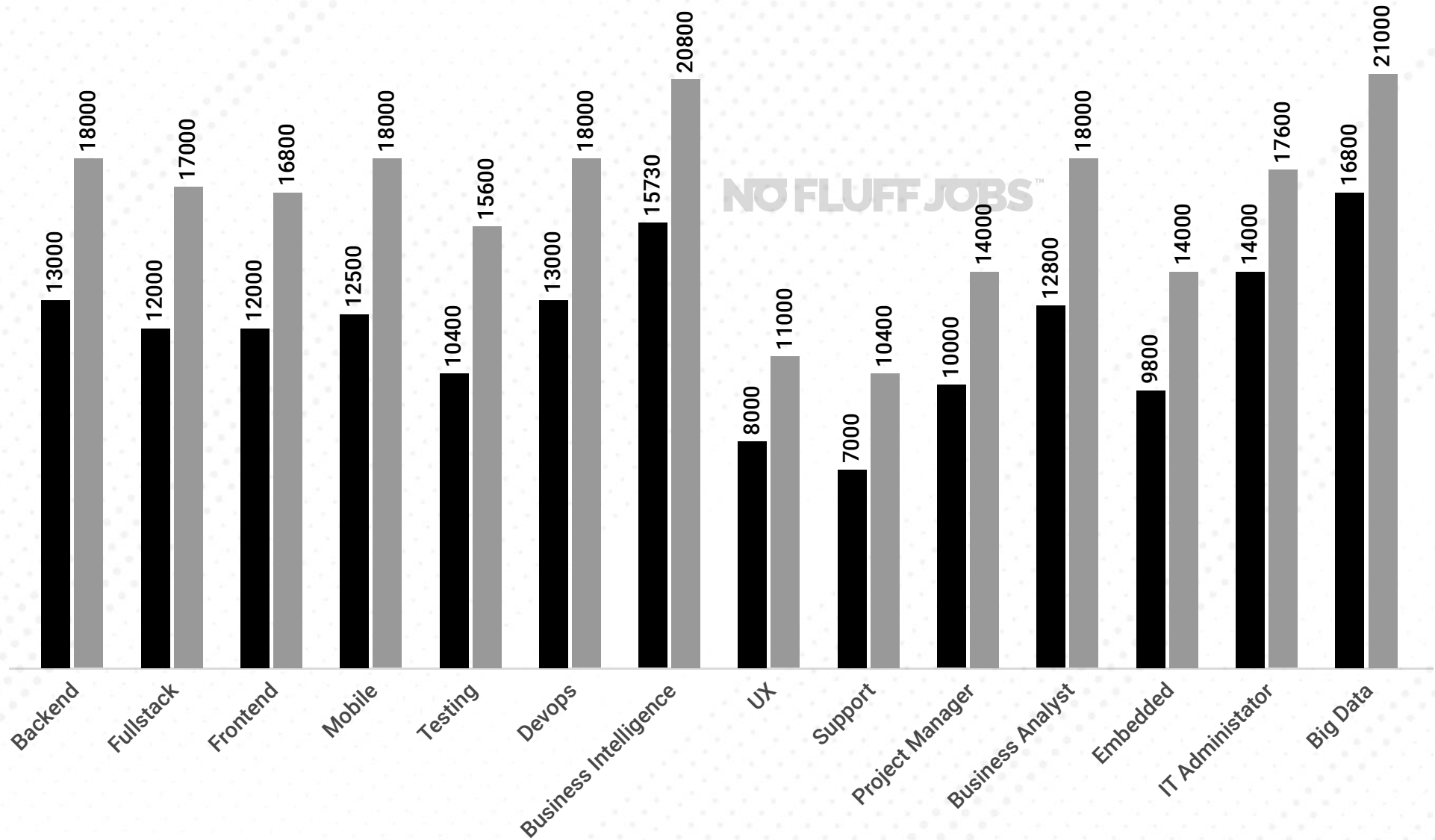
Najwyższe oferowane zarobki obserwowaliśmy w specjalizacjach: Big Data (nawet 21 000 zł + VAT) oraz Business Intelligence (20 800 zł + VAT).

Pracodawcy oferowali wysokie zarobki specjalistom Backend, Mobile, DevOps, a także analitykom biznesowym – mediany proponowanych wynagrodzeń wynosiły do 18 000 zł + VAT dla górnych widełek).

Najniższych oferowanych zarobków mogli spodziewać się pracownicy działów Support (7 000 – 10 400 zł + VAT) i UX (8 000 – 11 000 zł + VAT).



Mediany wynagrodzeń na kontraktach B2B w poszczególnych specjalizacjach w I połowie 2020 roku



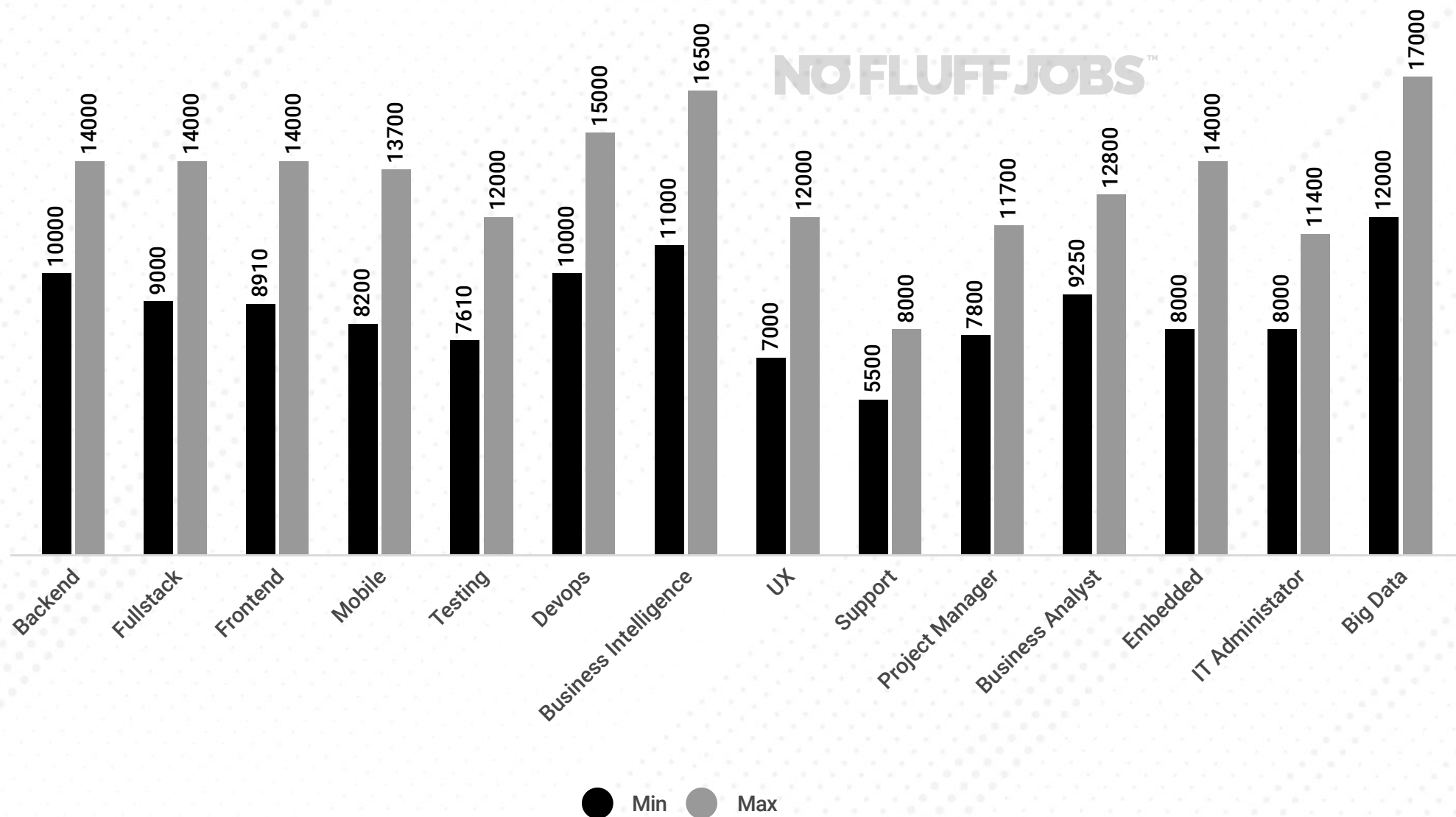
Najlepiej opłacane specjalizacje w IT / UoP

Podobnie jak w przypadku B2B, na umowie o pracę na największe zarobki mogą liczyć specjaliści Big Data (do 17 000 zł brutto), Business Intelligence (maksymalnie 16 500 zł brutto) oraz DevOps (maksymalnie 15 000 zł brutto).

Najniższe wynagrodzenia w przypadku umowy o pracę proponowano specjalistom: Support (maksymalnie 8 000 zł brutto), IT Administrator (maksymalnie 11 400 zł brutto) oraz UX (maksymalnie 12 000 zł brutto).



Mediany wynagrodzeń na umowach o pracę
w poszczególnych specjalizacjach w I połowie 2020 roku

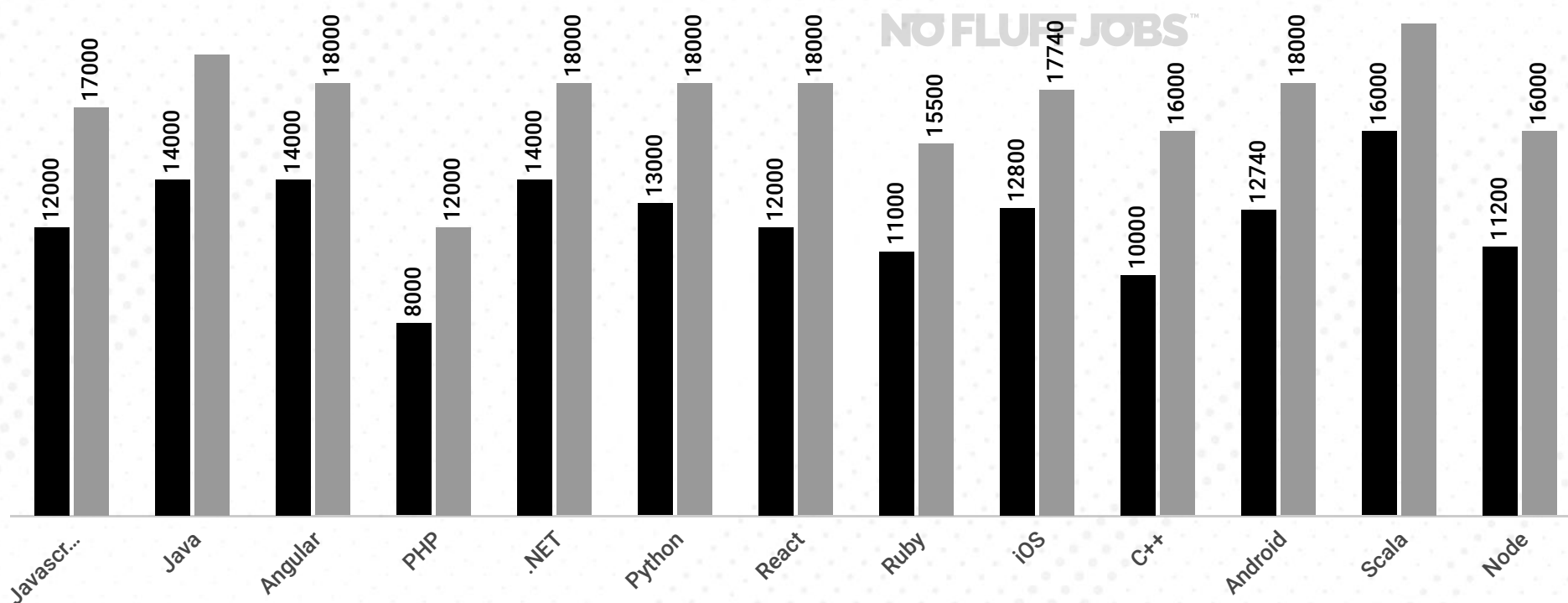


Najlepiej opłacane technologie w IT / B2B

Na najwyższe proponowane wynagrodzenie w rozliczeniu na B2B mogą liczyć specjaliści znający dobrze języki Scala oraz Java. Tutaj mediana górnych widełek sięga nawet 20 000 zł + VAT. Na wysokie oferowane wynagrodzenia nie mogą też

narzekać specjaliści ze znajomością takich technologii jak: Angular, React, Python, Android i .NET. W każdej z tych specjalizacji można liczyć na maksymalne zarobki w wysokości 18 tys. zł + VAT.

Mediany wynagrodzeń na B2B dla poszczególnych technologii w I połowie 2020 roku



Naszym zdaniem zdecydowanie warto inwestować w rozwój technologii Fullstack. Pożądane jest, aby pracownicy mieli szeroki wachlarz kompetencji, byli elastyczni przy doborze projektów i potrafili sprawnie poruszać się zarówno w technologiach Frontend, jak i Backend. W kwestiach czysto technologicznych, obserwujemy nacisk na rozwój takich obszarów jak Big Data, Business Intelligence czy Machine Learning, co wpisuje się w nasze potrzeby i strategię rozwoju. Cały czas widzimy także stałe zapotrzebowanie na tradycyjne kompetencje, m.in .NET czy JavaScript (tutaj królują React i Node).



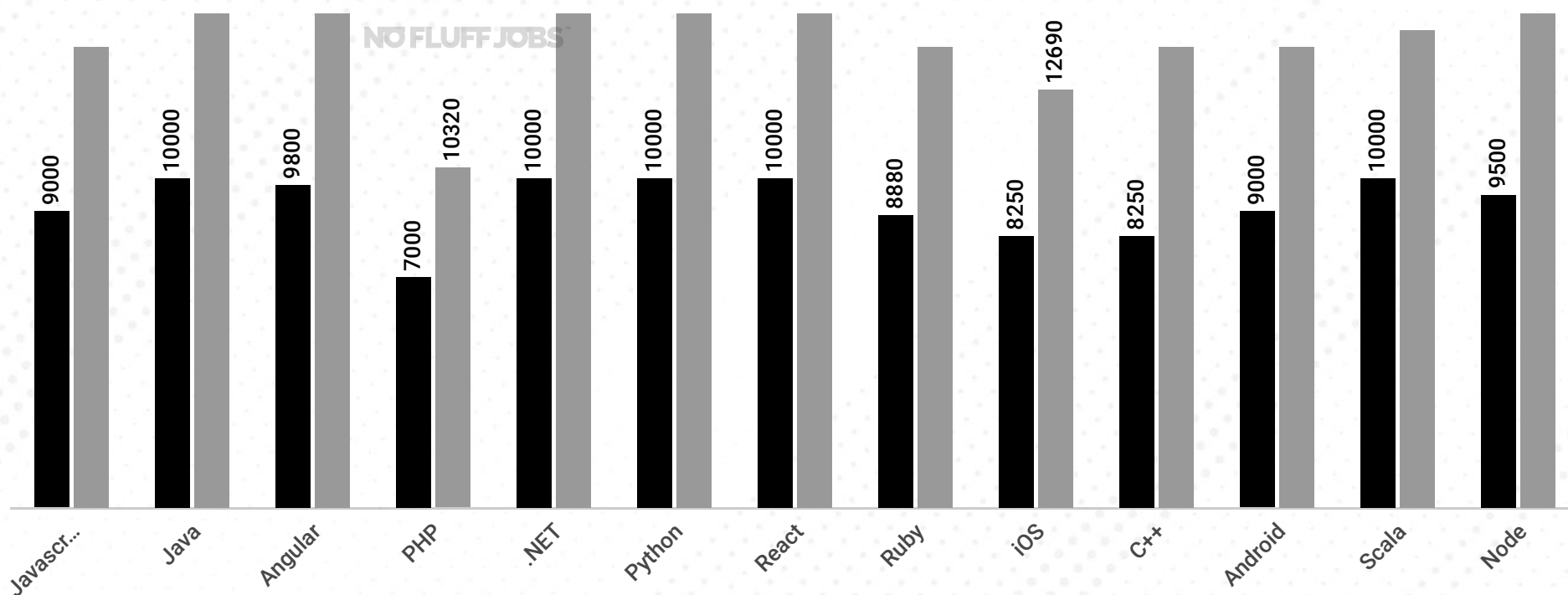
Monika Bieniek
Talent Operations Manager w SoftServe

Najlepiej opłacane technologie w IT / UoP

W przypadku umowy o pracę, najwyższe mediany górnych widełek (do 15 000 zł brutto) można zaobserwować w ogłoszeniach z technologiami: Java, Angular, .NET, Python, React i Node.

Najniższe zarobki proponowane są programistom ze znajomością języka PHP. Mediana wynagrodzeń w ofertach pracy z tym językiem sięga od 7 000 do 10 00 zł brutto.

Mediany wynagrodzeń na UoP dla poszczególnych technologii w I połowie 2020 roku



Prognozy na drugą połowę 2020 roku

Platformy / Konieczność znajomości Kubernetes i Docker raczej nie jest nowością, a powoli staje się podstawą. Pytanie gdzie dalej? Warto zacząć przyglądać się service meshom jak Istio albo Linkerd2.

Chmura publiczna / Patrząc na to, jakie firmy otwierają data center w Polsce, warto zainwestować czas w poznanie Microsoft Azure i Google Cloud Platform. Jeżeli planujemy realizować projekty dla firmy w USA to AWS jest ważną umiejętnością.

Automatyzacja / Infrastructure as Code nie jest już tylko wymysłem, ale też wymogiem zapisywanym w strategiach i standardach firm. Jeśli myślimy o chmurze publicznej VMware czy Kubernetes, to pierwszym wyborem będzie Terraform od HashiCorp.

CI / CD / Github nie jest już tylko dostarczycielem repozytorium dla projektów Open Source, ale po ostatnich inwestycjach ma potencjał do stania się poważnym graczem na rynku SaaS rozwiązań CI/CD. Za to w rozwiązaniach on-premises, ciekawą opcję pokazuje Gitlab, jako alternatywę dla Jenkins, TeamCity czy stos Atlassiana.

Języki / Z fali nowych języków takich jak Rust, Go, Dart, Kotlin najciekawiej dzieje się w części mobilnej, gdzie rozwój Fluttera spowoduje zwiększone zapotrzebowanie na Darta. W Backendzie, mimo całej popularności Rust i Go muszą ustąpić w projektach miejsca Java, Python czy .NET Core.



Szymon Warda, Łukasz Kałużny
patoarchitekci.io

Zaangażowanie / 2020 rok to czas, w którym zdecydowanie każdy powinien wykazać się dobrymi wynikami w pracy i wysokim zaangażowaniem. Dobry specjalista nie musi obawiać się o pracę. Widać jednak delikatną zmianę trendu z rynku pracownika na rynek pracodawcy, co jest naturalną konsekwencją zwolnień w niektórych firmach i faktu, że teraz więcej osób aktywnie poszukuje zatrudnienia.

Praca zdalna i integracja / Praca zdalna w większości firm będzie możliwa, a może nawet i konieczna do końca 2020 roku. W związku z tym, duży nacisk zostanie położony na komunikację wewnętrzną oraz integrację zespołów i nowe formy tej integracji. Duże, firmowe imprezy raczej nie będą się odbywały, a w ich miejsce pojawią się inicjatywy online, niewielkie zespołowe spotkania w otwartej przestrzeni czy wszelkiego rodzaju benefity o charakterze indywidualnym (np. usługi konsjerża, leasing samochodowy, dofinansowanie do sprzętu biurowego).

Umiejętności techniczne i miękkie / W obszarze najbardziej pożądanых kompetencji, zarówno kompetencje miękkie, jak i techniczne są i będą bardzo ważne. W tym miejscu nie możemy zapomnieć również o znajomości języka angielskiego - jest ona absolutnie kluczowa i niezbędna. Umiejętności miękkie w zakresie komunikacji są istotne nie tylko w czasie pracy zdalnej, odgrywają ważną rolę także w biurze. Zawsze chcemy przecież dbać o dobre relacje w zespole i atmosferę pracy. Dodatkowo, takie aspekty są kluczowe w przypadku osób, które bezpośrednio współpracują z klientem - pozwalają zbudować trwałą relację opartą na zaufaniu.



Agnieszka B. Dąbrowska
Dyrektor Wrocławskiego Oddziału SoftServe

Self-directed people / Będzie rosło zainteresowanie i poszukiwanie ludzi, których definiuje się jako self-directed. Ludzi wolnych od potrzeby ciągłego zarządzania ich czasem, ale też ludzi wolnych od potrzeby zewnętrznej kontroli i ograniczeń definiowanych zewnętrznie niezbędnymi do pracy. Co ważne ludzie, którzy w dużej mierze będą w stanie w pierwszym kroku dokonać niezbędnej oceny rezultatów swojej pracy bez oczekiwania na to ze strony przełożonego.

Umiejętność utrzymania skupienia / Zdecydowanie, według mnie, nie tylko teraz, ale również w przyszłości – wzrośnie rola kompetencji jaką jest utrzymanie skupienia. Stay focused. W środowisku o zwiększonej ilości stałych rozpraszaczy, umiejętność ta będzie miała kluczowe znaczenie w utrzymaniu codziennej efektywności. Opieranie się zewnętrznym bodźcom i zarządzanie czasem staną się na pewno jednymi z kluczowych elementów weryfikowanych obok kompetencji merytorycznych.



Jarosław Walaszek

Dyrektor Produkcji IT, Ringier Axel Springer Tech



MASTERCLAZZ

BECOME A MASTER

Dołącz do najbardziej kompleksowego kursu dla polskiego IT

www.nofluffjobs.com/masterclazz





No Fluff Jobs 2020