

# RYNEK PRACY IT W 2018 ROKU

{ Podsumowanie najpopularniejszych specjalizacji, dominujących trendów oraz prognozy ekspertów na rok 2019 }

no fluff {jobs}

# WSTĘP

## Drodzy Czytelnicy,

za nami kolejny, bardzo dynamiczny rok w świecie nowych technologii. Branża IT nie zwalnia tempa, w związku z czym stale wzrasta zapotrzebowanie na nowych pracowników, posiadających szeroki zakres wiedzy i kompetencji, dostosowanych do obecnych i przyszłych potrzeb stale zmieniającego się rynku. Opracowany przez nas raport obejmuje wszystkie najważniejsze informacje, będące rzetelnym i konkretnym podsumowaniem mijającego roku. Dowiedziecie się z niego m.in. jakie umiejętności były najczęściej poszukiwane przez pracodawców, w jakich miastach pojawiło się najwięcej ofert, a także jak kształtowały się zarobki poszczególnych specjalistów w zależności od specjalności, lat doświadczenia oraz miejsca pracy. Co więcej, na podstawie zebranych przez nas danych spróbujemy wyciągnąć prognozę na rok 2019, a tym samym zdradzić, na co warto zwrócić szczególną uwagę w najbliższym czasie. Mamy nadzieję, że stworzony przez nas raport będzie dla Was źródłem interesującej i wartościowej wiedzy!

**Magdalena Gawłowska-Bujok i Tomasz Bujok**

Właściciele No Fluff Jobs



# Spis treści

Wstęp .....	2
<b>Rynek pracy IT - podsumowanie roku 2018</b> .....	<b>4</b>
Sytuacja na rynku pracy IT w Polsce i na świecie .....	4
Najpopularniejsze technologie w 2018 roku w Polsce i na świecie .....	5
Rynek pracy IT w Polsce - dominujące specjalności w 2018 roku .....	6
Rynek pracy IT w Polsce - początkujący specjaliści .....	7
<b>Najbardziej poszukiwani specjaliści na rynku pracy IT w 2018 roku</b> .....	<b>8</b>
Najpopularniejsze technologie .....	9
Najpopularniejsze specjalności .....	10
<b>Ogłoszenia IT cieszące się największą liczbą aplikacji</b> .....	<b>11</b>
Najpopularniejsze technologie .....	12
Najpopularniejsze specjalności .....	13
Miasta z największą liczbą aplikacji .....	14
<b>Wynagrodzenia specjalistów IT w 2018 roku</b> .....	<b>15</b>
Wysokość wynagrodzenia w zależności od doświadczenia .....	16
Wysokość wynagrodzenia w zależności od technologii .....	17
Wysokość wynagrodzenia w zależności od lokalizacji .....	18
Wysokość wynagrodzenia w zależności od specjalizacji .....	19
<b>Jakie trendy zdominują rynek pracy w IT w 2019 roku?</b> .....	<b>20</b>
<b>Podsumowanie</b> .....	<b>28</b>
Metodologia i źródła .....	29

# RYNEK PRACY IT - PODSUMOWANIE ROKU 2018

## Sytuacja na rynku pracy IT w Polsce i na świecie

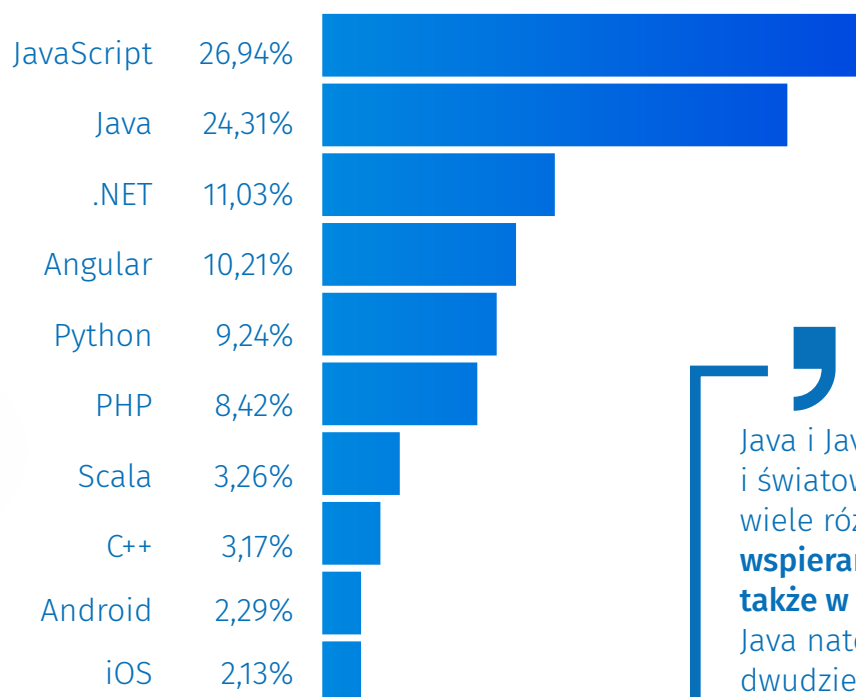
Wraz z dynamicznym rozwojem innowacyjnych technologii, na rynku pracy IT wciąż wzrasta zapotrzebowanie na nowych pracowników. Co więcej, nic nie wskazuje na to, aby sytuacja ta miała ulec zmianie. Z roku na rok wciąż generują się nowe miejsca pracy w obszarze IT, obejmujące nie tylko stanowiska programistyczne, ale także związane z zarządzaniem zespołem, testowaniem czy też analityką danych.

### A jakie technologie królowały w 2018 roku?

Z ogólnoświatowych danych, opracowanych przez serwis HackerRank wynika, że najczęściej poszukiwani byli programiści znający języki JavaScript i Java. To samo dotyczy także polskiego rynku, czego potwierdzeniem są dane z naszego portalu, które wskazują, że technologie te występowały w największej liczbie ogłoszeń opublikowanych przez naszych klientów w 2018 roku.

Według danych serwisu  
StackOverflow, aż **80% rekruterów IT**  
uważa, że największą trudnością w  
ich codziennej pracy jest znalezienie  
kandydatów z odpowiednimi  
kwalifikacjami.

## Najpopularniejsze technologie w 2018 roku w Polsce



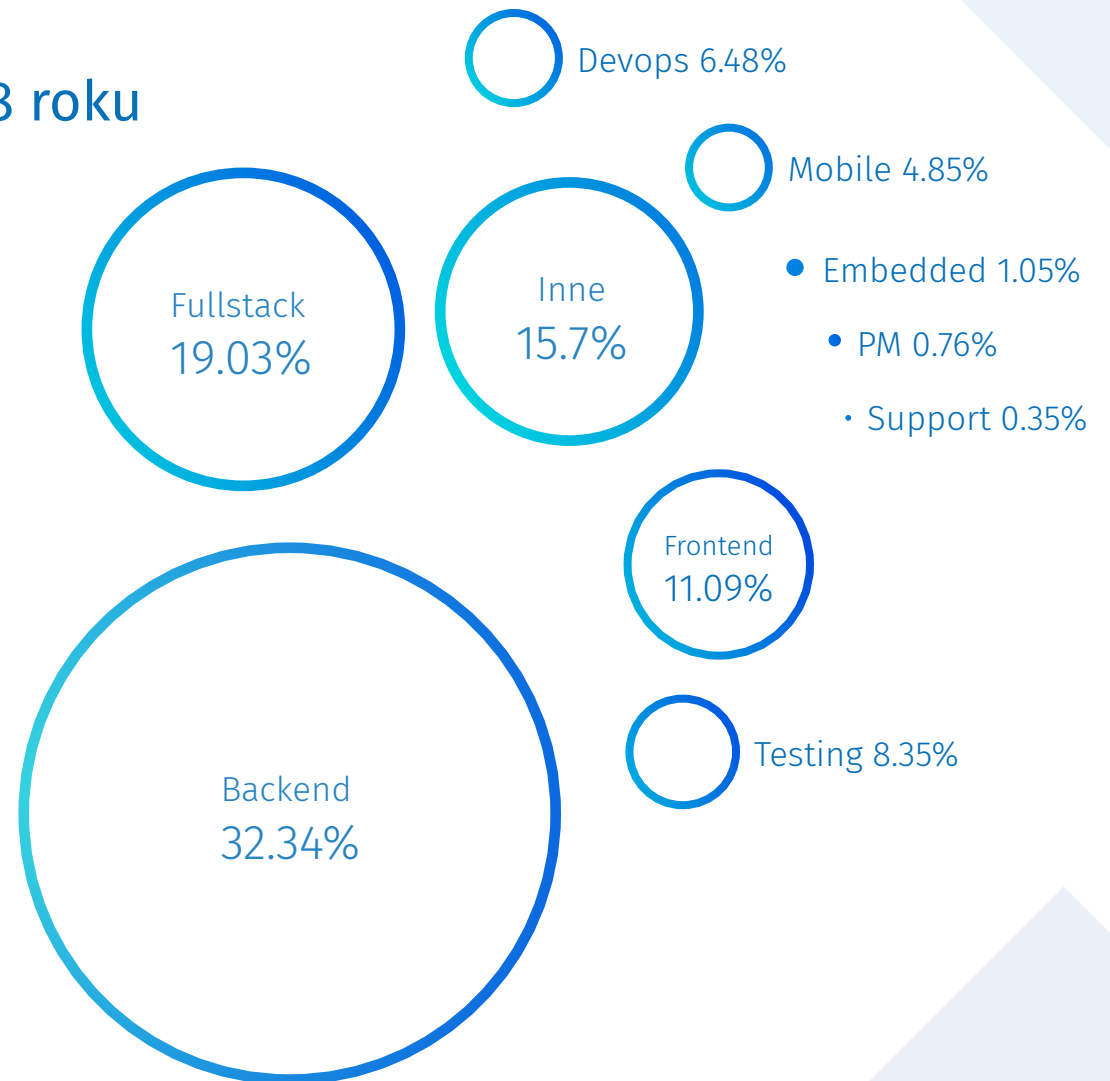
”

Java i Javascript to najpopularniejsze technologie na rynku polskim i światowym. Na tę utrzymującą się już od kilku lat tendencję wpływa wiele różnorodnych czynników **Javascript to aktualnie jedyny język wspierany przez wszystkie przeglądarki, a coraz częściej używa się go także w aplikacjach mobilnych, oraz w zastosowaniach backendowych.** Java natomiast to nie tylko dojrzały język dostępny na rynku od ponad dwudziestu lat, ale przede wszystkim stabilna maszyna wirtualna JVM będącą najczęściej wykorzystywaną platformą aplikacyjną w zastosowaniach biznesowych.

**Tomasz Bujok**  
CEO, No Fluff Jobs

## Rynek pracy IT w Polsce - dominujące specjalności w 2018 roku

Firmy informatyczne potrzebują ludzi pracujących zarówno po stronie warstwy backend, jak i frontend oraz fullstack. A w jakich obszarach firmy zatrudniają najwięcej pracowników? Według danych serwisu StackOverflow, największą część pracowników IT stanowią specjaliści Backend, następnie Fullstack oraz Frontend. Także tym przypadku zgromadzone przez nas dane na temat polskiego rynku, potwierdzają ogólnościowe wyniki. Według przeprowadzonej przez nas ankiety "Zarobki IT", **ponad 32% osób pracujących w branży IT to programiści Backend. Na drugim miejscu znaleźli się specjaliści Fullstack (19%), a na trzecim - Frontend (11%).** Powyższe dane pozwalają wyciągnąć wniosek, iż nadal najbardziej poszukiwanymi specjalistami z obszaru IT są programiści i nic nie wskazuje na to, aby tendencja ta miała się zmienić.



## Rynek pracy IT w Polsce - początkujący specjaliści

Wraz z rosnącym zapotrzebowaniem na programistów, a także ich wysokimi zarobkami, coraz więcej młodych ludzi decyduje się na związanie swojej przyszłości właśnie z branżą IT. Potwierdzają to chociażby dane z portalu No Fluff Jobs, według których w 2018 roku na jedną ofertę **na stanowisko juniorskie aplikowały średnio aż 22 osoby**. Tendencja ta generuje nowy trend - z roku na rok przybywa coraz więcej różnorodnych źródeł, miejsc i możliwości nauki programowania, takich jak kursy online, bootcampy czy też darmowe ebooki. **Jednak najwięcej ofert pracy skierowanych jest do doświadczonych programistów.** Według danych StackOverflow na polskim rynku brakuje aż 50 tys. takich pracowników.



Najpopularniejszym źródłem nauki programowania, zarówno w Polsce, jak i na całym świecie są studia informatyczne lub pokrewne.

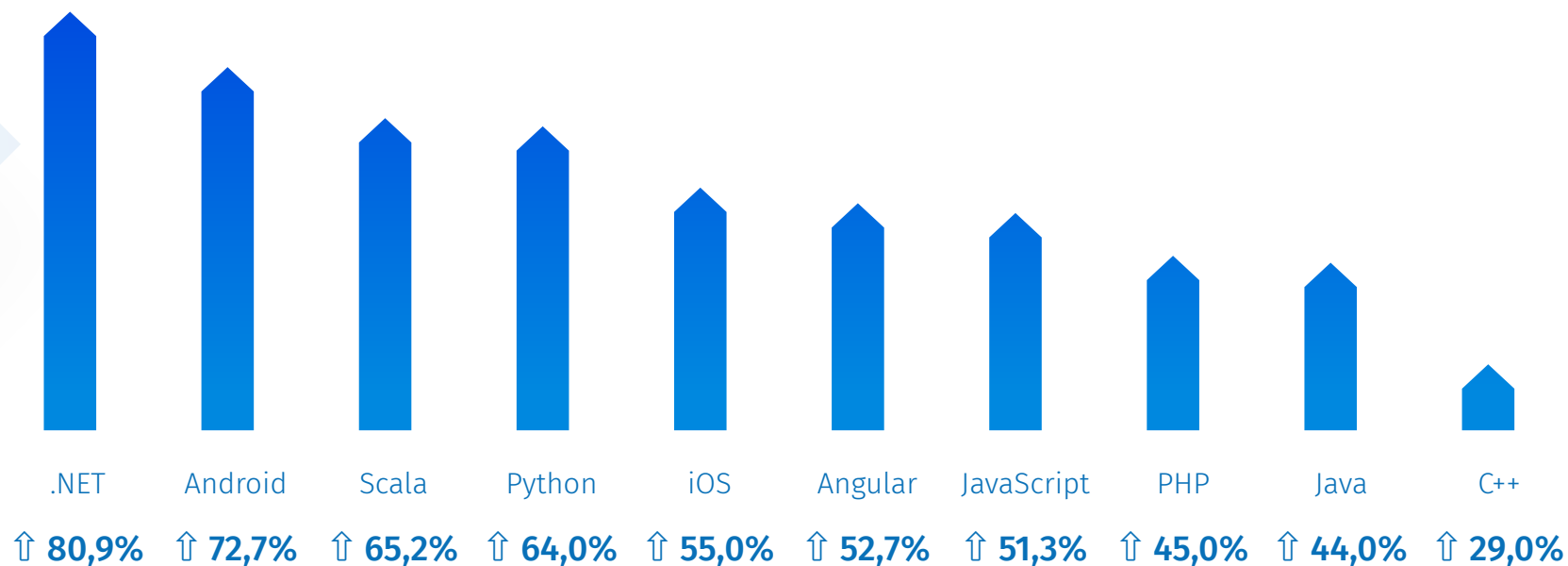


# NAJBARDZIEJ POSZUKIWANI SPECJALIŚCI NA RYNKU PRACY IT W 2018 ROKU



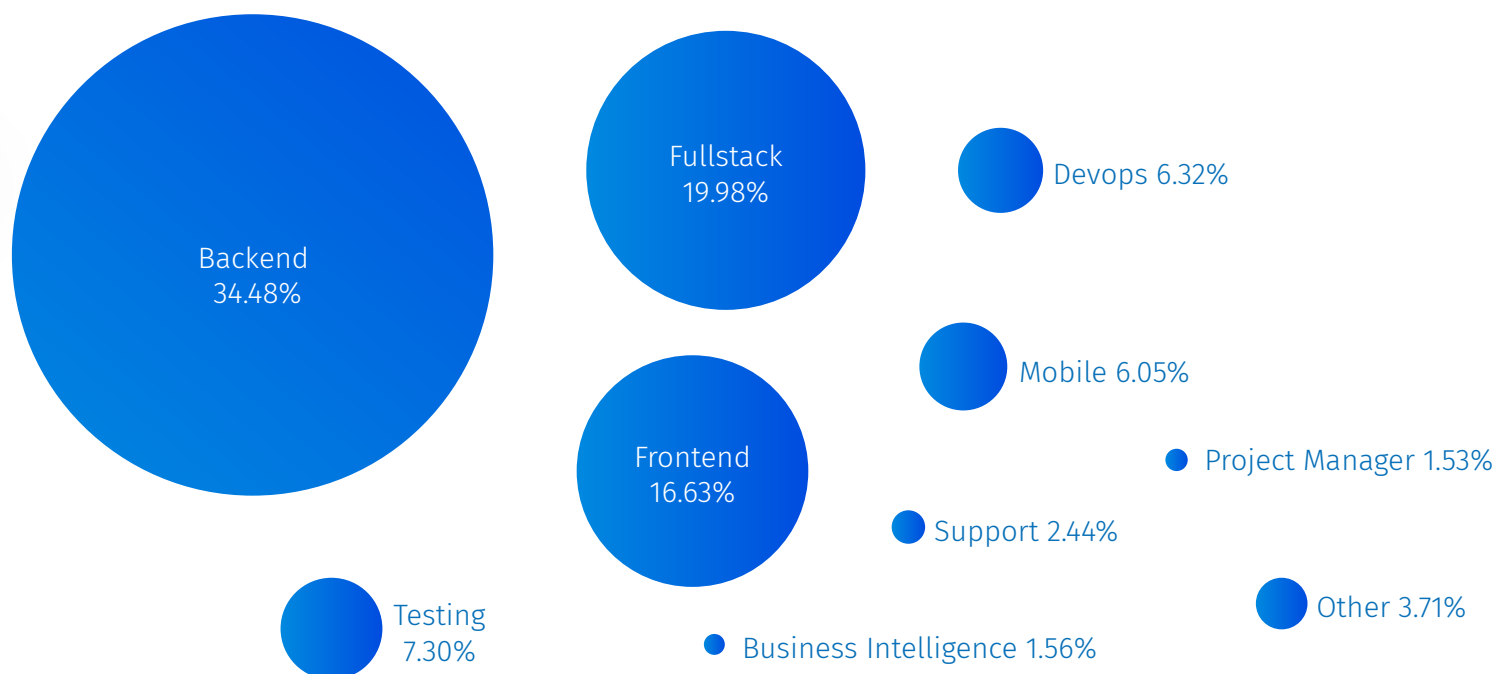
## Najpopularniejsze technologie

W 2018 największy, bo **ponad 80% wzrost odnotowała platforma .NET**, która wystąpiła aż 12% ofert pracy opublikowanych na naszym portalu. Na drugim miejscu dynamicznie zyskującej na popularności technologii znalazł się Android (ponad 72% wzrostu), a na trzecim Scala (65% wzrostu).



## Najpopularniejsze specjalności

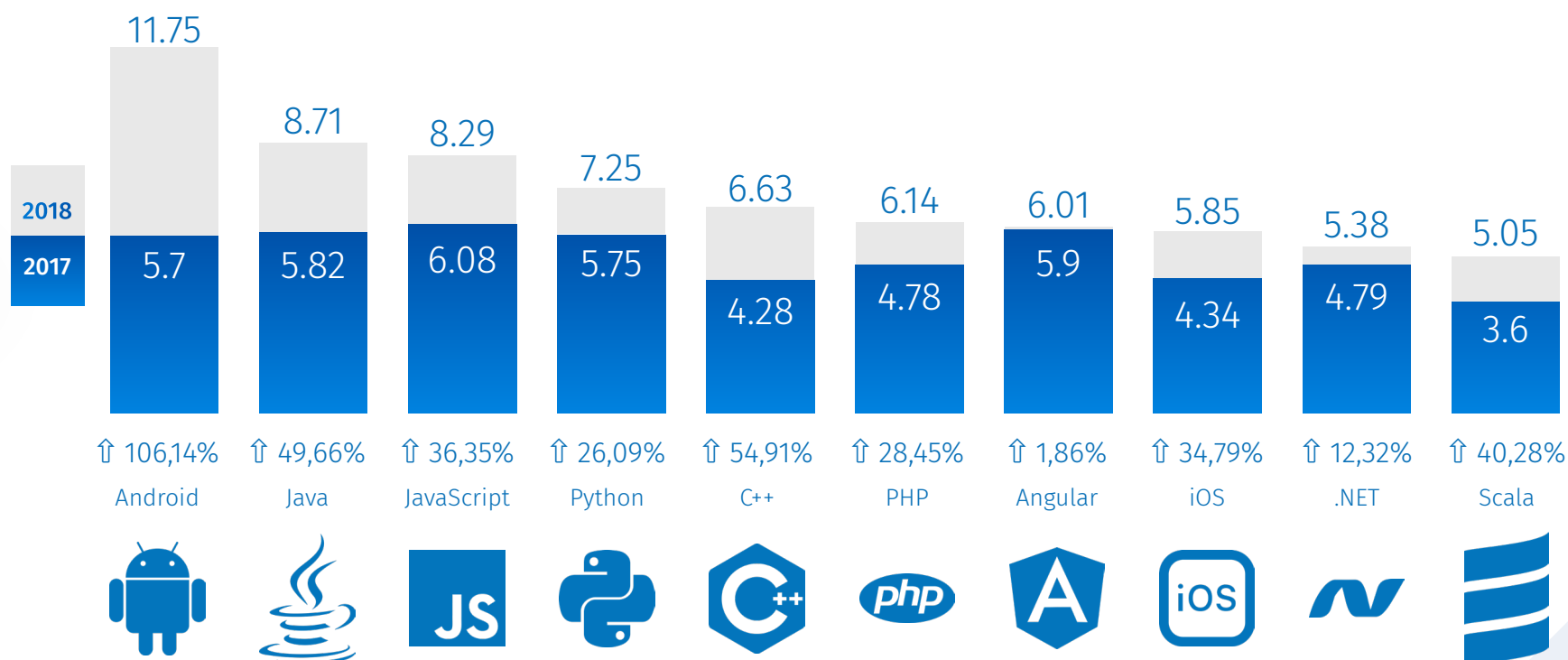
Kategorie, w których pojawiło się najwięcej ogłoszeń w 2018 roku to kolejno **Backend, Fullstack oraz Frontend**, z czego, w porównaniu z rokiem poprzednim, największy wzrost odnotowała ta ostatnia. Mimo, że to właśnie w nich pracodawcy publikują najwięcej ofert, warto zwrócić uwagę na fakt, iż specjalności te tracą swoją przewagę w porównaniu do innych kategorii, czego dowodem jest ich najniższy procentowy wzrost.



# OGŁOSZENIA IT CIESZĄCE SIĘ NAJWIĘKSZĄ LICZBĄ APLIKACJI

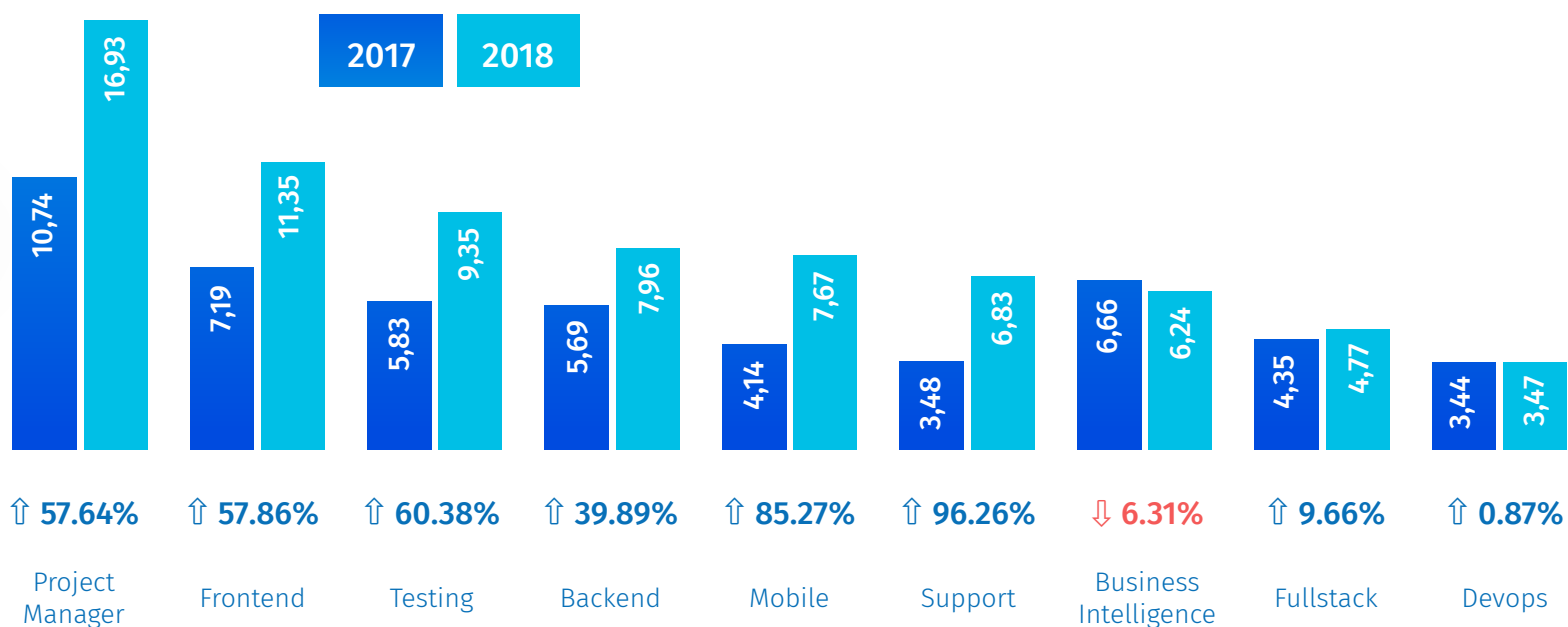
## Najpopularniejsze technologie

Biorąc pod uwagę występujące w ofercie technologie, ogłoszenia na które w 2018 roku przypadło średnio najwięcej aplikacji na ofertę to kolejno **Android, Java i JavaScript**. Analizując dane z roku poprzedniego, największy, bo wynoszący ponad 106% wzrost, odnotowała platforma Android.



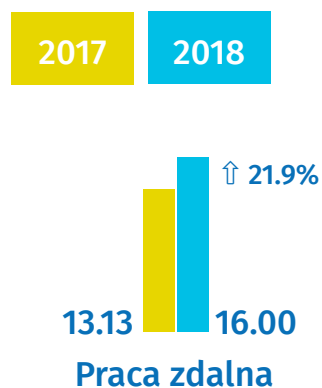
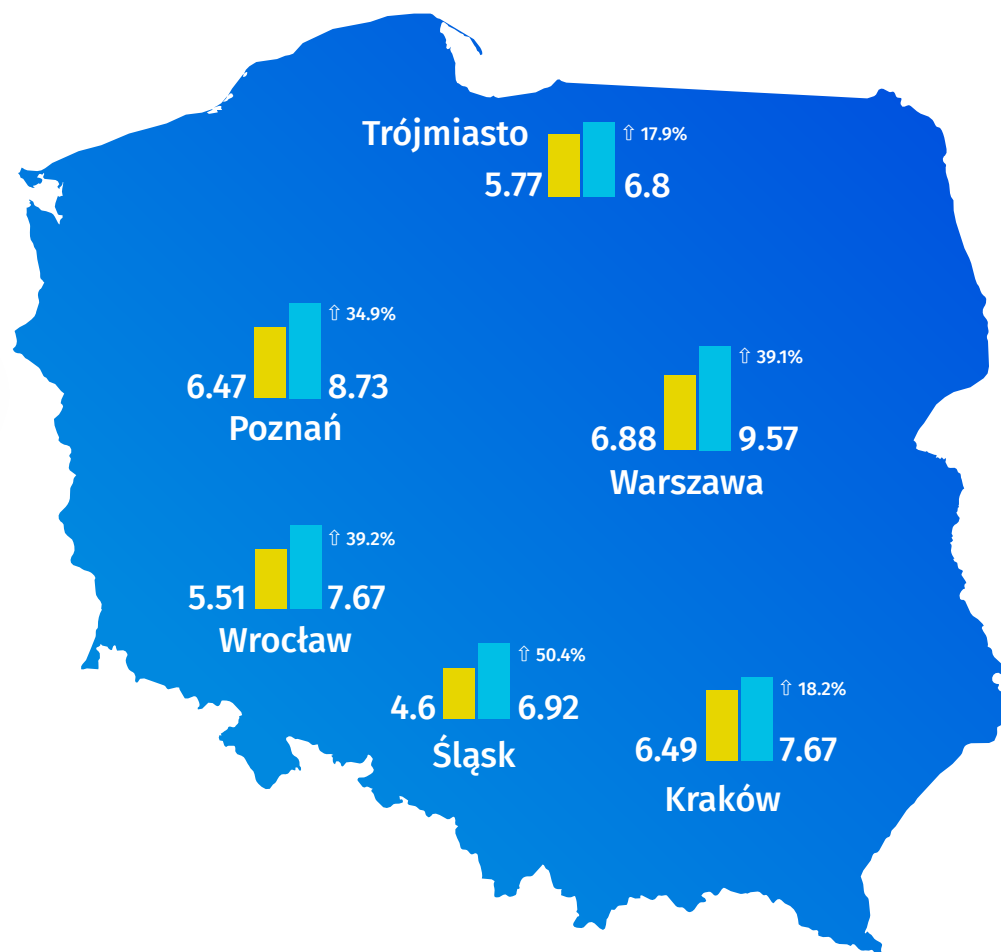
## Najpopularniejsze specjalności

Kategorie cieszące się największą popularnością wśród kandydatów aplikujących na oferty pracy w IT w 2018 roku to kolejno **Project Manager, Frontend oraz Testing**. W przypadku tych danych, największy wzrost (96%) w porównaniu z rokiem 2017 odnotowaliśmy w obszarze Support. Analizując zaprezentowane dane, warto zwrócić uwagę na tendencję spadkową kategorii Business Intelligence, na której oferty spływa coraz mniej aplikacji.



## Miasta z największą liczbą aplikacji

Warszawa i Poznań to miasta z najwyższym wskaźnikiem CV/ogłoszenie w 2018 roku. Największy wzrost w porównaniu do roku 2017 odnotowaliśmy na Śląsku.



Wraz z rosnącą popularnością ofert pracy zdalnej, rośnie także liczba aplikacji na takie stanowiska. W porównaniu do roku 2017, ogłoszenia te odnotowały niemal 22-procentowy wzrost.

# WYNAGRODZENIA SPECJALISTÓW IT W 2018 ROKU



## Wysokość wynagrodzenia brutto w zależności od doświadczenia

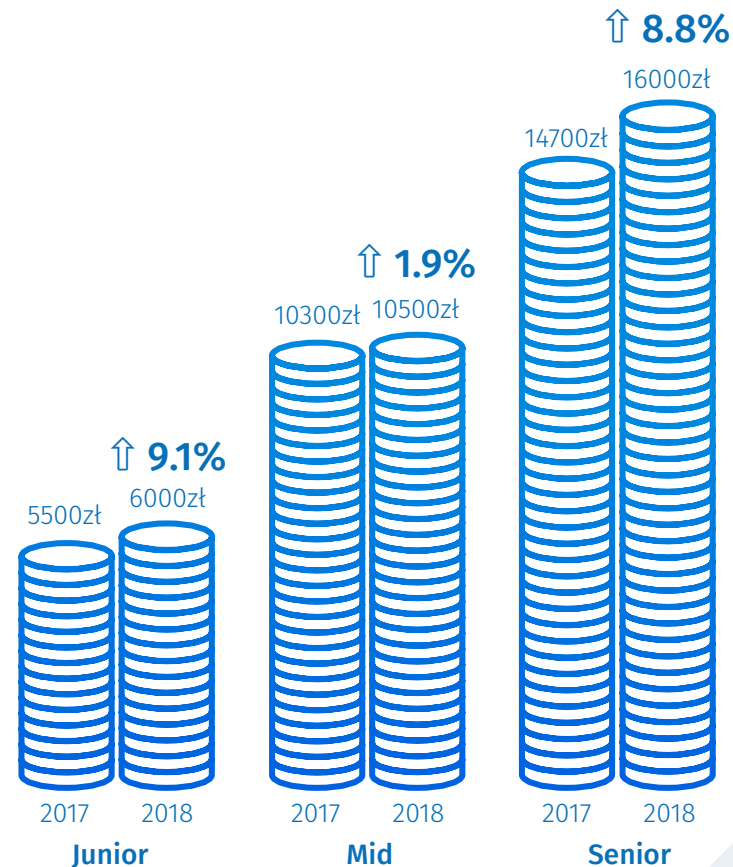
Wynagrodzenie oferowane specjalistom IT jest bardzo zróżnicowane w zależności od lat doświadczenia. Mimo to wynagrodzenia oferowane początkującym idą w górę, czego dowodem jest ponad 9-procentowy wzrost w porównaniu do poprzedniego roku.



Na rynku wciąż panuje niedobór wśród doświadczonych programistów, a firmy, które nie są w stanie zaoferować wyraźnych podwyżek, muszą liczyć się z ryzykiem odejścia uznanych pracowników, którzy często w konkurencyjnych firmach mogą liczyć na ponad 50% wzrostu wynagrodzenia. Systemy podwyżkowe takich pułapów nie sięgają. Załóżmy, że pracownik opuścił firmę. W rezultacie stworzyło się nowe stanowisko, na które również trzeba podnieść widełki, by rekrutacja nie ciągnęła się w nieskończoność. I koło się zamyka.

**Robert Fijałkowski**

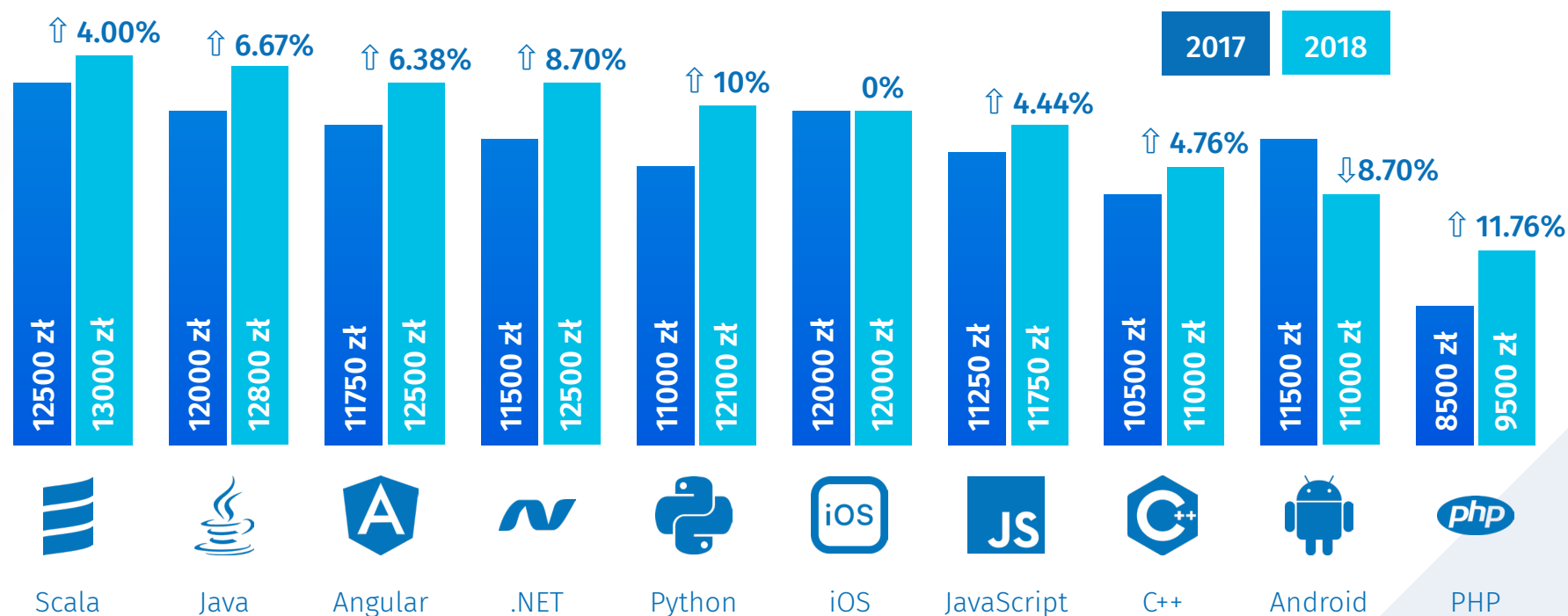
Communications Specialist,  
Schibsted Tech Polska



## Wysokość wynagrodzenia brutto w zależności od technologii

Najbardziej dochodowym językiem programowania roku 2018 okazała się Scala. **Średnia wysokość wynagrodzenia Scala Developera to aż 13 000 zł.** Na drugim miejscu znalazła się Java, a zaraz po niej .NET i Angular. Największy, bo niemalże 12-procentowy wzrost w stosunku do poprzedniego roku odnotował język PHP. Średnia wynagrodzeń PHP Developera wzrosła z 8 500 zł w 2017 roku do 9 500 zł w roku kolejnym.

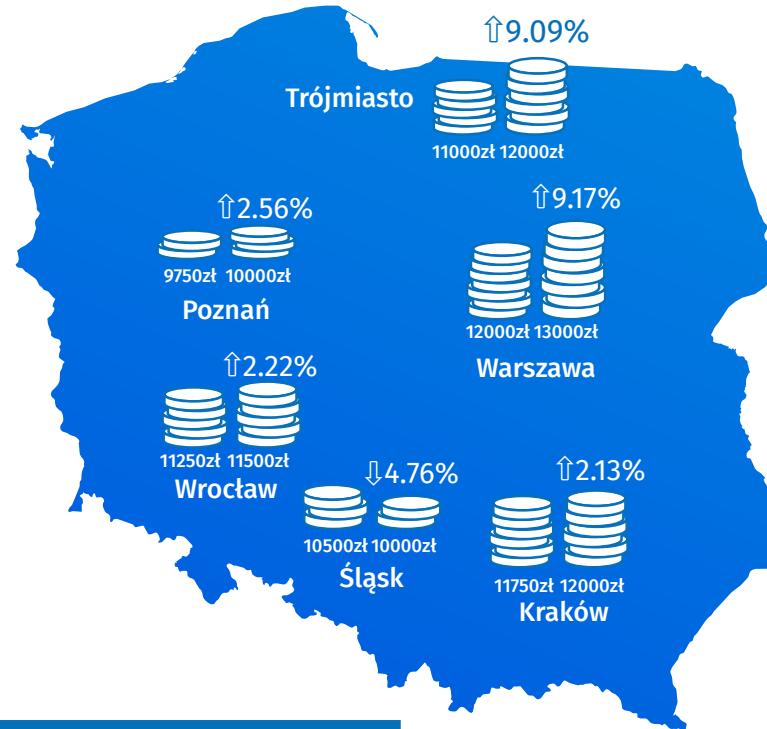
Miasta, w których zarówno w 2018, jak i 2017 roku firmy IT opublikowały najwięcej ofert pracy to kolejno Warszawa, Kraków i Wrocław. Analizując rok poprzedni, warto zwrócić jeszcze uwagę na ogromny, bo aż 71-procentowy wzrost liczby ogłoszeń firm zlokalizowanych w Trójmieście.



## Wysokość wynagrodzenia brutto w zależności od lokalizacji

Warszawa, Kraków i Trójmiasto to lokalizacje, w których firmy IT oferują najwyższe wynagrodzenie swoim pracownikom. Największy wzrost w porównaniu do roku 2017 w tym zestawieniu odnotowała Warszawa oraz Trójmiasto, które wyprzedziło zajmujący jeszcze rok temu podium Wrocław.

Niestety nie wszystkie z uwzględnionych lokalizacji notują stałe wzrosty wynagrodzeń. Średnia oferowanych zarobków na Śląsku spadła z 10 500 do 10 000 zł.



”

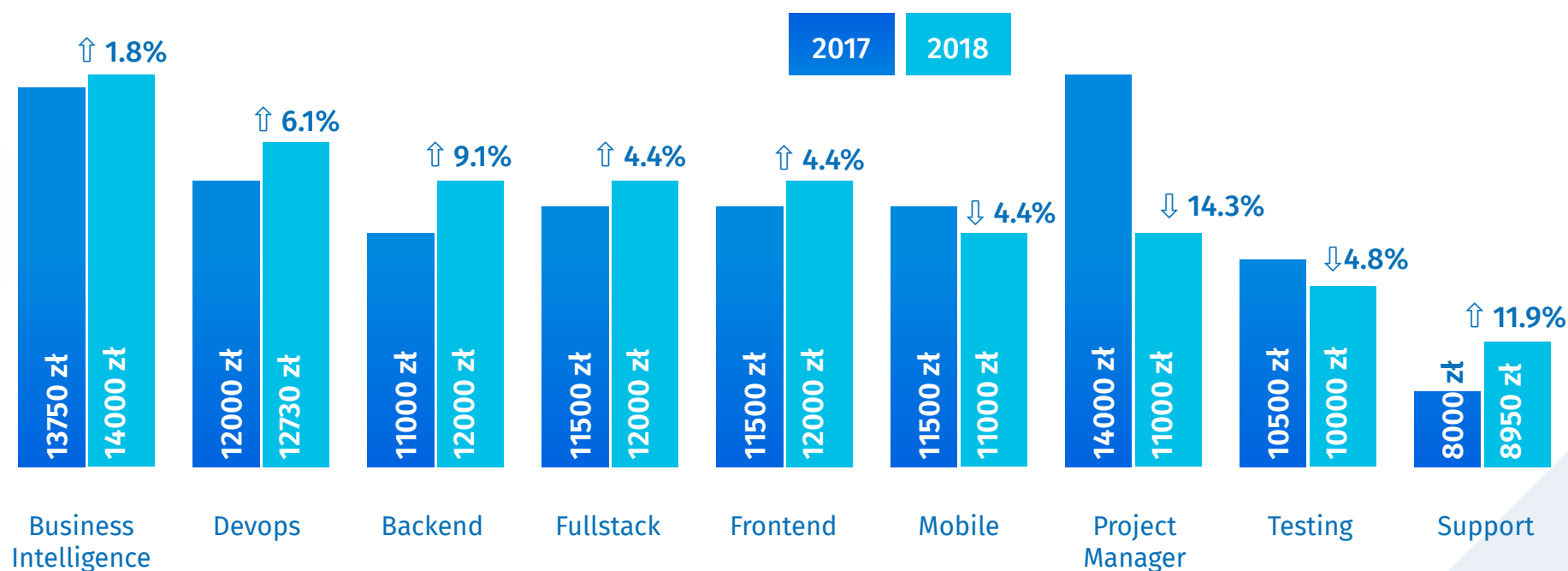
Ostatnie, imponujące wzrosty mają swoje korzenie w sytuacji Trójmiasta sprzed kilku lat. Jeszcze niedawno Gdańsk, Gdynia i Sopot borykały się z niską dostępnością powierzchni biurowych, płytkim rynkiem i wyraźnie niższymi płacami w porównaniu z Krakowem czy Wrocławiem. Dziś wygląda to zupełnie inaczej, a Trójmiasto, choć lideruje we wzrostach, dopiero dogania największe miasta.

Ostatnimi czasy wyraźnie wzrosła także świadomość społeczna wynikająca z zagrożeń zdrowotnych, będących powikłaniami życia w miastach, które trawi smog. Coraz częściej całe rodziny wyprowadzają się na Pomorze z powodów zdrowotnych.

**Robert Fijałkowski**  
Communications Specialist,  
Schibsted Tech Polska

## Wysokość wynagrodzenia brutto w zależności od specjalizacji

Najwyższe wynagrodzenia w 2018 roku oferowane były osobom specjalizującym się w Business Intelligence i DevOps. Największy wzrost w porównaniu do roku poprzedniego odnotowała kategoria Support, natomiast spadek - Project Manager.



# JAKIE TRENDY ZDOMINUJĄ RYNEK PRACY W IT W 2019 ROKU?



## Kasia Michalak

### Business Development Manager, Bee Talents

Laureatka Sourcing Summer oraz zdobywczyni I miejsca w konkursie "Perły HR 2016" w kategorii Konsultant Roku.

Współautorka pierwszego podręcznika dla sourcerów. Od 2017 r. jako Business Development Manager rozwija działalność Bee Talents, dzieli się wiedzą na konferencjach (m.in. Internet Beta, HR Tech Berlin czy Bitspiration).

**W 2019 roku firmy coraz częściej i bardziej świadomie chcą budować kulturę różnorodności (diversity), czyli zatrudniania osób różnej płci, narodowości, wieku, języka oraz podejścia do rozwiązywania problemów.** Nie chodzi już tylko o to by zespół składał się z pracowników uzupełniających się kompetencjami, ale o to, że firmy stawiające na różnorodność lepiej radzą sobie na rynku, a także mają więcej możliwości przyciągnięcia bazy klientów oraz kandydatów.

Dla rekruterów oznacza to konieczność zaplanowania procesów od nowa: począwszy od budowania bazy kandydatów, poprzez mniejszy pipeline, mniejszy response rate, aż po uwzględnienie znacznie dłuższych procesów rekrutacyjnych.

**Postęp następuje w tempie szybszym niż kiedykolwiek, a rekruterzy muszą być na bieżąco z najnowszymi technologiami, by nie stracić przewagi konkurencyjnej.** Sama wiedza z obszaru HR czy psychologii może już nie wystarczyć. Znajomość narzędzi, analityczne podejście i mądre mierzenie działań przekuje się na lepsze efekty pracy, pod warunkiem jednak, że będą one dobrze wyselekcjonowane pod konkretne potrzeby

**Warto zwrócić uwagę, że tak jak rośnie zapotrzebowanie na specjalistów IT, tak samo rośnie zapotrzebowanie na rekruterów IT, którzy będą dla nich partnerami w procesie.** Dla działów HR wyzwaniem więc będzie nie tylko powiększanie swoich zespołów o takie osoby, ale również rekrutacja junior rekruterów, którzy mogą szybko nauczyć się pożądanых umiejętności.



## Dawid Bałut

### CEO & Chief Security Strategist, TestArmy CyberForces

Pracujący w branży IT od ponad 10 lat, ex-(sieciowiec, sysadmin, programista, security engineer). Testował bezpieczeństwo dla firm takich jak Facebook, Amazon czy PayPal. Obecnie zarządza zespołem hakerów w CyberForces, gdzie tworzy programy cyberbezpieczeństwa dla korporacji jak i organizacji rządowych.

Na przestrzeni ostatnich lat dostrzegam **duży wzrost liczby pojawiających się na naszym rynku firm z kapitałem zagranicznym**. Sądzę, że w 2019 pojawi się ich jeszcze więcej, ponieważ pracodawcy na całym świecie doceniają jakość usług oferowanych przez polskich specjalistów branży IT. Spodziewam się także mocnego **wzrostu wynagrodzeń w polskich firmach**. Chcąc konkurować o najlepszych pracowników z oddziałami firm zagranicznych, polskie firmy będą musiały zwiększyć ich wynagrodzenie, poszerzyć zakres oferowanych benefitów lub pozyskiwać młodszych kandydatów, budując dla nich wewnętrzną ścieżkę rozwoju.

**Jednym z benefitów, które mam nadzieję staną się w Polsce bardziej popularne jest możliwość pracy zdalnej.** Jest ona przyszłością branży IT, szczególnie w kontekście oczekiwań młodszych pokoleń, dla których praca w biurze oraz czas poświęcony na dojazd nie są spełnieniem marzeń.

Takich trendów życzę sobie oraz wszystkim innym pracującym, bądź chcącym pracować w branży IT.





## Olga Legosz

Założycielka Yep Academy, współzałożycielka Fundacji Sukces Pisany Szmką

Ekspertka z obszaru zarządzania zasobami ludzkimi. Ma 15 letnie doświadczenie w polskich i zagranicznych korporacjach w nadzorze obszaru HR. Laureatka wielu nagród z obszaru Employer Branding.

Najważniejsze, na co trzeba zwrócić uwagę to fakt, że z roku na rok umacnia się pozycja pracowników, natomiast pracodawcy pomatu schodzą na dalszy plan. W nadchodzącym roku będzie to jeszcze bardziej widoczne – przede wszystkim dzięki globalizacji i temu, że na rynku IT właściwie nie ma już granic terytorialnych państw.

**W 2019 roku zwiększy się także świadomość „work life balance”.** Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom swoich pracowników, firmy będą starać się zapewnić coraz bardziej rozbudowany pakiet świadczeń pozapłacowych. Nie wystarczy już prywatna opieka medyczna, ale też między innymi przedszkola przy firmach czy usługi concierge. **Słowem wszystko, co ułatwi potencjalnemu pracownikowi funkcjonowanie na linii praca – dom.**

Coraz większa część pracodawców zdaje sobie także sprawę z tego, że realizowane przez nich projekty mogą trwać nawet kilka lat. Właśnie dlatego tak ważne jest długofalowe przywiązanie do siebie pracownika. Co w tym pomoże? Najprawdopodobniej będą to długoterminowe programy motywacyjne oraz na przykład możliwość stania się właścicielem części firmowych akcji.

**Na koniec – wynagrodzenia. Te, choć nie są już kluczowym czynnikiem przy podejmowaniu decyzji o zatrudnieniu, będą stale rosły.**



## Martyna Wójcik

Trener Sages, specjalista HR z wieloletnim doświadczeniem w rekrutacjach IT

Przez wiele lat prowadziła rekrutacje dla Klientów zewnętrznych, aktualnie wspiera intensywny rozwój jednej z największych firm softwarowych na świecie. Prowadzi szkolenia z zakresu rekrutacji dla kandydatów oraz rekruterów IT.

**Pozyskanie i zatrzymanie najlepszych talentów w firmie jest jednym z największych wyzwań, przed jakimi stoją obecnie pracodawcy, nie tylko w branży IT.** W czasach ogromnego deficytu pracowników i wzrastającej konkurencyjności rynku, coraz trudniejsze staje się zarówno zatrudnienie nowych osób, jak też utrzymanie motywacji wśród aktualnej kadry. Jednym z kierunków działań jest zachęcanie do pracy coraz to młodszych grup zawodowych, co wymaga stworzenia dopasowanej do ich potrzeb i możliwości ofert praktyk, staży czy też programów mentoringowych.

**W przyszłym roku pracodawcy będą z pewnością mierzyć się także z relokacją pracowników z mniej rozwiniętych obszarów Polski oraz innych krajów, zwłaszcza Ukrainy.** Tendencja ta wymaga stworzenia odpowiednich programów relokacyjnych, nie tylko dla potencjalnych pracowników, ale także członków ich rodzin.

**Mówiąc o wyzwaniach na 2019 rok, nie możemy również zapomnieć o ciążących na pracodawcach obowiązkach prawnych.** W świetle RODO, nowelizacji Ustawy o Ochronie Danych Osobowych oraz rozważanych zmian w Kodeksie Pracy ważne będzie uporanie się ze stosem dokumentów i dostosowanie do zmian, jakich wymaga od nas ustawodawca.



## Katarzyna Bartoszkiewicz

### Marketing Manager B2B, Coders Lab

Marketingowiec i specjalistka ds. komunikacji w obszarze B2B. Tworzy i wdraża strategie pozyskiwania klientów i budowania wizerunku marek w oparciu o treści edukacyjne i dzielenie się wiedzą ekspercką. W Coders Lab odpowiada za rozwój inicjatyw wspierających firmy w procesie cyfrowej transformacji i podnoszeniu kompetencji technologicznych wśród pracowników.

Jednym z najważniejszych trendów w 2019 będzie **większy udział kobiet w branży IT**, która obecnie jest wciąż zdominowana przez mężczyzn. Ten stan ma jednak szansę zauważalnie się zmienić, bowiem z raportu „Kobiety na politechnikach” wynika, że w roku akademickim 2017/18 na kierunkach informatycznych, odnotowano największy wzrost liczby studentek w historii. Wpływ na wyrównanie dysproporcji na rynku IT mają również zyskujące na popularności szkoły IT, tworzenie się społeczności programujących kobiet, a także same firmy, coraz częściej propagujące politykę „diversity”.

**W 2019 roku wzrośnie także znaczenie motywacji, nastawienia oraz elastyczności, które na rynku pracy staną się ważniejsze od dyplomu.** Ciągły rozwój i innowacyjność sektora IT sprawia, że coraz większe znaczenie przy rekrutacji odgrywa podejście kandydata do pracy.

Potwierdza to fakt, iż w tym roku piętnaście topowych firm w USA w tym IBM, Google, EY i Apple dołączyło do grona pracodawców, dla których dyplom z uczelni nie jest już obowiązkowym punktem w CV.

**W następnym roku coraz większe znaczenie zyska hasło “Educate and Employ”, czyli wykształć i zatrudnij.** Niektóre firmy same zaczęły szkolić swoich przyszłych pracowników lub przekwalifikowywać obecnych. Kilka znanych marek takich jak Nokia, Google czy Comarch zdecydowało się nawet na uruchomienie własnych akademii programowania. Na popularności zyskują również programy edukacyjne skierowane do pracowników, które pomagają im zdobyć potrzebne kompetencje. **Z badania McKinsey Global Institute wynika bowiem, że z powodu postępującej automatyzacji do 2030 roku co najmniej 375 milionów pracowników będzie musiało się przebranżowić.**



## Katarzyna Faber

Senior Recruitment Specialist, Ringier Axel Springer Polska

Posiada ponad 3-letnie doświadczenie w HR. Prowadzi projekty rekrutacyjne w różnych obszarach. Szeroko pojęty HR to jej pasja, a poszukiwanie nowych talentów zawsze stawia na pierwszym miejscu.

Jednym z największych wyzwań rekrutacyjnych 2019 roku jest niezmiennie rosnąca konkurencja na rynku pracy. Tendencja ta utrzyma się także w przyszłym roku, zmuszając rekruterów do poszukiwania nowych, kreatywnych metod pozyskania kandydatów z branży IT.

**Rok 2019 postawi przed rekruterami wyzwanie odpowiedniego zmotywowania kandydata do zaakceptowania ich oferty.** Pracodawcy muszą zastanowić się, czym zwabić potencjalnych pracowników, poprzez szukanie nowych dodatków i benefitów.

**Niezwyczajnie istotnym zagadnieniem jest także optymalizacja całego procesu rekrutacyjnego.** Dziś mamy do czynienia z rynkiem pracownika, a to zmusza zespoły rekrutacyjne do szybkich, a zarazem przemyślanych działań.

**Jednym z rzadko wspomnianych wyzwań, jakim czoła stawiać musi każdy specjalista ds. rekrutacji, jest elastyczność.** Spora część zainteresowanych daną ofertą już pracuje, co nierzadko komplikuje ustalenie dogodnego terminu rozmowy rekrutacyjnej. Kandydaci liczą więc na możliwość odbycia jej wieczorem lub w weekend, przy czym wielu z nich preferuje rozmowy przeprowadzane zdalnie.

**Kolejnym wymaganiem, jakie przed rekruterem postawi rok 2019 będzie ciągły samorozwój.** Wciąż będzie rosnąć znaczenie kompetencji technicznych specjalisty, ponieważ kandydat zdecydowanie szybciej znajdzie „wspólny język” z rekruterem mającym chociażby ogólne pojęcie produktowe.

**Na znaczeniu zyska także personal branding rekrutera.** Aby nadążyć za tempem rozwoju rynku, od rekrutera wymagana będzie zdolność efektywnej komunikacji na temat wartości firmy i zaszczepienie w kandydacie poczucia misji, co może znacząco wpłynąć na budowanie przewagi konkurencyjnej firmy.



## Paulina Ziomek

Psycholog, Trener, Konsultant HR, infoShare Academy

Posiada kilkuletnie doświadczenie w realizacji procesów rekrutacyjnych, głównie w branży IT. Na co dzień przygotowuje kursantów do wejścia na rynek pracy i pokazuje, że kompetencje miękkie w pracy developera są bardzo ważne. Prywatnie uwielbia góry, bliskie i dalekie podróże oraz gotowanie.

Od kilku miesięcy na rynku pracy IT widać kilka trendów, które w 2019 roku staną się jeszcze wyraźniejsze. **Pierwszym z nich bez wątpienia jest zainteresowanie tematyką Data Science.** Jest to dziedzina, w której świetnie odnajdują się osoby z umiejętnością analitycznego myślenia oraz dobrze rozwiniętymi kompetencjami miękkimi, ponieważ oprócz formułowania wniosków na podstawie danych, trzeba potrafić je także w efektywny sposób zaprezentować np. przed zarządem.

**Kolejne gorące tematy w świecie IT to user experience oraz user interface.** Użytkownik oczekuje przejrzystości i wygody, nie ma czasu na szukanie informacji na stronach internetowych, w aplikacjach czy systemach. To wszystko powoduje, że specjaliści UX/UI w 2019 roku na pewno nie będą narzekać na nudę.

**Na przestrzeni ostatnich kilku lat widać wzrost popularności języka C#.** Pokazują to zarówno rankingi, jak i chociażby liczba firm, które na targach pracy poszukują specjalistów tego języka. Myślę, że C#, który jest mocno wspierany i rozwijany przez Microsoft, nie powiedział jeszcze ostatniego słowa i będzie piął się w górę w rankingach popularności.

## PODSUMOWANIE

Dane z 2018 roku pokazują jednoznacznie, że branża IT, zarówno w Polsce, jak i na świecie, bardzo dynamicznie się rozwija i stale zmienia. Co więcej, jak szacują nasi eksperci, nic nie wskazuje na to, aby tendencja ta miała ulec zmianie. Wręcz przeciwnie, w kolejnych latach zarówno kandydaci, jak i rekruterzy IT będą musieli stale doskonalić swoje umiejętności, poznawać nowe narzędzia i szukać innowacyjnych rozwiązań, aby nadążyć za stale zmieniającym się rynkiem. Trud włożony w rozwój nie zostanie jednak niedoceniony. Jeśli sprawdzą się nasze prognozy, w najbliższym czasie pracownicy branży IT będą mogli liczyć na wzrost wysokości wynagrodzenia, rozbudowane benefity pracownicze, a także więcej możliwości związanych z pracą zdalną czy też elastycznym czasem pracy.

**A jak Ty, drogi Czytelniku, podsumowałbyś mijający rok? Jakie trendy w branży IT zdominują według Ciebie rok 2019?**

Skontaktuj się z nami i podziel swoją opinią, wysyłając maila na: [marketing@nofluffjobs.com](mailto:marketing@nofluffjobs.com)

## Metodologia i źródła

### Metodologia:

W raporcie wykorzystano dane dotyczące ogłoszeń opublikowanych na portalu No Fluff Jobs w przedziale czasowym: 1.01.2018 - 30.11.2018 oraz wyniki ankiety "Zarobki w IT" przesłane w czasie 01.01.2018 - 30.11.2018. Próba badawcza wyniosła 5820 ogłoszeń oraz 1713 odpowiedzi respondentów.

Uwzględnione w raporcie oferowane wysokości wynagrodzeń to stawki miesięczne brutto na umowie o pracę oraz netto na umowie B2B.

### Źródła:

1. No Fluff Jobs Database Management System
2. HackerRank 2018 Developer Skills Report
3. Stack Overflow Developer Survey 2018

### Partnerzy:





## JESTEŚ REKRUTEREM I SZUKASZ KANDYDATÓW DO PRACY W BRANŻY IT?

Skontaktuj się z nami

## A MOŻE JESTEŚ KANDYDATEM, KTÓRY SZUKA NOWYCH WYZWAŃ ZAWODOWYCH?

Zapisz się do [subskrypcji](#) ogłoszeń, które spełniają Twoje wymagania

### ZOBACZ TEŻ

Opinie naszych  
klientów

Blog No Fluff  
Jobs

Przewodnik  
po skutecznej  
rekrutacji  
programistów

Raport: Zarobki  
w branży IT  
w 2018 roku

### OBSERWUJ NAS W SOCIAL MEDIACH:

