

# Rynek pracy IT w Polsce

Co oferowali pracodawcy  
w 2019 roku?

# Spis treści

<b>WYNAGRODZENIA</b>	<b>5</b>
<b>UMOWY</b>	<b>6</b>
<b>BENEFITY</b>	<b>7</b>
<b>SPECJALIZACJE</b>	<b>10</b>
<b>LOKALIZACJA</b>	<b>12</b>
<b>JUNIORZY</b>	<b>15</b>
<b>MIDZI</b>	<b>19</b>
<b>SENIORZY</b>	<b>22</b>
<b>WYMAGANIA</b>	<b>25</b>
<b>PODSUMOWANIE</b>	<b>35</b>

Szanowni Państwo,

branża IT w Polsce wciąż nie zwalnia tempa. Mediana wynagrodzeń w 2019 roku wzrosła o 4% w porównaniu do roku poprzedniego, a najlepszym specjalistom na rynku firmy oferowały stawki powyżej 20 tys. zł brutto, a czasem nawet przekraczające 30 tys. zł brutto. Mimo że branża IT zmienia się bardzo dynamicznie, niektóre tendencje od lat pozostają niezmiennie. Najczęściej poszukiwanymi specjalistami są nadal programiści znający Java oraz JavaScript, co potwierdza niemalejącą popularność i stabilność tych wiodących technologii na rynku.

Oddajemy w Wasze ręce już trzeci, coroczny raport poświęcony zarobkom i najnowszym trendom w tej jakże przyszłościowej branży. Znajdziecie w nim takie informacje jak wysokość wynagrodzeń oferowanych specjalistom IT w zależności od stopnia doświadczenia i umiejętności, jak i dane na temat ofert cieszących się największym zainteresowaniem kandydatów.

Jesteśmy przekonani, że każdy z Was znajdzie w naszej publikacji wiele ciekawych danych. Zapraszamy do lektury!

---

**Magdalena Gawłowska-Bujok i Tomasz Bujok**  
No Fluff Jobs Founders





## Metodologia

Raport powstał na bazie analizy 9253 unikalnych ofert pracy, zamieszczonych w serwisie No Fluff Jobs między 1.01.2019 a 31.12.2019. Unikalne oferty to takie, którym nie były liczone ponowne emisje ani emisje w multilokalizacjach.

Wszystkie podane wynagrodzenia to mediany zarobków, pojawiające się w ofertach pracy. W sytuacji kiedy podane są widełki, są to mediany dolnych oraz górnych zarobków z ofert pracy. W sytuacji kiedy podana jest jedna wartość, jest to średnia arytmetyczna mediany dolnych oraz górnych zarobków z ofert pracy.

Minimalne wynagrodzenie - to mediana najniższych wynagrodzeń z widełek podawanych przez pracodawców.

Maksymalne wynagrodzenie - to mediana najwyższych wynagrodzeń z widełek podawanych przez pracodawców.

W przypadku Umowy o Pracę podana wartość jest wynagrodzeniem brutto. W przypadku współpracy B2B podana wartość jest wartością netto na fakturze (bez VAT).

## Oferowane wynagrodzenia w Polsce

Programistom proponowane są stawki przekraczające nawet 20 000 zł netto na fakturze B2B. Wynagrodzenie zależy od doświadczenia, specjalizacji oraz miejsca wykonywania pracy. W ofertach dominuje propozycja współpracy w oparciu o umowę B2B, która pojawia się w co drugim ogłoszeniu.

Mediana wszystkich oferowanych wynagrodzeń brutto bez względu na doświadczenie, specjalizację i typ umowy w IT wynosi w Polsce **12 500 zł.**

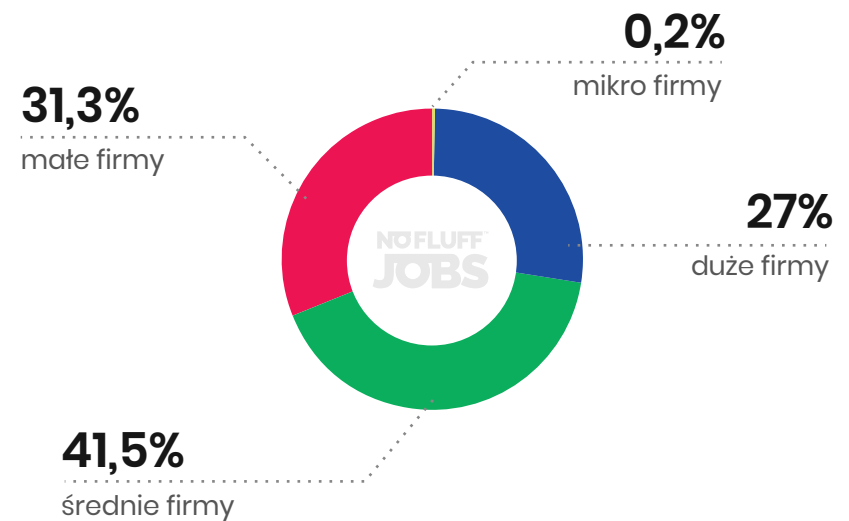
**4%**

O tyle wzrosły wynagrodzenia w branży IT w porównaniu do 2018 roku.

## Ponad 70% ofert pracy od małych i średnich firm

W 2019 roku najwięcej ofert pracy opublikowały małe i średnie firmy (do 250 pracowników).

Przede wszystkim poszukują one programistów z kilkuletnim doświadczeniem w Backendzie (ze znajomością Javy) lub Fullstack Developerów.

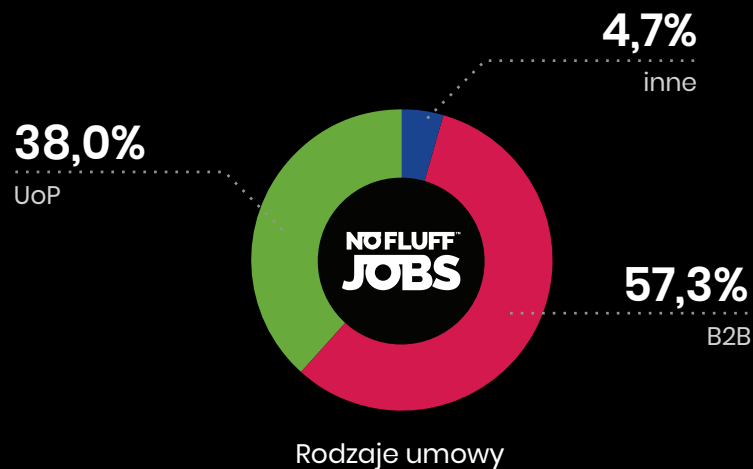


mikro firmy < 10 pracowników, małe firmy < 50, średnie firmy < 250, duże firmy > 250

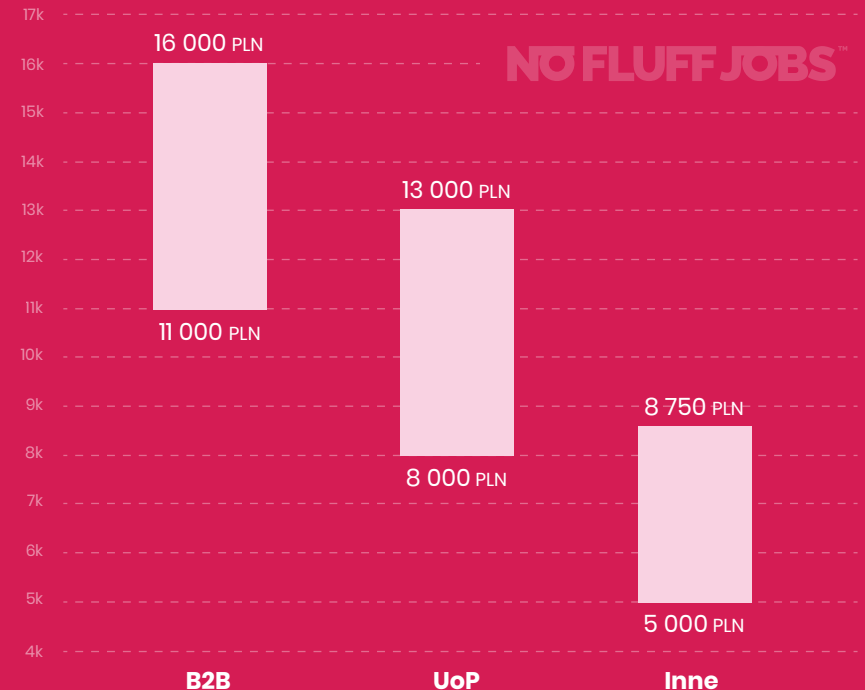
## Umowa B2B najczęściej oferowaną formą współpracy

Pracodawcy najczęściej proponują współpracę w oparciu o umowę B2B, która pojawiła się w prawie 60% wszystkich ogłoszeń. Mediana wynagrodzeń tej formy współpracy jest zdecydowanie wyższa niż w przypadku umowy o pracę.

Na B2B mediana najniższych wynagrodzeń to 11 000 zł, a najwyższych 16 000 zł na fakturę. W przypadku umowy o pracę oferowane wynagrodzenie jest zdecydowanie niższe i wynosi od 8 000 do 13 000 zł brutto.



## Mediana wynagrodzeń IT w Polsce w zależności od umowy



Mediana minimalnych wynagrodzeń w umowach B2B **wzrosła o 10%** w porównaniu z rokiem poprzednim.

# Pracodawcy kuszą benefitami

W każdym ogłoszeniu pracodawcy zachęcają kandydatów benefitami oraz dodatkowymi udogodnieniami w miejscu pracy. Wśród najczęściej wymienianych profitów pojawiają się: prywatna opieka medyczna, karta sportowa, możliwość pracy przy międzynarodowych projektach czy budżet szkoleniowy.

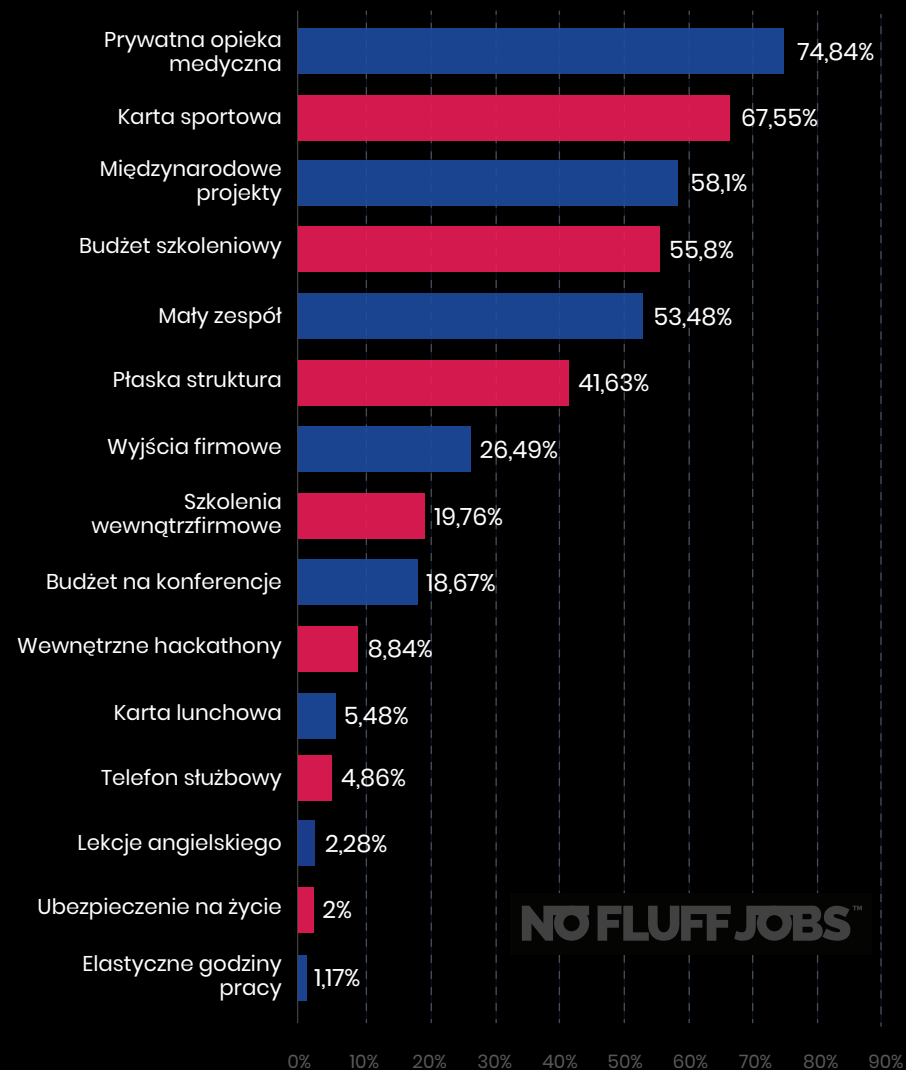
Okazuje się, że na oferty z benefitami najchętniej aplikują juniorzy, którzy też najczęściej zatrudnieni są w oparciu o umowę o pracę. Bardziej doświadczeni pracownicy częściej odpowiadają na ogłoszenia, które oferują pracę przy międzynarodowych projektach. Natomiast wśród seniorów nie widać zależności między oferowanymi benefitami a liczbą wysłanych aplikacji.

Jako dodatkowe udogodnienia pracodawcy proponują również: małe zespoły, płaską strukturę firmy, lekcje angielskiego czy służbowy telefon.



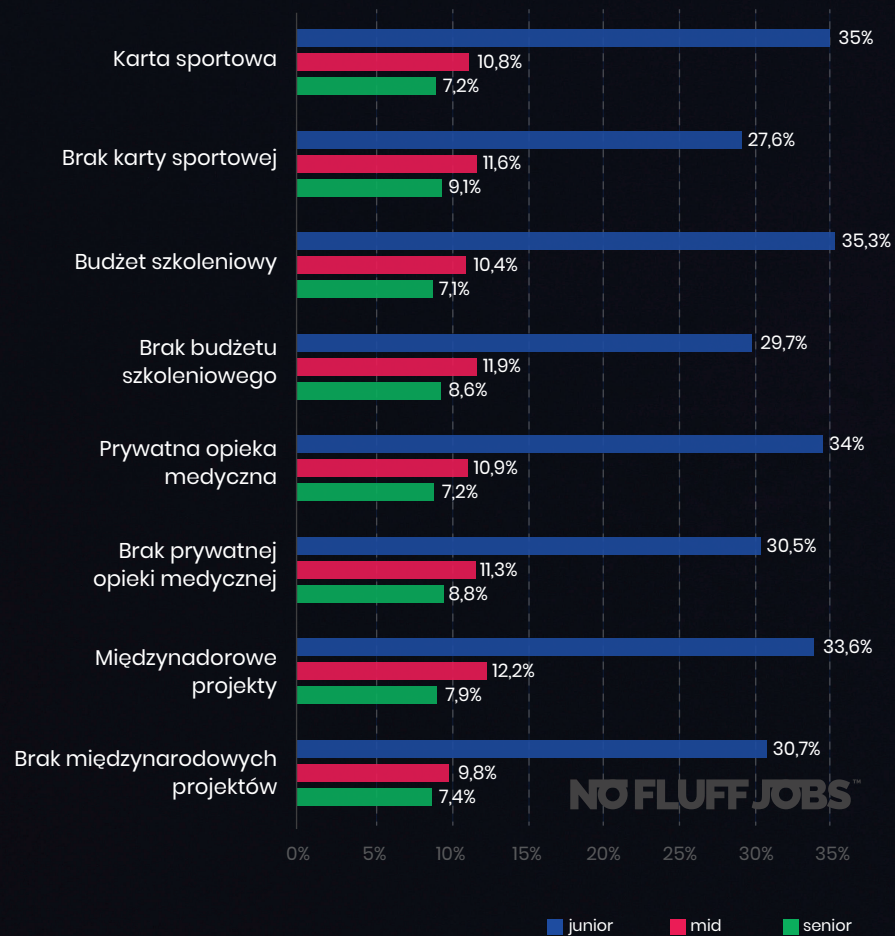
W 85% ogłoszeń rekruterzy wskazują darmową kawę jako udogodnienie w miejscu pracy.

Najpopularniejsze benefity w ogłoszeniach o pracę



NO FLUFF JOBS™

## Liczba aplikacji na oferty z popularnymi benefitami







*Benefity są ważnym elementem oferty firmy, jednakże należy stwarzać możliwości do ich maksymalnej indywidualizacji.*

*Każdy z nas różni się od siebie i posiada również odmienne potrzeby, dlatego system benefitów powinien na nie odpowiadać.*

---

**Konrad Wieczorek**

Recruitment Specialist & Team Leader  
Netguru



*To ludzie tworzą firmę i budują atmosferę pracy. Bez wątpienia to oni są najważniejsi w pracy.*

*Wiemy to doskonale w Santander Consumer Banku, gdzie to właśnie ludzie i atmosfera są wskazywane jako najważniejsze i najbardziej motywujące przez naszych pracowników. Na rynku widać swoisty wyścig na benefity, który z perspektywy kandydata nie jest tak istotny, jak właśnie to, co dzieje się w jego bezpośrednim otoczeniu.*

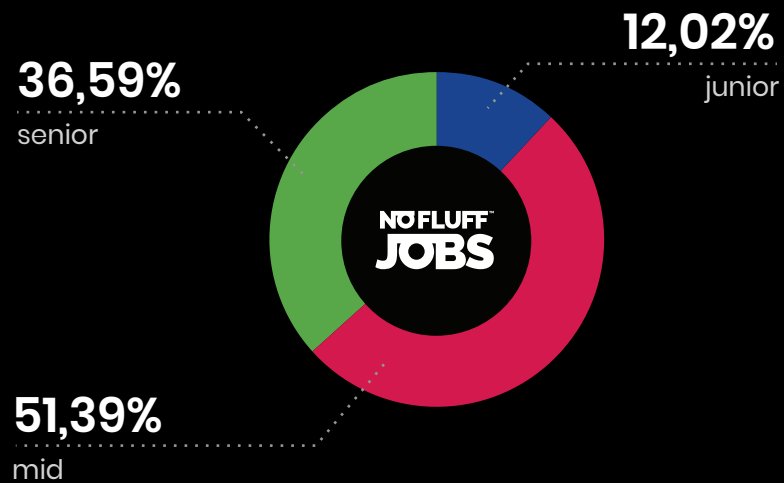
---

**Joanna Szczepańska**

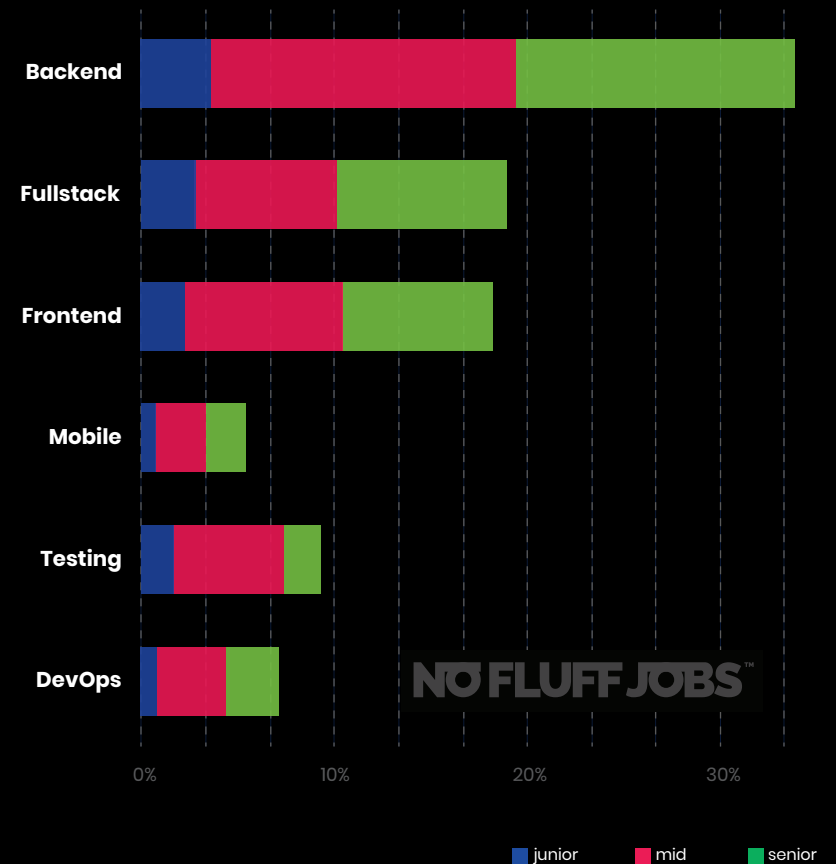
HR Business Partner  
Santander Consumer Bank

# Kogo najczęściej szukają pracodawcy?

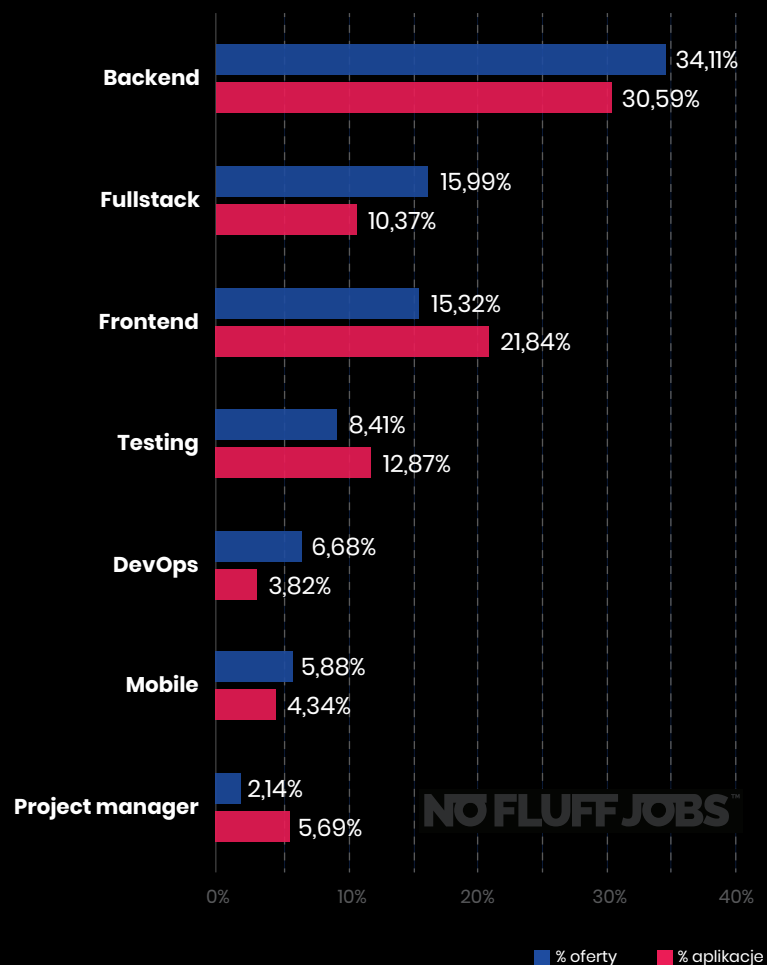
Pracodawcy najczęściej szukają specjalistów z kilkuletnim doświadczeniem. W swoich zespołach najchętniej widzieliby **midów i seniorów** związanych z Backendem.



Udział % ofert pracy w poszczególnych obszarach



Udział ofert pracy w zestawieniu z udziałem aplikacji w poszczególnych kategoriach



## Backendowcy najbardziej pożądani na rynku IT

Pracodawcy najchętniej szukają specjalistów w obszarze Backend, którzy mogą pochwalić się kilkuletnim doświadczeniem i dobrą znajomością Javy. To właśnie do tej grupy skierowane jest co trzecie ogłoszenie w serwisie **No Fluff Jobs**.

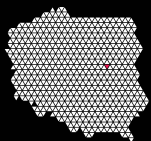
Z roku na rok rośnie zapotrzebowanie na Fullstacków, którzy łączą w sobie umiejętności z Backendu i Frontendu. Liczba ogłoszeń w tym obszarze **wzrosła o 15%** w porównaniu z 2018 rokiem.

Średnio **18 aplikacji** przypada na jedną ofertę pracy w obszarze **Frontendu**, a na ogłoszenia w specjalności **FullStack** odpowiada średnio **8 kandydatów**.

## Lokalizacja

Na najwyższe zarobki mogą liczyć programiści w Warszawie, Łodzi, Trójmieście oraz ci, którzy pracują zdalnie.

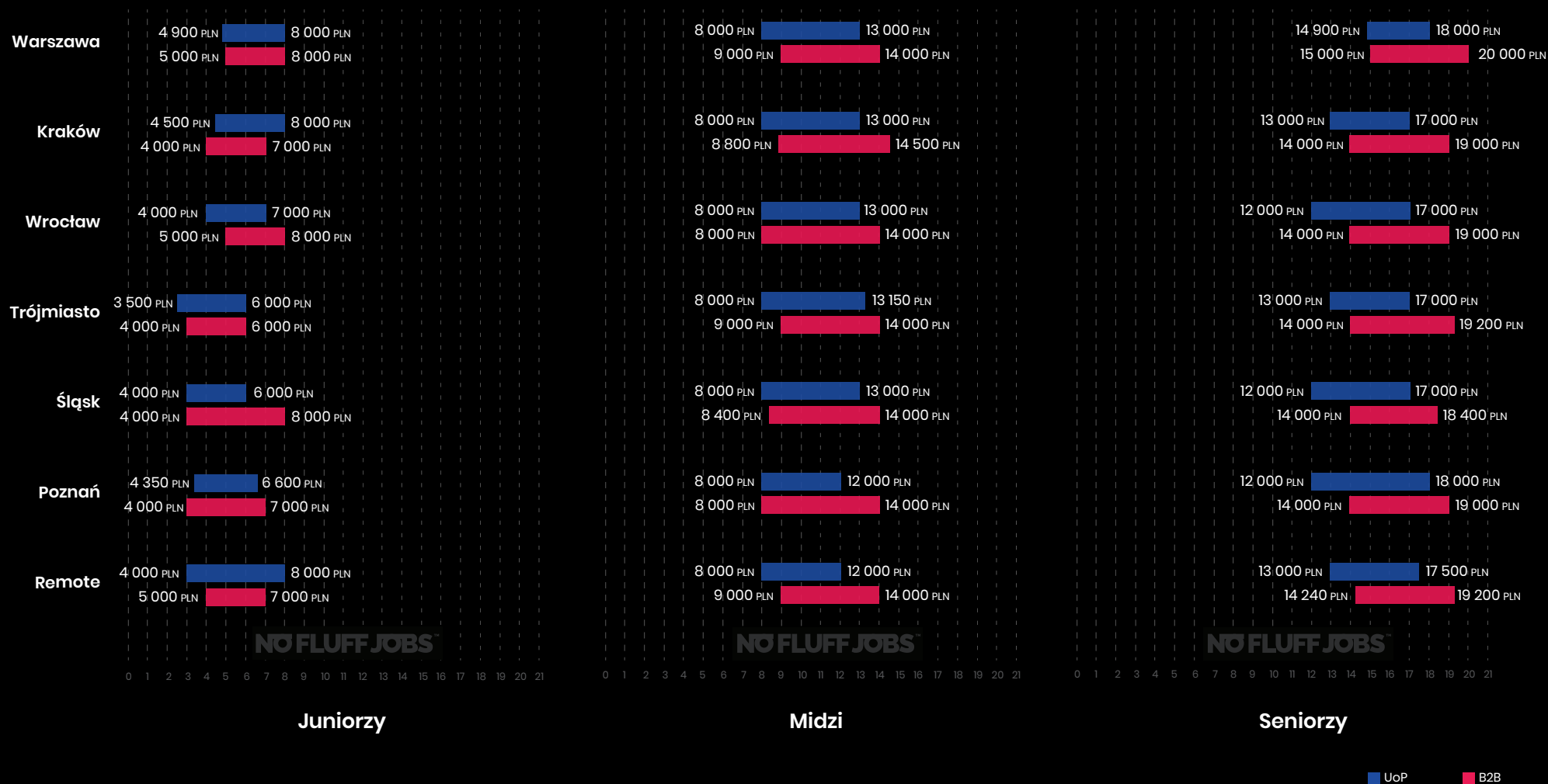
Juniorzy, w oparciu o umowę o pracę, najmniej zarobią w Trójmieście i Lublinie, a najwięcej w Warszawie, Krakowie lub pracując zdalnie.



Junior w Warszawie otrzyma aż o **67%** niższe wynagrodzenie niż senior.

# Wynagrodzenia w poszczególnych miastach

Mediany wynagrodzeń minimalnych i maksymalnych - umowa o pracę i B2B





*Praca zdalna jest coraz istotniejszą wartością w branży IT.*

*Osoby zajmujące się nowoczesnymi technologiami chcą mieć możliwość dostosowania środowiska pracy do swoich wymagań, tak aby wykonywać swoją pracę jak najlepiej – co umożliwiają im komfortowe warunki. Sądzę, że w najbliższych latach stanie się to standardem, bez którego ciężko będzie rywalizować o najlepszych pracowników.*

---

**Konrad Wieczorek**

Recruitment Specialist & Team Leader  
Netguru



*Praca zdalna to już powszechne zjawisko w firmach IT i w mojej ocenie ten sposób pracy będzie coraz powszechniejszy.*

*To duża korzyść i wygoda zarówno dla pracowników, którzy mogą pracować z dowolnego miejsca, jak i dla pracodawców, którym umożliwiała budowanie rozproszonych zespołów uwzględniając programistów z wszystkich niemal zakątków świata. Praca zdalna to szczególne wyzwanie dla managerów, wychowanych zawodowo w zupełnie innym sposobie pracy. Wymaga to od nich dużej zmiany mentalnej oraz sposobu zarządzania pracownikami, ale przede wszystkim zbudowania wzajemnego zaufania. Zmiana podejścia wiąże się z też z koniecznością pozbycia się myślenia, że skoro pracownika nie widzę, nie patrzę jak pracuje, to z pewnością jego efektywność jest mniejsza.*

---

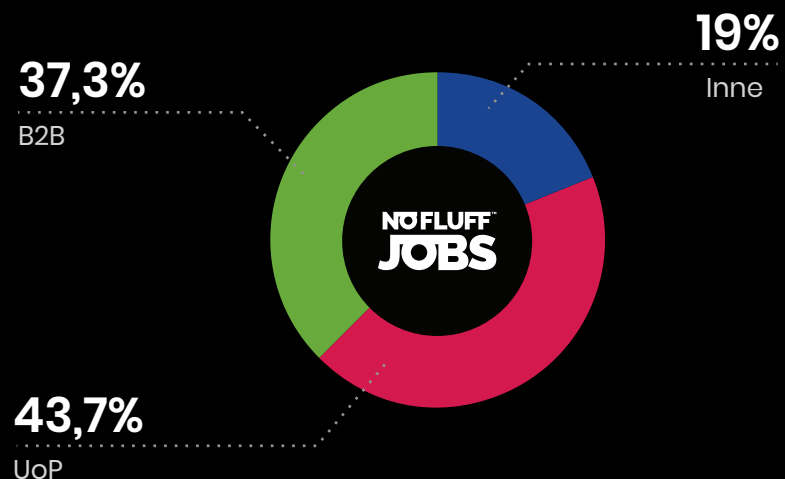
**Katarzyna Prokopowicz**

Head of HR  
infoShare Academy

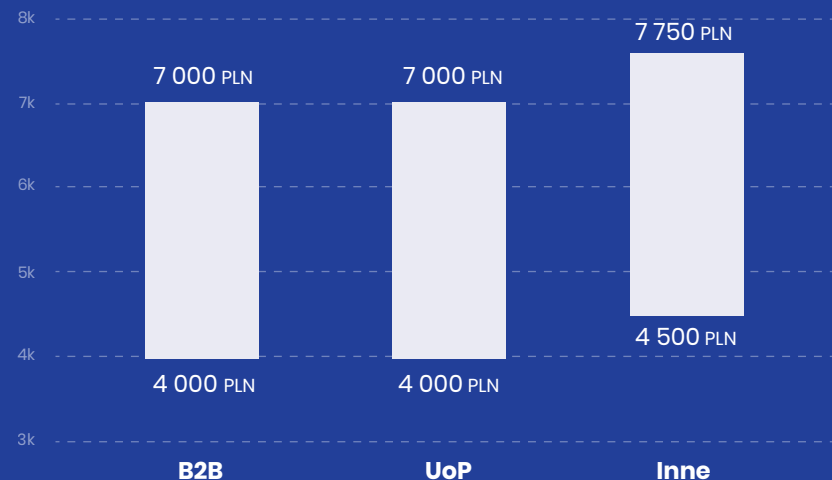
## Mało ofert pracy dla juniora

Juniorzy to najaktywniejsza grupa na rynku pracy, choć skierowanych jest do nich jedynie 12% ofert. Wśród najmłodszych stażem programistów dominującą formą zatrudnienia jest umowa o pracę, którą oferuje prawie 44% pracodawców.

Warto zauważyć, że w 2019 roku o 7% wzrosła liczba ogłoszeń proponujących zatrudnienie w oparciu o B2B. Mediana wynagrodzeń oferowanych juniorom wynosi od 4 000 do 7 000 zł (na B2B oraz UoP).



## Średnia z median wynagrodzeń oferowanych juniorom



Umowa cywilnoprawna jest proponowana 5 razy częściej juniorom niż midom i seniorom.

**37%** udział umów B2B w 2019 r.  
↑ 7,27% w porównaniu z 2018 r.



**Popularność bootcampów oraz specjalistycznych kursów programowania, jak również znaczny wzrost zainteresowania studiami informatycznymi sprawiły, że na rynku IT jest coraz więcej juniorów.**

*Obecnie jednak większość pracodawców publikuje mniej ofert pracy dla juniorów niż dla midów czy seniorów. Dlaczego tak się dzieje? Publikując ofertę pracy dla juniora można przede wszystkim liczyć na bardzo duży spływ CV, jednak pracodawcy doszli już do momentu, w którym nie mają w swoich zespołach tylu wakatów na juniorów co na midów czy seniorów. W obecnej dynamice rynku IT, szybkości wdrożeń nowych usług i rozwiązań, firmy potrzebują mieć w swoich zespołach również doświadczonych pracowników, którzy będą w stanie samodzielnie realizować projekty jak również nadawać kierunek rozwoju biznesu, do czego niewątpliwie potrzebne jest doświadczenie.*

**Mateusz Jabłonowski**  
Employer Branding Specialist  
Allegro



**Chęć zostania programistą mobilizuje coraz więcej osób do nauki, co powoduje, że liczba juniorów dostępnych na rynku wzrasta.**

*Jednak żeby zatrudnić juniora trzeba mieć najpierw stabilny zespół doświadczonych programistów – bez nich wdrożenie go jest praktycznie niemożliwe. Firmy większość swoich budżetów rekrutacyjnych przeznaczają na poszukiwania midów i seniorów, bo tych najbardziej potrzebują. Ich liczba na rynku jest bardzo ograniczona i tu czasami koło się zamyka – nie ma seniorów w zespole, nie ma kto wdrożyć juniora i mamy impas. To naturalne, bo doświadczony programista daje firmie komfort samodzielności, tempo realizacji projektu i możliwość skierowania go do klienta. Jednak firmy, które regularnie dbają o uzupełnianie swoich teamów juniorami i solidnie planują proces ich wdrożenia, nie muszą się martwić o zwrot z inwestycji.*

**Katarzyna Prokopowicz**  
Head of HR  
infoShare Academy

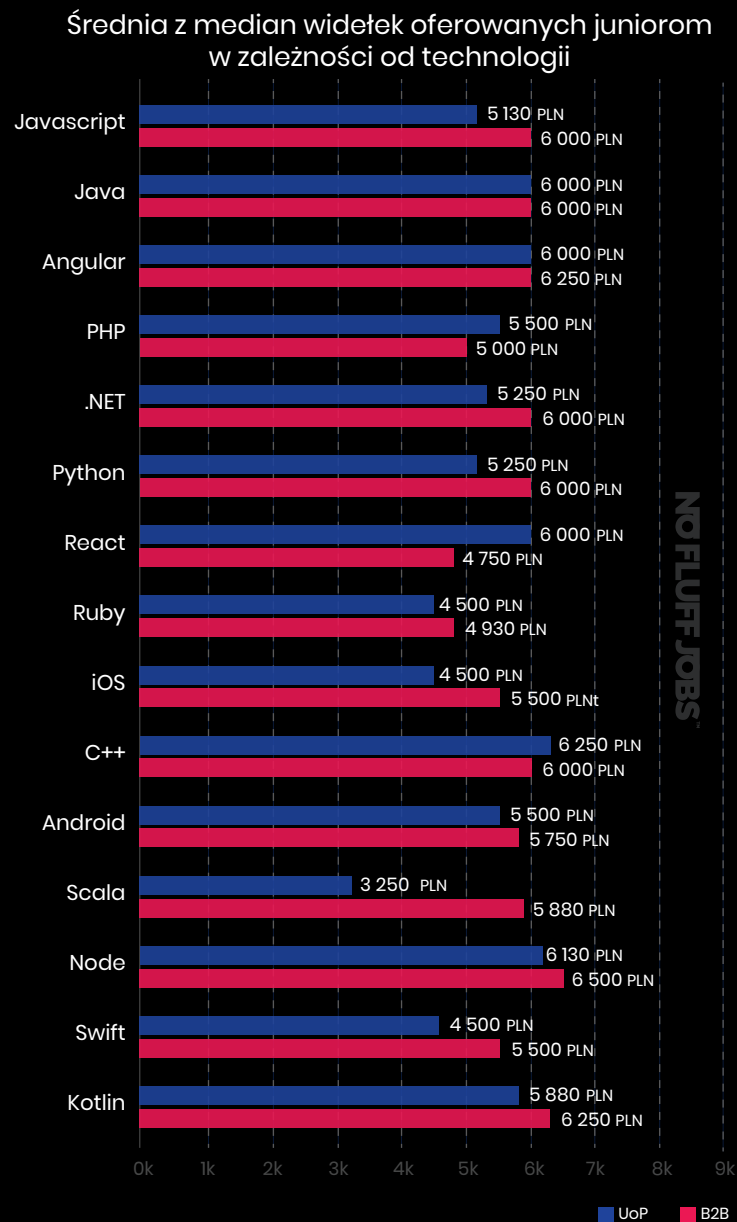


## Ile zarabia junior?

Na najwyższe zarobki brutto mogą liczyć juniorzy, którzy specjalizują się w Angularze, C++ oraz Node. W przypadku umowy B2B najwyższe stawki oferowane są programistom ze znajomością Node oraz Kotlin. Najwyższe wynagrodzenie początkującym programistom oferowane jest w Krakowie i Warszawie. Tam również mogą oni liczyć na największą liczbę ofert pracy.

↑ **15%** O tyle wzrosły zarobki juniorów w Poznaniu na umowie B2B.

Prezentowane zarobki to średnia arytmetyczna median dolnych oraz górnych wartości widełek zawartych w ogłoszeniach.

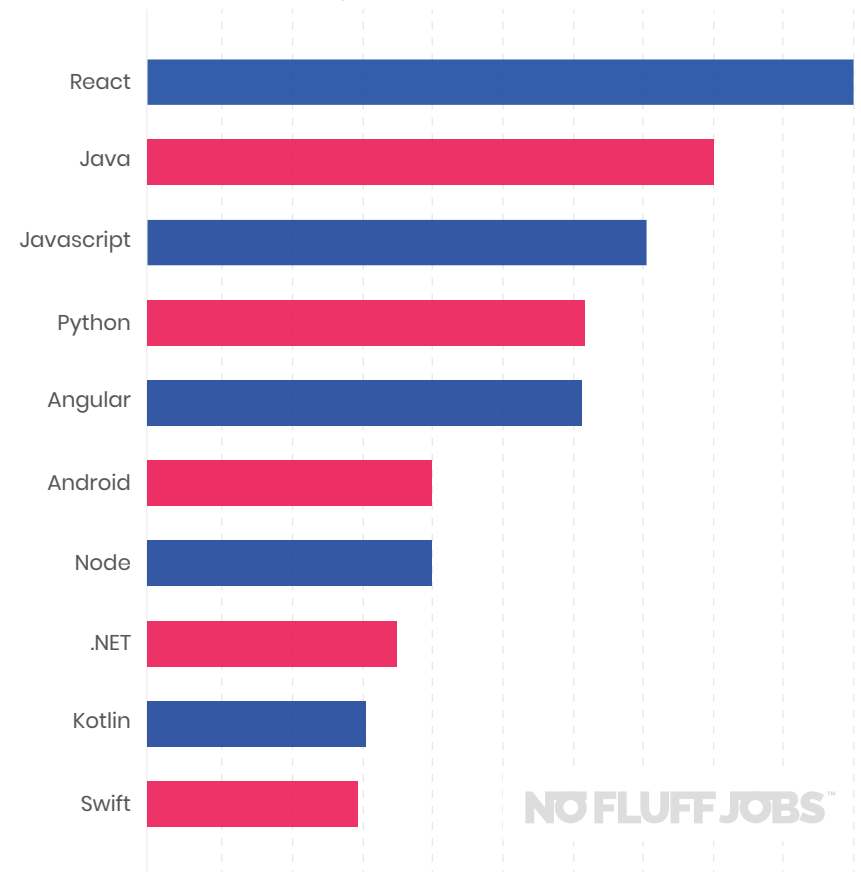


## Co najbardziej interesuje juniorów?

Juniorzy wysyłają najwięcej aplikacji per ogłoszenie ze wszystkich grup programistów. Wśród topowych technologii są JavaScript, Java oraz React. Ciekawostką jest, że mimo mniejszej liczby ofert pracy dla juniorów z Reactem, to właśnie ogłoszenia pracy z tą technologią cieszą się największym zainteresowaniem.

Ponad 60 aplikacji per ogłoszenie służy na oferty pracy dla juniorów zawierające w wymaganiach znajomość Reacta.

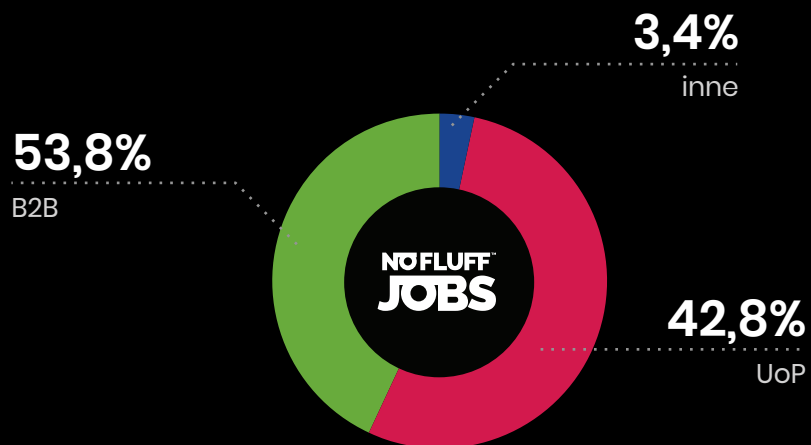
Top 10 technologii z największą średnią liczbą aplikacji per ogłoszenie wśród juniorów



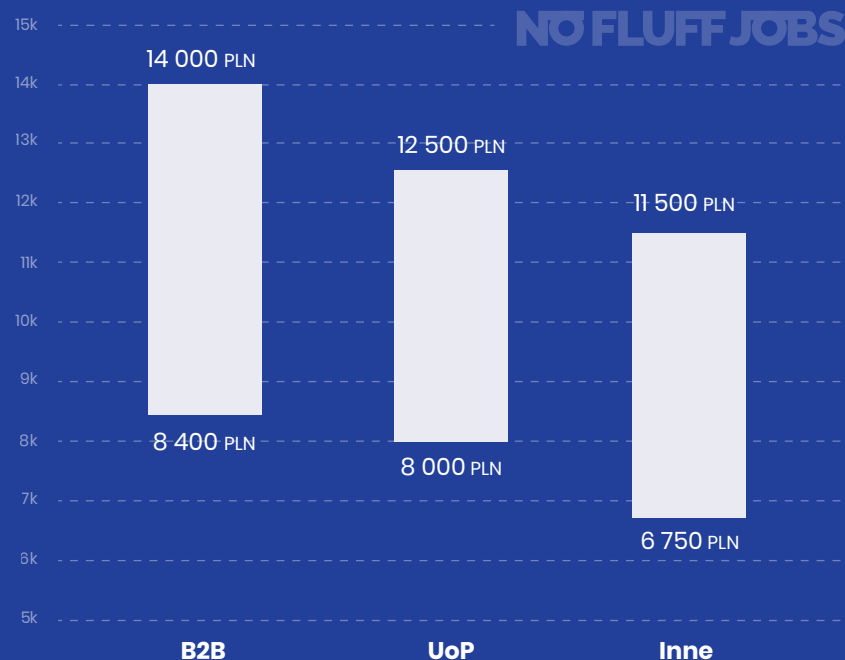
NO FLUFF JOBS™

## Mid – najbardziej pożądanym specjalistą

Co druga oferta pracy skierowana jest do midów. To najbardziej pożądana grupa na rynku pracy. Najczęściej oferowana jest im współpraca na podstawie umowy B2B. W przypadku tej formy współpracy mediana wynagrodzeń waha się od 8 400 do 14 000 zł (od ok. 5 600 do 11 000 zł w przypadku UoP). Midzi najchętniej aplikują na oferty pracy w obszarze Backend i Frontend.



## Średnia z median wynagrodzeń oferowanych midom



**53,8%** udział umów B2B w 2019 r.  
↓ 3,45% w porównaniu z 2018 r.

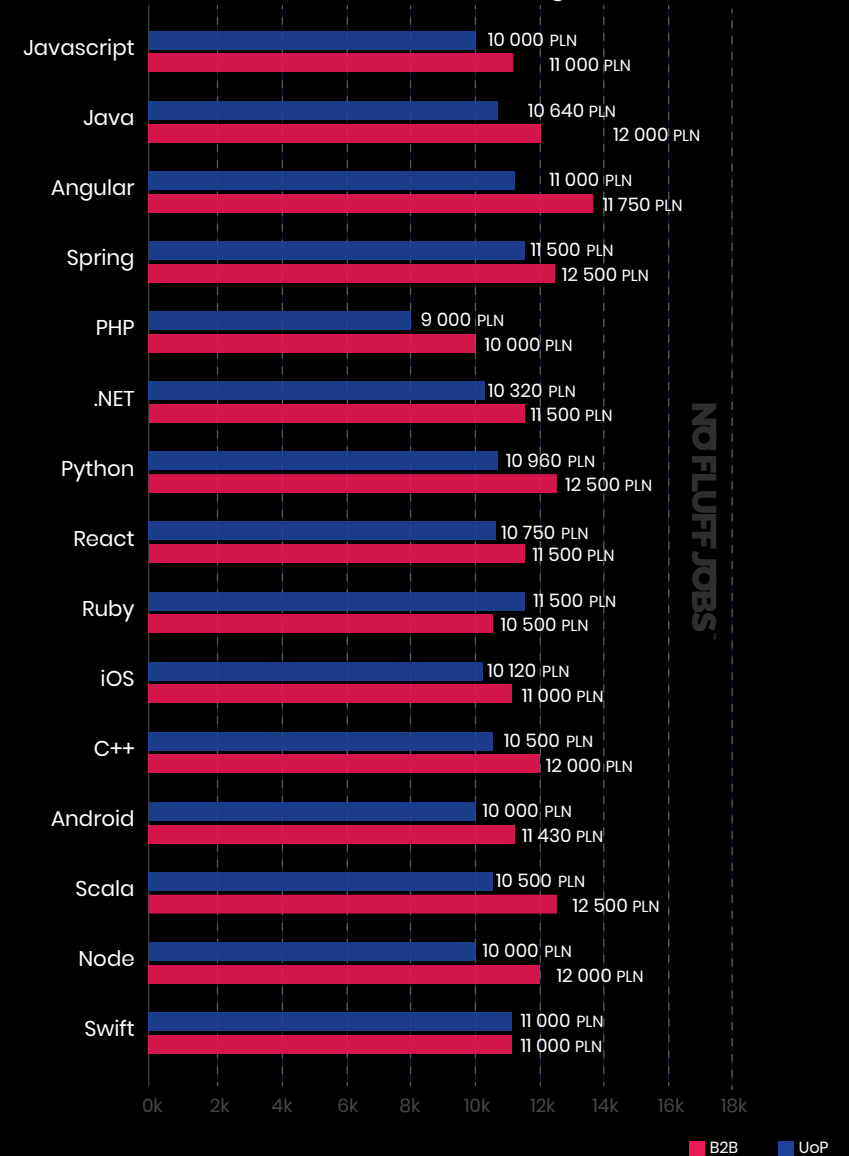
## Midzi najlepiej zarobią w Krakowie

Midzi na najwyższe wynagrodzenie mogą liczyć w Krakowie (mediana B2B to 12 000 zł). Niższe zarobki oferowane są we Wrocławiu, Trójmieście oraz na Śląsku. Alternatywą dla tej grupy programistów jest praca zdalna, gdzie w oparciu o umowę B2B oferowana mediana zarobków wynosi prawie 12 000 zł. Na wyższe wynagrodzenie mogą liczyć midzi, którzy znają takie języki programowania jak Python czy Scala.

Midzi wysyłają średnio **23 aplikacje** na oferty pracy zdalnej.

Prezentowane zarobki to średnia arytmetyczna median dolnych oraz górnych wartości widełek zawartych w ogłoszeniach.

Średnia z median widełek oferowanych midom w zależności od technologii

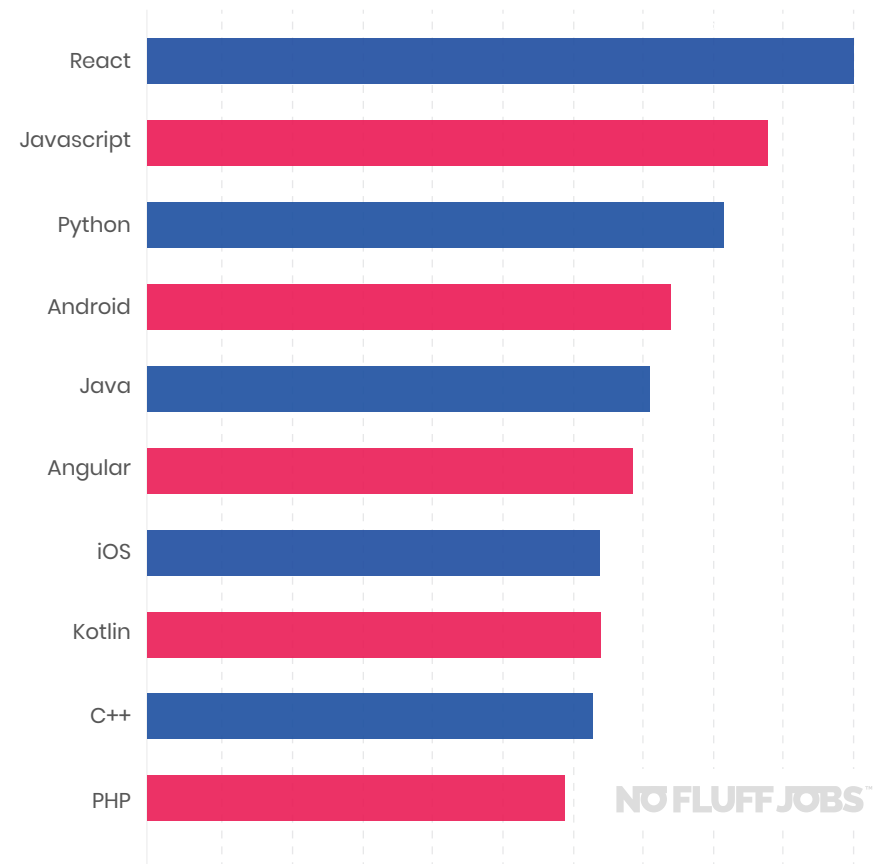


# Co najbardziej interesuje midów?

Branża IT daje wiele możliwości programistom z kilkuletnim doświadczeniem i dobrą znajomością Javy. Pracodawcy cenią także umiejętność szerszego spojrzenia na problem oraz dodatkowe umiejętności. Najpopularniejszymi ofertami pracy wśród midów są te, w których wymagana jest znajomość JavaScriptu, Javy, Reacta oraz Pythona.

O 24% więcej aplikacji od midów wpływa na ogłoszenia, które oferują im pracę przy międzynarodowych projektach.

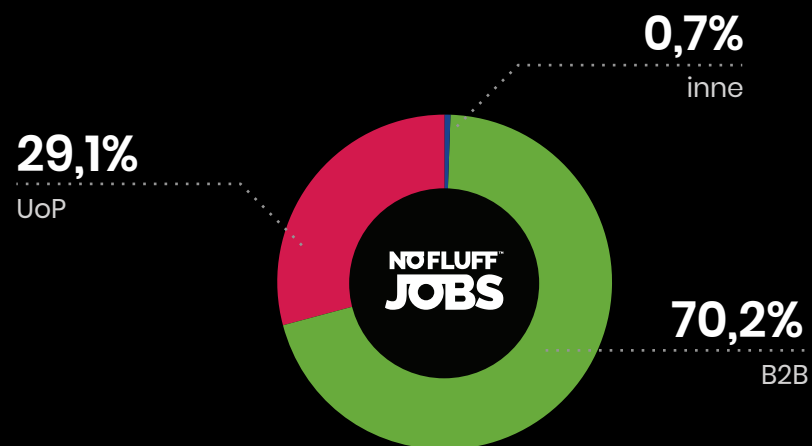
Top 10 technologii z największą średnią liczbą aplikacji per ogłoszenie wśród midów



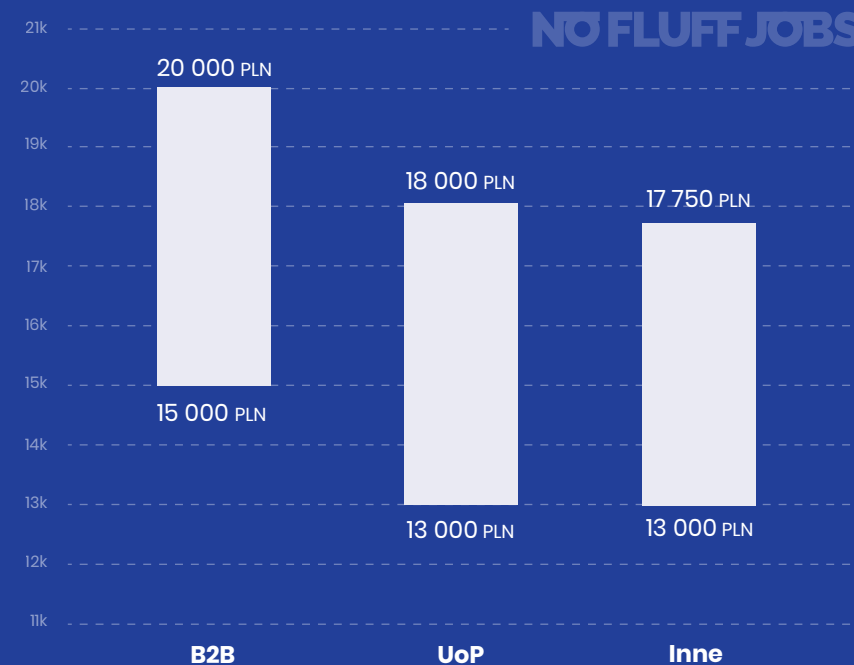
NO FLUFF JOBS™

## Seniorzy głównie na umowach B2B

Ponad 70% ofert pracy dla seniorów to propozycja współpracy w oparciu o umowę B2B. Jednak w porównaniu z rokiem 2018 liczba tych ofert wśród najbardziej doświadczonej grupy specjalistów spadła na rzecz umowy o pracę. Według mediany oferowanych zarobków seniorzy na umowie B2B mogą liczyć na wynagrodzenie od 15 000 do 20 000 zł.



## Średnia z median wynagrodzeń oferowanych seniorom



**70,2%** udział umów B2B w 2019 r.  
↓ 6,70% w porównaniu z 2018 r.

# Seniorzy najlepiej zarabiają w Warszawie

W ciągu ostatniego roku najwyższy wzrost oferowanych zarobków dla seniorów zauważyliśmy w Poznaniu (6,45%) oraz w Trójmieście (5%).

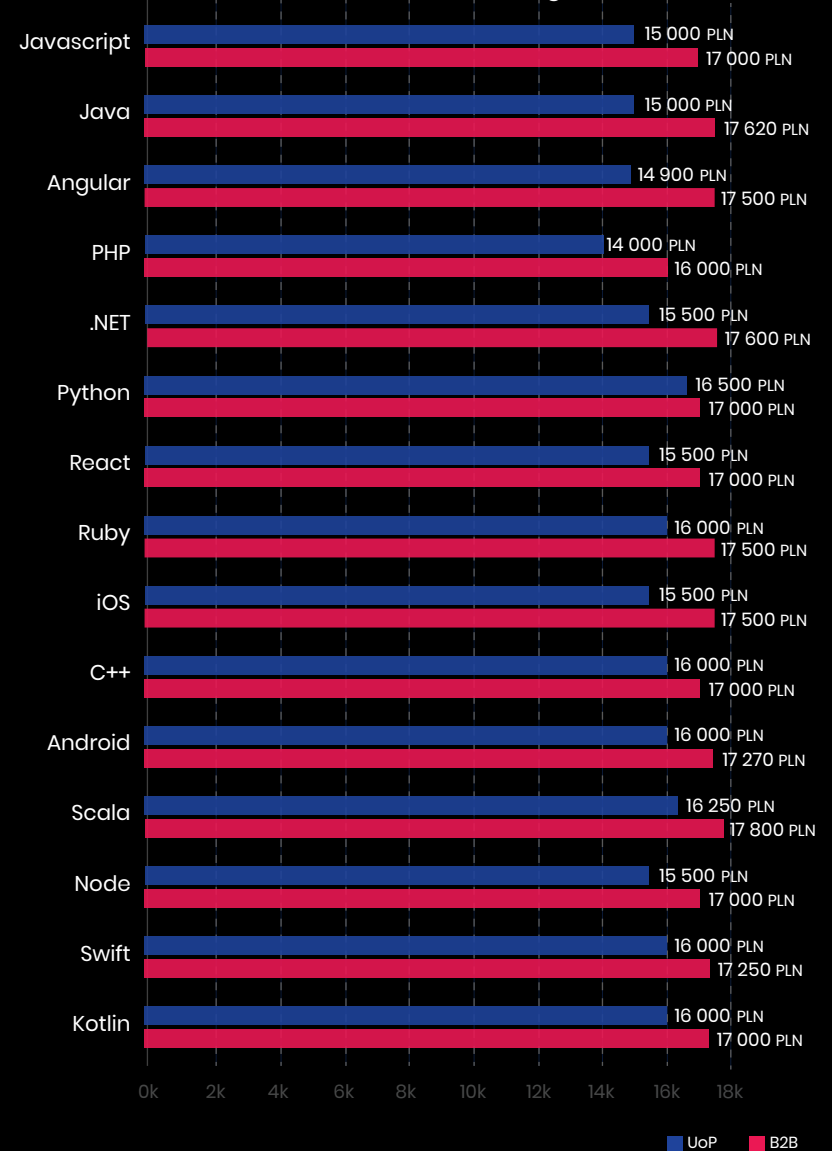
W dalszym ciągu najwyższe wynagrodzenie w oparciu o umowę B2B seniorom oferują pracodawcy w Warszawie – 18 000 miesięcznie.

Największe zarobki proponowane są w przypadkach technologii, które w ofertach pracy pojawiają się najrzadziej np. Objective-C – mediana to 18 500 zł (najwyższe oferty przekraczały 22 000 zł) lub Swift, gdzie mediana to 17 000 zł, a maksymalne kwoty wynoszą ok. 20 000 zł.

Seniorzy to grupa, która wysyła **dwa razy więcej ogłoszeń na oferty, w których możliwa jest praca zdalna.**

Prezentowane zarobki to średnia arytmetyczna median dolnych oraz górnych wartości widełek zawartych w ogłoszeniach.

Średnia z median widełek oferowanych seniorom w zależności od technologii

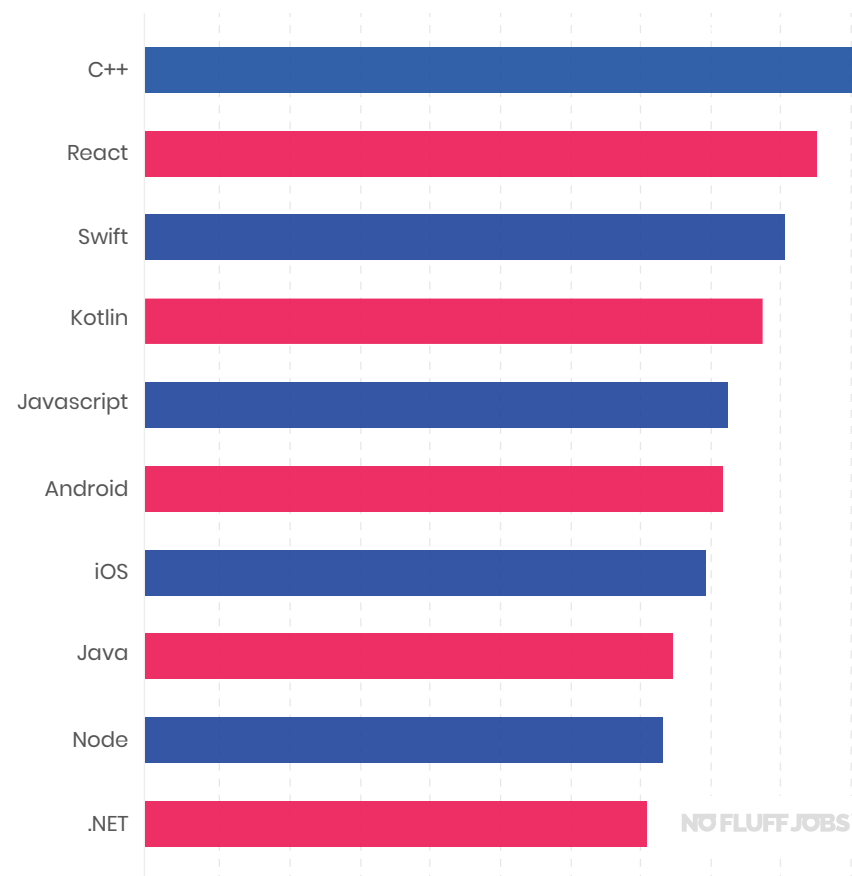


## Senior ze znajomością Javy poszukiwany

Seniorzy najchętniej odpowiadają na oferty pracy z wymaganą znajomością C++, choć w ogłoszeniach skierowanych do tej grupy programistów najczęściej wymaga się znajomości Javy. Na uwagę zasługuje dość wysoka pozycja Reacta w rankingu. Rosnącą popularność tej technologii widać w światowym trendzie. W badaniu Stack Overflow respondenci przyznali, że w 2019 roku znacznie częściej wykorzystywali Reacta niż Angulara.

Co 5. oferta skierowana do seniorów zawiera propozycję relokacji!

Top 10 technologii z największą średnią liczbą aplikacji per ogłoszenie wśród seniorów





## Wymagania

Od kandydatów, oprócz technologii wiodącej, wymagane są także inne kwalifikacje i umiejętności, niezbędne do pracy na określonym stanowisku. W Backendzie najczęściej obok Javy pojawia się SQL, a we Frontendzie nie ma co liczyć na pracę bez biegłej znajomości JavaScriptu, HTML-a oraz CSS-a.

W ofertach pracodawców nie zawsze jednak pojawiają się precyzyjne i jednoznaczne wymagania. Zdarza się, że w tzw. umiejętnościach podstawowych pojawiają się obok siebie wymagania: "testowanie" oraz znajomość Selenium – popularnego narzędzia w pracy testera.



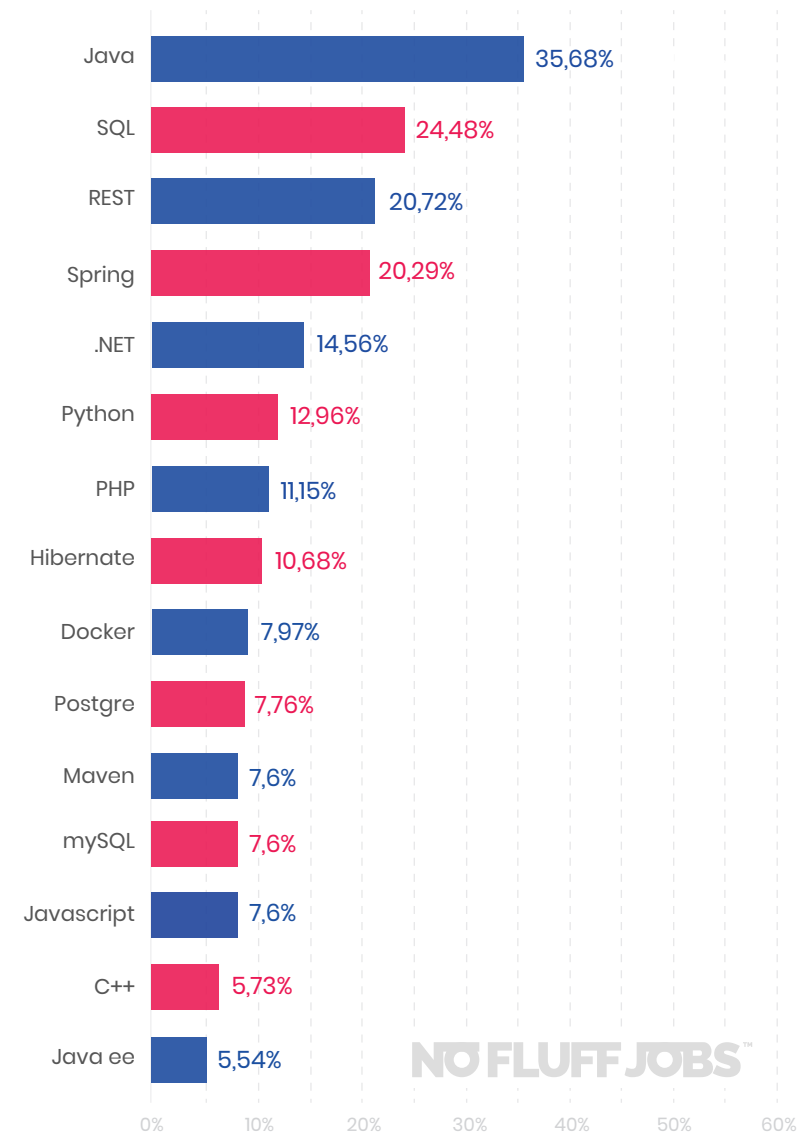
# 15 najbardziej pożądanых technologii u Backendowca

Backendowcy to wciąż najbardziej poszukiwani specjaliści w branży IT. W co trzecim ogłoszeniu dotyczącym pracy w tym obszarze niezbędnym wymaganiem jest znajomość Javy. Pracodawcy oczekują również, że Backendowcy znają SQL, który pojawia się w co czwartej ofercie. Cenione jest doświadczenie w pracy z REST oraz umiejętność wykorzystania Springa. W ofertach pracy pojawia się również wymaganie znajomości: .Net, PHP czy Pythona.

↑ 10%

O tyle wzrosła mediana zarobków specjalistów obszaru Backend w porównaniu z rokiem 2018.

Technologie najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach w kategorii Backend



NO FLUFF JOBS™

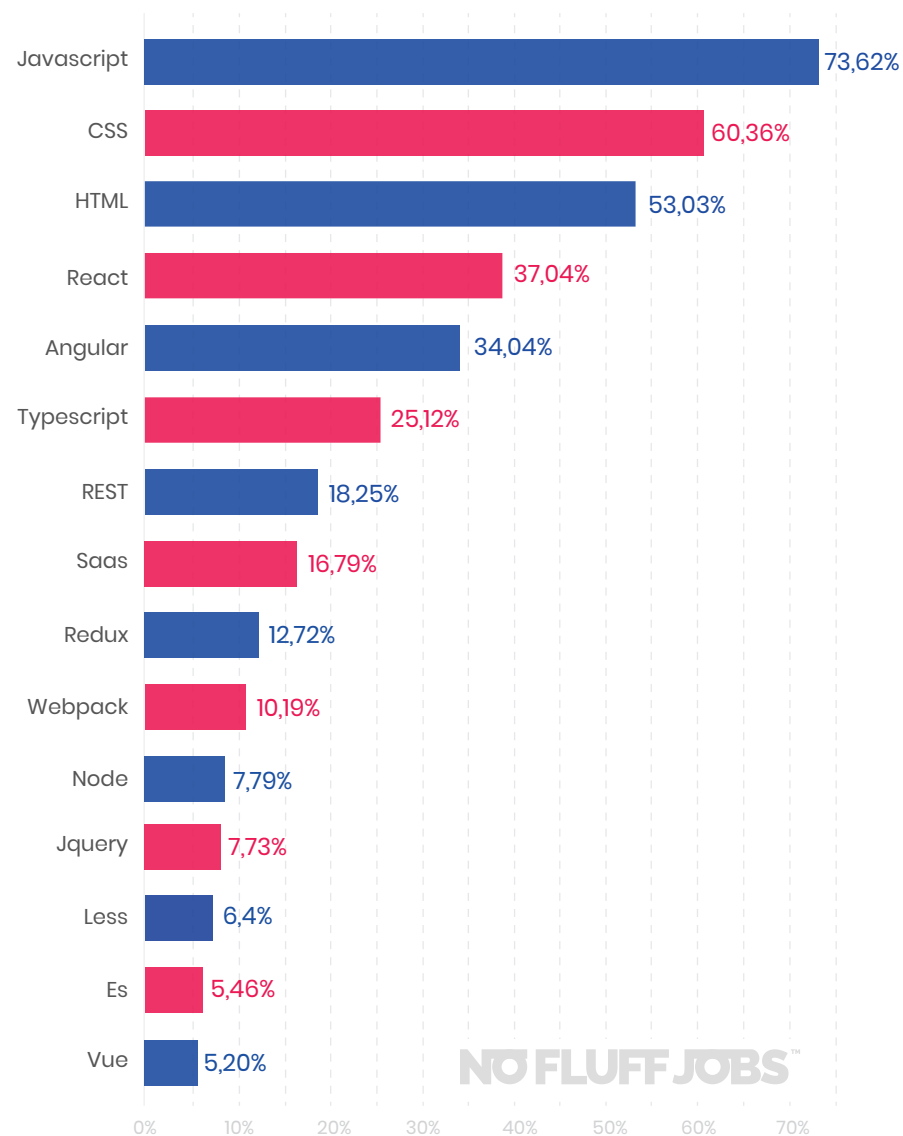
# 15 najbardziej pożądanых technologii u Frontendowca

Z opublikowanych w 2019 roku ofert pracy wynika, że znajomość JavaScript to podstawa pracy we Frontendzie. Programiści powinni biegle operować takimi językami jak: HTML oraz CSS – jest to wymagane w co 2. ogłoszeniu. Co trzecia oferta pracy zawiera w swoich wymaganiach Reacta oraz Angulara.



JavaScript w 2019 roku był najpopularniejszym językiem na StackOverflow z liczbą **1 916 607** zapytań.

Technologie najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach w kategorii Frontend



NO FLUFF JOBS™

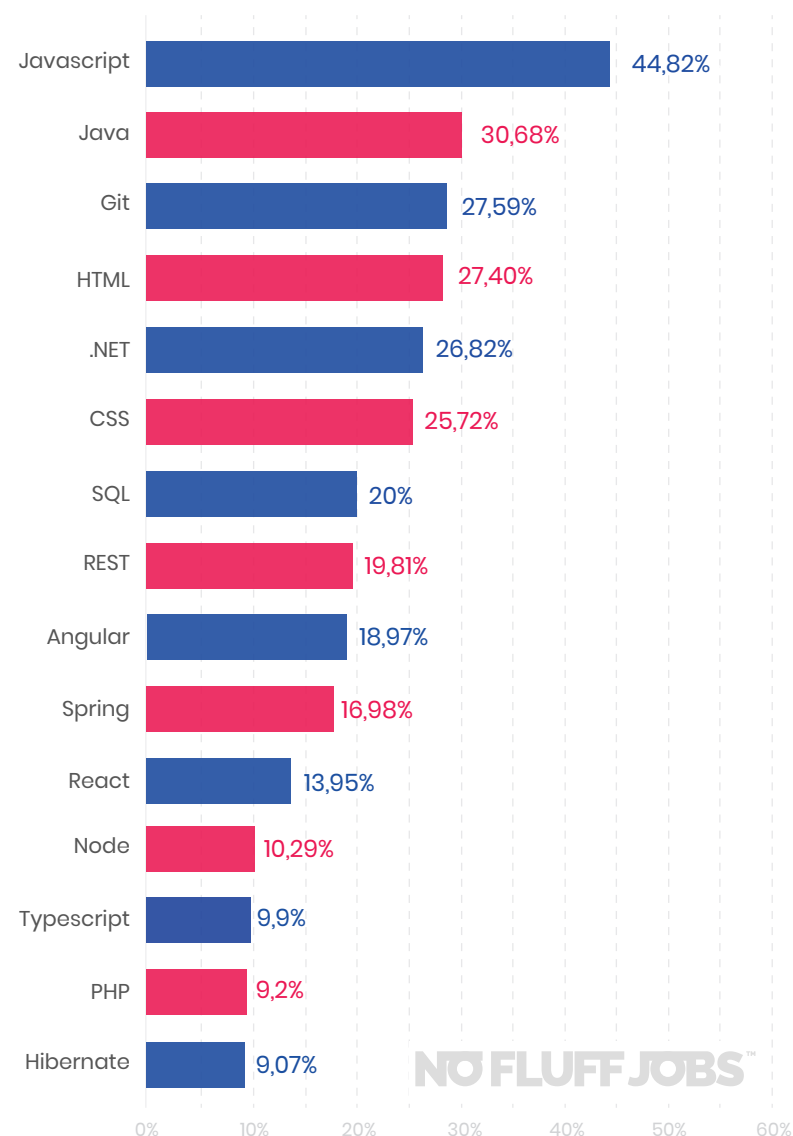
# 15 najbardziej pożądanых technologii u Fullstacka

W branży IT rośnie zapotrzebowanie na programistów, którzy mają szersze spojrzenie na projekt i potrafią połączyć pracę Frontendu i Backendu. W związku z tym pojawia się coraz więcej ofert pracy w obszarze Fullstack. Okazuje się, że idealny Fullstack zna świetnie JavaScript, Javę oraz dodatkowo przynajmniej kilka frameworków. Mile widziana jest również znajomość PHP.

**54,1% programistów** wskazało technologię w jakiej będą pracować jako jeden z najważniejszych czynników decydujących o podjęciu pracy\*.

\* Źródło: <https://insights.stackoverflow.com/survey/2019>

Technologie najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach w kategorii Fullstack





*JavaScript zapewnia niesamowity balans na rynku technologii, dając wszechstronność w zastosowaniu oraz prostotę nauki.*

*To zaś owocuje szybkim znalezieniem pierwszej pracy jak również otwiera drogę do budowania zaawansowanych aplikacji w praktycznie każdym możliwym obecnie środowisku.*

---

**Artur Figiel**

Senior Node.js & Senior Team Leader  
Netguru



*Popularność JS-a nie dotyczy tylko rynku polskiego, to ogólny trend, który potwierdzają coroczne badania.*

*Wpływ na to mają niewątpliwie wielcy gracze (Facebook, Google), którzy zbudowali frameworki, pozwalające implementować wielowarstwowe aplikacje. Teraz znając Reacta/Angulara oraz używając node.js lub firebase frontendowcy mogą budować w pełni działające systemy, łącznie z aplikacjami mobilnymi (React Native/Native Script). Cały ten ekosystem dający ogromne możliwości, oparty jest na JavaScript.*

---

**Katarzyna Prokopowicz**

Head of HR  
infoShare Academy

# Znajomość technologii w kategorii Mobile

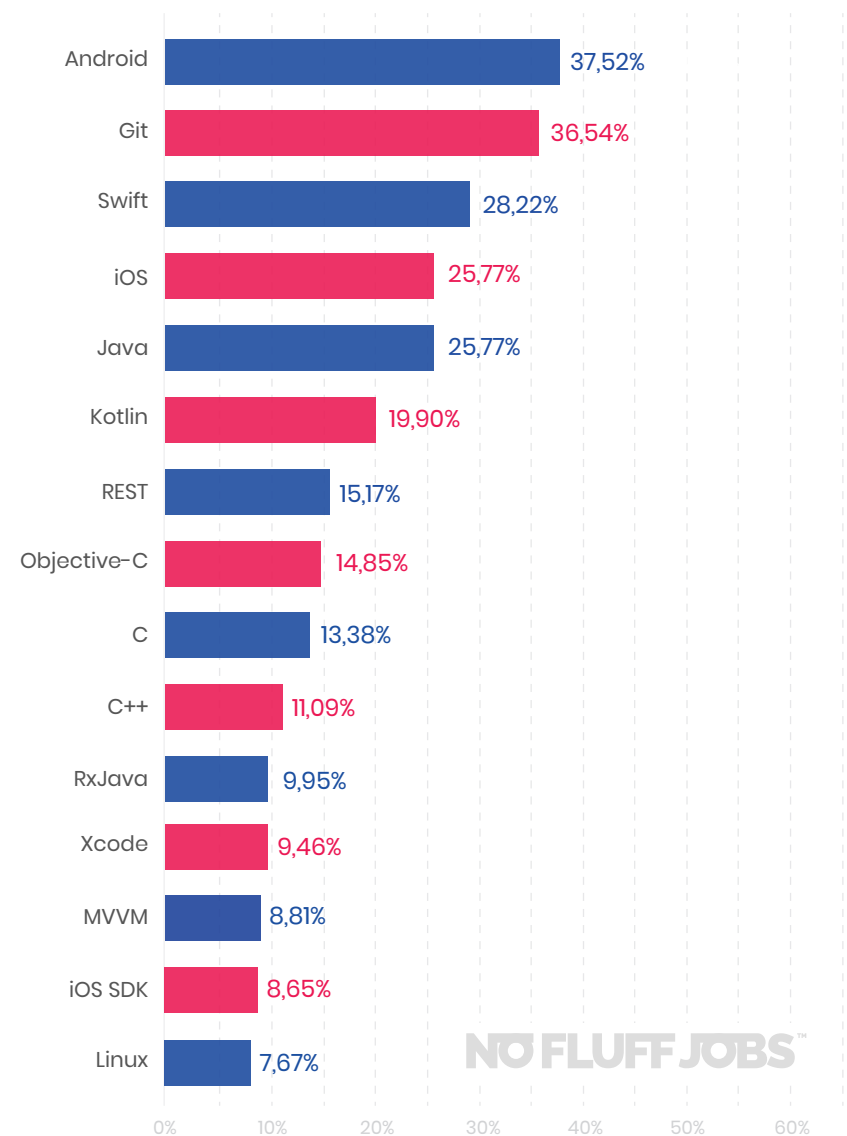
Najczęściej do pracy w Mobile poszukiwani są specjaliści mogący pochwalić się doświadczeniem w pracy z Androidem oraz produktami Apple'a. To wymaganie uwzględnione jest w 38% ogłoszeń odnoszących się do tego obszaru IT. Do najbardziej pożądanych języków wśród tych specjalistów zaliczamy Swift, który jest kontynuacją Objective-C oraz Javę wraz z Kotlinem.



Kotlin jest w czołówce najbardziej uwielbianych przez programistów języków programowania.\*

\* Źródło: <https://insights.stackoverflow.com/survey/2019>

Technologie najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach w kategorii Mobile





*Programiści często specjalizują się w określonych obszarach rozwoju aplikacji, żeby jak najlepiej i najefektywniej tworzyć rozwiązania w konkretnej warstwie.*

*Specjalizacja staje się jednak czasem “wąskim gardłem” dla zespołu, ponieważ wyspecjalizowany programista nie jest w stanie pracować w obszarze, który w danym momencie może wymagać najwięcej uwagi. Programiści fullstack są bardzo cenieni w zespołach, w których pracują, również u nas w Allegro, ponieważ ich interdyscyplinarność pozwala tym zespołom dostarczać w pełni funkcjonalne rozwiązania dotyczące zarówno backendu, jaki i interfejsu użytkownika, a ich samych angażować w zadania, które w danym momencie są najistotniejsze dla rozwoju danej funkcjonalności.*

---

**Tomasz Gajek**  
Engineering Director  
Allegro



*Dzięki rozpowszechnieniu metodologii Agile, zmieniło się podejście do prowadzenia projektów i tego, jak współpracują ze sobą różne osoby odpowiedzialne za backend i frontend.*

*Łatwość, ale i konieczność konsultacji, doprowadza do tego, że ludzie coraz częściej interesują się wszystkimi aspektami tworzenia aplikacji, a ich zainteresowania przekładają się na wiedzę i umiejętności fullstackowe. W projektach, w których współpraca między backendem i frontendem działa sprawnie, łatwiej jest wyłapać błędy i wprowadzać konieczne zmiany, dlatego coraz częściej stawia się na osoby, które są w stanie zajmować się jednym i drugim.*

---

**Magdalena Owczarzak**  
Recruitment Specialist  
Netguru



*Rynek aplikacji mobilnych nieprzerwanie rośnie, a co za tym idzie, rośnie zapotrzebowanie na specjalistów je tworzących.*

*Obserwując rynek można zauważyć, że coraz popularniejsze staje się tworzenie aplikacji we frameworkach crossplatformowych, takich jak React Native czy Flutter. Zazwyczaj tworząc aplikacje mobilne klienci decydują się od razu na obie platformy, w związku z tym różnice w zapotrzebowaniu na specjalistów Android vs iOS na polskim rynku są nieznaczne.*

---

**Martyna Stafa**

Recruitment Specialist  
Netguru



*Według ogólnodostępnych danych, w Polsce zdecydowana większość użytkowników korzysta z urządzeń opartych na Androidzie (94%).*

*W skali świata też jest to znacząca przewaga nad iOS-em (74% vs. 24%). Zwyczajnie, jest dla kogo programować, więc i okazji do znalezienia pracy nie brakuje, co też może być dobrym motorem do podjęcia zatrudnienia jako programista Androida. Rozkład ofert pracy w kategorii Mobile pokazuje, że jest na rynku miejsce dla programistów z obu stron. Młodzi adepci programowania powinni uważnie obserwować trendy. Jeśli w najbliższych miesiącach znacząco przybędzie ofert pracy dla programistów iOS, dobrym pomysłem będzie nauka właśnie tej technologii, bo na rynku prawdopodobnie zacznie brakować specjalistów w tym zakresie.*

---

**Marta Steiner**

Head of Product & Marketing  
No Fluff Jobs



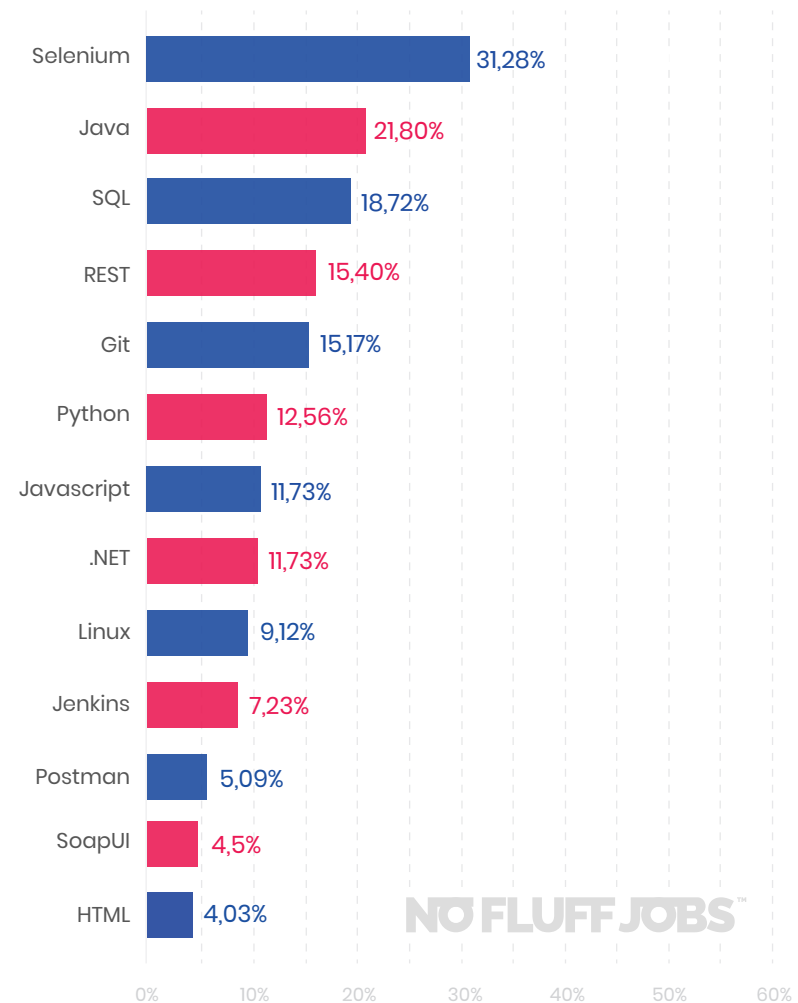
## Czego wymaga się od Testera?

Dla pracodawców, którzy planują zatrudnić testera najważniejsza jest znajomość narzędzi wspomagających automatyczne testowanie. W ponad 30% ofert pracy wymagana jest umiejętność posługiwania się Selenium. Ważna jest również znajomość takich języków i technologii jak: Java, SQL, Python czy REST.

35%

W tylu ofertach pracy najważniejszą wskazywaną umiejętnością nie stricte techniczną jest testowanie.

Technologie najczęściej pojawiające się w ogłoszeniach w kategorii Testing



NO FLUFF JOBS™



*W ciągu ostatnich lat rola testera zmieniła się znacząco, w szczególności jeśli chodzi o początki bycia testerem – wymagania dla juniorów są wyższe niż wcześniej, więc trudniej dostać pierwszą pracę.*

*Osoby, które posiadają kilkuletnie doświadczenie komercyjne, otrzymują sporo ofert pracy. Istnieje niewielu kandydatów na rynku, którzy specjalizują się w różnych obszarach – bardzo często testerzy skupiają się na małym wycinku swojej pracy, nie poszerzając kompetencji o inne rodzaje testów. Wymogiem staje się coraz częściej pisanie testów automatycznych, wskazuje to na zwiększenie wiedzy technicznej w roli testera. Coraz bardziej ceniona jest wiedza biznesowa (np. znajomość branży bankowej, czy e-commerce) oraz umiejętności konsultacyjne, które są dużą wartością w komunikacji z klientami.*

---

**Martyna Stafa**  
Recruitment Specialist  
Netguru



*Rynek pracy dla testerów IT z całą pewnością będzie rósł. Firmy tworzą coraz więcej oprogramowania, często chcą prowadzić testy także bezpośrednio w swojej organizacji.*

*Trzeba jednak pamiętać, że wzmożony popyt na rynku pracy wcale nie oznacza wzrostu zapotrzebowania na wszystkich testerów. Wśród tych o podstawowych kompetencjach, z niewielkim doświadczeniem i ukończonym kursem testerskim konkurencja na rynku pracy jest duża. Dlatego na stanowiska testerskie warto pokazywać także wcześniejsze doświadczenie czy umiejętności oraz kompetencje, które mogą nam pomóc w wyróżnieniu się na rynku pracy.*

---

**Joanna Szczepańska**  
HR Business Partner  
Santander Consumer Bank

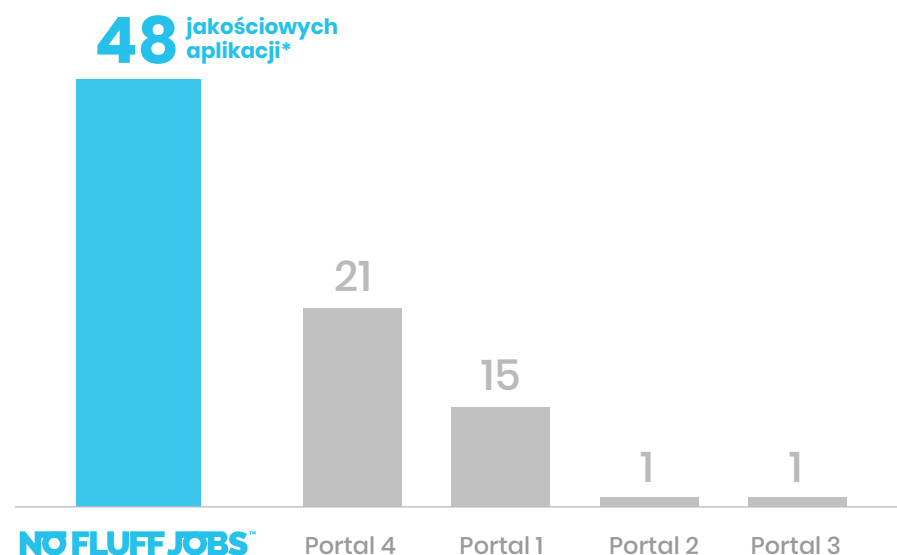
## Podsumowanie

Rynek pracy IT nie jest jednolitym bytem. Mimo dominujących technologii cieszy się różnorodnością i wieloma możliwościami. Od lat na najwyższe zarobki w branży mogą liczyć najbardziej doświadczeni specjaliści oraz ci, którzy specjalizują się w mniej popularnych, niszowych technologiach. **Mitem jest fakt, że każdy programista dużo zarabia.** Czasami zanim osiągnie satysfakcjonujące wynagrodzenie musi poświęcić nawet kilka lat na zdobycie doświadczenia zarówno w kwestii umiejętności twardych, jak i miękkich. Na rynku pracy IT od lat niezmiennie dominuje zapotrzebowanie na specjalistów ze znajomością Javy lub JavaScript. Programistom wciąż najczęściej proponuje się pracę w oparciu o umowę B2B. Pracodawcy **poszukują pracowników z doświadczeniem**, choć w oferowanych benefitach najczęściej trafiają w gusta początkujących programistów, do których kierują najmniejszą liczbę ofert pracy.

Analizując tysiące ofert opublikowanych w 2019 roku na łamach No Fluff Jobs, można odnieść wrażenie, **że firmy nie do końca potrafią odkryć potrzeby potencjalnych kandydatów.** Z jednej strony konkurują ze sobą widełkami płacowymi, pakietami relokacyjnymi i możliwością pracy zdalnej, z drugiej oferują **pracownikom benefity, których ci niespecjalnie potrzebują.** Dla przykładu, prywatna opieka medyczna, jak i karta sportowa mogą mieć mniejsze znaczenie przy jednoczesnym oferowaniu współpracy w oparciu o umowę B2B. W 2020 roku warto zastanowić się nad realnymi potrzebami kandydatów oraz pracowników i odpowiedzieć na pytania, czego oczekują i czy jesteśmy w stanie im to zaoferować.

# Najskuteczniejszy job board IT w Polsce

W 2019 roku niezależny, certyfikowany Instytut Badawczy Mands przeprowadził badanie skuteczności job boardów w IT w Polsce. Portal No Fluff Jobs dostarczył średnio **2 razy więcej jakościowych aplikacji\*** niż drugi co do wyniku w tej kategorii portal pracy IT.



\*Aplikacje kandydatów, którzy zakwalifikowaliby się do kolejnego etapu rekrutacji – spełniali kryteria zawarte w ogłoszeniu o pracę.

## Podziękowania

Dziękujemy ekspertom za podzielenie się wiedzą i doświadczeniem w temacie rynku pracy IT w Polsce oraz wzbogacenie raportu cennymi komentarzami.

## Autorzy

Marta Steiner  
Dominika Janecka  
Agnieszka Kosińska  
Grzegorz Gołębiowski  
Marek Jarząbek

[nofluffjobs.com](https://nofluffjobs.com)

[nofluffjobs.com/insights](https://nofluffjobs.com/insights)

**{NFJ}™ Insights**



**Najskuteczniejszy job board IT w Polsce!**