



Szenior informatikusok elvárásai

A No Fluff Jobs kimutatása a tapasztalt fejlesztők igényeiről és elvárásairól, valamint a járvány okozta hatásokról



Tartalom

1. Szenioritási szint	7
2. A jövő legkeresettebb technológiái	9
3. A pandémia és az IT	11
4. Előléptetés az informatikában	14
5. Az előléptetés után	16
6. Végszó	18

Metodológia

Kimutatásunk célja az volt, hogy elemezzük a tapasztaltabb informatikusok helyzetét az IT piacon. Szerettük volna kideríteni, milyen elvárásaik vannak a karrierjük fejlődése kapcsán, illetve hogyan látják a karrierútjuk jövőjét.

Az, hogy hogyan állnak egy előléptetéshez és menedzseri pozíciókhoz általánosságban is szerepet kapott, ahogy a technológia is, amivel dolgoznak és a járvány informatikára való hatása.

A kutatást online kérdőív keretein belül készítettük, összesen 704 kitöltővel.

A kitöltők között 621-en jelölték meg, hogy 2, vagy több év szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

A válaszadók nemi eloszlása: férfi (91,9%), nő (6,3%), és 1,8% nem szeretett volna erre vonatkozó információt megadni.

“Fiú, ha sokat akarsz keresni, legyél számítástechnikus.” – mondta mindig a nagyapám. Gondolom, a mai definíció szerint az IT iparágra, azon belül is egy szeniorabb fejlesztői pozícióra gondolt a maga módján. Igen, egy expert szintű IT szakember valószínűleg jó jövedelemmel bír, és már nem csak az anyagi oldaláról elemez egy állásajánlatot. Más tényezők is befolyásolják a karrierút kapcsán a döntéseit, amikről azonban nagyon keveset beszélünk.

Kevés figyelmet kap a szakmai elhivatottság, és fejlődni akarás, ami nélkül soha nem is jutott volna el valaki magasabb szakmai szintre. Nem beszélnek ezekről a tényezőkről azoknak sem, akik az egyetem helyett a piacon gombamód szaporodó gyorsabb-lassabb fejlesztői képzéseken akarják a szakma csínját-bínját rövid idő alatt elsajátítani, abban reménykedve, hogy könnyen zsíros állást találnak majd a pár hónapos gyorstalpaló után (spoiler: nem fognak). A szakmai fejlődéssel gyakran kéz a kézben jár a vezetői szerep, ami személyiségjegyek miatt sokszor nem mindenkinek elérhető. A piac ráadásul gyorsan változik (lásd számítástechnikus vs. Senior Remote Node.js Backend Developer elnevezés cirka 20 év alatt), és olyan helyzeteknek kell tudni megfelelni, mint az okosforradalom vagy egy kiszámíthatatlan Covid 19 vírus. Mindenki készen áll erre a fejlesztői berkeken belül? Biztosan nem! Ugye hogy így már nem olyan fekete-fehér az a fizetés kérdéskör sem?

Az alábbi kutatásban arra szerettünk volna választ adni, hogy mi mozgatja a szenior fejlesztők döntéseit, karrierútját? Mit gondolnak a fizetésükről, az előléptetés felelősségéről, a távmunka jövőjéről vagy a jövő fejlesztői nyelveiről. Készen állnak minderre? Elégedettek egyáltalán? Többek között ezekre a kérdésekre is választ kaphattok, ha a No Fluff Jobs szenior IT-sokról szóló friss kutatását a kezetekbe veszitek.



Bozsoki Ádám
No Fluff Jobs Country Manager

Ki számít szenior informatikusnak?

Leggyakrabban a 25-34 közötti életkorba tartozó jelöltek a mid és senior-, a 35-44 közötti életkorba tartozók pedig a senior és expert megjelölésekkel rendelkező álláshirdetésekre jelentkeznek.

Ebbe a halmazba beletartoznak a szoftverfejlesztők, valamint az informatika területén egyéb pozíciókban dolgozók is, mint például projektmenedzsment, tesztelés, Business Analysis, rendszerüzemeltetés és IT support.

A No Fluff Jobs adatai alapján ezekben a **pozíciókban 70%-ban férfiak dolgoznak.**



11,4

Az átlagos jelentkezés szám
álláshirdetésenként
májusban.

32,7%

A szenior szinttel megjelölt
álláshirdetések aránya.

+41,1%

megnövekedett érdeklődés a
távmunkák iránt.

Szenioritási szint

A kitöltők **53,9%-a 8 évnél nagyobb szakmai tapasztalattal rendelkezik**, ezt az **5 és 8 év közötti tapasztalattal** rendelkezők csoportja követi **24%-kal**.

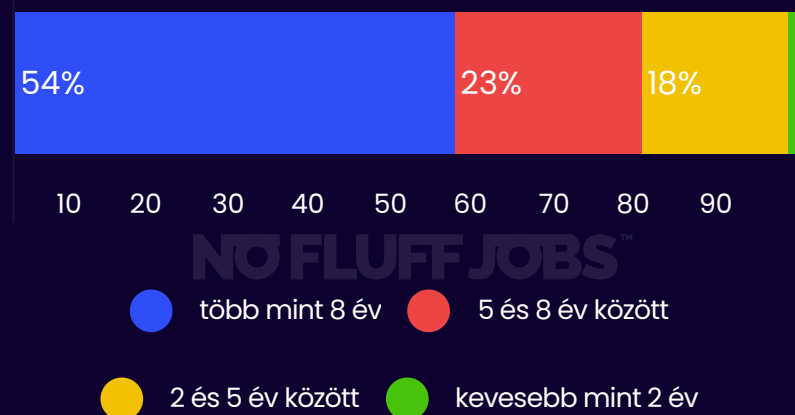
A kérdőívben résztvevő legtöbb IT specialista szeniornak vallja magát (52%), amit a mid (22,1%) szenioritási szint követ.

Munkavégzés helyszíne

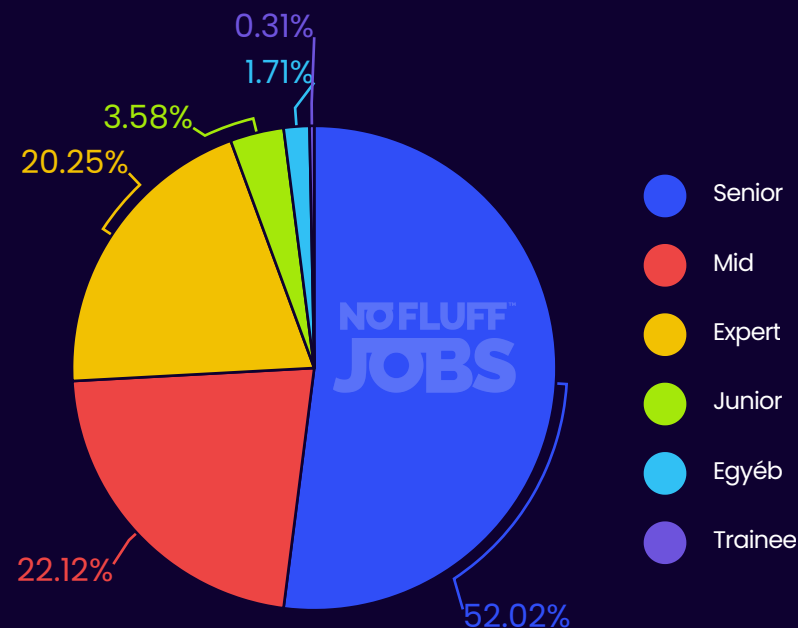
Több kutatásunkból is kiderült már, hogy az IT ipar Budapestre koncentrálódik. Ezzel a válaszadók **75%-a is egyetért, hiszen a kitöltők döntő többsége is budapesti cégnél dolgozik**. A vidéki városok közül **Szegedről (4,1%)** érkezett a legtöbb válasz, ezt követi **Debrecen és Pécs holtversenyben (2,1%)**.

A kitöltők 3,1%-a főleg nyugat-európai országok cégeinél dolgozik, viszont a válaszok között felüti a fejét az USA és Nagy-Britannia is.

Hány év szakmai tapasztalatod van?



Milyen szenioritási szinten vagy?



Milyen informatikai területen dolgoznak?

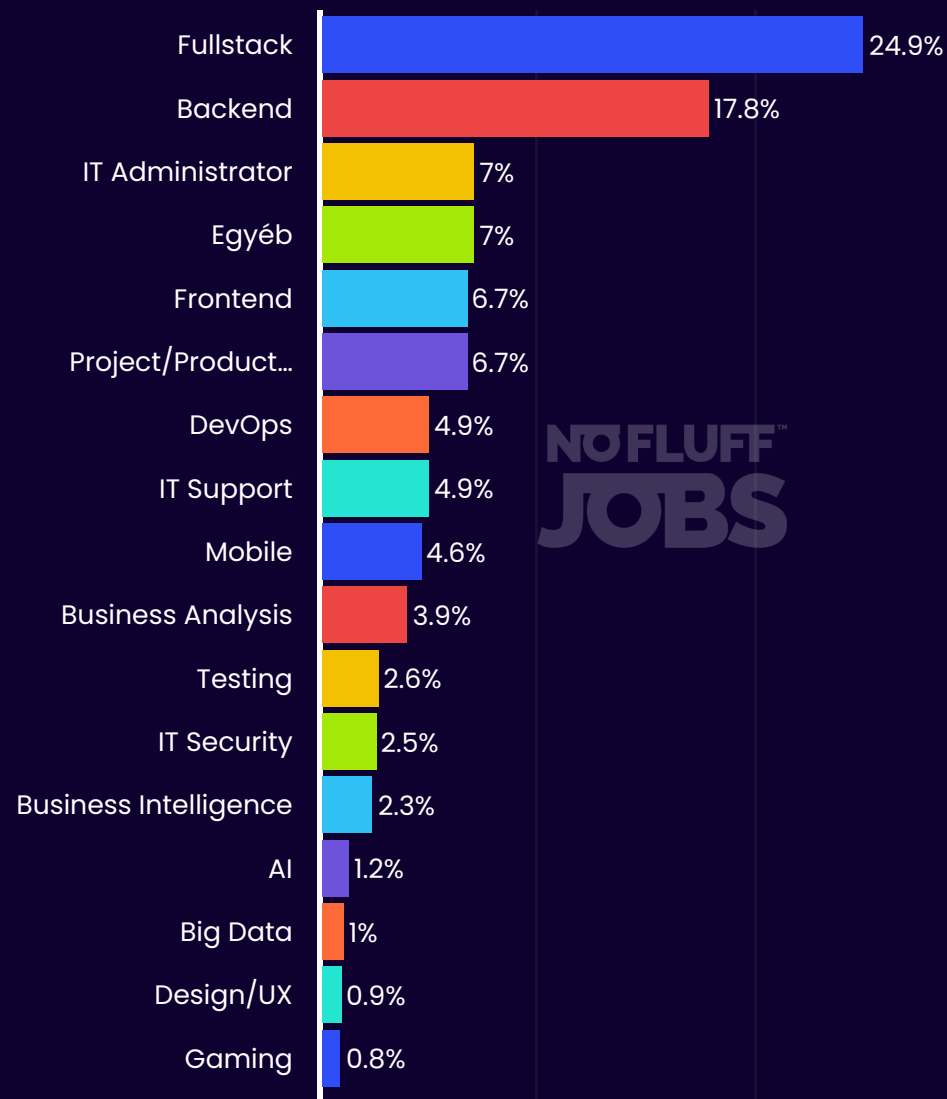
A megkérdezettek több mint 40%-a dolgozik a két legnépszerűbb, backend és fullstack kategóriában. A legtöbb visszajelzést a fullstack fejlesztők csoportjától kaptuk (25%).

Az egyéb kategóriát megjelölők között leggyakrabban előforduló szakterület az embedded, software architect és a menedzsment szinten dolgozók voltak.

621K – 915K HUF

A fullstack fejlesztők átlagosan 621 ezer és 915 ezer forint közötti fizetésre számíthatnak.

Válaszadók IT szakterülete



A jövő legkeresettebb technológiái

A válaszadók többsége **(65,9%)** úgy gondolja, hogy a Java lesz az elkövetkezendő időszak meghatározó programozási nyelve. Úgy tűnik, a **Java** itthoni térnyerése nem hagyott alább, ahogy a **JavaScript-é (63,8%)** sem, hiszen a dobogós helyen ez a fejlesztési nyelv található.

A harmadik helyen áll a **Python (57,9%)**, az elmúlt időszak egyik legdinamikusabban terjedő fejlesztési nyelve lesz az egyik legkeresettebb nyelv a munkaerőpiacon a válaszadók szerint.

A jelenleg **legnépszerűbb frontend framework az Angular/Angular.js** és a válaszadók **56,4%-a** úgy gondolja, ez nem fog változni. A **Node.js (49,1%)** és a **React.js (38,6%)** követi az Angulart a jövő legkeresettebb keretrendszereiként.

Mely programozási nyelvek lesznek a legkeresettebbek a munkaerőpiacon?	Mely keretrendszerek lesznek a legkeresettebbek a munkaerőpiacon?
Java	Angular/Angular.js
JavaScript	Node.js
Python	React.js
C#	.NET
SQL	Spring
TypeScript	.NET Core
C++	Vue.js
Kotlin	ASP.NET
PHP	React Native
Go	jQuery
Swift	TensorFlow
Bash/Shell/PowerShell	Laravel
C	Ansible
WebAssembly	Hadoop
Java	Angular/Angular.js



A jövő legkeresettebb technológiái

Szakmai hozzászólás:

A Java keresettsége leginkább annak tudható be, hogy sok vállalatnál maradt meg elsődleges nyelvként az elmúlt évtizedekből és a legacy rendszerekben nehéz – és valljuk be, gyakran szükségtelen – ezt lecserélni. A Javascript brutálisan gyors fejlődése és térnyerése következtében egyébként ez az ábra bizonyos helyeken, főleg a startup világra kivetítve már más sorrendet mutathat (JS, Python, Go, Java ?).

Viszont a klasszikus, multicégeknek vagy pénzintézeteknek továbbra is töretlen a Java népszerűsége, így aki a nagyvállalati irányba vágyakozik, továbbra sem nyúl mellé, ha a Java-ra teszi le a voksát. Az ábrán érdekesség még, hogy a kitöltők szerint a PHP továbbra is keresettebb lesz a Go és Swift nyelveknél is. Ez valószínűleg a 2000-es évek első felében elterjedt rengeteg PHP alapú CMS-nek köszönhető, amikből később a Laravel és hasonló keretrendszerek alakultak ki.

Nagyon izgalmas lesz ugyanezt megnézni 1 év múlva, szerintem itt nagy átrendeződés várható.



Lévai Dávid

Freelance Product Consultant & Software Engineer,
No Fluff Jobs Blogger

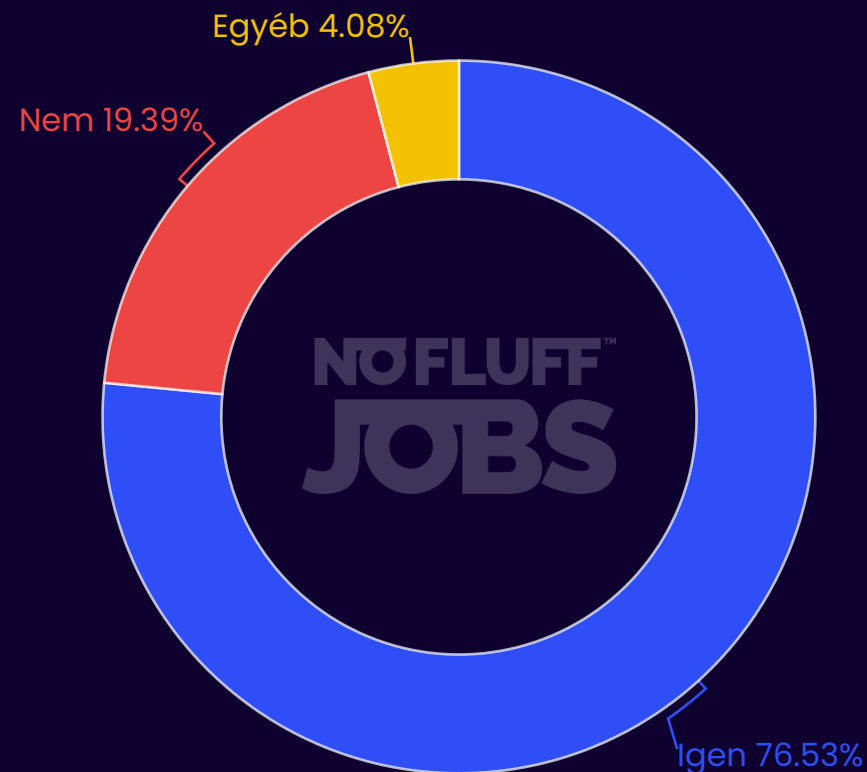
A pandémia és az IT

Mivel a járvány teljesen felborította a mindennapokat, ezért szeretnénk volna megtudni, hogy az informatikusok hogyan élték meg ezt az időszakot, illetve hogyan látják a piacot a jövőben.

A digitális átállás témakörében adott válaszokból kiderült, hogy a **válaszadók jelentős többsége (75,9%) látja úgy, hogy a pandémia segített ugyan a digitális megoldások elterjedésében**, de sokan megjegyezték, hogy ez szektorfüggő.

Azt is gyakran megemlítették, hogy a home office és a digitálisan megoldott kommunikáció az informatikában már egy bevett gyakorlat.

Szerinted a járvány felgyorsította a digitális átállást?

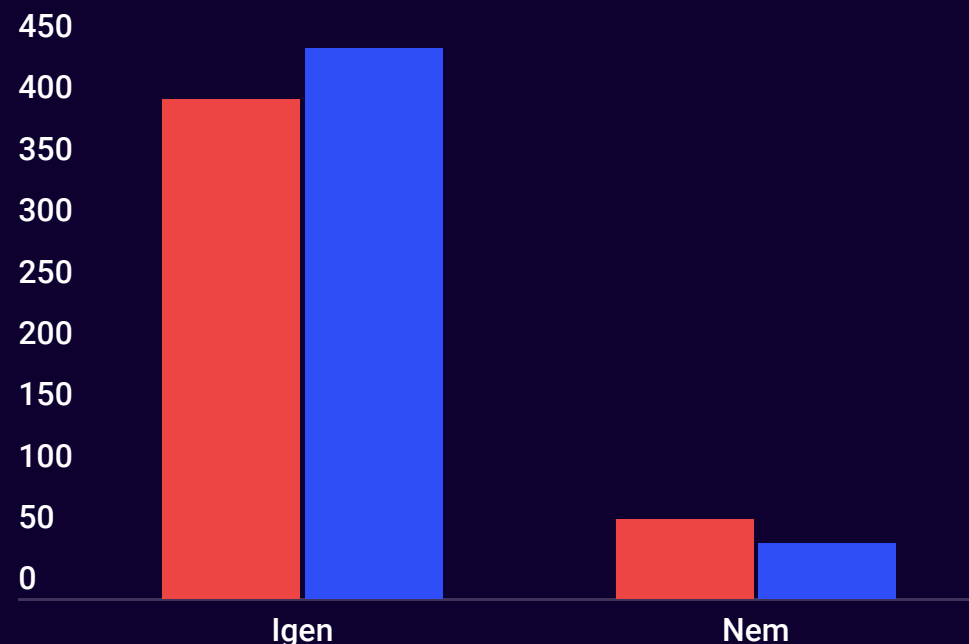


A pandémia és az IT

A túlnyomó többség **(83%) úgy véli, hogy a járvány rádöbbsentette a munkáltatókat a home office előnyeire, 17% szerint ez nem feltétlenül van így.**

A szabad válaszos vélemények alapján az derült ki, hogy a legtöbb cég ugyan tisztában volt eddig is a távmunka lehetőségeivel, csak nem éltek vele.

A válaszadók szinte egyhangú **90,9%-os arányú válasza alapján egyértelműen szeretnék továbbra is élni a távmunka lehetőségével.**



- A járvány rádöbbsentette a cégeket a távmunka lehetőségeire?
- Jövőben is szívesen dolgoznál távmunkában?

A pandémia és az IT

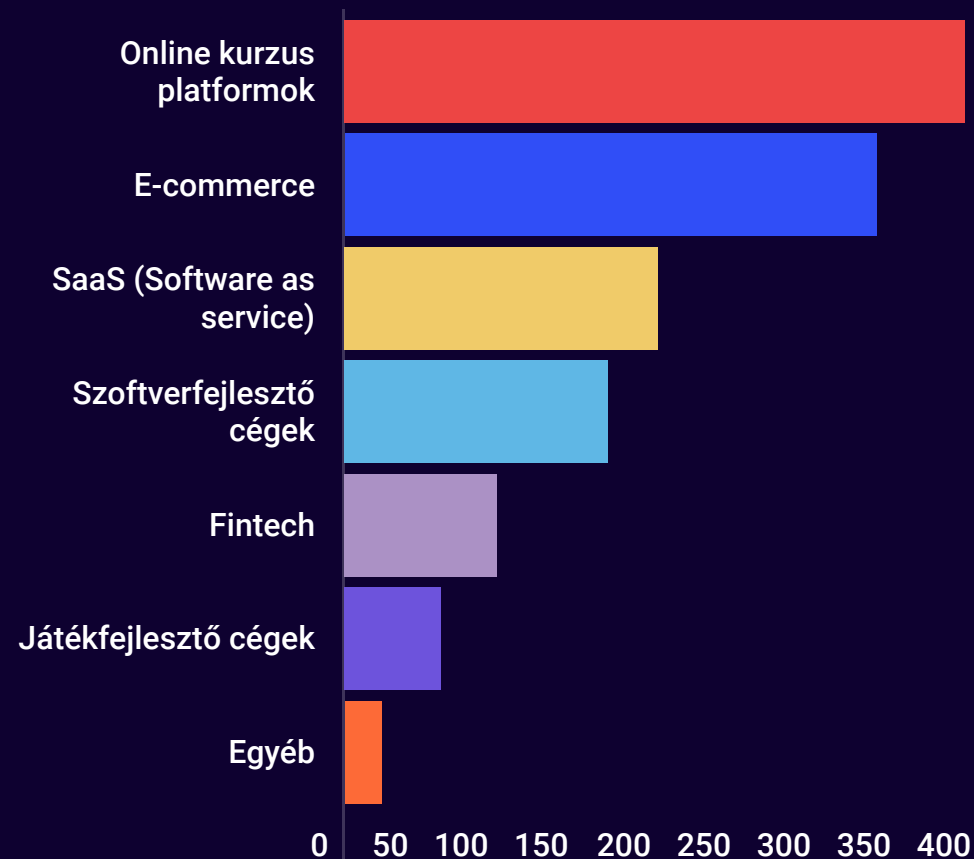
A járvány rengeteg céget hátrányosan érintett, azonban voltak iparágak, ahol jelentős növekedést realizálhattak a piaci szereplők..

A válaszadók szerint az **online kurzus platformoknak (73,1%)** vált előnyére az otthonmaradás, amit az **ecommerce, azaz online kereskedelmi egységek követnek. (62,7%).**

Sokan megemlítették az online konferencia platformok és a kollaborációs szoftverek előretörését is a szabadszavas válaszlehetőségek keretében.

A válaszadók **46,6%-a érzi úgy, hogy nem nagyobb az elvárt munkamennyiség** a home office ideje alatt, **31,1%** pedig **nagyobb munkamennyiségről számol be**, de nem a jelenlegi helyzet miatt. A fennmaradó **22,3%** szerint **megnőtt az elvárt munkamennyiség.**

Mely területeknek kedvezett legjobban a járvány?



Előléptetés az informatikában

Vezető pozíciót pontosan annyian **(37%)** töltenének be szívesen, mint ahányan a válaszadók közül nem vágnak ilyen szerepre és az ezzel járó szakmai felelősségre. A nemleges válaszok mögött a szakmai élvezet és felfedezés igénye, valamint az adminisztratív terhektől való félelem állnak.

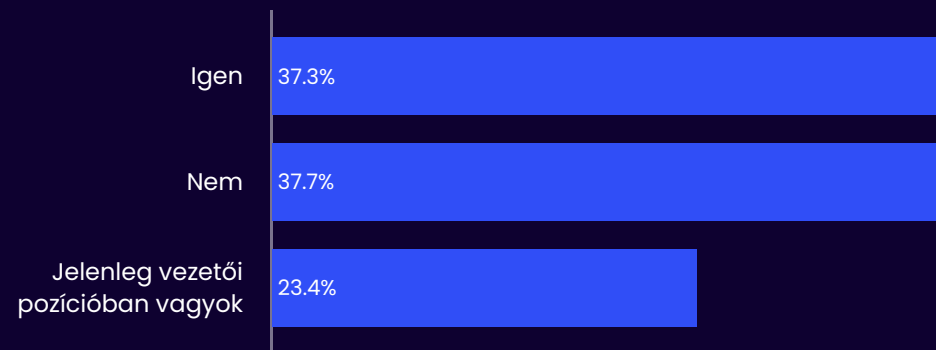
A megkérdezett informatikusok **69%-a ettől függetlenül nem tartana az extra felelősségtől és új feladatkörétől, 28,1% viszont igen.**

A visszajelzések **55,8%-a szerint nem nehezebb** munkahelyet váltani egy új vezetői pozícióba, **viszont 42,2% úgy gondolja, hogy igen.**

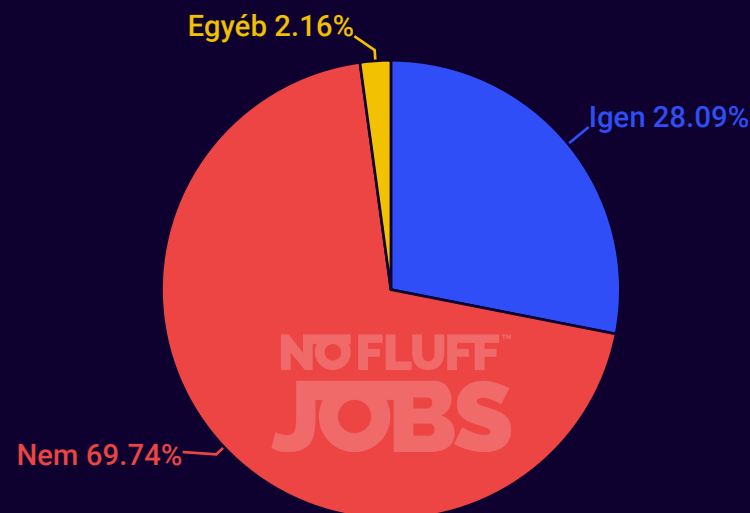
45%

-os fizetésemelésre számítanak átlagosan az IT szakemberek vezetői pozícióba történő előléptetés esetén.

Szeretnél vezetői pozícióba kerülni?



Tartasz a vezetői előléptetéssel járó extra felelősségtől?



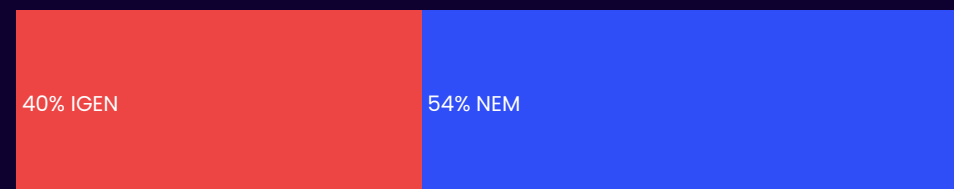
Az előléptetés után

Úgy tűnik, sokak számára a menedzseri munkakörben már nincs meg a programozás élménye és az új fejlesztési tapasztalatok megszerzésének lehetősége. A kérdésünkre, hogy a vezetői pozícióval véget ér-e a programozás **54% nemleges** válasz adott ugyan, de **40% szerint** egy vezető **kieshet a napi fejlesztői rutinból**. Inkább kódokat néz át és tervez, valamint vezet a csapatot, bár ez pozíciófüggő is lehet pl. egy Lead Developer esetében.

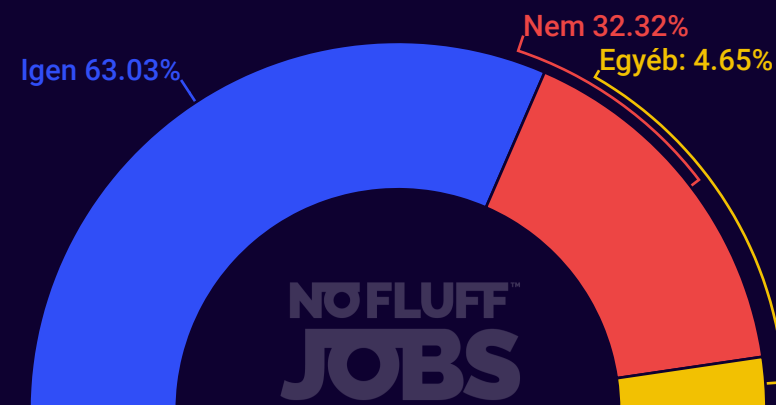
A válaszadók egy 5-ös skálán átlagosan 3,22 pontra értékelték a programozási feladatok háttérbe szorulását egy vezetői pozícióval.

Mindent egybevetve a válaszadók **63%-a** érzi azt, hogy **felkészült egy vezetői pozíció adta kihívásra és 32,3% érzi úgy, hogy egyelőre még nem**, vagy egyáltalán nem áll készen egy menedzseri szerepkörre.

Szerinted a vezetői pozícióba kerülés egyenlő a programozás végével?



Készen állsz arra, hogy vezetői pozícióban dolgozz?



Az előléptetés után

A kérdőívet kitöltő szenior fejlesztők aránya magas.

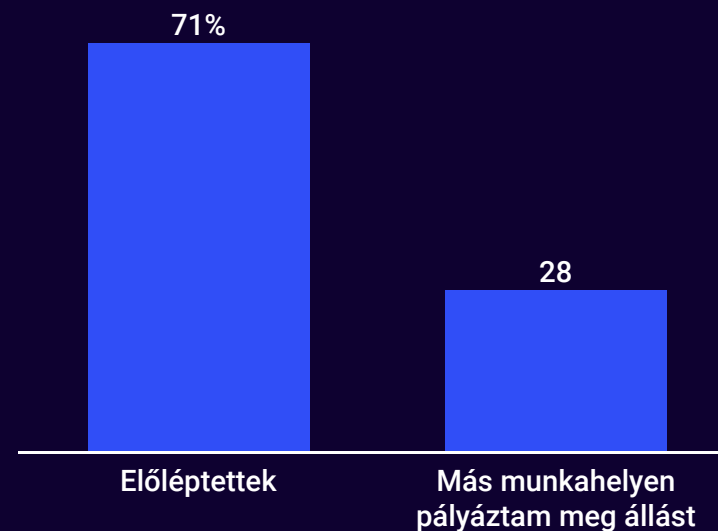
Vezetői pozícióban jelenleg 33,3% dolgozik.

Közülük **68% értékelte úgy, hogy jelenlegi munkahelye nem biztosított megfelelő tréninget ahhoz, hogy vezetői pozícióba kerüljön.**

Ezzel szemben a válaszadók **31,8%-nál ez megtörtént.**

A legtöbb **előléptetés útján (71,4%)** kerültek vezetői pozícióba, mások viszont **másik munkahelyen beadott pályázattal (28,6%)** érték el ugyanezt.

Jelenlegi munkahelyeden kerültél vezetői pozícióba vagy egy új munkahelynél pályáztad meg a pozíciót?



Az előléptetés után

A vezetői munkakör sok esetben nem váltja be a hozzá fűzött reményeket, elvárásokat.

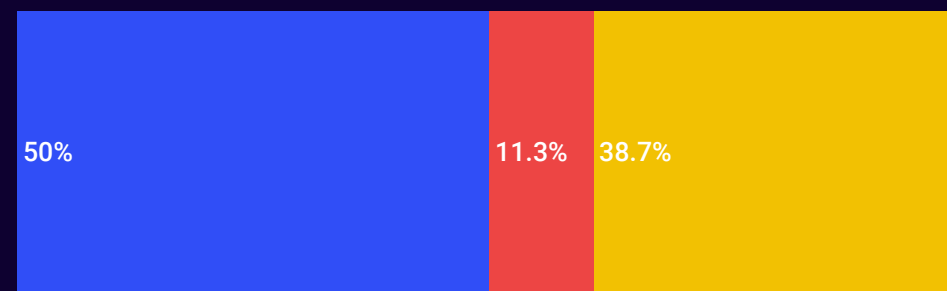
50% elégedett az új pozícióval, 11,3% viszont egyáltalán nem.

A válaszadók közel 40%-a szerint nehéz egyértelmű választ adni erre a kérdésre.

Mindenesetre felemás az utólagos érzés egy frissen betöltött vezetői pozíció kapcsán.

Meg vagy elégedve az előléptetéseddel?

● Igen ● Nem ● Nehéz megmondani

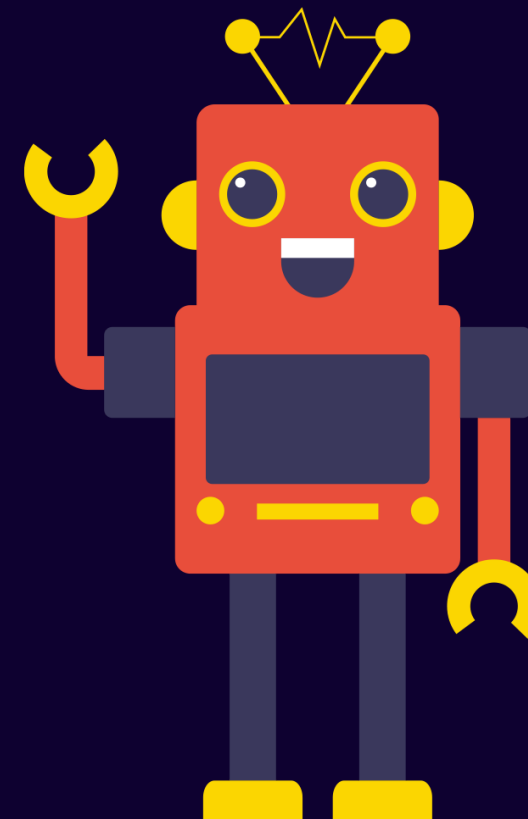


Végszó

A tapasztalt IT specialisták csoportja nem annyira homogén, mint például a junioroké. Más kihívásokkal állnak szemben és tisztában vannak saját piaci értékükkel. Legfőképpen feljűk irányul a legtöbb megkeresés állások tekintetében és Ők azok, akik a vezetőkkel, architect-ekkel karöltve határozzák meg egy vállalat technológiákkal kapcsolatos döntéseit.

A legtöbb szenior informatikus stabil pozícióban van és tisztán látja a jövőt, ritkábban keres új állást. Legfőképpen olyan munkahelyet keresnek, ahol jól érzik magukat és fejlődni tudnak az elvárt feladataikon belül.

A szeniorok ismerik a technológiai trendeket, követik és esetenként meg is tudják jósolni azokat. Fontos számukra a jövedelem, de, talán ami még fontosabb, az a tudások elmélyítése. Ezért is szükséges nekik a fejlesztési folyamatok gyakorlatiasabb megközelítése.





Készítette: Lócsei Dániel, Szatmári Nikoletta
Design: Nataliia Tostanovska